

# PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL 2025

# PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL 2025



## PÚBLICO-ALVO

Servidores que exercem atividades de natureza gerencial nos termos da Lei no 11.416/2006, ou seja, aquelas em que haja vínculo de subordinação e poder de decisão.

## BIÊNIO

Para o cálculo das 30 horas de formação gerencial obrigatória a cada dois anos, considera-se o período atual compreendido entre os anos de **2024 e 2025**.



### O que esperar:

Pensado para atender às demandas específicas do TRT da 3ª Região, o programa foi estruturado com base no mapeamento e avaliação de competências gerenciais gerais, incluindo os comportamentos de evidência associados, e tem como objetivo oferecer aos gestores ferramentas práticas que auxiliem na superação dos desafios diários e contribuam diretamente para o sucesso institucional.

**Fortaleça sua liderança, alcance  
novos patamares.**

# COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS 2025



## Necessidade de capacitação por competência 2025

Em 2025, a partir da necessidade de capacitação por competência, serão abordadas as competências “**Liderança e gestão de equipes**” e “**Atuação em redes organizacionais**”, além da competência “**Orientação para a diversidade e inclusão**”, como capacitação adicional obrigatória, e o tema **prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho**.

Lacunas de Competência	Alguma necessidade
Liderança e Gestão de Equipes	51,32%
Atuação em Redes Organizacionais	47,72%

**Fortaleça sua liderança, alcance  
novos patamares.**

# COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS



**Sobre o que vamos aprender:**

## **Liderança e gestão de equipes**

Lidera pessoas de forma inspiradora, estimulando-as por seu exemplo, criando um senso comum de responsabilidade, incentivando o desenvolvimento contínuo e criando oportunidades para que as pessoas expressem suas competências.

## **Atuação em redes organizacionais**

Interage com as demais unidades e com outras instituições, fornecedores, parceiros e usuários, buscando soluções conjuntas e compartilhamento de recursos, estratégias e boas práticas, demonstrando bom trato político, senso de oportunidade e disponibilidade para representar a unidade/instituição quando solicitado.

## **Orientação para a diversidade e inclusão**

Promove a diversidade e a inclusão na equipe, reconhecendo e valorizando as diferenças individuais e criando um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo para todos os membros da equipe tendo como parâmetro suas diferenças.

**Fortaleça sua liderança, alcance  
novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Liderança e Gestão de Equipes
<b>Nome do evento/curso</b>	Oficina de Liderança e Gestão de Equipes
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	Liderança; Organização do Trabalho com foco na Gestão de Equipes; Comunicação e Feedback.
<b>Modalidade</b>	1 turma presencial 1 turma online ao vivo
<b>Carga Horária</b>	14 h/a turma presencial e 12h/a turma telepresencial
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas) / 35 vagas em cada
<b>Datas</b>	15 e 16/5 (presencial) 05, 12, 19 e 26/09/2025 (telepresencial, encontros de 3h/a)

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Atuação em Redes Organizacionais
<b>Nome do evento/curso</b>	Oficina de Atuação em Redes Organizacionais
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Conceitos e fundamentos de redes organizacionais no setor público</li><li>2. Estrutura e funcionamento de redes interinstitucionais e intersetoriais</li><li>3. Comunicação eficaz em contextos institucionais e interinstitucionais</li><li>4. Estratégias de colaboração e compartilhamento de recursos</li><li>5. Diplomacia institucional e bom trato político no ambiente público</li><li>6. Identificação e disseminação de boas práticas organizacionais</li></ol>
<b>Modalidade</b>	1 turma presencial 1 turma online ao vivo
<b>Carga Horária</b>	14 h/a turma presencial e 12h/a turma telepresencial
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas) / 35 vagas em cada
<b>Datas</b>	3 e 4/4 (presencial) 20, 22, 27 e 29/08 (telepresencial, encontros de 3h/a)

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Liderança e Gestão de Equipes
<b>Nome do evento/curso</b>	Formação de Novos Líderes
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	Unidade 1 - Visão Sistêmica e cultura organizacional  Unidade 2 - Liderança: principais abordagens e estilos  Unidade 3 - Equipes de trabalho e Gestão do Desempenho  Unidade 4 - Comunicação não-violenta e Inteligência Emocional no exercício da liderança
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - PDG - Formação de Novos Líderes - Turma 1/2025</a>
<b>Carga Horária</b>	35 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Liderança e Gestão de Equipes
<b>Nome do evento/curso</b>	Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<p>Módulo 1 - Legislação Nacional, Internacional e outras referências</p> <p>Unidade 1: Noções gerais sobre legislação e convenções internacionais Unidade 2: Principais leis e normativos Unidade 3: Políticas e Resoluções do CNJ</p> <p>Módulo 2 - Conceitos</p> <p>Unidade 1: Assédio sexual Unidade 2: Assédio moral Unidade 3: Discriminação</p> <p>Módulo 3 - Diretrizes e Procedimentos</p> <p>Unidade 1: Prevenção e Políticas Nacionais Unidade 2: Consequências e Saúde Mental Unidade 3: Procedimentos de Denúncia e Acolhimento</p> <p>Módulo 4 - Ética no Local de Trabalho</p> <p>Unidade 1: Ética no Ambiente de Trabalho Unidade 2: Integridade e Compliance Unidade 3: Consequências Disciplinares e Criminais</p>
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - PDG - Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho - T1/25</a>
<b>Carga Horária</b>	40 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres



# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Liderança e Gestão de Equipes
<b>Nome do evento/curso</b>	Liderança e Transformação Digital com ênfase em Inteligência Artificial
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<p>Módulo 1 - Introdução à Transformação Digital no Setor Público</p> <p>Módulo 2 - Inteligência Artificial no Setor Público</p> <p>Módulo 3 - Estratégias para Implementação de Projetos Digitais O que é transformação digital e por que ela é essencial para o governo? Desafios e oportunidades no setor público. Tendências tecnológicas: IA, Big Data, IoT, Blockchain. O que é IA e como ela pode ser aplicada em organizações públicas? Casos de uso gerais: automação de rotinas, análise de dados, otimização de processos. Desafios éticos e regulatórios na adoção de IA. Como planejar e executar projetos de transformação digital. Gestão de mudanças: engajamento interno e comunicação estratégica. Parcerias estratégicas para inovação.</p> <p>Módulo 4 - Governança Digital e Transparência O papel da governança digital na transformação organizacional. Ferramentas e práticas para melhorar a transparência e accountability. Compliance com normativas legais, como a LGPD.</p> <p>Módulo 5 - Inclusão Digital e Serviços Públicos Acessíveis Como garantir que a transformação digital seja inclusiva. Estratégias para reduzir barreiras tecnológicas. Desenho de serviços públicos centrados no usuário.</p> <p>Módulo 6 - Futuro da Transformação Digital no Setor Público Tendências emergentes: IA generativa, cidades inteligentes, governo digital. Como preparar sua organização para os desafios do futuro.</p>
<b>Modalidade</b>	Ead MOOC
<b>Carga Horária</b>	20 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2/ilimitadas
<b>Período</b>	1º e 2º semestres de 2025 (a partir de maio)

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Orientação para a Diversidade e Inclusão
<b>Nome do evento/curso</b>	Rompendo barreiras - Noções básicas sobre inclusão de pessoas com deficiência
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Introdução;</li><li>• Terminologia;</li><li>• Definição de Preconceito;</li><li>• Deficiência física;</li><li>• Deficiência visual;</li><li>• Deficiência auditiva;</li><li>• Deficiência intelectual;</li><li>• Deficiência psicossocial;</li><li>• Doenças Crônicas - HIV/AIDS.</li></ul>
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - Rompendo barreiras - Noções básicas sobre inclusão de pessoas com deficiência - T1/25</a>
<b>Carga Horária</b>	15 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Orientação para a Diversidade e Inclusão
<b>Nome do evento/curso</b>	Diversidade e Inclusão
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diversidade e inclusão social</li><li>• Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)</li><li>• As políticas públicas na Gestão de pessoas</li><li>• Recursos Humanos (RH) inclusivo</li></ul>
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - Diversidade e inclusão - Turma 1/2025</a>
<b>Carga Horária</b>	20 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Orientação para a Diversidade e Inclusão
<b>Nome do evento/curso</b>	Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	Pessoas com deficiência: sua trajetória e seu perfil Direitos das pessoas com deficiência Acessibilidade e inclusão: faces da mesma moeda O TRT-3 e a inclusão
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico - Turma 1/2025</a>
<b>Carga Horária</b>	20 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**

# CURSOS E EVENTOS 2025

<b>Competência</b>	Orientação para a Diversidade e Inclusão
<b>Nome do evento/curso</b>	Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário
<b>Conteúdo Programático previsto</b>	<p>Introdução - Desigualdade e discriminação racial; O Brasil como um país racista.</p> <p>Módulo 1 - Contexto racial atual: As questões raciais no Brasil; Década Internacional de Afrodescendentes, Direitos humanos e ações afirmativas; Cotas raciais.</p> <p>Módulo 2 - Legislação Brasileira: Constituição Federal de 1988; Lei Caó; Injúria Racial; Estatuto da Igualdade Racial; Inclusão da temática “História e Cultura Afro-Brasileira” no currículo escolar; Cotas em universidades públicas e concursos públicos.</p> <p>Módulo 3 - Gênero e Raça: Dossiê Mulheres Negras; A pirâmide das desigualdades; Diagnóstico de trabalho.</p> <p>Módulo 4 - Inclusão Racial nos Órgãos Judiciários: Gênero e Raça nos Órgãos Judiciários; Racismo Institucional; Os desafios da inclusão e valorização racial</p>
<b>Modalidade</b>	<a href="#">MOOC - Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário - Turma 1/2025</a>
<b>Carga Horária</b>	30 h/a
<b>Nº de turmas/vagas</b>	2 (duas)
<b>Período</b>	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.**