



Trilhas de Desenvolvimento Gerencial – 2018

Formação Gerencial com Aprendizagem Formal: CURSOS E OFICINAS

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
Como tomar decisões assertivas	Gestão de Resultados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Princípios da Decisão e sua efetividade 2. Valor do processo decisório 3. Autodiagnostico das tendências individuais (pontos fortes e pontos fracos) 4. "Como tomo decisões?" 5. Decisões individuais e decisões em grupo 6. Estrutura de uma tabela de decisão 7. Flexibilidade no processo da tomada de decisão 8. Decisão em caso de incerteza e em caso de risco 9. Técnicas de decisão: árvores de decisão 10. Ferramentas de tratamento de informação para apoio à tomada de decisão 11. Assertividade na tomada de decisão 12. Simulação de desafios para a tomada de decisão 13. Avaliação dos resultados e cenários decorrentes de suas ações 14. Transformar a decisão num plano de ação 	Presencial	25	16	<p>1ª Turma: 14 e 15 de junho, das 08h30 às 17h30min</p> <p>2ª Turma: 22 e 23 de outubro, das 08h às 17h30min</p>
Oficina Reflexões sobre princípios de Liderança	Gestão de Pessoas e Gestão do Desempenho da Equipe	<ol style="list-style-type: none"> 1. A importância da visão dos valores pessoais para enfrentar e superar dilemas éticos, no exercício da liderança 2. Estratégias para auxiliar seus liderados a conhecer e desenvolver suas competências 3. O significado do trabalho, a importância da utilização do tempo e seus impactos no desempenho das equipes 4. A importância dos fatores de inteligência emocional no desempenho da liderança 5. Conduzindo a equipe para decisões em consenso, com autonomia, responsabilidade e alto desempenho 	Presencial	25	16	<p>01 turma: destinada para somente aqueles gestores que não participaram de capacitação gerencial em 2016/2017</p> <p>Data: 25 e 26 de junho</p>

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
Roda de Conversa sobre "Conversas difíceis":	Gestão de pessoas	1 .A escolha do diálogo: dos sentimentos, da identidade, de o que aconteceu 2. O problema nas situações de trabalho 3.Voltando-se para a postura de aprendiz 3.Quando levantar a questão e quando desistir dela 4.Ouvindo de dentro para fora 5.Comunicação não-violenta	Presencial	25	16	1ª Turma: 07 e 08/06 2ª Turma:20 e 21/09
Oficina Lidere sua equipe e gerencie o desempenho	Gestão do Desempenho da Equipe	1.Liderança Situacional 2.Gestão do Desempenho da Equipe 3.Comunicação	presencial	20	8	1 turma: 16/03
Curso Relações Interpessoais: 4 pontos para o desenvolvimento do gestor	Gestão de Pessoas	1.Comunicação 2.Liderança 3.Gestão de Equipes 4.Inteligência Emocional	a distância	50	35	1 turma:05/03 A 06/04
Curso Visão estratégica para gestores	Gestão Estratégica	1.O papel das lideranças frente à realização do planejamento estratégico 2. Visão sistêmica 3.Sua equipe sabe para que existe, o que deve fazer e para onde isso leva a todos? 4. Definindo missão, metas e objetivos 5.A importância da cultura organizacional em processos de mudança e o seu impacto na unidade de trabalho	a distância	30	20	1ª Turma: 01 a 29/10 2ª Turma: 05 a 30/11

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
Curso Delegação: um componente fundamental para a Liderança	Delegação	1.Objetivos e implicações da delegação; 2.Principais dificuldades na hora de delegar; 3.Riscos e indícios da não-delegação; 4.Passos importantes a serem seguidos; 5.Diferenças entre Delegar, Delargar e Centralizar; 6.Identificação de quais tarefas são exclusivas do gestor; 7.Principais erros e acertos da delegação gerencial; 10.Derrubando (ou desconstruindo) mitos.	a distância	50	24	1 turma: 06 a 31/08
Curso Como fazer uma gestão administrativa efetiva	Gestão Administrativa	1.Eficiência, eficácia e o Poder Judiciário 2.Gestão da Mudança: 3.Administração da Unidade e Produtividade 4.Execução Estratégica 5.Perfis de liderança para uma nova realidade 6.Conceito de Modelo de Gestão 7.Implantação do Modelo de Gestão 8.Dimensões do Diagnóstico Situacional 9.Importância da Gestão do Conhecimento 10.Execução do Modelo de Gestão 11.Eficiência e os Fluxos de Trabalho 12.Tipos de Demanda e os Fluxos de Trabalho 13.Conceito de Melhoria Contínua 14.Solução Criativa de Problemas 15.Tecnologia- Benchmarking e Boas Práticas 16. Execução dos Planos de Ação"	Semi Presencial	30	35	1ª Turma: 25/06 a 31/07 (EaD) e 10/08: encontro presencial de 08 horas 2ª Turma: 03/09 a 11/10 (EaD) e 26/10: encontro presencial de 08 horas
Autodesenvolvimento orientado – Aprendizagem gerencial informal: fórum mediado, filmes, textos e livros						
FILMES						

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
Hancock (Hancock, Estados Unidos, 2008)	Gestão de Pessoas	<p>"Comédia e filme de ação de 92 minutos, dirigido por Peter Berg com base num roteiro de Vincent Ngo e Vince Gilligan, tendo Will Smith, Charlize Theron e Jason Bateman nos papéis principais. ENREDO O super-herói John Hancock, alcoólatra, mal-humorado e grosseiro, acaba sendo odiado em Los Angeles, onde vive. Embora salve vidas, ele também destrói propriedades e traz prejuízos enormes à cidade a cada ação que empreende. Quando Hancock salva a vida de Ray Embrey, um profissional de relações públicas, este, agradecido, oferece-se para ajudar Hancock a recuperar sua péssima imagem junto à população. O garoto Aaron, filho de Ray torna-se um grande fã de Hancock, mas a mulher de Ray, Mary, por alguma misteriosa razão, não quer Hancock perto dela ou de sua família.</p> <p>Assista ao trailer oficial filme: https://youtu.be/9rLipkOWxno</p>	a distância	30	6	1 turma: 08 a 22/08
Decisões extremas (Extraordinary Measures, Estados Unidos, 2010)	Gestão de Pessoas	<p>Drama de 106 minutos de duração dirigido por Tom Vaughan e roteiro de Robert Nelson Jacobs adaptando um livro de Geeta Anand, tendo Brendan Fraser, Harrison Ford e Keri Russell nos papéis principais. ENREDO</p> <p>O casal John e Aileen tem dois filhos portadores do mal de Pompe, doença genética que mata a maioria dos portadores antes dos dez anos de idade. Na tentativa de salvar os filhos, John contata o dr. Robert Stonehill, médico pesquisador da Universidade de Nebraska que tem realizado um trabalho inovador de pesquisa nessa área. John consegue algum dinheiro para financiar as pesquisas de Stonehill, mas a iniciativa se mostra insuficiente. Correndo contra o tempo, eles decidem incorporar seu trabalho à área de P&D de uma grande empresa farmacêutica. É a única chance que veem de ser produzida uma vacina que livre os filhos de John da morte prematura.</p> <p>Assista ao trailer oficial filme: https://youtu.be/DdA5w-VqwGk</p>	a distância	30	6	1 turma: 03 a 14/12

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
A fuga das Galinhas	Gestão de Pessoas e Gestão do Desempenho da Equipe	<p>A Sra. Tweedy (Miranda Richardson/Nádia Carvalho) é a dona de um galinheiro no interior da Inglaterra, onde a maior parte das aves vive uma vida curta e monótona, limitada a produzir ovos e terminar na panela. Mas quando Rocky (Mel Gibson/ Dário de Castro), um galo vindo dos Estados Unidos surge voando por cima da cerca da Granja, as coisas começam a mudar. Rocky se apaixona por Ginger (Julia Sawalha/Miriam Ficher), que sonha com uma vida melhor e já há algum tempo deseja fugir da granja. Juntos os dois arquitetam um plano para conseguir liberdade. No entanto, Rocky e Ginger logo se vêem correndo contra o tempo quando a Sra. Tweedy decide que é hora de mandar a granja inteira para a o forno.</p> <p>Assista ao trailer oficial filme: https://www.youtube.com/watch?v=aO_a09cX_To</p>	a distância	30	6	1 turma: 11 a 25/04
O Jogo da Imitação (The Imitation Game)	Gestão do Desempenho da Equipe	<p>Baseado na história do matemático Alan Turing - interpretado por Benedict Cumberbatch. A história se passa na Segunda Guerra Mundial e fala sobre a importância de aliar as habilidades profissionais com as habilidades interpessoais. Turing é um excelente matemático, mas para colocar seu grande projeto em prática, precisa superar suas dificuldades em se relacionar com a equipe.</p> <p>Assista ao trailer oficial: https://youtu.be/YlKbMcJL_4</p>	a distância	30	6	12 a 23/03
LIVROS/ARTIGOS PARA DISCUSSÃO						
Liderança: A Administração do sentido - Uma revisão da evolução histórica dos estudos e pesquisas sobre liderança enfatiza a importância de líderes organizacionais eficazes.	Gestão de Pessoas	<p>Liderança: A Administração do sentido - Uma revisão da evolução histórica dos estudos e pesquisas sobre liderança enfatiza a importância de líderes organizacionais eficazes.</p> <p>Artigo de Cecília Whitaker Bergamini – Revista de Administração de Empresas São Paulo, v. 34, n. 3, p.102-114 Mai./Jun. 1994 –</p>	a distância	30	8	1 turma: 17 a 31/10/2017

Nome do evento	Competência Relacionada	Conteúdo do Curso / Oficina	Modalidade (presencial / EAD)	Vagas	Carga horária	Período previsto (turmas diferentes com conteúdo igual)
<p>Texto A jornada da aprendizagem – um guia para alcançar a excelência</p>	<p>Gestão Estratégica e Gestão Administrativa</p>	<p>O guia diz respeito à “aprendizagem organizacional” que constitui um conjunto de idéias simples e poderosas que podem ajudá-lo a melhorar sua eficácia – tanto no que se refere ao trabalho que você realiza, como aos resultados que alcança. Stoyko, Peter. A jornada da aprendizagem - : um guia para alcançar a excelência/Peter Stoyko. Um modelo canadense de administração pública? / Iain Gow. - Brasília:ENAP, 2004. 138p. (Cadernos ENAP, 26)</p>	<p>a distância</p>	<p>30</p>	<p>12</p>	<p>1 turma: 09 a 23/05</p>
<p>A Motivação De Servidores Públicos, Uma Discussão Sob Perspectivas Teóricas</p>	<p>Gestão de Pessoas</p>	<p>A motivação de servidores públicos sabidamente constitui verdadeiro dilema nas mãos dos administradores que lidam com a res pública. Os estudiosos dos temas motivacionais raramente se dedicam ao estudo desta classe de pessoas, o que torna árdua a tarefa daqueles que precisam se dedicar à matéria, por isso propõe-se uma discussão sobre o tema com enfoque em teorias do ramo psicologia organizacional.</p>	<p>a distância</p>	<p>30</p>	<p>8</p>	<p>1 turma: 29/01 a 09/02</p>