

Competência

Orientação para a mudança e inovação

Nome do evento/curso

Cultura de Mudança e Inovação para Líderes

Conteúdo Programático o previsto

Compreendendo a necessidade de inovação e os desafios que a acompanham;

Barreiras ao processo de inovação;

O papel do líder no cenário de transformação e o efeito da mudança no comportamento humano e da organização;

Principais pilares da liderança criativa no processo de mudança e inovação.

Modalidade

A distância

Carga Horária

20h

Nº de turmas/vagas

Duas turmas – vagas ilimitadas

Previsão dos meses

1º semestre: A partir de abril 2º semestre: A partir de agosto

Competência**Gestão de conflitos****Nome do evento/course**

Gestão e transformação de situações conflituosas: um novo olhar sobre o conflito

Conteúdo Programático previsto

1. Gestão e transformação de situações conflituosas: um novo olhar sobre o conflito
 - Círculo de abertura e apresentação
 - Teoria do conflito
 - Posição, interesse e necessidade
 - Emoção
 - Prevenção da escalada destrutiva do conflito
 - Conflito e violências
 - Mapeamento de conflitos
 - Noções introdutórias sobre conciliação, mediação e justiça restaurativa
2. Comunicação Não-Violenta ● Noções introdutórias sobre a CNV ● Punição ● Poder e autoridade ● Os 4 passos da Comunicação Não-Violenta ● Prática em CNV: a comunicação pautada em sentimentos e necessidades ● Empatia
3. Habilidades diante de situações conflituosas
 - Ferramentas para gerenciamento de conflito
 - A importância das perguntas
 - Ouvir x escutar

Modalidade

Presencial

Carga Horária

14h

Nº de turmas/vagas

Duas turmas – 25 vagas em cada

Previsão dos meses

1º semestre: Abril
2º semestre: Setembro

Competência

Orientação para a mudança e inovação e Gestão de conflitos

Nome do evento/course

Workshop de Desenvolvimento Gerencial 2024: Comunidade de Gestores do TRT3

Conteúdo Programático previsto

Dia 1

Manhã:

Palestra sobre Orientação para mudança e inovação
Palestra sobre Gestão de Conflitos

Tarde: Quatro estações

Oficinas com os temas mudança, inovação, conflitos e assédio: 4 turmas de 2 horas cada, com rotação de estações.

Dia 2

Manhã:

Mesa redonda sobre Discriminação e Assédio no Setor Público

Tarde: Quatro estações

Oficinas com os temas mudança, inovação, conflitos e assédio: 4 turmas de 2 horas cada, com rotação de estações.

Modalidade

Presencial

Carga Horária

14h

Nº de turmas/vagas

Duas turmas – 100 vagas em cada
Obs: até 50 vagas em cada turma para servidores do interior.

Previsão dos meses

Junho e Outubro de 2024

Competência

Competências Gerenciais Gerais

Nome do evento/curso

Cursos sobre Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho: Módulos 1 e 2

Conteúdo Programático previsto

Curso MOOC Módulo 1:

Noções Gerais sobre Legislação e Convenções Internacionais

Principais Leis e Normativos

Políticas e Resoluções do CNJ

Prevenção e Políticas Nacionais

Consequências e Saúde Mental

Procedimentos de Denúncia e Acolhimento

Curso MOOC Módulo 2:

Assédio Sexual:

a) Definição, elementos caracterizadores e tipos de assédio sexual. b) Diferença entre o crime de assédio sexual e a infração administrativa de assédio sexual. c) Distinção entre assédio sexual e importunação sexual.

Assédio Moral:

a) Conceito, elementos e diferentes tipos de assédio moral.
b) Exemplos de situações que configuram e não configuram assédio moral.

Discriminação, preconceito, racismo e outras formas de discriminação.

Conceito de ética e sua importância para a prevenção do assédio sexual, assédio moral e discriminação. Conceito de ética e sua importância para a prevenção do assédio sexual, assédio moral e discriminação.

Aplicação da Política de Integridade e Compliance no combate ao assédio sexual, moral e discriminação.

Consequências Disciplinares e Criminais

Modalidade

A distância MOOC

Carga Horária

20 h/a cada turma

Nº de turmas/ vagas

Duas turmas cada – vagas ilimitadas

Previsão dos meses

1º semestre: A partir de abril 2º semestre: A partir de agosto

Competência**Orientação para a diversidade e inclusão****Nome do evento/curso**

Acessibilidade e inclusão no ambiente de trabalho - módulo gestores

Conteúdo Programático previsto

Princípios e conceitos fundamentais de acessibilidade e inclusão.

Identificação das restrições e necessidades específicas visando à adequação funcional do servidor pcd;

Como fazer a gestão da unidade de forma a promover o acolhimento e a garantia dos direitos;

A importância do atendimento público adequado da pessoa com deficiência;

Práticas de gestão de promovam a acessibilidade e inclusão, de modo a favorecer desenvolvimento de ambientes de trabalho seguros e saudáveis;

Orientações sobre acessibilidade e inclusão constantes da Resolução N° 351 de 28/10/2020, CNJ

Diretrizes e obrigações constantes da Resolução N° 401 de 16/06/2021.

Modalidade

Telepresencial (aulas ao vivo)

Carga Horária

20 horas

N° de turmas/vagas

Duas turmas – 30 vagas em cada

Previsão dos meses

Abril e agosto de 2024

Competência**Competências Gerenciais Gerais****Nome do evento/curso**

PDG: Formação de Novos Líderes

Conteúdo Programático previsto

Visão Sistêmica e cultura organizacional Liderança: principais abordagens e estilos;
Equipes de trabalho e Gestão do Desempenho;
Comunicação não-violenta e Inteligência Emocional no exercício da liderança;

Modalidade

A distância MOOC

Carga Horária

30h/a

**Nº de turmas/
vagas**

Duas turmas – vagas ilimitadas

**Previsão
dos meses**

1º semestre: A partir de abril 2º
semestre: A partir de agosto