

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
1	Programa de Integração 2024	Promover a formação da cidadania corporativa, pelo compartilhamento e sensibilização para o cumprimento da missão, da visão de futuro, da prática dos valores e o fortalecimento da cultura, bem como das informações acerca das políticas e das normas do órgão, alinhando as expectativas do servidor aos valores organizacionais	Servidores recém empossados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Gestão de Pessoas		sim	RESOLUÇÃO 192/2014 CNJ RESOLUÇÃO 159/2015 CSJT PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III- REGULAMENTA A LEI 11.416/2006
2	Oficina Anual de Teletrabalhadores	Promover integração dos teletrabalhadores e fomentar boas práticas de trabalho	Teletrabalhadores (demanda a ser apresentada pela EJ em parceria com a DGP)	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD	sim	RESOLUÇÃO CSJT 151/2015; RESOLUÇÃO CNJ Nº 227/2016
3	Sustentabilidade e Agenda 2030	Compreender os objetivos de desenvolvimento sustentável da Agenda 2030	Todos os servidores, terceirizados e estagiários	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	RESOLUÇÃO Nº 201 de 03/03/2015 CNJ, Resolução CNJ 400/21

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
4	Pessoas em Situação de Rua e suas interseccionalidades	Garantir um maior conhecimento das condições e das trajetórias das pessoas em contexto de vulnerabilidade social	Todos os servidores, terceirizados e estagiários	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução CNJ n. 425/2021, disponibilizada no Dje/CNJ nº 264/2021, de 11 de outubro de 2021
5	Formação de formadores	Qualificar quadro de formadores internos e preparar servidores que desejam integrá-lo	Todos os servidores do TRT	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Educação	Educação e Docência	Curso Semipresencial	sim	RESOLUÇÃO N. 192, DE 8 DE MAIO DE 2014 CNJ
6	Direitos das Pessoas com Deficiência: acolhimento e atendimento no cotidiano	Compreender e identificar atitudes que favoreçam a inclusão, acolhimento e atendimento diárias de pessoas com deficiência	Todos os servidores, terceirizados e estagiários	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD	sim	Resolução Nº 343 de 09/09/2020 CNJ e Instrução Normativa n. 69, de 1º de março de 2021 TRT3, Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
7	Pessoas em situação de rua	Reconhecer atitudes positivas em relação ao tratamento de pessoas em situação de rua	Porteiros, seguranças, vigilantes e recepcionistas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Ética e Integridade	Curso Interno EaD(MOOC)	sim	ver no PLS 2024
8	Inclusão e atendimento diários de pessoas com deficiência	Reconhecer atitudes que promovam a inclusão no atendimento diário de pessoas com deficiência	Porteiros, seguranças, vigilantes e recepcionistas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso Interno EaD(MOOC)	sim	ver no PLS 2024 e Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNU
9	MOOC - Introdução à Temática Socioambiental	Difusão de conteúdo e capacitação de servidores na área ambiental sem, no entanto, dissociar questões ambientais de reflexões sociais, econômicas e culturais.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução Nº 400 /21 do CSJT

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
10	MOOC - Liderança para a inovação	Compreender a importância da adoção de atitudes de liderança inovadora, visando o fomento da cultura da inovação dentro de sua equipe	Todos os servidores, terceirizados e estagiários	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Inovação	Curso Interno EaD(MOOC)	sim	Resolução Nº 395 /2021 CNJ
11	MOOC - Oficial de Justiça na contemporaneidade: profissional de elite	Identificar e saber lidar com os desafios envolvidos na carreira de oficial de justiça	Oficiais de Justiça do TRT3	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Decisão CNJ
12	MOOC - Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico	Qualificar a interação entre servidores e estagiários com e sem deficiência para atender da melhor forma possível o público com deficiência.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
13	MOOC - Atualização em Língua Portuguesa com ênfase em Redação Oficial e Jurídica	Produzir textos jurídicos e oficiais no contexto da Justiça do Trabalho de Minas Gerais, de acordo com a formalidade necessária e no padrão culto da língua portuguesa para melhoria da comunicação escrita quanto à concisão e à clareza.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Línguas	Língua Portuguesa	Curso interno EaD (MOOC)	não	
14	MOOC - Como utilizar o Google Apresentações para o Relatório de Gestão	Utilizar o Google Apresentações para prestação das informações que irão compor o Relatório de Gestão do TRT-MG.	Servidores do TRT3, indicados para elaboração do relatório TCU	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Ferramentas de TIC	Curso interno EaD (MOOC)	não	
15	MOOC - e-MAG Conteudista - Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico	fornezer informações básicas sobre acessibilidade na Web para servidores responsáveis por alimentar, direta ou indiretamente, o conteúdo dos sites e porta	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
16	MOOC - Ergonomia, um olhar para a saúde no trabalho	compreender os aspectos abordados pela Norma Regulamentadora nº 17 - Ergonomia (NR 17), do Ministério do Trabalho e Emprego, com enfoque naqueles mais presentes no nosso trabalho no TRT-MG além das implicações para o teletrabalho.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Saúde e Qualidade de Vida	Saúde	Curso interno EaD (MOOC)	não	
17	MOOC - Ética para servidores públicos	Refletir sobre os fundamentos da Ética e sobre os desafios do serviço público no âmbito do TRT3	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Ética e Integridade	Curso Interno EaD(MOOC)	sim	Resolução 351/2020 do CNJ
18	MOOC - Formação de Novos Líderes	a partir dos conceitos e práticas apresentados, os alunos deverão ser capazes de se sentirem mais bem preparados para assumir o exercício da gestão / liderança no TRT da 3ª Região.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
19	MOOC - Gestão de Conflitos	Compreender as técnicas para a gestão dos conflitos organizacionais, de modo a evitar conflitos negativos e utilizar a competitividade própria do ambiente organizacional para estimular comportamentos que contribuam com o alcance dos objetivos da instituição	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	
20	MOOC - Gestão de pessoas	Utilizar as técnicas mais difundidas na área de gestão de pessoas, contribuindo para criar um ambiente organizacional favorável à melhoria contínua dos colaboradores do Tribunal.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	
21	MOOC - Gestão Participativa Prática e Eficiente	Reconhecer quais atitudes promovem uma gestão participativa em seu contexto de trabalho.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
22	MOOC - Identidade Negra: conceitos, lutas e resistência	Conhecer e refletir sobre o processo de construção da identidade negra no Brasil enquanto um conjunto de aspectos políticos e sociais, individuais e coletivos, assumidos por uma pessoa através das relações de interdependências impostas pela sociedade	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ
23	MOOC - Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário	Compreender a importância da promoção de ações de equidade, inclusão, combate e prevenção ao racismo visando a desarticulação do cenário de desigualdade racial.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ
24	MOOC - Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista	Compreender e apoiar pessoas com deficiência intelectual ou com transtorno do espectro autista no ambiente de trabalho	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21, 401/21 e 651/2020 do CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
25	MOOC - Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário	Compreender conceitualmente o que são modelos de Inteligência Artificial (IA), como podem ser construídos e os ganhos que podem ser obtidos a partir de suas aplicações no Poder Judiciário	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso interno EaD (MOOC)	nao	
26	MOOC - Introdução à Temática Socioambiental	Difusão de conteúdo e capacitação de servidores na área ambiental sem, no entanto, dissociar questões ambientais de reflexões sociais, econômicas e culturais.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21 CNJ
27	MOOC - Introdução aos direitos humanos	Reconhecer a importância dos direitos humanos	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
28	MOOC - Libras - Fases e Informações Processuais - básico	Compreender de forma básica os sinais de LIBRAS para um atendimento inicial aos usuários surdos e usuárias surdas que procuram a Justiça do Trabalho	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	CSJT - RESOLUÇÃO Nº 218, DE 23.3.2018, DEJT DE 2.3.2018, RECOMENDAÇÃO CNJ 27/2009, RESOLUÇÃO 401/2021 CNJ
29	MOOC - Libras Básico para a Justiça do Trabalho	Compreender de forma básica o uso de LIBRAS em contextos do trabalho e da vida	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD (MOOC)	sim	CSJT - RESOLUÇÃO Nº 218, DE 23.3.2018, DEJT DE 2.3.2018, RECOMENDAÇÃO CNJ 27/2009, RESOLUÇÃO 401/2021 CNJ
30	MOOC - Liderança Organizacional: Estilos e Técnicas	Promover a melhoria do desempenho das equipes de trabalho e, conseqüentemente, da eficiência na gestão	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
31	MOOC - Liderança para a Inovação	Compreender a importância da adoção de atitudes de liderança inovadora, visando o fomento da cultura da inovação dentro de sua equipe.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Inovação	Curso interno EaD (MOOC)	não	
32	MOOC - Noções básicas e boas práticas sobre spam	Reconhecer os riscos relativos ao spam, identificar mensagens indevidas e aplicar as boas práticas no uso do correio eletrônico.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Segurança da Informação e Proteção de Dados	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 396/21, CNJ
33	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 1: Governança e Planejamento das Contratações	Reconhecer e manejar as principais mudanças relacionadas às Contratações Públicas advindas do novo marco legal.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 347/2020

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
34	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 2: Seleção do Fornecedor e Procedimentos Auxiliares	Reconhecer e manejar as principais mudanças relacionadas às Contratações Públicas advindas do novo marco legal.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 347/2021
35	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 3: Execução Contratual	Reconhecer e manejar as principais mudanças relacionadas às Contratações Públicas advindas do novo marco legal.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 347/2022
36	MOOC - Português Jurídico -	Identificar as peculiaridades do texto jurídico, suas principais impropriedades e aplicar corretamente as regras de funcionamento da língua escrita.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Línguas	Língua Portuguesa	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
37	MOOC - Revolução 4.0	Discutir sobre os desafios que a revolução 4.0 traz às relações de trabalho	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Segurança da Informação e Proteção de Dados	Curso interno EaD (MOOC)	não	
38	MOOC - Segurança da Informação: Ransomware	Reconhecer um ataque de ransomware, bem como a terem atitudes que previnam a ocorrência de ataques desse tipo e/ou possam minimizar suas consequências.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Segurança da Informação e Proteção de Dados	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 396/21, CNJ
39	MOOC - Sistema de Diárias e Viagens - Configuração e Usabilidade	Difundir conhecimentos da ferramenta tecnológica que visa a otimizar o processo de trabalho de concessão de diárias e atividades acessórias, a partir da descentralização das tarefas, bem como a tornar possível a tramitação de todos os documentos diretamente no Módulo de Diárias do SIGEOT, sem a necessidade do apoio do sistema de processo administrativo.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Curso interno EaD (MOOC)	nao	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
40	MOOC - Água e gênero	Reconhecer as dimensões contidas nas questões de gênero a serem incorporadas nas políticas públicas brasileiras, especialmente na Política Nacional de Recursos Hídricos.. O curso visa atender aos Objetivos do desenvolvimento sustentável: 1, 2, 5, 6 e 10	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 400/21 CNJ
41	MOOC - Google Planilhas	Acessar a ferramenta de Google planilhas, assim como seja capaz de criar planilhas e utilizar os seus recursos básicos em suas tarefas diárias. Espera-se também que os alunos consigam traçar um paralelo entre esta ferramenta em nuvem e o Excel, software de planilhas conhecido e utilizado por muitos servidores do TRT.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Ferramentas de TIC	Curso interno EaD (MOOC)	não	
42	MOOC - Gestão de Desempenho por metas e competências	Contribuir para o entendimento dos procedimentos e das rotinas necessárias à gestão do desempenho, bem como uniformizar conceitos, com o fim de disseminar a visão da avaliação de desempenho como uma ferramenta de gestão capaz de promover o aprimoramento do desempenho das pessoas e o alcance dos resultados institucionais.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
43	MOOC - Gestão do Conhecimento	Compreender o que é a gestão do conhecimento e a importância de sua implementação nas organizações.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Ciência da Informação	Curso interno EaD (MOOC)	não	
44	MOOC - Bases da Comunicação Não Violenta - CNV	Compreender o método CNV em sentido prático, visando a estimulação e o aprimoramento interpessoal na instituição	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	não	
45	MOOC - Acesso aos direitos fundamentais: uma abordagem da pauta indígena	Compreender a história e os direitos fundamentais garantidos aos povos indígenas brasileiros.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução Nº 454 de 22/04/2022, CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
46	MOOC - Liberdade de Organização Religiosa: formalização, direitos e deveres	Compreender os direitos, deveres e o processo de formalização como pessoa jurídica das organizações de qualquer religiosa	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Sustentabilidade	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 440/2020, CNJ
47	MOOC - Introdução a Gestão de Riscos	Apresentar os conceitos básicos sobre Gestão de Riscos, capacitando o participante para aplicar o processo de avaliação de riscos de acordo com a série de normas ISO 31.000 e com a Metodologia de Gestão de Risco do Tribunal.	Servidores, estagiários e terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Riscos	Curso interno EaD (MOOC)	não	
48	MOOC - Medidas protetivas na condução de magistrados	Proporcionar o conhecimento e a execução de medidas protetivas na mobilidade de Magistrados.	Agentes e Inspetores de Polícia Judicial	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 315/2021, CSJT

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
49	MOOC - Básico de segurança de autoridades	Reconhecer os principais tipos de atentados e planejar, organizar e executar um serviço de segurança de autoridades empregando as técnicas e equipamentos necessários.	Agentes e Inspetores de Polícia Judicial	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 315/2021, CSJT
50	MOOC - Direitos humanos e segurança institucional	Propiciar aos agentes da polícia judicial capacitação em direitos humanos de modo que em sua atuação, no exercício de suas atribuições, sejam capazes de atender ao público com base nas normas que regulamentam sua atuação, sob a perspectiva dos direitos humanos.	Agentes e Inspetores de Polícia Judicial	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 315/2021, CSJT
51	MOOC - Atividade de Inteligência	Atuar de maneira correta e eficiente na área de Inteligência durante as funções do agente da polícia judicial.	Agentes e Inspetores de Polícia Judicial	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Resolução 315/2021, CSJT

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
52	PDG- Cultura de Mudança e Inovação para líderes	Conduzir mudanças organizacionais com equilíbrio, mobilizando as pessoas antes, durante e depois do processo, acolhendo, proponto e implementando soluções inovadoras	Servidores ocupantes de cargo gerencial (obrigatório), substitutos fixos e servidores que participam do Plano de Desenvolvimento para a Sucessão	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Lei 11416/06 - Programa de Desenvolvimento Gerencial
53	PDG - A dinâmica dos conflitos na gestão de equipes de trabalho	Gerenciar conflitos entre as pessoas de forma assertiva, atuando com transparência, imparcialidade, promovendo diálogo e buscando soluções mais favoráveis ao interesse da instituição	Servidores ocupantes de cargo gerencial (obrigatório), substitutos fixos e servidores que participam do Plano de Desenvolvimento para a Sucessão	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Lei 11416/06 - Programa de Desenvolvimento Gerencial
54	PDG - Workshop de Desenvolvimento Gerencial 2024: Comunidade de Gestores do TRT3	Promover debates sobre mudança, inovação, conflitos e assédio.	Servidores ocupantes de cargo gerencial (obrigatório), substitutos fixos e servidores que participam do Plano de Desenvolvimento para a Sucessão	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso Interno presencial	sim	Lei 11416/06 - Programa de Desenvolvimento Gerencial

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
55	PDG - Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho: Módulos 1 e 2	Compreender as diretrizes da Res. n. 351/202, do CNJ, para a prevenção e o enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e discriminação, visando a promoção do bem-estar dos servidores e colaboradores.	Servidores ocupantes de cargo gerencial (obrigatório), substitutos fixos e servidores que participam do Plano de Desenvolvimento para a Sucessão membros das Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão, das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)	sim	Lei 11416/06 - Programa de Desenvolvimento Gerencial
56	PDG - Acessibilidade e inclusão no ambiente de trabalho - módulo gestores	reconhecer os direitos e identificar atitudes afirmativas e inclusivas que promovam o acolhimento e o atendimento cotidiano adequado às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;	Servidores ocupantes de cargo gerencial (obrigatório), substitutos fixos e servidores que participam do Plano de Desenvolvimento para a Sucessão membros das Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão, das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Acessibilidade e Inclusão	Curso interno EaD	sim	LEI Nº 11.416/2006
57	Aposentadoria e Pensão dos servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Pagamento de Pessoal PDIS para Assessor Técnico da Secretaria de Pagamento de Pessoal	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
58	Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Pagamento de Pessoal PDIS para Assessor Técnico da Secretaria de Pagamento de Pessoal	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
59	Internet das coisas (IoT) aplicada para resolução de desafios	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		
60	Gestão de Conflitos e Negociação	Mediação de conflitos: media conflitos com imparcialidade e por meio do diálogo	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Art. 64, Inc, II da Portaria nº 04/20-EJUD3: cursos da ENAP e cursos internos promovidos pela EJ (aguardar calendário)		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
61	Curso: "Gestão de Contratações de Soluções de TIC no Poder Judiciário: Resolução CNJ nº 468/2022 e Guia de Contratações de STIC"	Competência para interagir com fornecedores, representando a SEIT em processos de aquisição e gestão de contratos.	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3		
62	Técnicas de condução de reuniões: planeja e conduz reuniões produtivas	Criar bons hábitos; Melhorar produtividade; Melhorar suas entregas; Priorização de tarefas.	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
63	Inovação para Líderes O compromisso da liderança com a inovação	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
64	Governança de Dados	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Ciência da Informação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
65	Análise de dados: uma leitura crítica das informações	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Ciência da Informação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
66	Formação de novos líderes	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
67	Gestão de pessoas	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Secretário de Gestão de Serviços e Terceirizados PDIS para Assessor Técnico Especializado da Secretaria de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)		
68	Gestão de equipes em trabalho remoto	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
69	PDG - Cultura de mudança e inovação para líderes	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
70	PDG - A dinâmica dos conflitos na gestão de equipes de trabalho	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)		
71	PDG - Workshop de Desenvolvimento Gerencial 2024: Comunidade de Gestores do TRT3 (presencial)	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso Interno Telepresencial		
72	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 3: Execução Contratual	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
73	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 1: Governança e Planejamento das Contratações	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)		
74	MOOC - Nova Lei de Licitações - Curso 2: Seleção do Fornecedor e Procedimentos Auxiliares	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso interno EaD (MOOC)		
75	Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
76	Contratos administrativos - Pagamento pelo fato gerador	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
77	Nova Lei de Licitações: Sanções ao fornecedor	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
78	Boas Práticas em Contratos de Serviços Terceirizados	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
79	Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
80	Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para SEcretário de Gestão de Serviços e Terceirizados	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
81	Curso de Contabilidade e Finanças Pública	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
82	Tesouro Gerencial	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
83	Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamentos do Governo Federal	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
84	Contabilidade Tributária	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
85	Análise das Demonstrações Contábeis do Setor Público	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
86	Curso Integrado de Execução Orçamentária e Financeira - Atualizado pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público MCASP	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
87	E-liderança: como gerenciar e liderar equipes em ambientes remotos	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade PDIS para Assessor Técnico Especializado da Secretaria de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
88	PDG - Cultura de Mudança e Inovação para líderes	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe do Núcleo de Contabilidade	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso interno EaD (MOOC)		
89	Cursos Alura	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe da Seção de Engenharia de Software	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		
90	Data Science - Curso Segurança e Alta Disponibilidade de Dados	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe da Seção de Engenharia de Software	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
91	iProcess - Transformação Digital Orientada a Processo TDP	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe da Seção de Engenharia de Software	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3		
92	Data Science - LGPD, Governança de Dados e Gestão de Metadados	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Chefe da Seção de Engenharia de Software	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3		
93	Gestão de Conflitos	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Assessor Técnico Especializado da Secretaria de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Art. 64, Inc, II da Portaria nº 04/20-EJUD3: cursos da ENAP e cursos internos promovidos pela EJ (aguardar calendário)		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
94	Introdução à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	Atualização de conhecimentos para fins de cumprimento do PDS 2024	PDIS para Assessor Técnico Especializado da Secretaria de Infraestrutura Tecnológica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP		
95	Ferramentas e metodologias para auxílio da governança, gestão de processos de trabalho e projetos estratégicos	Alinhar os conhecimentos das novas equipes atuantes na governança, gestão de projetos estratégicos e processos de trabalho	Servidores da Secretaria de Governança e Estratégia	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Governança	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
96	Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	1 - Compreender os conceitos de inovação e o contexto (motivos e benefícios) da disseminação da inovação no serviço público, no Brasil e no mundo. 2 - Conhecer abordagens e ferramentas para a inovação e exercitar sua utilização prática. 3 - Familiarizar-se com o pensamento do Design (Design Thinking) para ser capaz de definir problemas com clareza para dar início e continuidade a processos de inovação em que soluções serão buscadas. 4 - Compreender e desenvolver as habilidades centrais para a inovação no setor público (OCDE, 2017): insurgência, iteração, fluência em dados, foco no usuário, curiosidade e capacidade narrativa. 5 - Compreender o funcionamento de um laboratório de inovação e sua prontidão para gerar melhorias para toda a instituição, diante de suas características básicas de espaço de permissão para agir diferente, em que se alimenta a coragem coletiva para pensar e agir de outras formas e se busca a perspectiva do usuário para apoiar as tomadas de decisão. 6 - Identificar abordagens e ferramentas de inovação que sejam especialmente úteis na execução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.	Servidores da Secretaria de Governança e Estratégia	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Inovação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	(Resolução CNI nº 395/2021)
97	Ferramentas e metodologias para auxílio na apuração e na análise de dados estatísticos	Com a entrada na DIESTAD de novos servidores advindos do concurso público, serão necessários treinamentos específicos, bem como atualizações para servidores mais antigos.	Servidores da Secretaria de Governança e Estratégia	Garantir a duração razoável do processo	Administrativo/Gestão	Ferramentas de TIC	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
98	Técnica policial e defesa pessoal	1- Utilizar técnicas de defesas para quebra de resistência; realizar projeções, usar imobilização, realizar algemação, condução, utilizar de forma técnica o bastão Tonfa 2- Capacidade de realizar abordagem a pessoas, conhecer o princípios do uso da força aplicação do uso diferenciado da força, utilizar técnicas de varreduras em edificações e técnicas de deslocamento tático.	Agentes de polícia judicial	Nenhum alinhamento	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	RESOLUÇÃO CNJ 344/2020 e a RESOLUÇÃO CSJT Nº 315/2021
99	Curso de armamento e tiro	1- Desenvolver as técnicas e táticas de uso de arma de fogo; 2-Conhecer as possibilidades de uso dissuasivo da arma de fogo; 3- Conhecer as características essenciais e funcionamento do armamento utilizado; 4- Realizar manutenções de primeiro escalão em armas de fogo; 5- Realizar disparos de arma de fogo com aproveitamento adequado; 6- Desenvolver a transversalidade do tiro policial com a tática e técnica policial; 7- Realizar disparos de armas de fogo em alvos barricados; 8- Realizar disparos de arma de fogo nas posições em pé, de joelhos e deitado.	Agentes de polícia judicial	Nenhum alinhamento	Administrativo/Gestão	Segurança Institucional	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	RESOLUÇÃO CNJ 344/2020 e a RESOLUÇÃO CSJT Nº 315/2021
100	Terceirização - prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra.	Possibilitar que os servidores sejam capazes de gerir e fiscalizar os contratos de forma eficiente, evitando responsabilizações administrativas, cíveis e penais, bem como responsabilização subsidiária para o Tribunal.	Servidores da Secretaria de Segurança	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Res. 347/2020, CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
101	Excel	Empregar de forma apropriada as planilhas eletrônicas de gestão, conceber novas planilhas e adquirir competência em funcionalidades adicionais que aprimorem a eficiência das operações realizadas na unidade.	Servidores da SECOM	Garantir a duração razoável do processo	Tecnologia da Informação e Comunicação	Ferramentas de TIC	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
102	Indicadores de Desempenho, Planejamento Estratégico, Comunicação, e Inovação.	A unidade poderá contribuir para análise dos indicadores e verificação das estratégias de comunicação no Tribunal.	Servidores da SECOM	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Governança	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
103	Adobe Premiere	1 – editar áudios e vídeos institucionais. 2 – produzir efeitos especiais em vídeos institucionais, programas de TV e similares: Edição de vídeos institucionais, entrevistas, reportagens, circuitos internos de TV e sessões dos órgãos julgadores	Servidores da SECOM	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Tecnologia da Informação e Comunicação	Ferramentas de TIC	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
104	Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação do Sistema de Justiça (CONBRASCOM 2022) e Prêmio Nacional de Comunicação e Justiça (presencial ou virtual)	<p>1 – compreender a complexidade das demandas, problemas e questões de comunicação social surgidas durante o exercício da gestão;</p> <p>2 - orientar os colegas que estão sob sua supervisão em questões de comunicação social (redes sociais, imprensa, rádio e TV)</p> <p>3 – elaborar o planejamento de ações estratégicas de comunicação do TRT-MG.</p> <p>4 – propor melhorias nas formas de reforço da imagem institucional;</p> <p>5 - otimizar/gerir recursos financeiros e de pessoal, hoje escassos, para manter o padrão de qualidade na comunicação institucional.</p>	Servidores da SECOM	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Administrativo/Gestão	Comunicação e Marketing Digital	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
105	Técnicas e trabalho em TV ou em TV e Rádio	<p>1 - criar roteiros e produzir programas para a TV Justiça e circuitos internos de TV</p> <p>2 - realizar entrevistas e gravação de "cabeças" de programas televisivos</p> <p>3 - coordenar a execução de reportagens e entrevistas de Rádio e TV</p> <p>4 - realizar procedimentos para idealização, produção, edição e publicação de reportagens, coberturas, entrevistas, entre outros serviços de sua área de competência da subseção da TV e Rádio</p>	Servidores da SECOM	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Administrativo/Gestão	Comunicação e Marketing Digital	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
106	Curso de Contabilidade Pública - Aperfeiçoamento à luz da legislação vigente e dos procedimentos do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP, 9ª ed.) e Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica do Setor Público (NBC-TSP).	<p>O curso tem por objetivo atualizar, aperfeiçoar, capacitar e gerar conhecimentos relativos à Contabilidade Aplicada ao Setor Público de acordo com a legislação vigente, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.</p> <p>O curso terá um enfoque conceitual a fim de que, ao final do treinamento, os participantes sejam capazes de identificar e aplicar os principais conceitos relacionados no MCASP, edição mais atualizada, além das Normas Brasileiras de Contabilidade técnica do Setor Público – NBC TSP.</p>	Servidores da SEAUD e DOF	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
107	Aspectos Patrimoniais da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (Depreciação, Amortização, Reavaliação, Redução ao Valor Recuperável, Ativos e Passivos Contingentes e outros) Teoria e Prática -	Trata-se de um curso com enfoque operacional a fim de que, ao final do treinamento, os participantes sejam capazes de realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos relacionados aos aspectos patrimoniais da Depreciação, Amortização, Reavaliação, Redução ao Valor Recuperável, Ativos e Passivos Contingentes e outros	Servidores da SEAUD E DOF	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
108	IA-CM - Internal Capability Model	Capacitar servidores para realizar atividades de caráter permanente destinadas a avaliar a qualidade, a produzir informações gerenciais e a promover a melhoria contínua da atividade de auditoria interna da do TRT-MG. Desenvolver capacidades e habilidades para operacionalizar o PQ-Aud tanto no nível de trabalhos individuais de auditoria, quanto no nível mais amplo da atividade de auditoria interna. Identificar os fundamentos necessários para uma Auditoria Interna eficaz no setor público, refletindo os principais avanços em governança, negócios e gerenciamento de riscos; e na profissão de Auditoria Interna. Atualizado com os Processos Chave da Área (KPAs), para desenvolvimento profissional, práticas e conceitos inovadores atuais e em transformação Realizar as atividades de planejamento, execução dos trabalhos, comunicação dos resultados e monitoramento, de forma a aferir o alcance do propósito da atividade de auditoria interna; a conformidade dos trabalhos com as disposições da Resolução CSJT 282/2021 e Resolução CNJ 309/2020; e a conduta ética e profissional dos auditores.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
109	Gestão Patrimonial na Administração Pública. Enfoque nas Modificações Introduzidas pelo Manual de Contabilidade Pública, e o que traz de Novidades da Nova Lei de Licitações na Área de Materiais -	Trata-se de um curso com enfoque operacional a fim de que, ao final do treinamento, os participantes sejam capazes de realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos relacionados aos aspectos patrimoniais da despesa orçamentária com base no MCASP, edição atualizada, e as mudanças introduzidas pela Nova Lei de Licitações e Contratos.	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
110	Gestão Contábil e Conformidade	Trata-se de um curso com enfoque operacional a fim de que, ao final do treinamento, os participantes sejam capazes de realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos relacionados aos aspectos da gestão e conformidade contábil	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
111	Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário-CNJ	Aplicar a matéria atualizada nos trabalhos internos, utilizando-se dos novos conhecimentos, inclusive aqueles adquiridos com o intercâmbio de experiências e debates, além de adotar boas práticas.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
112	Fórum Brasileiro de Atividade de Auditoria Interna do DICON	Aplicar a matéria atualizada nos trabalhos internos, utilizando-se dos novos conhecimentos, inclusive aqueles adquiridos com o intercâmbio de experiências e debates, além de adotar boas práticas.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
113	CONBRAI 2024 - Congresso Brasileiro de Auditoria Interna	Aplicar a matéria atualizada nos trabalhos internos, utilizando-se dos novos conhecimentos, inclusive aqueles adquiridos com o intercâmbio de experiências e debates, além de adotar boas práticas.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
114	Auditoria de Folha de Pagamento e Despesa de Pessoal	Realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos em sistemas estruturantes da administração pública federal (SIAFI, SIOP e SIGEO) e sistemas corporativos internos e integrados da Justiça Trabalhista (Folha Web e SIGEP) relacionados à gestão orçamentária/contábil/patrimonial/operacional das despesas com FOLHA DE PAGAMENTO DE PESSOAL (MAGISTRADOS, SERVIDORES E PENSIONISTA)	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
115	Gestão Imobiliária com Ênfase no Spiunet - Atualizado pela Portaria SPU/ME 10.571 de 12 de Dezembro de 2022.	Realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos em sistemas estruturantes da administração pública federal (SIAFI, SIOP, SIGEO e SPIUnet) e sistemas/controles internos desta Justiça Trabalhista relacionados à gestão orçamentária/contábil/patrimonial/operacional dos BENS IMÓVEIS	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
116	Siafi e Tesouro Gerencial (TG) Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)	Realizar a análise crítica, sistêmica e integrada de processos, controles, ações, documentos físicos/virtuais, registros quantitativos/qualitativos em sistemas estruturantes da administração pública federal (SIAFI, SIOP e SIGEO) relacionados à gestão orçamentária/contábil/patrimonial/operacional, no que se refere ao registro contábil.	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
117	Reequilíbrio Econômico-Financeiro: Revisão, Reajuste e Repactuação de Contratos Administrativos.	Aperfeiçoar as competências necessárias para analisar processos de alterações contratuais decorrentes de desequilíbrio econômico-financeiro do contrato administrativo, de acordo com a Lei nº 14.133/2021.	Servidores da SEAUD	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
118	Elaboração de Relatórios de Auditoria	Melhor a qualidade dos relatórios de auditoria resultantes das atividades de auditoria; Aperfeiçoar a comunicação entre as unidades de auditoria e unidades auditadas (gestoras) deste Tribunal:	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
119	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	Contribuir para o aperfeiçoamento do trabalho de auditores, por meio da apresentação de conceitos e procedimentos das técnicas utilizadas na auditoria; Ajudar a identificar e aplicar adequadamente as técnicas de auditoria durante a execução dos trabalhos na coleta e avaliação dos dados e informações.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
120	Design Thinking Aplicado ao Desenvolvimento de Relatórios de Auditoria	Capacitar os servidores com vistas a desenvolver, conceber novas e melhores ideias, buscando resolver os desafios de forma mais efetiva; Incentivar servidores a incorporar dinâmica, templates, ferramentas, oficinas e, principalmente, o mindset (modelo de pensamento) do Design Thinking às auditorias; Desenvolver a capacidade de utilizar os instrumentos aplicáveis à auditoria, de modo a adequá-las às características desse trabalho.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
121	Introdução à Gestão de Riscos no Setor Público	Capacitar servidores da auditoria sobre a implementação da gestão de riscos nos processos de trabalho deste tribunal ; Possibilitar que os servidores da auditoria seja capaz de: Identificar os conceitos e componentes de uma estrutura de gestão de riscos aplicáveis a este Tribunal.	Servidores da SEAUD	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Auditoria	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)
122	Excel avançado	Conhecer os mecanismos avançados do excel que possam melhorar o desempenho das atividades de logísticas relacionadas aos registro da execução da despesa das operações relacionadas às contratações e de pessoal deste TRT/MG.	Servidores da SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Tecnologia da Informação e Comunicação	Ferramentas de TIC	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Plano Anual de Auditoria - PAA exercício 2024 (ePAD 48455/2024) e no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP 2022-2026 (ePAD 36.595/2021)

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
123	19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros, promovido pelo Instituto Negócios Públicos do Brasil Ltda.	Conhecer as principais alterações e novidades teóricas e práticas advindas da Lei n. 14.133/2021, relativas aos temas abordados no Congresso Brasileiro de Pregoeiros. Conduzir de forma segura e adequada as dispensas eletrônicas em razão do valor e os pregões eletrônicos promovidos pelo TRT/3ª Região. Aprimorar os conhecimentos relativos à atuação nas funções de Pregoeiro/Agente de Contratação e de integrante da Equipe de Apoio, responsabilidades e responsabilização. Entender a questão do mapa de riscos e da matriz de riscos no pregão, à luz da nova lei. Aprofundar o conhecimento relativo à fase de planejamento da contratação, aos Estudos Técnicos Preliminares (ETP) e ao Termo de Referência (TR). Conhecer como funciona o credenciamento – hipóteses de aplicação, regulamentação e operacionalização. Saber como aplicar corretamente os benefícios legais para micros e pequenas empresas. Entender como funciona e quando utilizar a Pré-qualificação. Aprimorar os conhecimentos referentes aos editais de licitação: elaboração, responsabilidade, análise e boas práticas. Conhecer as novidades trazidas para o sistema de registro de preços, suas potencialidades e boas práticas relacionadas. Aprofundar o conhecimento sobre as questões relacionadas a impugnações ao edital, pedidos de esclarecimento e sobre a fase recursal. Aprimorar conhecimentos sobre a possibilidade de existência de fraudes e conluís nas licitações – como prevenir, detectar e providências pertinentes. Saber como fazer a instrução adequada do processo sancionatório, nos casos de eventual necessidade de aplicação de penalidades aos licitantes.	Servidores da SELC	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ
124	Curso teórico sobre os Contratos administrativos - formalização, alterações e aditivos à luz da Lei n. 14.133/2021	Conhecer as principais alterações e novidades da Lei n. 14.133/2021 relativas aos temas abordados. Formalizar e instruir adequadamente os procedimentos de alterações contratuais de objeto, prazo e valor. Conduzir de modo seguro as alterações de objeto (qualitativas e quantitativas), de prazo (prorrogações de prazo de execução e de vigência) e de valor (revisão, reajuste e repactuação) dos contratos administrativos de aquisições, serviços e obras e do Sistema de Registro de Preços, conforme os regimes das Leis n. 8.666/1993 e 14.133/2021. Identificar eventuais vícios e irregularidades porventura cometidos nos aditivos contratuais e as melhores práticas para evitá-los. Discutir e solucionar situações práticas que envolvam as alterações de objeto, de prazo e de valor nos contratos administrativos.	Servidores da SELC	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
125	Curso prático - Sistema Compras.gov - utilização prática, à luz da Lei n. 14.133/2021 - módulos relacionados à fase de seleção de fornecedor e dispensas eletrônicas	Conhecer todos os diversos módulos do sistema Compras.gov , sobretudo, o Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF, a Sala de Disputa e a configuração da sessão pública, as divulgações no PNCP. Conhecer as informações básicas do sistema (configuração, acesso, acesso aos módulos, alteração de senhas, perfis de acesso, cadastro de UG, cadastro de itens por código, cadastro de grupos, usuários e perfis, dentre outros). Saber emitir relatórios, a partir da utilização dos módulos do sistema. Vivenciar experiências e práticas profissionais cotidianas, esclarecendo dúvidas já surgidas na condução dos pregões e das dispensas eletrônicas.	Servidores da SELC	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
126	Curso prático - Sistema Compras.gov - utilização prática, à luz da Lei n. 14.133/2021 - módulos relacionados à formalização e publicação dos contratos e convênios, seus aditivos, apostilamentos e rescisão	Conhecer os diversos módulos do sistema Compras.gov, notadamente as suas configurações básicas e as divulgações no PNCP. Saber fazer o cadastro dos contratos, upload de arquivos, lançamento de itens do contrato, termos aditivos, apostilamento. Saber emitir relatórios e realizar consultas.	Servidores da SELC	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ
127	Gestão de frota	O objetivo da capacitação é possibilitar que o responsável pela gestão da frota possa planejar, conferir todos os gastos com manutenções, lavagens, abastecimentos, além de controlar toda logística de solicitações de traslados e viagens institucionais. E ainda: garantir que os serviços sejam executados, manter o relacionamento com os colaboradores terceirizados e pensar em estratégias para aumentar a eficiência da frota.	Servidor da SEGEST	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
128	Terceirização - prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra.	Possibilitar que os servidores sejam capazes de gerir e fiscalizar os contratos de forma eficiente, evitando responsabilizações administrativas, penais e cíveis, bem como responsabilização subsidiária para o Tribunal.	Servidor da SEGEST	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ
129	Contratação e fiscalização de obras e serviços de engenharia	Fiscalizar as contratações de projetos e/ou execução dos serviços projetados	Servidor da SENG	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ
130	Elaboração de projetos em BIM	Elaborar projetos para obras e serviços de engenharia utilizando a tecnologia BIM	Servidor da SENG	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Resolução 347/2020, CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
131	Avaliação de imóveis	Fiscalizar a elaboração de laudos de avaliação de imóveis por empresas terceirizadas.	Servidor da SENG	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Res.347/2020, CNJ
132	Combate ao Assédio e Fomento da Civilidade no Trabalho	Aprofundar na temática relativa ao assédio no trabalho para possibilitar, não só um melhor entendimento sobre a matéria, como também um bom assessoramento ao DG e à coordenação do CEI.	Servidores lotados na DG e Ouvidoria	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Responsabilidade Social	Ética e Integridade	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
133	Compliance, Integridade e Lei Anticorrupção	Aprofundar na temática relativa ao compliance e integridade no poder público para possibilitar, não só um melhor entendimento sobre a matéria, como também um bom assessoramento ao DG e à coordenação do CEI.	Servidores lotados na DG, Ouvidoria e na SEGE	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Ética e Integridade	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	sim	RESOLUÇÃO 159/2015 CNJ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JT – 2021-2026 RESOLUÇÃO Nº 410 DE 23/08/2021 e RESOLUÇÃO CNJ 347/2020

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
134	Governança no setor público	Ampliar e atualizar os conhecimentos sobre governança no setor público, permitindo assessoramento, na matéria, com maior eficiência.	Servidor da DG	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Governança	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	sim	RESOLUÇÃO 159/2015 CNJ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JT – 2021-2026 RESOLUÇÃO Nº 410 DE 23/08/2021 e RESOLUÇÃO CNJ 347/2020
135	Nova Lei de Licitações e Contratos. Planejamento e Seleção de Fornecedor, e Execução Contratual	Entender o conteúdo, dominar a legislação pertinente, conhecer os principais entendimentos doutrinários, e do TCU acerca da matéria.	Servidor da DADM	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	RESOLUÇÃO CNJ 347/2020
136	Contratação de Serviços Terceirizados com Cessão de mão de obra exclusiva	Desenvolver conhecimentos técnicos, atualizar sobre boas práticas e normativos vigentes, aprimorar o planejamento, execução e controles relacionados às contratações públicas	Servidor da DADM	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	RESOLUÇÃO CNJ 347/2020

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
137	Contratação de Obras e Serviços de Engenharia	Desenvolver conhecimentos técnicos, atualizar sobre boas práticas e normativos vigentes, aprimorar o planejamento, execução e controles relacionados às contratações públicas	Servidor da DADM	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	RESOLUÇÃO CNJ 347/2020
138	The Ultimate Guide to Critical Thinking - Become a better critical thinker by learning how to identify cognitive biases that get in the way of rational thinking	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo/Alura/Udemy, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Recomenda-se centralizar a origem da demanda na DG. Demais cursos serão ofertados pelo CNJ de forma gratuita.	não	
139	Análise de dados como suporte à tomada de decisão	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
140	Análise de dados como suporte à tomada de decisão	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
141	Introdução à organização de dados para análise multivariada	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
142	Curso sobre Segurança no Desenvolvimento de Software (DevSecOps)	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
143	LLM, Engenharia de Prompt e Fine Tuning (Inteligência Artificial)	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
144	Formação Aprofunde em Java com arquitetura de Microsserviços, Spring e RabbitMQ	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
145	Java e Spring Boot	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
146	Boas Práticas em Java	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
147	Angular: avançando com testes automatizados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
148	Angular: testes automatizados com Jasmine e Karma	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
149	Swagger: - documentando suas APIs	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
150	OAuth 2.0 in Spring Boot Applications	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	TIC - PDJ-br	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
151	Capacitação sobre Processo do Trabalho e estrutura do Poder Judiciário para área meio	Conhecer as regras do negócio para prover a melhor experiência do usuário em relação às necessidades de negócio da respectiva área	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
152	Liderança e gestão de pessoas	Comunicar com efetividade e exercer atividades de liderança, promovendo o engajamento das pessoas, mediando conflitos e construindo um bom ambiente de equipe	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP	não	
153	Cursos de JUnit, TDD, BDD e frameworks relacionados	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
154	Engenharia de requisitos	Realizar a gestão de requisitos arquiteturalmente significativos na engenharia de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
155	Carreira QA: processos e automação de testes - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD. (3616/2024)	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
156	Quality assurance plano de testes e gestão bugs	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
157	Curso BDD e Java	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
158	Formação em gestão da qualidade	Conhecer o processo de Gestão de Qualidade e Testes e aplicar as orientações do processo	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Gestão de Processos	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
159	DevOps - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 25016/2024	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagem de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
160	Formação Segurança Ofensiva	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
161	Formação técnica para arquitetura do Ple e da PDPJ.	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
162	Cloud native logging with fluentd Ifs242 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DE E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
163	Devops and sre fundamentals implementing continuous delivery Ifs261 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
164	Training gitops continuous delivery on kubernetes with flux Ifs269 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
165	Training implementing dev secops Ifs262 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
166	Introduction to gitops Ifs169 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
167	Managing kubernetes applications with helm ifs244 - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar e administrar os ambientes de containers e fazer a orquestração de containers.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
168	Monitoring systems and services with prometheus ifs241	Definir, medir, acompanhar e analisar indicadores de desempenho de processos e serviços	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
169	Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC	Executar as atividades de fiscalização de contratos	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP	sim	Res. 347/2020, CNU

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
170	AWS Security Essentials	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
171	Check Point Security Administration	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo (ou turma fechada) a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD4	não	
172	CompTia Security +	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
173	Practical Ethical Hacking	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
174	Criação e Publicação de Relatórios JasperReport	Implementar e disponibilizar relatórios utilizando a solução Jasper Reports	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo (ou turma fechada) a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD7	não	
175	Bizagi: mapeamento de processo com BPMN	Modelar processos de trabalho e desenhá-los com o uso da solução de desenho utilizada no TRT3	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
176	Microsoft Learn para Power BI	Utilizar a solução de inteligência de negócio (business intelligence, BI) Power BI e desenvolver painéis e relatórios gerenciais e executivos de acompanhamento	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
177	Curso Oficial Microsoft SQL Server Database Administration-2) Curso Oficial MySQL Database Administrator - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-RAD 15816/2024	Administrar e gerenciar as soluções e sistemas de gerenciamento de banco de dados corporativos	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
178	Banco de dados MySQL - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-RAD 15816/2024	Administrar e gerenciar as soluções e sistemas de gerenciamento de banco de dados corporativos	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
179	MP® (Management of Portfolios) Foundation e Practitioner – EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar o portfólio de projetos de TI de forma integrada por meio de metodologias e ferramentas de gestão, com o objetivo de selecionar e priorizar corretamente os projetos.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
180	PRINCE2 Foundation e Practitioner 6ª Edição - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar projetos de TI por meio de metodologias e ferramentas de gestão de projetos com o objetivo de realizar dentro do prazo, escopo e qualidade esperados.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
181	PRINCE2 Agile Foundation e Practitioner 6ª Edição - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15616/2024	Gerenciar projetos de TI por meio de metodologias e ferramentas de gestão de projetos com o objetivo de realizar dentro do prazo, escopo e qualidade esperados.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional); ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizagem e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
182	Agile Certified Practitioner (PMI-ACP) - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-RAD 15616/2024.	Gerenciar projetos de TI por meio de metodologias e ferramentas de gestão de projetos com o objetivo de realizar dentro do prazo, escopo e qualidade esperados.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
183	Formação ITIL 4 - Trilha Managing Professional Módulo Create, Deliver & Suporte (CDS) Módulo Drive Stakeholder Value (DSV) Módulo High Velocity IT (HVIT) Módulo Direct, Plan & Improve (DPI)	Gerenciar os serviços de TIC, por meio da aplicação de metodologias, frameworks e melhores práticas, e adoção de ferramentas e soluções de gestão.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
184	ITIL 4 Foundation	Gerenciar os serviços de TIC, por meio da aplicação de metodologias, frameworks e melhores práticas, e adoção de ferramentas e soluções de gestão.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
185	Inovacao e gestao de produtos	Utilizar técnicas e metodologias para transformar uma ideia em um produto, testar a sua aceitação e entender as diferenças entre projetos e produtos	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
186	Workshop OKR + OKR Agile Coach - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DE E-PAD 15516/2024	Definir, especificar, monitorar e analisar Objetivos e Resultados-Chave de Desempenho (OKRs)	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
187	Comunicação assertiva: reduzindo conflitos e frustrações	Apresentar ideias e argumentos aos seus interlocutores e fazer a fundamentação de sua apresentação em fontes de dados e fatos pertinentes, com clareza e objetividade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
188	Mediação de conflitos: construa soluções efetivas	Comunicar com efetividade e exercer atividades de liderança, promovendo o engajamento das pessoas, mediando conflitos e construindo um bom ambiente de equipe	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Art. 64, Inc, II da Portaria nº 04/20-EJUD3: cursos da ENAP e cursos internos promovidos pela EJ (aguardar calendário)		
189	COBIT 2019	Conhecer e aplicar os principais conceitos e modelos de governança de TI e gestão de riscos com o objetivo de cumprir a estratégia institucional e entregar valor para a sociedade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		
190	Governança de TIC no contexto da transformação digital	Conhecer e aplicar os principais conceitos e modelos de governança de TI e gestão de riscos com o objetivo de cumprir a estratégia institucional e entregar valor para a sociedade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
191	Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo	Conhecer e aplicar as metodologias e técnicas de estímulo à inovação, propor estratégias, ideias e processos de trabalho inovadores para alcance dos resultados da unidade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Inovação	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP		
192	Design Thinking: viabilizando soluções - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15516/2024	Conhecer e aplicar as metodologias e técnicas de estímulo à inovação, propor estratégias, ideias e processos de trabalho inovadores para alcance dos resultados da unidade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Inovação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		
193	Formação Gestão da Inovação - EXCLUÍDO A PEDIDO DO DEMANDANTE, NO TERMO DO E-PAD 15516/2024	Conhecer e aplicar as metodologias e técnicas de estímulo à inovação, propor estratégias, ideias e processos de trabalho inovadores para alcance dos resultados da unidade	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Inovação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.		

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
194	Pesquisa de Preços e Técnicas de Negociação, de acordo com a Lei 14.133/2021 e com a IN 65/2021	Realizar pesquisas de preços eficientes e confiáveis para a condução bem sucedida dos processos de contratações públicas, em consonância com a Instrução Normativa SEGES/ME 65/2021	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Res.347/2020, CNJ
195	Aplicabilidade da lei 14.133/2021 às contratações de TI	Aplicar a Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei 14133/2021) nos processos de contratação de soluções e serviços de TI no TRT3	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Res.347/2020, CNJ
196	Termo de Referência na Lei 14.133/2021	Aplicar a Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei 14133/2021) para elaborar termos de referência para os processos de contratação de soluções e serviços de TI no TRT3	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	sim	Res.347/2020, CNJ

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
197	Project Control: Effective Project Monitoring and Controlling	Monitorar e controlar o desempenho dos projetos de TIC, realizar ajustes necessários e tomar decisões com base em dados e informações relevantes	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
198	Formação em Pensamento Estratégico	Elaborar, avaliar e apresentar sugestões para o Plano Estratégico Institucional (PEI) do TRT3 e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Governança	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
199	Pensa-TI - Processo de desenvolvimento de softwares (PDS) do TRT3.	Conhecer e aplicar o Processo de Desenvolvimento de Software (PDS) do TRT3 na gestão e execução dos processos de desenvolvimento de software	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Evento interno a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
200	Treinamento sobre protocolos de roteamento BGP	Administrar e configurar serviços de rede e tráfego de dados	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
201	DevOps Engineering on AWS	Aplicar as metodologias, práticas e ferramentas de DevOps para desenvolver, fornecer e manter aplicações e serviços em alta velocidade na nuvem	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
202	Treinamento no SIGEO-JT	Conhecer e utilizar as funcionalidades do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho (SIGEO-JT)	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
203	Negociação para líderes: desenvolva a habilidade e consiga bons acordos; - Negociação parte 1: práticas essenciais - Negociação parte 2: técnicas avançadas	Aplicar as técnicas de negociação, expor ideias, escutar ativamente outras pessoas e fazer uso de argumentação lógica para alcançar o acordo	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo (ou turma fechada) a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3	não	
204	Treinamentos de fundamentos de GCP	Conhecer e aplicar as técnicas, ferramentas, soluções e princípios da Computação em Nuvem	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
205	Formação em Segurança Cibernética: proteção do ambiente de TI contra ataques e falhas.	<p>Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques. A formação deverá abordar os conteúdos abaixo:</p> <p>Auditoria e conformidade de sistemas de informação Elaboração de políticas institucionais de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques Forense computacional Gerenciamento de identidades, acesso e privilégios Gestão de continuidade de negócios Gestão de riscos de TIC e Segurança da Informação Governança e gestão de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques Inteligência e investigação em crimes cibernéticos Segurança em aplicações móveis Segurança em computação em nuvem Segurança em redes sociais Segurança no desenvolvimento de software Tratamento de incidentes de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques</p>	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	<p>PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.</p>	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
206	PHP	Codificar sistemas e programas na linguagem de programação indicada	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	<p>PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.</p>	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
207	ENASTIC - Encontro Nacional de Tecnologia e Inovação da Justiça do Trabalho- Natal/RN (TRT-21)	Implementar metodologias de inovação e estimular a implantação de ferramentas tecnológicas capazes de acelerar a transformação digital na Justiça do Trabalho	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
208	Gartner Symposium IT/XPO 2024 – São Paulo	Implementar metodologias de inovação e estimular a implantação de ferramentas tecnológicas capazes de acelerar a transformação digital na Justiça do Trabalho	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3	não	
209	Dell Technologies Forum 2024	Promover a inovação e implementar novas ferramentas tecnológicas, por meio da abordagem de tendências emergentes, tecnologias de ponta e transformação do negócio.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD4	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
210	Contratação de Plataforma de cursos EaD Alura	Conhecer novas soluções e tecnologias, incrementar as habilidades de implementação de soluções e sustentação do ambiente operacional da TI e manter os (as) servidores(as) atualizados(as) em relação à evolução tecnológica, por meio de capacitação continuada. Adicionalmente, facilitar e agilizar a formação de novos servidores empossados nas áreas de TI.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3	não	
211	Udemy	Conhecer novas soluções e tecnologias, incrementar as habilidades de implementação de soluções e sustentação do ambiente operacional da TI e manter os (as) servidores(as) atualizados(as) em relação à evolução tecnológica, por meio de capacitação continuada. Adicionalmente, facilitar e agilizar a formação de novos servidores empossados nas áreas de TI.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD4	não	
212	Pensa-TI	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Evento interno a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
213	Curso Prático de Tesouro Gerencial (on line)	1 - Treinamento, aperfeiçoamento, atualização em classificações orçamentárias (diferenças entre custeio, investimentos, despesas de informática, dentre outros assuntos polêmicos relacionados à classificação orçamentária). 2 - Treinamento no empenho Web. 3 - Nivelar o conhecimento entre os servidores da unidade. 4 - Treinamento no Tesouro Gerencial.	Servidor da SEPEOC	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
214	Curso Prático de Análise Financeira das Demonstrações Contábeis	1 - Desenvolver a interpretação e análise das demonstrações financeiras; 2 - Possibilitar a geração de informações gerenciais a partir das demonstrações; 3 - Aprimorar a gestão contábil; 4 - Aprimorar a transparência, accountability e prestação de contas. 5 – Análise de qualificação econômico-financeira de empresas prestadoras de serviços, conforme editais de Licitação.	Servidor da SEPEOC	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
215	Práticas de Planejamento, Execução Orçamentária e Financeira e Controle do Orçamento Público.	1 - Tornar mais compreensíveis as etapas que envolvem o ciclo orçamentário; 2 - Possibilitar conhecer instrumentos eficazes de Planejamento, Execução e Controle Orçamentário; 3 - Aprimorar o processo de alocação dos recursos públicos	Servidor da SEPEOC	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
216	Conformidade de Registro de Gestão	1 - Atualizar e ampliar os conhecimentos sobre as atividades de conformidade de registro de gestão no SIAFI; 2 - Propiciar conhecimento dos procedimentos práticos para o Registro da Conformidade de Registro de Gestão na transação ATUCONFREG no SIAFI; 3 - Desenvolver técnica para análise dos documentos versus os registros no SIAFI.	Servidor da SELD	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Administrativo/Gestão	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
217	A conta vinculada dos contratos de terceirização no âmbito do TRT-MG (capacitação interna – entrega 5 do PROJ21008)	1 - Conhecer o novo normativo a ser publicado com a regulamentação interna do instrumento da conta vinculada; 2 - Entender as regras de operacionalização do instrumentos da conta vinculada; 3 - Delimitar as atribuições de cada unidade nas rotinas de operacionalização da conta vinculada	Servidor da SELD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3. Possibilidade de curso gratuito disponibilizado via ENAP, caso não atenda, justificar quando da formalização da demanda à SEJ.	não	
218	Legislação tributária, previdenciária e serviços (IR, CSSL, PIS, COFINS, INSS e ISSQN) - análise e apuração das retenções e obrigações acessórias.	1 - Aperfeiçoar o conhecimento e o cálculo das retenções tributárias decorrentes das contratações e dos serviços tomados de pessoas jurídicas, baseados na legislação aplicável, evitando a incidência de juros e multas no cumprimento das obrigações acessórias.	Servidor da SELD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
219	EFD-Reinf, DCTF-Web e eSocial	Acompanhar a evolução da escrituração digital federal, a fim de cumprir os compromissos da DOF e Secretarias Vinculadas que se dão dentro dessas regras e plataformas ou nos sistemas desenvolvidos para esse fim (SIGEO-JT)	Servidor da DOF e SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
220	Tema principal: Gestão de Riscos e Compliance	Avançar na capacidade da Diretoria de se identificar e se antecipar a riscos, mantendo sempre um padrão de trabalho dentro das normas de compliance, atuais e em surgimento.	Servidor da DOF e SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
221	Noções Básicas de Auditoria	Identificar melhor as responsabilidades e expectativas envolvidas na várias auditorias com as quais a Diretoria contribui ou presta subsídios.	Servidor da DOF e SEAUD	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Auditoria	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
222	Folha de Pagamento	Aprimorar a análise da folha de pagamento com atualização da legislação em vigor, capacitando e fornecendo subsídios para a melhoria do trabalho dos envolvidos direta ou indiretamente com os procedimentos de pagamento da Folha	Servidor da SEPD (DOF)	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		
223	Obrigações acessórias (DIRF, DES, e-Social)	Atualizar sobre as normas relacionadas à apresentação das obrigações acessórias relacionadas às contratações de serviços por parte do TRT/MG, e conforme determinação da legislação pertinente.	Servidor da SEPD (DOF)	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.		
224	Tópicos de legislação tributária: previdenciária, Imposto de Renda, ISS	Evoluir nas questões temáticas quando envolverem o pagamento de contratações do TRT/MG	Servidor da SEPD (DOF)	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Orçamento e Contabilidade Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
225	Reforma da Previdência dos Servidores Públicos - Cálculos de Aposentadorias e Pensões. Atualizado com EC 103/2019 - Prof. Inácio Magalhães	1) Instruir processo de aposentadoria e de pensão por morte em conformidade com a legislação vigente. 2) Enviar o ato concessório ao TCU com o objetivo de ser julgado legal.	Servidores da Secretaria de Pessoal, ASJP, DGP, SEPP e SEAUD	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Gestão de Pessoas	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
226	Praticando a Legislação de Pessoal Avançada - Lei nº 8.112/1990 aplicada à Gestão de Pessoas ante as Controvérsias e a Jurisprudência. Atualizado pela EC 103/2019. Professor Inácio Magalhães	1) Permitir ao servidor da área de gestão de pessoas uma visão completa da Lei 8112/1990 e suas alterações, dotando-o dos conhecimentos necessários para que possam atuar em consonância com a legislação em vigor, de forma eficiente e eficaz.	Servidores da Secretaria de Pessoal, ASJP e DGP	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
227	Averbação de Tempo de Serviço e de Contribuição na Administração Pública, Atualizado com a NOVA Portaria MTP 1.467 /2022 e IN INSS 128/2022.	1) Garantir celeridade na Averbação de Tempo de Serviço e de Tempo de Contribuição, reduzindo o lapso temporal entre a petição e a concessão do benefício de aposentadoria. 2) Assegurar o devido registro do ato pelo Tribunal de Contas.	Servidores da Secretaria de Pessoal, ASJP e SEAUD	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
228	Atendimento para Suporte Básico de Vida (BLS)	Ter a equipe de brigadistas, da saúde e servidores interessados, bem treinados para um bom atendimento básico no caso de parada cardiorrespiratória ocorrer nas dependências do Tribunal.	Servidor da Secretaria de Saúde - Seção de Assistência Médica	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Saúde e Qualidade de Vida	Saúde	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
229	Perspectivas para Medicina Legal e Perícias Médicas no Século XXI	Aprimorar conhecimento da legislação e sua aplicação por meio da avaliação pericial médica para verificação de enquadramento nas situações de concessão de benefícios	Servidor da Secretaria de Saúde - Seção de Perícias Médicas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Saúde e Qualidade de Vida	Saúde	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
230	Congresso da Associação Internacional de Manejo do Stress (ISMA-BR)		Servidor da Secretaria de Saúde: Seção de Saúde Ocupacional	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Saúde e Qualidade de Vida	Saúde	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
231	Excel Avançado	Otimizar todo o trabalho, relacionado ao levantamento de dados, produzido pelas Seções	Servidor da Secretaria de Pagamento de Pessoal	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Tecnologia da Informação e Comunicação	Ferramentas de TIC	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
232	Folha Web aplicada	Auxiliar os calculistas e chefes das seções de elaboração da Folha de Pagamento com maior presteza.	Servidor da Secretaria de Pagamento de Pessoal	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Tecnologia da Informação e Comunicação	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
233	Linguagem de banco de dados (SQL)	Aumentar a potência do manuseio dos dados garantindo maior produtividade e eficiência	Servidor da Secretaria de Pagamento de Pessoal	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Administrativo/Gestão e Tecnologia da Informação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
234	Power BI nível básico e nível intermediário	Construir de forma autônoma, com base no banco de dados disponível no TRT-MG, relatórios e painéis interativos de Gestão de Pessoas na ferramenta Power BI	Servidor da Diretoria de Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
235	Atualização em Governança Pública, Governança em Gestão de Pessoas, Gestão Estratégica de Pessoas, Indicadores de Desempenho, Planejamento Estratégico, Força de Trabalho, Comunicação, Retenção de Talentos, Inovação.	Elaborar e acompanhar planos estratégicos, iniciativas e projetos da área de Gestão de Pessoas, atuando de forma assertiva na governança e no apoio à gestão da unidade.	Servidor da Diretoria de Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
236	eSocial nos Órgãos Públicos; PER/DCOMP Web na Prática; EFD-Reinf na Prática	Gerir os movimentos mensais do eSocial, sua abertura, fechamento e eventuais reaberturas, necessárias para retificações ou reenvio.	Servidor da Diretoria de Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Administrativo/Gestão	Sistemas Informatizados da Adm Pública	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
237	Formação em educação corporativa	Incrementar o nível de qualidade técnica dos servidores das seções de formações, de forma, a serem capazes de inovar, analisar e avaliar em quaisquer das fases do ciclo de capacitação que envolve a educação corporativa no setor, a partir dos novos conhecimentos produzidos na área de treinamento e desenvolvimento de pessoas	Servidores da Escola Judicial e áreas a fim	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Educação	Gestão de Pessoas	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
238	Licita Week	Promover a atualização da equipe de servidores da AJLC nas inovações trazidas pela Lei n. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), cuja aplicação tornou-se obrigatória, a partir de 31/12/2023, em razão da realização do controle de legalidade de todos os processos de contratação no âmbito do TRT3	Servidores da Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
239	Dispensa, Inexigibilidade e a Instrução dos Processos + Sistema de Registro de Preços - Novidades, atualidades e polêmicas	Promover a atualização da equipe de servidores da AJLC nas inovações trazidas pela Lei n. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), cuja aplicação tornou-se obrigatória, a partir de 31/12/2023, em razão da realização do controle de legalidade de todos os processos de contratação no âmbito de TRT3.	Servidores da Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
240	A Pesquisa e a estimativa de Preços no Processo de Contratação Pública de acordo com a Lei nº 14.133/2021, a IN 65/2021 e o TCU	Promover a atualização da equipe de servidores da AJLC nas inovações trazidas pela Lei n. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), cuja aplicação tornou-se obrigatória, a partir de 31/12/2023, em razão da realização do controle de legalidade de todos os processos de contratação no âmbito de TRT3.	Servidores da Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
241	Credenciamento na Lei nº 14.133/2021 e na Lei nº 13.303/16 - Cabimento, Procedimento e Polêmicas	Promover a atualização da equipe de servidores da AJLC nas inovações trazidas pela Lei n. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), cuja aplicação tornou-se obrigatória, a partir de 31/12/2023, em razão da realização do controle de legalidade de todos os processos de contratação no âmbito de TRT3.	Servidores da Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
242	Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (ENAP)	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP	não	
243	Trilha: Formação Consultas com Oracle Database (Alura)	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
244	Curso "Contratações públicas sustentáveis: da abordagem sistêmica à aplicação prática"	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
245	Prompt Engineering com ChatGPT Para Análise de Dados e Data Science	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo ou turma fechada (in company ou interno) a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
246	Redes Sociais para Jornalistas	Capacitar jornalistas para produzir conteúdo relevante e atrativo nas principais redes sociais, dada a competição e dinamismo do ambiente digital atual. Visa ofertar conhecimentos técnicos e habilidades práticas para criar conteúdo mais envolvente, a fim de	Servidores da SECOM	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Tecnologia da Informação e Comunicação	Comunicação e Marketing Digital	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Item nº	Capacitação	Objetivo	Público-alvo	Alinhamento com OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026	Eixo Temático/Programa de Capacitação	Tema	Recomendações ao demandante	Demanda obrigatória específica (baseada em Normativos ou Projetos Estratégicos)	Base normativa
247	Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	Capacitar servidores para lidar com as mudanças e exigências legais, garantindo contratações eficientes e transparentes, bem como proporcionar uma melhor administração dos contratos, alinhando as práticas deste Tribunal às normas atuais e garantindo um desempenho mais robusto e eficiente na gestão de contratos, sendo uma medida estratégica essencial para o aprimoramento contínuo e a conformidade legal da instituição.	Servidores da SECOM	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Administrativo/Gestão	Aquisições de Bens e Contratações de Serviços	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante, nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3	não	
248	Podcast para Jornalistas	Capacitar os servidores nas temáticas relativas aos Podcasts, no que tange a criação e distribuição, visto ser esta uma ferramenta de alcance a um público diversificado e engajado.	Servidores da SECOM	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Tecnologia da Informação e Comunicação	Comunicação e Marketing Digital	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
249	Introdução à Gestão de Processos	Realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Gestão de Processos	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP	não	
250	Análise e Melhoria de Processos	Realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Gestão de Processos	Cursos gratuitos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP	não	
251	Conferência Anual do Plone (Brasília)	Realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	
252	Agile Trends Gov	Aperfeiçoar o conhecimento nos assuntos abordados, conceber novas e melhores ideias para a busca de resolução dos desafios de forma mais efetiva, promover a integração entre os participantes, fomentar boas práticas, compartilhar experiências, entre outros.	Servidores da DTIC e unidades subordinadas	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Tecnologia da Informação e Comunicação	Tecnologia da Informação e Comunicação	Curso externo a ser requerido formalmente pelo demandante nos termos do art.61, 62, 63 e 65 da Portaria Nº04/20-EJUD3.	não	

Replicado em 12/07/2024