

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL 2025

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL 2025



PÚBLICO-ALVO

Servidores que exercem atividades de natureza gerencial nos termos da Lei no 11.416/2006, ou seja, aquelas em que haja vínculo de subordinação e poder de decisão.

BIÊNIO

Para o cálculo das 30 horas de formação gerencial obrigatória a cada dois anos, considera-se o período atual compreendido entre os anos de **2024 e 2025**.



O que esperar:

Pensado para atender às demandas específicas do TRT da 3ª Região, o programa foi estruturado com base no mapeamento e avaliação de competências gerenciais gerais, incluindo os comportamentos de evidência associados, e tem como objetivo oferecer aos gestores ferramentas práticas que auxiliem na superação dos desafios diários e contribuam diretamente para o sucesso institucional.

**Fortaleça sua liderança, alcance
novos patamares.**

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS



Necessidade de capacitação por competência 2025

Em **2025**, a partir da necessidade de capacitação por competência, serão abordadas as competências **“Liderança e gestão de equipes”** e **“Atuação em redes organizacionais”**, além da competência **“Orientação para a diversidade e inclusão”**, como capacitação adicional obrigatória. Serão trabalhados também os temas prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho e saúde mental..

Lacunas de Competência	Alguma necessidade
Liderança e Gestão de Equipes	51,32%
Atuação em Redes Organizacionais	47,72%

**Fortaleça sua liderança, alcance
novos patamares.**

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS



Sobre o que vamos aprender:



Liderança e gestão de equipes

Lidera pessoas de forma inspiradora, estimulando-as por seu exemplo, criando um senso comum de responsabilidade, incentivando o desenvolvimento contínuo e criando oportunidades para que as pessoas expressem suas competências.

Atuação em redes organizacionais

Interage com as demais unidades e com outras instituições, fornecedores, parceiros e usuários, buscando soluções conjuntas e compartilhamento de recursos, estratégias e boas práticas, demonstrando bom trato político, senso de oportunidade e disponibilidade para representar a unidade/instituição quando solicitado.

Orientação para a diversidade e inclusão

Promove a diversidade e a inclusão na equipe, reconhecendo e valorizando as diferenças individuais e criando um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo para todos os membros da equipe tendo como parâmetro suas diferenças.

E, ainda, com a aprovação do Projeto “Gestão Saudável” para compor o portfólio estratégico 2021-2026, cujas iniciativas buscam ampliar ações voltadas à prevenção e promoção da saúde mental no âmbito deste Regional, estabeleceu-se como um dos objetivos disponibilizar cursos e treinamentos em temas relacionados à saúde mental para gestores, priorizando-se inicialmente a inclusão da temática no Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG), devido ao caráter preventivo e ao alcance já estabelecido pela iniciativa neste Regional.

Além disso, o Programa de Desenvolvimento Gerencial continuará oferecendo o curso de introdução para novos gestores, intitulado “PDG - Formação de Novos Líderes”. Este curso autoinstrucional é direcionado aos servidores que ainda não tiveram experiência em cargos de gestão no Tribunal ou que desempenham essa função há menos de um ano, com foco na abordagem abrangente das competências gerenciais gerais.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	Oficina de Liderança e Gestão de Equipes
Conteúdo Programático previsto	Liderança; Organização do Trabalho com foco na Gestão de Equipes; Comunicação e Feedback.
Modalidade	Telepresencial (online ao vivo)
Carga Horária	12h/a
Nº de turmas/vagas	1 (uma) / 60 vagas
Datas	5, 12, 19 e 26/9/2025 (telepresencial, encontros de 3h/a)

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Atuação em Redes Organizacionais
Nome do evento/curso	Oficina de Atuação em Redes Organizacionais
Conteúdo Programático previsto	1. Conceitos e fundamentos de redes organizacionais no setor público 2. Estrutura e funcionamento de redes interinstitucionais e intersetoriais 3. Comunicação eficaz em contextos institucionais e interinstitucionais 4. Estratégias de colaboração e compartilhamento de recursos 5. Diplomacia institucional e bom trato político no ambiente público 6. Identificação e disseminação de boas práticas organizacionais
Modalidade	1 turma presencial 1 turma online ao vivo
Carga Horária	14 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas) / 35 vagas em cada
Datas	3 e 4/4 (presencial) 2 e 3/10 - 9, 16, 23 e 30/8 (telepresencial, encontros de 3h/a)

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	Formação de Novos Líderes
Conteúdo Programático previsto	Unidade 1 - Visão Sistêmica e cultura organizacional Unidade 2 - Liderança: principais abordagens e estilos Unidade 3 - Equipes de trabalho e Gestão do Desempenho Unidade 4 - Comunicação não-violenta e Inteligência Emocional no exercício da liderança
Modalidade	MOOC - PDG - Formação de Novos Líderes - Turma 1/2025
Carga Horária	35 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho
Conteúdo Programático previsto	Módulo 1 - Legislação Nacional, Internacional e outras referências Unidade 1: Noções gerais sobre legislação e convenções internacionais Unidade 2: Principais leis e normativos Unidade 3: Políticas e Resoluções do CNJ Módulo 2 - Conceitos Unidade 1: Assédio sexual Unidade 2: Assédio moral Unidade 3: Discriminação Módulo 3 - Diretrizes e Procedimentos Unidade 1: Prevenção e Políticas Nacionais Unidade 2: Consequências e Saúde Mental Unidade 3: Procedimentos de Denúncia e Acolhimento Módulo 4 - Ética no Local de Trabalho Unidade 1: Ética no Ambiente de Trabalho Unidade 2: Integridade e Compliance Unidade 3: Consequências Disciplinares e Criminais
Modalidade	MOOC - PDG - Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho - T1/25
Carga Horária	40 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	Liderança e Transformação Digital com ênfase em Inteligência Artificial
Conteúdo Programático previsto	Módulo 1 - Introdução à Transformação Digital no Setor Público Módulo 2 - Inteligência Artificial no Setor Público Módulo 3 - Estratégias para Implementação de Projetos Digitais O que é transformação digital e por que ela é essencial para o governo? Desafios e oportunidades no setor público. Tendências tecnológicas: IA, Big Data, IoT, Blockchain. O que é IA e como ela pode ser aplicada em organizações públicas? Casos de uso gerais: automação de rotinas, análise de dados, otimização de processos. Desafios éticos e regulatórios na adoção de IA. Como planejar e executar projetos de transformação digital. Gestão de mudanças: engajamento interno e comunicação estratégica. Parcerias estratégicas para inovação. Módulo 4 - Governança Digital e Transparência O papel da governança digital na transformação organizacional. Ferramentas e práticas para melhorar a transparência e accountability. Compliance com normativas legais, como a LGPD. Módulo 5 - Inclusão Digital e Serviços Públicos Acessíveis Como garantir que a transformação digital seja inclusiva. Estratégias para reduzir barreiras tecnológicas. Desenho de serviços públicos centrados no usuário. Módulo 6 - Futuro da Transformação Digital no Setor Público Tendências emergentes: IA generativa, cidades inteligentes, governo digital. Como preparar sua organização para os desafios do futuro.
Modalidade	Ead MOOC
Carga Horária	
Nº de turmas/vagas	2/ilimitadas
Período	1º e 2º semestres de 2025 (a partir de maio)

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Orientação para a Diversidade e Inclusão
Nome do evento/curso	Rompendo barreiras - Noções básicas sobre inclusão de pessoas com deficiência
Conteúdo Programático previsto	• Introdução; • Terminologia; • Definição de Preconceito; • Deficiência física; • Deficiência visual; • Deficiência auditiva; • Deficiência intelectual; • Deficiência psicossocial; • Doenças Crônicas - HIV/AIDS.
Modalidade	MOOC - Rompendo barreiras - Noções básicas sobre inclusão de pessoas com deficiência - T1/25
Carga Horária	15 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Orientação para a Diversidade e Inclusão
Nome do evento/curso	Diversidade e Inclusão
Conteúdo Programático previsto	• Diversidade e inclusão social • Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) • As políticas públicas na Gestão de pessoas • Recursos Humanos (RH) inclusivo
Modalidade	MOOC - Diversidade e inclusão - Turma 1/2025
Carga Horária	20 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

**Fortaleça sua liderança, alcance
novos patamares.**

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Orientação para a Diversidade e Inclusão
Nome do evento/curso	Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico
Conteúdo Programático previsto	Pessoas com deficiência: sua trajetória e seu perfil Direitos das pessoas com deficiência Acessibilidade e inclusão: faces da mesma moeda O TRT-3 e a inclusão
Modalidade	MOOC - Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico - Turma 1/2025
Carga Horária	20 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Orientação para a Diversidade e Inclusão
Nome do evento/curso	Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário
Conteúdo Programático previsto	Introdução - Desigualdade e discriminação racial; O Brasil como um país racista. Módulo 1 - Contexto racial atual: As questões raciais no Brasil; Década Internacional de Afrodescendentes, Direitos humanos e ações afirmativas; Cotas raciais. Módulo 2 - Legislação Brasileira: Constituição Federal de 1988; Lei Caó; Injúria Racial; Estatuto da Igualdade Racial; Inclusão da temática “História e Cultura Afro-Brasileira” no currículo escolar; Cotas em universidades públicas e concursos públicos. Módulo 3 - Gênero e Raça: Dossiê Mulheres Negras; A pirâmide das desigualdades; Diagnóstico de trabalho. Módulo 4 - Inclusão Racial nos Órgãos Judiciários: Gênero e Raça nos Órgãos Judiciários; Racismo Institucional; Os desafios da inclusão e valorização racial
Modalidade	MOOC - Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário - Turma 1/2025
Carga Horária	30 h/a
Nº de turmas/vagas	2 (duas)
Período	1º e 2º semestres

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	MOOC - PDG - Saúde mental no TRT3
Conteúdo Programático previsto	Módulo 1 - Introdução à Saúde Mental (5h) 1.1 - O que é Saúde Mental? Conceito de Saúde Mental. 1.2 - Importância da Saúde Mental no Ambiente de Trabalho. 1.3 - Leis/Normas de Saúde Mental Módulo 2 - Identificação do Sofrimento Mental (5h) 2.1 - Fatores de risco para a saúde mental no Ambiente de Trabalho 2.2 - Observação de sinais de alerta 2.3 - Recursos e ferramentas para identificação de sofrimento mental Módulo 3 - Dados de Saúde Mental no TRT-MG (5h) 3.1 - Epidemiologia 3.2 Absenteísmo Módulo 4 - Prevenção e Promoção em Saúde Mental (5h) 4.1 - Promoção de um Ambiente de Trabalho Saudável 4.2 - Fatores de proteção de saúde mental no Ambiente de Trabalho 4.3 - Programas e Serviços de Saúde Mental no TRT-MG Módulo 5 - Gestão Saudável: Apoio à Saúde Mental (5h) 5.1 - Apoio e suporte aos magistrados e servidores com sofrimento mental TRT-MG
Modalidade	Ead MOOC
Carga Horária	25 h/a
Nº de turmas/vagas	2
Período	1º e 2º semestres

Fortaleça sua liderança, alcance novos patamares.

CURSOS E EVENTOS 2025

Competência	Liderança e Gestão de Equipes
Nome do evento/curso	Palestra sobre Saúde Mental no TRT3
Conteúdo Programático previsto	Promoção de saúde mental no trabalho
Modalidade	Presencial
Carga Horária	2 h/a
Nº de turmas/vagas	1
Data	a definir

**Fortaleça sua liderança, alcance
novos patamares.**