



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 17.ª REGIÃO



EDITAL

16ª Edição da Revista Eletrônica da Ejud 17

O Diretor da Escola Judicial do TRT da 17ª Região, Desembargador Marcello Maciel Mancilha, torna público aos interessados, operadores do Direito – Juízes, Servidores, Advogados, Professores, Procuradores do Trabalho e Acadêmicos, que o Conselho Editorial da Revista receberá, para análise e seleção, trabalhos a serem publicados na **16ª Edição da Revista Eletrônica da Ejud do TRT da 17ª Região**, volume 1, janeiro-junho 2020.

1) REVISTA ELETRÔNICA – A Revista, de periodicidade semestral, registrada junto ao ISSN (*International Standard Serial Number*) sob o nº 2317-3556, aceito internacionalmente para individualizar o título de uma publicação seriada, o que garante uma visibilidade qualificada para a publicação *on-line* intitulada: “Revista Eletrônica da Ejud do TRT da 17ª Região”, consiste em espaço destinado à publicação de artigos, resenhas e traduções relacionados ao meio jurídico, notadamente da área do Direito do Trabalho, sentenças e acórdãos, além de notícias relevantes, e será divulgada pelo site do Tribunal (www.trtes.jus.br), na página da Escola Judicial.

Os textos serão enviados ao Conselho Editorial da Revista, composto pelos Conselheiros, Diretor e Vice-Diretora da Ejud, que avaliarão a clareza, objetividade, adequação e correção da linguagem.

2) DA POSTAGEM – Os trabalhos devem ser remetidos para o endereço eletrônico: revistaejud@trtes.jus.br.

Os textos devem ser enviados preferencialmente pelo correio eletrônico, mas também serão aceitos em *pen drive*, caso em que deverão ser entregues, pessoalmente, na sede da Escola Judicial, situada à Av. Cleto Nunes, 85, Fórum das Varas do Trabalho de Vitória, Edifício Vitória Park, 12º andar, Centro - Vitória/ES, CEP 29.018-906.

3) DOS TRABALHOS ENVIADOS

a) A remessa do trabalho implica na manifestação, de forma tácita, da autorização para a publicação, sem qualquer remuneração pelos direitos autorais, no site da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região e para envio à Biblioteca Digital do Tribunal Superior do Trabalho (BDTST) e Rede Virtual de Bibliotecas do Senado (RVBI), consoante os termos do Ofício TST.CMDOC nº 17, de 22/9/2015, encaminhado, à esta Escola Judicial, pela Exmª. Ministra Presidente da Comissão Permanente de Documentação, do Tribunal Superior do Trabalho.

b) O conteúdo do texto, bem como afirmações e opiniões expressas são de absoluta responsabilidade dos autores, não expressando a posição do TRT da 17ª Região e da Escola Judicial do TRT da 17ª Região;

c) O texto, a ser submetido à apreciação do Conselho Editorial da Revista, deverá ser precedido por uma folha de rosto, que não será computada como parte integrante do trabalho, na qual se fará constar:

1. Título;
2. Nome completo e um breve histórico do autor (no máximo em 5 linhas, com sua maior titulação acadêmica, qualificação, instituição a que pertença e a principal atividade profissional exercida);
3. Endereço completo para correspondência, com CEP, telefones, DDD ou DDI, e-mails etc.
- d) Encerrado o prazo de envio, serão remetidos a exame do Conselho Editorial, sem identificação do autor (folha de rosto), que recomendará ou não a sua publicação;



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 17.ª REGIÃO



e) Caso não seja recomendada sua publicação imediata, o Conselho Editorial poderá, posteriormente, recomendá-la, relativamente a edições posteriores da revista, cientificando-se o autor no endereço eletrônico indicado no item 2 supra;

4) DA FORMATAÇÃO:

4.1) ARTIGOS

a) Os trabalhos deverão ser encaminhados em arquivo de extensão “.doc” (Word, compatível com a versão atualizada - 2015), utilizando-se a fonte Times New Roman; corpo 12; espaçamento entre linhas 1,5; parágrafos justificados; recuo de 2,0 cm na primeira linha; tamanho da página A4; com títulos e subtítulos em caixa alta e centralizados;

b) Citações com até 3 linhas deverão ser inseridas no corpo do texto entre aspas. Caso tenham mais de 3 linhas, deverá ser utilizado parágrafo independente com recuo de 4 cm, fonte Times New Roman, corpo 10, espaçamento entre linhas simples, sem aspas;

c) Referências (bibliográficas, eletrônicas etc.) deverão ser colocadas ao final do artigo em ordem alfabética de autor (em conformidade com as normas da ABNT), sempre atualizadas;

d) É vedada a utilização de criptografia, “macros”, índices, numeração de páginas, cabeçalho e rodapé;

e) Somente serão recebidos trabalhos com, no máximo, 20 (vinte) laudas (cerca de 30.000 caracteres), observada a ortografia oficial;

f) Os artigos deverão conter, com destaque, no início do texto:

- título;
- resumo, com até 100 palavras;
- palavras-chave (de 3 a 5 palavras).

g) Os trabalhos devem obedecer às normas da ABNT;

- NBR-6028/2003 – Resumo;
- NBR-6024/2003 – Numeração de seções;
- NBR-10520/2002 – Citações;
- NBR-6023/2018 – Referências.

h) Serão permitidas notas de rodapé e hiperligações ativas, possibilitando acesso dinâmico a referências textuais; as notas de rodapé devem ser redigidas utilizando-se a fonte Times New Roman; corpo 10; espaçamento entre linhas simples; parágrafos justificados;

i) A identificação do autor deverá aparecer única e exclusivamente na primeira página (folha de rosto) separada do corpo do artigo, conforme o disposto no item 3, alínea “c”;

j) O artigo, obrigatoriamente, deverá ser iniciado com um título e conter as referências bibliográficas;

k) Se o artigo for referente a resultados de pesquisa, ou envolver pessoas, deverá ser acompanhado das devidas autorizações para publicação, sob pena de ser rejeitado;

l) Se aprovados, os trabalhos serão publicados no sistema eletrônico de hospedagem da Revista, no Portal da Ejud 17, sem que sejam efetuadas quaisquer revisões gramaticais e/ou adequações, sendo de



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 17.ª REGIÃO



inteira responsabilidade do(s) autor(es), todo o conteúdo que for disponibilizado na Revista, isentando-se esta Escola Judicial por quaisquer erros ortográficos ou qualquer outro erro material existente no texto.

4.2) RESENHAS

a) A “resenha” destina-se ao compartilhamento da leitura de obras relacionadas ao âmbito jurídico e consistirá em crítica de livro, publicado nos últimos cinco anos, das áreas de Direito do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Direitos Humanos e Fundamentais e áreas afins das Ciências Sociais Aplicadas;

b) Serão recebidos textos contendo até 10 (dez) laudas;

c) Deverão ser indicadas todas as referências da obra resenhada, conforme normas da ABNT.

4.3) TRADUÇÕES

As traduções de artigos jurídicos, submetidas à avaliação, deverão ser acompanhadas de autorização por escrito, do autor do trabalho original e do editor, além de observar as regras de formatação contidas no item 4.1.

5) DOS PRAZOS – O envio dos trabalhos poderá ser realizado no período de 2 a 31 de março de 2020.

A revista será lançada somente na versão *on-line*, até o final do mês de junho de 2020, através de publicação em meio eletrônico, em formato PDF, no Portal da Escola Judicial do TRT da 17ª Região, localizado no sítio do TRT da 17ª Região.

6) DISPOSIÇÕES FINAIS

a) Os trabalhos que não obedecerem às normas preconizadas neste presente edital serão rejeitados de plano, pelo Conselho Editorial, do que serão comunicados os respectivos autores.

b) Os artigos enviados por autores de renome nacional/internacional, a critério da Ejud, podem ser dispensados do cumprimento do item 3, alínea “d”, parte final e, no item 4.1, da alínea “g”.

c) Os casos omissos e eventuais consultas poderão ser encaminhados ao Conselho Editorial da Revista, por intermédio do e-mail: revistaejud@trtes.jus.br.

Marcello Maciel Mancilha
Desembargador Diretor da Ejud - TRT 17ª Região