



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

PLANO ESTRATÉGICO
2015-2020

RELATÓRIO DE ANÁLISE DO
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA 2017
(Resolução Administrativa 73/2017 altera indicadores e retifica dados de 2016)





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2016/2017

Desembargador Júlio Bernardo do Carmo
Presidente

Desembargador Ricardo Antônio Mohallem
1º Vice-Presidente

Desembargador Luiz Ronan Neves Koury
2º Vice-Presidente

Desembargador Fernando Antônio Viégas Peixoto
Corregedor

Desembargador César Pereira da Silva Machado Júnior
Vice-Corregedor

Ricardo Oliveira Marques
Diretor-Geral

Douglas Eros Pereira Rangel
Secretário-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria

SUMÁRIO

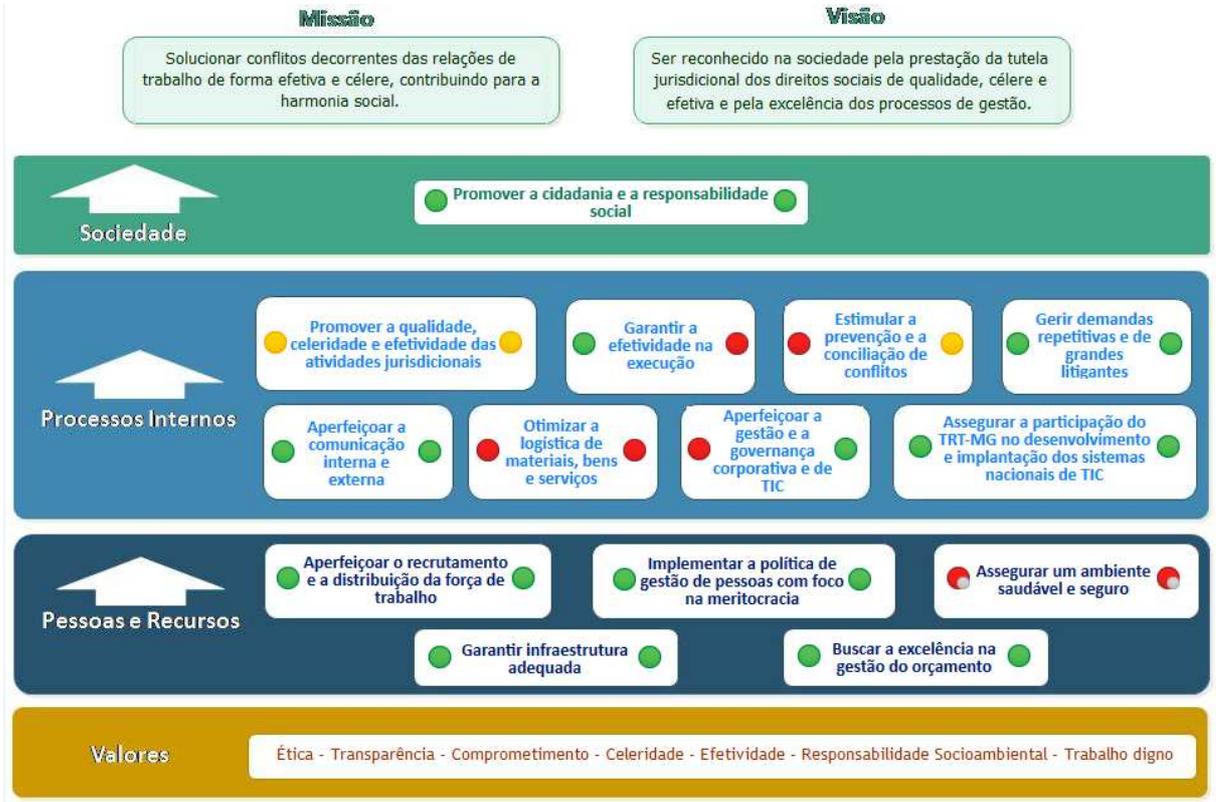
1.	SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO.....	04
2.	DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	06
3.	DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	32



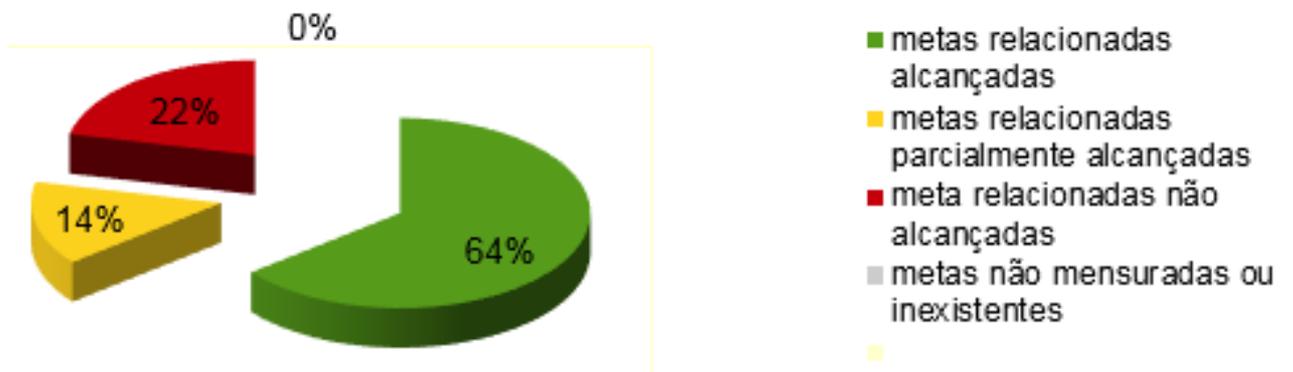
**PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC

MAPA ESTRATÉGICO

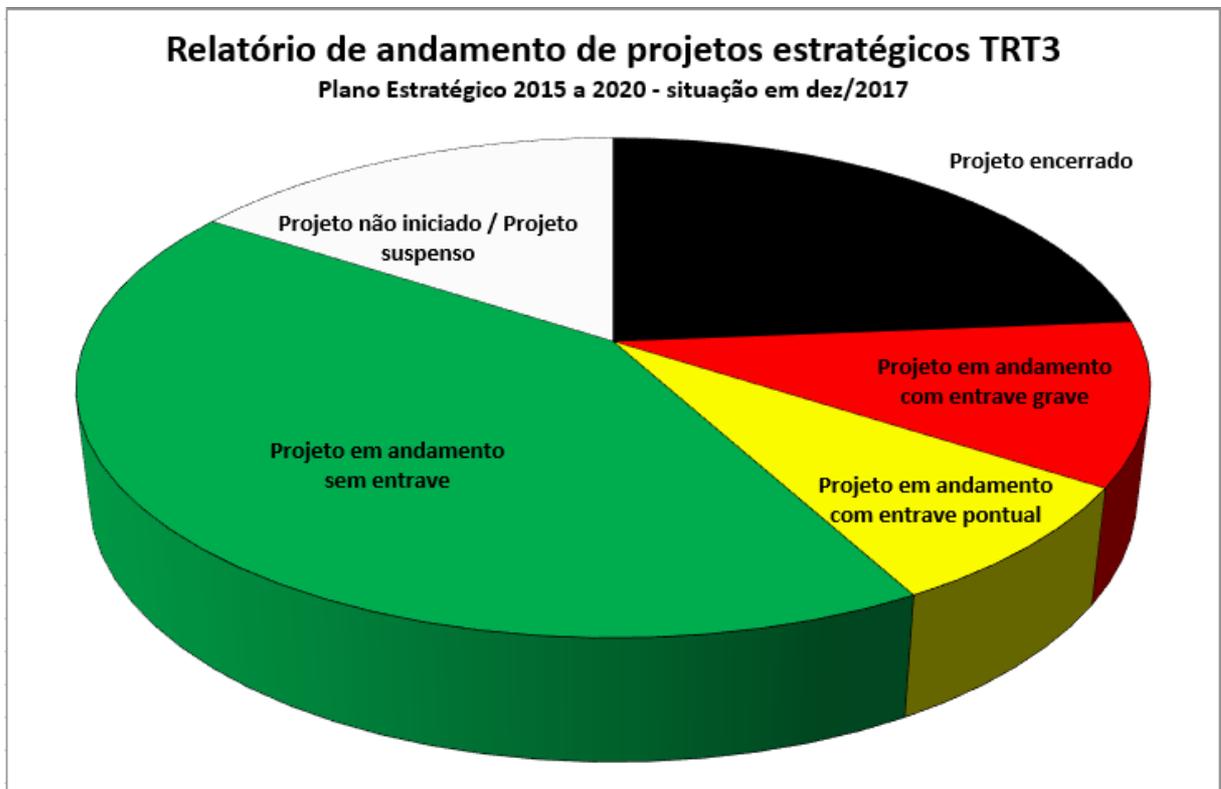
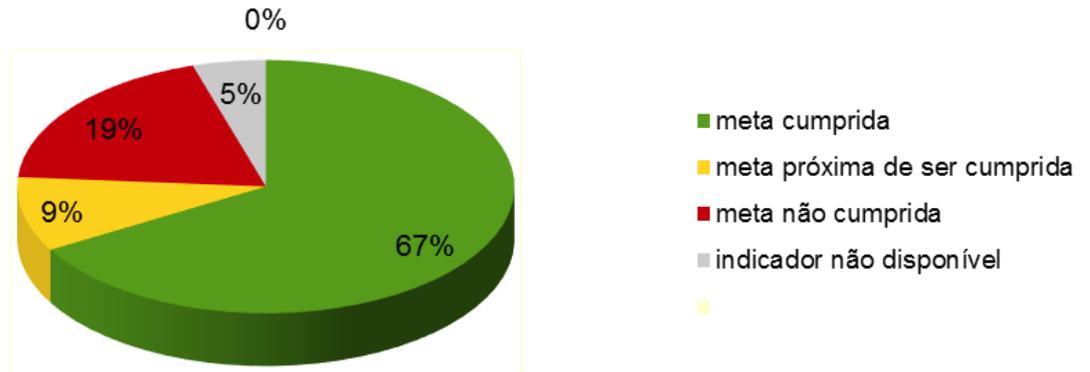


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





INDICADORES ESTRATÉGICOS





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

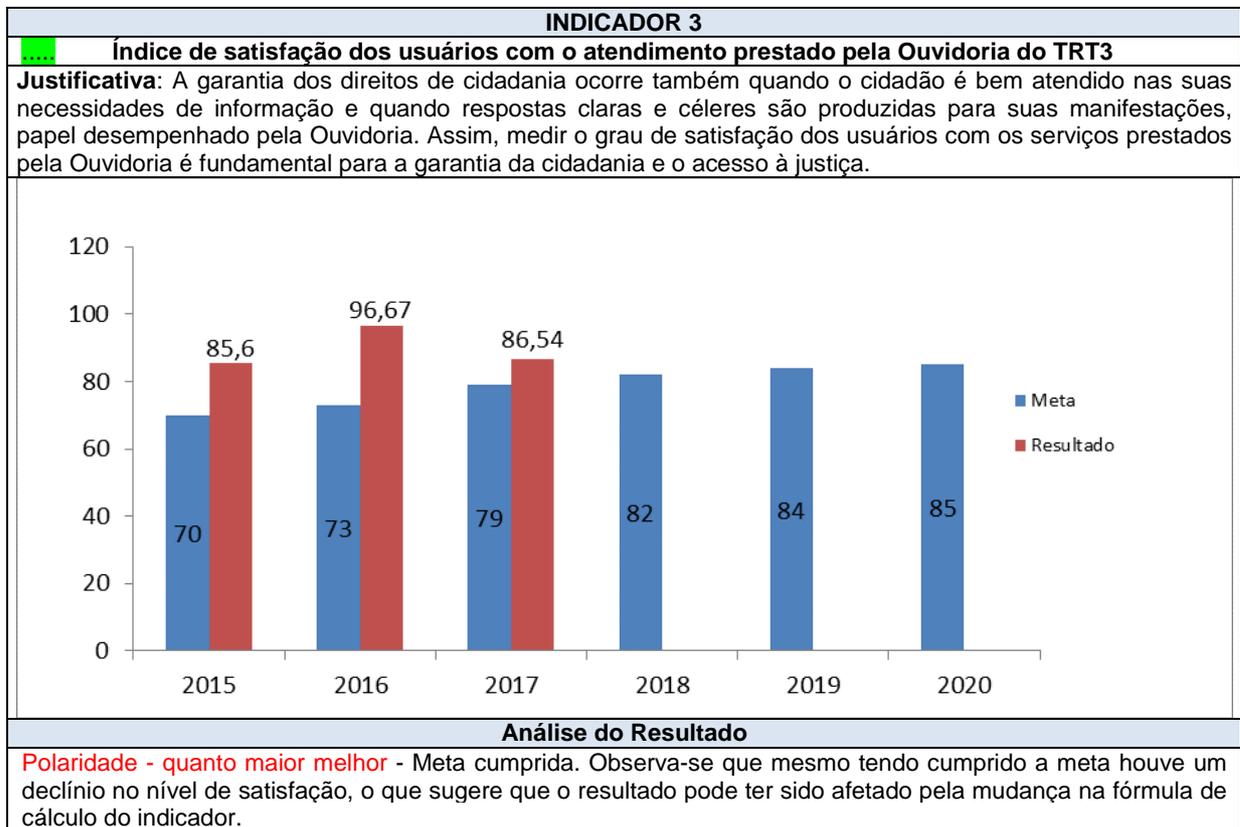
Polaridade: quanto maior melhor

	resultado alcançado atinge valor acima de 95% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 70% e 95% da meta estipulada
	resultado alcançado é inferior a 70% da meta estipulada

Polaridade: quanto menor melhor

	resultado alcançado atinge valor inferior a 105% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 105% e 130% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor acima de 130% da meta estipulada

	indicador não disponível – não mensurado
--	--



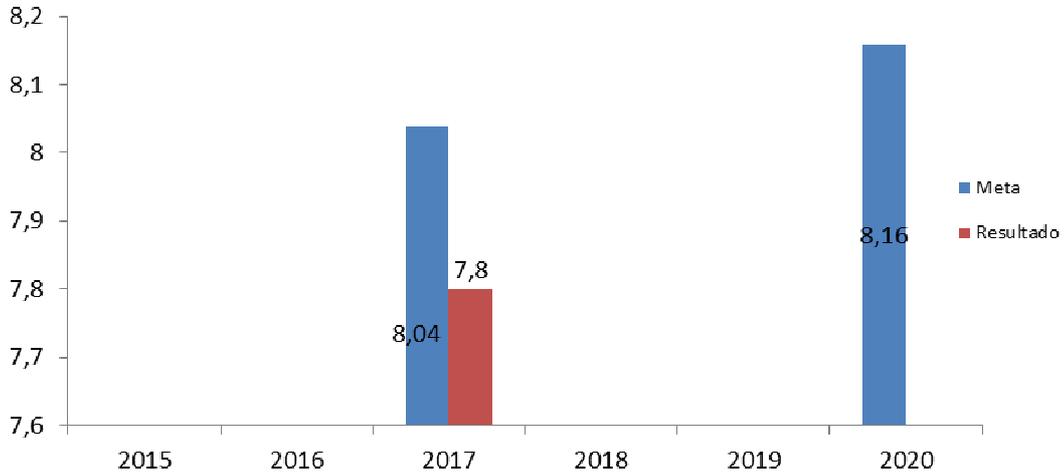


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 5

Índice de satisfação do público externo

Justificativa: Entende-se que a qualidade da prestação jurisdicional pode ser medida a partir da satisfação do público externo com os serviços prestados pelo tribunal.



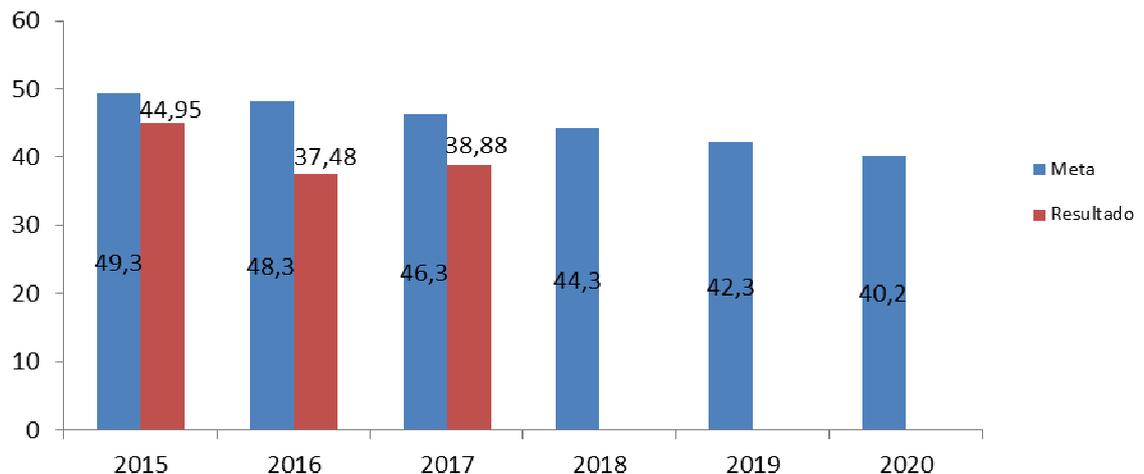
Análise do Resultado

Polaridade - quanto maior melhor - Meta cumprida. O valor demonstra que o nível de satisfação do público externo profissional está em um patamar aceitável e que os resultados da pesquisa realizada pelo TRT3 serão objeto de estudo para futuros aprimoramentos.

INDICADOR 10

Taxa de Congestionamento – 1º grau

Justificativa: A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. Está, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.

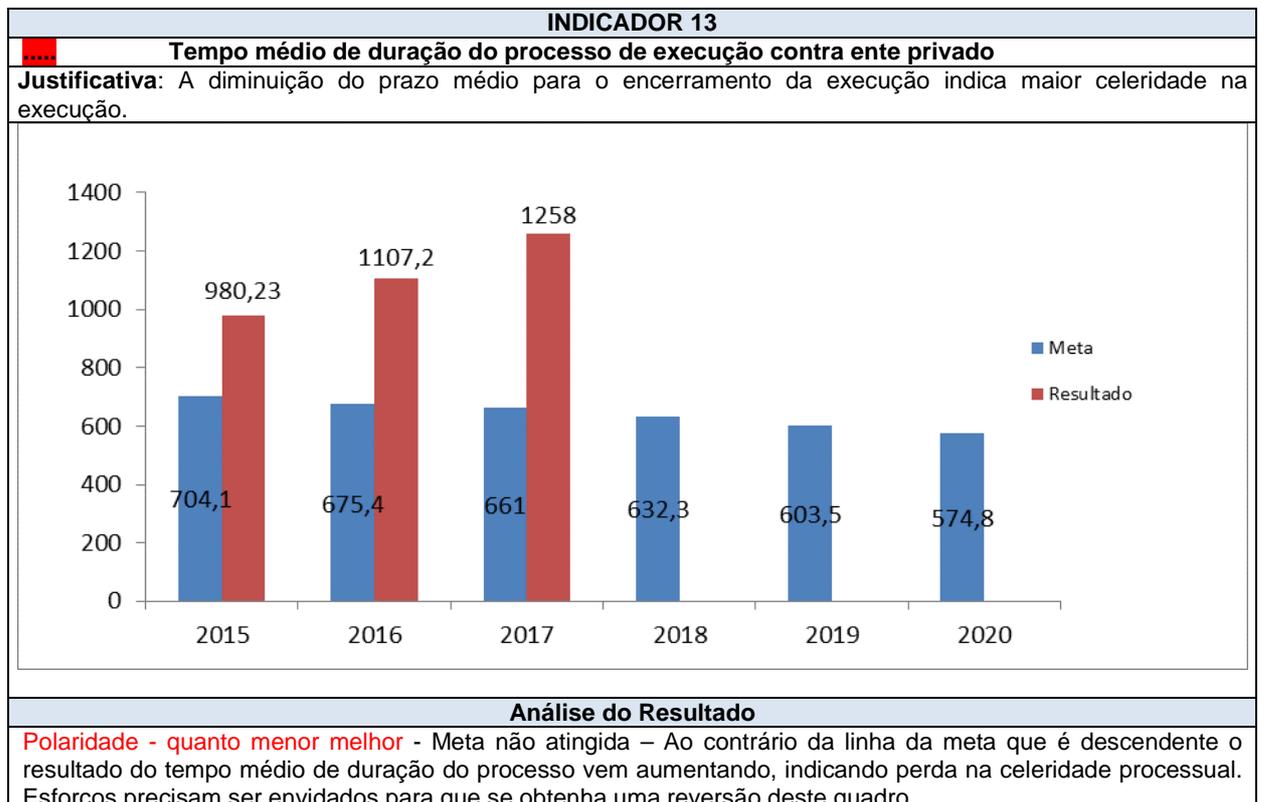
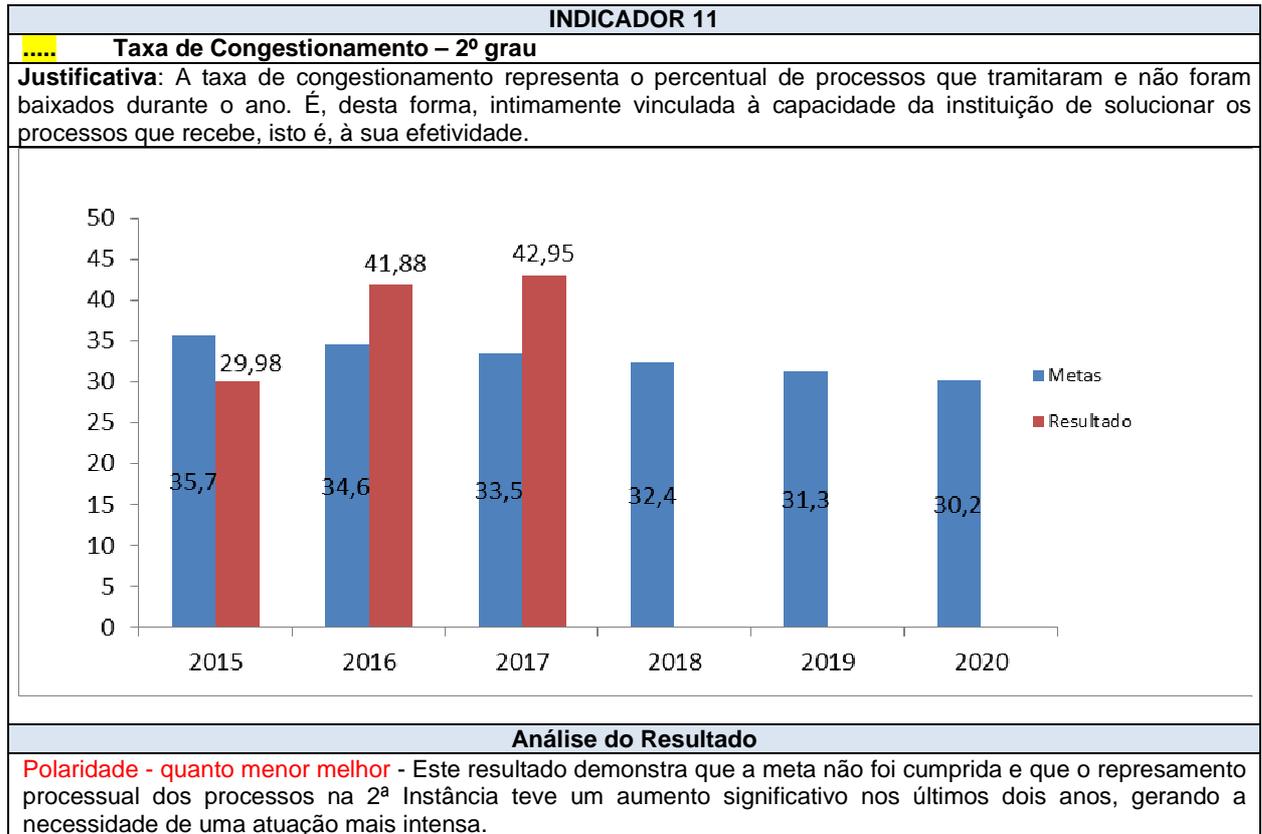


Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida, demonstrando que o represamento processual dos processos na 1ª Instância se mantém abaixo da meta estipulada. Houve aumento no valor de 2017 se comparado ao ano anterior, sendo necessários esforços para que este número não continue subindo.

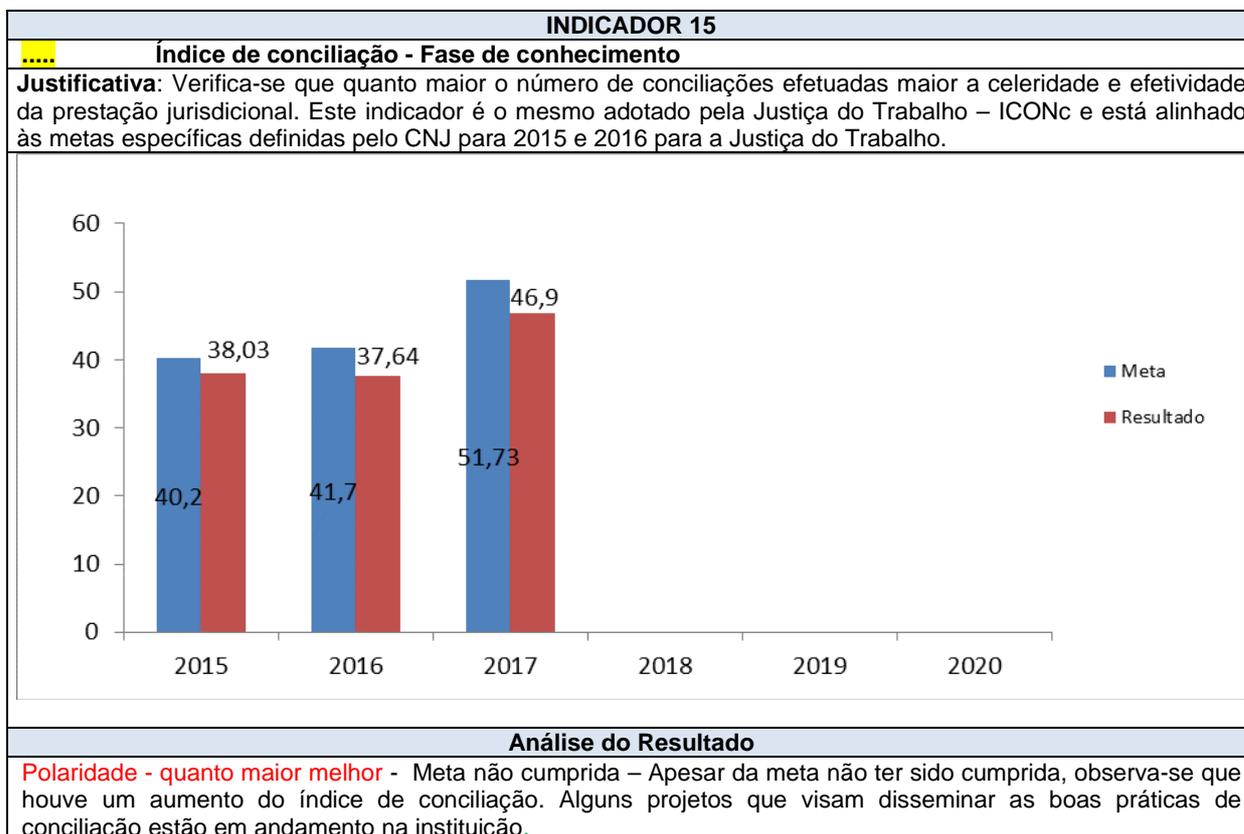
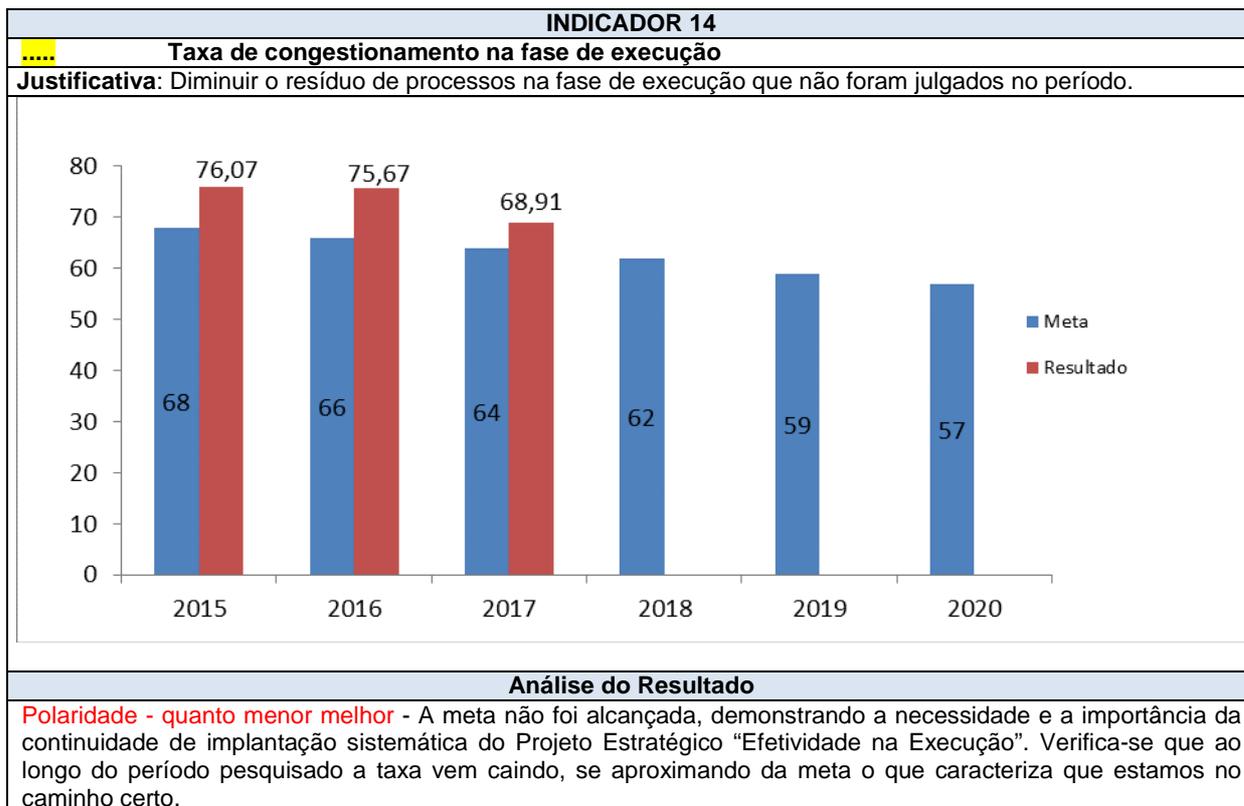


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



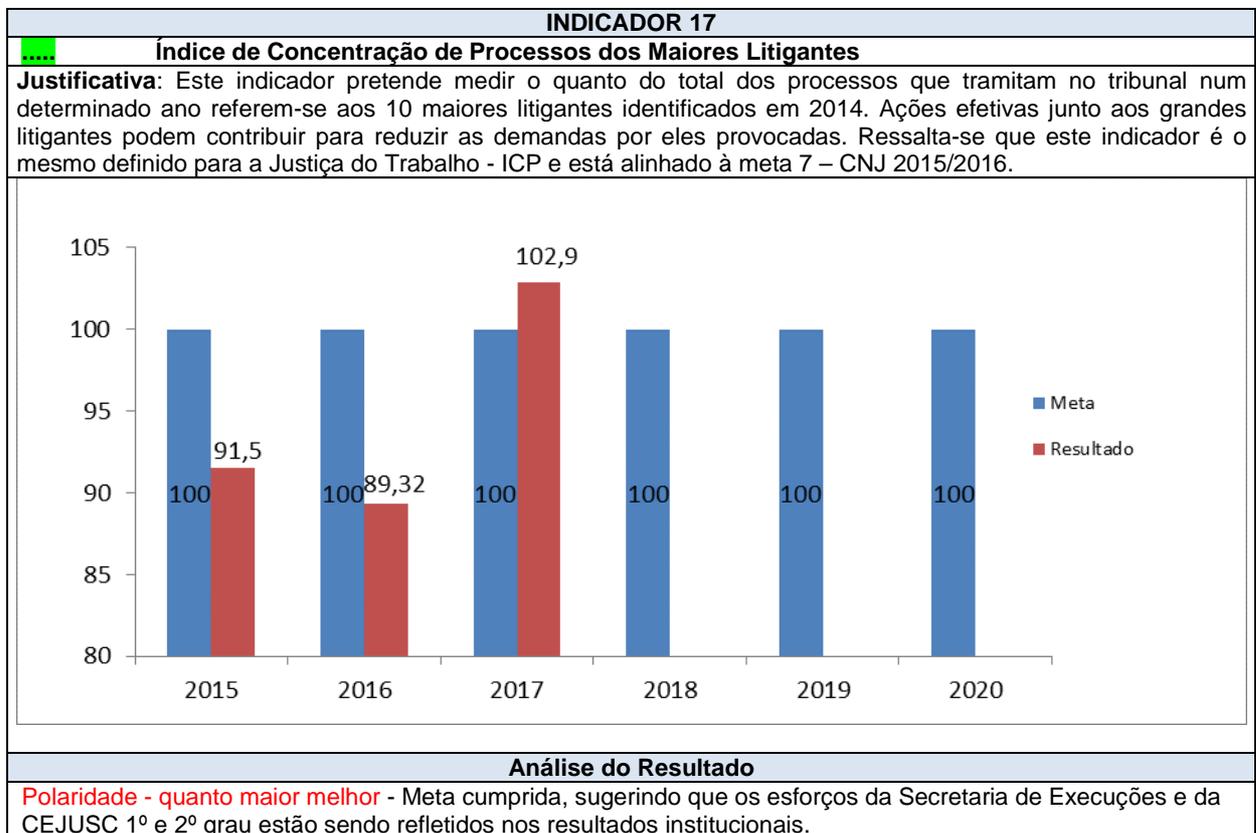
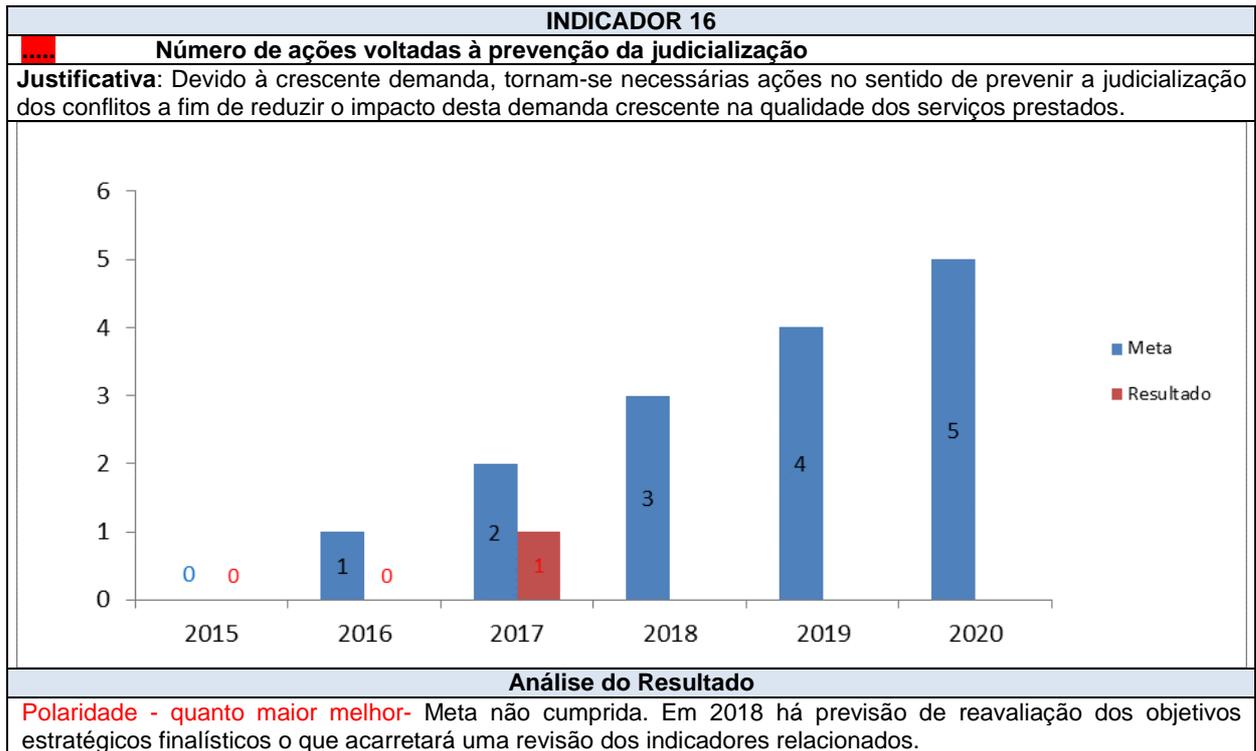


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



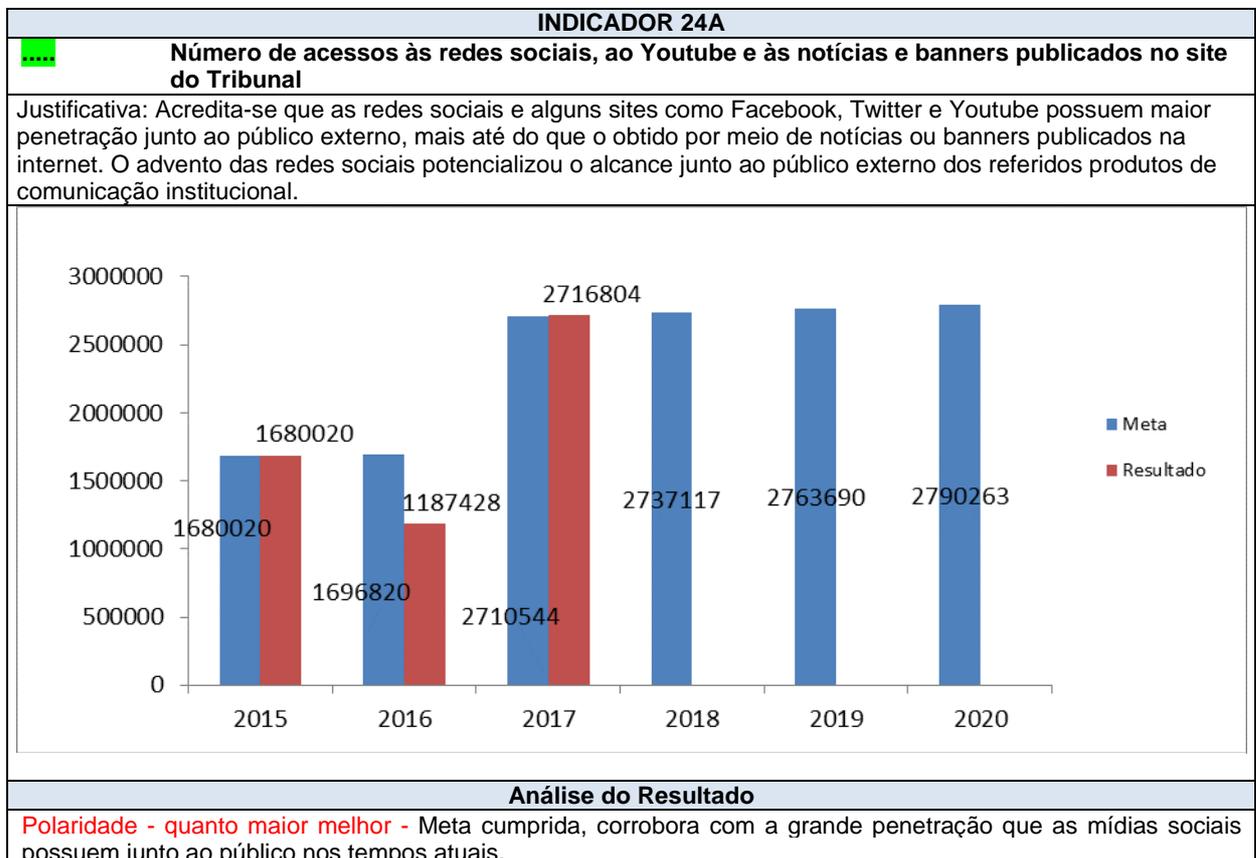
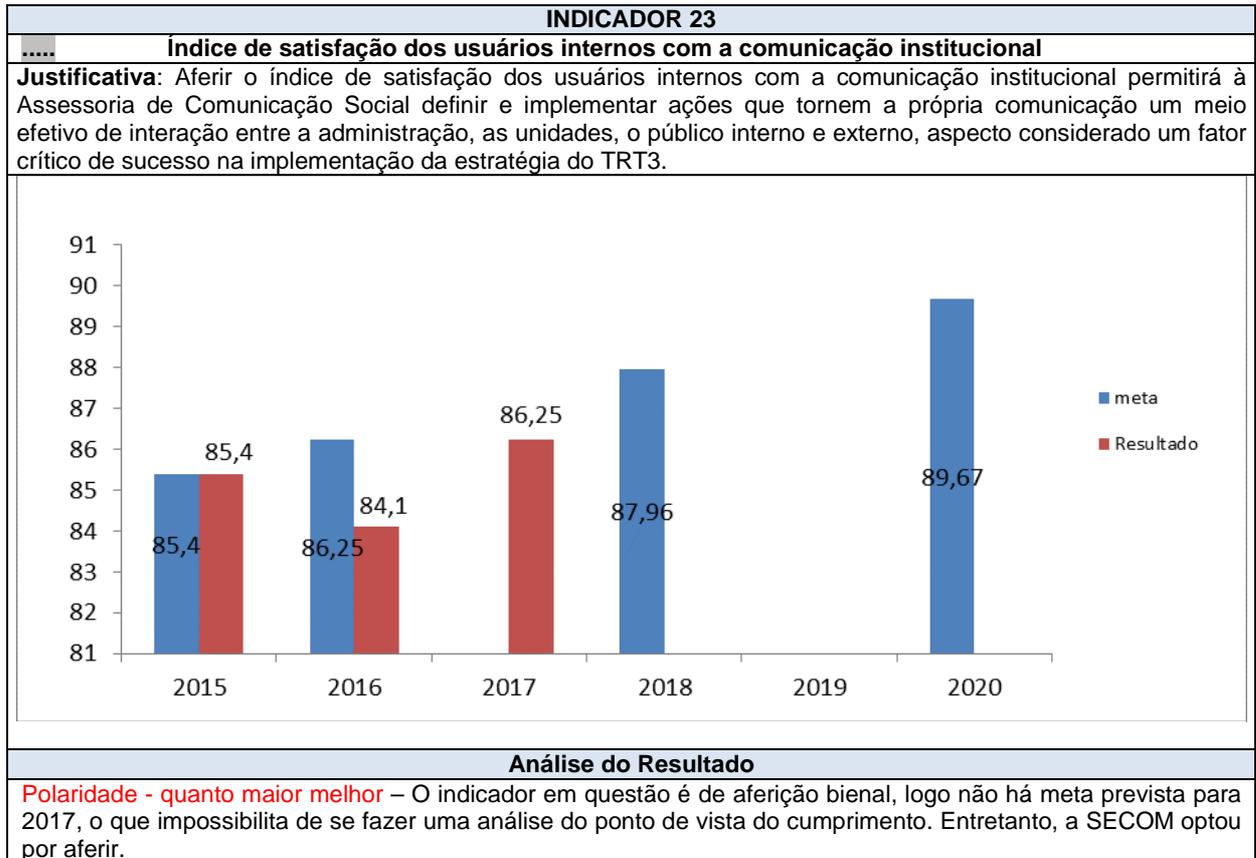


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



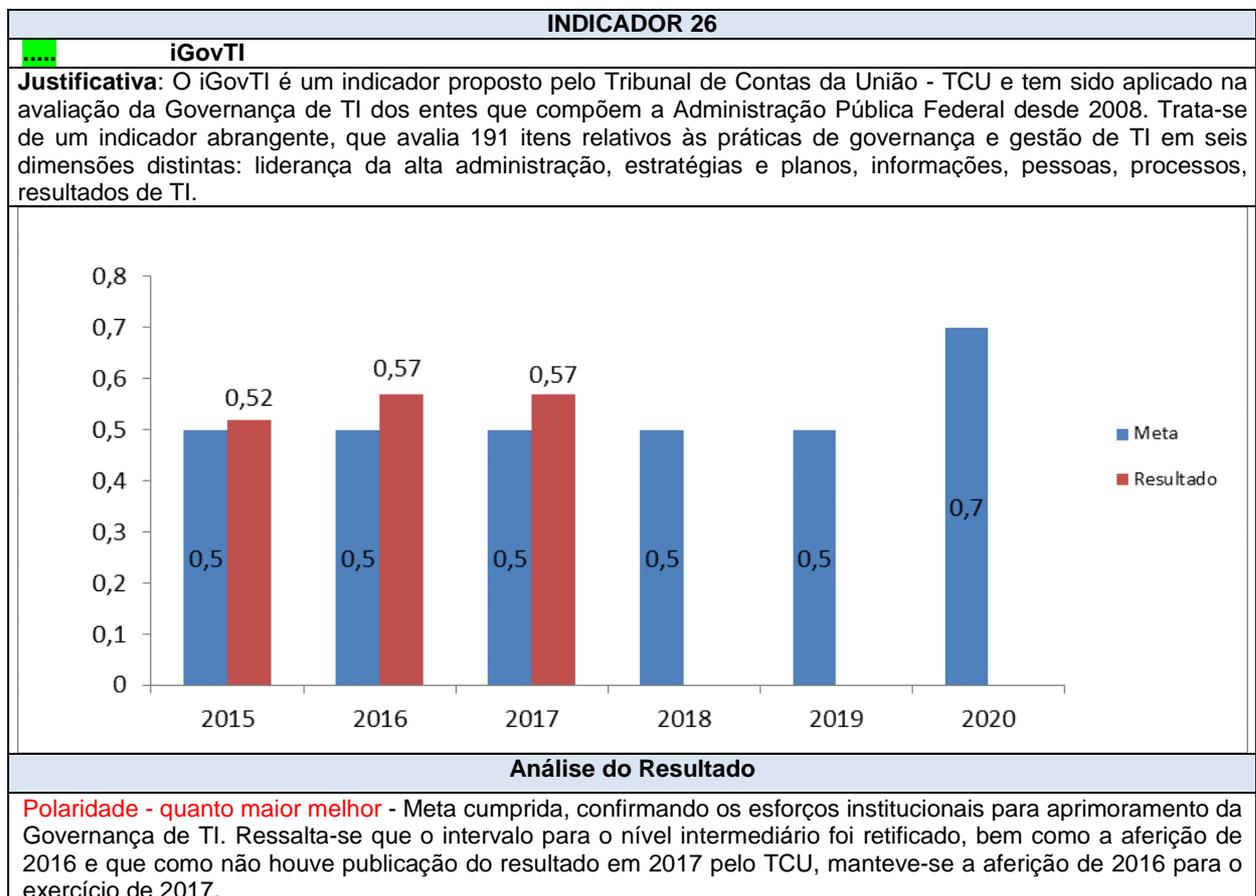
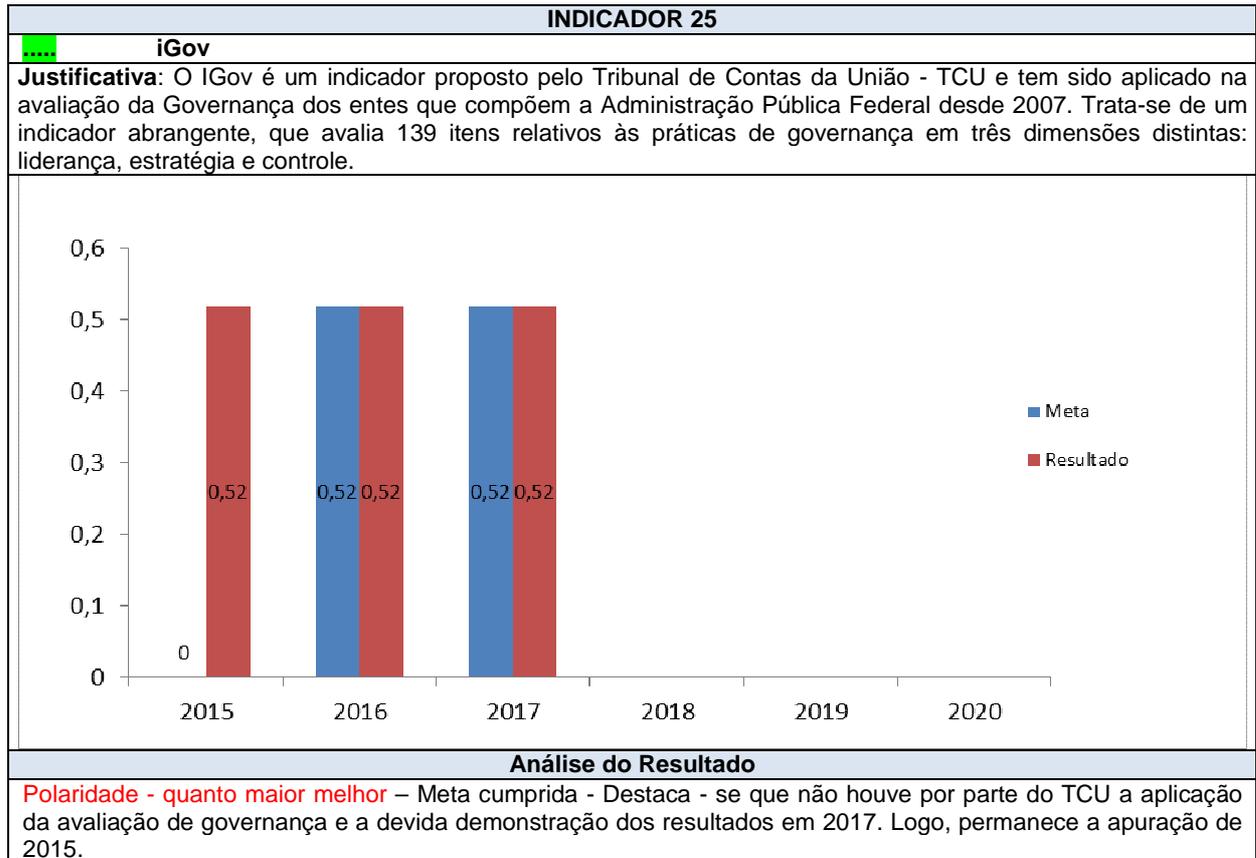


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



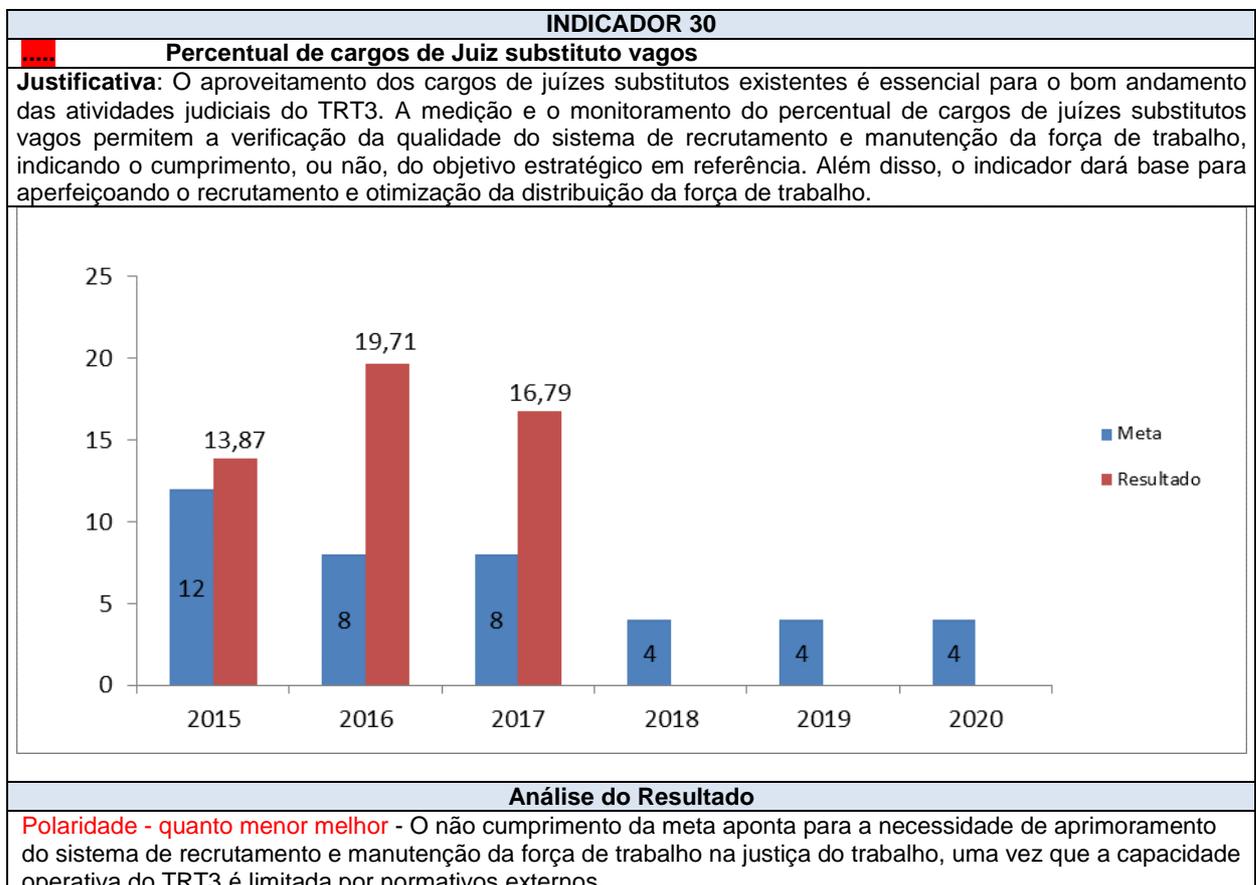
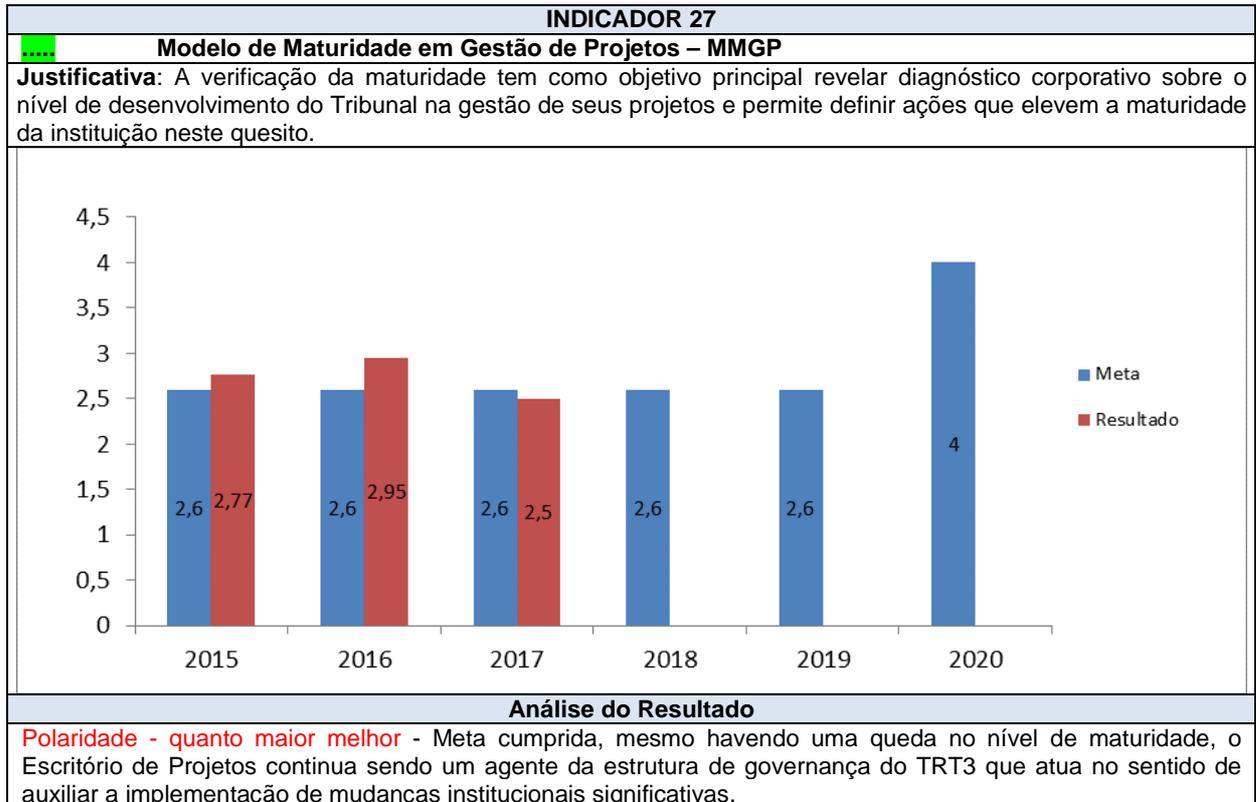


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



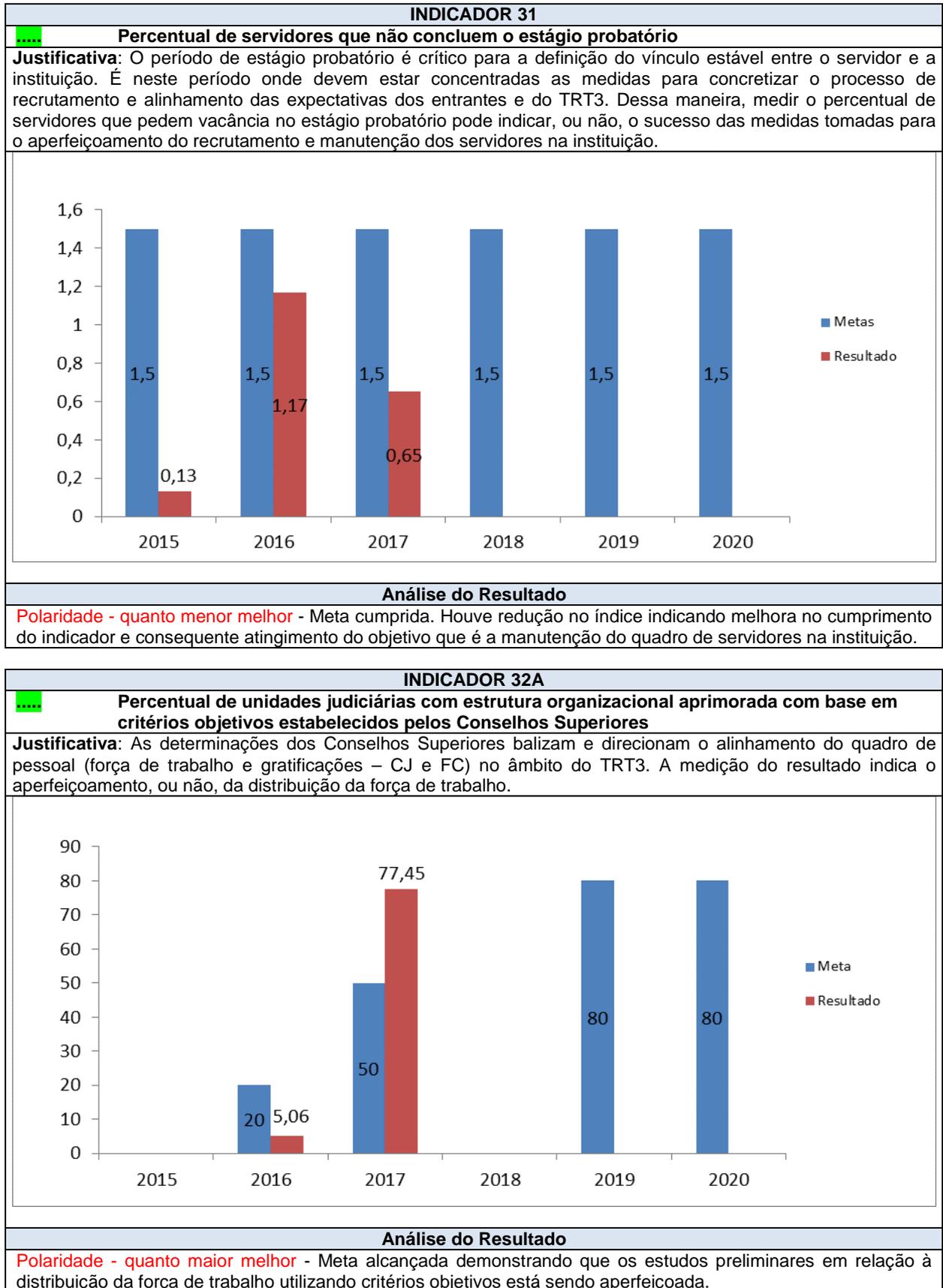


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



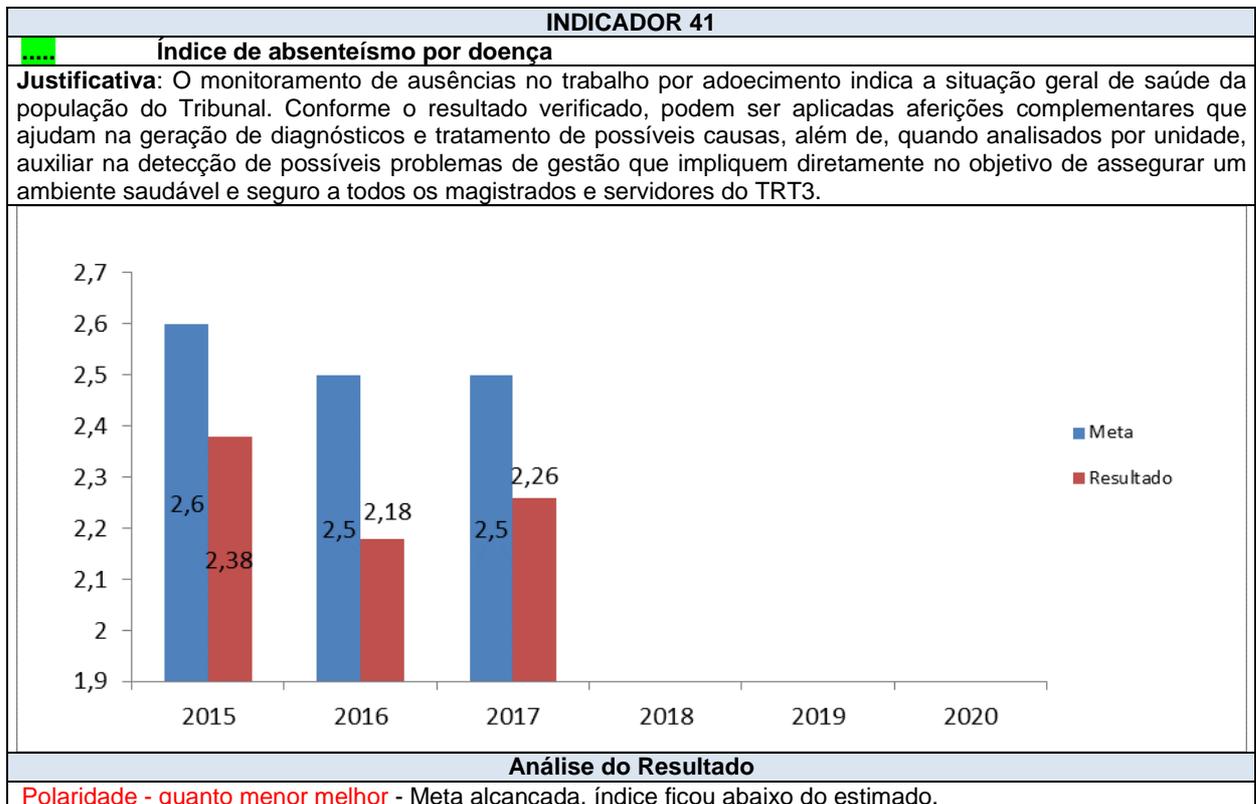
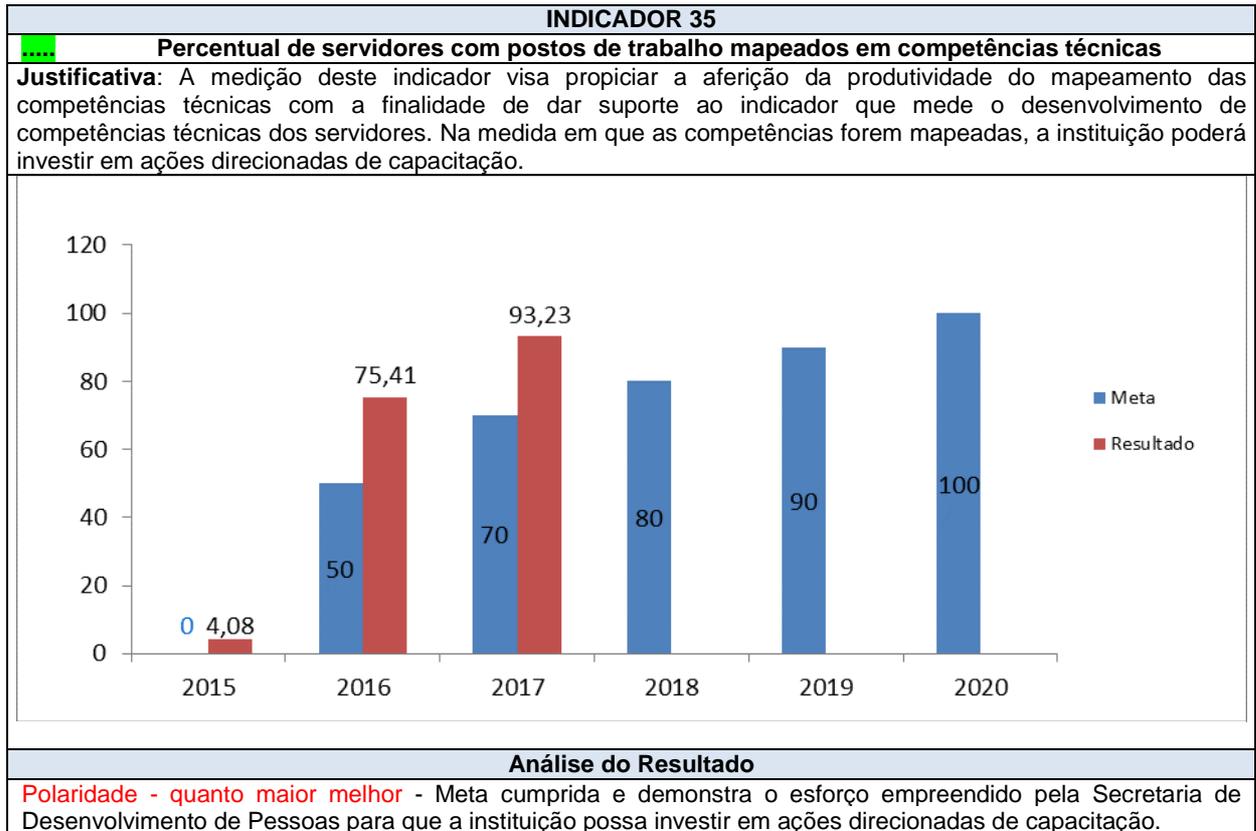


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 33																						
iGovPessoas																						
<p>Justificativa: O iGovPessoas é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança e da gestão de pessoas na Administração Pública Federal. O levantamento também visa identificar os pontos mais vulneráveis e induzir melhorias nessa área e podem constituir um valioso insumo na estruturação de ações de melhoria e, termos de governança e gestão de pessoas da organização. O modelo de avaliação é pautado sob algumas perspectivas, descritas como componentes, quais sejam: liderança da alta administração, alinhamento estratégico, gestão da liderança e do conhecimento, cultura orientada para resultados, gestão de talentos, controle de concessão de direitos e vantagens e <i>accountability</i>.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Resultados para o Indicador 33</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>34,3</td> <td>46,6</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>39,99</td> <td>46,6</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>39,99</td> <td>56,43</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>40</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>40</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>70</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	34,3	46,6	2016	39,99	46,6	2017	39,99	56,43	2018	40	-	2019	40	-	2020	70	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	34,3	46,6																				
2016	39,99	46,6																				
2017	39,99	56,43																				
2018	40	-																				
2019	40	-																				
2020	70	-																				
<p>Análise do Resultado</p> <p>Polaridade - quanto maior melhor - Meta cumprida, entretanto destaca-se que não houve por parte do TCU a aplicação da avaliação de governança e a devida demonstração dos resultados em 2017, os valores lançados correspondem a apuração de 2016.</p>																						
INDICADOR 34A																						
Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais																						
<p>Justificativa: A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê a valorização e potencialização do capital humano, considerando para isso o desenvolvimento de competências gerenciais gerais e específicas dos servidores. Tem-se a expectativa de que a medição do percentual de servidores gestores capacitados em competências necessárias à condução de suas atividades no cotidiano indique, em parte, o alcance do objetivo colocado como referência.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Resultados para o Indicador 34A</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>40</td> <td>37,42</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>50</td> <td>49</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>70</td> <td>96,73</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>80</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>90</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>90</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	40	37,42	2016	50	49	2017	70	96,73	2018	80	-	2019	90	-	2020	90	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	40	37,42																				
2016	50	49																				
2017	70	96,73																				
2018	80	-																				
2019	90	-																				
2020	90	-																				
<p>Análise do Resultado</p> <p>Polaridade - quanto maior melhor - Meta cumprida demonstrando a valorização e potencialização do quadro de servidores do TRT3.</p>																						

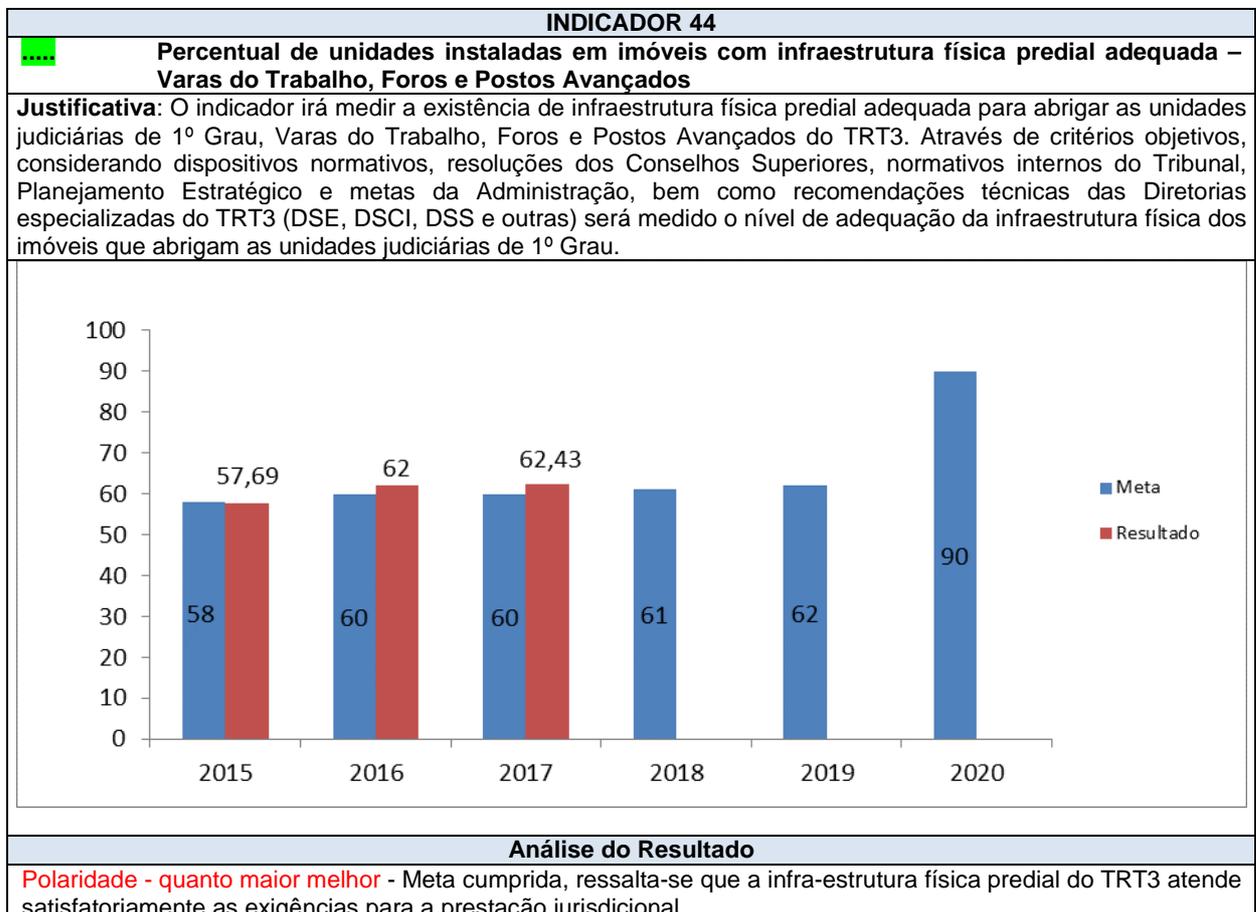
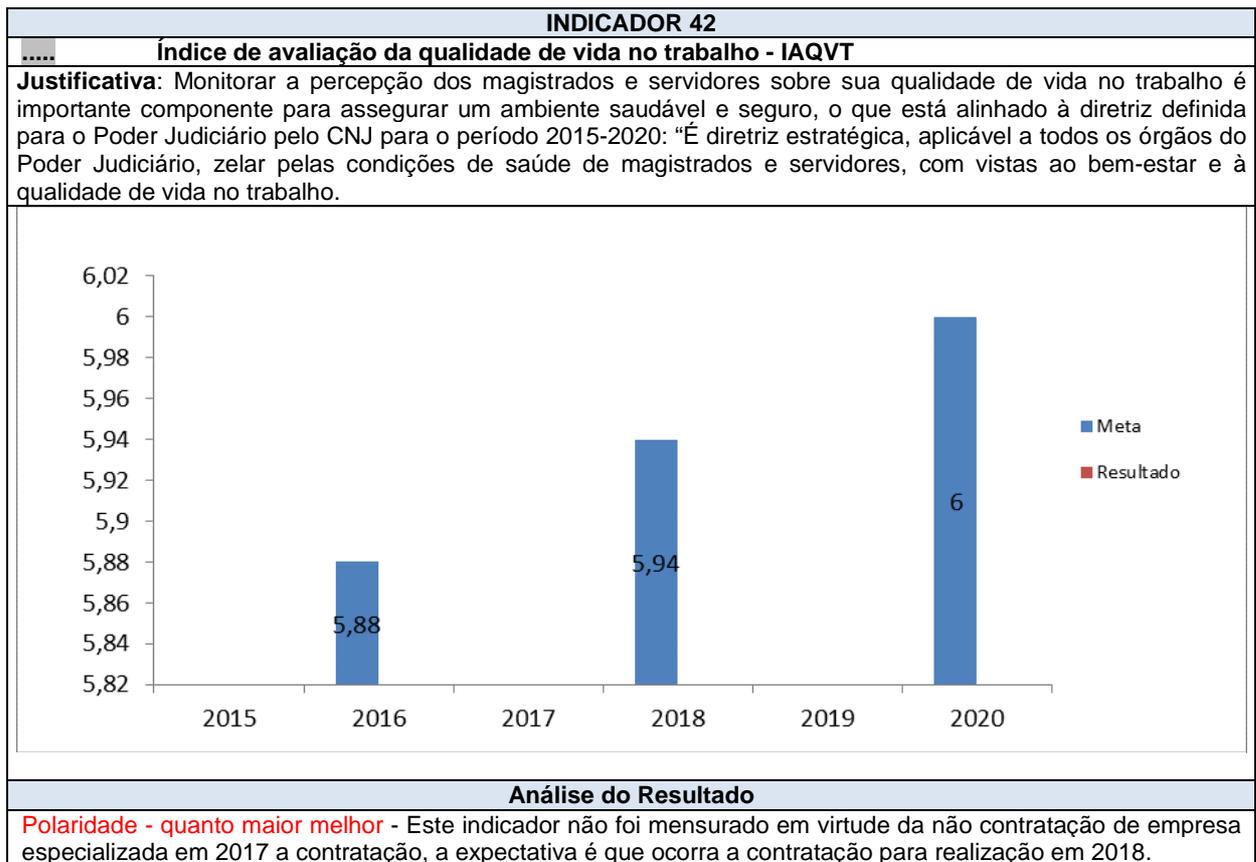


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



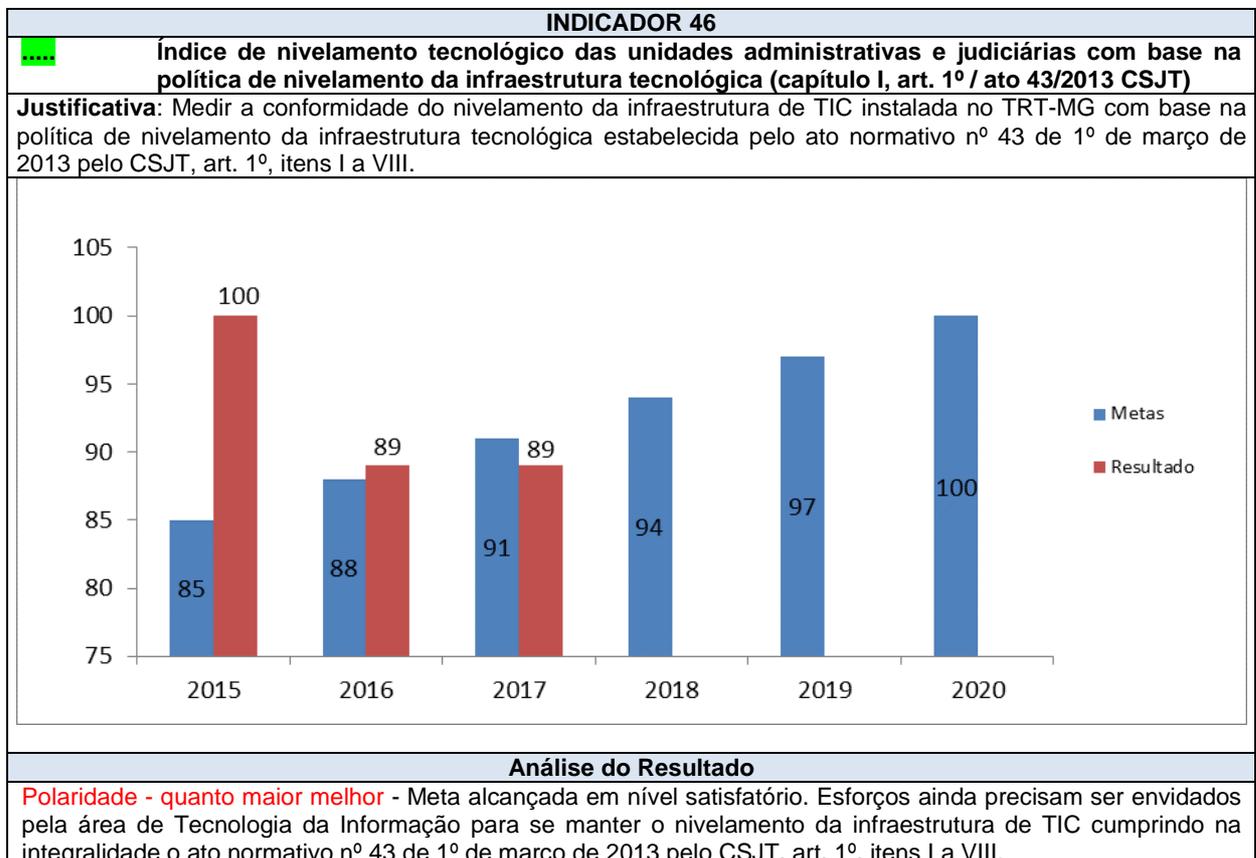
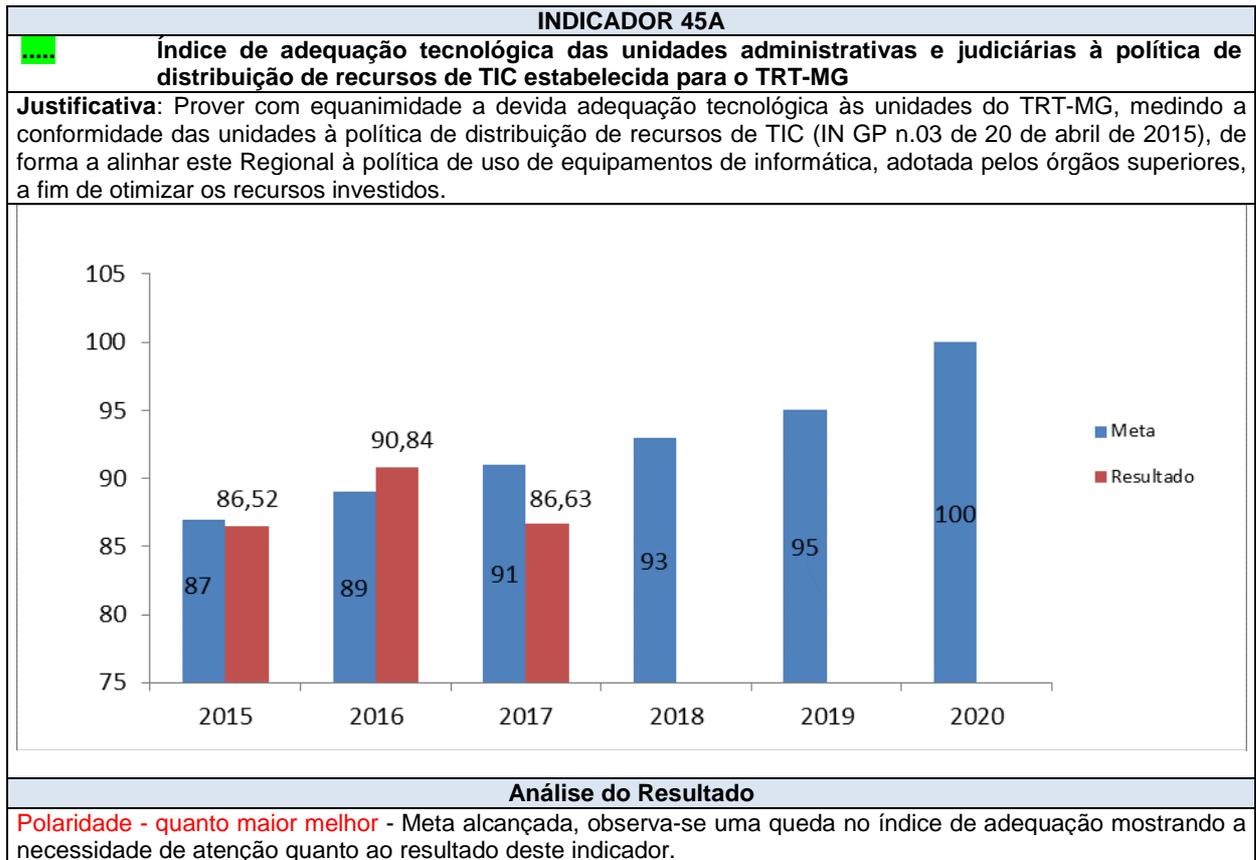


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



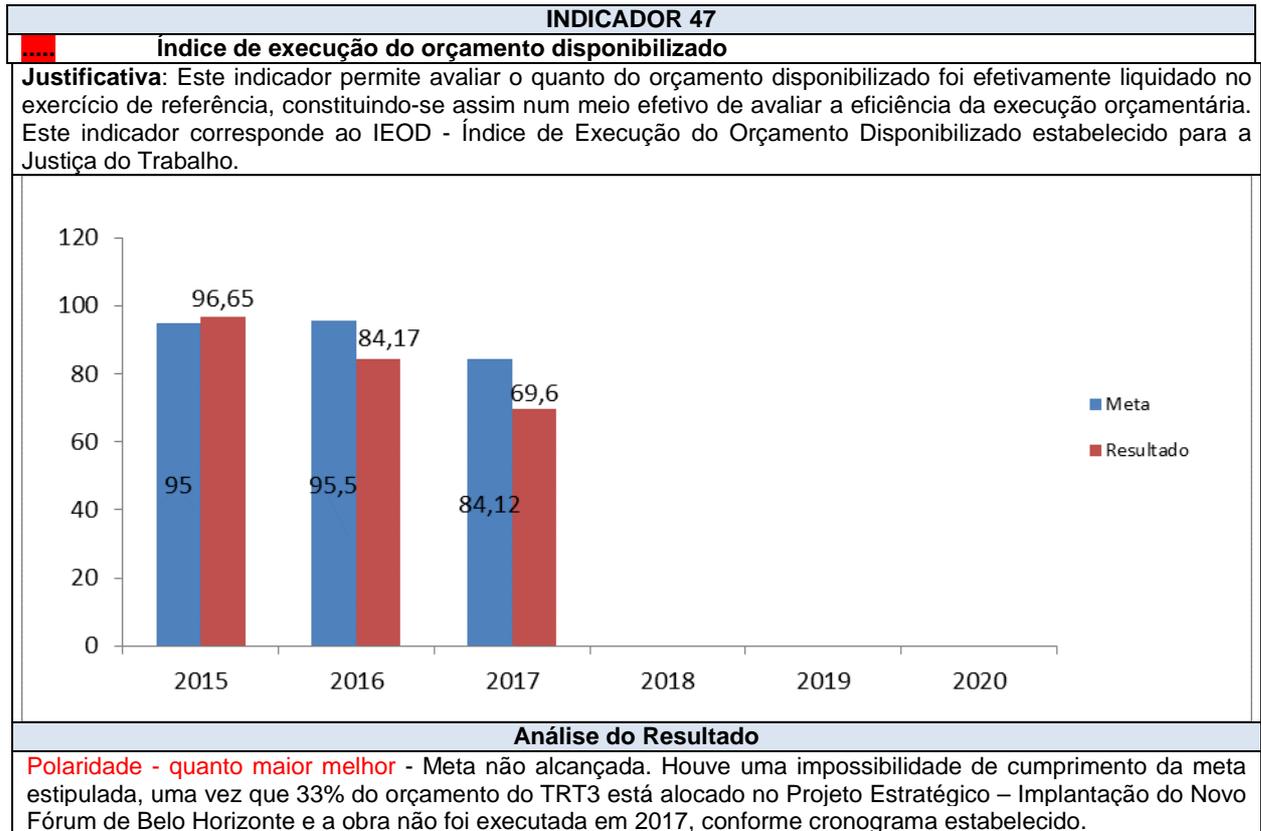


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



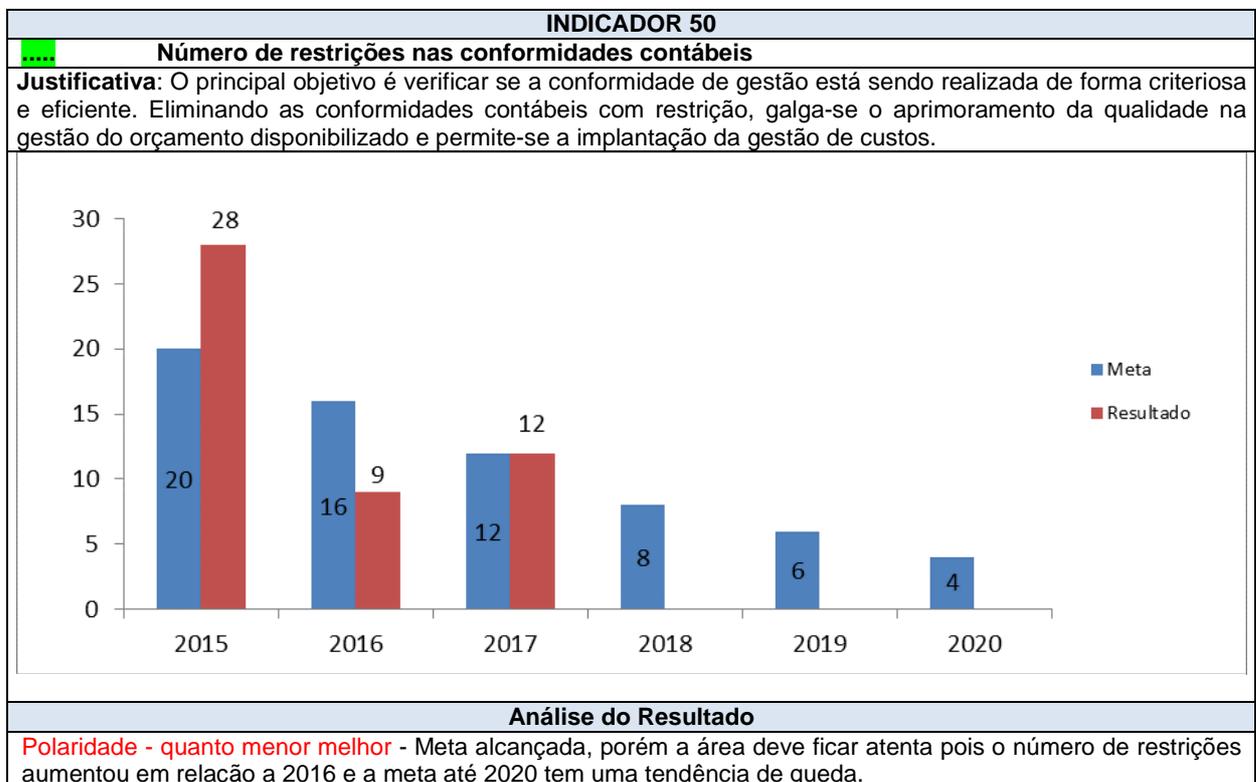
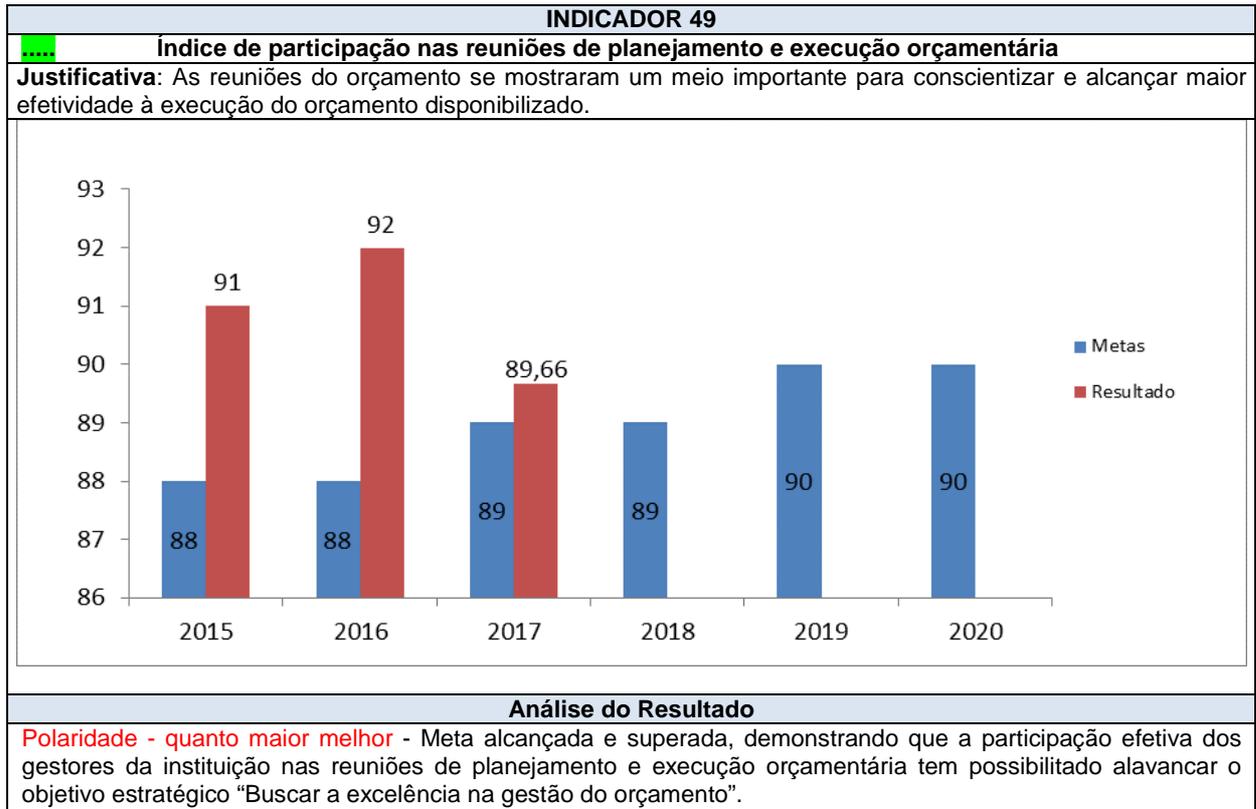


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



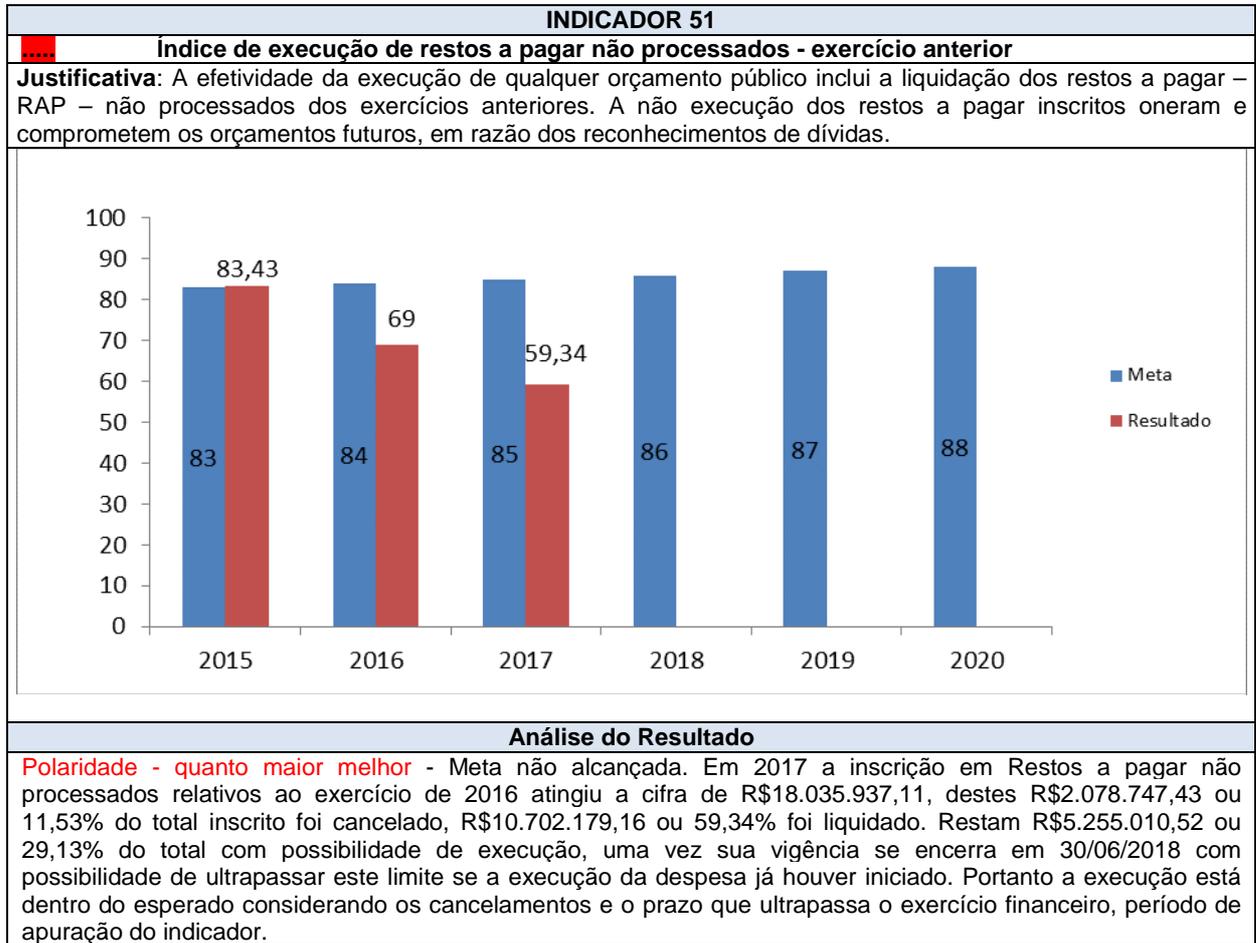


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



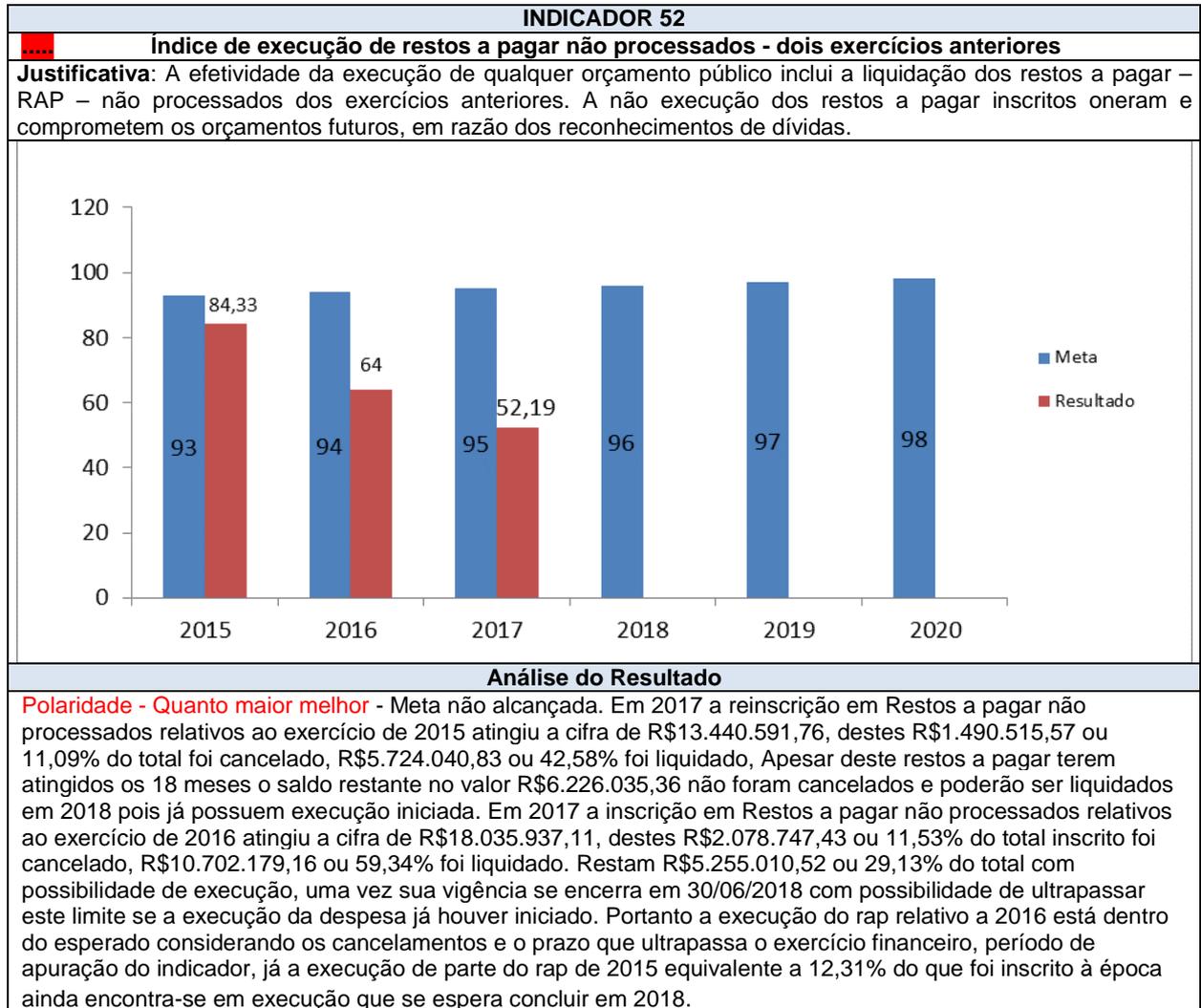


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



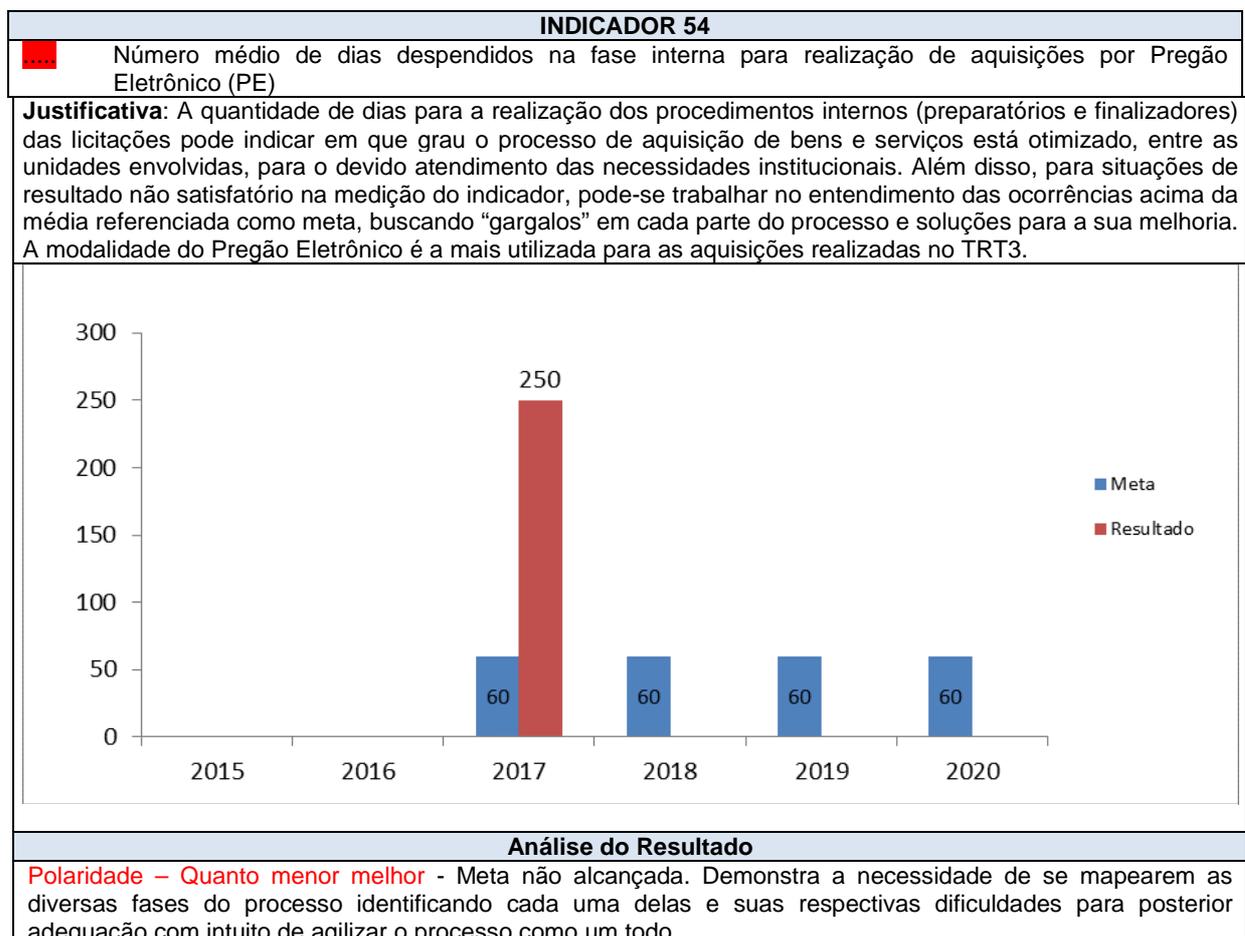
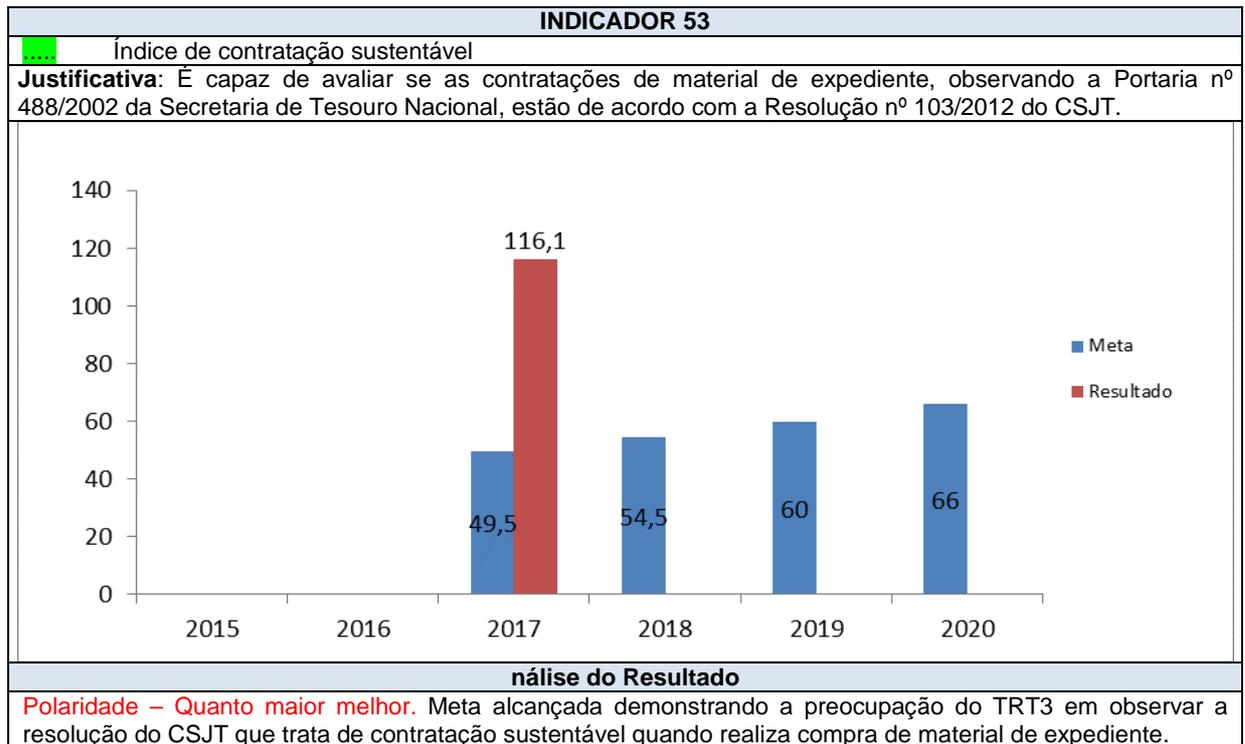


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



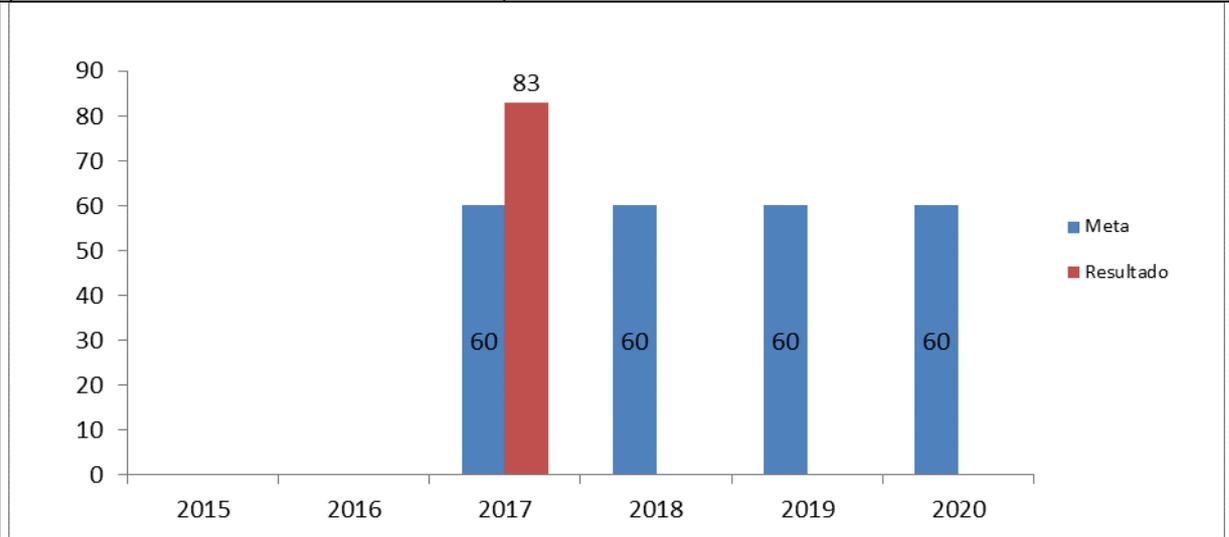


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 55

..... Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)

Justificativa: A quantidade de dias despendidos para a realização dos procedimentos licitatórios na modalidade PE pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. Cabe ainda observar que alguns incidentes processuais, tais como pedidos de esclarecimentos, impugnações e recursos, são de difícil previsibilidade, constituindo-se em variáveis que não estão sob o domínio da unidade administrativa.



Análise do Resultado

Polaridade – Quanto menor melhor - Meta não alcançada. Demonstra a necessidade de se mapearem as diversas fases do processo identificando cada uma delas e suas respectivas dificuldades para posterior adequação com intuito de agilizar o processo como um todo.

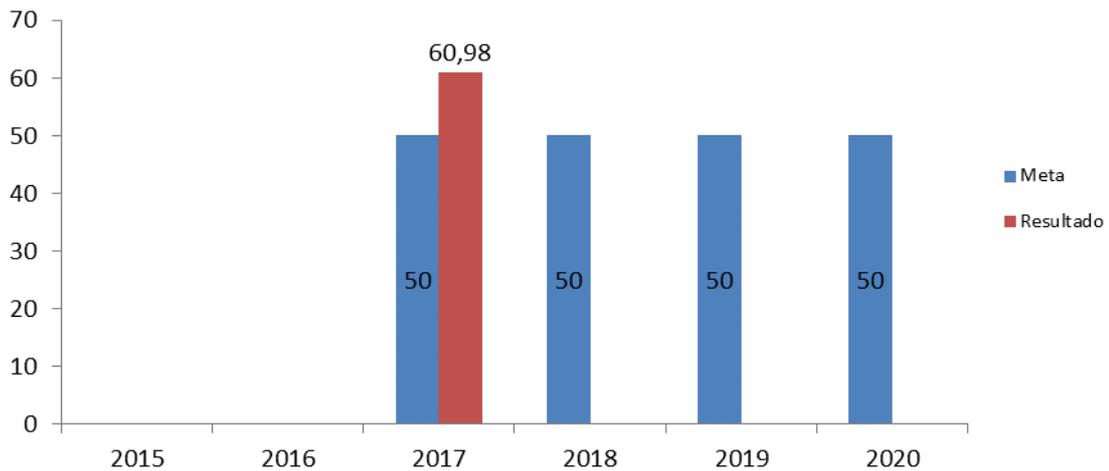


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 56

Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SELC no primeiro semestre do exercício financeiro

Justificativa: a medição irá indicar a capacidade de planejamento das unidades demandantes na apresentação de suas necessidades de aquisição de bens e serviços. Os resultados da implementação de ações e projetos voltados para a melhoria da qualidade e tempestividade do planejamento das unidades poderão ser observados por meio da medição, mostrando, em parte, o nível de otimização.



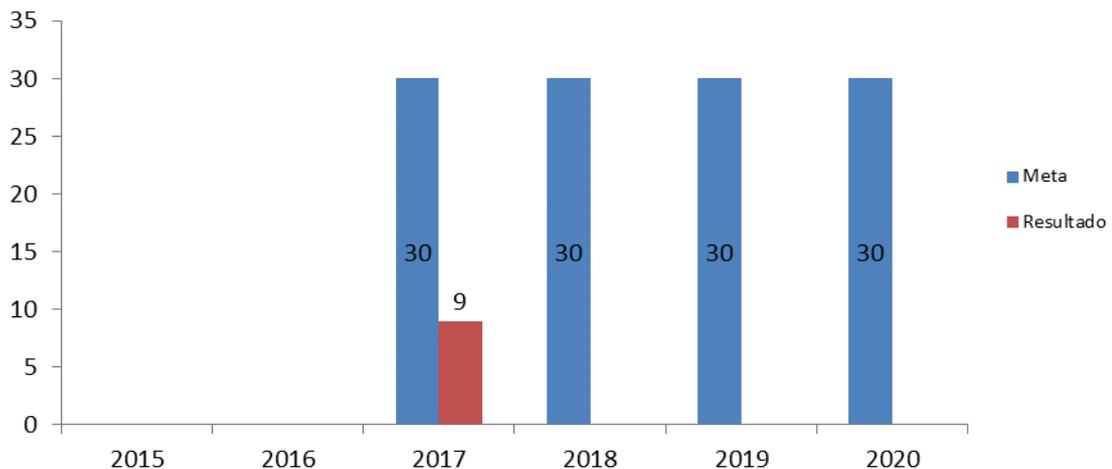
Análise do Resultado

Polaridade – Quanto maior melhor - Meta alcançada. O indicador mostra que as áreas demandantes estão mais atentas quanto à tempestividade de suas solicitações, otimizando assim o orçamento disponibilizado.

INDICADOR 57

Número médio de dias despendidos por procedimento de realização de contratações diretas

Justificativa: A quantidade de dias para a realização dos procedimentos de contratação direta pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços por meio dessa modalidade está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. A contratação direta, apesar de constituir exceção à regra de licitar, é frequentemente utilizada pelo TRT3.



Análise do Resultado

Polaridade- quanto menor melhor - Meta alcançada evidenciando a agilidade da área responsável em realizar os procedimentos de forma segura e ágil.

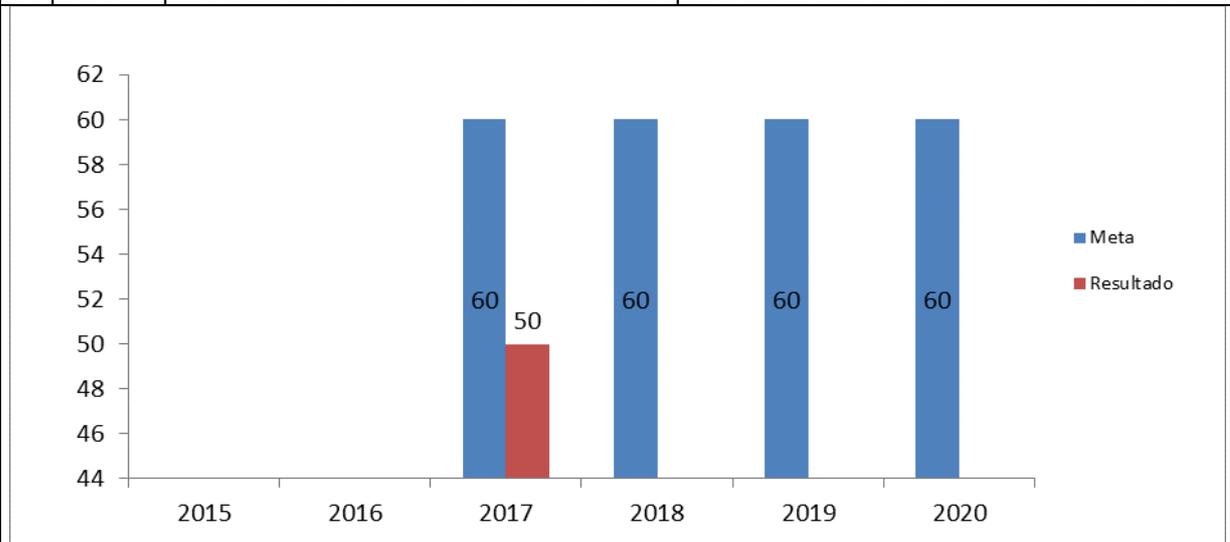


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 58

.... Percentual de comitês gestores de sistemas nacionais formalmente criados pelo CSJT com representante do TRT-MG

Justificativa: Os sistemas definidos como soluções de TI com abrangência nacional, chamados de sistemas nacionais da JT, necessitam de processos de governança que assegurem a sustentação e evolução dessas soluções para atendimento de todos os requisitos apresentados tanto pelos Regionais como pelos Conselhos e órgãos de controle. Para tanto, para cada sistema definido, é constituído no âmbito do CSJT, um comitê gestor composto com representantes do CSJT, TST e Regionais, contando com representação das respectivas áreas negociais e de TI. Tais comitês são responsáveis por definir os escopos e prioridades dos módulos e funcionalidades dos sistemas nacionais de TIC que serão utilizados pelos Regionais. A participação efetiva de representantes das áreas de negócio do Tribunal nestes comitês é fundamental para que a implantação e o aprimoramento dos sistemas nacionais estejam alinhados às expectativas e necessidades do Tribunal. Também é uma oportunidade para que os gestores do TRT-MG estejam envolvidos e cientes das diretrizes nacionais, possibilitando a antecipação e o direcionamento das ações no Regional para a implantação das soluções, adaptando os processos de trabalho e reduzindo os riscos de procedimentos ineficazes nesse novo contexto.



Análise do Resultado

Polaridade – Quanto maior melhor - Meta não cumprida, confirmando a necessidade de aproximação entre o CSJT e o TRT3 para firmar parcerias que assegurem a participação do TRT 3 nos Comitês Gestores.

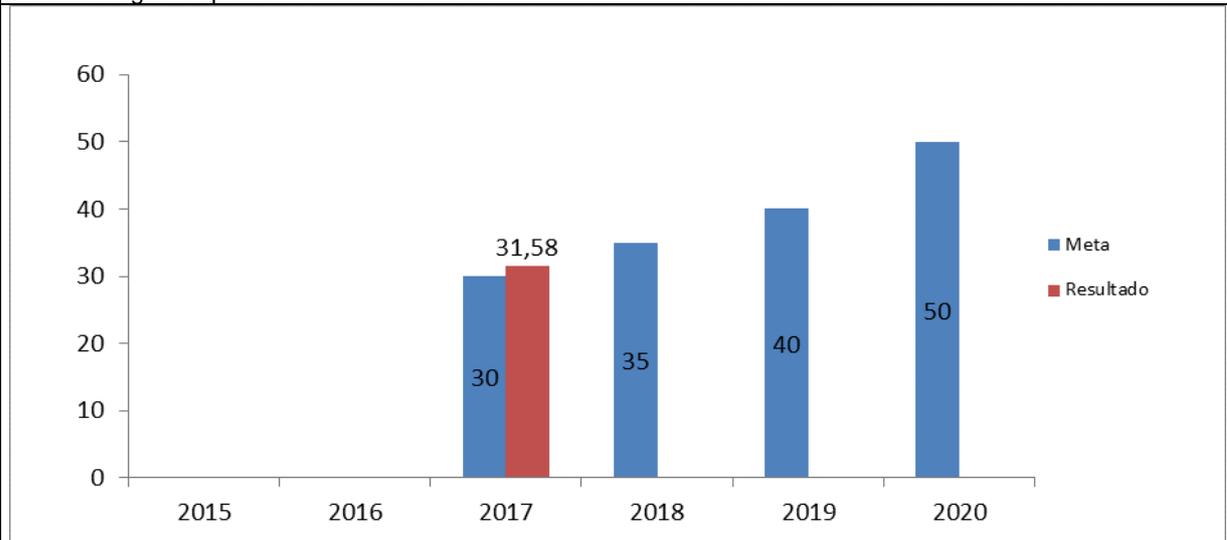


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 59

Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe-JT

Justificativa: A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento se consolidou inicialmente pela solução em uso na área finalística da Justiça do Trabalho, através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe). Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, ainda que específica por ramos do Poder Judiciário, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.



Análise do Resultado

Polaridade – Quanto maior melhor - Meta alcançada, corroborando a prioridade institucional no desenvolvimentos de sistemas nacionais.

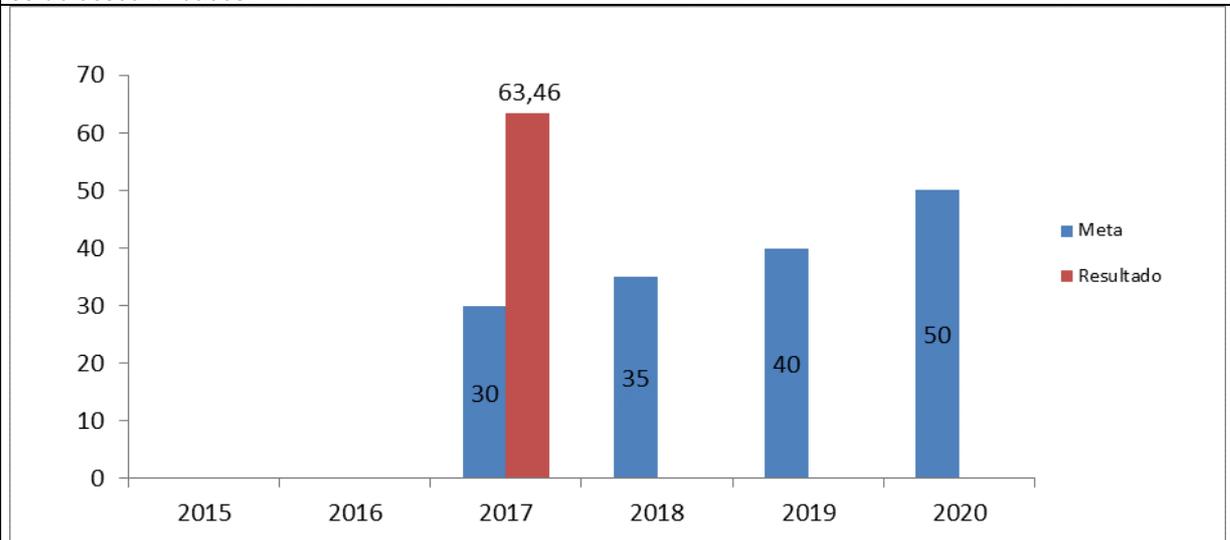


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 60

Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais

Justificativa: A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento, consolidado através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe), também se estendeu para a área administrativa com um programa que prevê a adoção de soluções nacionais para as áreas de gestão de pessoas, licitação e contratos, orçamentária e financeira, gestão de patrimônio e almoxarifado e processo administrativo eletrônico. Atualmente o Sistema integrado de Gestão Orçamentária (SIGEO) se encontra totalmente implantado em todos os Regionais e o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas está em fase de implantação, com cronograma final em 2018. Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, compartilhada por toda a Justiça do Trabalho, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.



Análise do Resultado

Polaridade – Quanto maior melhor - Meta alcançada, corroborando a prioridade institucional no desenvolvimentos de sistemas nacionais.

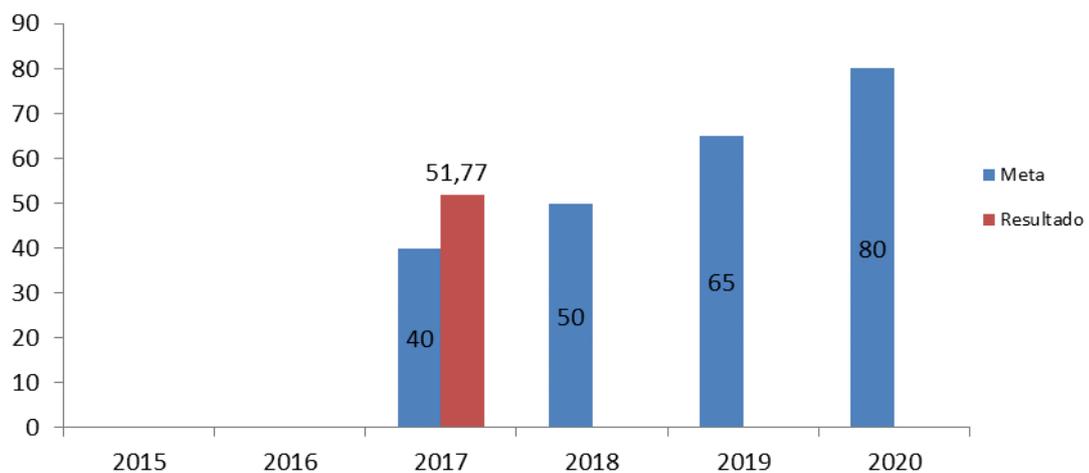


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 61

Índice de servidores estáveis com gestão de desempenho anual finalizada dentro dos prazos institucionais

Justificativa: A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê o estabelecimento de sistemas meritocráticos. Tem-se a expectativa de que a medição em pauta, bem como o estabelecimento de metas, contribui para verificar um dos pilares importantes para implementação de uma política de gestão de pessoas com foco na meritocracia: a gestão de desempenho dos servidores estáveis. O cumprimento do objetivo estratégico, bem como o estímulo, a formulação, regulamentação e implementação de formas e políticas de valorização perpassam pelo desempenho e reconhecimento do mérito. A finalização da gestão de desempenho dentro do prazo é o primeiro passo para o desenvolvimento de uma cultura em que os gestores utilizem a gestão de desempenho como uma ferramenta essencial de gerenciamento de pessoas. Quando a gestão de desempenho é desenvolvida como um processo (cumprindo as fases de planejamento, acompanhamento e avaliação), focando no desenvolvimento do servidor e refletindo a realidade, os resultados obtidos pelo servidor na avaliação de desempenho podem ser utilizados como critério nas ações de gestão de pessoas com foco na meritocracia e no reconhecimento.

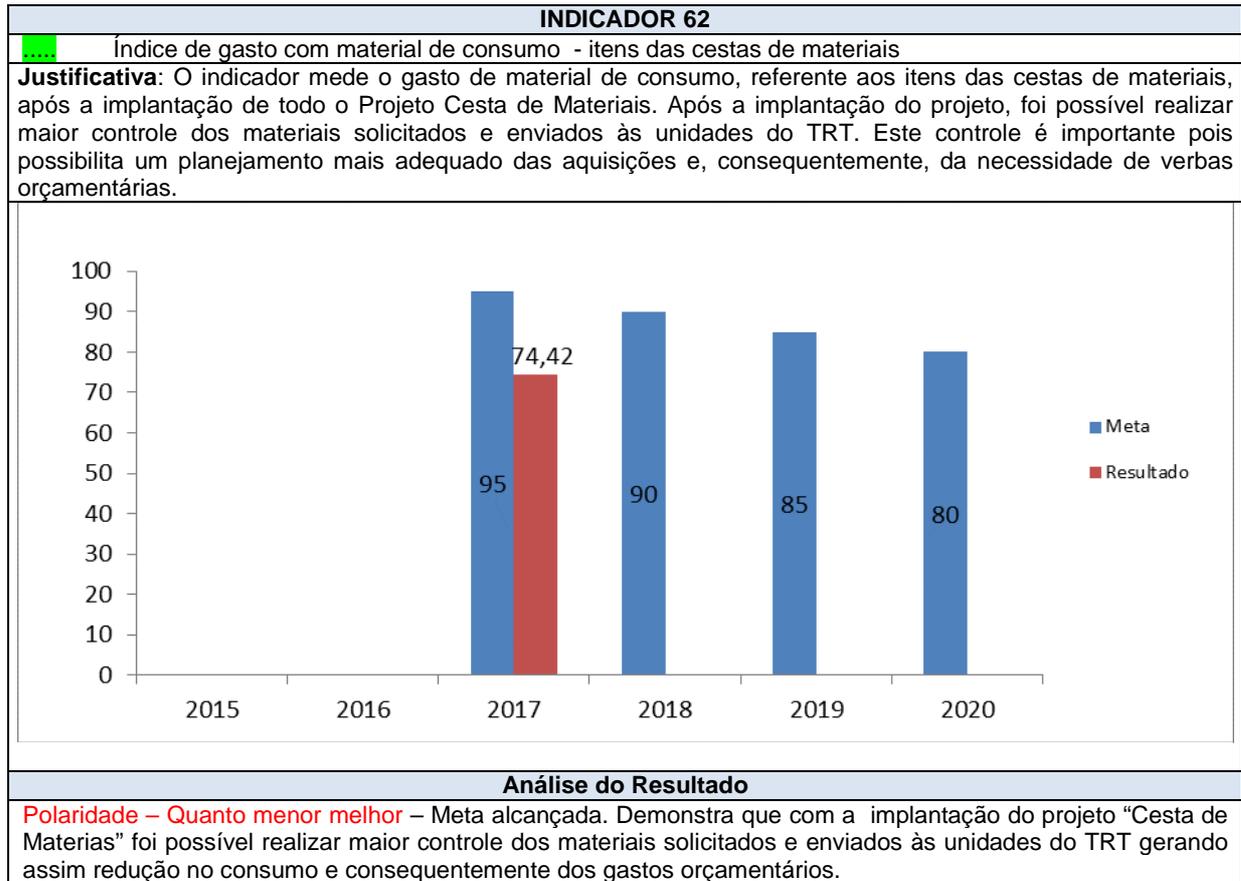


Análise do Resultado

Polaridade – Quanto maior melhor – Meta alcançada, demonstrando o empenho da área de desenvolvimento de pessoas em gerenciar o processo de gestão de desempenho, sensibilizando os gestores e servidores para realizá-lo dentro do prazo, para que os resultados obtidos pelo servidor na avaliação de desempenho possam ser utilizados como norteadores nas ações de gestão.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 63																						
■	Índice de redução de gasto com postagem de correspondências																					
<p>Justificativa: O indicador determina um teto para o gasto com postagem de correspondências pelo Regional e a sua redução gradativa. A intenção do indicador é que nos próximos quatro anos haja uma redução de 15% do teto de R\$ 200.000,00 (o teto de R\$ 200.000,00 foi estipulado baseando-se na proposta elaborada pela SEML para racionalização do Contrato 14SR001 celebrado com os Correios (e-pad 14684/2016) e nos gastos realizados com os serviços de postagem nos meses de ago/16, set/16 e out/16, tendo em vista a publicação da Portaria Conjunta GP/GCR 323, em 01/08/2016, que estabeleceu novos critérios para a gestão das correspondências, tendo como escopo o controle das postagens realizadas em modalidade diversa da Carta Comercial Simples).</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Índice de Redução de Gasto</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>6</td> <td>22,9</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	0	0	2016	0	0	2017	6	22,9	2018	4	0	2019	3	0	2020	2	0
Ano	Meta	Resultado																				
2015	0	0																				
2016	0	0																				
2017	6	22,9																				
2018	4	0																				
2019	3	0																				
2020	2	0																				
Análise do Resultado																						
<p>Polaridade – Quanto maior melhor - Meta alcançada. Demonstra o esforço da Secretaria de Material e Logística em implementar a proposta de racionalização dos contratos com os Correios em gastos com serviços de postagens.</p>																						



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

3. DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social.		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Ambiente da Gente	Implementação, no âmbito do Tribunal, da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental em atendimento ao Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC	Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do <i>link</i> Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades do Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Novo Sistema e-Ouvidoria	Implantação de sistema de tramitação eletrônica das manifestações dos usuários por meio da Ouvidoria, bem como tramitação dos pedidos de acesso pela Lei n. 12527/11, a partir de customização de sistema já desenvolvido e utilizado por outro órgão público, e capacitação dos servidores e usuários na utilização da ferramenta.	Projeto Encerrado

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Mapeamento Global de Desempenho	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma ferramenta que permita comparar o desempenho das unidades de 1ª instância do Tribunal em relação à prestação jurisdicional pela aferição sistemática de dados como a taxa de congestionamento na fase de conhecimento e execução, vazão processual e quantitativo de força de trabalho, entre outros.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Customização e implantação de ferramenta desenvolvida pelo TRT7 que permitirá a disponibilização e análise de informações processuais e estatísticas das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional, pelas próprias Varas do Trabalho e outras unidades interessadas.	Projeto Encerrado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	<p>Detectar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução de rotinas da 1ª Instância. Com o mapeamento do fluxo do trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os processos físicos e eletrônicos, garantindo a melhoria e a celeridade na prestação de serviços jurisdicionais, eliminação de burocracia, facilidade de acesso à informação pelas partes e pelos servidores, estímulo à busca contínua pela excelência, desenvolvimento de sistema para integração de informações e a otimização plena da 1ª Instância.</p>	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros constantes das bases de dados do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	<p>Adequação dos cadastros de partes da base de dados do SIAP1 que possuam CPF ou CNPJ registrados, mas que apresentem nomes ou razões sociais divergentes daqueles constantes dos cadastros de pessoas físicas ou jurídicas perante a Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB;</p> <p>Elaboração de plano individualizado por unidade judiciária para inserção de número de CPF ou CNPJ naqueles cadastros que ainda não possuam tal registro;</p> <p>Adequação de normas e rotinas;</p> <p>Desenvolvimento e disponibilização de gerador de estatísticas de 1ª Instância, inicialmente dos cadastros de partes constantes das bases de dados do SIAP1 e PJe-JT;</p> <p>Definição e desenvolvimento de rotinas e alertas nos sistemas SIAP 1ª Instância e PJe, visando garantir o registro correto dos dados das partes.</p>	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Orçamento POP	<p>O projeto pretende descrever e documentar todos os processos de trabalho do setor, colocando-os em formato POP – Procedimento Operacional Padrão, de acordo com a metodologia adotada pelo EPT – Escritório de Processos de Trabalho deste Tribunal, além de propor melhorias nos processos mapeados.</p>	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	<p>Redefinir e uniformizar o processo do trabalho de execução na justiça do trabalho mineira, redistribuindo parte das atividades que são realizadas nas varas do trabalho para os oficiais de justiça e foros, estabelecendo um fluxo de trabalho para a reunião de execuções e para a pesquisa patrimonial ampla, com o apoio de um sistema informatizado de execução, a capacitação adequada das pessoas partícipes do processo, a sensibilização de magistrados, servidores e oficiais de justiça e a regulamentação necessária.</p>	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Otimização por microindicadores do MGD	<p>O projeto tem por objetivo principal oferecer solução às Unidades de Primeiro Grau que apresentarem desempenho insatisfatório no MGD e não tenham produzido uma resposta direta, própria, apta a reverter tal situação. Se dará por meio da indicação de um portfólio de medidas relacionadas a cada micro indicador, identificadas como boas práticas em outras Varas do Trabalho, com desempenho satisfatório.</p>	Projeto em planejamento



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma metodologia que permita otimizar o desempenho dos Gabinetes de Desembargadores com foco na efetividade da gestão e na saúde de magistrados e servidores (força de trabalho).	Projeto em planejamento



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Garantir efetividade na execução		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Reunião de Execuções	Desenvolvimento nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de reunião de execuções contra um mesmo devedor, otimizando o processo de execução. Capacitação de servidores.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Estudo para implantação do leilão eletrônico e comissão de expropriação	Desenvolvimento de um estudo para avaliar a viabilidade de implantação do processo de leilão eletrônico, a exemplo do que é realizado nos Tribunais Regionais do Trabalho da Bahia, São Paulo e Campinas e de uma Comissão de Expropriação.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial	Implantação, nas Varas do Trabalho do TRT-MG, de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação de magistrados e servidores.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Estudo sobre os litigantes recorrentes e as demandas repetitivas	Realização de estudo, por meio de um trabalho de pesquisa empírica e de análise crítica, sobre os grandes demandantes e as demandas repetitivas no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, visando conceituar de forma mais acurada o que se pode definir como litigância recorrente e, a partir daí, conhecer melhor sua causa, características e, principalmente, seu impacto no funcionamento da Justiça do Trabalho mineira, sugerindo, ao fim, providências que poderiam ser tomadas para diminuir tal impacto.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros de partes interessadas do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Otimizar a logística de materiais, bens e serviços
--



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Otimização do Processo de Aquisições	Diagnóstico da situação atual, a fim de visualizar os principais problemas encontrados nos processos de aquisição, para posterior mapeamento e otimização do processo de aquisição e contratação, com definição e implantação de melhorias.	Projeto suspenso
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo	Criação e implantação de sistemática de distribuição de materiais de consumo com base na previsão da demanda e padronização do consumo entre unidades de movimentação processual similares.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo - pesquisa de qualidade dos materiais	Implantação de pesquisa trimestral sobre a qualidade dos materiais de consumo distribuídos pela SML. Envolve a criação, na Intranet, de um formulário eletrônico para receber, a qualquer momento, reclamações e sugestões dos usuários sobre a qualidade dos materiais entregues.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico de Implantação do Sistema de Material e Patrimônio	Internalização da solução de TI do Sistema de Controle de Material e Patrimônio do TRT24.	Projeto suspenso.

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Portal Interativo	Estudo, definição, contratação e implantação de portal interativo, que envolva a Intranet e a Internet do Tribunal. Esse portal deverá contemplar múltiplas opções de interatividade, ser acessível, e permitir a alimentação descentralizada das informações pelas diversas unidades, dentro de padrão técnico estabelecido e administrado pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM), proporcionando melhor e mais rápida comunicação interna e externa, com atualização em tempo real.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Política de Comunicação do TRT-MG	Elaborar texto da Política de Comunicação Social do TRT-3ª Região, os normativos e manuais complementares e construir o Plano Estratégico de Comunicação Social do TRT da 3ª Região. Implantar novo fluxo dos processos de trabalho da Secom, conforme orientação do Escritório de Processos, que se antecipa a este projeto estratégico. Esta medida vai possibilitar a reestruturação dos processos de trabalho.	Projeto em andamento sem entraves

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Governança	Definição e implementação de projetos e ações que visem ao aprimoramento da gestão e governança corporativas tais como: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração e publicação de Código de Ética; • Sistema de Gestão de Riscos; • Definição de papéis e responsabilidades dos gestores; • Classificação e divulgação das informações, visando aumentar a transparência; entre outros. 	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Programa de Aprimoramento do Sistema de Governança de TIC	Este programa consiste na revisão, definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Governança de TI. O objetivo deste sistema é avaliar, direcionar e monitorar o uso da TI na Instituição, assegurando o alinhamento da TI com os objetivos do negócio, a otimização dos recursos empregados em TI e a geração de benefícios advindos do investimento destes recursos, a otimização dos riscos de TI e a transparência das ações de TI para as partes interessadas.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Implantação da Gestão de Serviços de TIC	Este programa consiste na definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Gestão de Serviços de TIC. O objetivo do Sistema de Gestão é conceber, implementar, implantar e operar soluções integradas capazes de trazer melhorias na prestação dos serviços de TIC e no atendimento às demandas da Instituição e da sociedade.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC	Este programa irá aprimorar a gestão de portfólio, programas e projetos de TIC por meio do aperfeiçoamento de metodologias e processos, capacitação das equipes de projetos e da implantação de ferramentas de gestão de portfólio, programas e projetos.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Programa de Aprimoramento da Qualidade do Processo e Produto de Software	Este programa tem por finalidade aprimorar o processo de <i>software</i> atual. São metas deste programa concluir e consolidar a implantação do processo de <i>software</i> , incluir no processo as disciplinas relativas a engenharia de <i>software</i> (a versão atual contempla apenas as disciplinas de gestão de requisitos e projetos); aprimorar e expandir a automação das atividades do processo através do uso de ferramentas de apoio ao desenvolvimento de <i>software</i> ; aprimorar o uso de métricas para gestão do desempenho do processo; integrar o processo de <i>software</i> no ciclo de vida da gestão de serviços de TI; incorporar no processo modelos escaláveis e colaborativos de desenvolvimento de <i>software</i> e fornecer capacitação continuada para as equipes de desenvolvimento de <i>software</i> .	Projeto em andamento sem entraves
Programa Maturidade GP	Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico de desenvolvimento do módulo de precatório do Pje-JT	Desenvolvimento de módulo de precatório para o sistema PJe-JT com fins na utilização nacional.	Projeto não iniciado
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas definido para utilização nacional pelo CSJT. O sistema terá como base principal o sistema SGRH do TRT2.	Projeto em andamento com problemas graves de execução



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto de implantação do SIGEO	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.	Projeto em andamento sem entraves
---------------------------------	--	-----------------------------------

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico SGP revitalizada	O projeto pretende empreender a modernização completa da Secretaria-Geral da Presidência, envolvendo a atuação nas seguintes frentes: Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho; Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho; Tratamento de <i>gaps</i> de competência (capacitação) e realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis; Adequação e desenvolvimento de sistemas; Estudo de <i>layout</i> e realocação de espaço físico; Criação de área específica, na <i>intranet</i> , para publicação de informações e disponibilização de formulários de requisição de serviços da SGP; Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido.	Projeto em andamento sem entraves

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Implantação da política de gestão de pessoas	Construção de um sistema de recrutamento e seleção de pessoas baseado em competências; Processos de lotação e movimentação que priorizem a otimização das competências do servidor; Implantação de programas de educação continuada, em atividades presenciais e a distância; Criação de cultura de gestão de desempenho direcionada à consecução dos objetivos e resultados institucionais; Construção de um modelo de consultoria interna em Gestão de Pessoas; Adoção de práticas que incentivem a troca de experiências sobre os processos de trabalho, a apresentação de críticas e sugestões; Empreendimento de ações de promoção da saúde e controle dos riscos originados no ambiente laboral; Criação de ações que promovam a retenção de talentos na Instituição; Criação de ações integradas voltadas para o acompanhamento do processo de desligamento dos servidores.	Projeto suspenso

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto estratégico "Feedback"	Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto estratégico "Ser competente"	Mapeamento das atividades em todas as unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º graus, de maneira a permitir o desenvolvimento das pessoas nas competências técnicas necessárias com formação mínima estabelecida e observada na gestão do desempenho.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto estratégico “Recompensar”	Estudo e implementação de sistemas objetivos de recompensas a serem adotados no âmbito da 3ª Região, como forma de promover a valorização do esforço individual e coletivo dos servidores, estimulando a participação e a criatividade voltada para práticas e projetos inovadores que tragam também bons resultados para a melhoria da qualidade e da eficiência no exercício da prestação jurisdicional.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Situação já informada na Perspectiva/Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Assegurar um ambiente saudável e seguro		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Trabalho Saudável e Seguro	Planejamento, execução e monitoramento de projetos e ações estratégicas para a promoção da saúde e segurança no trabalho e a prevenção do adoecimento.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte	Adaptação, reforma e ampliação do prédio originalmente destinado à Escola de Engenharia da UFMG para abrigar o novo fórum trabalhista de Belo Horizonte. Dois grandes edifícios serão reformados e adaptados e será construído um terceiro edifício de interligação, através de rampas de acessibilidade.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3	Estruturação de espaço multiuso que reúna os programas e projetos do Centro de Memória, as bibliotecas do TRT-MG e que permita a realização de atividades culturais de promoção e valorização do conhecimento.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Novos Fóruns do Interior	Identificação de terreno, estudo de viabilidade, recebimento de imóvel, aprovação e construção de sedes próprias para abrigar novos fóruns trabalhistas no interior do estado.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Buscar a excelência na gestão do orçamento		
Projeto de implantação do SIGEO	Situação já informada na Perspectiva/Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	