



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

PLANO ESTRATÉGICO
2015-2020

RELATÓRIO DE ANÁLISE DO
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA
2015

JUSTIÇA DO TRABALHO



MINAS GERAIS



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2014/2015

Desembargadora Maria Laura Franco Lima de Faria
Presidente

Desembargador José Murilo de Moraes
1º Vice-Presidente

Desembargadora Emília Facchini
2º Vice-Presidente

Desembargadora Denise Alves Horta
Corregedor

Desembargador Luiz Ronan Neves Koury
Vice-Corregedor

Ricardo Oliveira Marques
Diretor-Geral

Sandra Pimentel Mendes
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Eliei Negromonte Filho
Secretário da Corregedoria

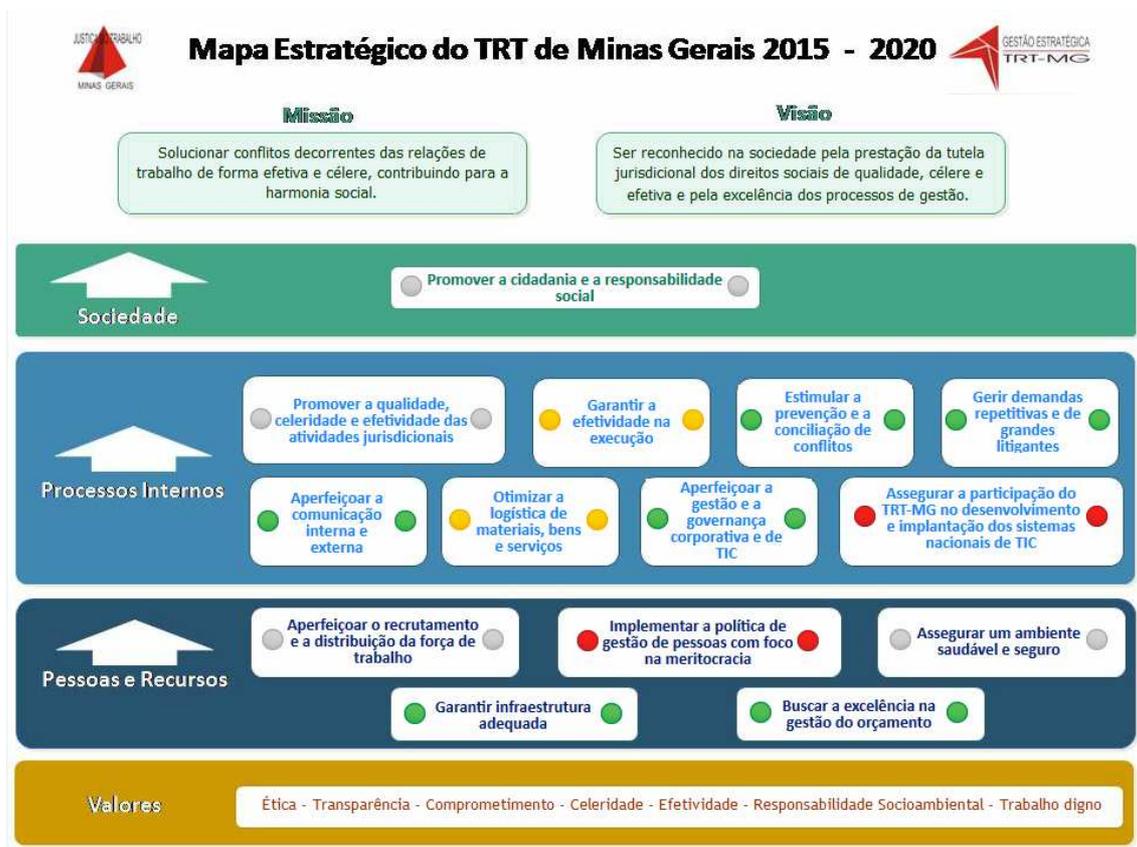
SUMÁRIO

1.	SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO.....	04
2.	DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	06
3.	DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	43



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO

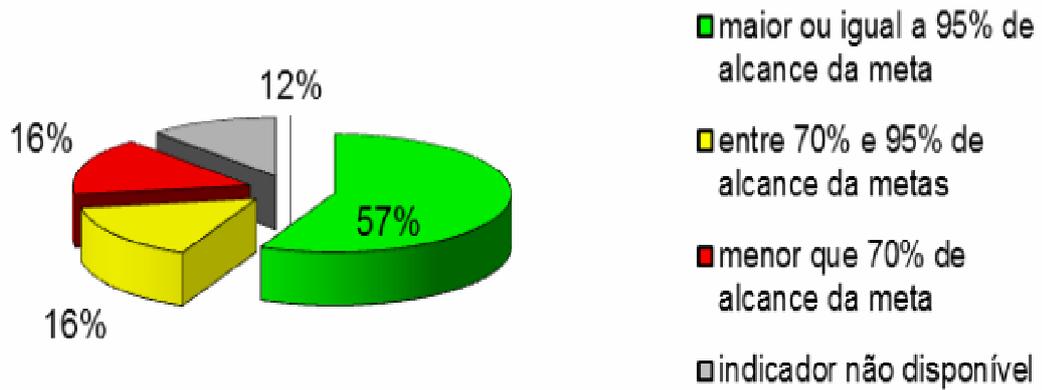


- Objetivo estratégico com metas relacionadas alcançadas
- Objetivo estratégico com metas relacionadas parcialmente alcançadas
- Objetivo estratégico com metas relacionadas não alcançadas
- Objetivo estratégico com metas não mensuradas ou inexistentes

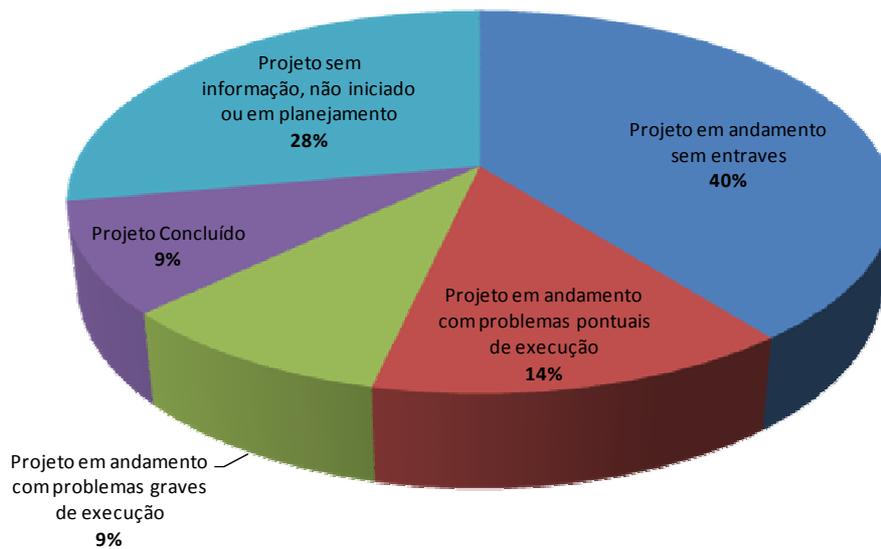


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADORES ESTRATÉGICOS



Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3 - Status em 31 de Dezembro de 2015





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

Polaridade: quanto maior melhor

	resultado alcançado atinge valor acima de 95% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 70% e 95% da meta estipulada
	resultado alcançado é inferior a 70% da meta estipulada

Polaridade: quanto menor melhor

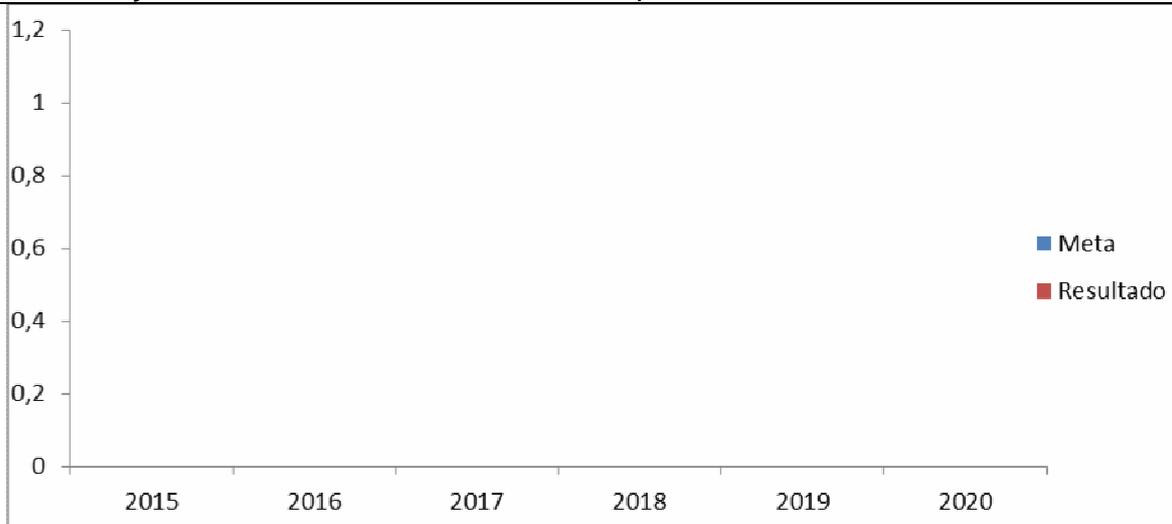
	resultado alcançado atinge valor inferior a 105% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 105% e 130% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor acima de 130% da meta estipulada

	indicador não disponível - Indicadores bienais sem aferição em 2015 e Indicadores com V ₀ sem aferição em 2015
--	---

INDICADOR 1

Prazo médio de resposta às manifestações recebidas pela Ouvidoria

Justificativa: O direito à cidadania é melhor garantido na medida em que a instituição responde às manifestações dirigidas à Ouvidoria, em prazo igual ou inferior ao determinado na Resolução Administrativa 50/2007 ou norma que a substitua.



Análise do Resultado

Indicadores não mensurados por falta de sistema informatizado. O referido sistema foi implantado no final do ano de 2015, o que possibilitará a aferição dos indicadores para 2016.

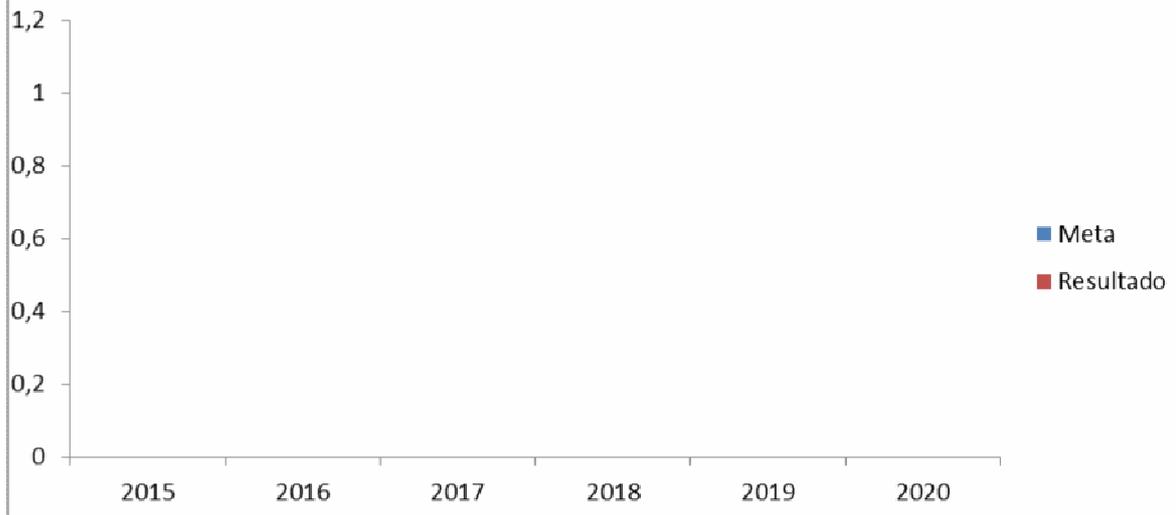


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 2

..... **Prazo médio de resposta aos pedidos de acesso enviados ao Serviço de Informação ao Cidadão - SIC**

Justificativa: O direito à cidadania é melhor garantido na medida em que a Instituição responde ao pedido de acesso, fornecendo ao cidadão a informação requerida em prazo igual ou inferior ao determinado na Lei 12527/11.



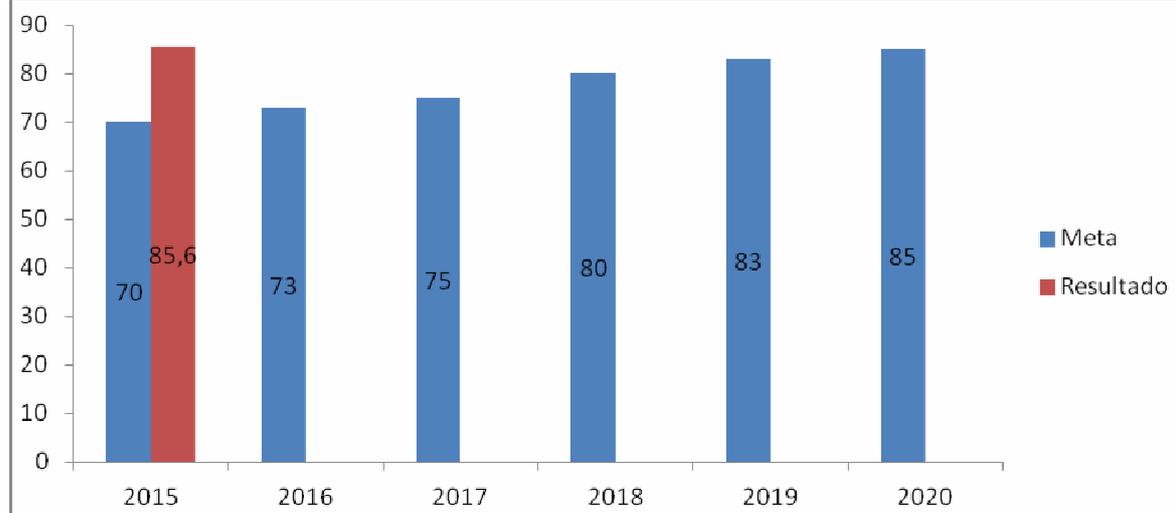
Análise do Resultado

Indicadores não mensurados por falta de sistema informatizado. O referido sistema foi implantado no final de 2015, o que possibilitará a aferição dos indicadores para 2016.

INDICADOR 3

..... **Índice de satisfação dos usuários com o atendimento prestado pela Ouvidoria do TRT3**

Justificativa: A garantia dos direitos de cidadania ocorre também quando o cidadão é bem atendido nas suas necessidades de informação e quando respostas claras e céleres são produzidas para suas manifestações, papel desempenhado pela Ouvidoria. Assim, medir o grau de satisfação dos usuários com os serviços da Ouvidoria é fundamental para a garantia da cidadania e o acesso à justiça.



Análise do Resultado

Meta cumprida e superada uma vez que grande parte dos usuários consideram que foram bem atendidos ou razoavelmente atendidos pela Ouvidoria.

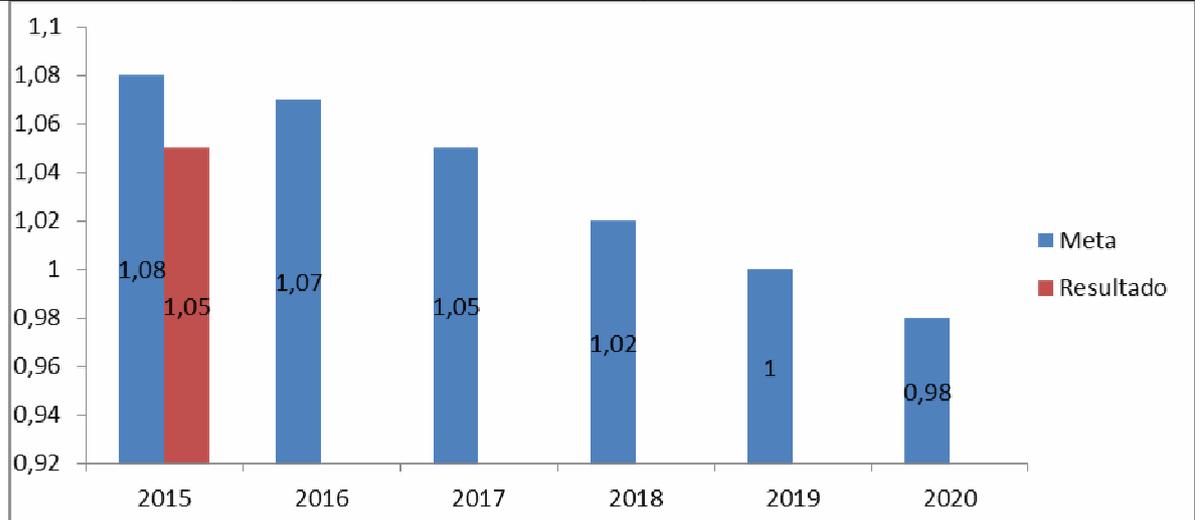


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 4

Consumo médio mensal de papel per capita

Justificativa: Visa mensurar o esforço empreendido pelo tribunal na redução do consumo de papel. Este indicador subsidiará a definição e promoção de ações que visem conscientizar magistrados e servidores com relação ao uso deste material.



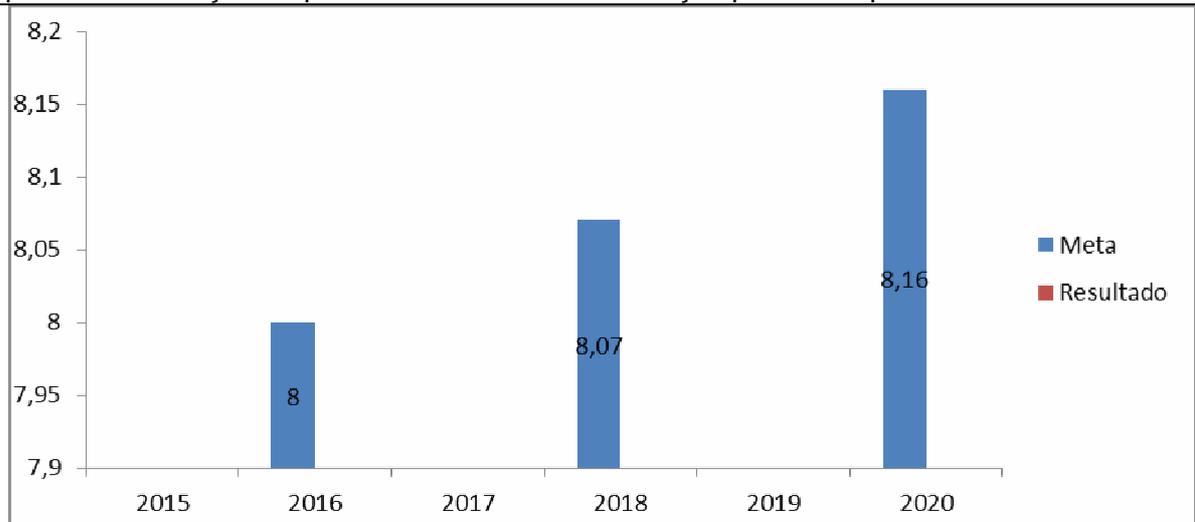
Análise do Resultado

Meta cumprida e superada o que confirma o esforço da instituição em reduzir os gastos com material de consumo, além da constante conscientização de magistrados e servidores na promoção de comportamentos que contribuam com a sustentabilidade.

INDICADOR 5

Índice de satisfação do público externo

Justificativa: Entende-se que a qualidade da prestação jurisdicional pode ser medida a partir da satisfação do público externo com os serviços prestados pelo tribunal.



Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido estipulada meta para 2015 uma vez que o dado é aferido a cada dois anos. A pesquisa realizada em 2014 indicou um índice de satisfação do público externo profissional de 7,92%.

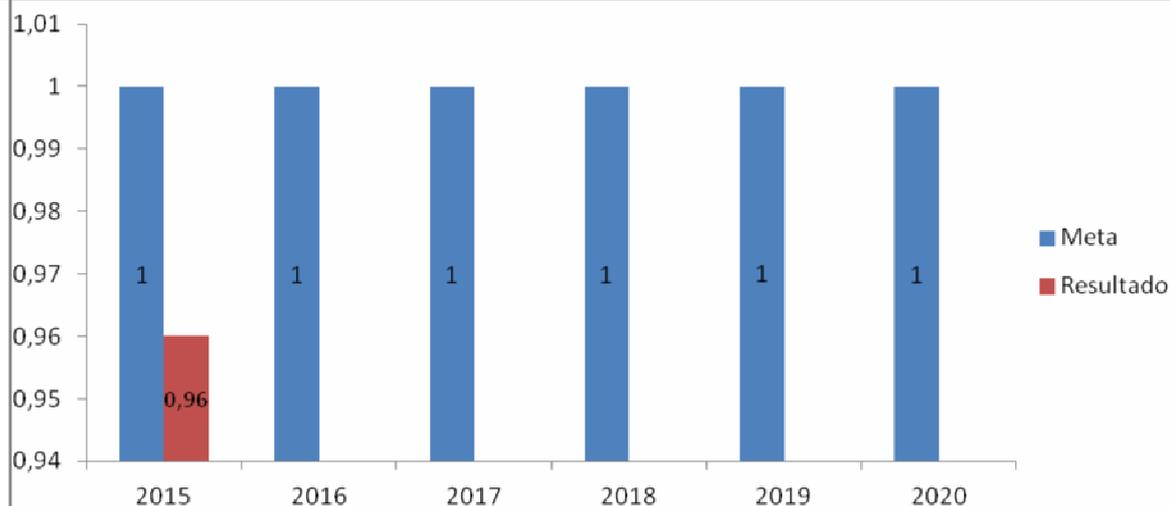


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 6

Índice de processos julgados no 1º Grau

Justificativa: Este indicador permite avaliar se, pelo menos, o mesmo número de processos distribuídos no ano são julgados no próprio ano no 1º Grau, o que é um indicativo de celeridade. Ressalta-se que este indicador é o mesmo definido para a Justiça do Trabalho - IPS1c e está alinhado à meta 1 do CNJ para 2015.



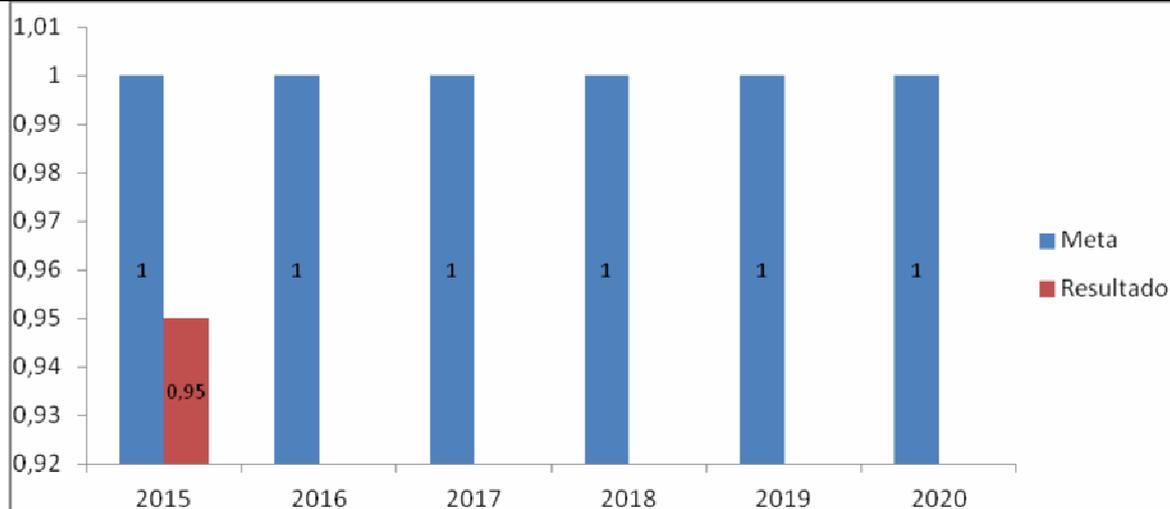
Análise do Resultado

O resultado demonstra que, apesar do empenho de magistrados e servidores, o número de processos julgados foi inferior, na primeira instância, ao número de processos recebidos.

INDICADOR 7

Índice de processos julgados no 2º Grau

Justificativa: Este indicador permite avaliar se, pelo menos, o mesmo número de processos distribuídos no ano são julgados no próprio ano no 2º Grau, o que é um indicativo de celeridade. Ressalta-se que este indicador é o mesmo definido para a Justiça do Trabalho - IPS2 e está alinhado à meta 1 do CNJ para 2015.



Análise do Resultado

O resultado demonstra que, apesar do empenho de magistrados e servidores, o número de processos julgados foi inferior, na segunda instância, ao número de processos recebidos.

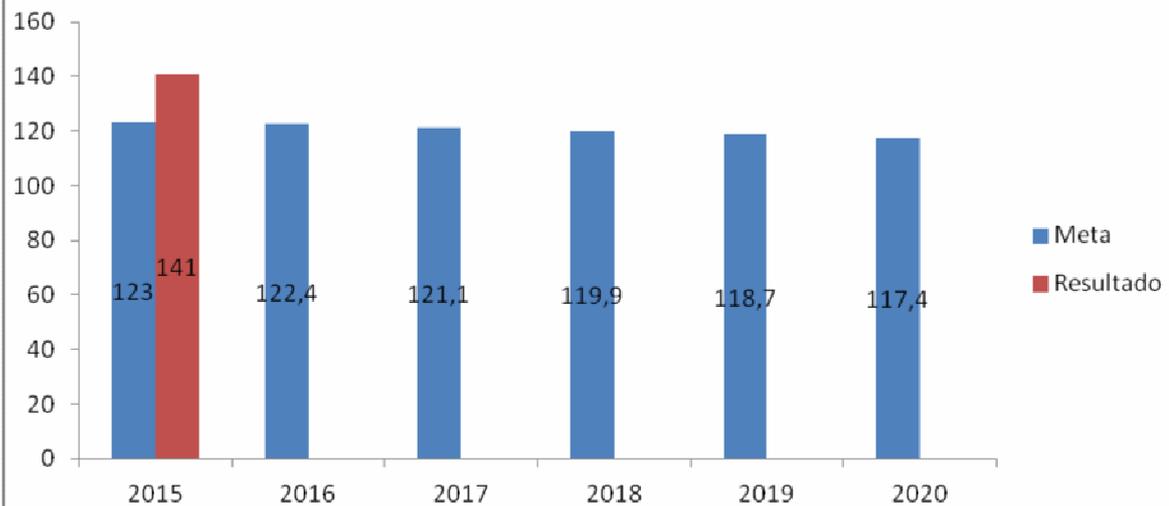


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 8

Tempo médio de duração do processo – fase de conhecimento – 1º grau

Justificativa: Este indicador é igual ao definido para a Justiça do Trabalho – TMDP1c e mede, de forma direta, a celeridade processual no 1º grau.



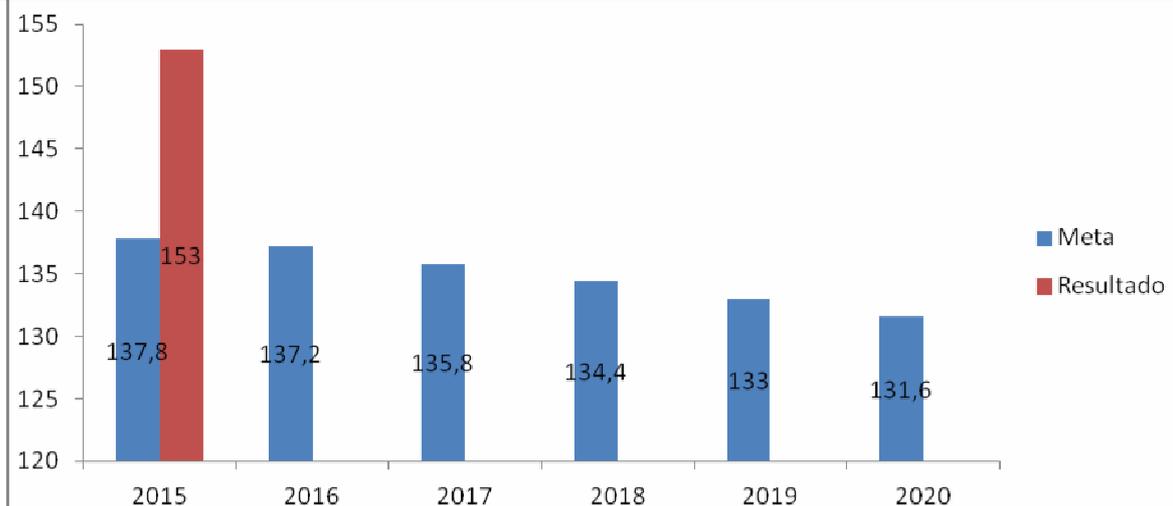
Análise do Resultado

O resultado demonstra um aumento no tempo médio de duração do processo no 1º grau na fase de conhecimento.

INDICADOR 9

Tempo médio de duração do processo – 2º grau

Justificativa: Este indicador é igual ao definido para a Justiça do Trabalho - TMDP2 e mede, de forma direta, a celeridade processual no 2º grau.



Análise do Resultado

O resultado demonstra um aumento no tempo médio de duração do processo no 2º grau.

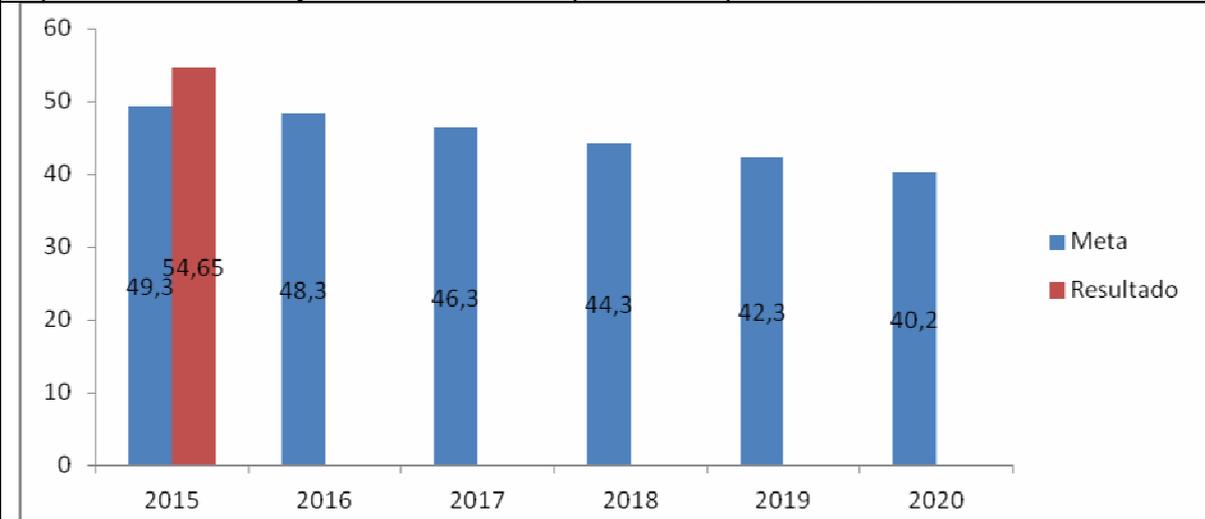


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 10

..... Taxa de Congestionamento – 1º grau

Justificativa: A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. Está, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.



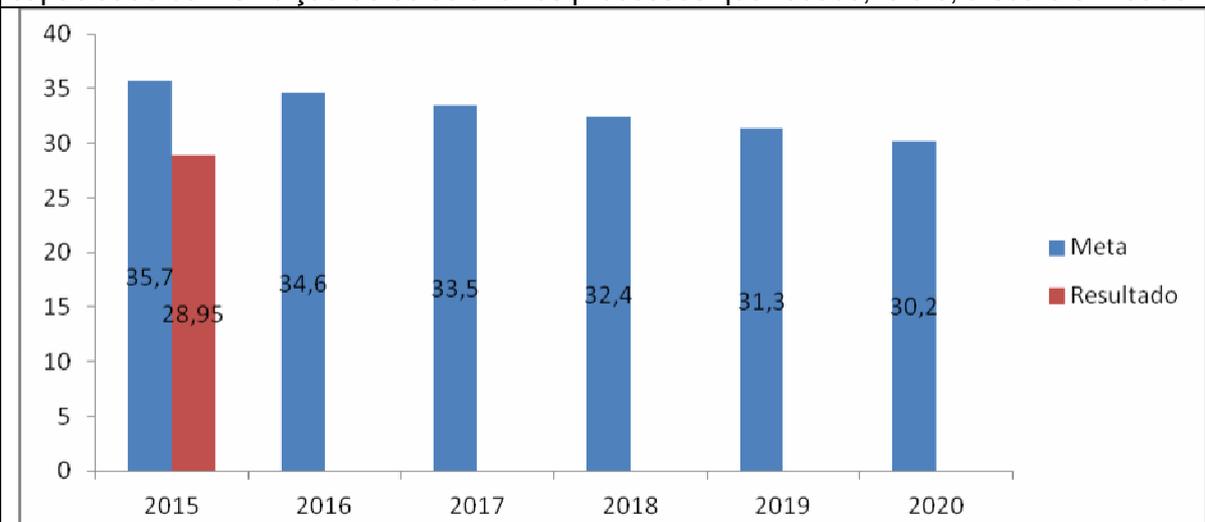
Análise do Resultado

Este resultado demonstra que o represamento processual dos processos na 1ª Instância teve um aumento em 2015 quando comparado a 2014. Este aumento também é observado quando comparamos o dado obtido para o indicador em 2014 que foi de 50,35%.

INDICADOR 11

..... Taxa de Congestionamento – 2º grau

Justificativa: A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. É, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.



Análise do Resultado

Este resultado demonstra que o represamento processual dos processos na 2ª Instância foi reduzido em 2015 quando comparado a 2014, que foi de 36,84%.

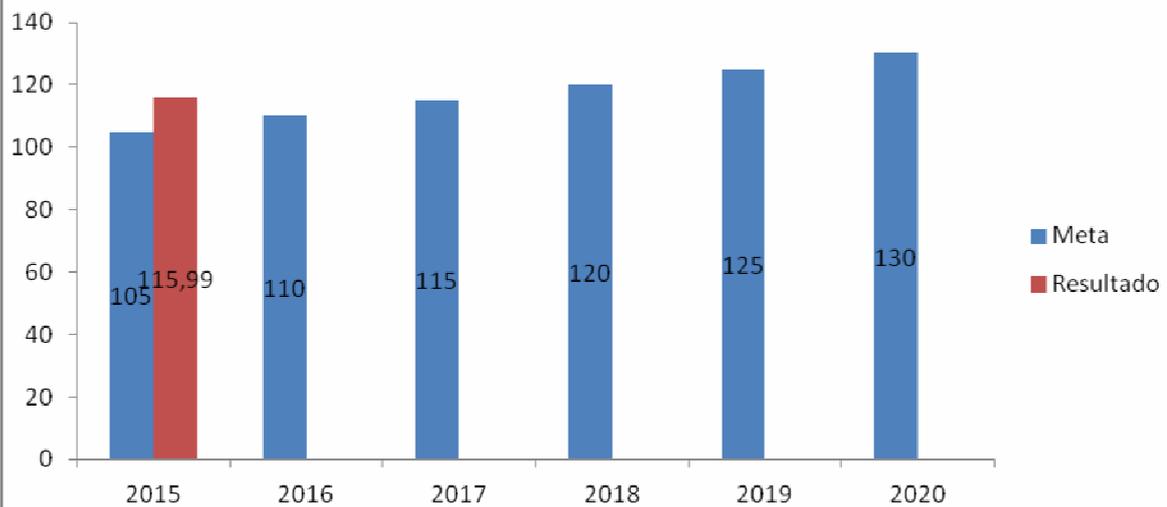


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 12

Índice de execução

Justificativa: O aumento no número de execuções baixadas indica maior efetividade na execução. Este indicador está alinhado ao definido para a Justiça do Trabalho - IE e à meta 5 do CNJ para 2015.



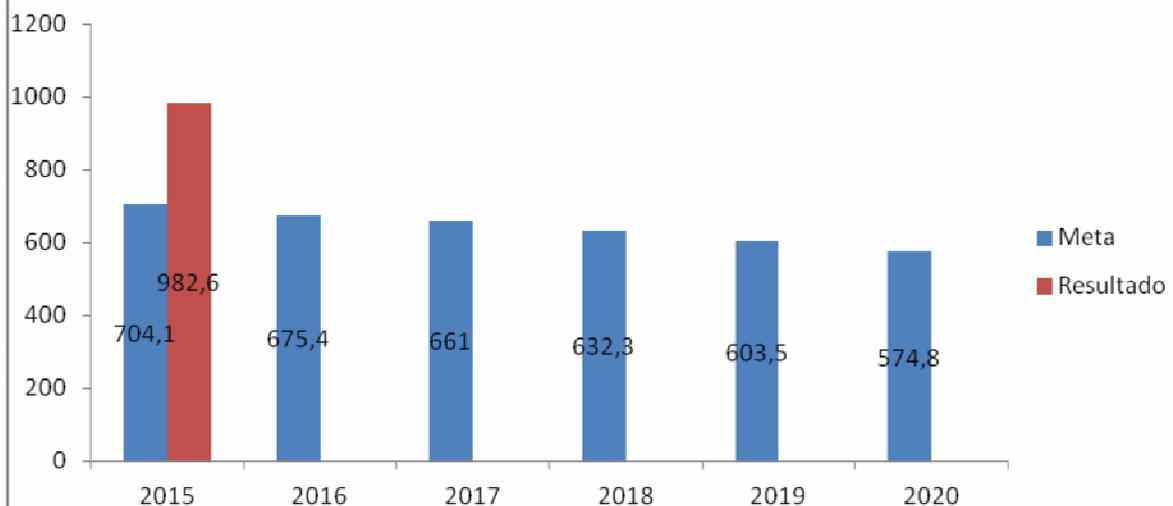
Análise do Resultado

O cumprimento da meta se deu em razão da implementação de ações efetivas nas varas do trabalho, com destaque para a revisão de todos os processos físicos na fase de execução, por meio da conferência destes processos listados no sistema com o real andamento em que se encontravam, determinação exarada pela Corregedoria Regional.

INDICADOR 13

Tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado

Justificativa: A diminuição do prazo médio para o encerramento da execução indica maior celeridade na execução.



Análise do Resultado

Meta não atingida e valor apurado em 2015 muito superior ao apurado em 2014, que foi de 718,5 dias. Isto indica que houve um aumento bastante expressivo no tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado, indicando perda na celeridade processual. Esforços precisam ser envidados para que a meta possa se alcançadas nos próximos anos.

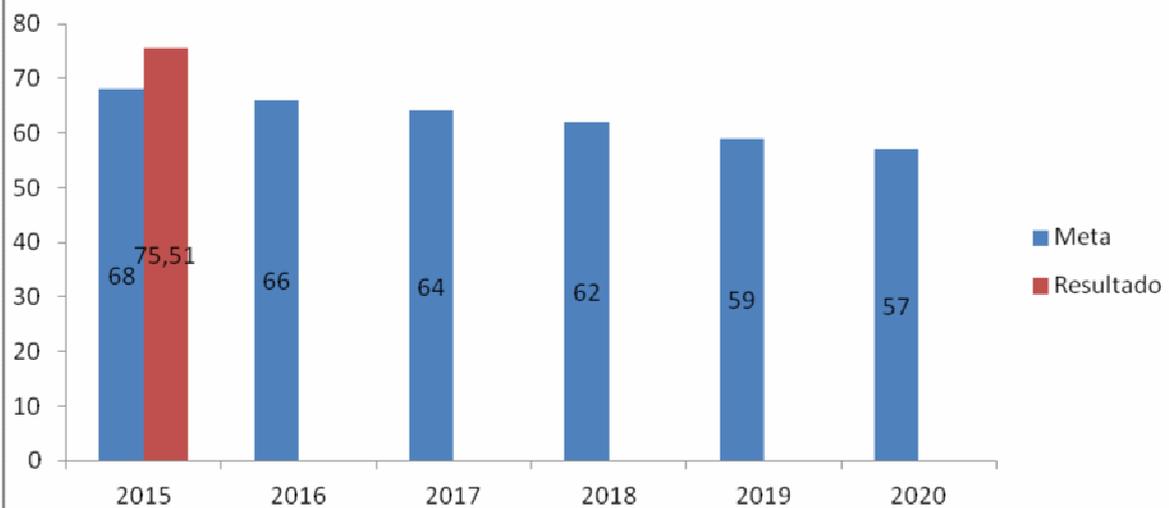


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 14

..... Taxa de congestionamento na fase de execução

Justificativa: Diminuir o resíduo de processos na fase de execução que não foram julgados no período.



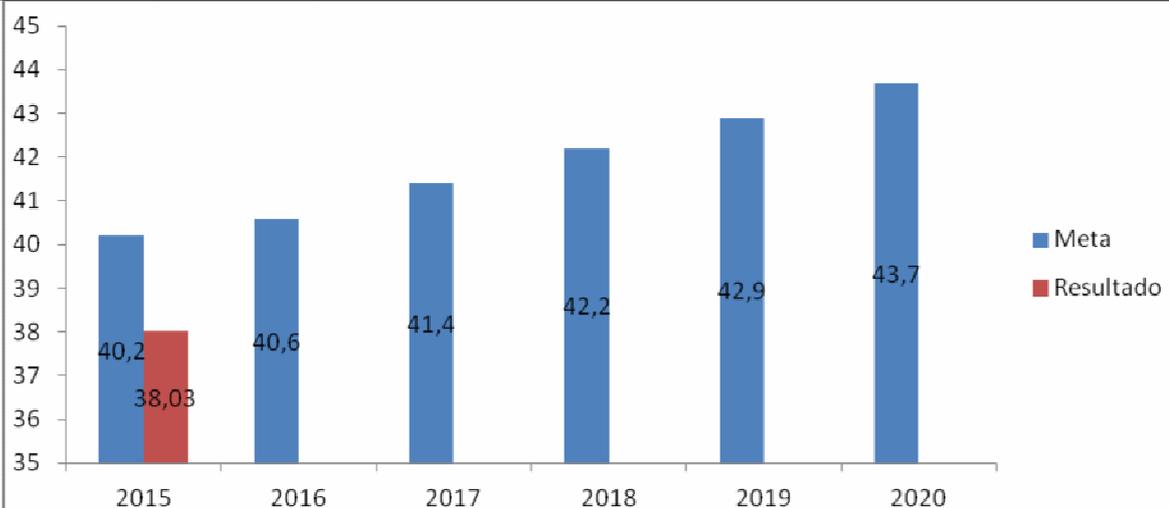
Análise do Resultado

Apesar da meta não ter sido alcançada, a taxa de congestionamento na fase de execução em 2015 foi bem similar à apurada em 2014 que foi de 75,76%, o que demonstra uma manutenção da capacidade operativa.

INDICADOR 15

..... Índice de conciliação - Fase de conhecimento

Justificativa: Verifica-se que quanto maior o número de conciliações efetuadas maior a celeridade e efetividade da prestação jurisdicional. Este indicador é o mesmo adotado pela Justiça do Trabalho – ICONc e está alinhado às metas específicas definidas pelo CNJ para 2015 e 2016 para a Justiça do Trabalho.



Análise do Resultado

Em 2014 o índice de conciliação na fase de conhecimento foi de 38,56%, um valor bem similar ao apurado em 2015, de 38,03%. Alguns projetos que visam disseminar as boas práticas de conciliação estão em implantação na instituição, mas ainda não foram suficientes para melhorar os resultados do indicador.

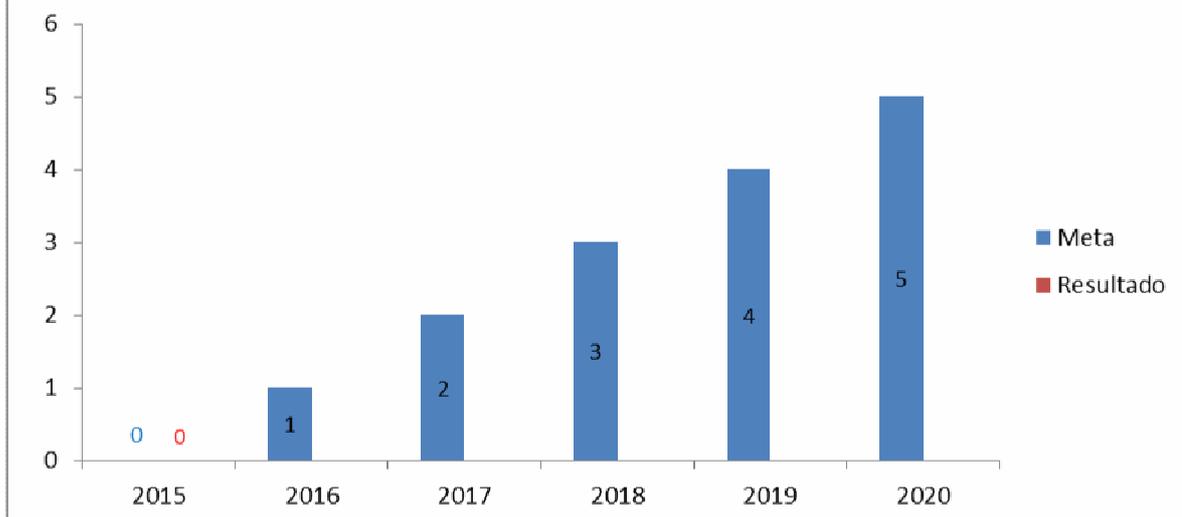


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 16

..... Número de ações voltadas à prevenção da judicialização

Justificativa: Devido à crescente demanda, tornam-se necessárias ações no sentido de prevenir a judicialização dos conflitos a fim de reduzir o impacto desta demanda crescente na qualidade dos serviços prestados.



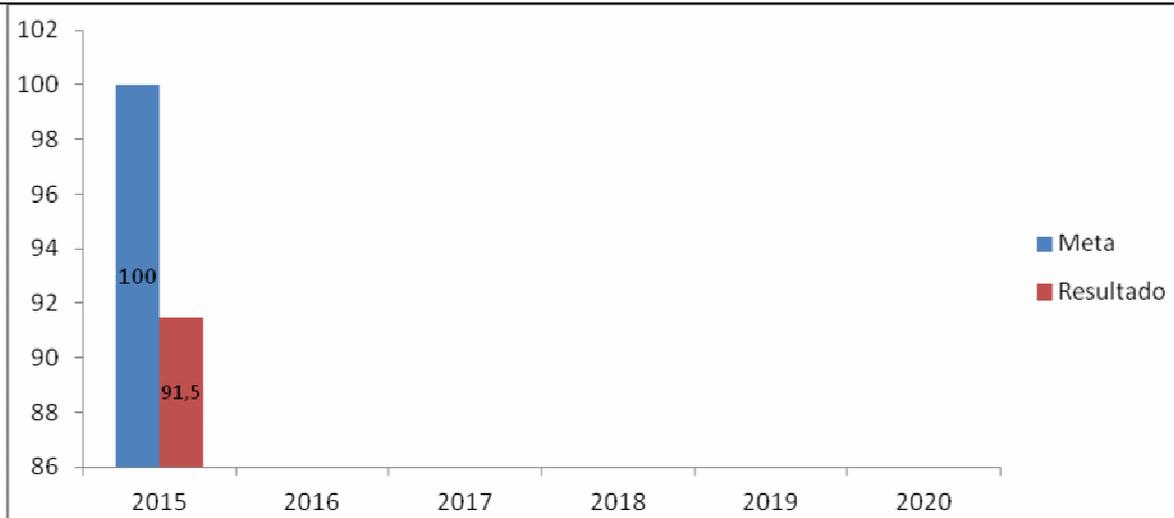
Análise do Resultado

Para o ano de 2015, a meta estipulada foi zero, em razão da maior complexidade do indicador, a exigir um período de estudos e negociações por parte da Administração.

INDICADOR 17

..... Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes

Justificativa: Este indicador pretende medir o quanto do total dos processos que tramitam no tribunal num determinado ano referem-se aos 10 maiores litigantes identificados em 2014. Ações efetivas junto aos grandes litigantes podem contribuir para reduzir as demandas por eles provocadas. Ressalta-se que este indicador é o mesmo definido para a JNº ICP e está alinhado à meta 7 - CNJ 15/16.



Análise do Resultado

Meta não cumprida, entretanto houve uma queda significativa no acervo de processos julgados relacionados aos dez maiores litigantes Demonstrando o esforço empreendido pela instituição. Observa-se, entretanto, que o desempenho da meta foi de 91,5%.

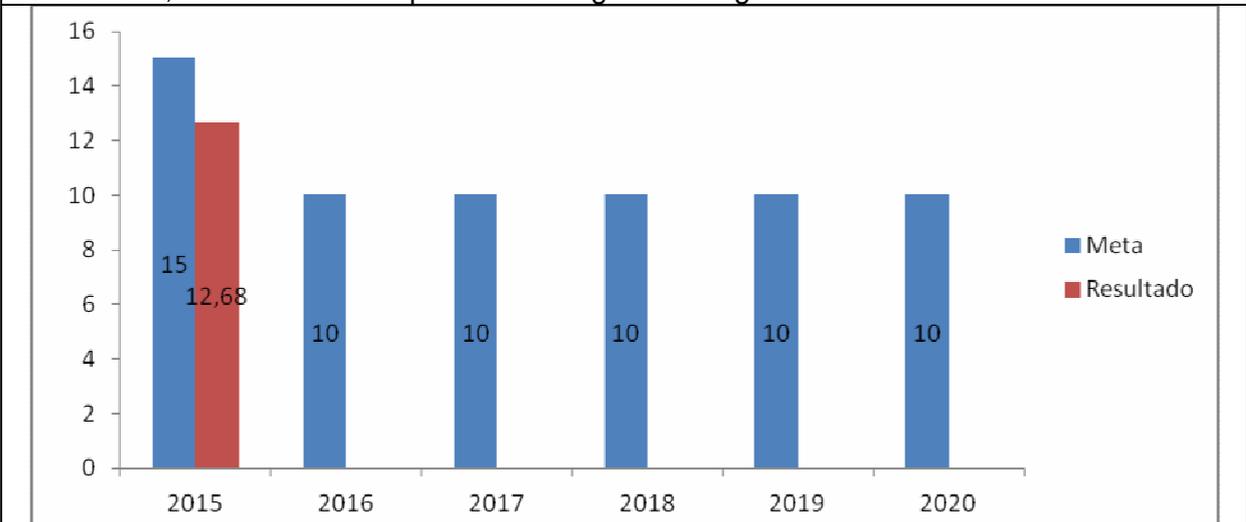


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 18

Índice de Recursos de Revista Recebidos (Admitidos)

Justificativa: Este indicador pretende medir o impacto da uniformização de jurisprudência de nosso Tribunal após a edição da Lei 13.015 de 21, julho de 2014, que alterou o §3º do art. 896 da CLT, nas demandas repetitivas e de grandes litigantes.



Análise do Resultado

O processo de uniformização de jurisprudência no tribunal tem contribuído bastante para a redução no número de recursos de revista admitidos. A meta foi alcançada, na medida em que os indicadores revelam o pequeno saldo de recursos de revista pendentes de análise, enquanto demonstram o alto nível de excelência e quantidade de despachos proferidos.



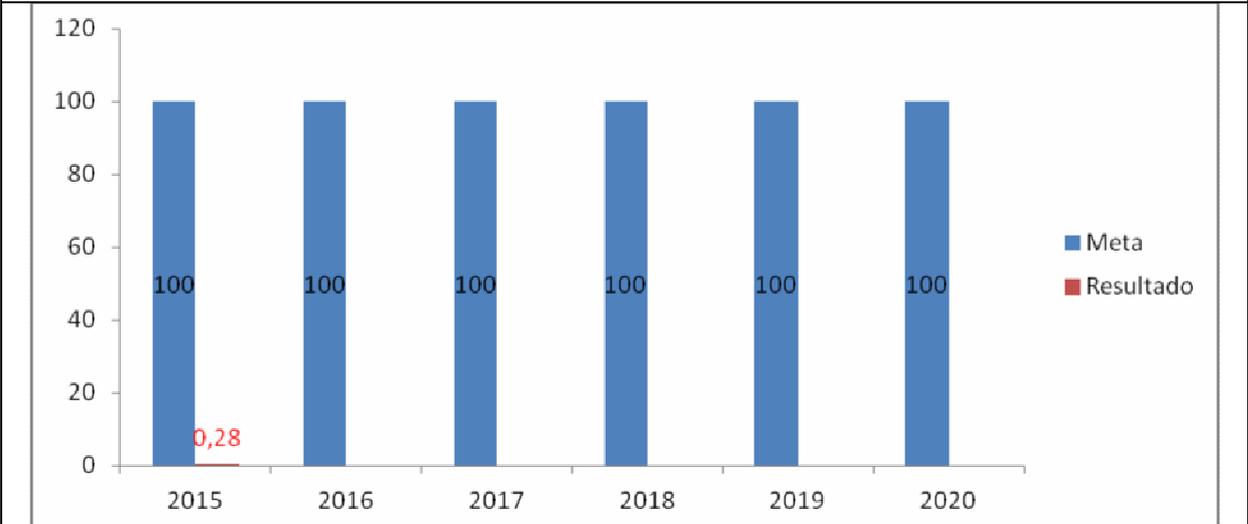
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 19



Cobertura de estoque – fornecimento de bens de consumo para Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados

Justificativa: O indicador mede a capacidade de atendimento, pelo estoque, à demanda no tempo. A capacidade de cobertura baixa expõe um risco maior de faltar material, ao tempo que a capacidade muito alta implica em maior custo de manutenção de bens no almoxarifado, além de um maior investimento em estoque. Dessa maneira, o estabelecimento de um ponto ideal de estoque, bem como a manutenção neste nível estabelecido, por bem de consumo, pode indicar, em parte, o cumprimento do objetivo de referência.



Análise do Resultado

O indicador não atende aos critérios definidos com a implantação da cesta de materiais o que gerou uma distorção no resultado. Sugere-se a revisão do indicador.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 20																						
.....	Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho																					
Justificativa: É capaz de avaliar as contratações que atendem às especificações para que os materiais, bens e serviços adquiridos / contratados sejam mais sustentáveis de acordo com a Resolução nº 163/2012 do CSJT.																						
<table border="1"> <caption>Gráfico de Barras: Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>32,3</td> <td>32,3</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	32,3	32,3	2016	-	-	2017	-	-	2018	-	-	2019	-	-	2020	-	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	32,3	32,3																				
2016	-	-																				
2017	-	-																				
2018	-	-																				
2019	-	-																				
2020	-	-																				
Análise do Resultado																						
A meta definida corresponde à primeira aferição do indicador, sendo que tal aferição irá servir de referencial para a definição de meta para os exercícios posteriores.																						

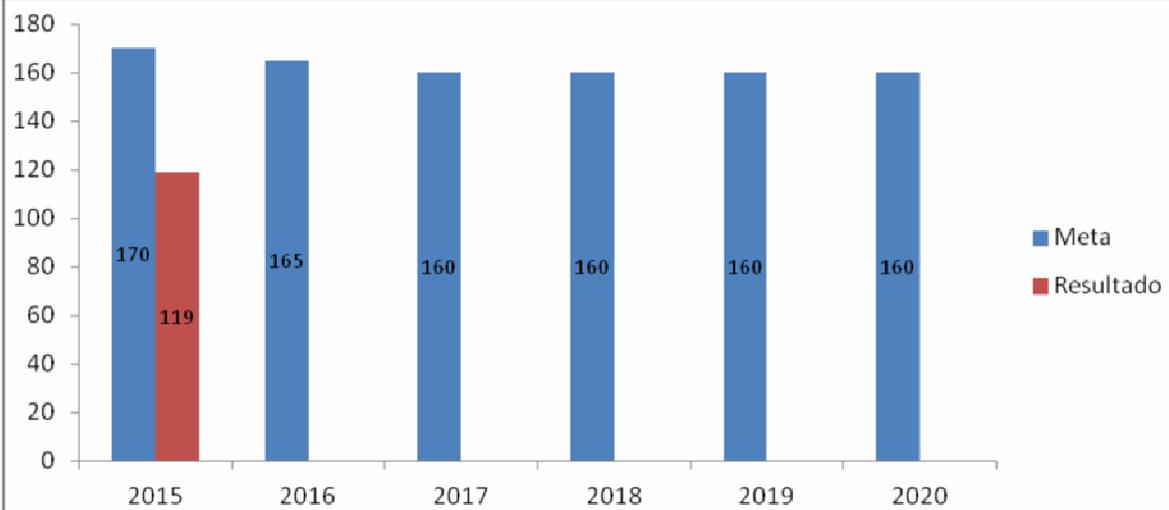


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 21

Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico

Justificativa: A quantidade de dias para a realização dos procedimentos licitatórios pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. A modalidade do Pregão Eletrônico é amplamente a mais utilizada para as aquisições realizadas no TRT3.



Análise do Resultado

O cumprimento da meta demonstra uma melhoria nos prazos dos processos de aquisição da instituição.



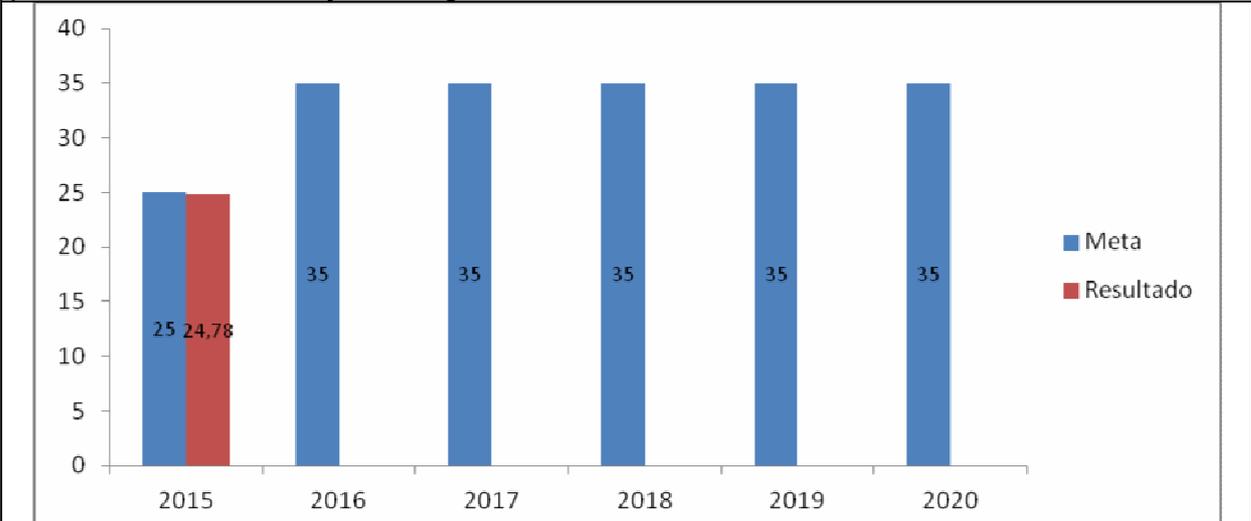
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 22



Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na DSLC até o primeiro semestre do exercício financeiro

Justificativa: a medição irá indicar a capacidade de planejamento das áreas na apresentação de suas necessidades de aquisição de bens e serviços. Os resultados da implementação de ações e projetos voltados para a melhoria da qualidade e tempestividade do planejamento das áreas poderão ser observados por meio da medição, mostrando, em parte, o nível de otimização da logística.



Análise do Resultado

Meta cumprida demonstrando a ampliação da capacidade de planejamento das áreas na apresentação de suas necessidades de aquisição de bens e serviços

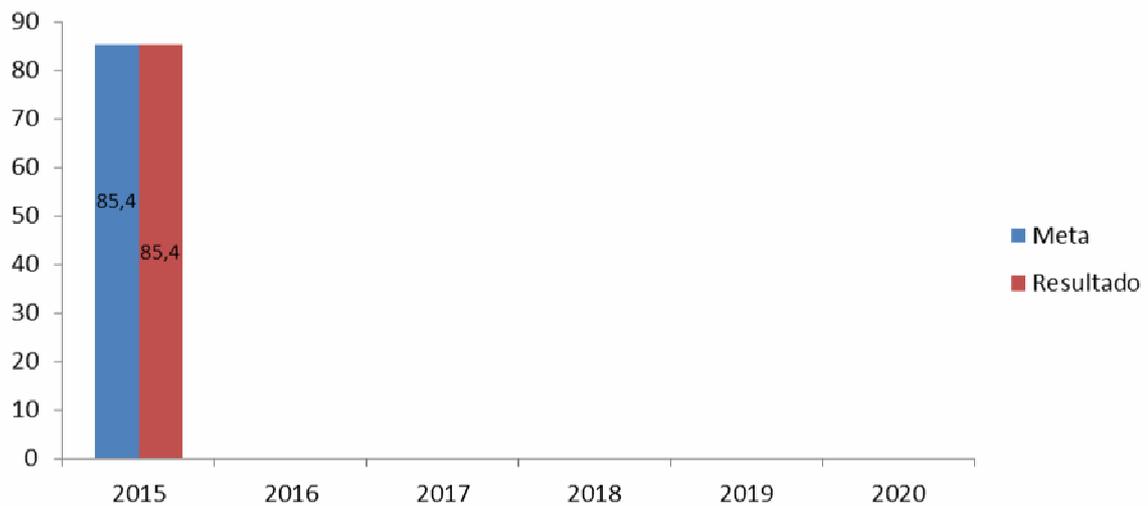


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 23

Índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional

Justificativa: Aferir o índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional permitirá à Assessoria de Comunicação Social definir e implementar ações que tornem a própria comunicação um meio efetivo de interação entre a administração, as unidades, o público interno e externo, aspecto considerado um fator crítico de sucesso na implementação da estratégia do TRT3.



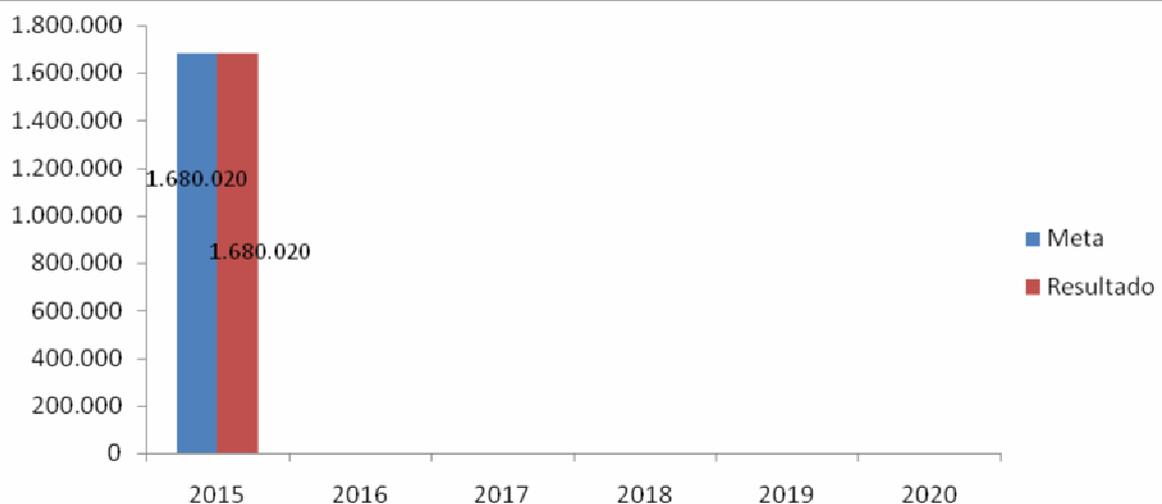
Análise do Resultado

Em 2015 foi verificado um índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação de 85,4%. A meta definida corresponde à primeira aferição do indicador, sendo que tal aferição irá servir de referencial para a definição de meta para os próximos anos.

INDICADOR 24

Número de acessos às notícias publicadas no site do tribunal - internet

Justificativa: Acredita-se que o número de acesso às notícias publicadas na internet seja um indicativo da adequação destas notícias às necessidades e aos interesses dos públicos interno e externo do tribunal.



Análise do Resultado

Foram contabilizados 1.680.020 acessos às notícias publicadas no site do tribunal. Como não havia medição em relação a este indicador anteriormente, os dados de 2015 serão utilizados como base para o estabelecimento das metas para os próximos anos.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 25																						
.....	iGov																					
<p>Justificativa: O iGov é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança dos entes que compõem a Administração Pública Federal desde 2007. Trata-se de um indicador abrangente, que avalia 139 itens relativos às práticas de governança em três dimensões distintas: liderança, estratégia e controle.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Resultados</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>0</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	0	0,52	2016	-	-	2017	-	-	2018	-	-	2019	-	-	2020	-	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	0	0,52																				
2016	-	-																				
2017	-	-																				
2018	-	-																				
2019	-	-																				
2020	-	-																				
Análise do Resultado																						
<p>Em 2015 foi verificado que o Regional se encontra na faixa intermediária, sendo que das três dimensões que compõe o indicador em duas delas, estratégia e controle a faixa é a aprimorada. Como não havia medição em relação a este indicador anteriormente, os dados de 2015 serão utilizados como base para o estabelecimento das metas para os próximos anos.</p>																						

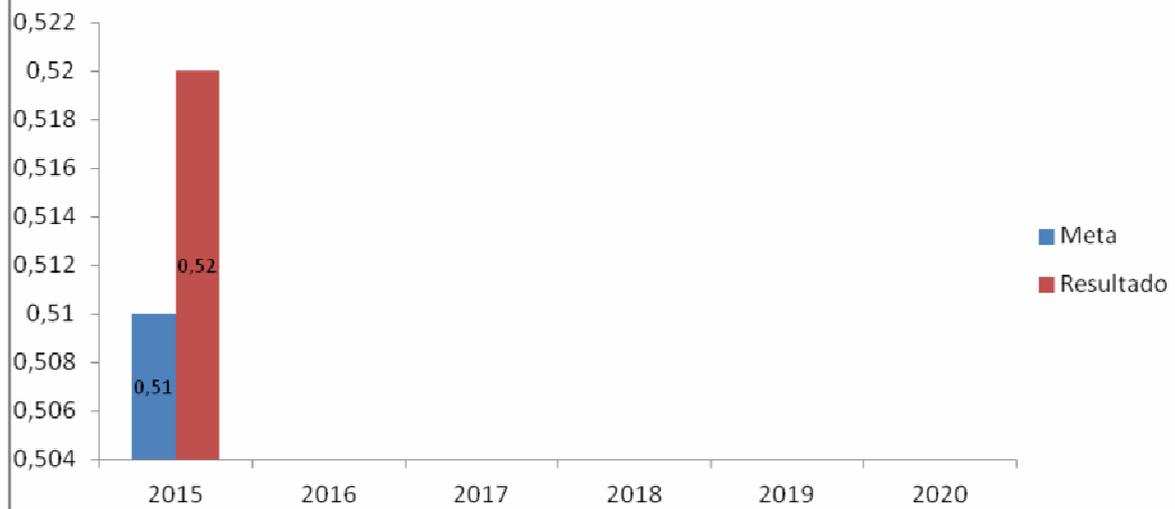


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 26

iGovTI

Justificativa: O iGovTI é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança de TI dos entes que compõem a Administração Pública Federal desde 2008. Trata-se de um indicador abrangente, que avalia 191 itens relativos às práticas de governança e gestão de TI em seis dimensões distintas: liderança da alta administração, estratégias e planos, informações, processos, resultados de TI e pessoas.



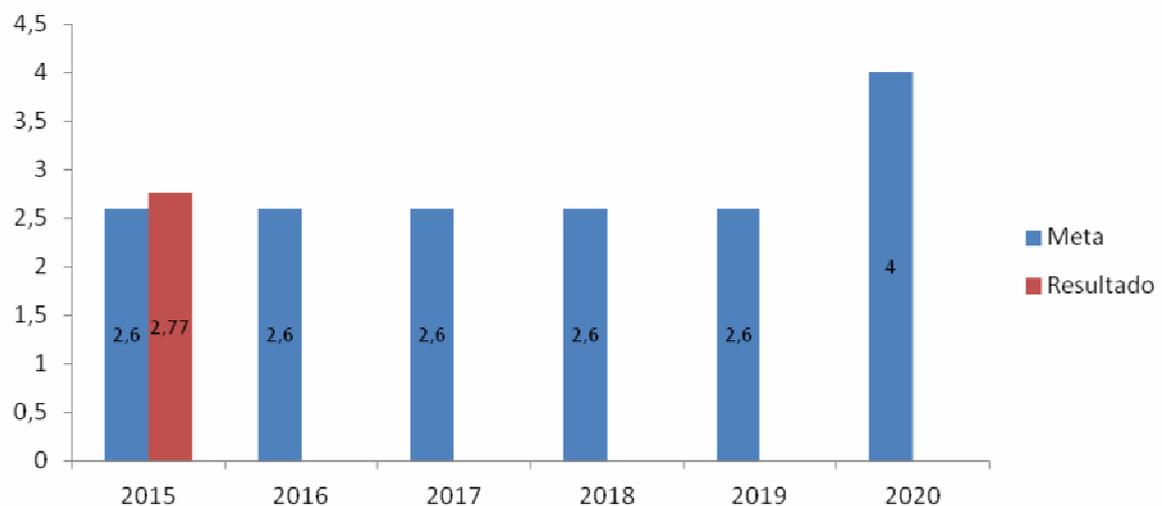
Análise do Resultado

Várias ações vem sendo implementadas pelo setor de tecnologia da informação para aprimorar a Governança de TI, o que pode ser confirmado pela última medição do iGovTI realizada internamente pela unidade.

INDICADOR 27

Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos – MMGP

Justificativa: A verificação da maturidade tem como objetivo principal revelar diagnóstico corporativo sobre o nível de desenvolvimento do Tribunal na gestão de seus projetos e permite definir ações que elevem a maturidade da instituição neste quesito.



Análise do Resultado

Meta cumprida o que demonstra os esforços empreendidos ao longo de 2015, sobretudo com a realização de capacitação ostensiva em gestão de projetos.



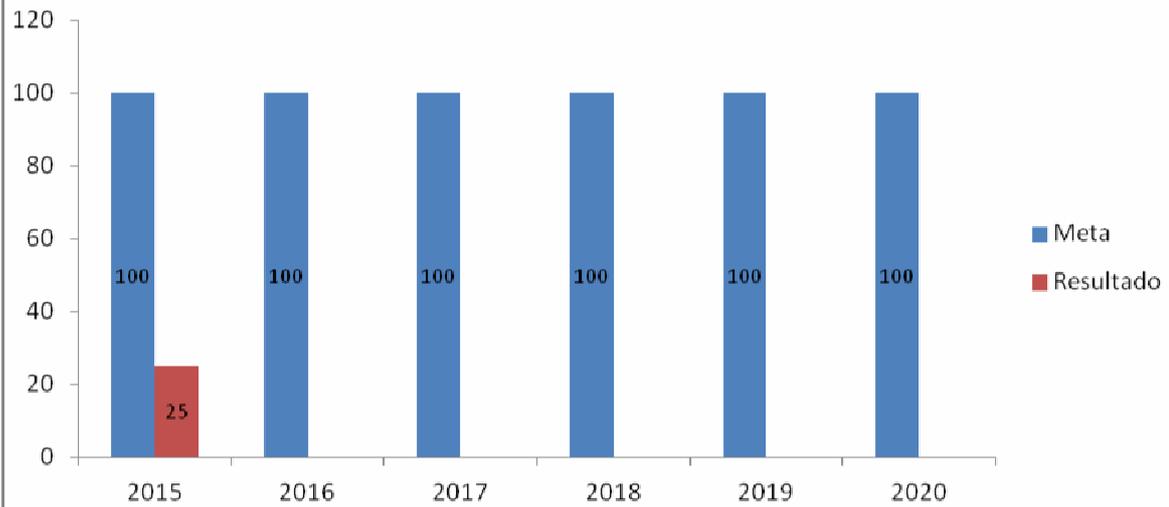
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 28



Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais

Justificativa: A criação de grupos de trabalho que envolvam representantes da área de negócio e de TI é fundamental para que o aprimoramento e a implantação dos sistemas nacionais ocorram de forma célere, efetiva, com diminuição de retrabalho, de forma a atender verdadeiramente às necessidades do tribunal.



Análise do Resultado

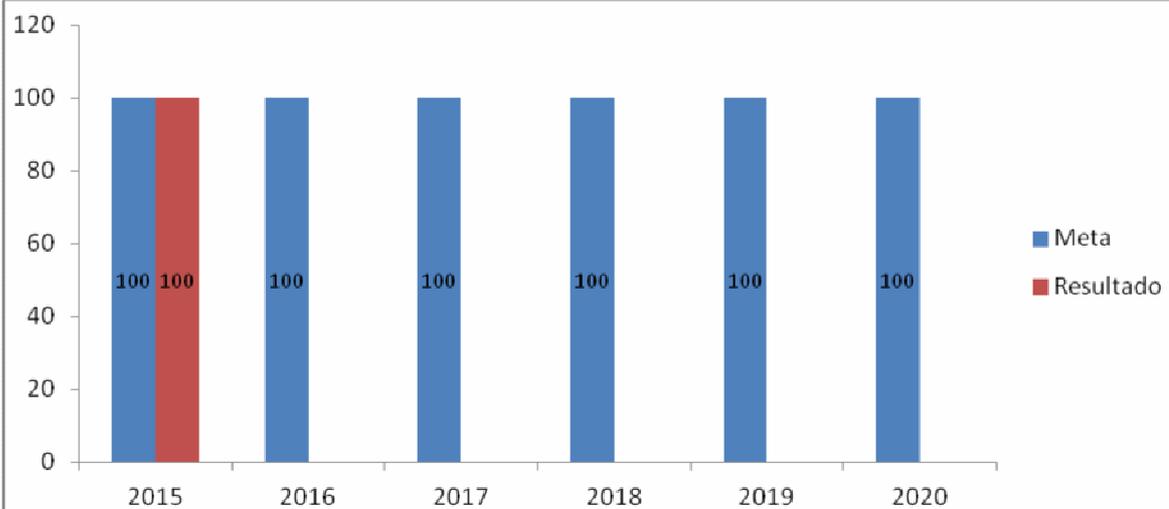
Meta não cumprida não foi possível criar todos os grupos.

INDICADOR 29



Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais que atuam efetivamente

Justificativa: A participação efetiva de representantes das áreas de negócio do Tribunal em parceria com técnicos da área de TI é fundamental para que o aprimoramento e a implantação dos sistemas nacionais ocorram de forma célere, efetiva, com diminuição de retrabalho, de forma a atender às necessidades do tribunal.



Análise do Resultado

Meta cumprida. Ainda que haja sido criado apenas um grupo, conforme disposto no indicador 28, não obstante, ele cumpre seu papel institucional.

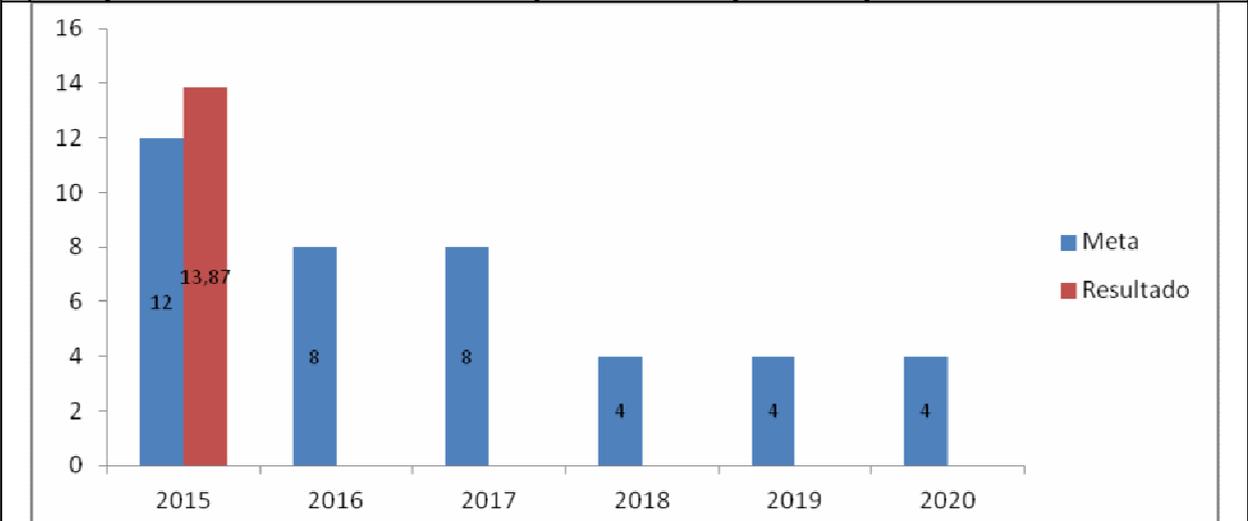


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 30

..... Percentual de cargos de Juiz substituto vagos

Justificativa: O aproveitamento dos cargos de juízes substitutos existentes é essencial para o bom andamento das atividades judiciais do TRT3. A medição e o monitoramento do percentual de cargos de juízes substitutos vagos permitem a verificação da qualidade do sistema de recrutamento e manutenção da força de trabalho, indicando o cumprimento, ou não, do objetivo estratégico em referência. Além disso, o indicador dará base para aperfeiçoando o recrutamento e otimização da distribuição da força de trabalho.



Análise do Resultado

O não cumprimento da meta aponta para a necessidade de aprimoramento do sistema de recrutamento e manutenção da força de trabalho

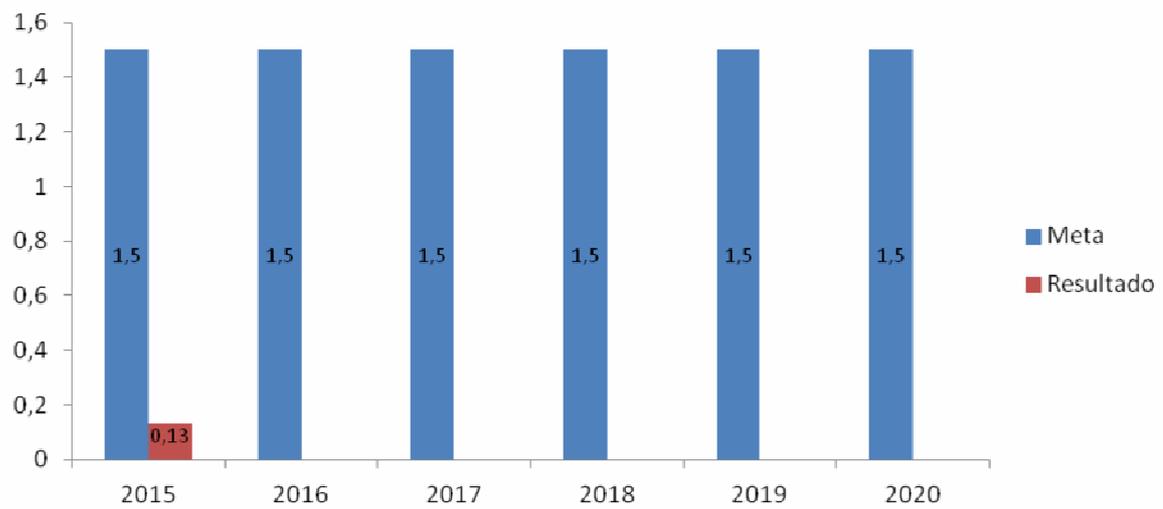


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 31

Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório

Justificativa: O período de estágio probatório é crítico para a definição do vínculo estável entre o servidor e a instituição. É neste período onde devem estar concentradas as medidas para concretizar o processo de recrutamento e alinhamento das expectativas dos entrantes e do TRT3. Dessa maneira, medir o percentual de servidores que pedem vacância no estágio probatório pode indicar, ou não, o sucesso das medidas tomadas para o aperfeiçoamento do recrutamento e manutenção dos servidores na instituição.



Análise do Resultado

Meta cumprida reafirmando o sucesso nas medidas adotadas para o aperfeiçoamento do recrutamento e manutenção dos servidores no TRT3.

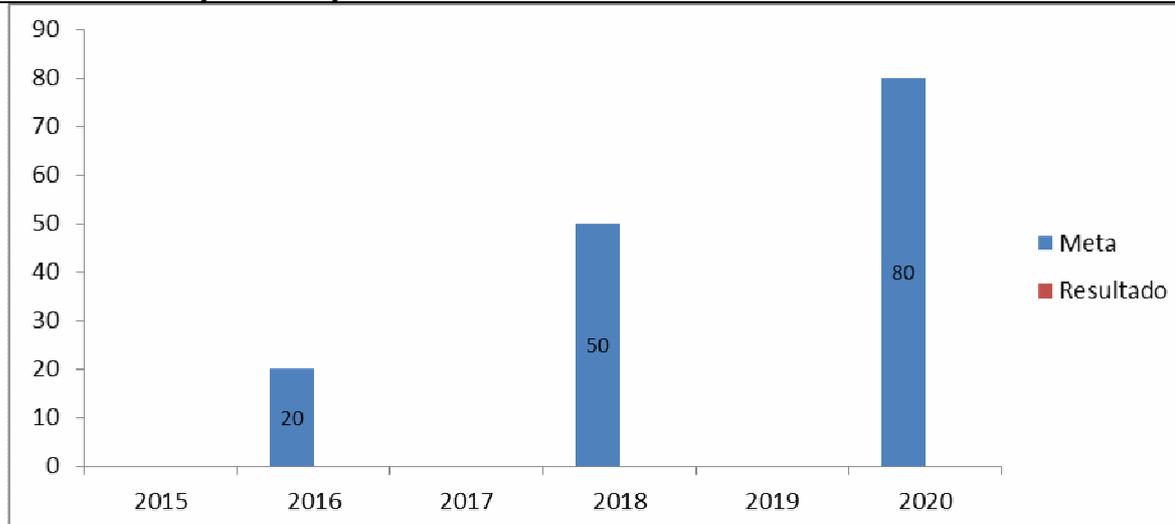


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 32

..... **Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos**

Justificativa: A utilização de critérios objetivos como o mapeamento de processo de trabalho, atendimento a normativos de entes superiores e à legislação indicam que a instituição se empenha na melhoria da distribuição da força de trabalho, na otimização de suas atividades e no cumprimento dos padrões estabelecidos. Além disso, dá base para que a estruturação das unidades seja o mais próximo da necessidade quantitativa, para a previsão de remuneração adicional (cargos e funções comissionadas) e posicionamento da unidade no organograma institucional. A medição do resultado indica o aperfeiçoamento, ou não, da distribuição da força de trabalho.



Análise do Resultado

Indicador não disponível, será mensurado a cada dois anos, sendo a próxima medição apenas em 2016.

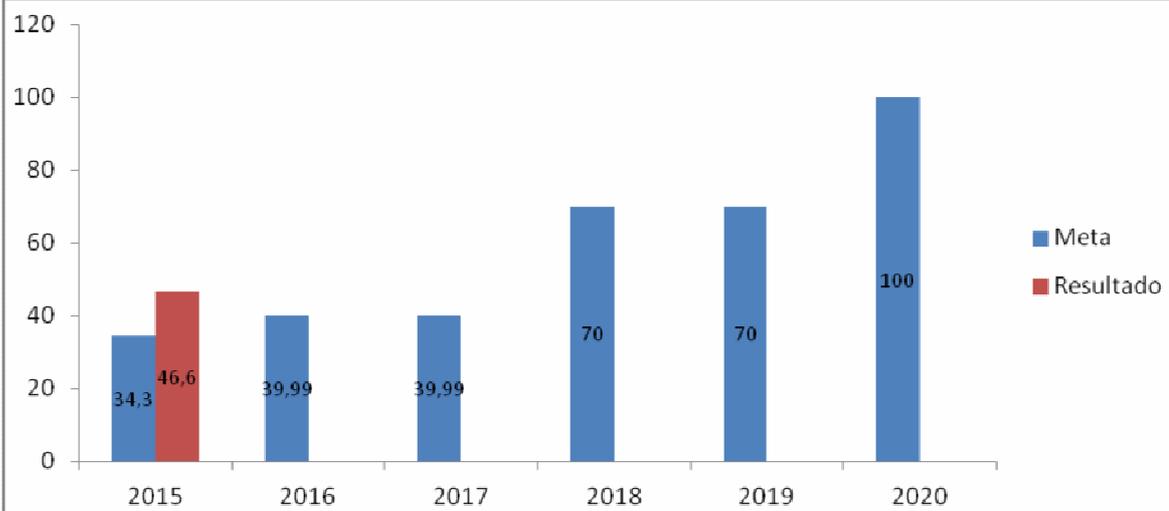


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 33

iGovPessoas

Justificativa: O iGovPessoas é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança e da gestão de pessoas na Administração Pública Federal. O levantamento também visa identificar os pontos mais vulneráveis e induzir melhorias nessa área e podem constituir um valioso insumo na estruturação de ações de melhoria e, termos de governança e gestão de pessoas da organização. O modelo de avaliação é pautado sob algumas perspectivas, descritas como componentes, quais sejam: liderança da alta administração, alinhamento estratégico, gestão da liderança e do conhecimento, cultura orientada para resultados, gestão de talentos, controle de concessão de direitos e vantagens e *accountability*.



Análise do Resultado

Meta cumprida, demonstrando que melhorias estão sendo empreendidas no TRT3 sob as perspectivas de liderança da alta administração, alinhamento estratégico, gestão da liderança e do conhecimento, cultura orientada para resultados, gestão de talentos, controle de concessão de direitos e vantagens e *accountability*.

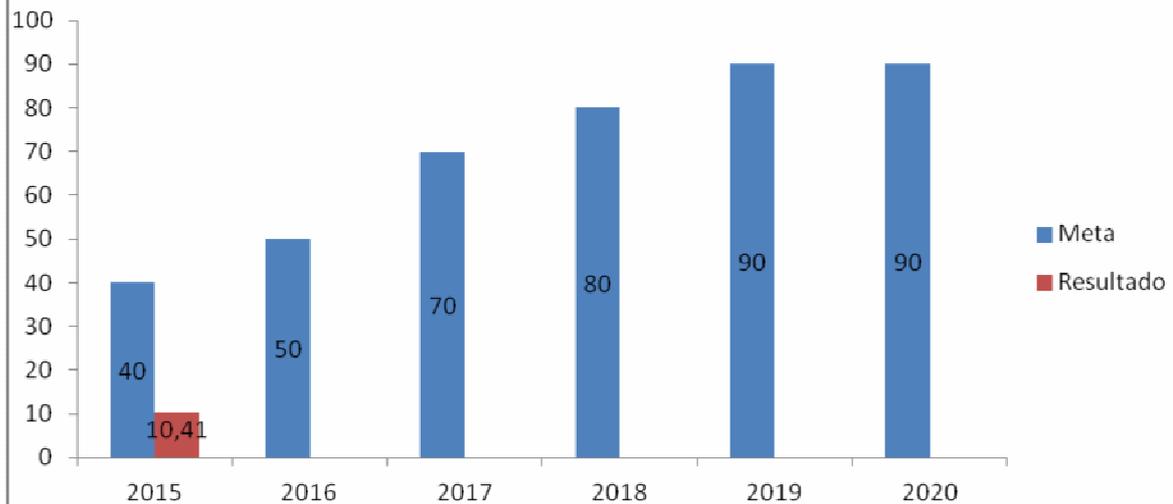


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 34

Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais

Justificativa: A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê a valorização e potencialização do capital humano, considerando para isso o desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados. Tem-se a expectativa de que a medição do percentual de gestores capacitados em competências necessárias à condução de suas atividades no cotidiano indique, em parte, o alcance do objetivo colocado como referência.



Análise do Resultado

Meta não cumprida indicando a premência de ampliarmos a capacitação dos gestores nas competências gerenciais para melhor condução de suas atividades cotidianas.



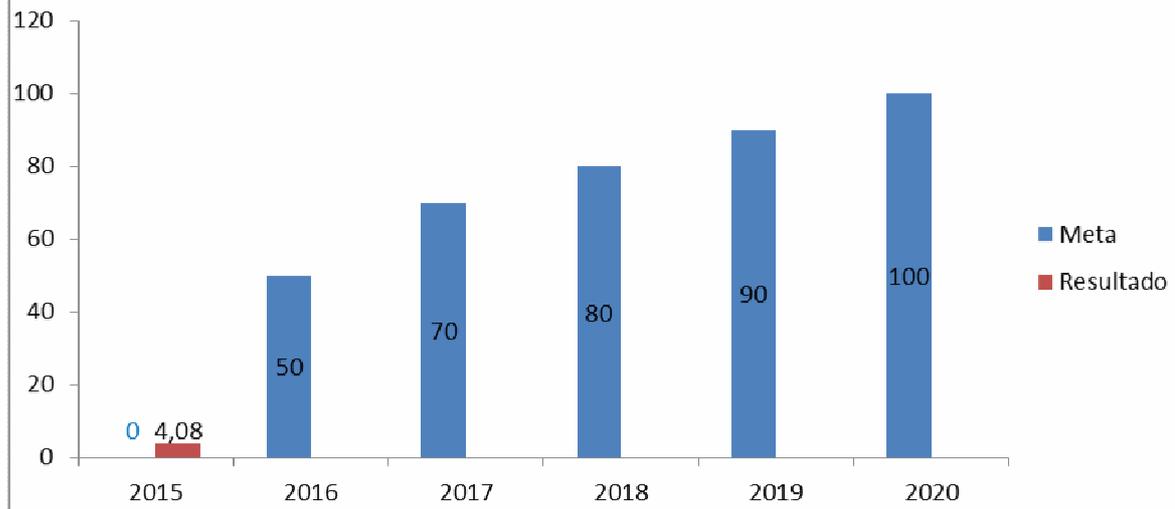
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 35



Percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas

Justificativa: A medição deste indicador visa propiciar a aferição da produtividade do mapeamento das competências técnicas com a finalidade de dar suporte ao indicador que mede o desenvolvimento de competências técnicas dos servidores. Na medida em que as competências forem mapeadas, a instituição poderá investir em ações direcionadas de capacitação.



Análise do Resultado

Em 2015 foi verificado um percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas de 4,08%. Como não havia medição em relação a este indicador anteriormente, os dados de 2015 serão utilizados para o estabelecimento das metas para os próximos anos.

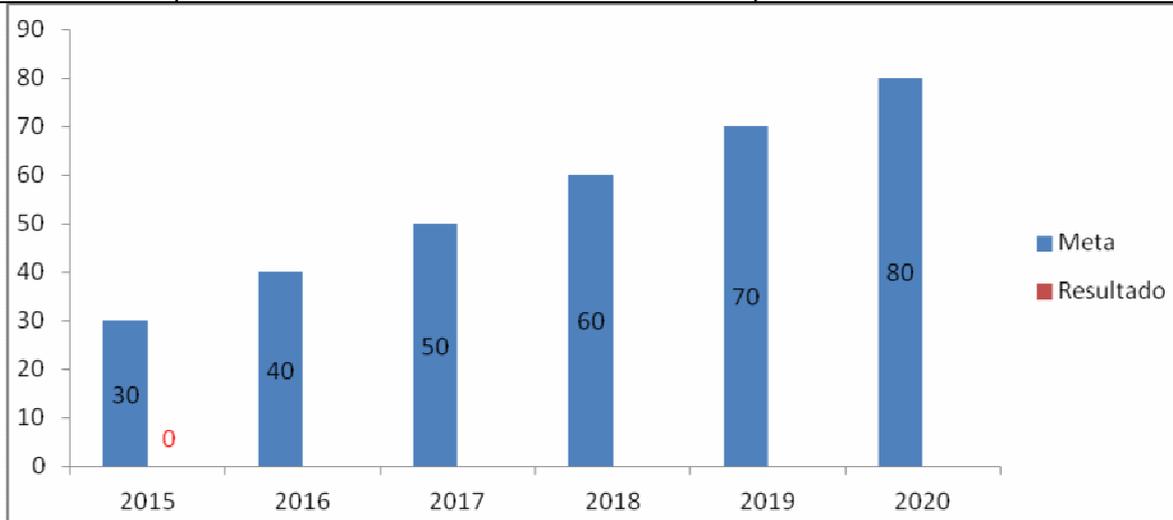


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 36

Percentual de servidores capacitados com base no mapeamento de competências técnicas

Justificativa: A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê a valorização e potencialização do capital humano, considerando para isso o desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados. Tem-se a expectativa de que a medição do percentual de servidores capacitados com base no mapeamento de competências técnicas necessárias indique o alcance, ou não, do objetivo colocado como referência, à medida que as ações de capacitação nesse sentido darão ferramental correto para a melhoria do desempenho pelos servidores. Os casos de resultado abaixo do esperado irão contribuir para a revisão e melhoria das atividades empreendidas.



Análise do Resultado

Meta não cumprida indicando a necessidade de ampliarmos a capacitação dos servidores nas competências técnicas para melhor execução de suas tarefas.

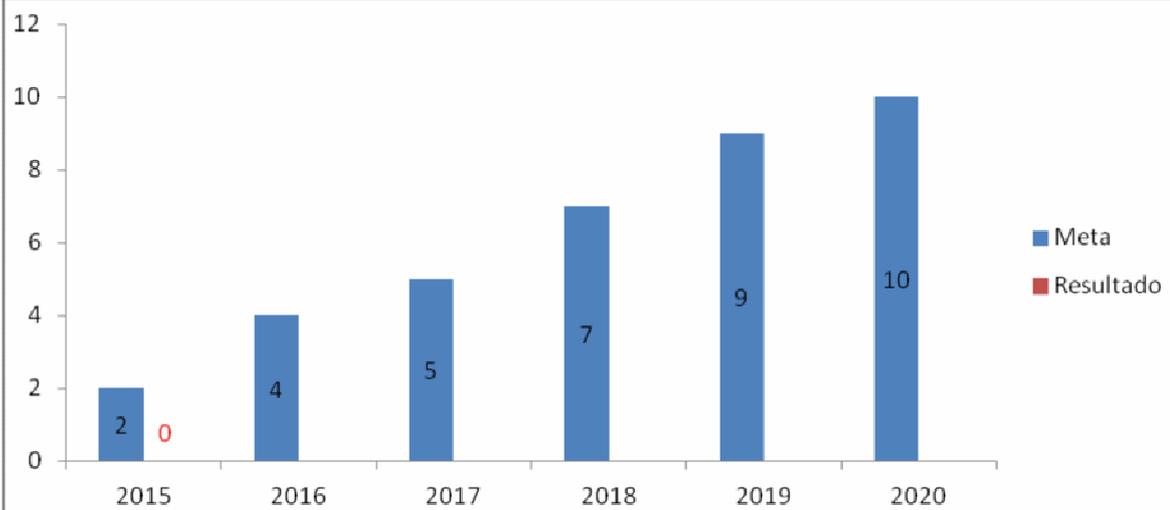


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 37

Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas

Justificativa: A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê o estabelecimento de sistemas meritocráticos de recompensas. Tem-se a expectativa de que a medição em pauta, bem como o estabelecimento de metas, contribui para verificar o andamento do TRT3 no cumprimento do objetivo, bem como estimular a formulação, regulamentação e implementação de formas e políticas de valorização do desempenho e reconhecimento do mérito.



Análise do Resultado

Meta não cumprida, uma vez que estudos ainda estão sendo realizados para identificar formas de recompensa que podem ser regulamentadas e implantadas na instituição. Destaca-se a necessidade de revisão do indicador em razão do escopo do projeto estratégico Recompensar e-pad 727/2016.

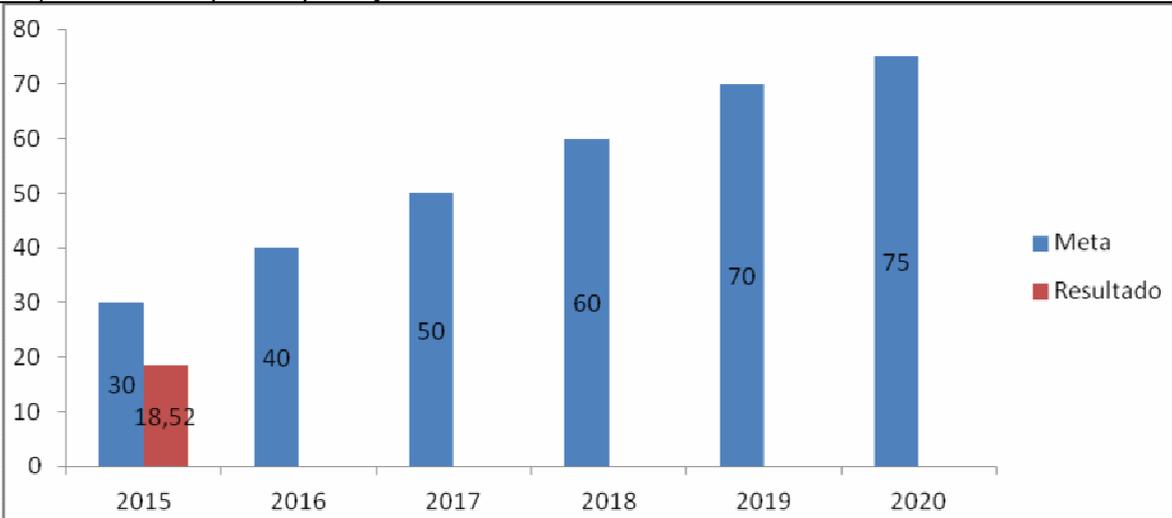


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 38

Percentual de adesão ao exame periódico de saúde - magistrados

Justificativa: Atualmente há baixa adesão à realização do exame periódico por parte dos magistrados. A partir de 2015 a Diretoria da Secretaria de Saúde irá intensificar os esforços para o aumento da participação desse grupo no procedimento, sendo passível de medição a variação dessa participação. A aferição poderá indicar, em certo grau, o estado de saúde do público proposto, direcionando ações que possam contribuir para a promoção de um ambiente saudável e seguro nas unidades do Tribunal. É também um indicador a ser proposto pelo CNJ para todo o judiciário, visando orientar a cultura de prevenção de doenças mediante a realização de exames médicos periódicos e o desenvolvimento de atitudes e comportamentos para a proteção da saúde no âmbito individual e coletivo.



Análise do Resultado

Apesar da ampla divulgação do exame periódico de saúde entre os magistrados, a meta não foi alcançada, demonstrando a necessidade de buscar outras formas de sensibilizar o grupo sobre a importância do exame.

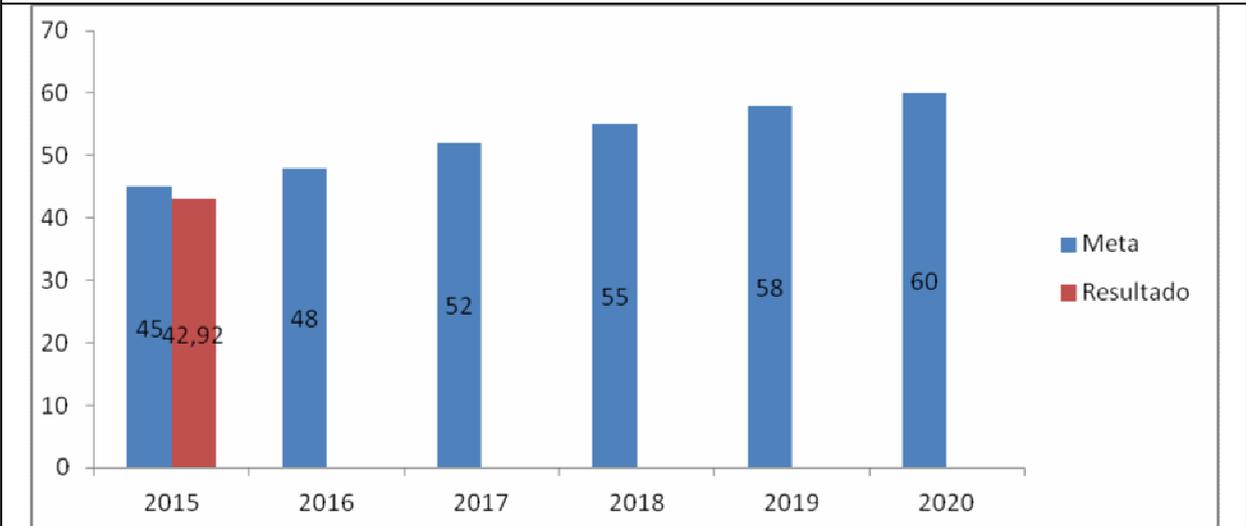


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 39

Percentual de adesão ao exame odontológico periódico

Justificativa: o exame odontológico periódico é uma importante ferramenta de prevenção de doenças e promoção de saúde bucal; no entanto, a adesão ainda é baixa. Serão, então, implementadas ações para ampliar a participação de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de atitudes e comportamentos para a proteção da saúde bucal no âmbito individual e coletivo.



Análise do Resultado

Apesar da meta não ter sido alcançada, observa-se um aumento no percentual de magistrados e servidores que aderiram ao exame odontológico periódico, que em 2014 era de 40%, e em 2015 foi de 42,92%. As ações de divulgação do programa contribuíram sobremaneira para a melhoria deste indicador.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 40																						
.....	Índice de implantação da ginástica laboral																					
Justificativa: Estudos comprovam que a ginástica laboral contribui sobremaneira para a conscientização da necessidade de um estilo de vida ativo, para a melhoria das relações socioprofissionais e para a prevenção de doenças osteomusculares.																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	75	0	2016	75	0	2017	75	0	2018	75	0	2019	75	0	2020	75	0
Ano	Meta	Resultado																				
2015	75	0																				
2016	75	0																				
2017	75	0																				
2018	75	0																				
2019	75	0																				
2020	75	0																				
Análise do Resultado																						
A implantação do programa de ginástica laboral depende da contratação de uma empresa especializada, o que não aconteceu em 2015. Em 2016, a contratação foi suspensa em decorrência das previsões orçamentárias.																						

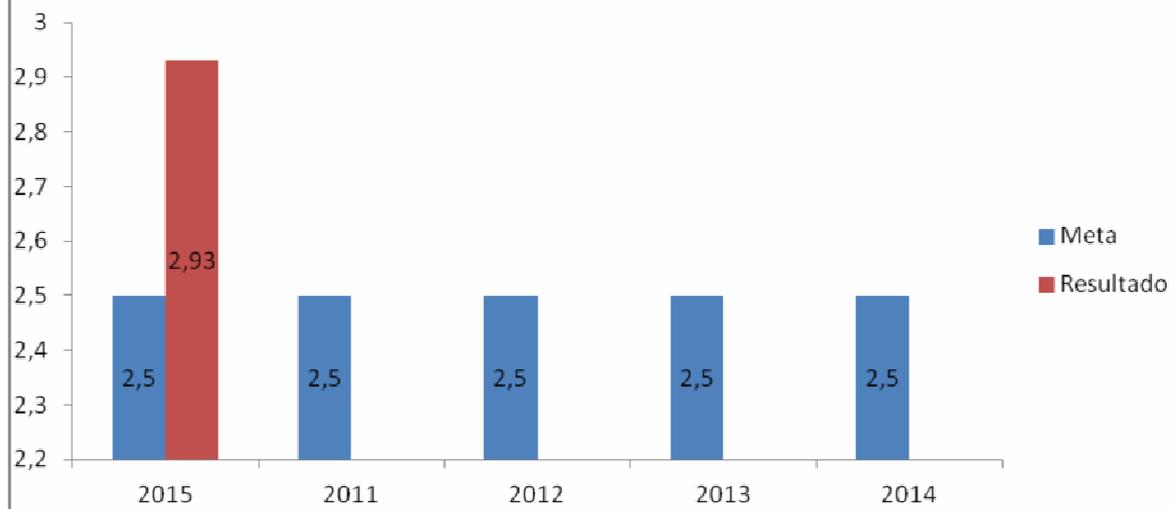


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 41

..... Índice de absenteísmo por doença

Justificativa: O monitoramento de ausências no trabalho por adoecimento indica a situação geral de saúde da população do Tribunal. Conforme o resultado verificado, podem ser aplicadas aferições complementares que ajudam na geração de diagnósticos e tratamento de possíveis causas, além de, quando analisados por unidade, auxiliar na detecção de possíveis problemas de gestão que impliquem diretamente no objetivo de assegurar um ambiente saudável e seguro a todos os magistrados e servidores do TRT3.



Análise do Resultado

O índice de absenteísmo por doença sofreu um aumento em 2015 quando comparado com 2014, passando de 2,6% para 2,93% e não alcançando a meta estipulada para o ano de 2,5%. Esse aumento de 13% deverá ser investigado pela Secretaria de Saúde.

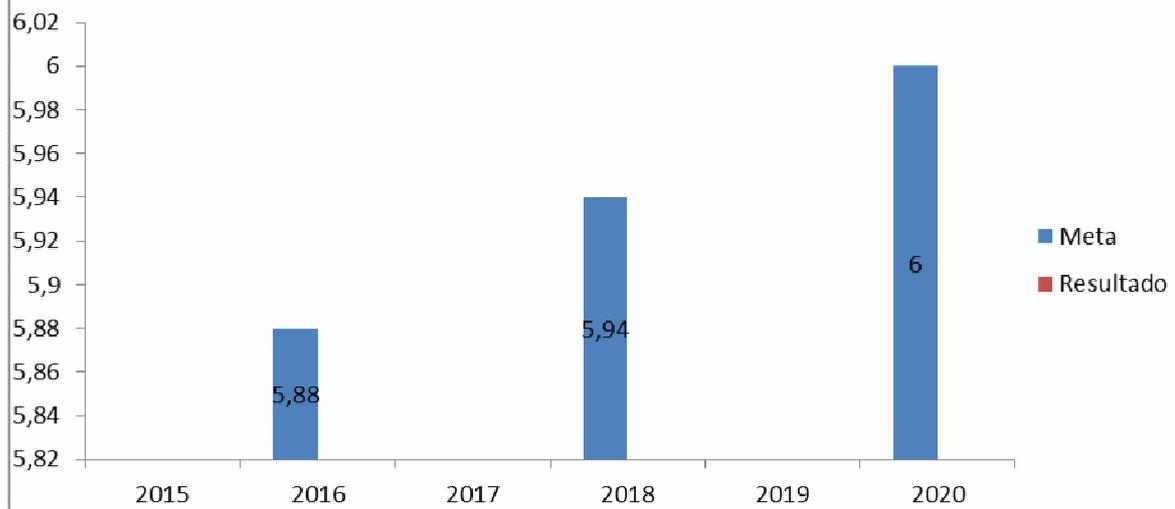


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 42

..... Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho - IAQVT

Justificativa: Monitorar a percepção dos magistrados e servidores sobre sua qualidade de vida no trabalho é importante componente para assegurar um ambiente saudável e seguro, o que está alinhado à diretriz definida para o Poder Judiciário pelo CNJ para o período 2015-2020: “É diretriz estratégica, aplicável a todos os órgãos do Poder Judiciário, zelar pelas condições de saúde de magistrados e servidores, com vistas ao bem-estar e à qualidade de vida no trabalho.



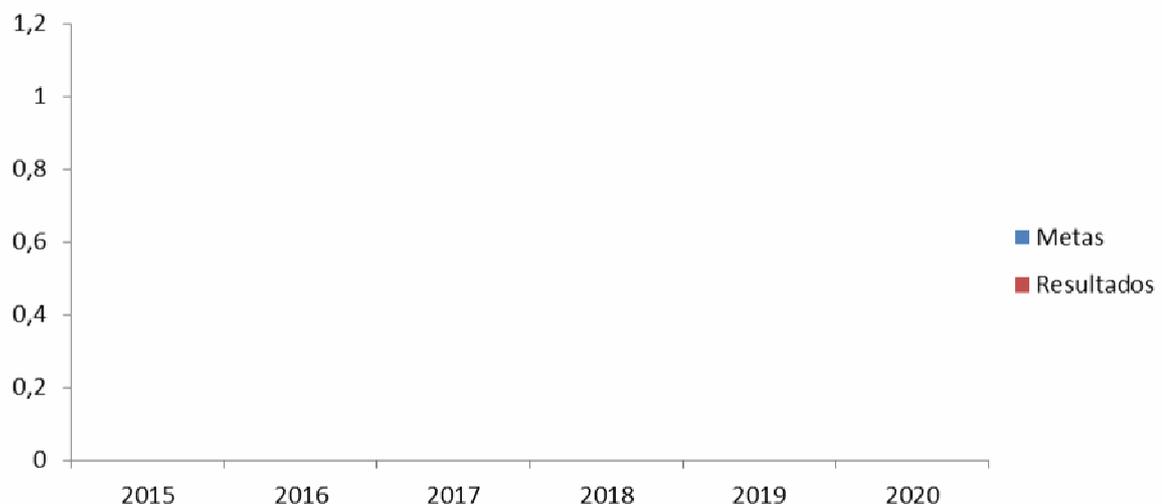
Análise do Resultado

Este indicador é mensurado a cada dois anos e demanda a contratação de uma pesquisa específica. Não estava prevista a contratação desta pesquisa em 2015.

INDICADOR 43

..... Índice de estresse no trabalho

Justificativa: Medir e agir sistematicamente sobre o estresse nas unidades contribui para a manutenção de um ambiente saudável, com baixo índice de acidentes e, principalmente, aumenta a percepção de bem-estar no ambiente de trabalho.



Análise do Resultado

Indicador não mensurado porque a contratação da pesquisa de estresse no trabalho só foi concluída em 2016, não sendo possível a medição em 2015. Em 2016 a pesquisa será realizada o que possibilitará estabelecer as metas para os próximos anos.

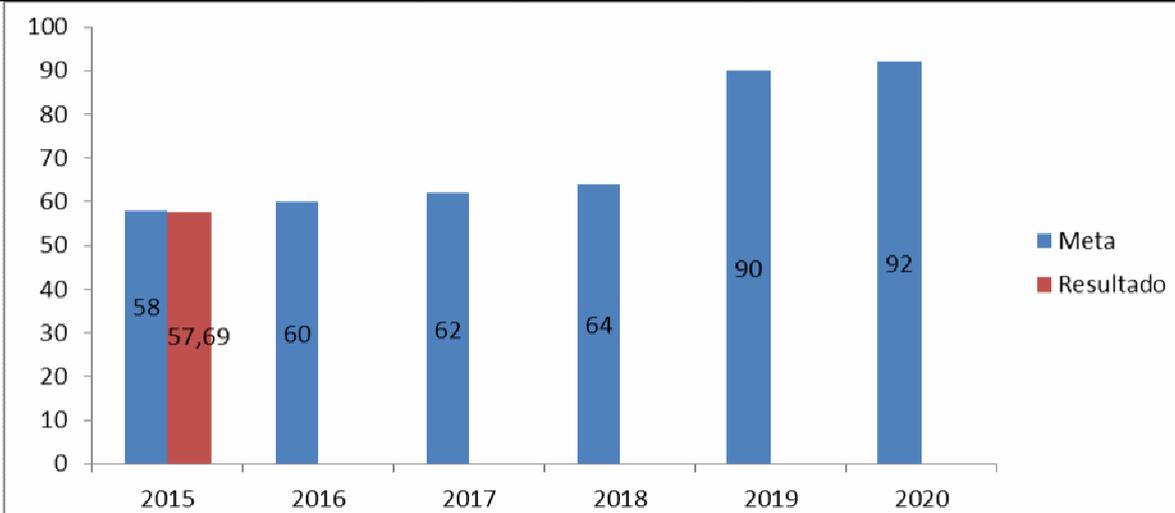


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 44

Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada – Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados

Justificativa: O indicador irá medir a existência de infraestrutura física predial adequada para abrigar as unidades judiciárias de 1º Grau, Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados do TRT3. Através de critérios objetivos, considerando dispositivos normativos, resoluções dos Conselhos Superiores, normativos internos do Tribunal, Planejamento Estratégico e metas da Administração, bem como recomendações técnicas das Diretorias especializadas do TRT3 (DSE, DSCI, DSS e outras) será medido o nível de adequação da infraestrutura física dos imóveis que abrigam as unidades judiciárias de 1º Grau.



Análise do Resultado

Apesar da meta não ter sido alcançada, observa-se que infra-estrutura física predial do TRT3 atende satisfatoriamente as exigências para a prestação jurisdicional.

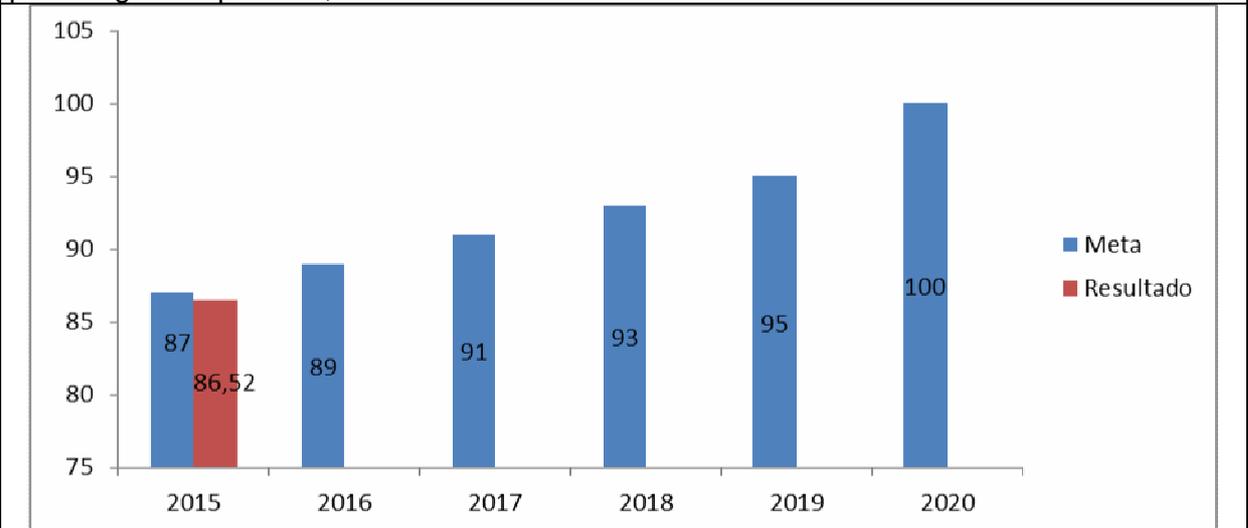


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 45

..... Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG

Justificativa: Prover com equanimidade a devida adequação tecnológica às unidades do TRTMG, medindo a conformidade das unidades à política de atualização de recursos de TIC, de forma a alinhar este Regional à política de uso de equipamentos de informática, adotada pelos órgãos superiores, a fim de otimizar os recursos investidos.



Análise do Resultado

Apesar da meta não ter sido alcançada, observa-se também uma melhora sensível deste indicador já que o valor mensurado em 2014 foi de 85%.



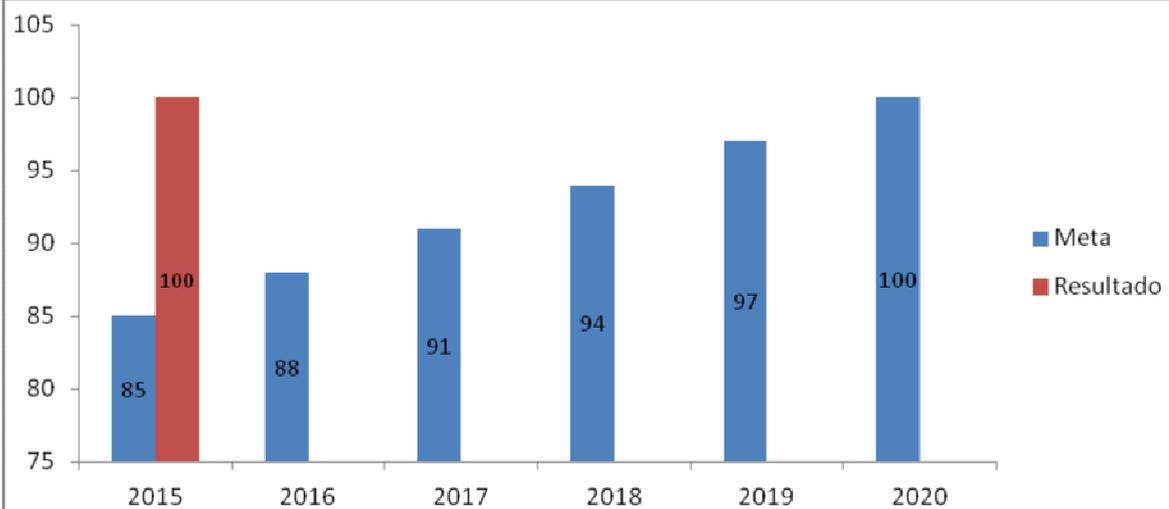
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 46



Índice de nivelamento tecnológico das unidades administrativas e judiciárias com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica (capítulo I, art. 1º / ato 43/2013 CSJT).

Justificativa: Medir a conformidade do nivelamento da infraestrutura de TIC instalada no TRTMG com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica estabelecida pelo ato normativo nº 43 de 1º de março de 2013 pelo CSJT, art. 1º, itens I a VIII.



Análise do Resultado

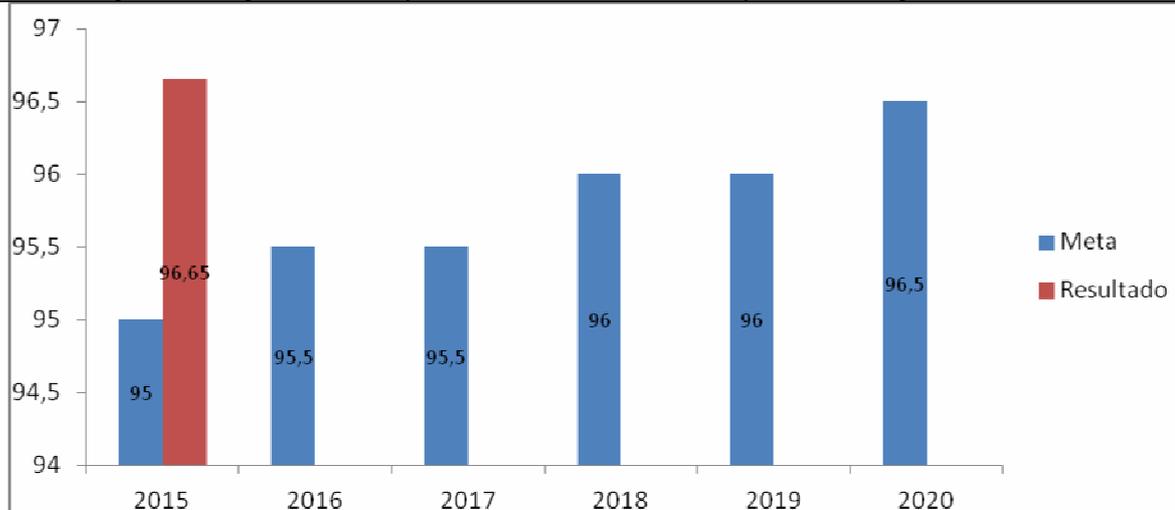
A meta foi cumprida e superada, resultado do esforço da área de Tecnologia da Informação em nivelar a infraestrutura de TIC, tendo como referência a política estabelecida pelo CSJT.

INDICADOR 47



Índice de execução do orçamento disponibilizado

Justificativa: Este indicador permite avaliar o quanto do orçamento disponibilizado foi efetivamente liquidado no exercício de referência, constituindo-se assim num meio efetivo de avaliar a eficiência da execução orçamentária. Este indicador corresponde ao IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado estabelecido para a Justiça do Trabalho.



Análise do Resultado

Com a contribuição dos gestores da organização e de uma gestão orçamentária efetiva, foi possível liquidar 96,6% do orçamento disponibilizado para a organização em 2015, acima dos 95% estipulados para o ano.

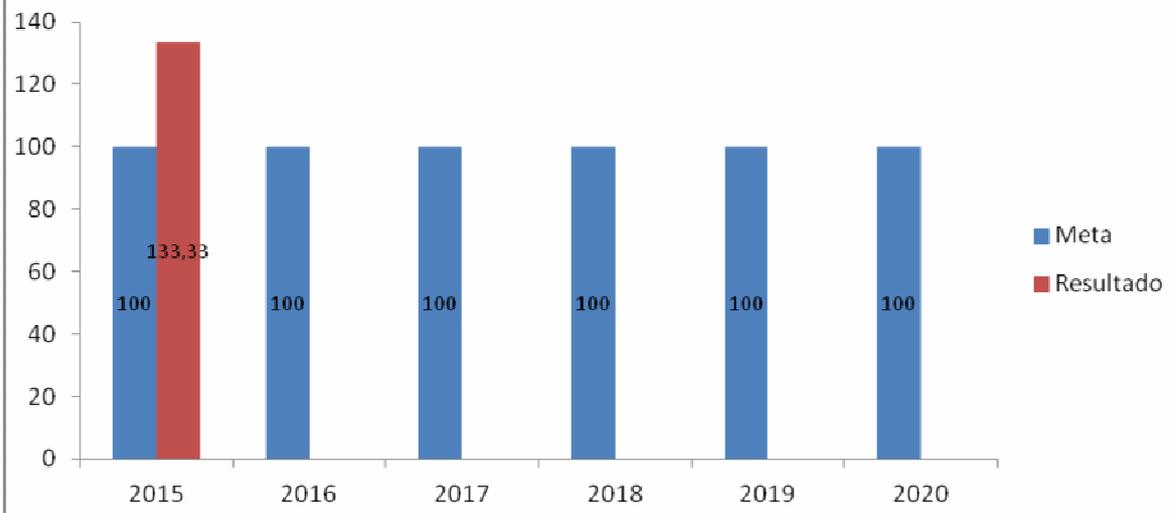


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 48

- Índice de reuniões de planejamento e execução orçamentária realizadas

Justificativa: As reuniões de planejamento e execução orçamentária se mostraram um meio importante de alcançar uma execução mais efetiva do orçamento.



Análise do Resultado

Foram realizadas 8, das 6 reuniões previstas, para discussão de questões orçamentárias junto aos gestores da instituição o que se refletiu no cumprimento da meta estipulada para o ano.

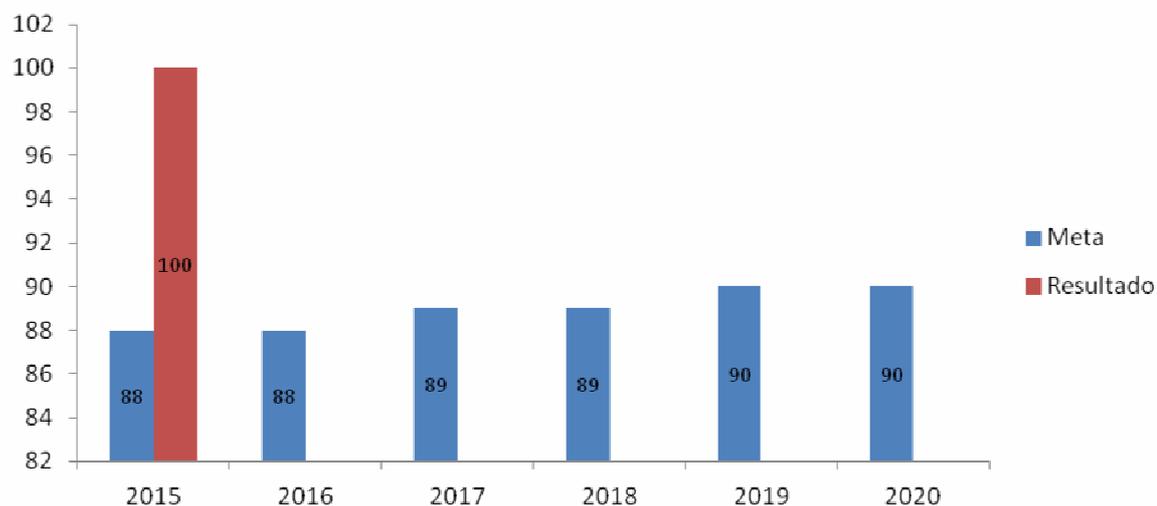


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 49

Índice de participação nas reuniões de planejamento e execução orçamentária

Justificativa: As reuniões do orçamento se mostraram um meio importante para conscientizar e alcançar maior efetividade à execução do orçamento disponibilizado.



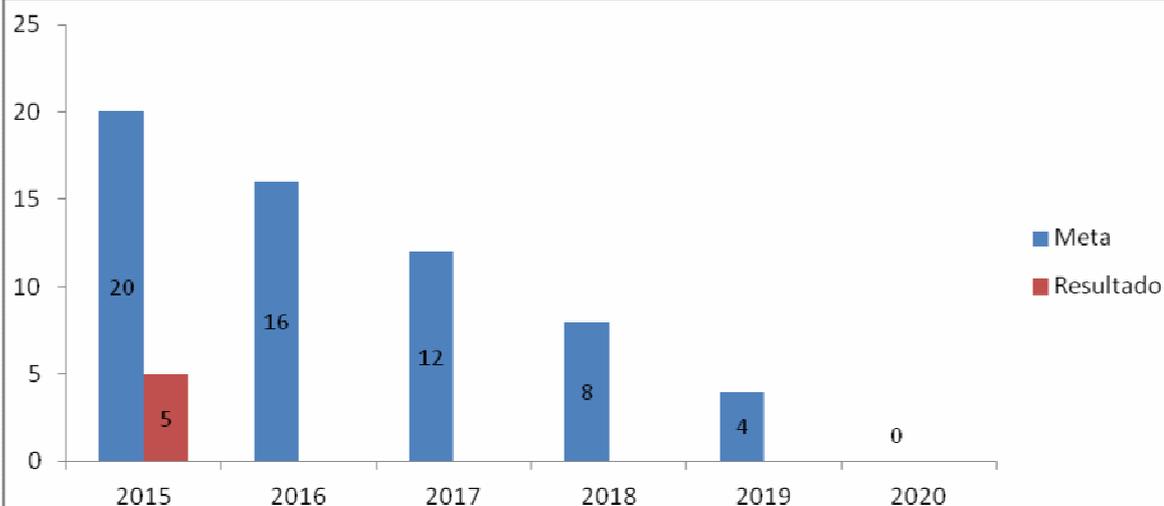
Análise do Resultado

A participação efetiva dos gestores da instituição nas reuniões de planejamento e execução orçamentária tem se mostrado um dos meios mais efetivos para se garantir efetividade na gestão orçamentária. Neste sentido a meta estipulada para este quesito foi cumprida e superada.

INDICADOR 50

Número de restrições nas conformidades contábeis

Justificativa: O principal objetivo é verificar se a conformidade de gestão está sendo realizada de forma criteriosa e eficiente. Eliminando as conformidades contábeis com restrição, galga-se o aprimoramento da qualidade na gestão do orçamento disponibilizado e permite-se a implantação da gestão de custos.

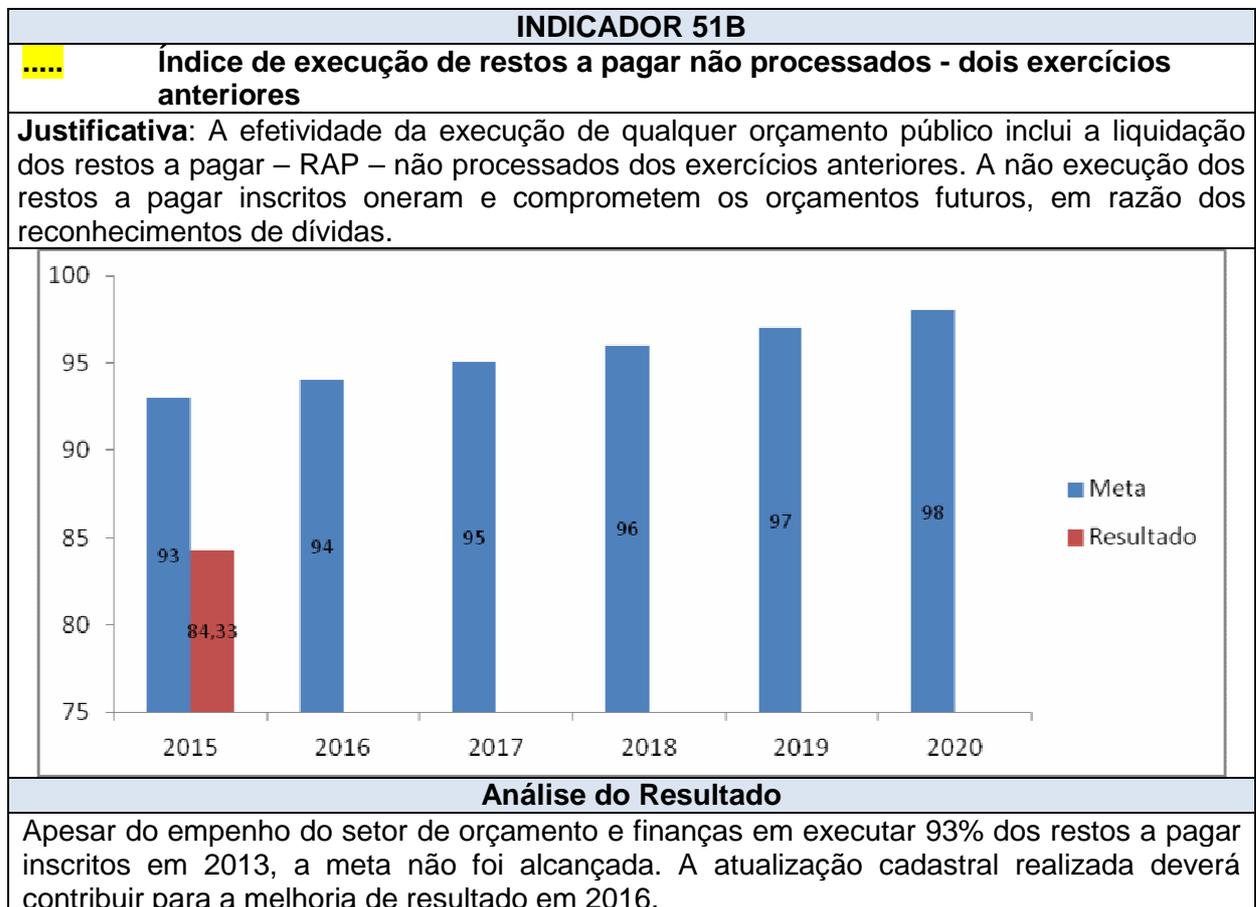
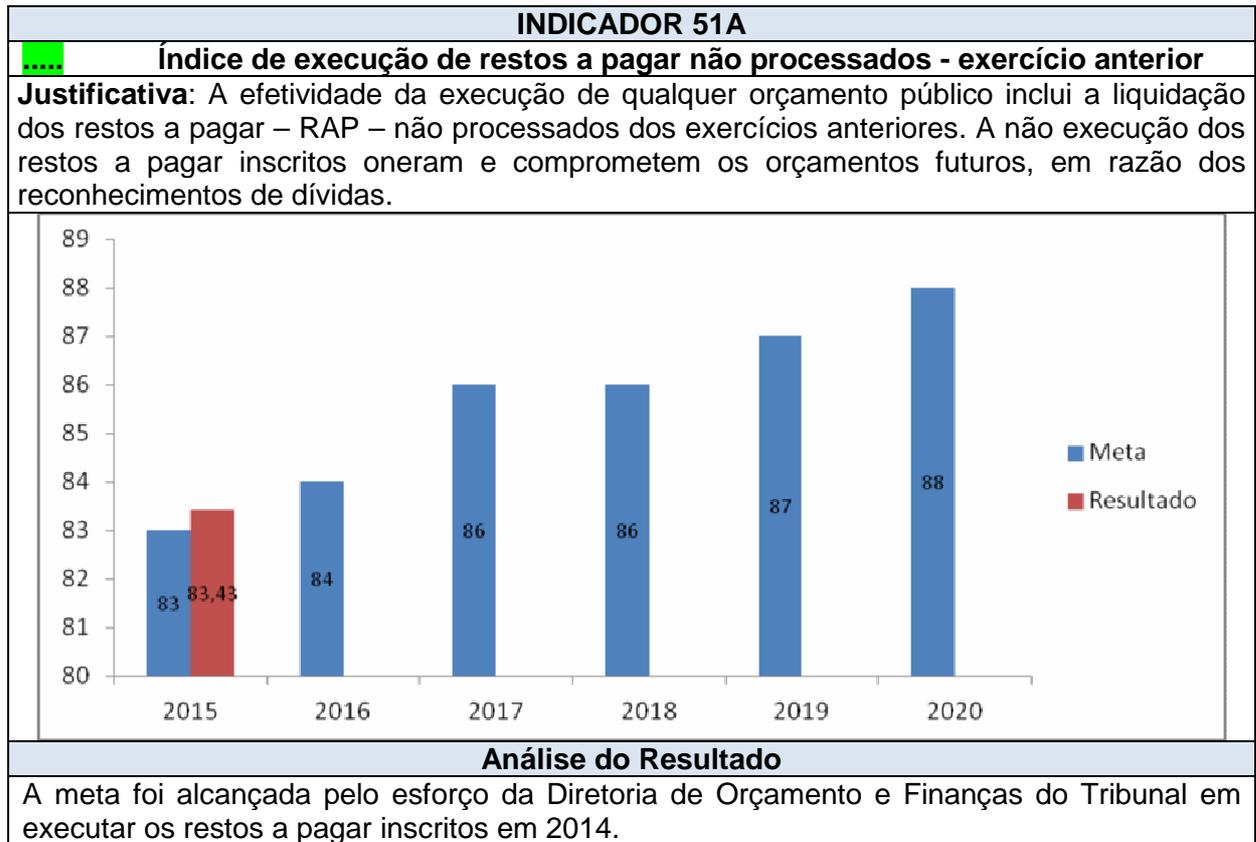


Análise do Resultado

Visando reduzir o número de restrições contábeis, a Secretaria de Contabilidade e Pagamento de Despesas do tribunal realizou ações que se mostraram efetivas neste propósito. O nº de restrições contábeis caiu de 26 em 2014 para 5 em 2015



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

3. DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social.		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Ambiente da Gente	Implementação, no âmbito do Tribunal, da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental em atendimento ao Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC	Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do link Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades do Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Novo Sistema e-Ouvidoria	Implantação de sistema de tramitação eletrônica das manifestações dos usuários da Ouvidoria, bem como tramitação dos pedidos de acesso pela Lei 12527/11, a partir de customização de sistema já desenvolvido e utilizado por outro órgão público, e capacitação dos servidores e usuários na utilização da ferramenta.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Mapeamento Global de Desempenho	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma ferramenta que permita comparar o desempenho das unidades de 1ª instância do tribunal em relação à prestação jurisdicional pela aferição sistemática de dados como a taxa de congestionamento na fase de conhecimento e execução, vazão processual e quantitativo de força de trabalho, entre outros.	Projeto Concluído
Projeto Estratégico Correção Virtual e Estatística	Customização e implantação de ferramenta desenvolvida pelo TRT7 que permitirá a disponibilização e análise de informações processuais e estatísticas das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional, pelas próprias Varas do Trabalho e outras unidades interessadas.	Projeto Concluído
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Detectar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução de rotinas da 1ª Instância. Com o mapeamento do fluxo do trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os processos físicos e eletrônicos, garantindo a melhoria e a celeridade na prestação de serviços jurisdicionais, eliminação de burocracia, facilidade de acesso à informação pela parte e pelos servidores, estímulo à busca contínua pela excelência, desenvolvimento de sistema para integração de informações e a otimização plena da 1ª Instância.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
<p>Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros constantes das bases de dados do SIAP 1ª Instância e PJe-JT</p>	<p>Adequação dos cadastros de partes da base de dados do SIAP1 que possuam CPF ou CNPJ registrados, mas que apresentem nomes ou razões sociais divergentes daqueles constantes dos cadastros de pessoas físicas ou jurídicas perante a Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB; Elaboração de plano individualizado por unidade judiciária para inserção de número de CPF ou CNPJ naqueles cadastros que ainda não possuam tal registro; Adequação de normas e rotinas; Desenvolvimento e disponibilização de gerador de estatísticas de 1ª Instância, inicialmente dos cadastros de partes constantes das bases de dados do SIAP1 e PJe-JT; Definição e desenvolvimento de rotinas e alertas nos sistemas SIAP 1ª Instância e PJe visando garantir o registro correto dos dados das partes.</p>	<p>Projeto em andamento sem entraves</p>
<p>Projeto Estratégico Orçamento POP</p>	<p>O projeto pretende descrever e documentar todos os processos de trabalho do setor, colocando-os em formato POP – Procedimento Operacional Padrão, de acordo com a metodologia adotada pelo EPT – Escritório de Processos de Trabalho deste Tribunal, além de propor melhorias nos processos mapeados.</p>	<p>Projeto em andamento sem entraves</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Garantir efetividade na execução		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Reunião de Execução	Desenvolvimento nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de reunião de execuções contra um mesmo devedor, otimizando o processo de execução. Capacitação de servidores.	Projeto Concluído
Projeto Estratégico Estudo para implantação do leilão eletrônico e comissão de expropriação	Desenvolvimento de um estudo para avaliar a viabilidade de implantação do processo de leilão eletrônico, a exemplo do que é realizado nos Tribunais Regionais do Trabalho da Bahia, São Paulo e Campinas e de uma Comissão de Expropriação.	Projeto Concluído
Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial	Implantação nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação dos magistrados e servidores.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Status já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes		
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros de partes interessadas do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Status já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Estudo sobre os litigantes recorrentes e as demandas repetitivas	Realização de estudo, por meio de um trabalho de pesquisa empírica e de análise crítica, sobre os grandes demandantes e as demandas repetitivas no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, visando conceituar de forma mais acurada o que se pode definir como litigância recorrente e, a partir daí, conhecer melhor sua causa, características e, principalmente, seu impacto no funcionamento da Justiça do Trabalho mineira, sugerindo, ao fim, providências que poderiam ser tomadas para diminuir tal impacto.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Otimizar a logística de materiais, bens e serviços		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Otimização do Processo de Aquisições	Diagnóstico da situação atual, a fim de visualizar os principais problemas encontrados nos processos de aquisição, para posterior mapeamento e otimização do processo de aquisição e contratação, com definição e implantação de melhorias.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo	Criação e implantação de sistemática de distribuição de materiais de consumo com base na previsão da demanda e padronização do consumo entre unidades de movimentação processual similares.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo - pesquisa de qualidade dos materiais	Implantação de pesquisa trimestral sobre a qualidade dos materiais de consumo distribuídos pela SML. Envolve a criação na Intranet um formulário eletrônico para receber, a qualquer momento, reclamações e sugestões dos usuários sobre a qualidade dos materiais entregues.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Licitações e Contratos	Internalização da solução de TI do Sistema de Licitações e Contratos que está sendo desenvolvido pelo TRT4.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Material e Patrimônio	Internalização da solução de TI do Sistema de Controle de Material e Patrimônio do TRT4.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Portal Interativo	Estudo, definição, contratação e implantação de portal interativo, que envolva, a Intranet e a Internet do Tribunal. Esse portal deverá contemplar múltiplas opções de interatividade, ser acessível, e permitir a alimentação descentralizada das informações pelas diversas unidades, dentro de padrão técnico estabelecido e administrado pela SCS, proporcionando melhor e mais rápida comunicação interna e externa, com atualização em tempo real.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Agenda Institucional	Estudo, definição, e implantação de uma agenda institucional, com estabelecimento do processo de trabalho correspondente, envolvendo a participação da DG, ARI, SGP, EJ, Ouvidoria, Corregedoria, Centrais de Conciliação e Diretoria do Foro de BH.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Governança	Definição e implementação de projetos e ações que visem ao aprimoramento da gestão e governança corporativas tais como: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração e publicação de Código de Ética; • Sistema de Gestão de Riscos; • Definição de papéis e responsabilidades dos gestores; • Classificação e divulgação das informações, visando aumentar a transparência; entre outros. 	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Programa de Aprimoramento do Sistema de Governança de TIC	Este programa consiste na revisão, definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Governança de TI. O objetivo deste sistema é avaliar, direcionar e monitorar o uso da TI na instituição, assegurando o alinhamento da TI com os objetivos do negócio, a otimização dos recursos empregados em TI e a geração de benefícios advinda do investimento destes recursos, a otimização dos riscos de TI e a transparência das ações de TI para as partes interessadas.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
<p>Programa de Implantação da Gestão de Serviços de TIC</p>	<p>Este programa consiste na definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Gestão de Serviços de TIC. O objetivo do Sistema de Gestão é conceber, implementar, implantar e operar soluções integradas capazes de trazer melhorias na prestação dos serviços de TIC e no atendimento às demandas da Instituição e da sociedade.</p>	<p>Projeto em andamento sem entraves</p>
<p>Programa de Implantação do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC</p>	<p>Este programa consiste no estabelecimento do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC, com vistas a viabilizar e assegurar a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade das informações, por meio da definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação. Faz parte ainda deste programa viabilizar a continuidade dos serviços de TIC, mediante a integração com as atividades de gestão de riscos e continuidade do negócio.</p>	<p>Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento</p>
<p>Programa de Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC</p>	<p>Este programa irá aprimorar a gestão de portfólio, programas e projetos de TIC por meio do aperfeiçoamento de metodologias e processos, capacitação das equipes de projetos e da implantação de ferramentas de gestão de portfólio, programas e projetos.</p>	<p>Projeto em andamento sem entraves</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
<p>Programa de Aprimoramento da Qualidade do Processo e Produto de Software</p>	<p>Este programa tem por finalidade aprimorar o processo de software atual. São metas deste programa concluir e consolidar a implantação do processo de software, incluir no processo as disciplinas relativas a engenharia de software (a versão atual contempla apenas as disciplinas de gestão de requisitos e projetos), aprimorar e expandir a automação das atividades do processo através do uso de ferramentas de apoio ao desenvolvimento de software, aprimorar o uso de métricas para gestão do desempenho do processo, integrar o processo de software no ciclo de vida da gestão de serviços de TI, incorporar no processo modelos escaláveis e colaborativos de desenvolvimento de software e fornecer capacitação continuada para as equipes de desenvolvimento de software.</p>	<p>Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento</p>
<p>Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC</p>	<p>Este programa tem como objetivo promover e implantar políticas de gestão do desempenho e desenvolvimento gerencial e técnico do pessoal de TI, com vistas a mapear as competências disponíveis e as necessárias para a execução dos processos de trabalho da TI, fornecer capacitação adequada para o desempenho das atividades técnicas e de gestão, garantir a atualização tecnológica e promover a fixação de recursos humanos na área de TI.</p>	<p>Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento</p>
<p>Programa Maturidade GP</p>	<p>Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.</p>	<p>Projeto em andamento sem entraves</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico de desenvolvimento do módulo de precatório do PJe-JT	Desenvolvimento de módulo de precatório para o sistema PJe-JT com fins na utilização nacional.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP (deve incluir desenvolvimento ou adaptação de ferramenta para gestão de pessoas por competências – Ato CSJT.GP.CGPEs 316/2014, desenvolvimento de solução informatizada de avaliação de desempenho)	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas definido para utilização nacional pelo CSJT. O sistema terá como base principal o sistema SGRH do TRT2.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto de implantação do SIGEO	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico SGP revitalizada	O projeto pretende empreender a modernização completa da Secretaria-Geral da Presidência, envolvendo a atuação nas seguintes frentes:• Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho;• Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho;• Tratamento de gaps de competência (capacitação) e realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis;• Adequação e desenvolvimento de sistemas;• Estudo de layout e readequação de espaço físico; e• Criação de área específica, na intranet, para publicação de informações e disponibilização de formulários de requisição de serviços da SGP; e Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Revisão da Estrutura Organizacional	Mapeamento de processos validado pelo Escritório de Processos de Trabalho, em conjunto com o gestor responsável pela Unidade, normativas editadas por órgãos superiores, estudos e dados estatísticos sobre produtividade e desempenho, benchmarking realizado em instituições similares, legislação específica e outros que dêem base quantitativa e qualitativa para definições de estrutura funcional.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Implantação da política de gestão de pessoas	<p>O projeto envolve as seguintes entregas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construção de um sistema de recrutamento e seleção de pessoas baseado em competências; <ul style="list-style-type: none"> • Processos de lotação e movimentação que priorizem a otimização das competências do servidor; • Implantação de programas de educação continuada, em atividades presenciais e a distância; • Criação de cultura de gestão de desempenho direcionada à consecução dos objetivos e resultados institucionais; • Construção de um modelo de consultoria interna em Gestão de Pessoas; <ul style="list-style-type: none"> • Adoção de práticas que incentivem a troca de experiências sobre os processos de trabalho, a apresentação de críticas e sugestões; • Empreender ações de promoção da saúde e controle dos riscos originados no ambiente laboral; • Criação de ações que promovam a retenção de talentos na Instituição; <p>Criação de ações integradas voltadas para o acompanhamento do processo de desligamento dos servidores.</p>	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto estratégico "Feedback"	<p>Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.</p>	Projeto em andamento sem entraves
Projeto estratégico "Sapiens"	<p>Reestruturar o Centro Treinamento e Aperfeiçoamento – CTA, vinculado à SEDP, dando-lhe o formato de Universidade Corporativa, com a definição de cursos de integração dos novos servidores, de formação inicial por área (estágio probatório) e formação continuada (eletiva), conforme estabelecido pela Resolução 192/2014 do CNJ.</p>	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto estratégico "Ser competente"	Mapeamento das atividades em todas as unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º graus, de maneira a permitir o desenvolvimento das pessoas nas competências técnicas necessárias com formação mínima estabelecida e observada na gestão do desempenho.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto estratégico "Recompensar"	Estudo e implementação de sistemas objetivos de recompensas a serem adotados no âmbito da 3ª Região, como forma de promover a valorização do esforço individual e coletivo dos servidores, estimulando a participação e a criatividade voltada para práticas e projetos inovadores que tragam também bons resultados para a melhoria da qualidade e da eficiência no exercício da prestação jurisdicional.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Status já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC	
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Status já informado na Perspectiva/Objetivo:PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Assegurar um ambiente saudável e seguro		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Trabalho Saudável e Seguro	Planejamento, execução e monitoramento de projetos e ações estratégicas para a promoção da saúde e segurança no trabalho, e a prevenção do adoecimento.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Status já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte	Adaptação, reforma e ampliação do prédio originalmente destinado à Escola de Engenharia da UFMG para abrigar o novo fórum trabalhista de Belo Horizonte. Dois grandes edifícios serão reformados e adaptados e será construído um terceiro edifício de interligação, através de rampas de acessibilidade.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3	Estruturação de espaço multiuso que reúna os programas e projetos do Centro de Memória, as bibliotecas do TRT3 e que permita a realização de atividades culturais de promoção e valorização do conhecimento.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Novos Fóruns do Interior	Identificação de terreno, estudo de viabilidade, recebimento de imóvel, aprovação e construção de sedes próprias para abrigar novos fóruns trabalhistas no interior do estado.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Implantação da redundância dos links de comunicação do interior	Estudo sobre a viabilidade e as formas de contratação de links de comunicação redundantes, distintos da atual contratada (OI), com a definição dos locais que serão atendidos. Contratação e implantação dos links redundantes.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico Mensageria	Terceirizar a execução do controle e trâmite interno de documentos, observando as etapas de recepção, conferência, tratamento, distribuição, entrega e postagem, aprimorando o fluxo das rotinas da unidade, adequando a metodologia de trabalho e alinhando os sistemas informatizados para fins de controle financeiro das faturas do correio, rastreamento dos documentos distribuídos, dentre outros.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Buscar a excelência na gestão do orçamento		
Projeto de implantação do SIGEO	Status já informado na Perspectiva/Objetivo:PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	