

1. Documento: 1249-2018-2

1.1. Dados do Protocolo

Número: 1249/2018

Situação: Ativo

Tipo Documento: Requerimento

Assunto: Não Cadastrado

Unidade Protocoladora: DGP - Diretoria de Gestao de Pessoas

Data de Entrada: 16/01/2018

Localização Atual: EPRO - Escritorio de Projetos

Cadastrado pelo usuário: MCRISGD

Data de Inclusão: 16/03/2018 15:20

Descrição: Solicita a suspensão temporária do Programa de Implantação da Política de Gestão de Pessoas

1.2. Dados do Documento

Número: 1249-2018-2

Nome: Solicitação de mudança de gerente.pdf

Incluído Por: Diretoria de Gestao de Pessoas

Cadastrado pelo Usuário: MCRISGD

Data de Inclusão: 07/03/2018 16:25

Descrição: Solicitação de mudança de gerente do Programa de Implantação da Política de Gestão Pessoas

1.3. Assinaturas no documento

Assinador/Autenticador	Tipo	Data
Maria Cristina Goncalves Discacciati	Login e Senha	07/03/2018 16:25

Documento Gerado em 02/04/2018 16:04:27

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

Nome do Projeto: *Programa de implantação da política de gestão de pessoas*

Código do Projeto: *PROG15010*

Autor da Solicitação: *Maria Cristina Gonçalves Discacciati – Gerente de Projeto*

Email: *mcrisgd@trt3.jus.br*

Ramal: *7120*

Propósito do documento: *A Solicitação de Mudança identifica situações que demandam alguma alteração de relevância no projeto. Deve ser aplicada nos seguintes casos:*

- *Supressão ou adição de entrega tomando-se por referência a Estrutura Analítica do Projeto;*
- *Prorrogação maior que 3 (três) meses no prazo final de entrega do projeto;*
- *Variações acima de 25% no custo de aquisições levantado;*
- *Alteração do Gerente e/ou Patrocinador do projeto;*
- *Alteração do nome do projeto.*

Demais necessidades de alteração do projeto deverão ser avaliadas pelo EPRO para a indicação conclusiva de uso ou não deste documento.

IDENTIFICAÇÃO DA(S) MUDANÇA(S)

Alteração de ocupação do cargo de Diretora de Gestão de Pessoas.

Alteração de gerente e patrocinador do Programa de Implantação da Política de Gestão de Pessoas, de Maria Cristina Gonçalves Discacciati para Sheyla de Campos Mendes.

DESCRIÇÃO

A partir de 1º/01/2018, a servidora Sheyla de Campos Mendes assumiu o cargo em comissão de Diretora de Gestão de Pessoas.

PRIORIDADE

() Urgente - necessária e deve ser feita imediatamente

(X) Essencial - não pode deixar de ser feita

() Desejável - não é imprescindível

EFEITOS DO NÃO ATENDIMENTO À(S) SOLICITAÇÃO(ÕES)

O programa ficará sem gerente e patrocinador e sua execução poderá ser prejudicada.

AÇÕES NECESSÁRIAS PARA ATENDIMENTO DA(S) SOLICITAÇÃO(ÕES)

Formalização da mudança de gerente e patrocinador de projeto.

MEIOS ALTERNATIVOS DE ATENDIMENTO

Não há.

IMPACTOS DA MUDANÇA

[Indique e descreva os impactos em tempo, custo e recursos humanos, que seriam causados por cada solicitação de mudança em caso de atendimento.]



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

Nome do Projeto: *Programa de implantação da política de gestão de pessoas*

Código do Projeto: *PROG15010*

TEMPO? ()SIM (X)NÃO

Descrição:

CUSTO? ()SIM (X)NÃO

Descrição:

RECURSOS HUMANOS? ()SIM (X)NÃO

Descrição:

Aprovações			
Função	Nome	Assinatura	Data
Gerente e Patrocinador de Projeto	Maria Cristina Gonçalves Discacciati		06/3/18

Nota: Este documento deve ser assinado digitalmente e enviado via *e-pad* para o Escritório de Projetos. Não é necessário o envio no formato impresso.