



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE PROJETO ESTRATÉGICO

Nome do Projeto: *Programa Maturidade GP*

Controle de Versões

Autor da Solicitação: *Escritório de Projetos*

Email: ep@trt3.jus.br

Ramal: 7045

Versão	Data	Notas da Revisão
1	30.01.2015	<i>Versão atualizada de acordo com os novos templates do EP</i>

SITUAÇÃO ATUAL E JUSTIFICATIVA

A cobrança da sociedade está cada vez maior junto aos órgãos públicos para que estes prestem serviços de excelência, gerando resultados nivelados aos entregues pelo setor privado. Uma forma de conseguir isso, sem danos às relações humanas, é aumentando a eficiência do negócio da organização através da melhoria da gestão de seus projetos internos. A implantação de uma cultura de gerenciamento, focada no incremento dos resultados dos projetos institucionais trará um ganho na capacidade do TRT3 de realização de entregas.

O Escritório de Projetos está imbuído do firme propósito de garantir a realização do cumprimento das diretivas dadas pelo plano estratégico do TRT3 e, para isso, vêm tomando medidas diversas no sentido de realizar ações que elevem o nível de aderência do esforço institucional à estratégia, principalmente por meio da efetiva gestão da carteira de projetos estratégicos do Tribunal e do desenvolvimento metodológico.

A aplicação da pesquisa de avaliação de maturidade em gestão de projetos pode ser considerada medida basilar para o planejamento de um programa que, ao pretender trabalhar em diferentes perspectivas, culmine na elevação da capacidade do TRT3 em gerenciar projetos. A verificação da maturidade tem como objetivo principal revelar diagnóstico corporativo sobre o nível de desenvolvimento do Tribunal na gestão de seus projetos. Na aplicação referente ao ano de 2013 os resultados geraram uma surpresa no sentido que se observou um melhor posicionamento do Tribunal no que se refere à padronização de procedimentos em relação ao conhecimento e aceitação da temática em pauta. A expectativa é que para a medição referente a 2014 seja verificado um nivelamento do conhecimento e aceitação da temática em relação à padronização mencionada.

Traduzindo para nossa realidade, o fato é que, apesar de termos uma metodologia formalizada, os servidores deste regional apresentavam, ainda em 2014, um nível tímido de conhecimento sobre o assunto, independentemente da intensidade de relação entre suas atividades e os projetos da organização. Somado a isso, a atuação dos gerentes e equipes nos projetos institucionais, principalmente nos estratégicos, vinha confirmando



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE PROJETO ESTRATÉGICO

Nome do Projeto: *Programa Maturidade GP*

tal necessidade de elevação dos conhecimentos técnicos, fundamentalmente de ordem prática, para alavancar melhores resultados. Dessa forma, com fins no incremento de conhecimentos e habilidades em gestão de projetos foi montado e executado um plano de ação focado na capacitação e estimulação da busca do autoconhecimento pelos servidores do Tribunal de maneira geral. Foram feitos recortes de público com base no nível de atuação em projetos, de modo a se diferenciar a complexidade de cada iniciativa.

Esta proposta de programa pretende apresentar soluções para o desenvolvimento organizacional na temática em pauta, sempre na perspectiva de planejamento anual, lastreado pelos resultados apontados na aplicação da pesquisa de avaliação de maturidade em gestão de projetos.

DESCRIÇÃO

Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.

Compõe este programa:

Projeto Estratégico Aquisição de Solução PPM (Project Portfolio Management) – planejamento de compra e definição de requisitos, aquisição de sistema de gerenciamento do portfólio, de programas e de projetos institucionais, implantação, customização e treinamento de usuários.

Indicação de gerente: Bruno Torrozo

Projeto Estratégico de Revisão da Metodologia de Gestão de Projetos (MGP-TRT3) – realização de benchmarking e estudos, proposição e aprovação de nova metodologia, proposição e aprovação de regulamentação, publicação e comunicação da metodologia aprovada e regulamentada.

Indicação de gerente: Bruno Torrozo

Projeto de expansão e remodelamento do Sistema de Capacitação em Gestão de Projetos – em 2013 e 2014 foram empreendidas iniciativas no sentido de capacitar o público interno para a atuação em projetos da instituição. A realização de turmas presenciais e à distância para a formação em disciplinas afetas à Gestão de Projetos objetiva a melhoria de performance nos projetos institucionais. Além disso, a promoção de palestras com profissionais renomados expondo sobre o tema colaborou, até o momento, para o tratamento de *gaps* verificados na aplicação da pesquisa de maturidade. Dessa forma, o projeto envolve a revisão e regulamentação da sistemática presencial de capacitação, ampliação da oferta para as formações presencial e à distância (inclusive para o interior do estado), promoção de arenas e grupos de debate sobre a temática da Gestão de Projetos, produção de campanhas, *teasers* e materiais informativos e ampliação do ciclo de palestras de modo a incluir a participação presencial dos servidores lotados no interior do Estado.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE PROJETO ESTRATÉGICO

Nome do Projeto: *Programa Maturidade GP*

Indicação de gerente: Bruno Torrozo

- *Ação Estratégica* de criação da “Comunidade GP”.
 - Indicação de responsável: A definir
- *Ação Estratégica* de revisão e modernização da área do ECP na internet e intranet.
 - Indicação de responsável: A definir
- *Ação Estratégica* de promoção de campanhas de sensibilização e reconhecimento dos profissionais que se destacarem como gerentes de projeto.
 - Indicação de responsável: A definir
- *Ação Estratégica* de estruturação da nova carteira de projetos estratégicos.
 - Indicação de responsável: Bruno Torrozo
- *Ação Estratégica* de criação da figura do “Facilitador GP” nas áreas de negócios com maior contribuição estratégica.
 - Indicação de responsável: Bruno Torrozo
- *Ação Estratégica* de verificação da maturidade institucional em Gestão de Projetos utilizando a metodologia MMGP.
 - Indicação de responsável: Bruno Torrozo

O PROGRAMA NÃO INCLUI

- Manutenção de um *pool* de gerentes de projeto pelo Escritório de Projetos.
- Aquisição de solução PPM que não inclua adaptação metodológica para os Escritórios de Projetos Setoriais do TRT3.
- Manutenção de estrutura para acompanhamento de projetos não estratégicos.
- Criação de identidade visual específica para o Escritório de Projetos, seus programas, projetos e/ou ações.

RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Elevação do nível de maturidade em gestão de projetos do TRT3;
- ✓ Ampliação da atuação do Escritório de Projetos junto às diversas áreas, bem como na oferta de serviços;
- ✓ Melhoria da capacidade de planejamento e execução dos projetos estratégicos;
- ✓ Aperfeiçoamento do registro das informações dos projetos estratégicos e do suporte à Alta Administração;
- ✓ Servidores capacitados e motivados a atuar como gerente de projeto;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE PROJETO ESTRATÉGICO

Nome do Projeto: *Programa Maturidade GP*

- ✓ Maior descentralização do acompanhamento da carteira de projetos estratégicos;
- ✓ Público interno e externo mais satisfeito com a atuação do Escritório de Projetos;
- ✓ Maior adesão à cultura de gestão de projetos no TRT3.

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA

Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC.

PREVISÃO DE INÍCIO DO PROJETO: Fevereiro de 2015.

PROPOSTA DE GERENTE DOS PROJETOS DO PROGRAMA: Bruno Torrozo

INDICAÇÃO DE PATROCINADOR DO PROJETO: Christiane Dominique Künzi - Secretária de Gestão Estratégica