



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

Controle de Versões

Autor do Documento: *Henrique Fagundes Carvalho*

Email: sdp@trt3.jus.br / gestaocompetencias@trt3.jus.br

Ramal: (31) 3238-7939

Versão	Data	Notas da Revisão
2	12/11/2015	<i>Termo de Abertura do Projeto Estratégico Ser Competente</i>

SITUAÇÃO ATUAL E JUSTIFICATIVA

A crescente demanda por uma justiça mais célere, que corresponda às expectativas da sociedade, aliada à complexidade inerente à administração das organizações públicas, traz a necessidade de aprimorarmos mecanismos de gestão.

A Gestão por Competências fornece ferramentas que favorecem a identificação do perfil certo para o lugar certo. Investe no desenvolvimento das competências necessárias para atingir os objetivos estratégicos da Instituição.

Esse modelo fornece subsídios para todos os subsistemas de gestão de pessoas, uma vez que possibilita o levantamento de necessidades de desenvolvimento individualizado, bem como permite aproveitar melhor os talentos, pois fornece critérios objetivos para a ocupação de cargos ou funções.

OBJETIVO DO PROJETO

No contexto do TRT-3ª Região, o Projeto Ser Competente visa identificar e validar as competências técnicas dos servidores das unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º grau, podendo subsidiar o desenvolvimento direcionado desses servidores com base nas Matrizes de Competências homologadas e divulgadas tendo em vista atingir os objetivos estratégicos da Instituição. Também tem por objetivo mapear as competências organizacionais consideradas essenciais e comuns a todos os membros do TRT-MG, independentemente da função ou área em que atuam para que o Tribunal cumpra suas estratégias e atinja suas metas e seus objetivos, até o final de 2020.

O Projeto também tem como objetivo informar à Escola Judicial as competências das unidades / postos de trabalho, visando ao direcionamento das ações de treinamento em competências técnicas para formação e aperfeiçoamento dos servidores.

ESCOPO DO PROJETO E REQUISITOS DE ACEITE

Identificar as Competências Organizacionais consideradas essenciais e comuns a todos os membros do TRT-MG, independentemente da função ou área em que atuam para que o Tribunal cumpra suas estratégias e atinja suas metas e seus objetivos, até o final de agosto de 2015;

Elaborar curso à distância sobre noções de Gestão por Competências tendo como avaliação final formulário de identificação das competências, até o final de novembro de 2015;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

Identificar e validar as Competências técnicas que os servidores de 1º grau devem apresentar para cumprir suas atribuições e executar as atividades de seu posto de trabalho, na área em que atua, até agosto de 2016;

Identificar e validar as Competências técnicas que os servidores da área administrativa / apoio administrativo e apoio judiciário devem apresentar para cumprir suas atribuições e executar as atividades de seu posto de trabalho, na área em que atua, até o final de 2020;

Identificar e validar as Competências técnicas que os servidores de 2º Grau devem apresentar para cumprir suas atribuições e executar as atividades de seu posto de trabalho, na área em que atua, até o final de 2020;

Identificar e validar as Competências técnicas dos servidores que atuam em encargos especiais, para cumprir suas atribuições e executar as atividades de seu posto de trabalho, na área em que atua, até o final de 2020;

Elaborar as matrizes de competências das unidades/postos de trabalho, até o final de 2020;

Normatização da atuação da Seção de Gestão por Competências elaborada, até o final de 2020.

NÃO ESCOPO DO PROJETO

No projeto não estão previstos:

Realização das ações de capacitação para desenvolvimento das competências identificadas;

O acompanhamento do desempenho dos servidores;

A realização de Avaliação das competências;

O Desenvolvimento ou adaptação de um Sistema/Software de Gestão por Competências.

PREMISSAS

Aumento da equipe da Seção de Gestão por Competências para, pelo menos cinco servidores;

Desenvolvimento ou adaptação de um Sistema/Software de Gestão por Competências para permitir a implementação de todo o Projeto Ser Competente;

Apoio e comprometimento da Alta Administração;

Apoio e comprometimento da Secretaria de Comunicação Social para divulgação e compartilhamento de todas as etapas e resultados;

Apoio e comprometimento dos gestores das unidades;

Sensibilização e comprometimento dos servidores;

Microfones e câmeras nos computadores para realização de palestras de sensibilização online;

Apoio e parceria com a Escola Judicial para: 1) a recepção das matrizes de competências dos postos de trabalho, pelas quais é possível identificar quais competências tiveram maior recorrência (maior número de servidores que necessitam desenvolver-se nessas competências) e 2) atendimento das demandas de capacitação identificadas no mapeamento de competências, para a proposição de ações de capacitação direcionadas ao desenvolvimento dos servidores do TRT3.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

RESTRIÇÕES

A equipe da Seção de Gestão por Competências conta apenas com dois servidores para identificar e validar as competências organizacionais e técnicas de todos os servidores do TRT-MG;

A equipe da Seção de Gestão por Competências realiza todo o processo de identificação e validação das competências de forma manual, através de formulários do google docs;

A equipe da Seção de Gestão por Competências realiza a compilação de todos os dados de forma manual em planilhas de excel;

A equipe da Seção de Gestão por Competências realiza a estatística das informações de forma manual em planilhas de excel;

A equipe da Seção de Gestão por Competências gera os relatórios das ações de forma manual.

CRONOGRAMA DE MARCOS

Marco	Previsão de Encerramento
Competências organizacionais identificadas e validadas	Até 14/08/2015
Curso à distância sobre noções de Gestão por Competências elaborado	Até 30/11/2015
Competências técnicas dos servidores de 1º grau identificadas	Até 31/08/2016
Competências técnicas dos servidores de 1º grau validadas	Até 30/09/2016
Competências técnicas dos servidores de 2º grau identificadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores de 2º grau validadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores da área administrativa / apoio administrativo e apoio judiciário identificadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores da área administrativa / apoio administrativo e apoio judiciário validadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores ocupantes de encargos especiais identificadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores ocupantes de encargos especiais validadas	Até 19/12/2020
Competências técnicas dos servidores da SEGP identificadas	Até 04/08/2015
Competências técnicas dos servidores da SEGP validadas	Até 07/08/2015
Competências técnicas dos servidores da SEGP avaliadas	Até 21/08/2015
Matrizes de competências das unidades e dos postos de trabalho elaboradas	Até 19/12/2020
Normatização da Seção de Gestão por Competências elaborada	Até 19/12/2020



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

PARTES INTERESSADAS

Nome	Instituição ou setor	ou	Função no projeto	Contato (email/telefone)
	Gabinete	da	Apoio	presiden@trt3.jus.br (31) 3228-7201
	Secretaria	de	Apoio	gestaoestrategica@trt3.jus.br (31) 3228-7013
	Diretoria de Gestão		Patrocínio	dgp@trt3.jus.br (31) 3238-7121
	Secretaria	da	Providências / Recepção de demandas e proposição de ações de capacitação	escola@trt3.jus.br (31) 3228-7162
	Diretoria-Geral		Apoio	dg@trt3.jus.br (31) 3228-7005
	Secretaria	de	Divulgação e Sensibilização de todas as etapas e resultados	secom@trt3.jus.br (31)3228-7284/7361
	Secretaria Geral da		Parceria com o Projeto Estratégico SGP Revitalizada	sgp@trt3.jus.br (31) 3228-7204
	Secretaria	de	Patrocínio	sdp@trt3.jus.br (31) 3238-7890
	Escritório	de	Apoio	ep@trt3.jus.br (31) 3228-7063
	Secretaria	de	Suporte	sedoc@trt3.jus.br (31) 3238-7870
	Seção do Programa		Apoio	servidorempauta@trt3.jus.br (31) 3228-7012



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

	Comitê Gestor Regional para implementação do modelo de Gestão de Pessoas por Competências	<p>Acompanhar e auxiliar a implantação da gestão de pessoas por competências.</p> <p>Homologar as matrizes de competências.</p> <p>Coordenar as avaliações periódicas das práticas de gestão por competências e estabelecer diretrizes para melhoria contínua, em consonância com o plano estratégico institucional.</p> <p>Acompanhar a implantação e a gestão de sistema informatizado de avaliação por competências.</p>	
	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Providências / Desenvolvimento ou adaptação de Sistema de Gestão por Competências para identificar, validar, avaliar e acompanhar as competências comportamentais e técnicas dos servidores e gestores das unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º graus	dtic@trt3.jus.br (31) 3238-7960
Todos os gestores	Todas as unidades	Gestores validam as competências identificadas pelos servidores e atuam como avaliadores dos servidores	
Todos os magistrados	Todas as unidades	Magistrados atuam como avaliadores dos servidores	
Todos os servidores	Todas as unidades	Servidores são peças chave para identificação das competências de seus postos de trabalho bem como no momento da autoavaliação	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: Ser Competente

ORÇAMENTO

Item de despesa	Custo estimado (R\$)	Há previsão orçamentária?
Prestação de serviços técnicos na área Treinamento & Desenvolvimento de Pessoas, envolvendo a realização de curso e oficinas para alinhamento do conhecimento da equipe da Seção de Gestão por Competências e formação metodológica sobre mapeamento e avaliação de competências (68 horas)	R\$ 88.400,00	Sim
Curso Excel Avançado personalizado <i>in company</i> para 2 pessoas	R\$ 1.200,00	Não
Material promocional para divulgação do projeto para magistrados, gestores e servidores	R\$ 6.900,00	Não

Nota: Este documento deve ser assinado digitalmente pelo Gerente do Projeto e enviado via *e-pad* para o Escritório de Projetos. Não é necessário o envio no formato impresso.

Aprovações			
Função	Nome	Assinatura	Data
Gerente de Projeto	Henrique Fagundes Carvalho		
Patrocinador	Maria Cristina Gonçalves Discacciati		