



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA
Relatório de Entregas – 2026

Seguem as entregas realizadas em 2026 no âmbito do Comitê de Governança e Estratégia do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região:

1. Estratégia e Avaliação de Resultados

- O Comitê realizou a Reunião de Análise da Estratégia (RAE) para avaliar os resultados acumulados de 2025 e monitorar o desempenho dos indicadores em relação às metas estabelecidas;

2. Metas e Indicadores

- Deliberada a exclusão do indicador IPER, substituindo-o pelo IPERJT (do CSJT) para o ciclo de 2026;
- Aprovada a redução da meta do Índice de Desempenho da Sustentabilidade (IDS) de 80% para 73%;
- Deliberada a manutenção da meta de quatro processo de análise de riscos em processos críticos para o exercício de 2026;
- Aprovada a nova meta para o tempo médio de publicação de acórdãos em IRDRs;
- Aprovada a meta e descrição para o desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade;
- Aprovada a nova meta para o Índice de Alterações do Plano de Contratações Anual (IAPCA);
- Aprovadas a meta para o Índice de Redução de Diárias Pagas;
- Aprovada a meta para o Índice de Absenteísmo.

5. Orientações e Recomendações

- Determinação para apresentar recomendações objetivas de intervenções administrativas nas próximas reuniões, visando auxiliar o Tribunal no cumprimento das metas estratégica;
- Estabelecimento de diretrizes específicas para o enfrentamento de indicadores com baixo desempenho, como a determinação de que o Nupemec e os CEJUSCs acompanhem de perto as metas de conciliação e que a Administração trate o Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO) como matéria prioritária.