

ANEXO I - PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS 2021-2026 - INICIATIVAS

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO GP - Nível Tático	OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO GP - Nível Operacional	INDICADOR	INICIATIVA	Descrição da INICIATIVA	Responsável pela INICIATIVA	ENTREGAS	Data prevista início	Data prevista término
Fomentar a meritocracia e a objetividade nos processos de recrutamento, seleção e lotação de pessoal	Aprimorar o processo de escolha dos ocupantes de postos gerenciais	Índice de aderência aos critérios do plano de sucessão gerencial	Política de Sucessão	Estabelecimento de política de sucessão, com planos para GESTORES e para OCUPAÇÕES CRÍTICAS . Definição de critérios para indicação e manutenção de gestores (inclusive aspectos de capacitação e eventuais sanções), com diferenciação para ocupantes de CJ e de FC. Incentivar PSI para ocupação de postos gerenciais e críticos.	DGP / Daniela	Política de Sucessão publicada	outubro 2021	dezembro 2022
			Plano de Sucessão Gerencial			Plano de Sucessão Gerencial elaborado	outubro 2021	dezembro 2022
			Definição de responsabilidades e atribuições para FCs e CJs no TRT-MG		Definição formal do rol de atividades que podem ser atribuídas a cada nível de comissionamento nas áreas judiciárias e administrativas , contemplando CJs e FCs.	ASEO / Maria Lucia	Descrição das atribuições e responsabilidades para FCs e CJs publicada	março 2023
		Índice de postos gerenciais mapeados na nova metodologia	Projeto Competência em Ação	Realizar o mapeamento com metodologia mais evoluída para descrever o perfil dos postos de trabalho gerenciais	SEDP / Flávia	Postos de natureza gerencial com descrição detalhada de perfil	janeiro 2020	dezembro 2026
	Ampliação do Banco de Talentos		Ampliar o Banco de Talentos para postos de trabalho gerenciais críticos/ estratégicos/ táticos	SEDP / Flávia	Postos gerenciais incluídos no BT	novembro 2021	dezembro 2023	
	Adequar o quantitativo da força de trabalho no 1º grau	Índice de varas do trabalho com déficit no quadro de pessoal	Revisão do quantitativo ideal de servidores e comissionamento nas unidades organizacionais do TRT-MG	Revisar os quadros de pessoal (número de servidores e de comissionamentos) das áreas judiciárias e administrativas do TRT-MG, em razão da publicação da Resolução CSJT 296/2021.	ASEO / Maria Lucia	Normativo com atualização dos quadros (servidores e comissões) publicado	março 2022	dezembro 2022
			Levantamento da qualificação dos servidores do 1º grau	Elaborar metodologia e aplicar ferramenta de pesquisa para levantar a qualificação dos servidores alvo da aglutinação de funções comissionadas no 1º grau, de forma a subsidiar eventual realocação de servidores e a escolha dos ocupantes de funções comissionadas.	SEDP / Flávia	Metodologia elaborada e levantamento realizado para apurar a qualificação dos servidores	março 2022	setembro 2022

			Distribuição e equalização da força de trabalho no 1º grau	Distribuir e equalizar a força de trabalho em função dos novos quadros estabelecidos para o 1º grau, considerando a real necessidade das unidades e o perfil necessário nas varas e foros, bem como as competências apresentadas pelos servidores.	SEDP / Marina	Quadros de lotação das varas do trabalho e foros equalizados	janeiro 2022	dezembro 2023
	Incrementar a movimentação interna por competências	Índice de movimentações internas realizadas por meio do Banco de Talentos	Revisão do modelo de movimentação interna via Banco de Talentos	Revisar o modelo de movimentação interna de servidores por meio do Banco de Talentos ou outra ferramenta que se mostre viável, ancorado na gestão por competências, de modo a aproximar as expectativas de movimentação dos servidores e as necessidades das unidades organizacionais.	SEDP / Marina e Flávia	Modelo de movimentação interna revisado	agosto 2022	dezembro 2023
Promover oportunidades para o desenvolvimento das competências requeridas pelos postos de trabalho	Promover o desenvolvimento de competências gerenciais	Índice de participação no Programa de Desenvolvimento Gerencial	Programa de Desenvolvimento Gerencial	Inclusão no PAC de ações de capacitação gerencial, na modalidade EaD, disponível para novos e futuros gestores, os quais devem ser comunicados da necessidade da capacitação antes de assumir ou logo que assumir o cargo. (§3º e 4º art.5º Lei 11.416/06).	EJ / Neuza	Ações de capacitação gerencial ofertadas no Programa de Desenvolvimento Gerencial	janeiro 2022	dezembro 2026
Aprimorar o processo de gestão do desempenho	Aprimorar o processo de gestão do desempenho	Índice de gestores capacitados na nova sistemática de gestão do desempenho	Aprimoramento da ferramenta de Gestão de Desempenho	Aprimorar a ferramenta de gestão de desempenho, considerando as matrizes de competências organizacionais e gerenciais gerais dos servidores e gestores do TRT3, inclusive em relação ao teletrabalho, a fim de propiciar um processo de gestão de desempenho mais efetivo e que contribua para o alcance dos resultados da instituição e para a qualidade de vida no trabalho.	SEDP / Priscila	Sistema de Gestão de Desempenho por Competências atualizado	janeiro 2022	janeiro 2023
			Reformulação do curso de Gestão de Desempenho para gestores	Após a implantação das mudanças no modelo de gestão do desempenho, será necessário reformular o conteúdo do curso ofertado aos gestores sobre a matéria.	SEDP / Priscila	Curso reformulado com base nas alterações implantadas no modelo de gestão do desempenho	janeiro 2022	janeiro 2023
	Aprimorar os processos relacionados à folha de pagamento de pessoal	Índice de contracheques com inconsistências no processamento da folha de pagamento	Tratamento das inconsistências de pagamento de benefícios	Identificar as causas das inconsistências de pagamento de benefícios e tratá-las, visando a redução dessas ocorrências.	SEPP / Paulo	Inconsistências identificadas e tratadas	janeiro 2021	dezembro 2026

Aprimorar os processos de folha de pagamento e registro de informações funcionais	Adequar os processos de trabalho de gestão de pessoas às recomendações de auditoria externa	Índice de atendimento às determinações de auditorias externas em gestão de pessoas	Plano de tratamento dos achados de auditoria externa em Gestão de Pessoas	Realizar as adequações apontadas em processos de auditoria externa, em relatórios, acórdãos ou quaisquer outros instrumentos conclusivos, observando determinações e prazos.	DGP / Christiane	Determinações de auditorias externas atendidas e processos de trabalho adequados, quando for o caso	janeiro 2021	dezembro 2026
	Adequar os processos de trabalho de gestão de pessoas ao atendimento do eSocial	Índice de adequação das informações necessárias ao eSocial	Projeto de Implantação do eSocial	Adequar os sistemas de gestão de pessoas para gerar e transmitir ao Governo Federal as informações necessárias ao Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial)	DG / Ronaldo	eSocial implantado e eventos transmitidos sem inconsistências	julho 2021	julho 2022
Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho	Promover a saúde e a qualidade de vida no trabalho	Índice de conclusão das ações do PQVT	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho 2021-2023	Monitorar o cumprimento das iniciativas propostas no Programa de Qualidade de Vida do Trabalho para o ciclo 2021-2023, em atendimento à pesquisa realizada em 2020.	DGP / Daniela	PQVT publicado e monitorado	outubro 2021	dezembro 2023
	Primar pelo bom atendimento e a satisfação dos usuários da Gestão de Pessoas	Índice de satisfação com a Gestão de Pessoas	Arquitetura da informação DGP e secretarias vinculadas	Reorganização das informações da Gestão de Pessoas na intranet e na internet, visando torná-las mais intuitivas e acessíveis ao público interno, com foco no serviço prestado e não na unidade executora.	DGP / Daniela	Páginas de Gestão de Pessoas na intranet e internet reorganizadas	outubro 2021	junho 2022
			Pesquisa de satisfação com a Gestão de Pessoas	Realizar pesquisa de satisfação com magistrados e servidores sobre a atuação das unidades de Gestão de Pessoas e os serviços prestados ao público interno.	DGP / Daniela	Pesquisa de satisfação realizada	junho 2022	outubro 2022
Relatórios de GP em Power BI	Disponibilizar relatórios de gestão de pessoas na intranet por meio do Power Bi, de modo a automatizar as rotinas de informação e promover maior autonomia de acesso para os diversos públicos.	DGP / Daniela	Relatórios Power BI publicados na intranet	março 2022	dezembro 2023			