

Relatório de Acessibilidade e inclusão

2023



Elaboração:

**SEÇÃO DE
SUSTENTABILIDADE
E INCLUSÃO**



Sumário

Introdução	3
1- Composição do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão	3
2. Gestão da Acessibilidade e Inclusão	4
3. Acessibilidade em Serviços	5
4. Acessibilidade Comunicacional	6
5. Acessibilidade Tecnológica	7
6. Acessibilidade Arquitetônica	8
7. Capacitação	8
Conclusão	11





Introdução

A [Resolução CNJ nº 401 de 16 de junho de 2021](#) dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão.

Compete à unidade de acessibilidade e inclusão, dentre outras atribuições, monitorar as ações das unidades responsáveis pelos indicadores e prestar as informações referentes aos indicadores constantes do [Anexo da referida Resolução](#).

O Tribunal Regional do Trabalho da 3ª. Região tem assumido um compromisso com a acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência, em todas as suas dimensões. Entendendo a definição e enquadramento da deficiência a partir de uma perspectiva biopsicossocial, o Regional tem buscado eliminar os diversos tipos de barreiras, a fim de garantir o acesso universal a informações e edifícios.

Observação: o presente relatório está formatado com alinhamento à esquerda a fim de facilitar a leitura para pessoas com algum tipo de deficiência, como a dislexia, por exemplo.





1- Composição do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

O TRT3 conta com o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, nos termos do art. 22, §§ 1º ao 4º, da Resolução CNJ nº 401/2021.

A composição em 2023 da referida comissão, estabelecida pela PORTARIA TRT3-GP nº 80/2022, de 10 de fevereiro de 2022 é a seguinte:

- Paulo Maurício Ribeiro Pires, magistrado indicado pelo Presidente do TRT3;
- Andreia da Silva Rosa, representante da seção de sustentabilidade e inclusão.
- Fernanda Freire Fonseca, representante da Secretaria de Saúde;
- Francisco da Silva Soares, representante da secretaria de gerenciamento de precedentes e ações coletivas e representante dos servidores com deficiência;
- Gerusa Gontijo Guimarães, representante da Secretaria de Engenharia;
- Hudson Luiz Guimarães, representante da Secretaria de Gestão Predial;
- Igor Daniel Costa Jones, representante da Secretaria de Governança e Estratégia;
- Júnia Paula Fernandes de Oliveira, chefe da seção de Sustentabilidade e Inclusão;
- Marcus Vinícius Viana, representante da Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas;





- Rafael Bruno Cavaleiro de Oliveira, representante da diretoria de TI e Comunicação; e
- Renata Franco Nunes, representante da diretoria de administração;

2. Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Tabela 1: Gestão da Acessibilidade e Inclusão	
Variáveis	
Quantidade de magistrados (as) com deficiência	9
Quantidade de servidores (as) com deficiência	156
Quantidade de servidores (as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	17
Quantidade de servidores (as) com função comissionada com deficiência	102
Quantidade de estagiários (as) com deficiência	14
Quantidade de trabalhadores terceirizados (as) com deficiência	9

3. Acessibilidade em Serviços

Tabela 2: Acessibilidade em Serviços	
Variáveis	
Quantidade de servidores (as) com deficiência capacitados (as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	54
Quantidade de servidores (as) sem deficiência capacitados (as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	418
Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	16





Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	200
Quantidade de servidores (as) do Quadro de Pessoal capacitados em libras no período-base	8
Quantidade total de gestores (as)	475
Quantidade de gestores (as) capacitados (as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	38
Proporção de gestores (as) capacitados (as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	0,08
Quantidade de servidores (as) capacitados (as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoas com deficiência	12
Quantidade de servidores (as) capacitados (as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados (as) em normas de acessibilidade digital	48
Quantidade de servidores (as) capacitados (as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados (as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	10
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	18
Quantidade de ações de promoção da inclusão	3
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	5
No quesito quantidade de vagas oferecidas na temática, para além das 200 oferecidas, não há limites em alguns outros eventos, uma vez que os cursos são oferecidos no formato Curso Online Aberto e Massivo (Massive Open Online Course MOOC), com vagas ilimitadas para os servidores do Regional.	

4. Acessibilidade Comunicacional

Tabela 3: Acessibilidade Comunicacional	
Variáveis	
Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	70





Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	446
Quantidade de eventos presenciais	42
Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional	2

Foram realizados 42 eventos presenciais no total no ano de 2023. Em outubro de 2023 foi aberto o credenciamento para intérpretes em Libras, o que implicou a possibilidade de serem traduzidos, no ano de 2023, apenas 2 eventos, incluindo a solenidade de posse da Administração do TRT3 para o biênio 2024-2025.

5. Acessibilidade Tecnológica

A capa e as páginas internas do Portal TRT Internet seguem as diretrizes e boas práticas de Acessibilidade estabelecidas pelo eMAG (Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico), abrangendo o correto uso de tags semânticas em toda a estrutura HTML, bem como a incorporação da tecnologia WAI/ARIA para a otimização da acessibilidade por meio de softwares leitores de tela. Durante as fases de desenvolvimento e homologação, as páginas do portal passam por testes utilizando os 2 (dois) leitores de tela mais utilizados globalmente, o NVDA e o JAWS.

Adicionalmente, servidores portadores de deficiência visual participam dos testes para assegurar a acessibilidade efetiva do portal. Todas essas práticas visam garantir um elevado padrão de acessibilidade, evidenciado por um resultado acima de 90% nos testes de usabilidade da página inicial, utilizando a ferramenta Ases Web do Governo Federal.





Além disso, o TRT3 utiliza as seguintes tecnologias assistivas:

- alto contraste integral do site
- ampliação (zoom) em todas as páginas do portal.
- acesso para a instalação do Vlibras, possibilitando a leitura do conteúdo do site na linguagem brasileira de Libras
- programa leitor de tela/sintetizador de voz (JAWS e NVDA)
- programa de digitação por voz (Google Docs - Digitação por Voz)

6. Acessibilidade Arquitetônica

Foram realizadas as seguintes adaptações de Instalação Sanitária de Pessoa com Deficiência (ISPCD) no ano de 2023:

- Araguari;
- Belo Horizonte (Rua Curitiba - 10 banheiros);
- Curvelo;
- Itajubá;
- Ituiutaba;
- João Monlevade;
- Patos de Minas; e
- Ponte Nova.

Foi também concluída a licitação para contratação de empresa especializada na elaboração de projetos executivos de adaptações de acessibilidade dos imóveis do TRT em BH.





7. Capacitação

7.1 - Quantitativo de servidores capacitados

Até o ano de 2023, 676 servidores foram capacitados em cursos externos e internos com temáticas relacionadas à acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

Destes, 425 servidores são **sem repetição**.

Tabela 4: Quantitativo de servidores capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência por ano

Ano	Quantidade de servidores	Percentual	Quantidade de servidores, sem repetição no ano	Percentual
2015	2	0,05%	2	0,05%
2016	19	0,49%	19	0,49%
2017	16	0,42%	16	0,42%
2018	11	0,29%	8	0,21%
2019	50	1,30%	49	1,27%
2020	11	0,29%	11	0,29%
2021	88	2,28%	77	2,00%
2022	292	7,58%	226	5,87%
2023	180	4,67%	150	3,89%
TOTAL	676	17,54%	564	14,64%

Tabela 5: Recorte 2022-2024

Ano	Quantidade de servidores	Percentual	Quantidade de servidores, sem repetição no ano	Percentual
2022	292	7,58%	226	5,87%
2023	180	4,67%	150	3,89%
TOTAL	472	12,43%	376	9,91%

Tabela 6: Divisão por não PCD e PCD - com repetição

Ano	Quantidade de servidores (Não PCD)	Percentual (Não PCD)	Quantidade de servidores (PCD)	Percentual (PCD) do total de servidores	Percentual (PCD) do total de servidores





				do quadro	PCD
2022	259	6,72%	33	0,86%	21,15%
2023	159	4,13%	21	0,55%	13,46%
TOTAL	418	11,03%	54	1,40%	34,62%

7.2 - Metodologia

A Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas/Subseção de Adicional de Qualificação extraiu, do Portal de Relatórios do Tribunal, relatório contendo todas as ações de capacitação averbadas até o ano de 2023.

Em seguida, foram aplicados filtros no relatório, a fim de selecionar apenas as ações de capacitação relacionadas às temáticas acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

As palavras-chave buscadas foram:

1. Inclusão
2. Pessoa(s) com deficiência
3. Acessibilidade

Foram encontrados 58 cursos com estas palavras-chave.

7.3 - Cursos oferecidos pela Escola Judicial em 2023 na temática:

1. Inclusão da Pessoa com Deficiência no Trabalho
2. Capacitação nas Normas Técnicas de Acessibilidade da ABNT
3. Formação para avaliação biopsicossocial de pessoas com deficiência pelo IFBRA
4. Acessibilidade digital no âmbito da Justiça do Trabalho
5. Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos Tribunais e Diversidade, Trabalho e Justiça: cenários e desafios na proteção e garantia de direitos
6. Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico





7. Acessibilidade em espaços de uso público no Brasil
8. Educação Inclusiva
9. Inclusão Social
10. e-MAG Conteudista - Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico
11. Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista
12. O Direito ao Trabalho da Pessoa com Deficiência
13. TSE - Concurso Unificado - Passo Estratégico de Estatuto da Pessoa com Deficiência - 2023 (Pré-Edital)
14. UX Research: trazendo a acessibilidade para projetos digitais
15. Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário
16. Libras Básico para a Justiça do Trabalho

7.4 - Ações de capacitação em 2023:

- Lançamento de cartilha sobre acessibilidade, com ampla divulgação - envio de email-marketing a todos(as) os(as) servidores(as)
- envio de cartazes educativos a todas as unidades, com o QR Code direcionando à cartilha, a fim de serem afixados de forma permanente.
- Realização do seminário: “Um novo olhar para a inclusão” - conscientização da luta anti-capacitista e mobilização para inclusão social de pessoas com deficiência.

Conclusão

O TRT3 continua a desenvolver importantes ações para a melhoria da acessibilidade e inclusão.

Propomos, com a observância das dimensões abordadas no presente documento, a construção de uma política de acessibilidade e





inclusão, baseadas no conceito de desenho universal e que contribuam para remover barreiras físicas, arquitetônicas, de comunicação e atitudinais, garantindo desse modo o amplo e irrestrito acesso e a integração de pessoas com deficiência e mobilidade reduzida na Justiça do Trabalho da 3ª Região.

Além do cumprimento do disposto na Resolução CNJ n. 401/2021, observamos o cumprimento do que preconiza a Constituição Federal Brasileira (BRASIL, 1988):

Exercício dos direitos sociais e individuais, a liberdade, a segurança, o bem-estar, o desenvolvimento, a igualdade e a justiça como valores supremos de uma sociedade fraterna, pluralista e sem preconceitos, fundada na harmonia social e comprometida, na ordem interna e internacional, com a solução pacífica das controvérsias

