

## Ata de Reunião

### Identificação da Reunião

**Data da Reunião:** 28.11.2024

**Horário de Início:** 16h30

**Horário de Término:** 18h30

**Local:** Plenário 2, 8º andar, Edifício Sede.

**Coordenadores da Reunião:** Dra Rosemary de Oliveira Pires Afonso (Desembargadora Coordenadora do Comitê de Ética e Integridade) Dr. Delane Marcolino Ferreira (Desembargador Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 2º Grau) e Dr. Iuri Pereira Pinheiro (Juiz Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º Grau)

**Objetivos da Reunião:** Reunião conjunta Comitê de Ética e Integridade e dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º e no 2º Graus

### Pauta da reunião:

- [Apresentação dos resultados da Pesquisa Nacional sobre Assédio e Discriminação no âmbito do TRT-MG.](#)
- [Devolutiva do encontro nacional das comissões de enfrentamento ao assédio e à discriminação ocorrido em Brasília.](#)
- [Plano de Ação do Comitê de Ética e Integridade e dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação nos Primeiros e Segundo Graus para 2025.](#)
- [Plano de Comunicação Institucional sobre Assédio e Discriminação para 2025.](#)
- [Sugestão de data para a próxima reunião conjunta dos colegiados.](#)

Às 16h48, sob a coordenação da Desembargadora Rosemary de Oliveira Pires Afonso, Coordenadora do Comitê de Ética e Integridade, do Juiz Iuri Pereira Pinheiro, Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º Grau, e do Desembargador Delane Marcolino Ferreira, Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 2º Grau, foi declarada aberta a reunião, com a presença de 23 membros dos referidos colegiados. A reunião foi realizada de forma presencial, conforme convocação. Para os participantes que, mediante justificativa prévia, estivessem impossibilitados de comparecer presencialmente, foi disponibilizado um link para acompanhamento virtual.

Após a abertura, a Desembargadora Rosemary, o Desembargador Delane e o Juiz Iuri realizaram

as considerações iniciais, destacando a relevância da atuação dos colegiados e manifestando preocupações sobre as temáticas de assédio e discriminação.

Na sequência, foi concedida a palavra ao Secretário de Desenvolvimento de Pessoas, Bruno Torrozo, que apresentou a pauta e os assuntos a serem discutidos. Ele esclareceu as normas aplicáveis ao funcionamento dos colegiados, com base na [Resolução GP n. 316, de 25 de janeiro de 2024](#) e [Portaria GP n. 275, de 08 de maio de 2024](#), [Portaria GP n. 69, de 16 de janeiro de 2024](#), [Portaria GP n. 121, de 8 de fevereiro de 2024](#) e [Portaria GP n. 206, de 1 de abril de 2024](#).

## Assuntos tratados

### 1. Apresentação dos resultados da Pesquisa Nacional sobre Assédio e Discriminação no âmbito do TRT-MG:

Foi informado que a pesquisa já foi apreciada pelos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos 1º e 2º Graus, resultando inclusive na proposição de ações, tendo estes colegiados decidido na reunião conjunta do dia 25/10/2024 pela sua apresentação ao Comitê de Ética e Integridade. Será encaminhado aos membros um extrato com a análise dos resultados da pesquisa, destacando áreas críticas para atuação e fornecendo conhecimento detalhado dos dados apurados.

### 2. Devolutiva do encontro nacional das comissões de enfrentamento ao assédio e à discriminação ocorrido em Brasília:

Dr. Delane relatou sobre a importância da participação no evento em Brasília. Ressaltou a relevância de compreender a atuação do CNJ na temática de assédio e discriminação, destacando que os tribunais operam de maneira distinta. Enfatizou que os subcomitês possuem competência bem definida nas áreas de informação, acolhimento de dados e educação, e que é imprescindível que o CNJ esclareça as competências das comissões. Dr. Iuri endossou a fala, salientando que as competências dos subcomitês devem focar em ações educativas e na comunicação dos fluxos de denúncia. Bruno lembrou que foi constituído, em reunião conjunta dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos 1º e 2º Graus ocorrida em 25/10/2024, um Grupo de Trabalho para desenvolver o fluxo de acolhimento e tratamento de denúncias de assédio e discriminação. Este fluxo incluirá a definição de procedimentos, prazos e responsabilidades, com o objetivo de garantir a apuração eficaz dos fatos e a proteção dos direitos das partes envolvidas, visando promover um ambiente ético, inclusivo e respeitoso. Drª Rosemary expressou preocupação quanto à comunicação das denúncias e ações relacionadas à temática, bem como com a definição clara das competências dos colegiados. Dra. Luciana mencionou a realização de um curso de formadores sobre assédio e violência, sublinhando a transversalidade da temática nos tribunais e a necessidade de envolvimento das unidades relacionadas à questão. Bruno detalhou que a elaboração do fluxo visa atender aos requisitos do [Índice de Efetividade da Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação \(IEPEVAD\)](#) e do [ACA CNJ 2023](#). O Grupo

de Trabalho submeterá o fluxo aos colegiados para ajustes e, posteriormente, à presidência para implementação.

Érika relatou suas observações sobre o Encontro Nacional das Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação, destacando os eixos de atuação dos colegiados: detecção, prevenção e correção, com ações de capacitação e comunicação, além da atuação corretiva em unidades que apresentem problemas. Mencionou que foi dada ênfase ao acolhimento das vítimas. Mencionou que a Conselheira Renata Gil questionou os limites das ações das comissões, tema a ser tratado na revisão da Resolução. Ressaltou que a temática de discriminação será abordada com maior ênfase no plano de comunicação de 2025, e no ano seguinte, a questão do assédio receberá atenção aprofundada. Em relação ao fluxo, foi informado que, embora haja uma necessidade de criação de um fluxo nacional, a SEDP entrou em contato com o gabinete da Conselheira Renata Gil, e, como não há previsão para isso, será dado prosseguimento à elaboração de um fluxo institucional do TRT-MG. Informou que os TRTs 4 e 11 já realizam ações de escuta dos servidores nas unidades, o que poderá ser adotado no TRT-MG para mitigar casos de assédio. Essa análise ainda está em processo de amadurecimento e requer mais estudos para sua implementação. Caso a implantação seja viável, será apresentada uma revisão do plano de ação no próximo ano.

### **3. Plano de Ação do Comitê de Ética e Integridade e dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação nos Primeiros e Segundo Graus para 2025**

Foram apresentadas aos membros, para aprovação, as ações e a definição das iniciativas a serem implementadas pelos colegiados, com o estabelecimento de cronograma e designação de responsabilidades, voltadas à ética e integridade, bem como à prevenção e enfrentamento do assédio moral, assédio sexual e discriminação no âmbito do Tribunal. Tais iniciativas estão em conformidade com o item 4.1 do [Índice de Efetividade da Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação \(IEPEVAD\)](#), que verifica se "O tribunal adotou e executou plano de ação de prevenção e enfrentamento às práticas de violência, assédio e discriminação baseadas na gestão e organização do trabalho, nos termos do art. 5º da Resolução CSJT nº 360/2023."

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Prazo</b>	<b>Justificativa</b>
1. Promover ações educativas (programas, eventos, treinamentos) sobre ética, integridade e conduta profissional, voltadas tanto para os servidores efetivos quanto para os fornecedores da instituição.	EJUD	A definir	Cumprimento do <a href="#">e-Prevenção</a>
2. Propor alteração da norma do Comitê de Ética e dos Subcomitês, para incluir "critérios de qualificação e reputação para nomeação dos membros da comissão de ética".	Comitê e Subcomitês, com apoio da UAE (SEDP)	1º semestre 2025	Cumprimento do <a href="#">e-Prevenção</a>

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Prazo</b>	<b>Justificativa</b>
3. Revisar o Código de Ética institucional, incluindo dispositivos que abordem especificamente conflitos de interesse, conforme preconizado pela autoavaliação do TCU e as diretrizes do e-Prevenção.	Comitê de Ética e Integridade, com apoio da UAE (SEDP)	1º semestre 2025	Cumprimento do <a href="#">e-Prevenção</a>
4. Estabelecer formalmente, no Código de Ética, a obrigação de transparência sobre a participação dos servidores em eventos que possam representar vantagem pessoal, incluindo a divulgação de eventuais remunerações recebidas.	Comitê de Ética e Integridade, com apoio da UAE (SEDP)	1º semestre 2025	Cumprimento do <a href="#">e-Prevenção</a>
5. Desenvolver um fluxo institucional que estabeleça claramente as portas de entrada para denúncias, os procedimentos específicos para cada tipo de ocorrência e as competências das unidades envolvidas, com a constituição de um Grupo de Trabalho (GT) para sua elaboração.	Grupo de Trabalho para elaboração do fluxo de acolhimento e tratamento de denúncias de assédio e discriminação	1º semestre 2025	Cumprimento do <a href="#">Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)</a> e do <a href="#">ACA CNJ 2023 - Assédio e Discriminação; Plano de Ação SEAUD</a>
6. Coordenar, em parceria com a SECOM, a execução do Plano de Comunicação de prevenção e enfrentamento ao assédio e discriminação em 2025.	Comitê e Subcomitês, com apoio da UAE (SEDP)	Jan 2025 a Dez 2025	Cumprimento do <a href="#">ACA CNJ 2023 - Assédio e Discriminação; Plano de Ação SEAUD</a>
7. Coordenar, em parceria com a SECOM, a criação de uma <a href="#">página informativa</a> no portal institucional.	Comitê e Subcomitês, com apoio da UAE (SEDP)	01/05/2025	Cumprimento do <a href="#">ACA CNJ 2023 - Assédio e Discriminação; Plano de Ação SEAUD</a>

Ação	Responsável	Prazo	Justificativa
<p>8. Implementar e promover treinamentos e capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação, com ênfase no respeito à diversidade e no impacto nos processos de promoção da saúde no ambiente de trabalho, direcionados aos Magistrados do TRT-3.</p>	<p style="text-align: center;">EJUD</p>	<p style="text-align: center;">01/07/2025</p>	<p>Cumprimento do item 2.3.1 do <a href="#">Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)</a> e do <a href="#">ACA CNJ 2023 - Assédio e Discriminação; Plano de Ação SEAUD</a></p>
<p>9. Capacitar os membros da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação em temas relacionados à prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação em suas diversas formas.</p>	<p>EJUD; Membros dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral no 1º e no 2º Graus; Membros do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão</p>	<p style="text-align: center;">01/07/2025</p>	<p>Cumprimento do item 2.2 do <a href="#">Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)</a> e do <a href="#">ACA CNJ 2023 - Assédio e Discriminação; Plano de Ação SEAUD</a></p>

- **Item 1:** Foi deliberado que a EJUD é a unidade que detém a competência pela promoção das ações educativas, com o apoio do Comitê de Ética e Integridade, por meio da interlocução da Juíza Luciana de Carvalho Rodrigues.
- **Itens 2, 3, 4, 5 e 6:** aprovados na íntegra.
- **Item 7:** Foi deliberada a criação de um grupo responsável pela execução da ação "Coordenar, em parceria com a SECOM, a criação de uma página informativa no portal institucional". Drª Luciana, Dr. Ronaldo, Dr. Iuri e Dr. Mauro foram designados como responsáveis pela validação da página a ser desenvolvida. O grupo de execução será composto pelos servidores da Unidade de Apoio Executivo (SEDP), com eventual apoio da servidora Jessiane, que atuarão na estrutura de concepção da iniciativa.
- **Item 8:** Foi deliberado que a Drª Luciana atuará como interlocutora junto ao coordenador da EJUD, com a finalidade de incluir na formação de magistrados em 2025 treinamentos e capacitações voltados à prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação, com ênfase no respeito à diversidade e no impacto positivo nos processos de promoção da saúde no

ambiente de trabalho. As ações formativas serão direcionadas aos Magistrados do TRT-3 e deverão ser realizadas até o prazo final de 30/06/2025.

- **Item 9:** Foi deliberado que a Dr<sup>a</sup> Luciana atuará como interlocutora para assegurar que o *link* do curso destinado à capacitação dos membros da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação em temas relacionados à prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação em suas diversas formas seja mantido disponível na plataforma *MOOC*. Todos os membros dos três colegiados presentes deverão, em sua totalidade, realizar a capacitação, até o prazo final de 30/06/2024. Os detalhes serão encaminhados pela Unidade de Apoio Executivo. Juliana ressaltou que essa iniciativa não apenas atende às exigências do Índice de Efetividade da Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação (IEPEVAD), como também aos critérios do Prêmio Diamante, que avaliam a existência de servidores e magistrados capacitados, até então independentemente de quantitativos absolutos.

#### 4. Plano de Comunicação Institucional sobre Assédio e Discriminação para 2025

Foram apresentadas, para deliberação, estratégias de comunicação voltadas à sensibilização, conscientização e promoção de um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação. As estratégias incluem a realização de campanhas internas e a elaboração de materiais educativos. O plano foi desenvolvido com o objetivo de conscientizar e capacitar magistrados, servidores, terceirizados e estagiários, reforçando o compromisso com o combate à discriminação e a promoção da igualdade. As ações utilizarão como marco as datas de campanhas temáticas nacionais e terão como público-alvo magistrados, servidores, estagiários, terceirizados e fornecedores vinculados ao Tribunal. Ainda, definiu-se como premissa a interlocução com os demais colegiados institucionais, no sentido do aproveitamento das ações já planejadas.

<b>Tema</b>	<b>Ação</b>	<b>Canais de divulgação</b>	<b>Data proposta de veiculação / envio</b>	<b>Programação Nacional CNJ</b>
<b>Janeiro:</b> Campanha de Respeito à Diversidade Religiosa	Divulgação de materiais explicativos sobre a liberdade religiosa e combate à intolerância. (Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade)	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail marketing), intranet, cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar à EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	20/01/2025 a 7/2/2025	N/A
<b>Fevereiro:</b> Combate ao Racismo Religioso e Valorização do Combate à Intolerância	Enfatizar a proteção constitucional às práticas religiosas afro-brasileiras e outras minorias religiosas. <b>(Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail marketing), intranet, cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	17/2/2025 a 2/3/2025	1ª Reunião entre os Pontos Focais Regionais do Comitê Nacional e as comissões da respectiva região

Tema	Ação	Canais de divulgação	Data proposta de veiculação / envio	Programação Nacional CNJ
<b>Março:</b> Mês da Mulher (Dia Internacional da Mulher - 8/3)	Campanha sobre igualdade de gênero no ambiente de trabalho e prevenção ao assédio moral e sexual. <b>(Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	10/3/2025 a 23/3/2025	N/A
<b>Abril:</b> Mês da Conscientização sobre o Autismo (2/4)	Sensibilização sobre inclusão de pessoas com TEA (Transtorno do Espectro Autista) no ambiente de trabalho. <b>(Alinhar com o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	1/4/2025 a 22/4/2025	III Webinar Tema: Discriminação
<b>Maió:</b> Divulgação da página sobre assédio e discriminação	Divulgar a página criada com base em informações das cartilhas do CSJT: <a href="#">Cartilha do CSJT para servidores</a> e <a href="#">Cartilha do CSJT para lideranças</a> <b>(Exemplo: <a href="#">página do TST</a>)</b>	Página fixa na internet e na <i>intranet</i> , com divulgação por meio de Banner, e-mail <i>marketing</i> , jornal mural. Divulgar os canais de denúncia e protocolo de acolhimento às pessoas afetadas por situações de assédio e discriminação, no âmbito institucional; sensibilizar acerca da necessidade de noticiar os fatos relacionados e prevenir a prática de atos de assédio e discriminação no ambiente institucional.	Lançamento em 5/5/2025 (na abertura da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação)	<b>Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação</b> <b>Data: 5 a 9 de maio de 2025</b>
<b>Maió:</b> "Todas e todos contra o assédio e a discriminação"	Realizar uma campanha com plotagem interna dos elevadores, onde houver (capital e interior), e nas portas das demais unidades do interior, em que não houver elevador. <b>(Exemplo <a href="#">campanha TRT8</a>)</b>	Plotagem interna para elevadores e portas; jornal mural; circuito de TV	5/5/2025 (dia de início da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação)	
<b>Maió:</b> Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação	Realizar workshop com base na campanha: <b>"Juntos pela Igualdade: Combate à Discriminação Começa com a Conscientização"</b>	Realizar a semana com palestrantes e oficinas sobre o tema	5/5/2025 (dia de início da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação)	
<b>Maió:</b> Combate à LGBTfobia (17/5)	Divulgação de boas práticas de inclusão para pessoas LGBTQIA+ no ambiente institucional. <b>(Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar à EJ que divulgue	17/5/2025 a 30/5/2025	

**Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região**

Comitê de Ética e Integridade e Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos 1º e 2º Graus

	<b>Diversidade)</b>	lista de cursos sobre temática.		
--	---------------------	---------------------------------	--	--

<b>Tema</b>	<b>Ação</b>	<b>Canais de divulgação</b>	<b>Data proposta de veiculação / envio</b>	<b>Programação Nacional CNJ</b>
<b>Junho:</b> Mês da Diversidade Cultural e regional	Campanha de combate à discriminação das diversas origens culturais dos servidores e magistrados.	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	9/6/2025 a 22/6/2025	IV Webinário Tema: a definir
<b>Julho:</b> Campanha de Combate ao Etarismo	Sensibilização sobre os impactos da discriminação por idade no ambiente de trabalho.	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	1/7/2025 a 15/7/2025	N/A
<b>Agosto:</b> Mês do Servidor com Deficiência (Semana da Pessoa com Deficiência - 21 a 28/8)	Sensibilização sobre a inclusão e o combate à discriminação de pessoas com deficiência. <b>(Alinhar com o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV.	11/8/2025 a 24/8/2025	2ª Reunião entre os Pontos Focais Regionais do Comitê Nacional e as comissões da respectiva região Data: a definir
<b>Setembro:</b> Mês da Saúde Mental e Prevenção ao Suicídio (Setembro Amarelo)	Enfoque na relação entre discriminação e saúde mental no ambiente de trabalho. <b>(Alinhar com a Secretaria de Saúde)</b>	Difundir um vídeo de conscientização, com casos reais de colaboradores do TRT-MG	14/9/2025 a 22/9/2025	N/A
<b>Outubro:</b> Mês da Conscientização sobre o Combate ao Racismo Estrutural	Campanha sobre o enfrentamento ao racismo institucional. <b>(Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	13/10/2025 a 26/10/2025	V Webinário Tema: a definir
<b>Novembro:</b> Consciência Negra (20/11)	Enfoque em práticas antirracistas e respeito à diversidade étnico-racial. <b>(Alinhar com o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	10/11/2025 a 28/11/2025	Encontro Nacional das Comissões dos Tribunais e Conselhos Programação: a definir Data: a definir

				Local: Brasília
--	--	--	--	-----------------

Tema	Ação	Canais de divulgação	Data proposta de veiculação / envio	Programação Nacional CNJ
<b>Dezembro:</b> Mês dos Direitos Humanos (10/12 - Dia Internacional dos Direitos Humanos)	Campanha sobre a importância dos direitos humanos no ambiente de trabalho, com ênfase em igualdade e combate a violações. <b>(Divulgação de um resumo bem didático sobre os diferentes tipos de discriminação e a importância e o dever de respeitá-los, reforçando o papel institucional nesse combate.)</b>	Difundir as mensagens por meio de e-mails institucionais (e-mail <i>marketing</i> ), <i>intranet</i> , cartazes nos jornal mural e vídeos curtos nos circuitos de TV. Solicitar a EJ que divulgue lista de cursos sobre a temática.	1/12/2025 a 19/12/2025	N/A

- **Ação maio:** Foi deliberado que a Dr<sup>a</sup> Luciana atuará como interlocutora junto ao coordenador da EJUD, com a finalidade de garantir a reserva dos espaços principais da Escola Judicial para a realização da Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação, no período de 5 a 9 de maio. Além disso, o tema da campanha será debatido, com sugestões como "Juntos pela Igualdade e a Liberdade" ou "Juntos pela Integridade e pelo Respeito", para conferir maior abrangência à iniciativa.
- **Ação de junho:** Deliberou-se a alteração da ação para o título "Campanha de Combate à Discriminação das Diversas Origens Culturais e Regionais dos Servidores e Magistrados".
- **Ação de setembro:** Deliberou-se que essa ação será alinhada com as diretrizes e atividades do Subcomitê de Atenção Integral à Saúde.
- **Ações Janeiro, Fevereiro, Março, Abril, Julho, Agosto, Outubro, Novembro e Dezembro:** as ações previstas para esses meses foram aprovadas integralmente, sem alterações.
- Foi deliberado que a Unidade de Apoio Executivo (SEDP) deverá alinhar as campanhas que tenham interface com outros colegiados, promovendo ações conjuntas sempre que possível.

## 5. Sugestão de data para a próxima reunião conjunta dos colegiados

Foi sugerida a **data de 14/2/2025, às 14h, para a realização da próxima reunião conjunta dos colegiados**, com o objetivo de planejar o formato da Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação no âmbito do TRT-MG. A proposta foi submetida à deliberação e aprovada por unanimidade dos presentes.

Dra Rosemary, Dr. Delane e Dr. Iuri concederam a palavra aos demais membros para manifestações. Considerando que não houve mais nenhuma intervenção adicional, a reunião foi encerrada às 19h08.

## **Membros do Comitê de Ética e Integridade**

- Coordenadora do Comitê de Ética e Integridade - Desembargadora Rosemary de Oliveira Pires Afonso - presente
- Vice-coordenadora do Comitê de Ética e Integridade - Juíza Luciana de Carvalho Rodrigues - presente
- Juiz Mauro César Silva - presente
- Juiz Ronaldo Antonio de Brito Junior - presente
- Keila Andrade Alves Rubiano - presente
- Rômulo Soares Valentini - presente
- Juliana Corrêa Ramos - presente
- Bruno Dourado Lavinsky Fontes - presente
- Telma Lúcia Bretz Pereira - ausente em razão de reunião concomitante Reunião - Secretários-Gerais Judiciários
- Júnia Paula Fernandes de Oliveira - ausente em razão de férias regulamentares
- Luciana Correa Cruz Hahne - presente
- Luziane Maria Ribeiro Nef - ausente em razão da coordenação dos preparativos para o Coleouv
- Mariana Cavallini Horta - ausente
- Bruno Pereira Boaventura Torrozo - presente
- Ciwannyr Machado de Assumpção - presente
- Joana D'Arc Carvalho Guimarães - presente
- Petrônio Mendes de Souza Neto - ausente
- Fernanda Mara Souza Marques - presente

## **Membros do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º Grau**

- Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º Grau - Juiz Iuri Pereira Pinheiro - presente
- Vice-coordenador do subcomitê - Paulo Roberto de Oliveira - presente
- Maria Auxiliadora Soares Gomes - ausente
- Luziane Maria Ribeiro Neff - ausente em razão da coordenação dos preparativos para o Coleouv
- Cláudia Correa Faria - presente
- Aline de Freitas Faria - ausente
- Lucas Alves da Silva - presente
- Edmeia Almeida Silva - ausente

## **Membros Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 2º Grau**

- Coordenador do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 2º Grau - Desembargador Delane Marcolino Ferreira - presente
- Vice-coordenadora do subcomitê - Jessiane Carla Siqueira Moreira - presente
- Waldênia Pereira Cunha Valeriano - presente
- Luziane Maria Ribeiro Neff - ausente em razão da coordenação dos preparativos para o Coleouv

- Ana Luiza Enes de Carvalho - presente
- Patrícia Alves de Sousa - presente
- Alysson Condesso de Andrade - presente
- Fernanda Mara Souza Marques - presente

### **Convidados extraordinários**

- Rebeca de Castro Rocha - representando Júnia Paula Fernandes de Oliveira

### **Unidade de Apoio Executivo**

- Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas:
  - Marina Milagres Braz de Vasconcelos - presente
  - Érika Goulart Santos - presente

### **Fechamento da ata**

**Data:** 28.11.2024

Ata redigida pela Assessoria Técnica da Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas.

### **Assinaturas**

---

Desembargadora Rosemary de Oliveira Pires Afonso

---

Desembargador Delane Marcolino Ferreira

---

Juiz Iuri Pereira Pinheiro