

**Comitê Gestor Regional para a implantação do Modelo de Gestão de Pessoas por Competências no Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região**

**Data / Período:**

16/09 a 27/09/2019

**Local / Meio:**

online

**Participantes:** Alexandra Marques de Freitas, Amanda Soares Silveira Leitão de Oliveira, Ana Paula Ribeiro da Costa, Douglas Eros Pereira Rangel, Flavia Cerqueira Mindello, Flavia Dantes Macedo Neve, Flávia de Paula Almeida Marques, Gilberto Atman Picardi Faria, Michelle Tabata Ferreira Santos Gomes, Patrícia Alves de Sousa e Telma Lucia Bretz Pereira

**Pauta: Homologação de Competências**

**Deliberação**

**Diretoria Geral**

**Posto de trabalho:** Chefe do Núcleo do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e eSocial

Matriz homologada

**Secretaria de Comunicação Social**

**Posto de trabalho:** Servidor que atua com o Portal Institucional

Matriz homologada

**Secretaria de Documentação**

**Posto de trabalho:** Chefe da Subseção de 1º grau

Matriz homologada

**Secretaria de Documentação**

**Posto de trabalho:** Chefe da Subseção de 2º grau e documentos administrativos

Matriz homologada

**Secretaria de Documentação**

**Posto de trabalho:** Chefe da Subseção de Acervo Permanente

Matriz homologada

**Secretaria de Suporte e Atendimento**

**Posto de trabalho:** Atendente de Suporte Técnico

Matriz homologada

**Secretaria de Suporte e Atendimento**

**Posto de trabalho:** Coordenador de Suporte Técnico

Matriz homologada

**Secretaria de Suporte e Atendimento**

**Posto de trabalho:** Servidor da Seção de Soluções em Microinformática

Matriz homologada

**Secretaria de Suporte e Atendimento**

**Posto de trabalho:** Servidor do Gabinete de Apoio da Secretaria de Suporte e Atendimento

Matriz homologada

**Secretaria de Suporte e Atendimento**

**Posto de trabalho:** Servidor que realiza atividades administrativas na Secretaria de Suporte e Atendimento

Matriz homologada

<b>Pauta: Entregas da Seção de Gestão por Competências</b>	<b>Informação</b>
<b>Entregas da Seção de Gestão por Competências</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboração do projeto Banco de Talentos, que visa investigar o perfil profissional dos servidores;</li><li>- Ampliação da utilização do modelo nos processos de gestão de pessoas tais como, Avaliação por Múltiplas Fontes de Gestores, investigação de perfil de profissional para fins de desenvolvimento, lotação inicial de novos servidores, movimentação interna de servidores, designação de função comissionada, dentre outros;</li><li>- Realização do V Ciclo de Avaliação das Competências Gerencias Gerais, no qual 67% dos gestores do tribunal participaram e receberão o Perfil de Competências.</li></ul>