



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 14.06.2010**

Aos quatorze dias do mês de junho de dois mil e dez, às dezesseis horas e trinta minutos, no 8º andar do Edifício Sede deste Tribunal, situado na Av. Getúlio Vargas, 225, nesta Capital, reuniram-se os membros do Grupo Estratégico, designado pela Portaria GP/DG nº 38/2010, publicada no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho – DEJT de 28 de maio de 2010, para o Biênio 2010/2011, para a realização da primeira Reunião de Análise da Estratégia RAE do TRT da 3ª Região. Presentes o Diretor-Geral e Coordenador da Reunião de Análise da Estratégia, Luís Paulo Garcia Faleiro; a Assessora da Diretoria Judiciária, Maria Cristina Gonçalves Discacciati, representando o Diretor Judiciário; o Assessor da Corregedoria Regional, Ricardo Silva Estevanovic; a Assessora de Comunicação Social, Adriana Spinelli; o Assessor da Escola Judicial, Ronaldo da Silva; a Assessora de Planejamento Estratégico, Patrícia Helena dos Reis; o Assistente da Assessoria de Apoio à 1ª Instância, André Luiz Moraes Mascarenhas, representando o Assessor de Apoio à 1ª Instância; o Coordenador Financeiro, Herce Martins Pontes; o Coordenador de Informática, Roberto Rodrigues da Costa; a Coordenadora Administrativa, em exercício, Cynthia Pereira da Silva; o Diretor de Apoio Administrativo, Marcos Alfredo Costa Ribeiro, o Diretor de Arquivo Geral, Cláudio Pena Rocha; o Diretor de Engenharia, Hudson Luiz Guimarães; a Diretora de Material e Patrimônio, Elaine Petrocchi da Costa Vieira; a Diretora de Recursos Humanos, Maria Beatriz Abreu Rodrigues de Souza e o Diretor de Saúde, Geraldo Mendes Diniz. Ausências justificadas do Secretário-Geral da Presidência, Demósthene Silva, do Diretor-Judiciário, Ricardo Oliveira Marques, do Assessor de Apoio à 1ª Instância, Sylvio Túlio Peixoto, e do Assessor de Apoio Externo e Institucional, Paulo Marcio Diniz. Na condição de convidados estiveram presentes a Assessora-Chefe da Diretoria-Geral, Sandra Pimentel Mendes, o Assessor Especial, Eliel Negromonte Filho; o Assessor de Implementação de Projetos Administrativos, Cassiano Carneiro da Cunha Nóbrega Neto e a Assessora da Diretoria-Geral, Fernanda Melo Costa Paschoalin. Presentes também a servidora Raquel Aguiar Ferreira e as servidoras Liégia Maciel de Oliveira e Maricília Marques da Silva Zocrato, vinculadas respectivamente à Diretoria de Saúde e à Diretoria-Geral. Dando início aos trabalhos, o Assessor da Comissão de Planejamento Estratégico destacou a importância da reunião, que marca o início do efetivo acompanhamento do Planejamento Estratégico do TRT. Ele lembrou que o Planejamento Estratégico se traduz em ações específicas e ressaltou que a postura dos gerentes do TRT será o diferencial para assegurar o êxito do processo. Disse ainda que, ao instituir a RAE e compor o Grupo Estratégico, a administração busca instituir uma gestão participativa, destacando que o trabalho em equipe, o compartilhamento de valores e a comunicação transparente é que vão propiciar a implementação do planejamento. Nesse sentido, ressaltou que a participação deve ser incentivada em cada unidade e que é função dos gerentes atuar como facilitadores e multiplicadores da estratégia. O Diretor-Geral enfatizou que, antes de serem levadas à apreciação da RAE, as matérias deverão ser discutidas previamente nas unidades, com a participação dos diretores vinculados e dos servidores. Apresentando a portaria GP/DG/38/09, que alterou a composição e as atribuições



## **PODER JUDICIÁRIO**

### **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

do Grupo Estratégico e a portaria GP/DG/39/10, que instituiu as Reuniões de Avaliação Estratégica RAE no âmbito do TRT-3ª Região, o Diretor-Geral destacou a importância da redefinição da composição e das atribuições do Grupo Estratégico, ressaltando que os dirigentes constituem a voz do planejamento dentro do TRT e que devem atuar como agentes de mudança. O Diretor-Geral lembrou que as Reuniões de Análise da Estratégia RAE foram instituídas para viabilizar o acompanhamento do planejamento estratégico, ressaltando que as deliberações das RAE serão apresentadas à Comissão de Planejamento Estratégico. Na sequência, a Assessora de Planejamento Estratégico, Patrícia Helena dos Reis, procedeu ao exame das citadas portarias, destacando as competências dos membros do Grupo Estratégico, a saber: 1) Medir indicadores e metas dos Planos Plurianual e Bianual; 2) Implementar e acompanhar os projetos e as ações relacionados e apresentar o andamento nas Reuniões de Análise da Estratégia RAE; 3) Realizar Reuniões de Análise da Estratégia RAE, para propor ajustes e outras medidas necessárias à melhoria do desempenho; 4) Disseminar o Planejamento Estratégico junto às unidades organizacionais. Em sua exposição, a Assessora abordou os projetos, ações relacionadas, os indicadores e os formulários a serem utilizados com vistas ao monitoramento e acompanhamento do planejamento estratégico. Alguns pontos importantes foram destacados na análise das portarias e da etapa de monitoramento e acompanhamento, que ora se inicia: a) O TRT terá que medir indistintamente os indicadores do TRT e do CNJ, uma vez que todos constam do programa Justiça em Números; porém, somente as metas dos indicadores constantes no Planejamento Estratégico do Tribunal terão que ser cumpridas. Não obstante, os responsáveis devem estar alertas quanto à possibilidade de que o CNJ venha a exigir o cumprimento de metas de todos os indicadores; b) As próximas Reuniões de Análise da Estratégia serão desenvolvidas com base nas informações já catalogadas, observando-se o andamento dos trabalhos, as possibilidades ou não de cumprimento das metas, a realização das ações e projetos e a verificação de possíveis desvios, buscando formas de solucioná-los; c) O responsável pelas ações/projetos/indicadores deverá compilar os dados e os respectivos Planos de Ação, encaminhando-os à Assessoria de Planejamento Estratégico; d) É função dos gestores atuar como multiplicadores da estratégia em suas unidades. Nesse sentido foi-lhes solicitado reforçar a divulgação do Álbum de Figurinhas entre os servidores, acessar o link da Gestão Estratégica e as notícias do Planejamento Estratégico, bem como promover a divulgação desses canais de comunicação perante os diretores e servidores de sua unidade, além de realizar reuniões prévias à RAE para debater os assuntos afins; e) A Assessora informou a existência de um glossário dinâmico no Canal da Estratégia do CNJ, criado com o propósito de unificar o entendimento acerca dos indicadores e recomendando sua utilização pelos gestores; f) Patrícia Reis lembrou que, para alcançar os objetivos, será necessário despender esforços e implementar planos de ação, reforçando a necessidade de apresentação, nas RAES, dos dados relativos a indicadores/metas/projetos/ações relacionadas e planos de ação devidamente compilados. Ela enfatizou ainda a importância da participação pessoal dos integrantes do Grupo Estratégico nas futuras RAE, tendo em vista o seu efetivo poder de decisão; g) O Diretor-Geral esclareceu que é passível de discussão a indicação das unidades responsáveis pelos projetos, devendo os dirigentes das



## PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

unidades envolvidas deliberar sobre a questão, dando-se ciência da alteração, se houver, à Assessoria de Planejamento Estratégico. Mencionando a incidência de cobranças quanto à falta de participação nas decisões do Tribunal, o Diretor-Geral pontuou o fato de que as pessoas confundem participação e decisão e solicitou aos gestores que apresentem o Planejamento Estratégico como um canal de participação e que recolham, junto aos servidores, sugestões para as RAE. O Diretor-Geral disse ainda que a transparência das reuniões irá possibilitar que todos acompanhem o desenvolvimento do Planejamento Estratégico e informou que as atas das RAE serão disponibilizadas na intranet. Indagada por Cristina Discacciati quanto aos critérios de priorização dos projetos, Patrícia Reis esclareceu que a metodologia prevê para este fim a utilização de alguns instrumentos, dentre os quais a Matriz de Impacto. Ela ressaltou que a priorização de projetos exige grande objetividade, assinalando que primeiro é preciso amadurecer na metodologia para, em seguida, avançar no que diz respeito aos projetos, priorização etc. O Diretor-Geral destacou a importância da definição de critérios objetivos na escolha dos projetos prioritários. Dando prosseguimento, a Assessora discorreu sobre a Portaria GP/DG nº 40, que correlaciona demandas que acarretem dispêndio financeiro com o Planejamento Estratégico. A esse respeito, Luís Paulo lembrou que, em breve, todo o orçamento federal estará vinculado ao Planejamento Estratégico e que a existência de projetos estruturados possibilitará ao TRT uma melhor participação no orçamento da União. O Coordenador Financeiro Herce Martins Pontes comentou sobre a necessidade de remanejar o orçamento do Tribunal em algumas situações, a exemplo do ocorrido na Diretoria de Recursos Humanos, que, em 2010, teve a previsão de orçamento menor do que a meta estipulada no Plano Plurianual 2010/2014. Finalizando sua apresentação, Patrícia Reis trouxe à reflexão a frase proferida por Bernardinho, técnico da seleção de vôlei: “É importante ter metas, mas também é fundamental planejar cuidadosamente cada passo para atingi-las”. Luís Paulo lembrou a frase de Carlos Alberto Parreira, ex-técnico da seleção brasileira de futebol: “Planejamento, motivação e ação devem estar presentes e interligados”. Na sequência dos trabalhos, a Assessora da Diretoria-Geral Fernanda Melo Costa Paschoalin fez uso da palavra, apresentando um panorama, no âmbito do TRT da 3ª Região, das 10 Metas Prioritárias do Judiciário para 2010, propostas pelo Conselho Nacional de Justiça. Reportando-se a cada uma das metas, a Assessora mencionou o seu andamento, ressaltando o esforço que vem sendo empreendido pelo Tribunal no cumprimento das mesmas. Salientou ainda que as metas nacionais fazem parte do planejamento do TRT e que todos os gestores devem acompanhá-las, independentemente do gestor das metas. Encerrando a sessão, o Diretor-Geral informou que a próxima Reunião de Avaliação da Estratégia RAE está prevista para o mês de setembro/2010 e propôs que o Grupo se reúna, ainda que informalmente, em data anterior à RAE. Finalizando, solicitou o engajamento das unidades e a participação efetiva de todos na execução do Planejamento Estratégico. Deliberações finais: a) Os gestores deverão encaminhar o nome do responsável por projeto ou ação relacionada à Assessoria de Planejamento Estratégico, na semana subsequente à realização da RAE; b) Os responsáveis deverão encaminhar à Assessoria de Planejamento Estratégico, até o dia 5 do mês, o Plano de Ação (Projeto/Ação Relacionada/Indicador) relativo a cada





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

---

Cláudio Pena Rocha

---

Hudson Luiz Guimarães

---

Elaine Petrocchi da Costa Vieira

---

Maria Beatriz Abreu Rodrigues de Souza

---

Geraldo Mendes Diniz

---

Sandra Pimentel Mendes

---

Eliel Negromonte Filho

---

Cassiano Carneiro da Cunha Nóbrega Neto

---

Fernanda Melo Costa Paschoalin

---

Raquel Aguiar Ferreira

---

Liégia Maciel de Oliveira

---

Maricília Marques da Silva Zocrato



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

Maria Cristina Gonçalves Discacciati  
Representante do Diretor Judiciário

Ricardo Silva Estevanovic  
Assessor da Corregedoria Regional

Adriana Spinelli  
Assessora de Comunicação Social

Ronaldo da Silva  
Assessor da Escola Judicial

André Luiz Morais Mascarenhas  
Representante do Assessor de Apoio à Primeira Instância

Herce Martins Pontes  
Diretor de Coordenação Financeira

Roberto Rodrigues da Costa,  
Diretor de Coordenação de Informática

Cynthia Pereira da Silva  
Diretora de Coordenação Administrativa, em exercício

Marcos Alfredo Costa Ribeiro  
Diretor de Apoio Administrativo

Cláudio Pena Rocha  
Diretor de Arquivo Geral

Hudson Luiz Guimarães  
Diretor de Engenharia

Elaine Petrocchi da Costa Vieira  
Diretora de Material e Patrimônio



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

Maria Beatriz Abreu Rodrigues de Souza  
Diretora de Recursos Humanos

Geraldo Mendes Diniz  
Diretor de Saúde

Sandra Pimentel Mendes  
Assessora-Chefe da Diretoria-Geral

Elieel Negromonte Filho  
Assessor Especial

Cassiano Carneiro da Cunha Nóbrega Neto  
Assessor de Implementação de Projetos Administrativos

Fernanda Melo Costa Paschoalin  
Assessora da Diretoria-Geral

Raquel Aguiar Ferreira  
Assistente da Diretoria de Saúde

Liégia Maciel de Oliveira  
Assistente da Diretoria-Geral

Maricília Marques da Silva Zocrato  
Assistente da Diretoria-Geral