



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

PLANO ESTRATÉGICO
2015-2020

RELATÓRIO DE ANÁLISE DO
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA 2016
(retifica dados de 2015)

JUSTIÇA DO TRABALHO



MINAS GERAIS



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2016/2017

Desembargador Júlio Bernardo do Carmo
Presidente

Desembargador Ricardo Antônio Mohallem
1º Vice-Presidente

Desembargador Luiz Ronan Neves Koury
2º Vice-Presidente

Desembargador Fernando Antônio Viégas Peixoto
Corregedor

Desembargador César Pereira da Silva Machado Júnior
Vice-Corregedor

Ricardo Oliveira Marques
Diretor-Geral

Douglas Eros Pereira Rangel
Secretário-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria

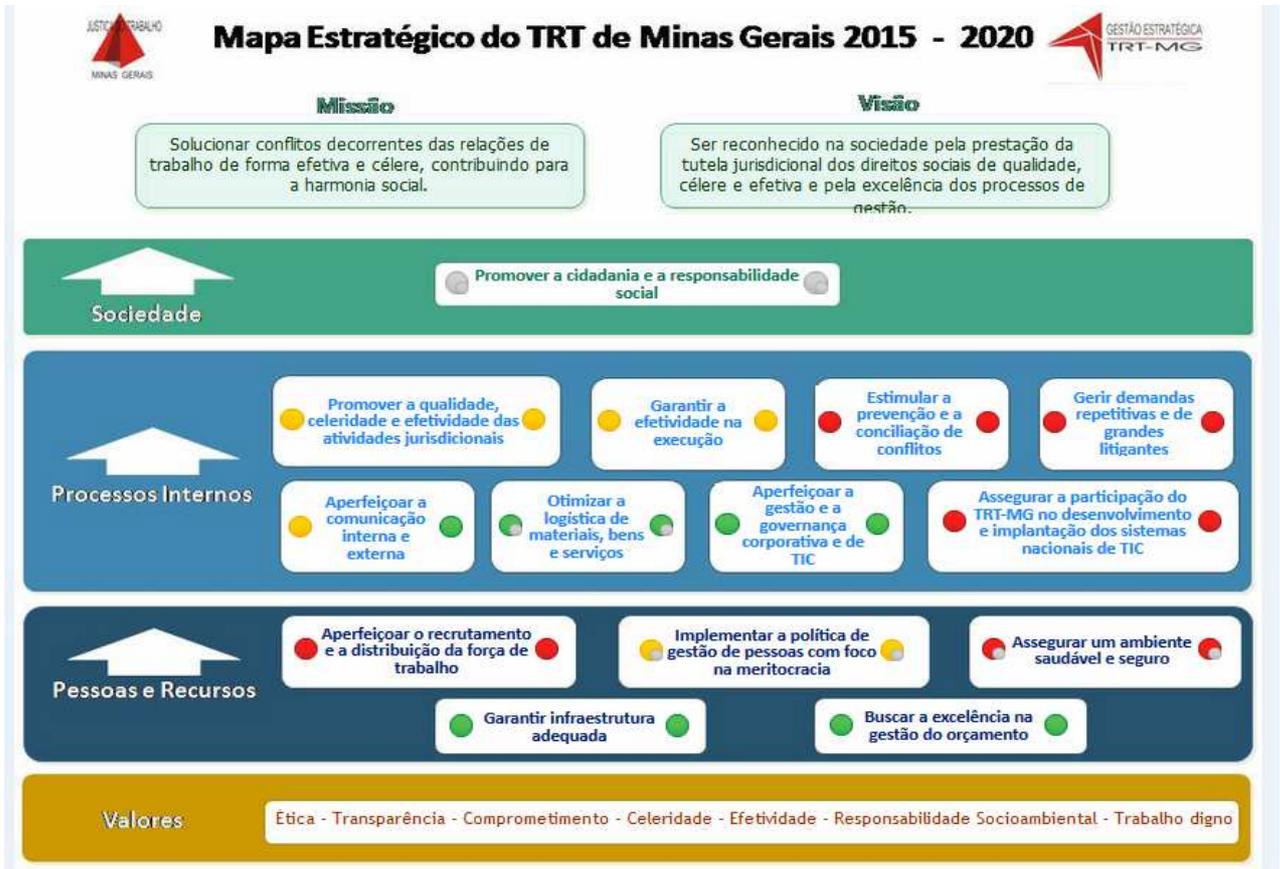
SUMÁRIO

1.	SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO.....	04
2.	DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	06
3.	DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	32

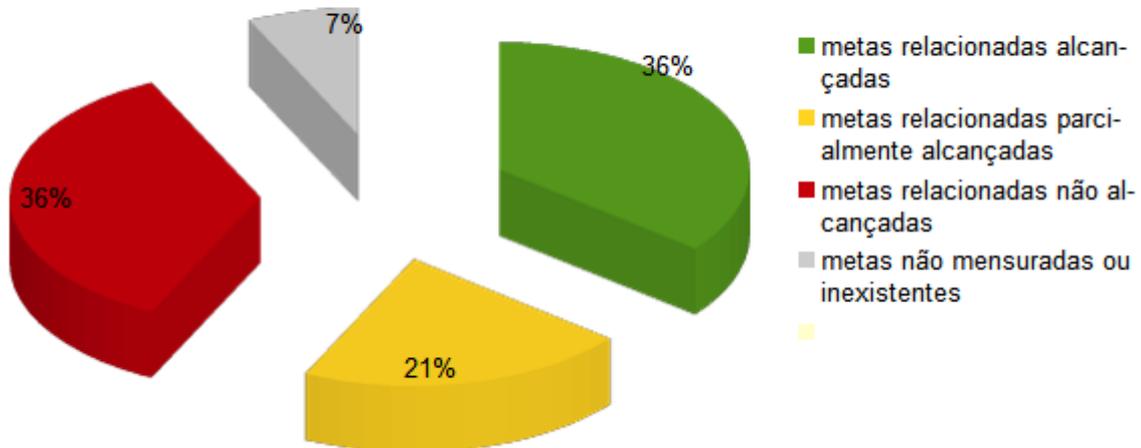


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO

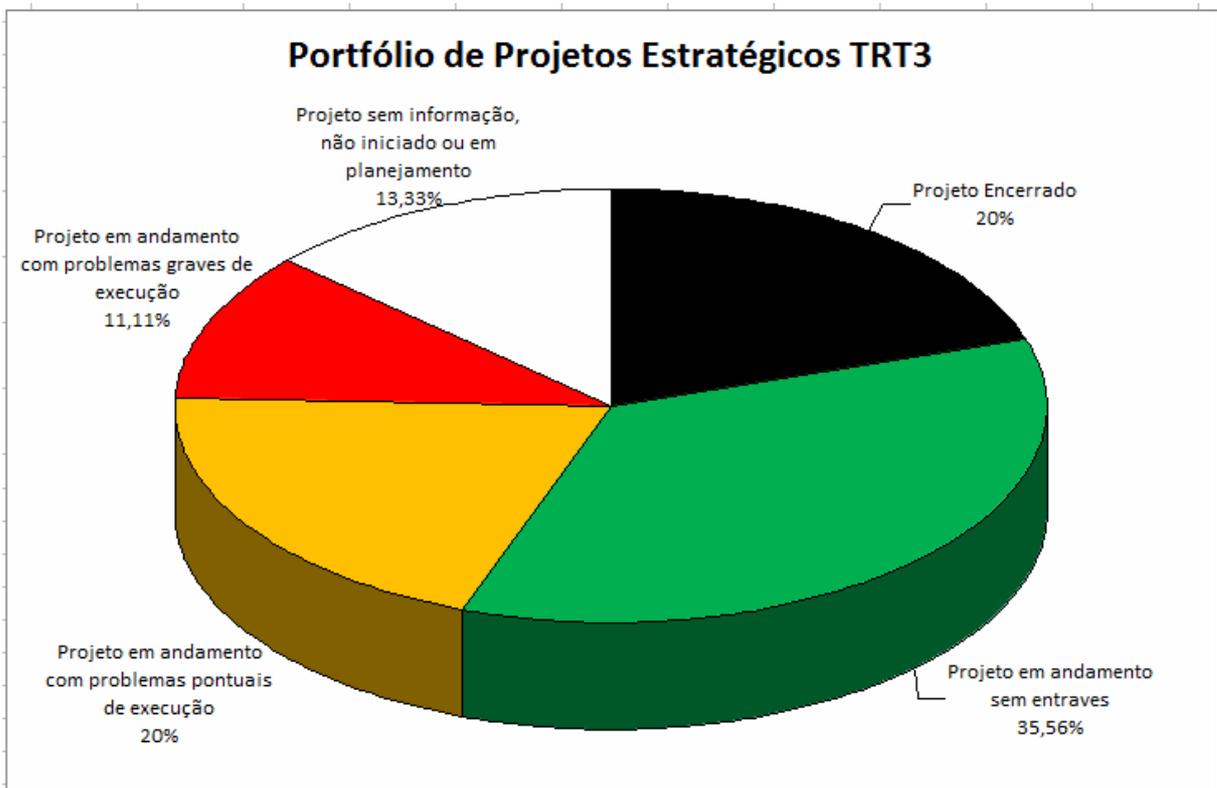
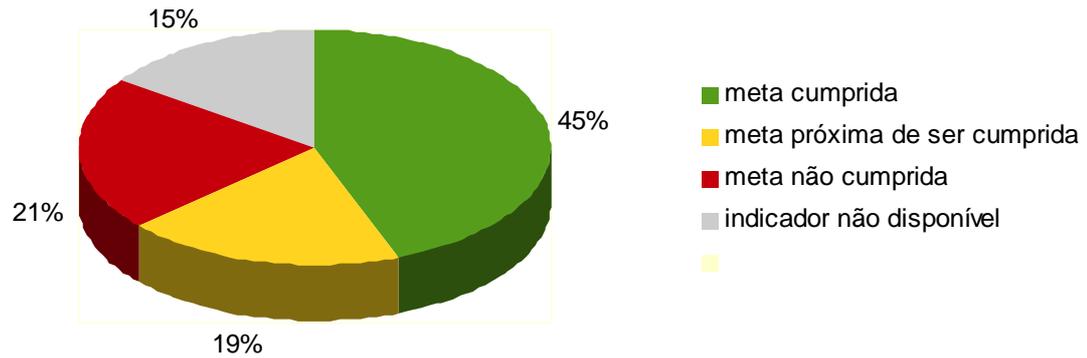


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





INDICADORES ESTRATÉGICOS





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

Polaridade: quanto maior melhor

	resultado alcançado atinge valor acima de 95% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 70% e 95% da meta estipulada
	resultado alcançado é inferior a 70% da meta estipulada

Polaridade: quanto menor melhor

	resultado alcançado atinge valor inferior a 105% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 105% e 130% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor acima de 130% da meta estipulada

	indicador não disponível – não mensurado
--	--

INDICADOR 1

Prazo médio de resposta às manifestações recebidas pela Ouvidoria

Justificativa: O direito à cidadania é melhor garantido na medida em que a instituição responde às manifestações dirigidas à Ouvidoria, em prazo igual ou inferior ao determinado na Resolução Administrativa 50/2007 ou norma que a substitua.

Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Indicador não mensurado uma vez que o sistema informatizado implantado no final de 2015 não disponibiliza informações que o permita aferir.

INDICADOR 2

Prazo médio de resposta aos pedidos de acesso enviados ao Serviço de Informação ao Cidadão - SIC

Justificativa: O direito à cidadania é melhor garantido na medida em que a Instituição responde ao pedido de acesso, fornecendo ao cidadão a informação requerida em prazo igual ou inferior ao determinado na Lei 12527/11.

Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Indicador não mensurado uma vez que o sistema informatizado implantado no final de 2015 não disponibiliza informações que o permita aferir.

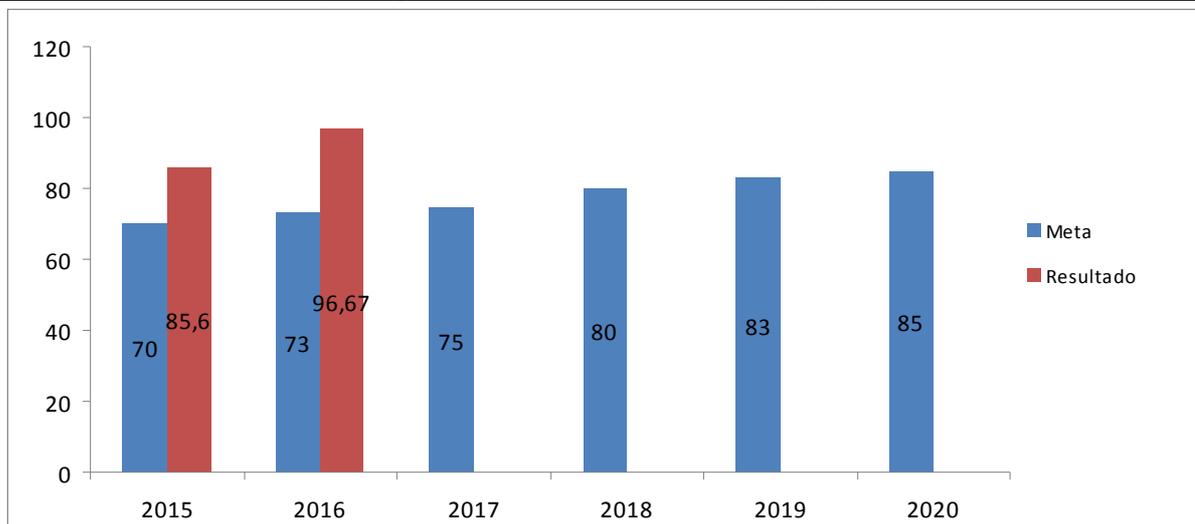


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 3

Índice de satisfação dos usuários com o atendimento prestado pela Ouvidoria do TRT3

Justificativa: A garantia dos direitos de cidadania ocorre também quando o cidadão é bem atendido nas suas necessidades de informação e quando respostas claras e céleres são produzidas para suas manifestações, papel desempenhado pela Ouvidoria. Assim, medir o grau de satisfação dos usuários com os serviços prestados pela Ouvidoria é fundamental para a garantia da cidadania e o acesso à justiça.



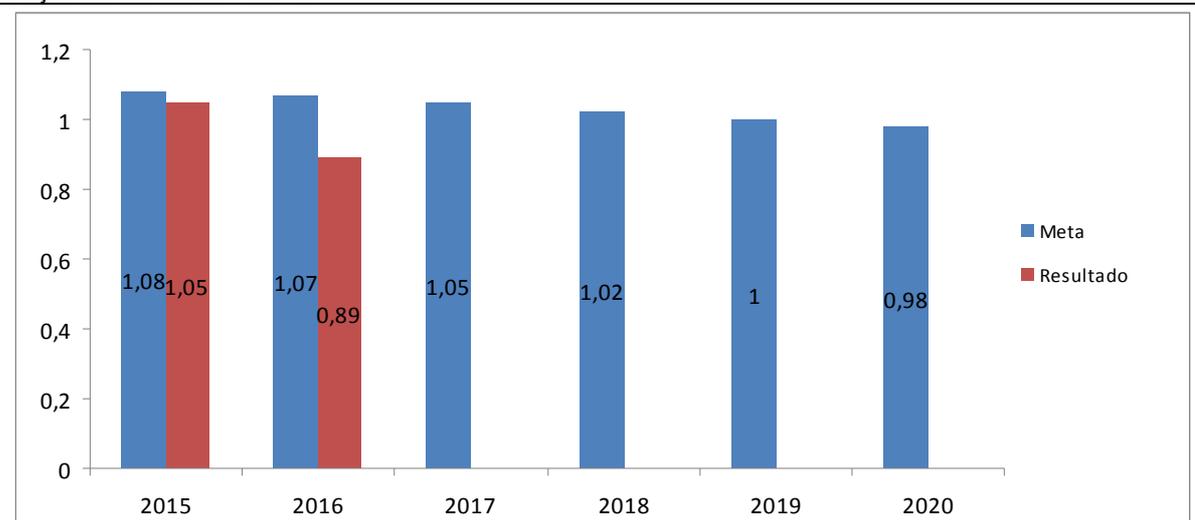
Análise do Resultado

Meta cumprida. Observa-se que há uma linha ascendente no nível de satisfação em relação a aferição de 2015 o que demonstra um aprimoramento na prestação de serviços da unidade.

INDICADOR 4

Consumo médio mensal de papel per capital

Justificativa: Visa mensurar o esforço empreendido pelo tribunal na redução do consumo de papel. Este indicador subsidiará a definição e promoção de ações que visem conscientizar magistrados e servidores com relação ao uso deste material.



Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida, confirmando o empenho do TRT3 na redução do uso de papel e a efetiva execução do Projeto Estratégico "Racionalização de materiais de consumo".



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 5	
.....	Índice de satisfação do público externo
Justificativa: Entende-se que a qualidade da prestação jurisdicional pode ser medida a partir da satisfação do público externo com os serviços prestados pelo tribunal.	
Análise do Resultado	
Indicador não disponível uma vez que não foi possível efetuar a contratação de empresa especializada para realização da pesquisa em 2016 em virtude dos cortes orçamentários impostos ao TRT3. A pesquisa realizada em 2014 indicou um índice de satisfação do público externo profissional de 7,92%.	

INDICADOR 6																						
.....	Índice de processos julgados no 1º Grau																					
Justificativa: Este indicador visa assegurar que o número de processos julgados na fase de conhecimento de 1º grau seja maior que o número de distribuídos, de modo a não ampliar o acervo, mas reduzi-lo. Ressalta-se que este indicador é o mesmo definido para a Justiça do Trabalho - IPJ1c e está alinhado à meta 1 do CNJ para 2016.																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Índice de Processos Julgados no 1º Grau</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>100</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>100</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>100</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>100</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>100</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>100</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	100	96	2016	100	93	2017	100	-	2018	100	-	2019	100	-	2020	100	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	100	96																				
2016	100	93																				
2017	100	-																				
2018	100	-																				
2019	100	-																				
2020	100	-																				
Análise do Resultado																						
O resultado demonstra que o percentual de 93% de processos julgados foi inferior ao número de processos recebidos e a situação é de alerta, pois indica o crescimento do acervo nos últimos 2 anos. Destaca-se que para alinhamento dos resultados da meta Regional e Nacional, o valor previsto foi ajustado.																						

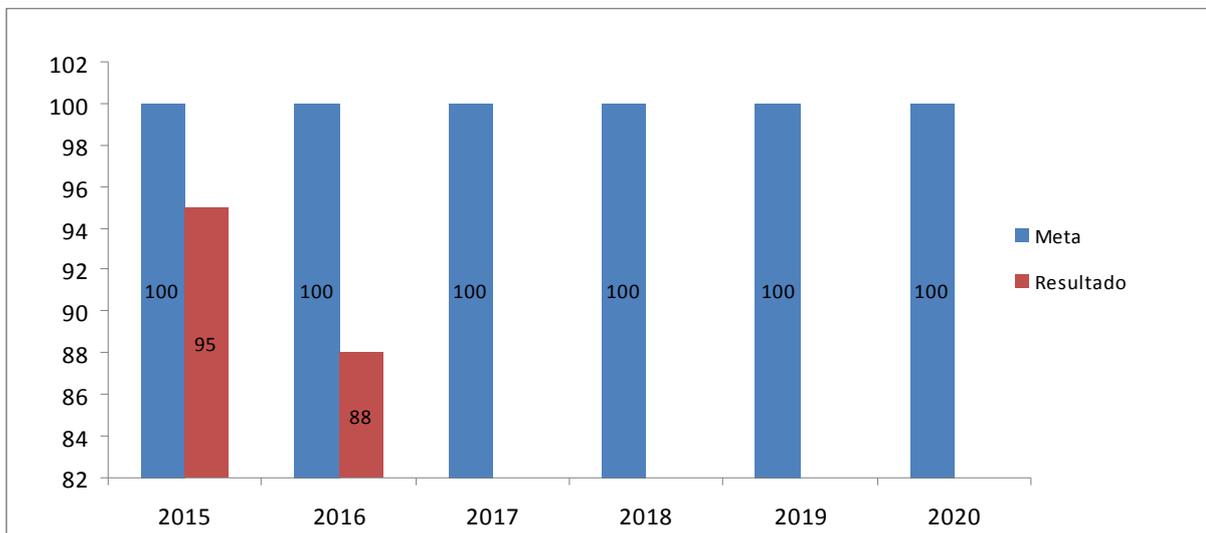


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 7

Índice de processos julgados no 2º Grau

Justificativa: Este indicador visa assegurar que o número de processos julgados no 2º grau seja maior que o número de distribuídos, de modo a não ampliar o acervo, mas reduzi-lo. Ressalta-se que este indicador é o mesmo definido para a Justiça do Trabalho - IPJ2 e está alinhado à meta 1 do CNJ para 2016.



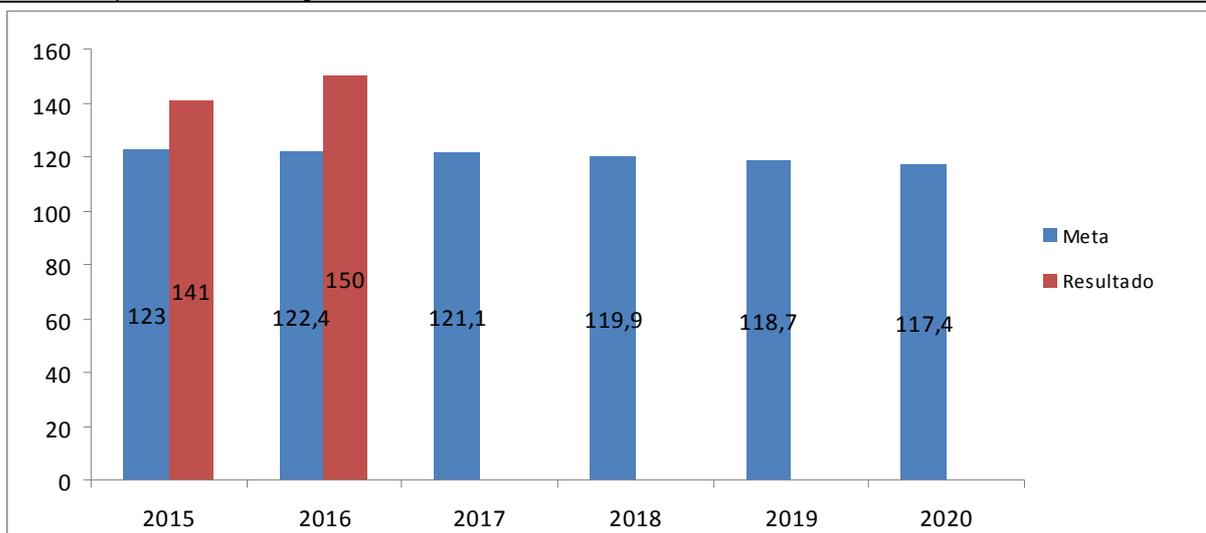
Análise do Resultado

O resultado demonstra que o número de processos julgados foi inferior ao número de processos recebidos e a situação é de alerta, pois indica o crescimento do acervo. Destaca-se que para alinhamento dos resultados da meta Regional e Nacional, o valor previsto foi ajustado.

INDICADOR 8

Tempo médio de duração do processo – fase de conhecimento – 1º grau

Justificativa: Este indicador é igual ao definido para a Justiça do Trabalho – TMDP1c e mede, de forma direta, a celeridade processual no 1º grau.



Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Meta não cumprida e o resultado demonstra um aumento progressivo no tempo médio de duração do processo no 1º grau na fase de conhecimento, nos últimos 2 anos. É importante esclarecer que toda vez que há um aumento do número de processos antigos baixados, há um aumento do tempo médio.

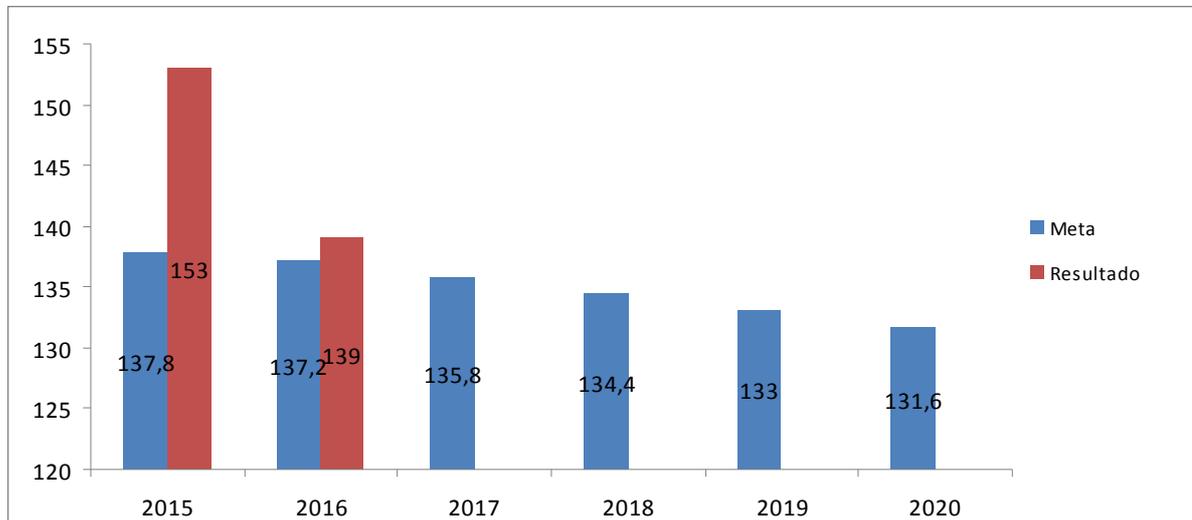


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 9

Tempo médio de duração do processo – 2º grau

Justificativa: Este indicador é igual ao definido para a Justiça do Trabalho - TMDP2 e mede, de forma direta, a celeridade processual no 2º grau.



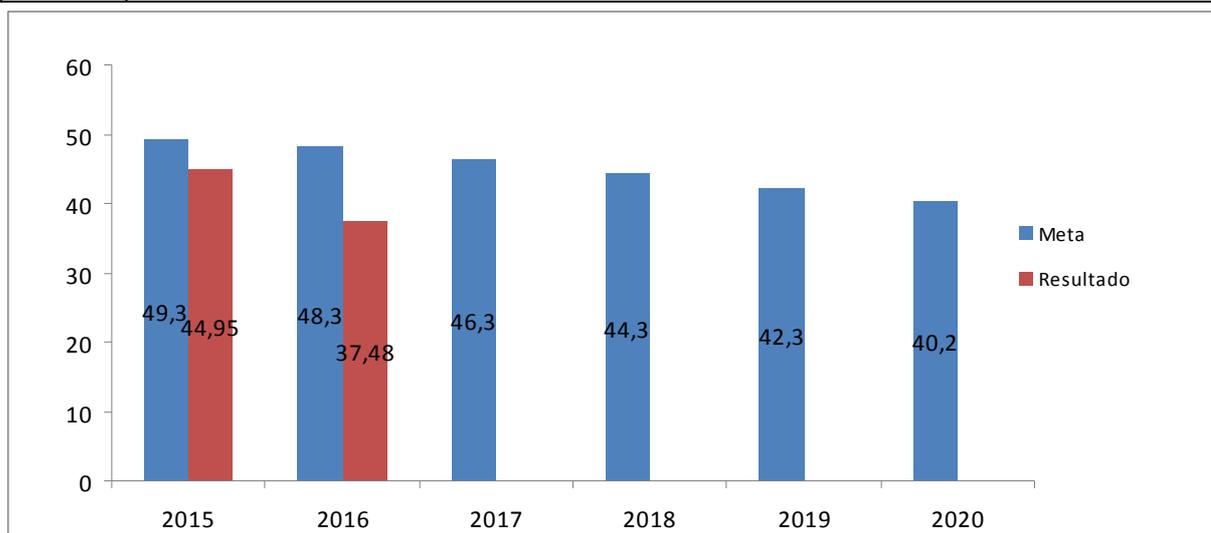
Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida e o resultado obtido demonstra um saldo positivo em relação a 2015, com a redução significativa do tempo médio de duração do processo no 2º grau. É importante esclarecer que toda vez que há um aumento do número de processos antigos baixados, há um aumento do tempo médio.

INDICADOR 10

Taxa de Congestionamento – 1º grau

Justificativa: A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. Está, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.



Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida, demonstrando que represamento processual dos processos na 1ª Instância está diminuindo e que o empenho de magistrados e servidores está sendo retratado nos números apresentados. Retificação das informações de 2015 em razão da adequação dos cálculos tendo como referência os parâmetros do Justiça em Números.

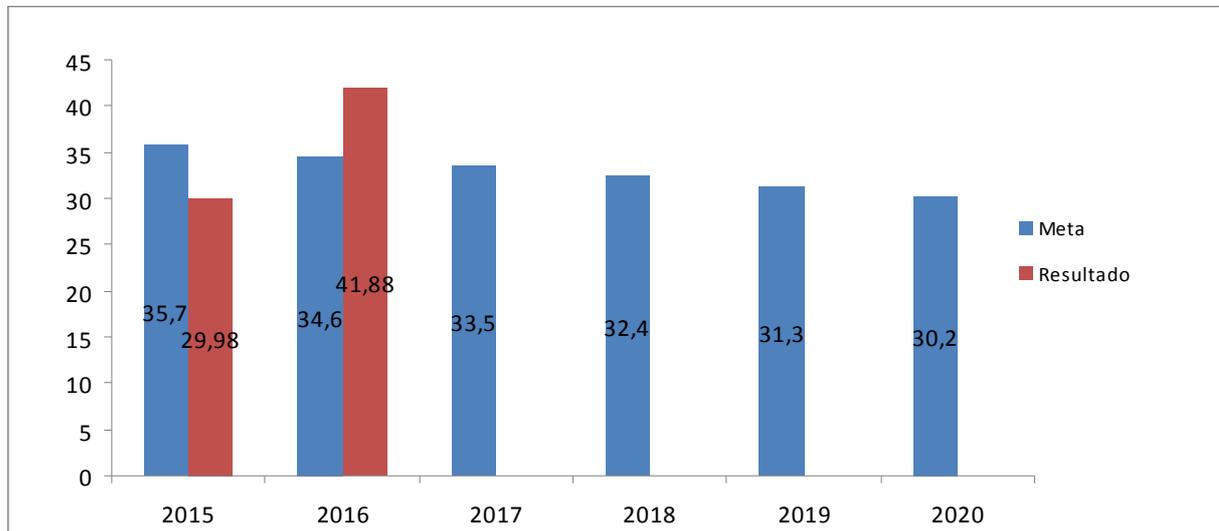


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 11

Taxa de Congestionamento – 2º grau

Justificativa: A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. É, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.



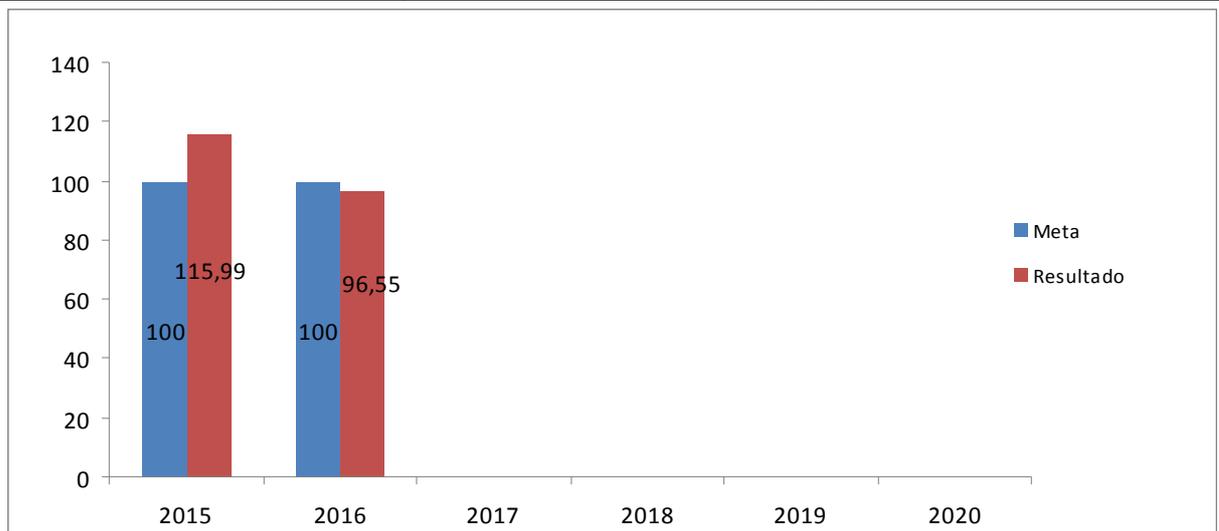
Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - Este resultado demonstra que a meta não foi cumprida e que o represamento processual dos processos na 2ª Instância aumentou em 2016 se comparado a 2015. Retificação das informações de 2015 em razão da adequação dos cálculos tendo como referência os parâmetros do Justiça em Números.

INDICADOR 12

Índice de execução

Justificativa: O aumento no número de execuções baixadas indica maior efetividade na execução. Este indicador está alinhado ao definido para a Justiça do Trabalho - IE e à meta 5 do CNJ para 2015.

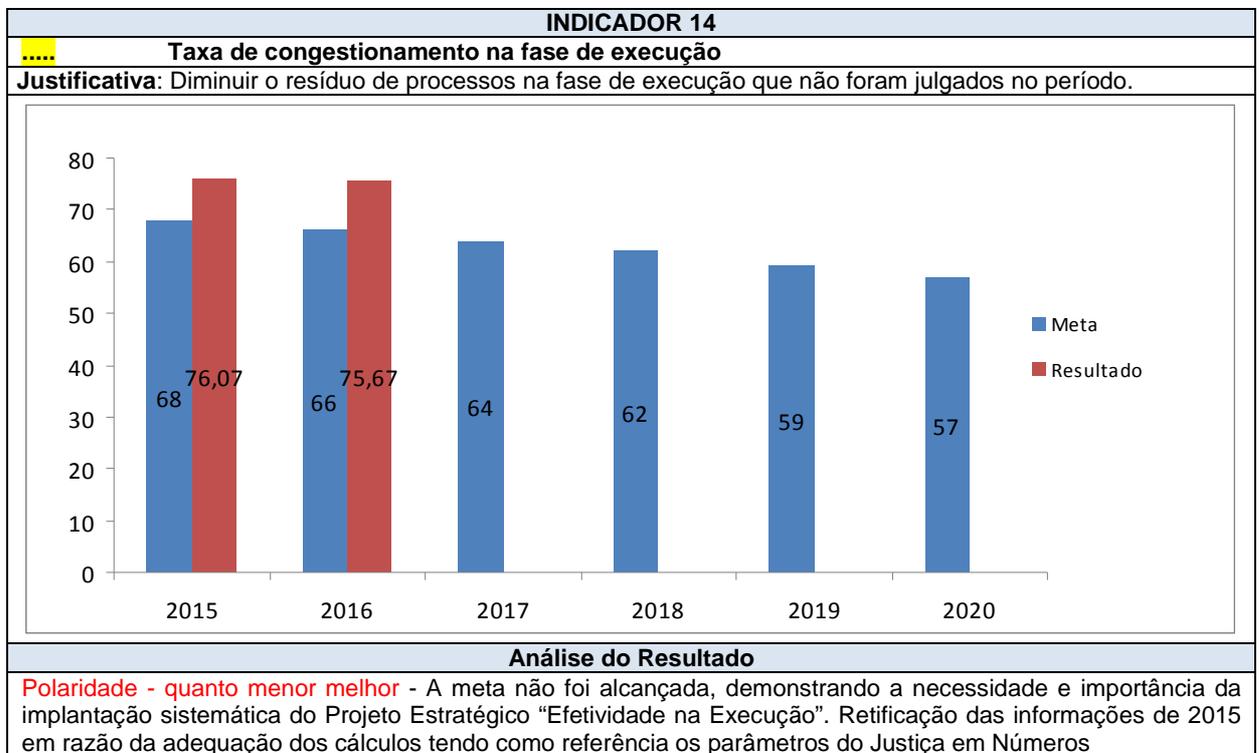
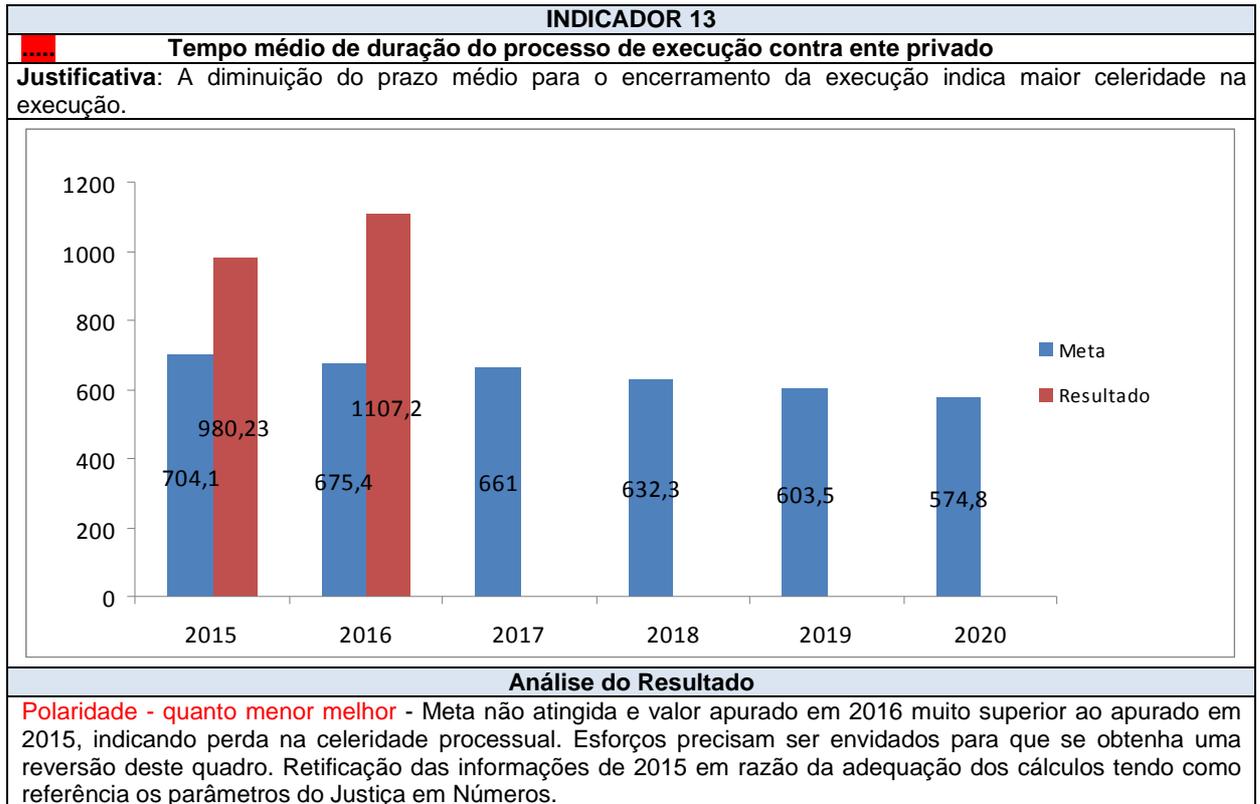


Análise do Resultado

Meta cumprida. Destaca-se que esforços estão sendo envidados pela Administração para alavancar o indicador um bom exemplo foi a aprovação do Projeto Estratégico “Efetividade na Execução” na carteira de projetos do TRT3 com execução já iniciada. Destaca-se que para alinhamento dos resultados da meta Regional e Nacional, o valor previsto foi ajustado.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



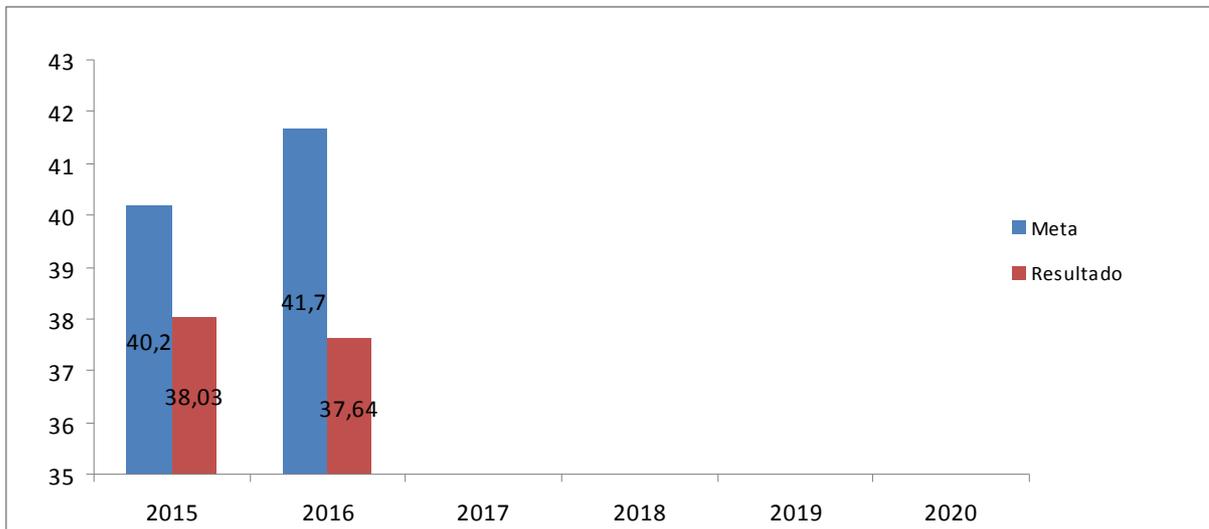


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 15

Índice de conciliação - Fase de conhecimento

Justificativa: Verifica-se que quanto maior o número de conciliações efetuadas maior a celeridade e efetividade da prestação jurisdicional. Este indicador é o mesmo adotado pela Justiça do Trabalho – ICONc e está alinhado às metas específicas definidas pelo CNJ para 2015 e 2016 para a Justiça do Trabalho.



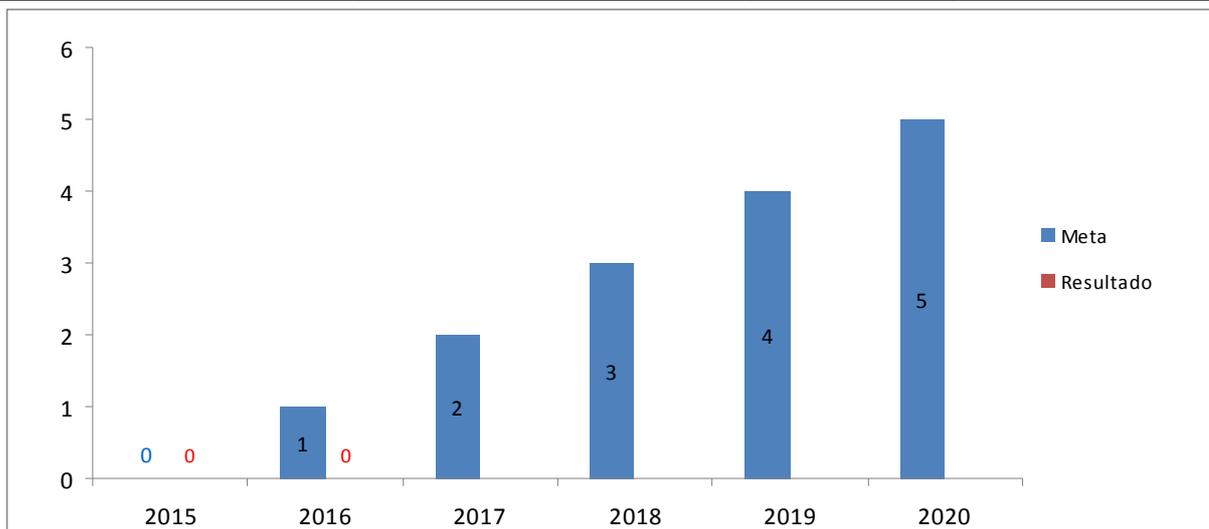
Análise do Resultado

Meta não cumprida e os dados caracterizam uma queda pequena porém gradativa. Alguns projetos que visam disseminar as boas práticas de conciliação estão em implantação na instituição, mas ainda não foram suficientes para melhorar os resultados do indicador. Destaca-se que para alinhamento dos resultados da meta Regional e Nacional, o valor previsto foi ajustado.

INDICADOR 16

Número de ações voltadas à prevenção da judicialização

Justificativa: Devido à crescente demanda, tornam-se necessárias ações no sentido de prevenir a judicialização dos conflitos a fim de reduzir o impacto desta demanda crescente na qualidade dos serviços prestados.

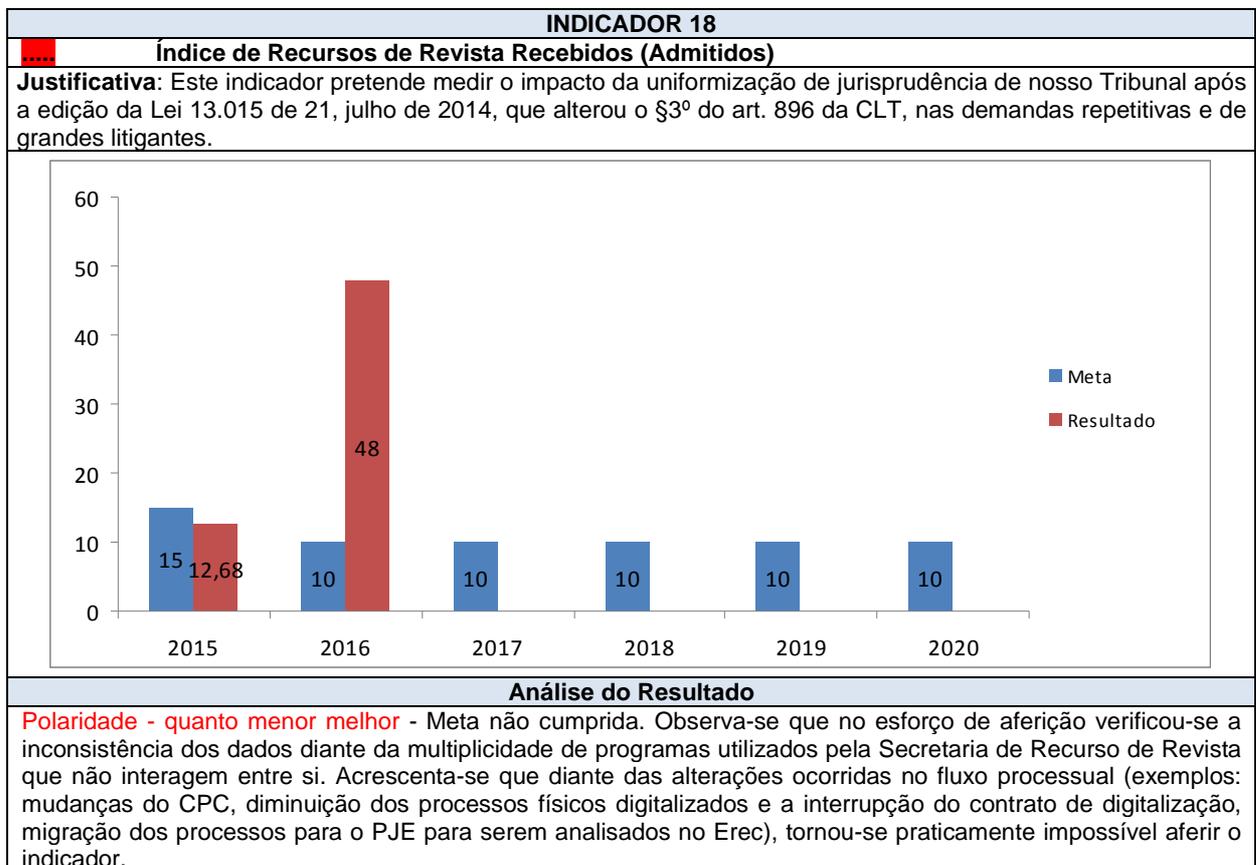
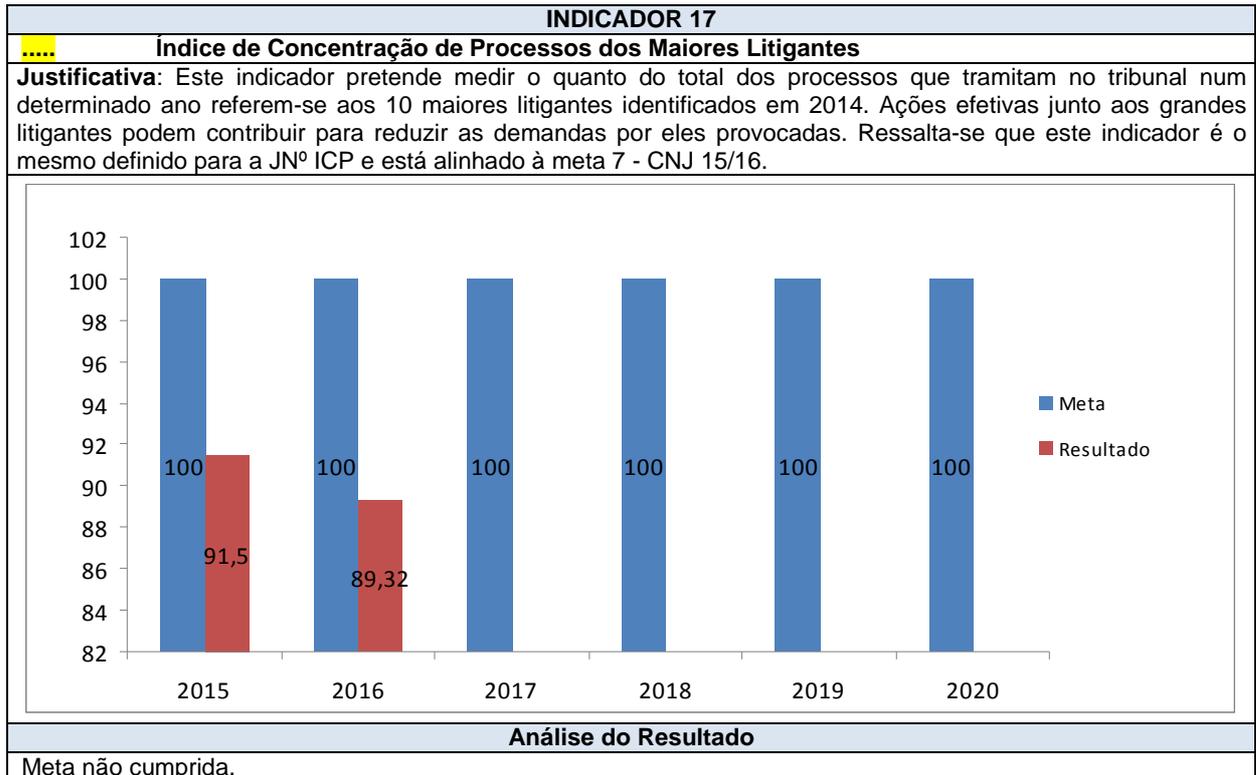


Análise do Resultado

Meta não cumprida. Estudos estão sendo elaborados por parte da Administração.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 19	
.....	Cobertura de estoque – fornecimento de bens de consumo para Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados
Justificativa: O indicador mede a capacidade de atendimento, pelo estoque, à demanda no tempo. A capacidade de cobertura baixa expõe um risco maior de faltar material, ao tempo que a capacidade muito alta implica em maior custo de manutenção de bens no almoxarifado, além de um maior investimento em estoque. Dessa maneira, o estabelecimento de um ponto ideal de estoque, bem como a manutenção neste nível estabelecido, por bem de consumo, pode indicar, em parte, o cumprimento do objetivo de referência.	
Análise do Resultado	
O indicador não atende aos critérios definidos com a implantação da cesta de materiais o que gerou uma distorção no resultado. Mantem-se a sugestão de revisão do indicador.	

INDICADOR 20																						
.....	Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho																					
Justificativa: É capaz de avaliar as contratações que atendem às especificações para que os materiais, bens e serviços adquiridos / contratados sejam mais sustentáveis de acordo com a Resolução nº 163/2012 do CSJT.																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>32,3</td> <td>32,3</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>33,3</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	32,3	32,3	2016	33,3	36	2017	-	-	2018	-	-	2019	-	-	2020	-	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	32,3	32,3																				
2016	33,3	36																				
2017	-	-																				
2018	-	-																				
2019	-	-																				
2020	-	-																				
Análise do Resultado																						
Meta cumprida, demonstrando a preocupação da instituição com a sustentabilidade.																						



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 21																						
.....	Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico																					
<p>Justificativa: A quantidade de dias para a realização dos procedimentos licitatórios pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. A modalidade do Pregão Eletrônico é amplamente a mais utilizada para as aquisições realizadas no TRT3.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 21</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>170</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>165</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>160</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>160</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>160</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>160</td> <td>160</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	170	119	2016	165	119	2017	160	160	2018	160	160	2019	160	160	2020	160	160
Ano	Meta	Resultado																				
2015	170	119																				
2016	165	119																				
2017	160	160																				
2018	160	160																				
2019	160	160																				
2020	160	160																				
Análise do Resultado																						
<p>Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida, representando a manutenção da situação em relação ao ano de 2015.</p>																						
INDICADOR 22																						
.....	Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na DSLC até o primeiro semestre do exercício financeiro																					
<p>Justificativa: a medição irá indicar a capacidade de planejamento das áreas na apresentação de suas necessidades de aquisição de bens e serviços. Os resultados da implementação de ações e projetos voltados para a melhoria da qualidade e tempestividade do planejamento das áreas poderão ser observados por meio da medição, mostrando, em parte, o nível de otimização da logística.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 22</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Seqüência 1</th> <th>Seqüência 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>15</td> <td>24,78</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>20</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>25</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>35</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>35</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>35</td> <td>35</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Seqüência 1	Seqüência 2	2015	15	24,78	2016	20	45	2017	25	25	2018	35	35	2019	35	35	2020	35	35
Ano	Seqüência 1	Seqüência 2																				
2015	15	24,78																				
2016	20	45																				
2017	25	25																				
2018	35	35																				
2019	35	35																				
2020	35	35																				
Análise do Resultado																						
<p>Meta cumprida, demonstrando a ampliação continuada da capacidade de planejamento.</p>																						

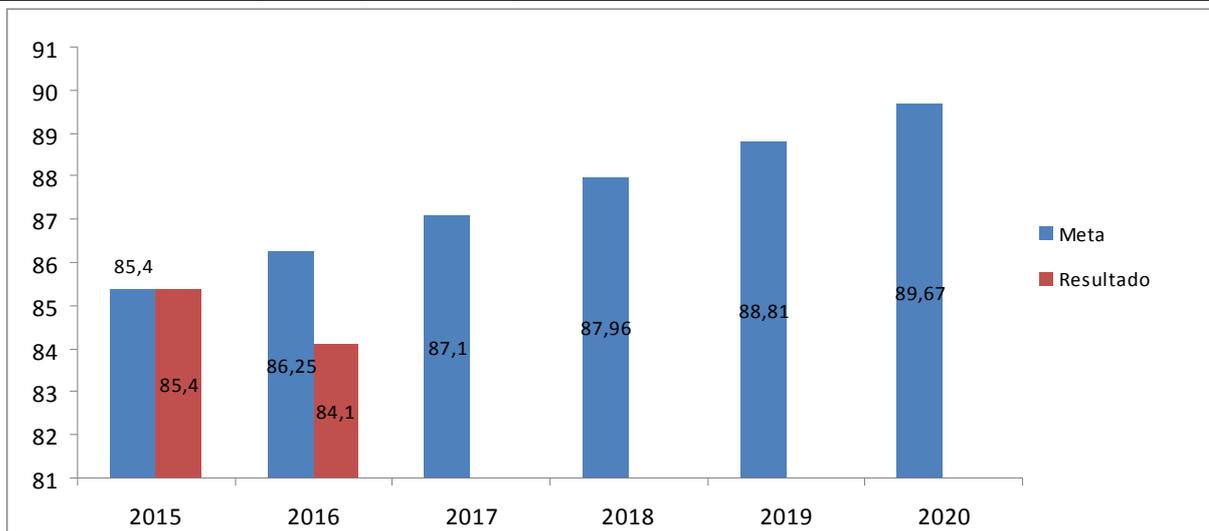


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 23

Índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional

Justificativa: Aferir o índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional permitirá à Assessoria de Comunicação Social definir e implementar ações que tornem a própria comunicação um meio efetivo de interação entre a administração, as unidades, o público interno e externo, aspecto considerado um fator crítico de sucesso na implementação da estratégia do TRT3.



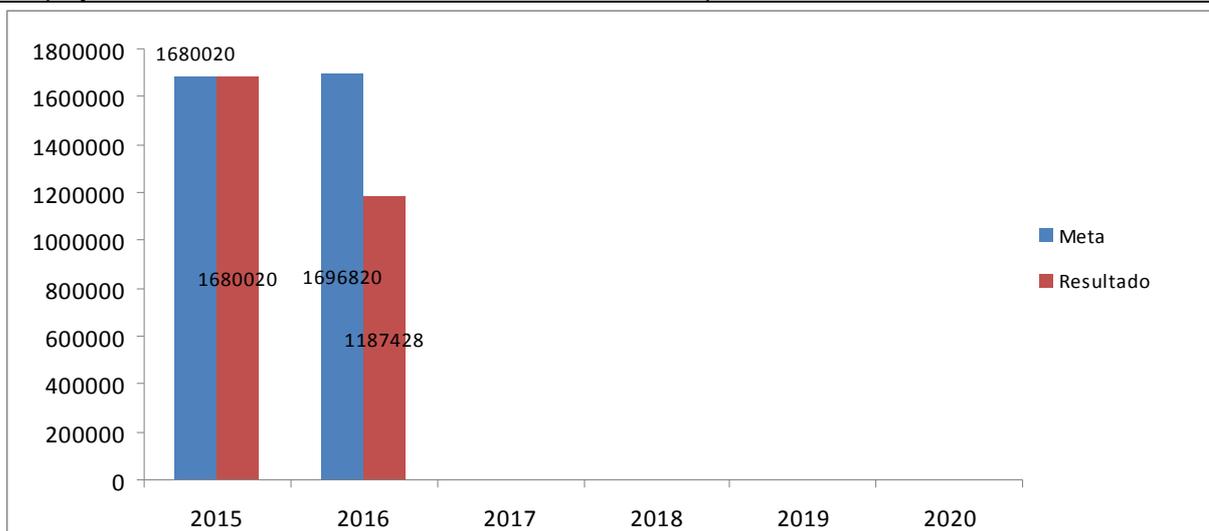
Análise do Resultado

Meta cumprida, demonstrando que a Secom tem mantido um índice de satisfação satisfatório, apesar da leve queda no índice em relação ao ano anterior. Destaca-se que a forma de aferição do indicador foi aprimorada com o auxílio da Seção de Estatística, sendo apurada de forma distinta do glossário.

INDICADOR 24

Número de acessos às notícias publicadas no site do tribunal - internet

Justificativa: Acredita-se que o número de acesso às notícias publicadas na internet seja um indicativo da adequação destas notícias às necessidades e aos interesses dos públicos interno e externo do tribunal.

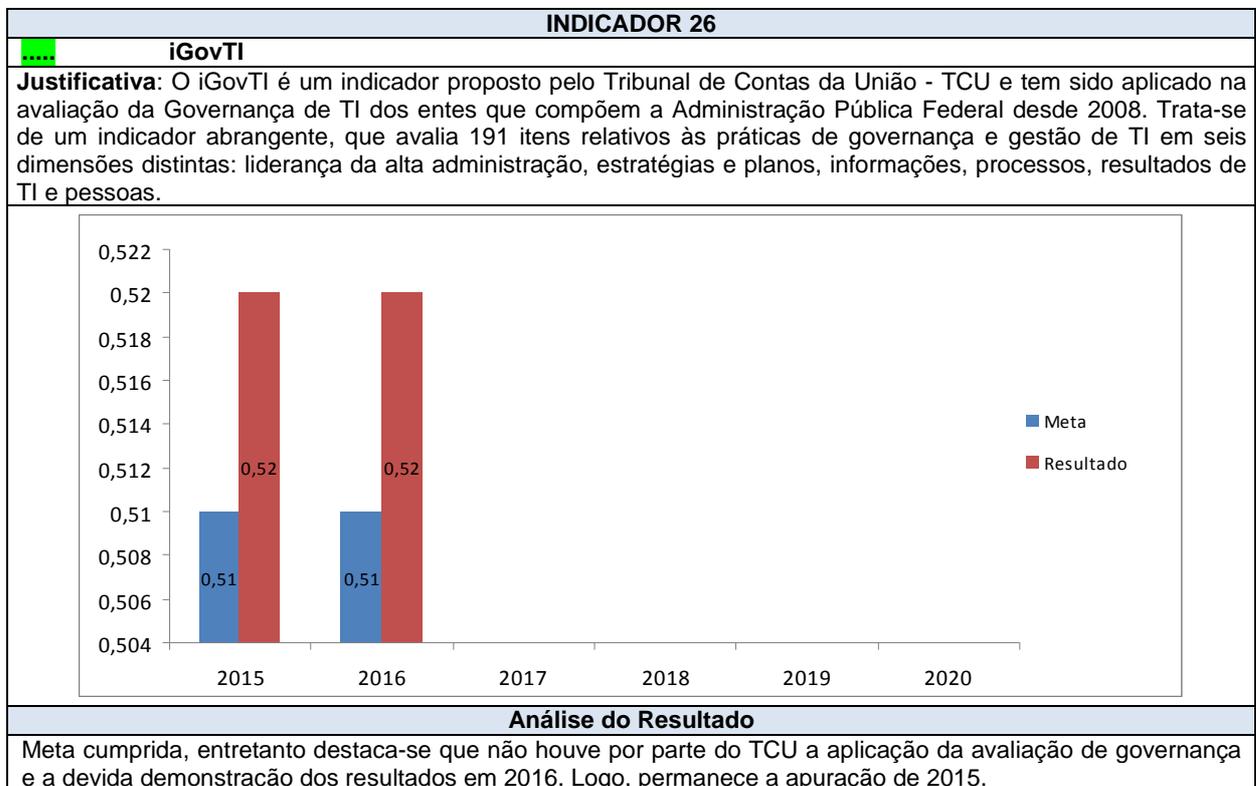
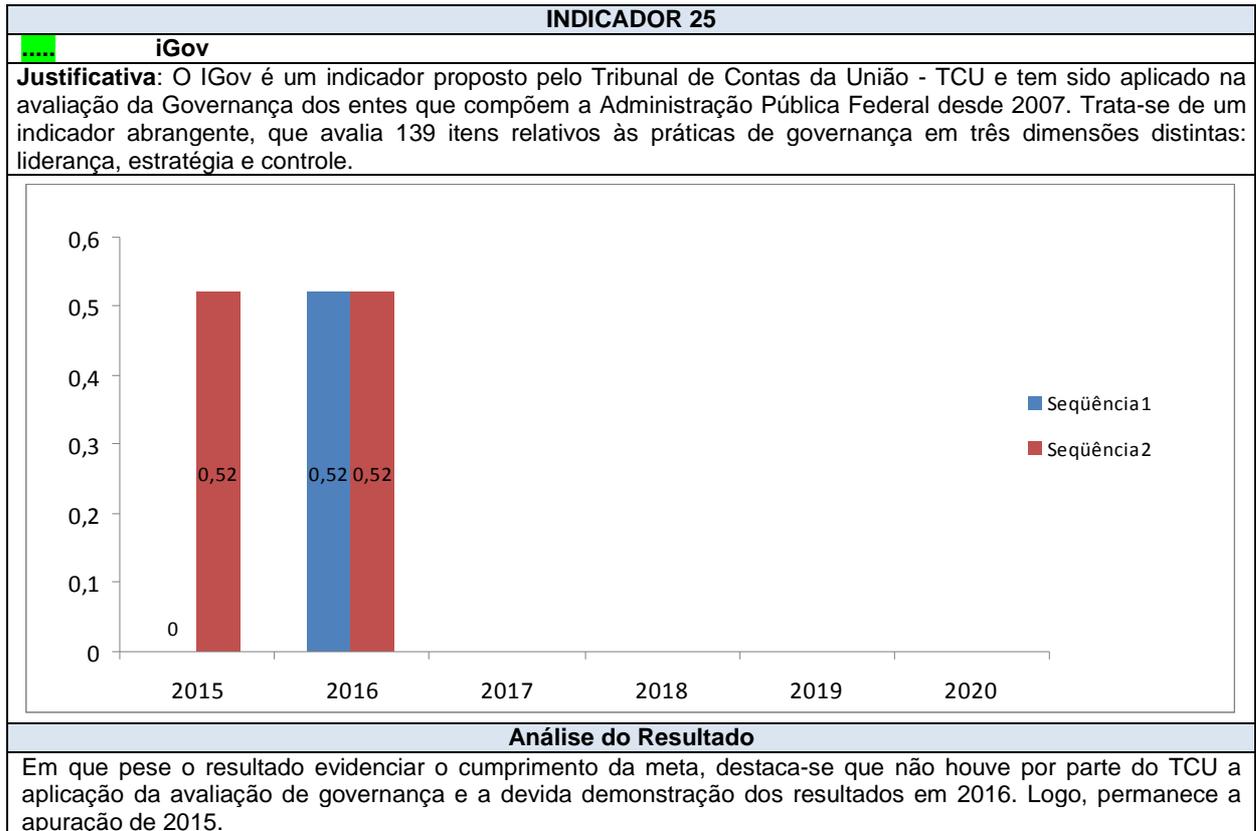


Análise do Resultado

Meta não cumprida, tal meta para 2016 foi superestimada, porque até 2015 contabilizavam-se todos os acessos aos textos produzidos para o site e a intranet. A plataforma na época também alavancava o número de acessos para cima, porque uma mesma pessoa podia ver mais de uma vez a mesma matéria publicada no site e na intranet, aumentando o número de acessos, o que foi devidamente adequado para evitar distorções. Entretanto o indicador precisa ser revisto uma vez que grande parte dos acessos, atualmente, se dá por meio das mídias sociais que não estão no computo do indicador.

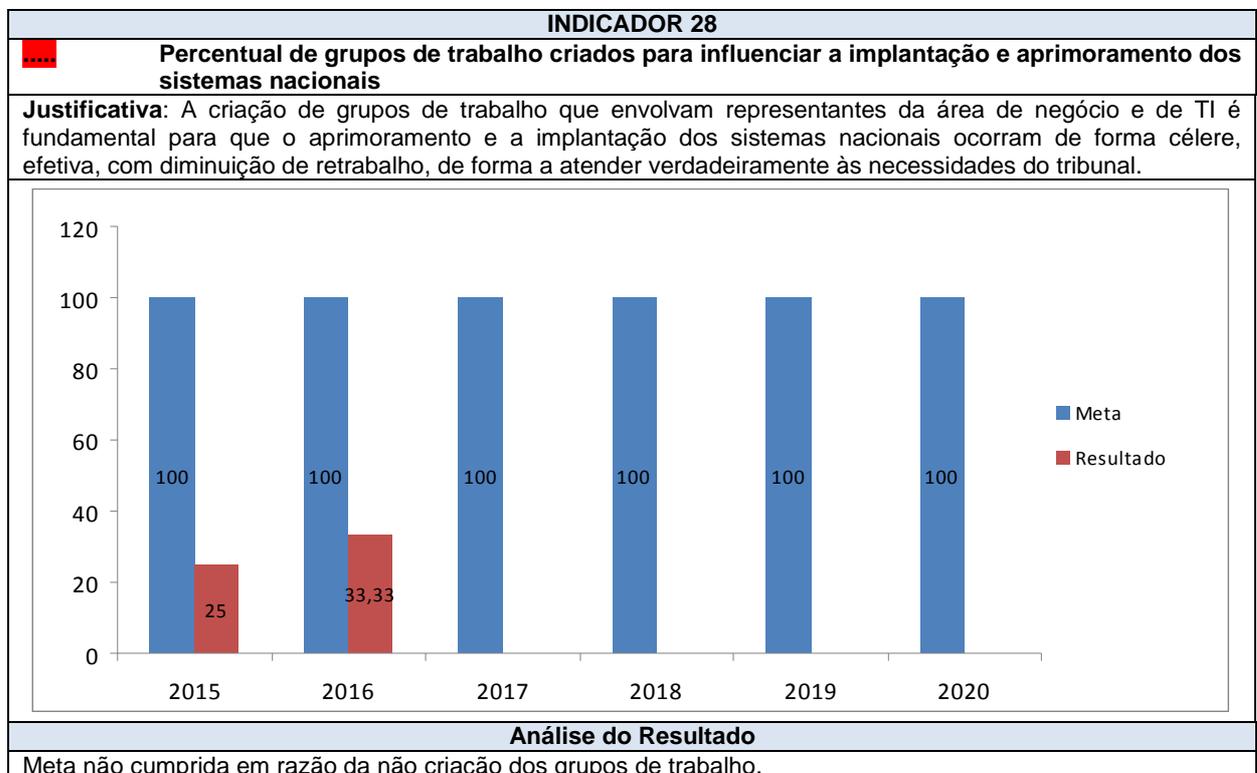
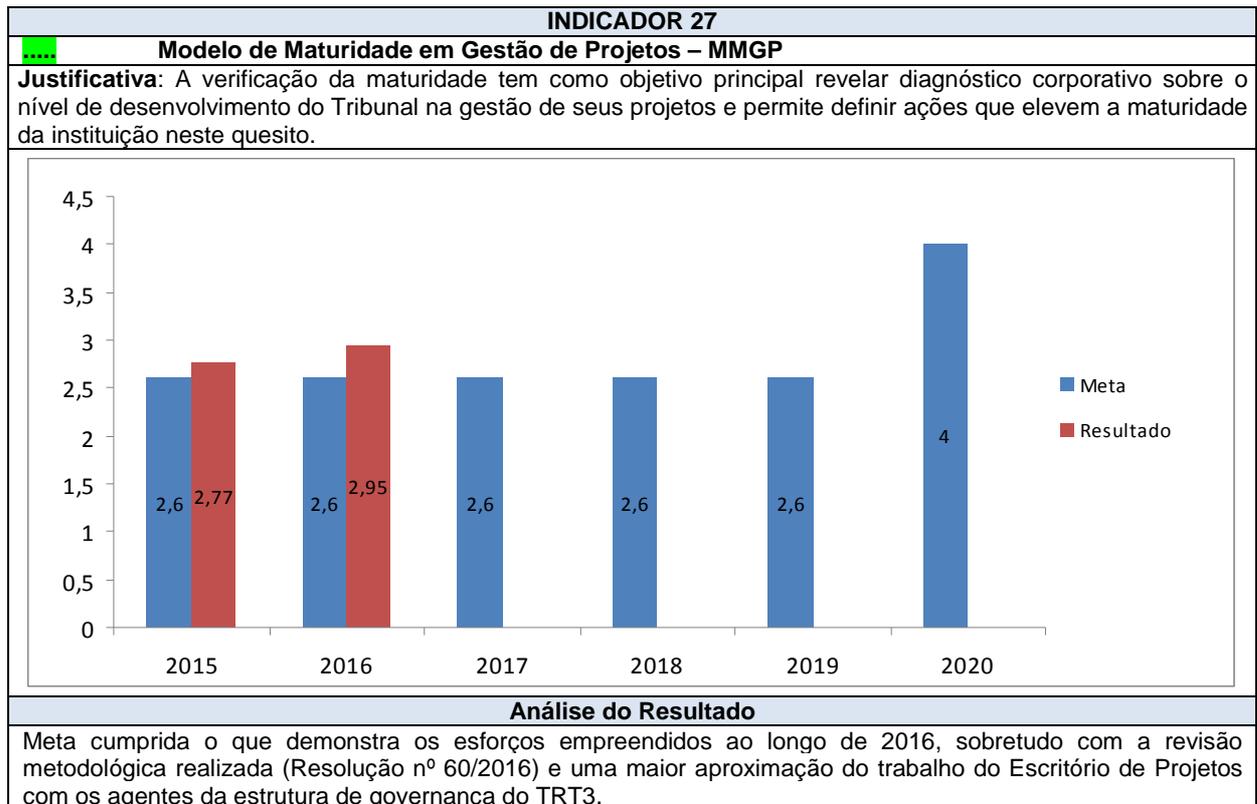


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



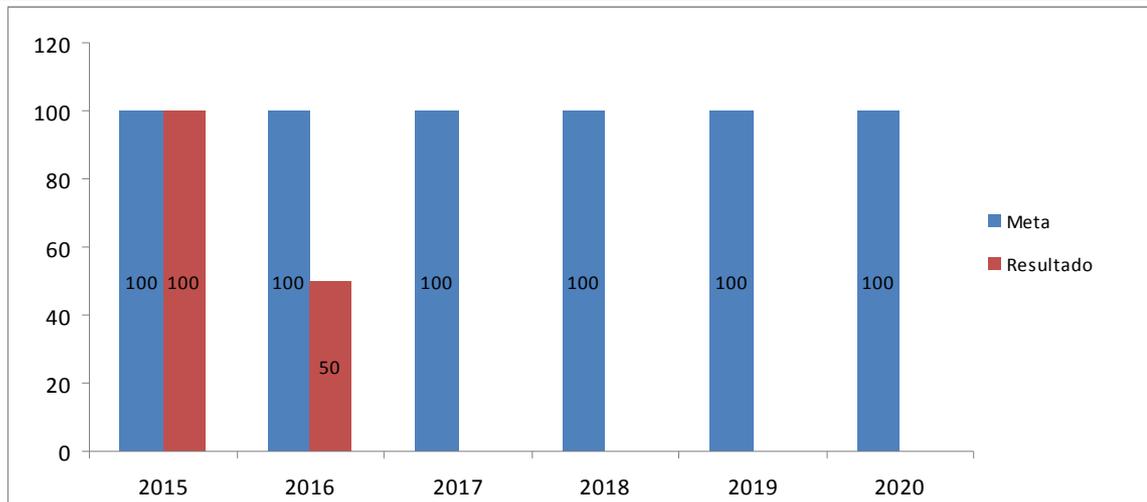


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 29

Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais que atuam efetivamente

Justificativa: A participação efetiva de representantes das áreas de negócio do Tribunal em parceria com técnicos da área de TI é fundamental para que o aprimoramento e a implantação dos sistemas nacionais ocorram de forma célere, efetiva, com diminuição de retrabalho, de forma a atender às necessidades do tribunal.



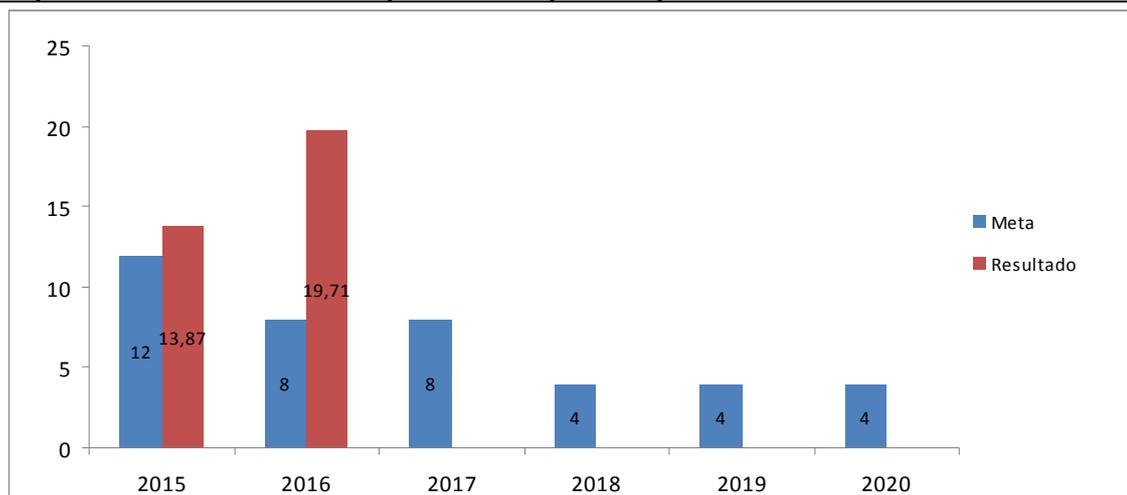
Análise do Resultado

Meta não cumprida. Ressalta-se que os grupos criados estão cumprindo o seu papel na instituição em que pese não estarem reunindo bimensalmente e sim sob demanda.

INDICADOR 30

Percentual de cargos de Juiz substituto vagos

Justificativa: O aproveitamento dos cargos de juízes substitutos existentes é essencial para o bom andamento das atividades judiciais do TRT3. A medição e o monitoramento do percentual de cargos de juízes substitutos vagos permitem a verificação da qualidade do sistema de recrutamento e manutenção da força de trabalho, indicando o cumprimento, ou não, do objetivo estratégico em referência. Além disso, o indicador dará base para aperfeiçoando o recrutamento e otimização da distribuição da força de trabalho.



Análise do Resultado

Polaridade - quanto menor melhor - O não cumprimento da meta aponta para a necessidade de aprimoramento do sistema de recrutamento e manutenção da força de trabalho.

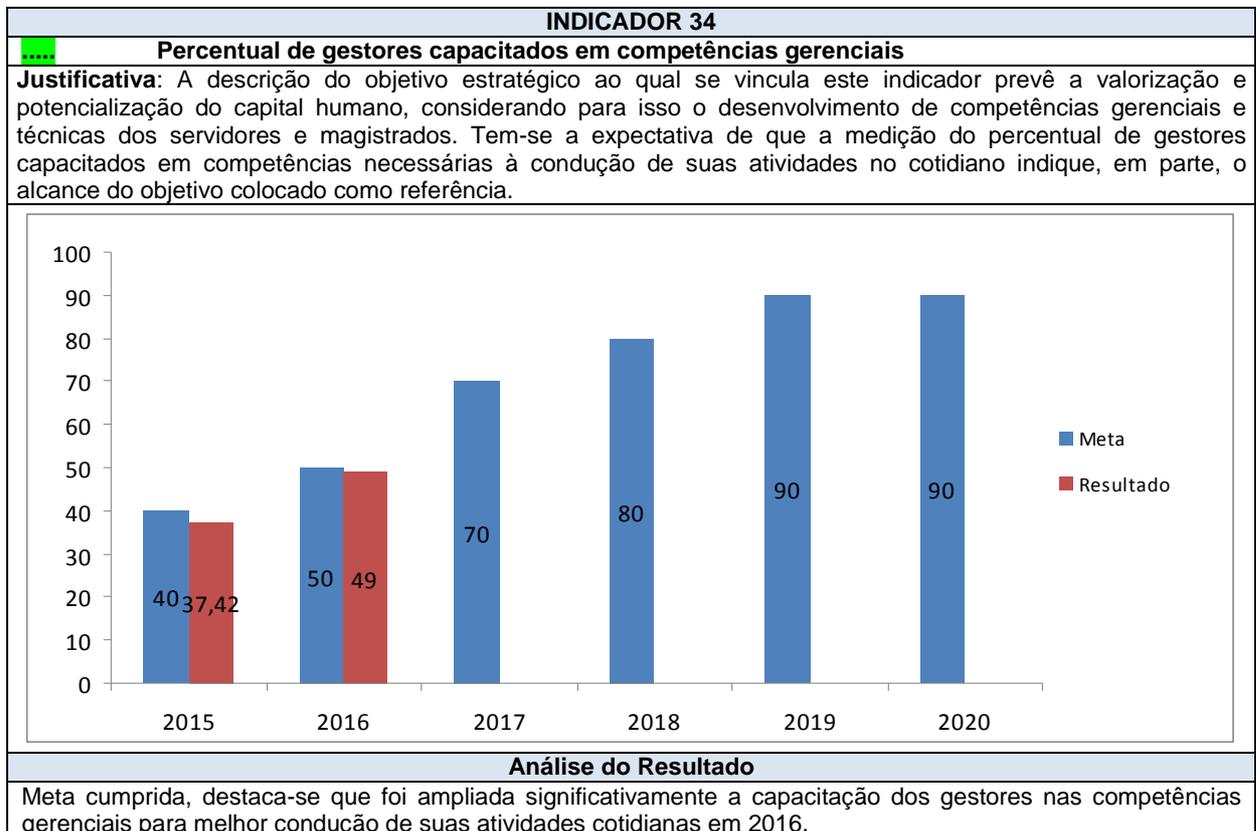
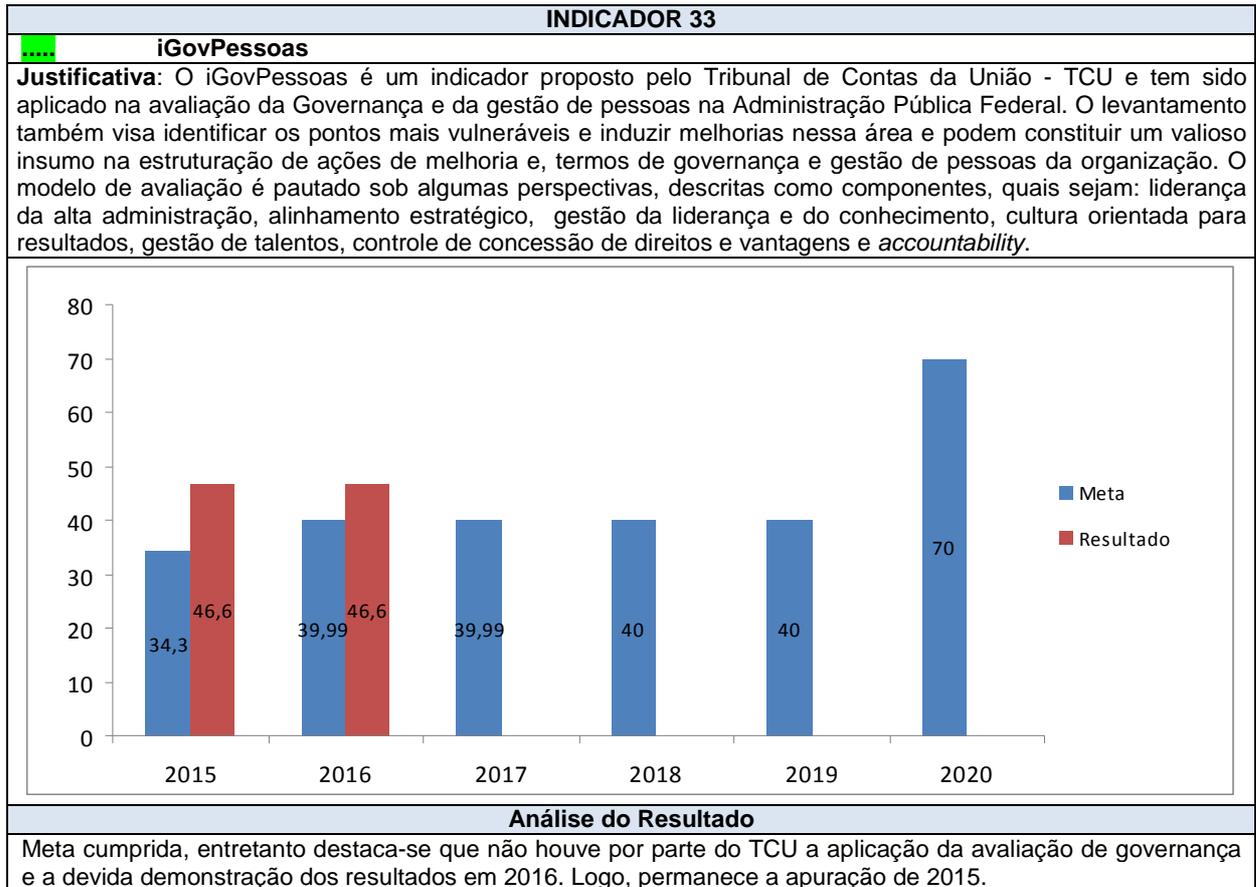


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 31																						
.....	Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório																					
<p>Justificativa: O período de estágio probatório é crítico para a definição do vínculo estável entre o servidor e a instituição. É neste período onde devem estar concentradas as medidas para concretizar o processo de recrutamento e alinhamento das expectativas dos entrantes e do TRT3. Dessa maneira, medir o percentual de servidores que pedem vacância no estágio probatório pode indicar, ou não, o sucesso das medidas tomadas para o aperfeiçoamento do recrutamento e manutenção dos servidores na instituição.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 31</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>1,5</td> <td>0,13</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>1,5</td> <td>1,17</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>1,5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1,5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1,5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1,5</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	1,5	0,13	2016	1,5	1,17	2017	1,5	-	2018	1,5	-	2019	1,5	-	2020	1,5	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	1,5	0,13																				
2016	1,5	1,17																				
2017	1,5	-																				
2018	1,5	-																				
2019	1,5	-																				
2020	1,5	-																				
Análise do Resultado																						
<p>Polaridade - quanto menor melhor - Meta cumprida, mas a situação é de alerta observando o crescimento em relação ao ano de 2015.</p>																						
INDICADOR 32																						
.....	Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos																					
<p>Justificativa: A utilização de critérios objetivos como o mapeamento de processo de trabalho, atendimento a normativos de entes superiores e à legislação indicam que a instituição se empenha na melhoria da distribuição da força de trabalho, na otimização de suas atividades e no cumprimento dos padrões estabelecidos. Além disso, dá base para que a estruturação das unidades seja o mais próximo da necessidade quantitativa, para a previsão de remuneração adicional (cargos e funções comissionadas) e posicionamento da unidade no organograma institucional. A medição do resultado indica o aperfeiçoamento, ou não, da distribuição da força de trabalho.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 32</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>20</td> <td>5,06</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>80</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	0	-	2016	20	5,06	2017	-	-	2018	50	-	2019	-	-	2020	80	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	0	-																				
2016	20	5,06																				
2017	-	-																				
2018	50	-																				
2019	-	-																				
2020	80	-																				
Análise do Resultado																						
<p>Meta não cumprida, entretanto destaca-se que em razão da publicação de normativos específicos em 2016, estudos estão sendo realizados para adequação da estrutura organizacional as novas demandas.</p>																						

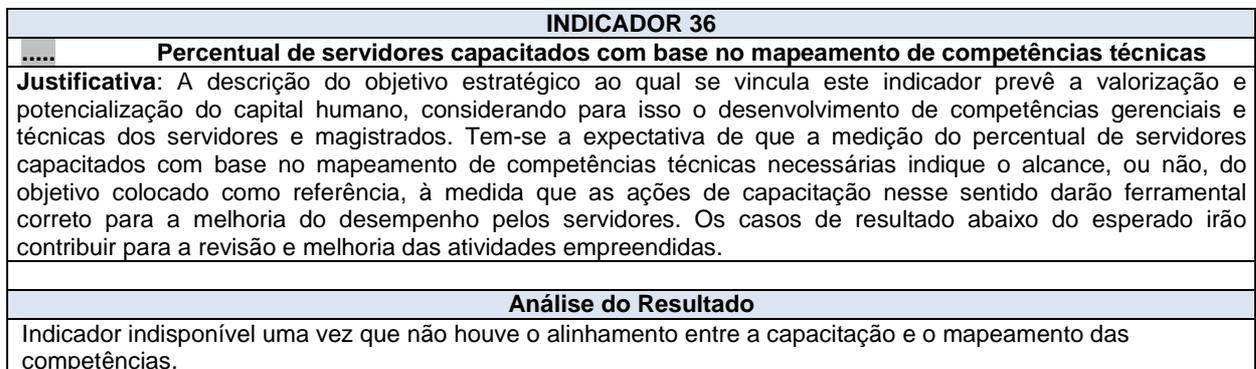
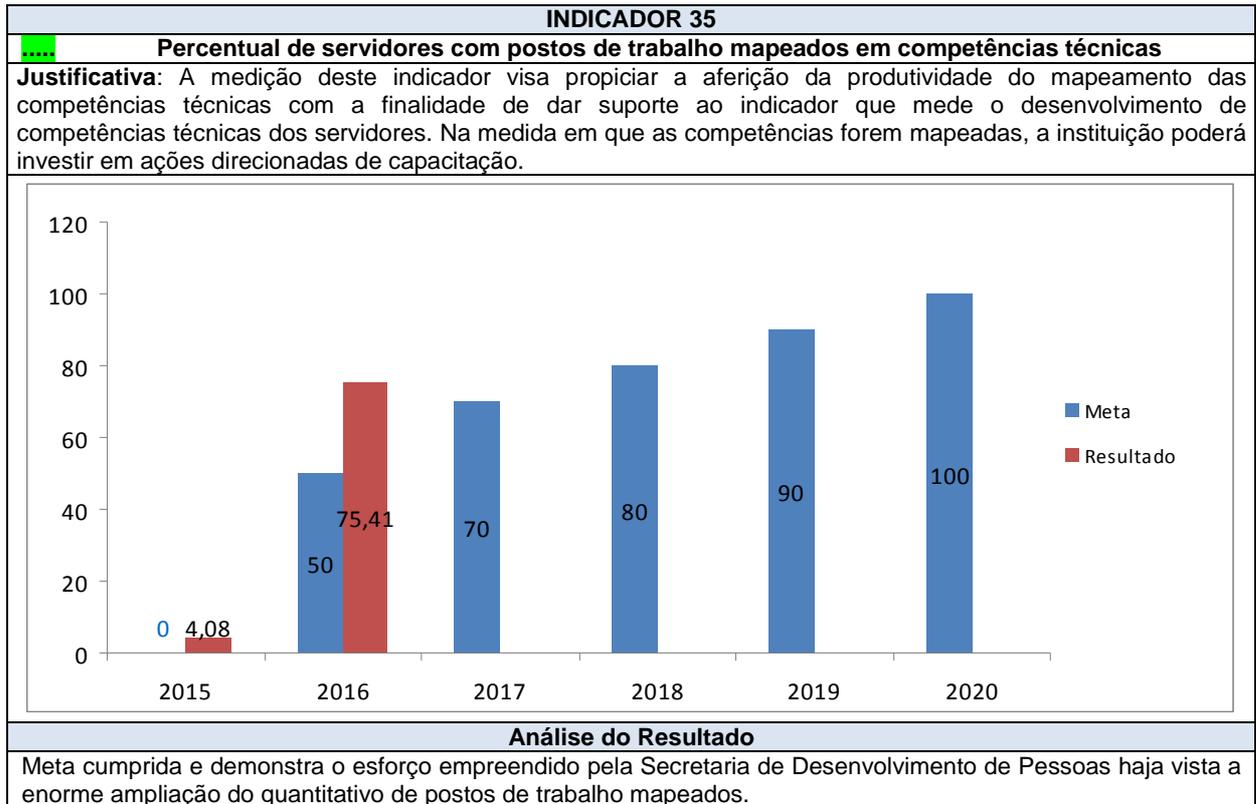


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



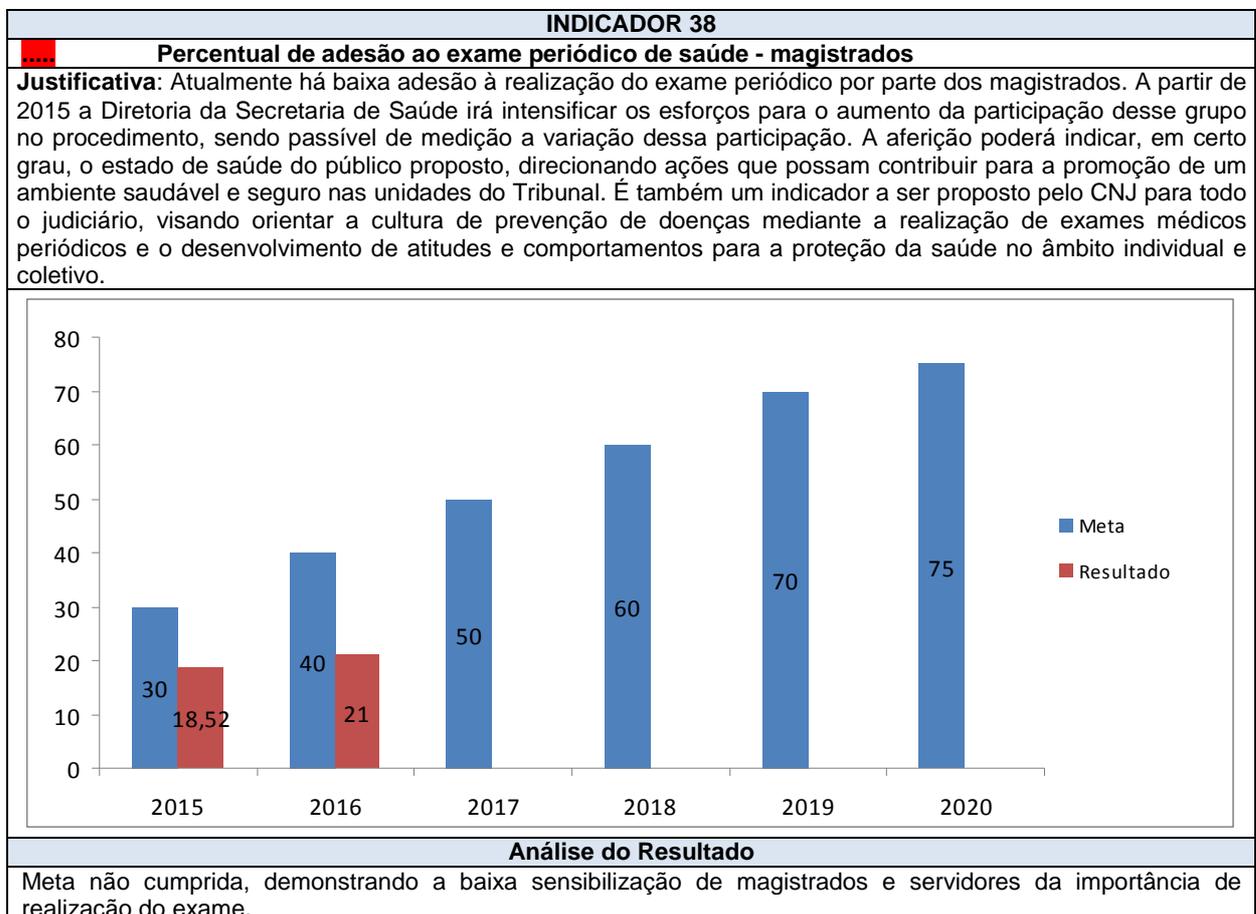


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



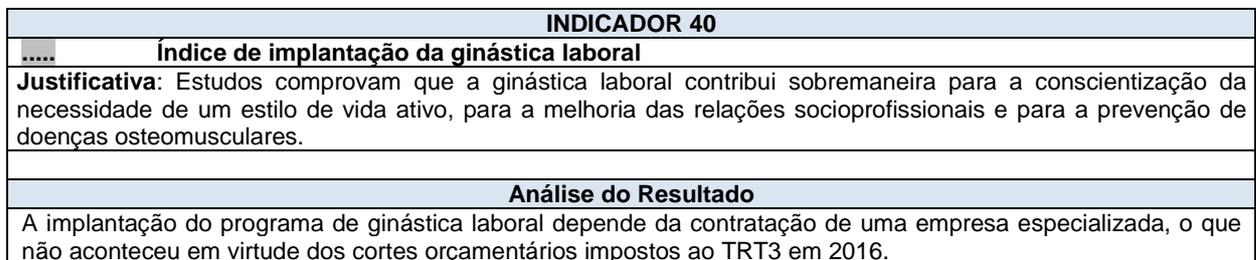
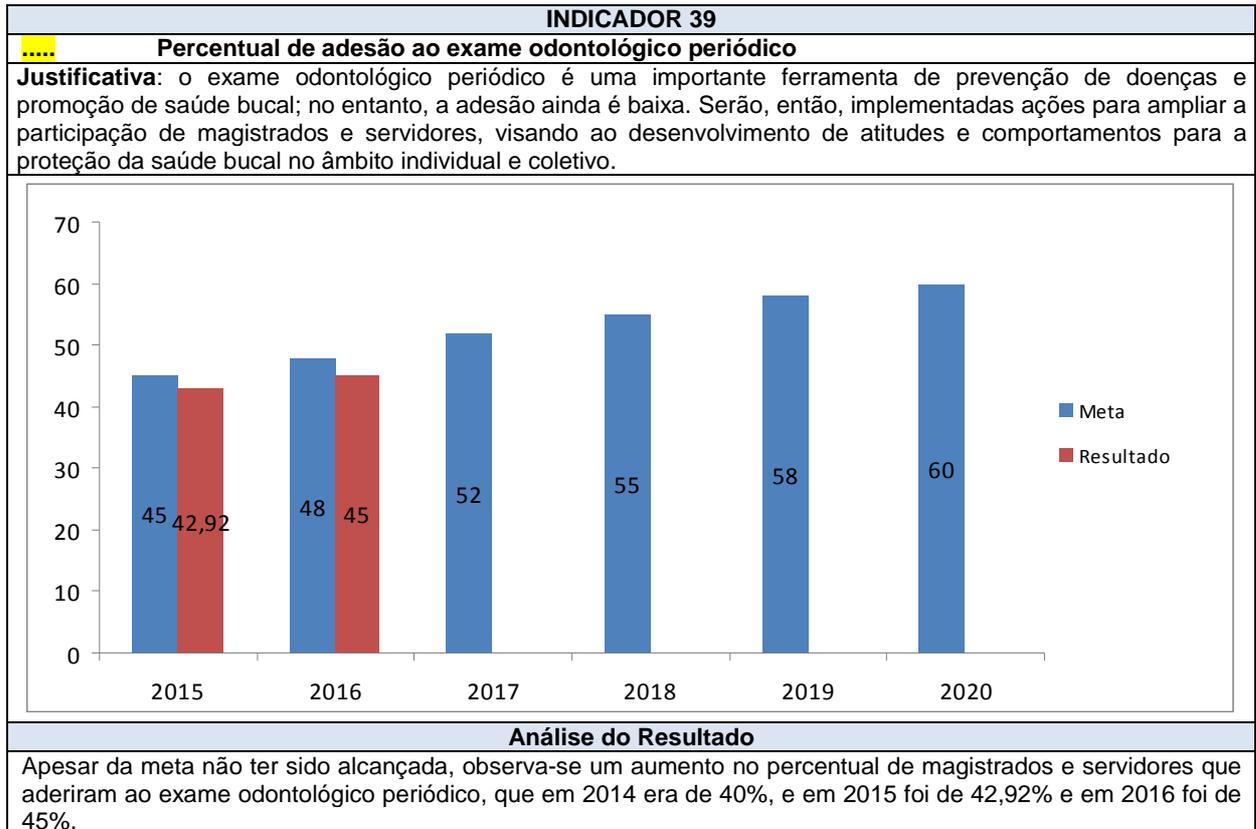


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 41																			
.....	Índice de absenteísmo por doença																		
<p>Justificativa: O monitoramento de ausências no trabalho por adoecimento indica a situação geral de saúde da população do Tribunal. Conforme o resultado verificado, podem ser aplicadas aferições complementares que ajudam na geração de diagnósticos e tratamento de possíveis causas, além de, quando analisados por unidade, auxiliar na detecção de possíveis problemas de gestão que impliquem diretamente no objetivo de assegurar um ambiente saudável e seguro a todos os magistrados e servidores do TRT3.</p>																			
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Absenteísmo por Doença</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>2,5</td> <td>2,93</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>2,5</td> <td>2,18</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>2,5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>2,5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>2,5</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	2,5	2,93	2011	2,5	2,18	2012	2,5	-	2013	2,5	-	2014	2,5	-
Ano	Meta	Resultado																	
2015	2,5	2,93																	
2011	2,5	2,18																	
2012	2,5	-																	
2013	2,5	-																	
2014	2,5	-																	
Análise do Resultado																			
<p>Polaridade - quanto menor melhor - Meta alcançada, índice ficou abaixo do estimado.</p>																			

INDICADOR 42	
.....	Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho - IAQVT
<p>Justificativa: Monitorar a percepção dos magistrados e servidores sobre sua qualidade de vida no trabalho é importante componente para assegurar um ambiente saudável e seguro, o que está alinhado à diretriz definida para o Poder Judiciário pelo CNJ para o período 2015-2020: "É diretriz estratégica, aplicável a todos os órgãos do Poder Judiciário, zelar pelas condições de saúde de magistrados e servidores, com vistas ao bem-estar e à qualidade de vida no trabalho.</p>	
Análise do Resultado	
<p>Este indicador não foi mensurado em virtude da não contratação de empresa especializada em virtude dos cortes orçamentários impostos ao TRT3 em 2016.</p>	

INDICADOR 43	
.....	Índice de estresse no trabalho
<p>Justificativa: Medir e agir sistematicamente sobre o estresse nas unidades contribui para a manutenção de um ambiente saudável, com baixo índice de acidentes e, principalmente, aumenta a percepção de bem-estar no ambiente de trabalho.</p>	
Análise do Resultado	
<p>Polaridade - quanto menor melhor - Indicador não mensurado porque a houve problemas na execução do contrato destinado a realizar a pesquisa de estresse no trabalho.</p>	

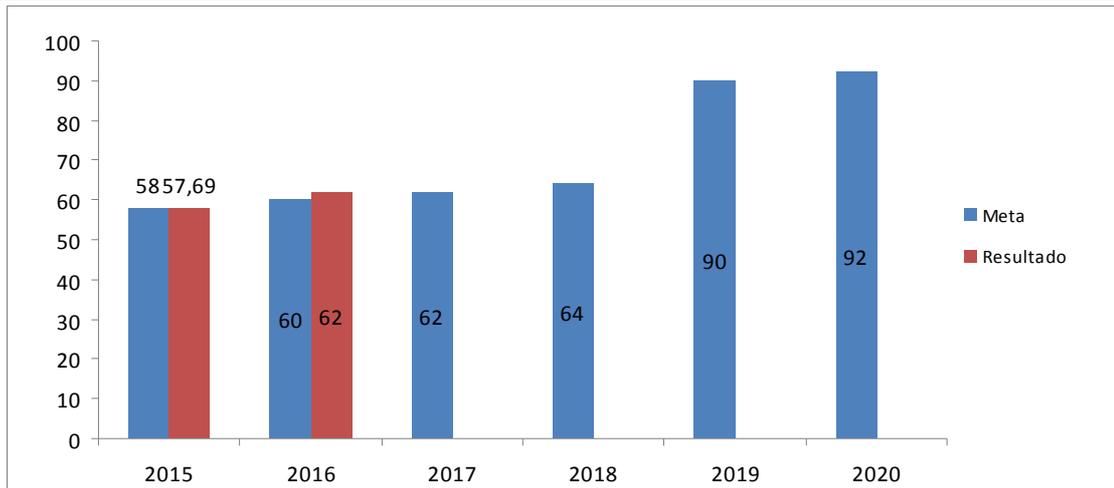


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 44

Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada – Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados

Justificativa: O indicador irá medir a existência de infraestrutura física predial adequada para abrigar as unidades judiciárias de 1º Grau, Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados do TRT3. Através de critérios objetivos, considerando dispositivos normativos, resoluções dos Conselhos Superiores, normativos internos do Tribunal, Planejamento Estratégico e metas da Administração, bem como recomendações técnicas das Diretorias especializadas do TRT3 (DSE, DSCI, DSS e outras) será medido o nível de adequação da infraestrutura física dos imóveis que abrigam as unidades judiciárias de 1º Grau.



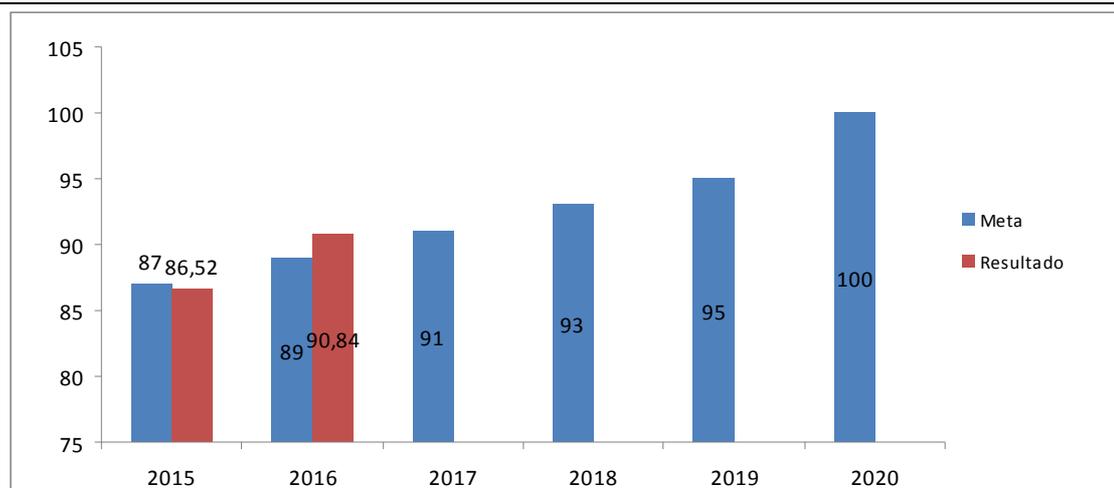
Análise do Resultado

Meta cumprida, ressalta-se que a infra-estrutura física predial do TRT3 atende satisfatoriamente as exigências para a prestação jurisdicional.

INDICADOR 45

Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG

Justificativa: Prover com equanimidade a devida adequação tecnológica às unidades do TRT-MG, medindo a conformidade das unidades à política de atualização de recursos de TIC, de forma a alinhar este Regional à política de uso de equipamentos de informática, adotada pelos órgãos superiores, a fim de otimizar os recursos investidos.



Análise do Resultado

Meta alcançada, o que representa que estamos no caminho de atender as especificidades do objetivo estratégico “Garantir infraestrutura adequada”.



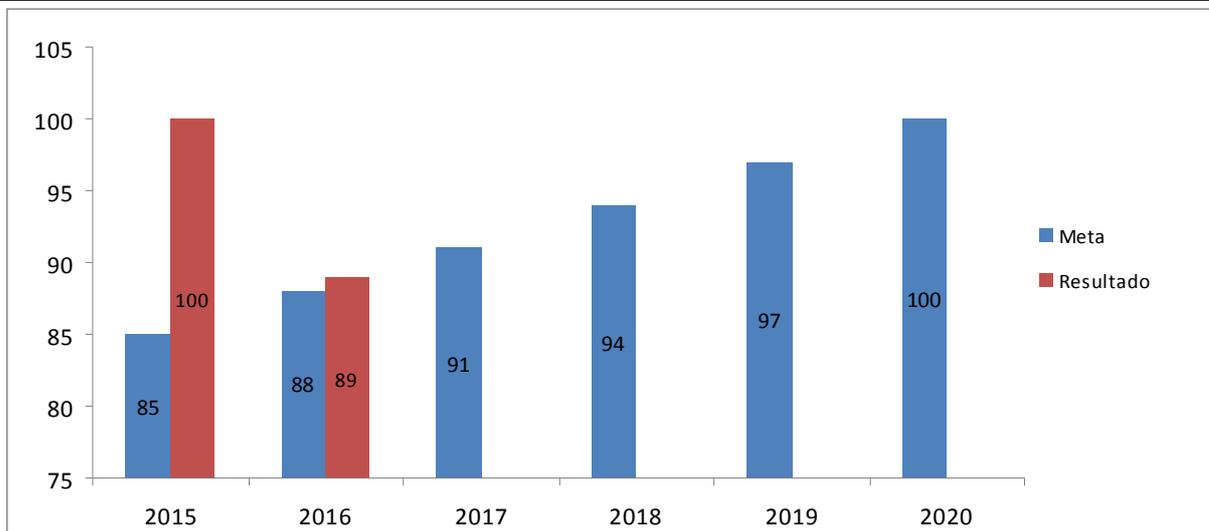
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 46



Índice de nivelamento tecnológico das unidades administrativas e judiciárias com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica (capítulo I, art. 1º / ato 43/2013 CSJT).

Justificativa: Medir a conformidade do nivelamento da infraestrutura de TIC instalada no TRTMG com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica estabelecida pelo ato normativo nº 43 de 1º de março de 2013 pelo CSJT, art. 1º, itens I a VIII.



Análise do Resultado

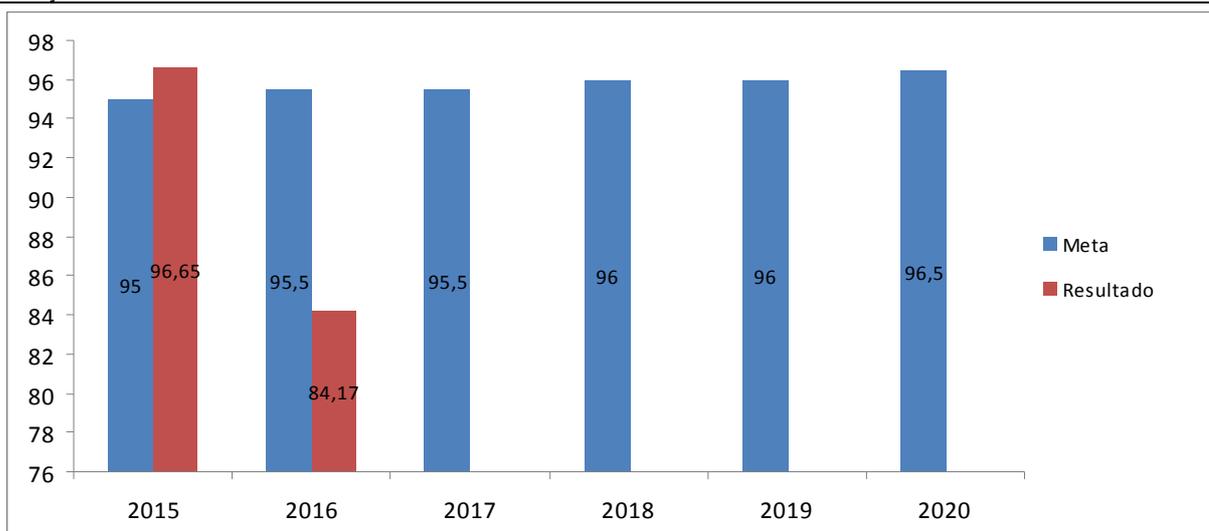
A meta foi cumprida, resultado do esforço da área de Tecnologia da Informação em manter o nivelamento da infraestrutura de TIC, mesmo em períodos de restrição orçamentária.

INDICADOR 47



Índice de execução do orçamento disponibilizado

Justificativa: Este indicador permite avaliar o quanto do orçamento disponibilizado foi efetivamente liquidado no exercício de referência, constituindo-se assim num meio efetivo de avaliar a eficiência da execução orçamentária. Este indicador corresponde ao IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado estabelecido para a Justiça do Trabalho.

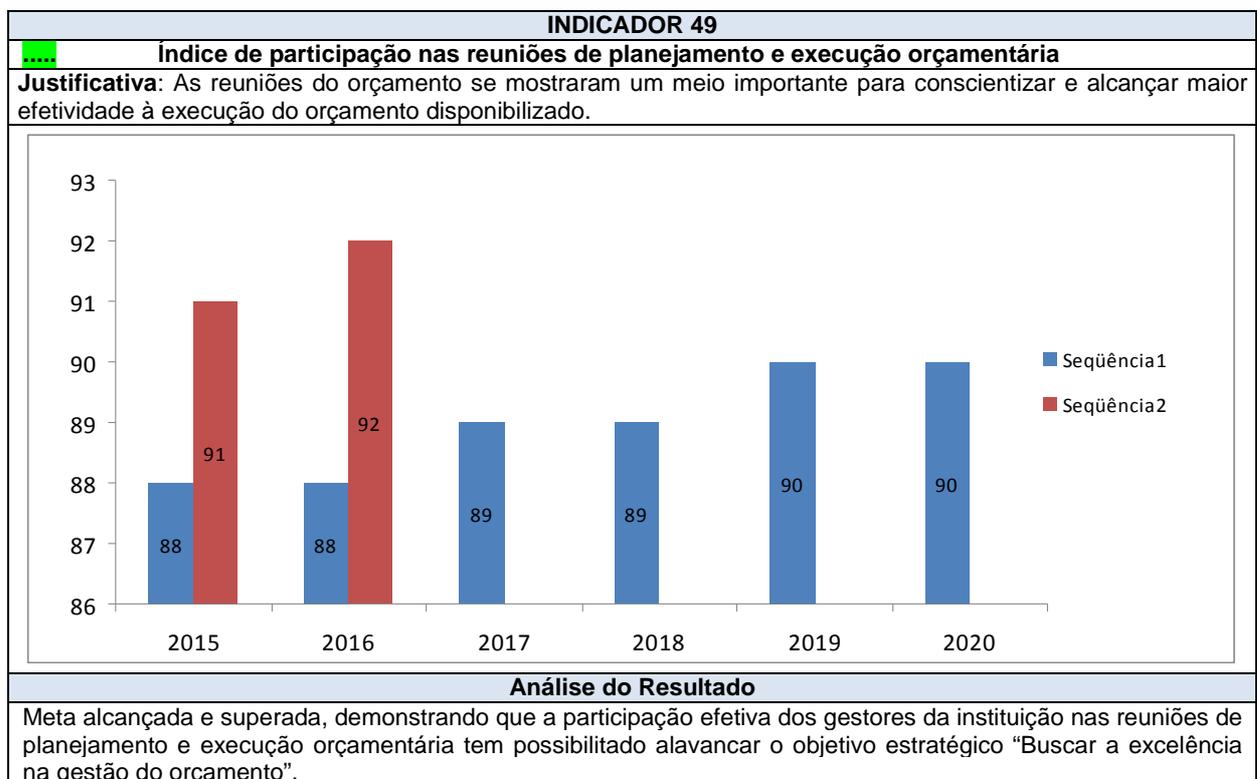
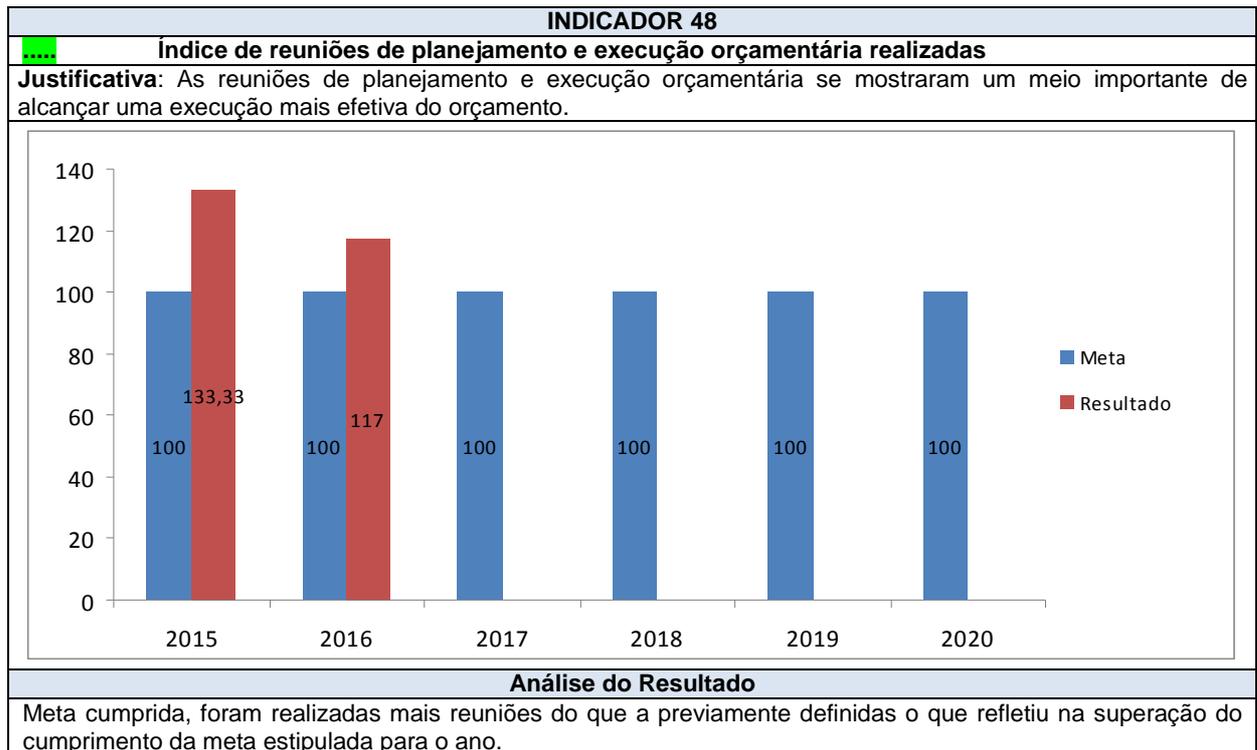


Análise do Resultado

Meta não atingida em razão de uma parcela do orçamento disponibilizado ter sido inscrita em Restos a Pagar não processados, cuja liquidação ocorrerá em 2017, bem como a liberação tardia de parcela do orçamento o que impossibilitou sua execução.

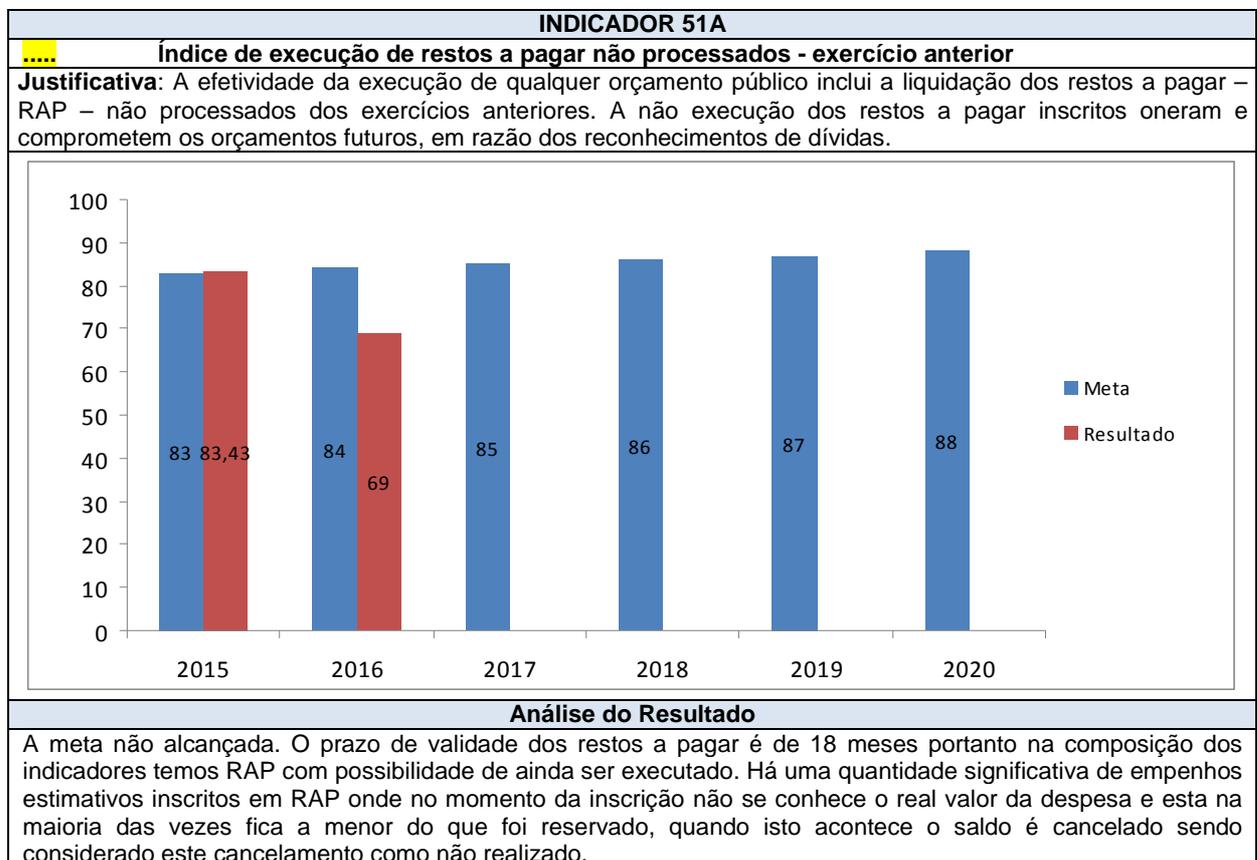
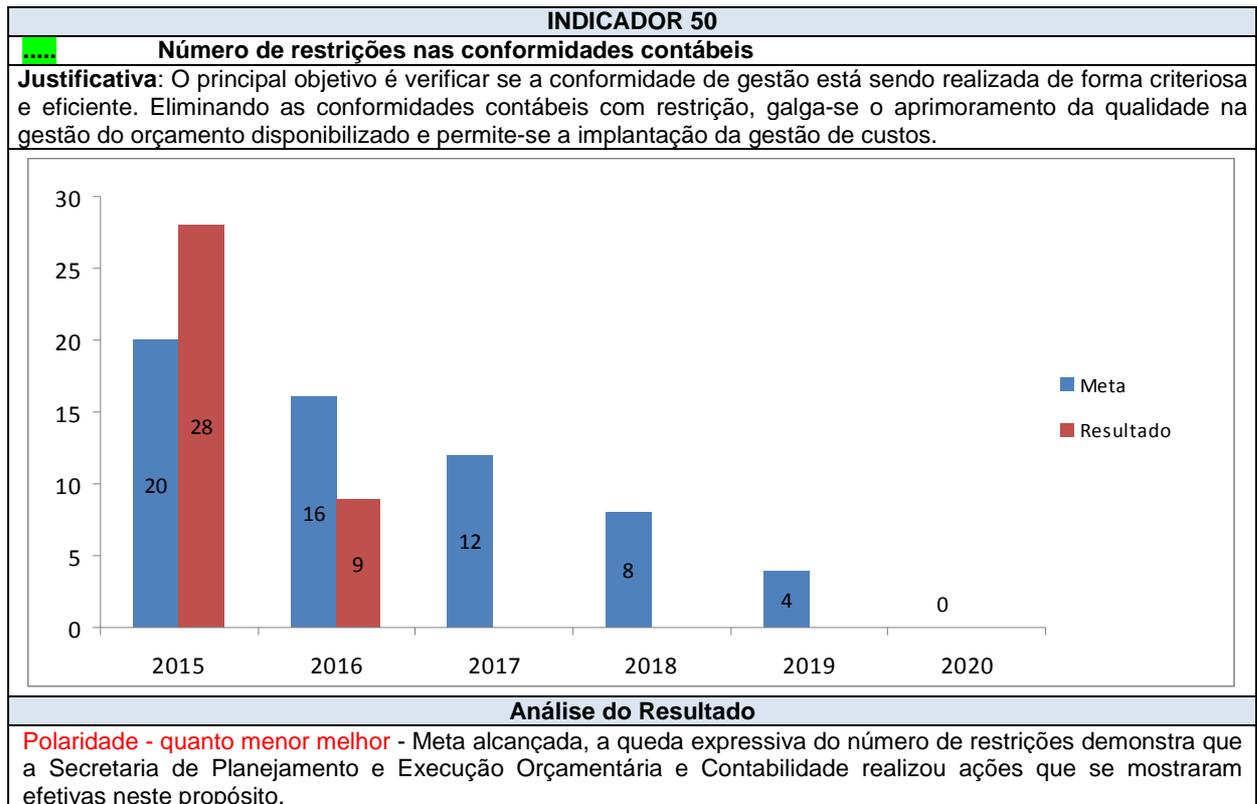


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



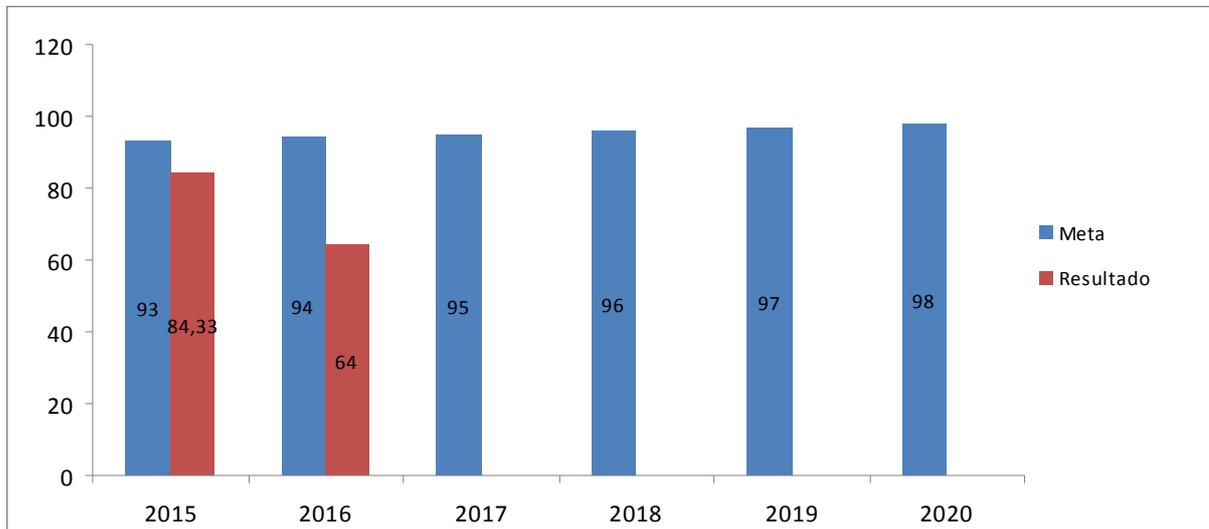


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 51B

Índice de execução de restos a pagar não processados - dois exercícios anteriores

Justificativa: A efetividade da execução de qualquer orçamento público inclui a liquidação dos restos a pagar – RAP – não processados dos exercícios anteriores. A não execução dos restos a pagar inscritos oneram e comprometem os orçamentos futuros, em razão dos reconhecimentos de dívidas.



Análise do Resultado

A meta não alcançada. O prazo de validade dos restos a pagar é de 18 meses portanto na composição dos indicadores temos RAP com possibilidade de ainda ser executado. Há uma quantidade significativa de empenhos estimativos inscritos em RAP onde no momento da inscrição não se conhece o real valor da despesa e esta na maioria das vezes fica a menor do que foi reservado, quando isto acontece o saldo é cancelado sendo considerado este cancelamento como não realizado.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

3. DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social.		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Ambiente da Gente	Implementação, no âmbito do Tribunal, da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental em atendimento ao Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC	Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do link Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades do Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Novo Sistema e-Ouvidoria	Implantação de sistema de tramitação eletrônica das manifestações dos usuários da Ouvidoria, bem como tramitação dos pedidos de acesso pela Lei 12527/11, a partir de customização de sistema já desenvolvido e utilizado por outro órgão público, e capacitação dos servidores e usuários na utilização da ferramenta.	Projeto Encerrado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Mapeamento Global de Desempenho	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma ferramenta que permita comparar o desempenho das unidades de 1ª instância do tribunal em relação à prestação jurisdicional pela aferição sistemática de dados como a taxa de congestionamento na fase de conhecimento e execução, vazão processual e quantitativo de força de trabalho, entre outros.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Customização e implantação de ferramenta desenvolvida pelo TRT7 que permitirá a disponibilização e análise de informações processuais e estatísticas das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional, pelas próprias Varas do Trabalho e outras unidades interessadas.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Detectar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução de rotinas da 1ª Instância. Com o mapeamento do fluxo do trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os processos físicos e eletrônicos, garantindo a melhoria e a celeridade na prestação de serviços jurisdicionais, eliminação de burocracia, facilidade de acesso à informação pela parte e pelos servidores, estímulo à busca contínua pela excelência, desenvolvimento de sistema para integração de informações e a otimização plena da 1ª Instância.	Projeto Encerrado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros constantes das bases de dados do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Adequação dos cadastros de partes da base de dados do SIAP1 que possuam CPF ou CPNJ registrados, mas que apresentem nomes ou razões sociais divergentes daqueles constantes dos cadastros de pessoas físicas ou jurídicas perante a Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB; Elaboração de plano individualizado por unidade judiciária para inserção de número de CPF ou CNPJ naqueles cadastros que ainda não possuam tal registro; Adequação de normas e rotinas; Desenvolvimento e disponibilização de gerador de estatísticas de 1ª Instância, inicialmente dos cadastros de partes constantes das bases de dados do SIAP1 e PJe-JT; Definição e desenvolvimento de rotinas e alertas nos sistemas SIAP 1ª Instância e PJe visando garantir o registro correto dos dados das partes.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Orçamento POP	O projeto pretende descrever e documentar todos os processos de trabalho do setor, colocando-os em formato POP – Procedimento Operacional Padrão, de acordo com a metodologia adotada pelo EPT – Escritório de Processos de Trabalho deste Tribunal, além de propor melhorias nos processos mapeados.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Redefinir e uniformizar o processo do trabalho de execução na justiça mineira, redistribuindo parte das atividades que são realizadas nas varas do trabalho para os oficiais de justiça e foros, estabelecendo um fluxo de trabalho para a reunião de execuções e para a pesquisa patrimonial ampla, com o apoio de um sistema informatizado de execução, a capacitação adequada das pessoas partícipes do processo, a sensibilização de magistrados, servidores e oficiais de justiça e a regulamentação necessária.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Garantir efetividade na execução		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Reunião de Execuções	Desenvolvimento nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de reunião de execuções contra um mesmo devedor, otimizando o processo de execução. Capacitação de servidores.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Estudo para implantação do leilão eletrônico e comissão de expropriação	Desenvolvimento de um estudo para avaliar a viabilidade de implantação do processo de leilão eletrônico, a exemplo do que é realizado nos Tribunais Regionais do Trabalho da Bahia, São Paulo e Campinas e de uma Comissão de Expropriação.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial	Implantação nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação dos magistrados e servidores.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Situação já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Estudo sobre os litigantes recorrentes e as demandas repetitivas	Realização de estudo, por meio de um trabalho de pesquisa empírica e de análise crítica, sobre os grandes demandantes e as demandas repetitivas no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, visando conceituar de forma mais acurada o que se pode definir como litigância recorrente e, a partir daí, conhecer melhor sua causa, características e, principalmente, seu impacto no funcionamento da Justiça do Trabalho mineira, sugerindo, ao fim, providências que poderiam ser tomadas para diminuir tal impacto.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros de partes interessadas do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Situação já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Otimizar a logística de materiais, bens e serviços		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Otimização do Processo de Aquisições	Diagnóstico da situação atual, a fim de visualizar os principais problemas encontrados nos processos de aquisição, para posterior mapeamento e otimização do processo de aquisição e contratação, com definição e implantação de melhorias.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo	Criação e implantação de sistemática de distribuição de materiais de consumo com base na previsão da demanda e padronização do consumo entre unidades de movimentação processual similares.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo - pesquisa de qualidade dos materiais	Implantação de pesquisa trimestral sobre a qualidade dos materiais de consumo distribuídos pela SML. Envolve a criação na Intranet um formulário eletrônico para receber, a qualquer momento, reclamações e sugestões dos usuários sobre a qualidade dos materiais entregues.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Licitações e Contratos	Internalização da solução de TI do Sistema de Licitações e Contratos que está sendo desenvolvido pelo TRT4.	Projeto Encerrado
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Material e Patrimônio	Internalização da solução de TI do Sistema de Controle de Material e Patrimônio do TRT24.	Projeto em andamento com problemas graves de execução.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Portal Interativo	Estudo, definição, contratação e implantação de portal interativo, que envolva, a Intranet e a Internet do Tribunal. Esse portal deverá contemplar múltiplas opções de interatividade, ser acessível, e permitir a alimentação descentralizada das informações pelas diversas unidades, dentro de padrão técnico estabelecido e administrado pela SCS, proporcionando melhor e mais rápida comunicação interna e externa, com atualização em tempo real.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico Agenda Institucional	Estudo, definição, e implantação de uma agenda institucional, com estabelecimento do processo de trabalho correspondente, envolvendo a participação da DG, ARI, SGP, EJ, Ouvidoria, Corregedoria, Centrais de Conciliação e Diretoria do Foro de BH.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico Política de Comunicação do TRT3	Elaborar texto da Política de Comunicação Social do TRT-3ª Região, os normativos e manuais complementares e construir o Plano Estratégico de Comunicação Social do TRT-3ª Região. Implantar novo fluxo dos processos de trabalho da Secom, conforme orientação do Escritório de Processos, que se antecipa a este projeto estratégico. Esta medida vai possibilitar a reestruturação dos processos de trabalho.	Projeto em andamento sem entraves

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Governança	Definição e implementação de projetos e ações que visem ao aprimoramento da gestão e governança corporativas tais como: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração e publicação de Código de Ética; • Sistema de Gestão de Riscos; • Definição de papéis e responsabilidades dos gestores; • Classificação e divulgação das informações, visando aumentar a transparência; entre outros. 	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Aprimoramento do Sistema de Governança de TIC	Este programa consiste na revisão, definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Governança de TI. O objetivo deste sistema é avaliar, direcionar e monitorar o uso da TI na instituição, assegurando o alinhamento da TI com os objetivos do negócio, a otimização dos recursos empregados em TI e a geração de benefícios advinda do investimento destes recursos, a otimização dos riscos de TI e a transparência das ações de TI para as partes interessadas.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Implantação da Gestão de Serviços de TIC	Este programa consiste na definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Gestão de Serviços de TIC. O objetivo do Sistema de Gestão é conceber, implementar, implantar e operar soluções integradas capazes de trazer melhorias na prestação dos serviços de TIC e no atendimento às demandas da Instituição e da sociedade.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Implantação do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC	Este programa consiste no estabelecimento do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC, com vistas a viabilizar e assegurar a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade das informações, por meio da definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação. Faz parte ainda deste programa viabilizar a continuidade dos serviços de TIC, mediante a integração com as atividades de gestão de riscos e continuidade do negócio.	Projeto Encerrado
Programa de Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC	Este programa irá aprimorar a gestão de portfólio, programas e projetos de TIC por meio do aperfeiçoamento de metodologias e processos, capacitação das equipes de projetos e da implantação de ferramentas de gestão de portfólio, programas e projetos.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Aprimoramento da Qualidade do Processo e Produto de Software	Este programa tem por finalidade aprimorar o processo de software atual. São metas deste programa concluir e consolidar a implantação do processo de software, incluir no processo as disciplinas relativas a engenharia de software (a versão atual contempla apenas as disciplinas de gestão de requisitos e projetos), aprimorar e expandir a automação das atividades do processo através do uso de ferramentas de apoio ao desenvolvimento de software, aprimorar o uso de métricas para gestão do desempenho do processo, integrar o processo de software no ciclo de vida da gestão de serviços de TI, incorporar no processo modelos escaláveis e colaborativos de desenvolvimento de software e fornecer capacitação continuada para as equipes de desenvolvimento de software.	Projeto em andamento sem entraves
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Este programa tem como objetivo promover e implantar políticas de gestão do desempenho e desenvolvimento gerencial e técnico do pessoal de TI, com vistas a mapear as competências disponíveis e as necessárias para a execução dos processos de trabalho da TI, fornecer capacitação adequada para o desempenho das atividades técnicas e de gestão, garantir a atualização tecnológica e promover a fixação de recursos humanos na área de TI.	Projeto Encerrado
Programa Maturidade GP	Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico de desenvolvimento do módulo de precatório do PJe-JT	Desenvolvimento de módulo de precatório para o sistema PJe-JT com fins na utilização nacional.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas definido para utilização nacional pelo CSJT. O sistema terá como base principal o sistema SGRH do TRT2.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto de implantação do SIGEO	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.	Projeto em andamento sem entraves

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico SGP revitalizada	O projeto pretende empreender a modernização completa da Secretaria-Geral da Presidência, envolvendo a atuação nas seguintes frentes:• Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho;• Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho;• Tratamento de gaps de competência (capacitação) e realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis;• Adequação e desenvolvimento de sistemas;• Estudo de layout e readequação de espaço físico; e• Criação de área específica, na intranet, para publicação de informações e disponibilização de formulários de requisição de serviços da SGP; e Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido.	Projeto em andamento sem entraves



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Revisão da Estrutura Organizacional	Mapeamento de processos validado pelo Escritório de Processos de Trabalho, em conjunto com o gestor responsável pela Unidade, normativas editadas por órgãos superiores, estudos e dados estatísticos sobre produtividade e desempenho, benchmarking realizado em instituições similares, legislação específica e outros que dêem base quantitativa e qualitativa para definições de estrutura funcional.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Implantação da política de gestão de pessoas	<p>O projeto envolve as seguintes entregas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construção de um sistema de recrutamento e seleção de pessoas baseado em competências; <ul style="list-style-type: none"> • Processos de lotação e movimentação que priorizem a otimização das competências do servidor; • Implantação de programas de educação continuada, em atividades presenciais e a distância; • Criação de cultura de gestão de desempenho direcionada à consecução dos objetivos e resultados institucionais; • Construção de um modelo de consultoria interna em Gestão de Pessoas; <ul style="list-style-type: none"> • Adoção de práticas que incentivem a troca de experiências sobre os processos de trabalho, a apresentação de críticas e sugestões; • Empreender ações de promoção da saúde e controle dos riscos originados no ambiente laboral; • Criação de ações que promovam a retenção de talentos na Instituição; <p>Criação de ações integradas voltadas para o acompanhamento do processo de desligamento dos servidores.</p>	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto estratégico "Feedback"	Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto estratégico "Sapiens"	Reestruturar o Centro Treinamento e Aperfeiçoamento – CTA, vinculado à SEDP, dando-lhe o formato de Universidade Corporativa, com a definição de cursos de integração dos novos servidores, de formação inicial por área (estágio probatório) e formação continuada (eletiva), conforme estabelecido pela Resolução 192/2014 do CNJ.	Projeto Encerrado
Projeto estratégico "Ser competente"	Mapeamento das atividades em todas as unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º grau, de maneira a permitir o desenvolvimento das pessoas nas competências técnicas necessárias com formação mínima estabelecida e observada na gestão do desempenho.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto estratégico "Recompensar"	Estudo e implementação de sistemas objetivos de recompensas a serem adotados no âmbito da 3ª Região, como forma de promover a valorização do esforço individual e coletivo dos servidores, estimulando a participação e a criatividade voltada para práticas e projetos inovadores que tragam também bons resultados para a melhoria da qualidade e da eficiência no exercício da prestação jurisdicional.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Situação já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC	
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Situação já informado na Perspectiva/Objetivo:PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Assegurar um ambiente saudável e seguro		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Trabalho Saudável e Seguro	Planejamento, execução e monitoramento de projetos e ações estratégicas para a promoção da saúde e segurança no trabalho, e a prevenção do adoecimento.	Projeto em andamento com problemas graves de execução
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Situação já informado na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte	Adaptação, reforma e ampliação do prédio originalmente destinado à Escola de Engenharia da UFMG para abrigar o novo fórum trabalhista de Belo Horizonte. Dois grandes edifícios serão reformados e adaptados e será construído um terceiro edifício de interligação, através de rampas de acessibilidade.	Projeto em andamento sem entraves
Projeto Estratégico Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3	Estruturação de espaço multiuso que reúna os programas e projetos do Centro de Memória, as bibliotecas do TRT3 e que permita a realização de atividades culturais de promoção e valorização do conhecimento.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Novos Fóruns do Interior	Identificação de terreno, estudo de viabilidade, recebimento de imóvel, aprovação e construção de sedes próprias para abrigar novos fóruns trabalhistas no interior do estado.	Projeto em andamento com problemas pontuais de execução
Projeto Estratégico Implantação da redundância dos links de comunicação do interior	Estudo sobre a viabilidade e as formas de contratação de links de comunicação redundantes, distintos da atual contratada (OI), com a definição dos locais que serão atendidos. Contratação e implantação dos links redundantes.	Projeto sem informação, não iniciado ou em planejamento
Projeto Estratégico Mensageria	Terceirizar a execução do controle e trâmite interno de documentos, observando as etapas de recepção, conferência, tratamento, distribuição, entrega e postagem, aprimorando o fluxo das rotinas da unidade, adequando a metodologia de trabalho e alinhando os sistemas informatizados para fins de controle financeiro das faturas do correio, rastreamento dos documentos distribuídos, dentre outros.	Projeto em andamento com problemas graves de execução



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Buscar a excelência na gestão do orçamento	
Projeto de implantação do SIGEO	Situação já informado na Perspectiva/Objetivo:PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC