1. Documento: 23015-2021-1

1.1. Dados do Protocolo

Número: 23015/2021
Situação: Ativo
Tipo Documento: Termo de Encerramento do Projeto
Assunto: Planejamento estratégico - Metas
Unidade Protocoladora: SGCOM - SECAO DE GESTAO POR COMPETENCIAS
Data de Entrada: 06/08/2021
Localização Atual: EPRGI - ESCRITORIO DE PROJETOS, RISCOS E GOVERNANCA INSTITUCIONAL
Cadastrado pelo usuário: FLAVIAAM
Data de Inclusão: 06/08/2021 13:31
Descrição: Encaminho TEP do Projeto Banco de Talentos.

1.2. Dados do Documento

Número: 23015-2021-1
Nome: 6.TEP Banco de Talentos.pdf
Incluído Por: SECAO DE GESTAO POR COMPETENCIAS
Cadastrado pelo Usuário: FLAVIAAM
Data de Inclusão: 06/08/2021 12:50
Descrição: TEP

1.3. Assinaturas no documento

Assinador/Autenticador	Tipo	Data
FLAVIA DE PAULA ALMEIDA MARQUES	Login e Senha	06/08/2021 12:50

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados.Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.

	PODER JUDICIÁRIO **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO** **Secretaria de Gestão Estratégica** **Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional**
TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP	
Nome do Projeto: *Banco de Talentos*	
Código do Projeto: *PROG15010*	
Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): *PROG15010 (Programa de Implantação do Plano de Gestão de Pessoas)*	

Controle de Versões	
Gerente do projeto: *Flávia de Paula Almeida Marques*	
E-mail: *gestaocompetencias@trt3.jus.br*	
Telefone: *(31) 99217-6936*	
Propósito do documento: *O Termo de Encerramento de Projeto Estratégico faz uma análise geral do projeto e dos motivos que levaram ao seu encerramento. É o documento que formaliza a entrega ou o cancelamento do projeto. Descreve as entregas realizadas e as não realizadas, bem como todas as experiências oportunizadas no formato de lições aprendidas. Os campos podem ser adaptados conforme as necessidades apresentadas para gerenciamento do projeto e do conhecimento gerado por esse.*	
Data	**Notas**
05/08/2021	*Termo de Encerramento do Projeto*

ANÁLISE GERAL

Data prevista de início	12/07/2019	Data prevista de encerramento	30/04/2020
Data real de início	27/08/2019	Data real de encerramento	16/07/2021
Orçamento previsto	-	Orçamento realizado	-
Motivo de encerramento: (x) Conclusão			
Em relação ao escopo e mudanças aprovadas, podemos afirmar que: (x) escopo integralmente atendido.		**Em relação à qualidade do projeto, podemos afirmar que:** (x) qualidade plenamente alcançada.	

	PODER JUDICIÁRIO **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO** **Secretaria de Gestão Estratégica** **Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional**
TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP	
Nome do Projeto: *Banco de Talentos*	
Código do Projeto: *PROG15010*	
Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): *PROG15010 (Programa de Implantação do Plano de Gestão de Pessoas)*	

SUMÁRIO DE ENTREGAS REALIZADAS

Entrega	Situação	Data
Fluxo e metodologia de trabalho definidos	total	27/08/2019
Validação do fluxo e metodologia pelos patrocinadores	total	18/05/2020
Ferramenta para receber as inscrições dos servidores elaborada	total	14/08/2019
Ferramenta para armazenar as informações recebidas elaborada	total	22/08/2019
Norma sobre utilização do Banco de Talentos elaborada	total	12/05/2020
Validação da norma sobre a utilização do Banco de Talentos pelos patrocinadores	total	18/05/2020
Comunicação e Implementação do Banco de Talentos	total	29/06/2020
Revisão e melhoria da metodologia	total	16/07/2021

[Liste aqui informações relevantes para a melhoria do processo de gerenciamento de projetos e/ou informações úteis para a execução de projetos semelhantes.]

Legenda – Tipo de Problema/Oportunidade/Evento	
C	Eventos que contribuíram para o sucesso do projeto
I	Eventos que impediram o sucesso total do projeto
S	Eventos que geraram problemas significativos
O	Oportunidades para melhoria no processo de gerenciamento

Tipo	Descrição	Experiência Adquirida
C	Patrocínio da Administração	O apoio da Administração é essencial para o sucesso de qualquer iniciativa que traga mudança de cultura e de quebra de paradigma.

C	Movimentação baseada em perfil	Servidores satisfeitos em poderem se movimentar com base em suas competências.
C	Possibilidade de crescimento na carreira	Servidores satisfeitos em poderem pleitear postos de trabalho que tragam uma remuneração maior do que a que já possuem.
C	Possibilidade de remoção justa	Remoção baseada no perfil e não apenas na antiguidade
C	Pandemia (maior abrangência)	A SGCOM adaptou-se de forma a realizar a fase 3 por meio de entrevistas virtuais, o que alcança servidores que não residem em Belo Horizonte.
C	Movimentação liberada por área técnica e não pelo gestor da unidade de origem, possibilitando liberação incondicionada	Ganho para os servidores no sentido de terem seu pleito de movimentação avaliado pela área de gestão de pessoas, à luz de critérios técnicos, baseados nos quadros de lotação e criticidade dos postos de trabalho, para deferir/indeferir a participação dos servidores em Processos Seletivos Internos, no lugar ficarem submetidos à deliberação do gestor. Caso tenha a participação deferida, o servidor é liberado de forma incondicionada
S	Pandemia (baixa adesão)	Acredita-se que, como os servidores que desejavam o teletrabalho estão trabalhando remotamente, não se sentem motivados a se inscreverem no Banco de Talentos e participarem de Processos Seletivos Internos.
S	Movimentações paralelas feitas de forma autônoma pelas unidades	As unidades fazem movimentações paralelas, trazendo para seu quadro servidores indicados e que não

	PODER JUDICIÁRIO **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO** **Secretaria de Gestão Estratégica** **Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional**
TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP	
Nome do Projeto: *Banco de Talentos*	
Código do Projeto: *PROG15010*	
Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): *PROG15010 (Programa de Implantação do Plano de Gestão de Pessoas)*	

		necessariamente são os mais bem qualificados para a vaga.
O	Maior demanda por Processos Seletivos Internos	Incentivar os gestores a demandarem processos de seleção para recomporem seus quadros de lotação.
O	Solução Tecnológica	A ausência de Solução Tecnológica impede o crescimento do Banco de Talentos de forma a contemplar todos os postos de trabalho/unidades do Tribunal.

Apresento este termo e aguardo autorização para encerramento do projeto.

Gerente do Projeto	**Data**
Flávia de Paula Almeida Marques	06/08/2021

Gestor do programa (se for o caso)	**Data**
Daniela de Oliveira Castro	06/08/2021

Ciente do conteúdo deste termo.

Patrocinador	**Data**

Nota: Este documento deve ser assinado e enviado via *e-PAD* ao Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV). Não é necessário o envio no formato impresso.