

1. Documento: 20026-2015-5

1.1. Dados do Protocolo

Número: 20026/2015

Situação: Ativo

Tipo Documento: Comunicação Interna - CI

Assunto: Planejamento estratégico - Metas

Unidade Protocoladora: SES - SECRETARIA DE SAUDE

Data de Entrada: 10/07/2015

Localização Atual: EPRGI - ESCRITORIO DE PROJETOS, RISCOS E GOVERNANCA INSTITUCIONAL

Cadastrado pelo usuário: RAQUELAF

Data de Inclusão: 31/01/2020 14:40

Descrição: envia TAP dos projetos da Secretaria de Saúde: PJe com Saúde; Saúde em Movimento; Saudavelmente e Clínica do Trabalho.

1.2. Dados do Documento

Número: 20026-2015-5

Nome: SM_Estresse no trabalho.pdf

Incluído Por: SECRETARIA DE SAUDE

Cadastrado pelo Usuário: ARIANAC

Data de Inclusão: 31/01/2020 14:39

Descrição: Solicitação de mudança - projeto estresse no trabalho

1.3. Assinaturas no documento

Assinador/Autenticador	Tipo	Data
ARIANA NASCIMENTO CERQUEIRA	Login e Senha	31/01/2020 14:39

Documento Gerado em 31/01/2020 19:02:45

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

Nome do Projeto: *Estresse no Trabalho*

Autor da Solicitação: *Ariana Nascimento Cerqueira*

Email: *raquelaf@trt3.jus.br*

Ramal: *7888*

IDENTIFICAÇÃO DA(S) MUDANÇA(S)

Cancelamento do Projeto Estresse no Trabalho.

DESCRIÇÃO

A fim de contribuir para o cumprimento do objetivo estratégico “assegurar um ambiente saudável e seguro”, especialmente diante da implantação do PJe, foi proposta a realização do mapeamento do nível de stress nas unidades organizacionais e o desenvolvimento de medidas de mitigação de suas causas. Quando bem elaboradas e implementadas, essas iniciativas resultam em mudanças significativas no número de fatores de riscos para a saúde e uma grande melhoria do bem-estar e da qualidade de vida dos trabalhadores.

O projeto teve início em 2016, tendo sido realizado boa parte da etapa 1 (elaboração de vídeo de sensibilização, orientação sobre o teste de medição do índice de estresse e aplicação). Devido a falhas cometidas pela Contratada relacionadas ao envio e aplicação do teste, a Administração reconheceu a inexecução total do Contrato por ruptura de confiança.

PRIORIDADE

- Urgente - necessária e deve ser feita imediatamente
 Essencial - não pode deixar de ser feita
 Desejável - não é imprescindível

EFEITOS DO NÃO ATENDIMENTO À(S) SOLICITAÇÃO(ÕES)

[Indique e descreva o(s) efeito(s) em caso de não promoção da mudança. Em caso de mais de uma solicitação favor relacionar com o campo “IDENTIFICAÇÃO DA(S) MUDANÇA(S)”.]

Independentemente da formalização do cancelamento, o contrato já foi rescindido pela Administração.

AÇÕES NECESSÁRIAS PARA ATENDIMENTO DA(S) SOLICITAÇÃO(ÕES)

[Indique as ações necessárias para o atendimento de cada solicitação de mudança.]

Formalização do cancelamento do projeto.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

Nome do Projeto: *Estresse no Trabalho*

MEIOS ALTERNATIVOS DE ATENDIMENTO

[Indique um ou mais meios alternativos de atendimento de cada solicitação de mudança.]

Não há.

IMPACTOS DA MUDANÇA

[Indique e descreva os impactos em tempo, custo e recursos humanos, que seriam causados por cada solicitação de mudança em caso de atendimento.]

Não haverá impactos para o Tribunal.

TEMPO? ()SIM (x)NÃO

Descrição:

CUSTO? ()SIM (x)NÃO

Descrição:

RECURSOS HUMANOS? ()SIM (x)NÃO

Descrição:

Aprovações

Função	Nome	Assinatura	Data
Gerente de Projeto	Geraldo Mendes Diniz		
Patrocinador			

Nota: Este documento deve ser assinado digitalmente e enviado via *e-pad* para o Escritório de Projetos. Não é necessário o envio no formato impresso.