

1. Documento: 33052-2017-8

1.1. Dados do Protocolo

Número: 33052/2017

Situação: Ativo

Tipo Documento: Proposta de Projeto

Assunto: Planejamento estratégico - Metas

Unidade Protocoladora: EPRO - ESCRITORIO DE PROJETOS

Data de Entrada: 18/10/2017

Localização Atual: EPRGI - ESCRITORIO DE PROJETOS, RISCOS E GOVERNANCA INSTITUCIONAL

Cadastrado pelo usuário: RENATAFN

Data de Inclusão: 07/12/2020 16:48

Descrição: Projeto Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores

1.2. Dados do Documento

Número: 33052-2017-8

Nome: TEP Proj 17036.pdf

Incluído Por: SECAO DE SAUDE OCUPACIONAL

Cadastrado pelo Usuário: GUSTAVOS

Data de Inclusão: 07/12/2020 11:52

Descrição: TEP Proj 36

1.3. Assinaturas no documento

| Assinador/Autenticador | Tipo | Data |
|---|---------------|------------------|
| GUSTAVO HENRIQUE MENDES GABRIEL DA SILVA | Login e Senha | 07/12/2020 11:52 |

Documento Gerado em 30/03/2021 08:13:58

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.

| |
|---|
| PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional |
| TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP |
| Nome do Projeto: <i>Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores</i> |
| Código do Projeto: <i>PROJ 17036</i> |
| Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): <i>Programa Trabalho Saudável e Seguro</i> |

| Controle de Versões | |
|--|---|
| Gerente do projeto: <i>Gustavo Henrique Mendes Gabriel da Silva</i> | |
| E-mail: <i>gustavos@trt3.jus.br</i> | |
| Telefone: <i>3238-7887</i> | |
| Propósito do documento: <i>O Termo de Encerramento de Projeto Estratégico faz uma análise geral do projeto e dos motivos que levaram ao seu encerramento. É o documento que formaliza a entrega ou o cancelamento do projeto. Descreve as entregas realizadas e as não realizadas, bem como todas as experiências oportunizadas no formato de lições aprendidas. Os campos podem ser adaptados conforme as necessidades apresentadas para gerenciamento do projeto e do conhecimento gerado por esse.</i> | |
| Data | Notas |
| <i>27/11/20</i> | <i>Documento para encerramento do projeto durante a reunião do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde.</i> |

ANÁLISE GERAL

| | | | |
|-------------------------|--------------|-------------------------------|---|
| Data prevista de início | Março 2018 | Data prevista de encerramento | Dezembro 2019 |
| Data real de início | 01/03/2018 | Data real de encerramento | 20/12/2020 |
| Orçamento previsto | R\$10.000,00 | Orçamento realizado | 0 (não houve contratação de estagiário) |

Motivo de encerramento:

Conclusão

Cancelamento

Se o motivo for **cancelamento**, apresente de maneira estruturada as justificativas:

| |
|---|
| PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional |
| TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP |
| Nome do Projeto: <i>Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores</i> |
| Código do Projeto: <i>PROJ 17036</i> |
| Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): <i>Programa Trabalho Saudável e Seguro</i> |

| | |
|---|--|
| <p>Em relação ao escopo e mudanças aprovadas, podemos afirmar que:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> escopo integralmente atendido.</p> <p><input type="checkbox"/> escopo parcialmente atendido.</p> | <p>Em relação à qualidade do projeto, podemos afirmar que:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> qualidade plenamente alcançada.</p> <p><input type="checkbox"/> qualidade parcialmente alcançada.</p> |
|---|--|

SUMÁRIO DE ENTREGAS REALIZADAS

| Entrega | Situação | Data |
|--|----------|----------------------------|
| Construção de Indicadores de medição dos Gabinetes, nas dimensões de eficácia, eficiência e Saúde (efetividade) | ok | Dezembro 2018 |
| Elaboração e aplicação de pesquisa, por membros dos gabinetes, para o levantamento das práticas de trabalho das unidades da 2ª instância | ok | Outubro 2018 |
| Divulgação da pesquisa e projeto através de visitas aos gabinetes | ok | Novembro 2018 a abril 2019 |
| Aplicação da pesquisa | ok | Novembro 2018 a maio 2019 |

| |
|---|
| PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional |
| TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP |
| Nome do Projeto: <i>Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores</i> |
| Código do Projeto: <i>PROJ 17036</i> |
| Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): <i>Programa Trabalho Saudável e Seguro</i> |

| | | |
|---|----|----------------------------|
| Cruzamento dos indicadores com as diferentes práticas, à busca daquelas com correlação estatística significativa com os indicadores | ok | Outubro 2019 |
| Devolutiva dos resultados específicos de cada gabinete por meio de reuniões presenciais e virtuais (durante a pandemia) | ok | Novembro 2019 a Julho 2020 |
| Divulgação dos resultados gerais | ok | Julho a Dezembro 2020 |

SUMÁRIO DE ENTREGAS NÃO REALIZADAS

| Entrega | Motivo |
|---|---|
| Estava previsto no projeto a oferta de produtos da SSO (Gestão de Riscos Psicossociais e Análise Ergonômica da Atividade) para os gabinetes que tivessem interesse. | A oferta foi feita a todos os gabinetes que reuniram para a apresentação dos resultados, mas em função talvez do ineditismo da situação em função da pandemia, nenhum trabalho de intervenção nos gabinetes foi iniciado. |

LIÇÕES APRENDIDAS

[Liste aqui informações relevantes para a melhoria do processo de gerenciamento de projetos e/ou informações úteis para a execução de projetos semelhantes.]

| Legenda – Tipo de Problema/Oportunidade/Evento | |
|--|--|
| C | Eventos que contribuíram para o sucesso do projeto |
| I | Eventos que impediram o sucesso total do projeto |
| S | Eventos que geraram problemas significativos |
| O | Oportunidades para melhoria no processo de gerenciamento |

| Tipo | Descrição | Experiência Adquirida |
|------|------------------------|--|
| C | Elaboração da pesquisa | A mobilização dos executores das tarefas na elaboração das perguntas |

| |
|--|
| <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional</p> |
| <p align="center">TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP</p> |
| <p>Nome do Projeto: <i>Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores</i></p> |
| <p>Código do Projeto: <i>PROJ 17036</i></p> |
| <p>Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): <i>Programa Trabalho Saudável e Seguro</i></p> |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>da pesquisa foi de fundamental importância para que a mesma refletisse a realidade dos gabinetes e focasse nos pontos críticos da Organização do Trabalho que têm impacto na produtividade e saúde.</p> |
| C | Divulgação e devolutiva através de visitas aos gabinetes | <p>A realização das visitas se mostrou fator de sucesso para a significativa adesão à pesquisa (53% da população) e para a apresentação dos resultados particularizados de cada Gabinete. As reuniões de devolutiva foram especialmente profícuas em termos de discussões e aprofundamento dos temas abordados, com ganho de conhecimentos tanto da equipe do projeto quanto dos participantes, membros dos gabinetes</p> |
| S | Pouca abertura dos gabinetes à Administração | <p>Não obstante o sucesso do projeto como um todo, parte significativa dos gabinetes não teve adesão significativa à pesquisa ou se manifestou para participar da devolutiva. Isso já era esperado, daí a razão de realizarmos visitas presenciais para divulgar o projeto e termos colhido resultados bem acima do histórico</p> |
| I | Suspensão dos trabalhos nas instalações físicas do Tribunal como medida de prevenção durante pandemia de Covid-19 | <p>Algumas equipes nos justificaram a não participação nas reuniões de devolutiva dos resultados devido à necessidade de reorganização do trabalho para formato virtual.</p> |

Maiores informações sobre o projeto, incluindo os resultados auferidos estão no documento anexo

Apresento este termo e aguardo autorização para encerramento do projeto.

| |
|---|
| PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional |
| TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP |
| Nome do Projeto: <i>Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores</i> |
| Código do Projeto: <i>PROJ 17036</i> |
| Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso): <i>Programa Trabalho Saudável e Seguro</i> |

| Gerente do Projeto | Data |
|---------------------------|-------------|
| | 07/12/2020 |

| Gestor do programa (se for o caso) | Data |
|---|-------------|
| | |

Ciente do conteúdo deste termo.

| Patrocinador | Data |
|---------------------|-------------|
| | |

Nota: Este documento deve ser assinado e enviado via *e-PAD* ao Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV). Não é necessário o envio no formato impresso.