

1. Documento: 19712-2018-3

1.1. Dados do Protocolo

Número: 19712/2018

Situação: Ativo

Tipo Documento: Não cadastrado

Assunto: Solicitação de Mudança

Unidade Protocoladora: SEDP - SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Data de Entrada: 10/07/2018

Localização Atual: EPRGI - ESCRITORIO DE PROJETOS, RISCOS E GOVERNANCA INSTITUCIONAL

Cadastrado pelo usuário: FLAVIAAM

Data de Inclusão: 25/06/2020 10:43

Descrição: Solicitação de Mudança do gerente e outros assuntos do Projeto Ser Competente.

1.2. Dados do Documento

Número: 19712-2018-3

Nome: TEP_Projeto Ser Competente-sugestao1.pdf

Incluído Por: SECAO DE GESTAO POR COMPETENCIAS

Cadastrado pelo Usuário: FLAVIAAM

Data de Inclusão: 25/05/2020 15:12

Descrição: Termo de Encerramento do Projeto - conclusão parcial

1.3. Assinaturas no documento

Assinador/Autenticador	Tipo	Data
FLAVIA DE PAULA ALMEIDA MARQUES	Login e Senha	25/05/2020 15:12

Documento Gerado em 30/03/2021 08:35:08

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional

TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP

Nome do Projeto: *Ser Competente*

Código do Projeto: *PROJ15026*

Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso):

Controle de Versões

Gerente do projeto: Flávia de Paula Almeida Marques

Email: *gestaocompetencias@trt3.jus.br*

Telefone: *3238-7939*

Propósito do documento: *O Termo de Encerramento de Projeto Estratégico faz uma análise geral do projeto e dos motivos que levaram ao seu encerramento. É o documento que formaliza a entrega ou o cancelamento do projeto. Descreve as entregas realizadas e as não realizadas, bem como todas as experiências oportunizadas no formato de lições aprendidas. Os campos podem ser adaptados conforme as necessidades apresentadas para gerenciamento do projeto e do conhecimento gerado por esse.*

Data

Notas

25 de maio de 2020

ANÁLISE GERAL

Data prevista de início	14/08/15	Data prevista de encerramento	19/12/20
Data real de início	30/09/15	Data real de encerramento	25 de maio de 2020
Orçamento previsto		Orçamento realizado	

Motivo de encerramento:

Conclusão

Conclusão parcial

Cancelamento

Se o motivo for **cancelamento ou conclusão parcial**, apresente de maneira estruturada as justificativas:

A Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas desenvolveu outro Projeto Estratégico, “Competência em Ação”, que visa aprimorar a metodologia de mapeamento de competências utilizada no Projeto Ser Competente, a fim de complementar as matrizes mapeadas anteriormente, identificando o que de fato os servidores precisam entregar para a instituição, alinhado com a estratégia do Tribunal. Portanto, não se justifica a manutenção dos dois projetos.

Desta maneira, pretende-se transferir as entregas não concluídas no Projeto Ser Competente para o Projeto Competências em Ação, a saber, mapeamento das unidades que ainda não tiveram as competências de seus postos de trabalho mapeados por meio do Projeto Ser Competente e Normatização da Seção de Gestão por Competências.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional

TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP

Nome do Projeto: *Ser Competente*

Código do Projeto: *PROJ15026*

Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso):

Em relação ao escopo e mudanças aprovadas, podemos afirmar que:

o escopo foi integralmente atendido.

o escopo foi parcialmente atendido.

Em relação à qualidade do projeto, podemos afirmar que:

a qualidade foi plenamente alcançada.

a qualidade foi parcialmente alcançada.

SUMÁRIO DE ENTREGAS REALIZADAS

Entrega	Situação	Data
Mapeamento das competências organizacionais	Total	2015
Mapeamento dos postos de trabalho do 1º grau	Total	2016
Mapeamento dos postos de trabalho do 2º grau	Total	2017
Mapeamento dos postos de trabalho da área Administrativa	Parcial (97% das unidades mapeadas. 8 unidades a terem seus postos de trabalho mapeados)	
Mapeamento de encargos especiais	Total	Sob demanda
Normatização da Gestão por Competências	Parcial (minuta da norma escrita. Aguardando orientações do CSJT a respeito da fusão da Avaliação de Desempenho e de Competências, a fim de adequar a minuta às determinações superiores)	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional

TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP

Nome do Projeto: *Ser Competente*

Código do Projeto: *PROJ15026*

Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso):

SUMÁRIO DE ENTREGAS NÃO REALIZADAS

Entrega	Motivo
Mapeamento de competências dos postos de trabalho das seguintes unidades: Diretoria de Orçamento e Finanças, Diretoria-Geral, Seção de Segurança da Informação e Comunicação, Secretaria de Infraestrutura Tecnológica, Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas, Secretaria de Planejamento e Execução Orçamentária e Contabilidade, Secretaria de Sistemas, Secretaria de Suporte e Atendimento	Como a Seção de Gestão por Competências teve outras atividades prioritárias e o prazo de conclusão do projeto seria em dezembro de 2020, optou-se por adiar o mapeamento destas unidades.

LIÇÕES APRENDIDAS

[Liste aqui informações relevantes para a melhoria do processo de gerenciamento de projetos e/ou informações úteis para a execução de projetos semelhantes.]

Legenda – Tipo de Problema/Oportunidade/Evento

C	Eventos que contribuíram para o sucesso do projeto
I	Eventos que impediram o sucesso total do projeto
S	Eventos que geraram problemas significativos
O	Oportunidades para melhoria no processo de gerenciamento

Tip o	Descrição	Experiência Adquirida
O	Sensibilização de todos os envolvidos	Durante todo trabalho de mapeamento é necessário sensibilizar sobre a necessidade de participação de servidores e gestores
O	Restrição de solução tecnológica	Necessidade de adaptação do trabalho, utilizando ferramentas



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional

TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO – TEP

Nome do Projeto: *Ser Competente*

Código do Projeto: *PROJ15026*

Nome e Código do Programa a que se vincula (se for o caso):

		disponíveis, como google forms e planilhas em excel. Essas ferramentas dificultam o manuseio de grandes informações
I	Restrição da equipe	O tamanho da equipe impediu que todas as entregas fossem realizadas

Apresento este termo e aguardo autorização para encerramento do projeto,

Gerente do Projeto	Data
Flávia de Paula Almeida Marques	25 de maio de 2020

Gestor do programa (se for o caso)	Data

Ciente do conteúdo deste termo,

Patrocinador	Data

Nota: Este documento deve ser assinado e enviado via *e-PAD* ao Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV). Não é necessário o envio no formato impresso.