

	PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO Secretaria de Gestão Estratégica Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)
---	---

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO				
Nome do projeto: DATA LAKE				
Código do projeto: PROJ21006				
Patrocinador: Presidente(a) do Tribunal / Corregedor(a) / Vice-Corregedor(a) / Diretor(a) de TIC / Secretário(a) da SESIS / Secretário(a) da SEIT				
Gerente: Anderson da Rocha Lemos				
2. STATUS DO PROJETO				
Data de status: 16/03/2022				
Prazo final estimado: Agosto/2023				
Situação Atual: O gerente do projeto informou que a entrega 3 foi concluída no dia 28/02/2022 e as entregas 4 e 5 estão em andamento. As tratativas para substituição do servidor Edré Quintão, que atuava na operacionalização do projeto, continuam em andamento. Os atrasos nas entregas não causaram entraves ao andamento do projeto, as demais entregas seguem em paralelo. Ficou acordado que a próxima reunião de acompanhamento acontecerá no final de maio/2022.				
3. ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação	Farol
Infraestrutura de computadores e dispositivos de rede necessários à instalação dos ambientes de teste, desenvolvimento e produção do Data Lake	31/08/21	18/08/2021	Entrega concluída	
Componentes do <i>Open Source</i> do Data Lake instalados e disponíveis em produção	30/09/2021	30/09/2021	Entrega concluída	
Testes de desempenho da plataforma	31/10/2021	28/02/2022	Entrega concluída	
Projeto Piloto em produção (IGEST 2) com dados preparados na plataforma	17/12/2021		Entrega com atraso	
Alocação de equipe para preparação dos serviços	17/12/2021		Entrega com atraso	
Material de suporte e treinamento	31/08/2022		Entrega ainda não iniciou	
Legenda (Situação e Farol):				
	<Entrega ainda não iniciou>		<Entrega em andamento dentro do prazo>	
			<Entrega com atraso>	
				<Entrega concluída>
4. ANDAMENTO				
Mês/ano ou período		Descrição		
Agosto / 2021		Iniciativa aprovada pelo SINEST e Presidência do tribunal para inclusão no portfólio de iniciativas estratégicas de 2021-2026		

Novembro / 2021	<p>Reunião com o gerente de projeto Anderson Lemos e o servidor José Humberto para alinhamento e acompanhamento das entregas até o momento. O projeto está em andamento sem entraves, apesar de uma das entregas ter sido concluída parcialmente até o momento. Foi relatado que a perda do servidor Edré Quintão, já com o projeto em andamento, foi uma dificuldade para recomposição da equipe (que atualmente é composta pelo Humberto Cruvinel e um estagiário). Quanto à etapa de instalação dos componentes, os componentes básicos para a execução do projeto piloto já foram instalados. Os demais componentes que já estavam previstos serão oportunamente instalados. Para maiores detalhes, acessar https://redmine.trt3.jus.br/issues/53493. Etapa considerada concluída. Com relação à entrega de testes de desempenho, tem-se que: Testes estão sendo realizados no ambiente de Lab (consultas, cargas, transformações e atualização do Power BI). Até o final do ano os testes serão reproduzidos nos ambientes de Hom e Prod. Para 2022 : serão feitos novos testes de desempenho com a carga dos dados complementares. Projeto Piloto : Para dez/2021: Espera-se a disponibilização de painel com os mesmos dados já disponíveis no CNJ, considerando meses fechados após último período publicado e D-1. Espera-se informações complementares geradas até 17/12. Publicação do painel IGEST2 no ambiente de produção para validação interna. Para 2022: Publicação do painel para os usuários com o restante das informações complementares.</p>				
Janeiro/2022	<p>Reunião com o gerente de projeto Anderson Lemos e a servidora Liegia Maciel de Oliveira, para apresentação do andamento do projeto, documentos de controle e para auxiliar na ambientação. O gerente do projeto informou que houve atraso nas entregas 3, 4 e 5, pois o servidor Edré Quintão, que atuava na operacionalização do projeto, juntamente com um estagiário, não trabalha mais neste Órgão. Outro entrave para o bom andamento do projeto foi a alocação parcial da equipe para trabalhar no projeto de implementação da plataforma cobex do CNJ em dez/2021 - relacionado à Meta 9. Estão sendo feitas tratativas para recomposição da equipe do projeto, quais sejam: redistribuição de servidor de outros Tribunais e reuniões do CIJUD com o CEFET para celebração de convênio. O gerente de projeto informou ainda que os testes no Projeto Piloto (IGEST 2) já foram iniciados e estão em andamento; os atrasos nas entregas não causaram entraves ao andamento do projeto, as demais entregas seguem em paralelo. Ficou acordado que a próxima reunião de acompanhamento acontecerá em março/2022.</p>				
Março/2022	<p>O gerente do projeto informou que a entrega 3 foi concluída no dia 28/02/2022 e as entregas 4 e 5 estão em andamento. As tratativas para substituição do servidor Edré Quintão, que atuava na operacionalização do projeto, continuam em andamento. Os atrasos nas entregas não causaram entraves ao andamento do projeto, as demais entregas seguem em paralelo. Ficou acordado que a próxima reunião de acompanhamento acontecerá no final de maio/2022.</p>				
5. PONTOS A OBSERVAR (PRÓXIMO ACOMPANHAMENTO)					
Convidar para a próxima reunião a servidora Christiane Dominique Kunzi, integrante do CIJUD.					
6. RISCOS					
<table border="1" data-bbox="176 1803 605 2095"> <thead> <tr> <th data-bbox="176 1803 605 1839">Descrição</th><th data-bbox="605 1803 1405 1839">Ação adotada/a adotar</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="176 1839 605 2095">Pouca disponibilidade de pessoas para atuar no projeto / Equipe do projeto pouco estruturada / Atraso e baixa qualidade das entregas</td><td data-bbox="605 1839 1405 2095">TRT3 está avaliando a viabilidade de conseguir outros servidores nos demais tribunais (por redistribuição); Além disso, reuniões são feitas para conseguir convênios com outras instituições (cefet-ufmg) para obter mão-de-obra para complementar a equipe do projeto. Foi relatado pelo gerente do projeto que a perda do servidor Edré Quintão, já com o projeto em andamento, foi uma dificuldade para recomposição da equipe (que atualmente é composta pelo Humberto Cruvinel e um estagiário).</td></tr> </tbody> </table>		Descrição	Ação adotada/a adotar	Pouca disponibilidade de pessoas para atuar no projeto / Equipe do projeto pouco estruturada / Atraso e baixa qualidade das entregas	TRT3 está avaliando a viabilidade de conseguir outros servidores nos demais tribunais (por redistribuição); Além disso, reuniões são feitas para conseguir convênios com outras instituições (cefet-ufmg) para obter mão-de-obra para complementar a equipe do projeto. Foi relatado pelo gerente do projeto que a perda do servidor Edré Quintão, já com o projeto em andamento, foi uma dificuldade para recomposição da equipe (que atualmente é composta pelo Humberto Cruvinel e um estagiário).
Descrição	Ação adotada/a adotar				
Pouca disponibilidade de pessoas para atuar no projeto / Equipe do projeto pouco estruturada / Atraso e baixa qualidade das entregas	TRT3 está avaliando a viabilidade de conseguir outros servidores nos demais tribunais (por redistribuição); Além disso, reuniões são feitas para conseguir convênios com outras instituições (cefet-ufmg) para obter mão-de-obra para complementar a equipe do projeto. Foi relatado pelo gerente do projeto que a perda do servidor Edré Quintão, já com o projeto em andamento, foi uma dificuldade para recomposição da equipe (que atualmente é composta pelo Humberto Cruvinel e um estagiário).				

Existência de atividades com maior prioridade / Alocação dos membros da equipe em outras atividades mais prioritárias / Atraso e baixa qualidade das entregas	Idem ao item acima.
Descontinuidade pela comunidade dos componentes open source instalados / Impossibilidade de atualização dos ambientes / Existência de erros e vulnerabilidades nos ambientes	TRT3 monitora as comunidades para evitar danos ao projeto.
Baixa experiência da equipe na configuração dos ambientes / Instabilidade e baixo desempenho dos ambientes / Qualidade dos produtos entregues insatisfatório causando prejuízo aos usuários das aplicações	Contratação de consultoria externa para auxílio na instalação e configuração do ambiente (Tecnisys). / Convênios com outras instituições (Cefet - UFMG) para obter mão-de-obra para complementar a equipe do projeto.
Complexidade do ambiente instalado / Alto custo de manutenção do ambiente instalado na infraestrutura do Tribunal / Inviabilidade de manter os ambientes disponíveis	Alocar servidor da infraestrutura para administrar e monitorar o ambiente. / Aquisição do ambiente Data Lake em nuvem. / Contratação de empresa para administrar o ambiente.