

# 1. Documento: 34532-2015-1

## 1.1. Dados do Protocolo

**Número:** 34532/2015

**Situação:** Ativo

**Tipo Documento:** Termo de Abertura do Projeto

**Assunto:** Planejamento estratégico - Metas

**Unidade Protocoladora:** SEGP - Secretaria Geral da Presidencia

**Data de Entrada:** 07/12/2015

**Localização Atual:** EPRO - Escritorio de Projetos

**Cadastrado pelo usuário:** MLOURDCA

**Data de Inclusão:** 07/12/2015 13:08

**Descrição:** TAP SEGP - Revitalizada

## 1.2. Dados do Documento

**Número:** 34532-2015-1

**Nome:** TAP J22 assinado.pdf

**Incluído Por:** Secretaria Geral da Presidencia

**Cadastrado pelo Usuário:** MLOURDCA

**Data de Inclusão:** 07/12/2015 13:07

**Descrição:** TAP SGP - Revitalizada

## 1.3. Assinaturas no documento

Assinador	Tipo	Data
Maria de Lourdes de Araujo Dumont	Autenticado	07/12/2015 13:07

---

**Documento Gerado em 09/12/2015 13:46:25**

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO  
Secretaria de Gestão Estratégica  
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: SGP Revitalizada

Controle de Versões

Autor do Documento: *Secretaria-Geral da Presidência*

Email: *sandrapm@trt3.jus.br;sgp@trt3.jus.br*

Ramal: 7204

Versão	Data	Notas da Revisão

### SITUAÇÃO ATUAL E JUSTIFICATIVA

O aumento histórico da demanda em decorrência de fatores como o crescimento da estrutura do TRT3 (Varas do Trabalho e Gabinetes de Desembargadores), com conseqüente ampliação do quadro de magistrados, o incremento da rotina de trabalho por conta da criação dos órgãos controladores externos (CNJ e CSJT), que passaram a solicitar informações como dados estatísticos, entre outras, vem ocasionando uma sobrecarga de trabalho na SEGP. O formato de trabalho adotado até hoje já se mostra insuficiente para dar solução a todas as demandas do setor, o que vem inviabilizando a prestação de serviços no nível de qualidade rotineiro da área.

### OBJETIVO DO PROJETO

O objetivo deste projeto é levantar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução das rotinas. Com o mapeamento do fluxo de trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os procedimentos internos. A criação e adequação de um sistema informatizado trará integração de informações e otimização do trabalho da Secretaria-Geral da Presidência. Para preparar a equipe alinhando com a remodelagem do processo de trabalho, será feito o mapeamento das competências dos setores e avaliação dos *gaps* de competências dos servidores. O resultado desse processo instrumentaliza o gestor, de forma objetiva, na implantação da gestão por competência com foco na meritocracia, a seleção de futuros colaboradores e a construção de um plano de formação e desenvolvimento para os servidores da SEGP.

O projeto pretende empreender a excelência no atendimento dos magistrados.

### ESCOPO DO PROJETO E REQUISITOS DE ACEITE

- . Resultado Final: Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho;
- . Entrega 1 - Estudo de *layout* e readequação de espaço físico;
- . Entrega 2 - Continuidade e aprimoramento do Sistema de Designação de Juizes Substitutos, adaptando-o às novas exigências decorrentes da Sub-regionalização;



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
**Secretaria de Gestão Estratégica**  
**Escritório de Projetos**

**TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP**

**Nome do Projeto: SGP Revitalizada**

- . Entrega 3 - Desenvolvimento do novo Sistema para implementação da Sub-regionalização, de acordo com as regras e com os prazos estabelecidos na IN 01/2014;
- . Entrega 4 – Mapeamento das competências técnicas dos servidores da SEGP;
- . Entrega 5 - Tratamento de *gaps* de competências;
- . Entrega 6 - Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido.
- . Entrega 7 - Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho;
- . Entrega 8 - Criação de área específica, na intranet, para publicação de informações e disponibilização de formulários de requisição de serviços da SEGP;
- . Entrega 9 - Integrar os sistemas informatizados existente da SEGP e aprimorar as funcionalidades por meio do SGRH/SIGEP;
- . Entrega 10 - Realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis;
- . Entrega 11 - Treinamento dos servidores para operacionalização dos sistemas, em face dos novos procedimentos, bem como, para redução dos gaps de competências;
- . Entrega 12 – Organizar os arquivos virtuais da SEGP.

**NÃO ESCOPO DO PROJETO**

- . Construção de novo espaço para a instalação da SEGP;
- . Realização de concurso público para magistrados e servidores.

**PREMISSAS**

- Priorização na execução das tarefas relacionadas a este projeto pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações;
- Apoio da Presidência, Corregedoria, Secretaria de Execuções e Amatra;
- Interação entre as unidades parceiras na execução deste projeto (Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas e Gestão Estratégica, principalmente a Seção de Gestão por competências e o Escritório de Processos de Trabalho respectivamente).

**RESTRICÇÕES**

- número significativo de perdas de servidores devido à aposentadoria e permuta impactando diretamente na gestão do conhecimento.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Gestão Estratégica  
Escritório de Projetos

**TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP**

Nome do Projeto: SGP Revitalizada

**CRONOGRAMA DE MARCOS**

Marco	Previsão de Encerramento
Estudo do layout e readequação do espaço físico realizado	Outubro/2014
1ª fase do Sistema de Designação de Juízes Substitutos desenvolvido	Até dezembro/2014
2ª fase do Sistema de Designação de Juízes Substitutos (Módulo Sistema de Sub-regionalização) desenvolvido	Até julho/2015
Competências técnicas dos servidores da SEGP mapeadas	Até dezembro/2015
Norma interna da Sub-regionalização elaborada e publicada	Até setembro/2015
Todos os processos de trabalho mapeados e otimizados	Até dezembro/2020
Área específica para a SEGP na intranet criada	Novembro/2015
Sistema Informatizado integrando os principais processos de trabalho da SEGP desenvolvido	Até julho/2020
Servidores realocados internamente com base no mapeamento de perfis	Até dezembro/2015
Servidores e gestores treinados	Até dezembro/2020
Arquivos virtuais organizados	Até dezembro/2017

**PARTES INTERESSADAS**

Nome	Instituição ou setor	Função projeto	no	Contato (email/telefone)
Equipe da SEGP		Cliente/Fornecedor		
Magistrados	Gabinetes, Varas e Foros	Cliente		
Jurisdicionado		Cliente		
Escola Judicial		Fornecedor		
Sec. Desenvolvimento de Pessoas		Fornecedor		
Escritório de Processo de Trabalho		Fornecedor		



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO  
Secretaria de Gestão Estratégica  
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: SGP Revitalizada

Sec. de Tecnologia da  
Informação e Comunicações

Fornecedor

ORÇAMENTO

Item de despesa	Custo estimado (R\$)	Há previsão orçamentária?
Treinamento dos gestores da área	60.000,00	Sim

**Nota:** Este documento deve ser assinado digitalmente pelo Gerente do Projeto e enviado via *e-pad* para o Escritório de Projetos. Não é necessário o envio no formato impresso.

Aprovações			
Função	Nome	Assinatura	Data
Gerente de Projeto	Sandra Pimentel Mendes		07/10/15
Patrocinador	Presidente do TRT		08/10/2015