

1. Documento: 34534-2015-1

1.1. Dados do Protocolo

Número: 34534/2015

Situação: Ativo

Tipo Documento: Termo de Abertura do Projeto

Assunto: Não Cadastrado

Unidade Protocoladora: DG - Diretoria-Geral

Data de Entrada: 07/12/2015

Localização Atual: EPRO - Escritorio de Projetos

Cadastrado pelo usuário: ROBERTAZ

Data de Inclusão: 10/12/2015 14:14

Descrição: Revisão da estrutura organizacional do Tribunal

1.2. Dados do Documento

Número: 34534-2015-1

Nome: TAP.pdf

Incluído Por: Diretoria-Geral

Cadastrado pelo Usuário: ROBERTAZ

Data de Inclusão: 07/12/2015 13:16

Descrição: Termo de Abertura de Projeto Estratégico.

1.3. Assinaturas no documento

Assinador	Tipo	Data
Roberta Silveira Zanetti	Autenticado	07/12/2015 13:16

Documento Gerado em 10/12/2015 15:22:11

As informações acima não garantem, por si, a validade da assinatura e a integridade do conteúdo dos documentos aqui relacionados. Para tanto, acesse a opção de Validação de Documentos no sistema e-PAD.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: *Revisão da estrutura organizacional do Tribunal*

Controle de Versões

Autor do Documento: *Assessoria de Estrutura Organizacional*

Email: *aseo@trt3.jus.br*

Ramal: *7008*

Versão	Data	Notas da Revisão
--------	------	------------------

1	Novembro de 2015	
---	------------------	--

SITUAÇÃO ATUAL E JUSTIFICATIVA

[Descreva o problema a ser solucionado apresentando os fatores que levaram à definição do projeto como meio de solução e foco do esforço organizacional. Todo o embasamento, inclusive legal, para a realização do projeto também deve ser detalhado neste campo.]

Necessidade de aprimoramento dos critérios objetivos de distribuição da força de trabalho no Tribunal, com vistas ao implemento de uma estrutura funcional adequada (cargos e funções comissionadas por unidades institucionais).

OBJETIVO DO PROJETO

[Descreva o que o projeto pretende realizar para mudar um cenário problemático e alcançar os resultados esperados.

Exemplo: “Estruturar uma Vara do Trabalho no município de Belo Horizonte, para movimentação processual de 3000 processos/ano, até o final de 2015”.]

Estabelecer e aplicar metodologia de dimensionamento de força de trabalho, em conjunto com o gestor responsável pela unidade, de acordo com normativas editadas por conselhos superiores, estudos e dados estatísticos sobre produtividade e desempenho, *benchmarking* realizado em instituições similares, legislação específica e outros que dêem base quantitativa e qualitativa para definições de estrutura funcional no período de janeiro/2016 a dezembro/2017.

ESCOPO DO PROJETO E REQUISITOS DE ACEITE

[Divida o resultado final do projeto em entregas intermediárias (produtos / serviços) do projeto e descreva o resumo do trabalho necessário para a realização de cada uma delas. Adicionalmente indique quais as características essenciais de cada entrega para que seja aceita como válida.

Exemplo:

Resultado final – o projeto deverá entregar uma Vara do Trabalho no município de Belo Horizonte, para movimentação processual de 3000 processos/ano, dividindo-se nas seguintes entregas:



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: *Revisão da estrutura organizacional do Tribunal*

Entrega 1 – Estruturação de espaço físico: disponibilizar e adequar espaço no mesmo prédio das demais VTs, com metragem mínima de 400m², tomadas de eletricidade e para cabo de rede a cada 3m linear de parede, iluminação conforme diretrizes técnicas oficiais e um banheiro de uso privativo da Vara.

Entrega 2 – Lotação de magistrados e servidores: lotar um juiz titular e 10 servidores, sendo 5 deles com experiência mínima de um ano de trabalho em Vara.

Entrega 3 - ...]

Resultado final: Critérios objetivos aprimorados.

- ✓ Entrega 1: Capacitação da equipe em metodologia de dimensionamento da força de trabalho, com dimensionamento prático de uma ou mais unidades a título de projeto piloto, durante o curso;
- ✓ Entrega 2: Definição da metodologia de dimensionamento da força de trabalho a ser aplicada neste Regional;
- ✓ Entrega 3: Criação de um grupo de priorização das unidades a serem dimensionadas.
- ✓ Entrega 4: Priorização das unidades a serem dimensionadas; e
- ✓ Entrega 5: Redimensionamento das unidades.

NÃO ESCOPO DO PROJETO

[Descreva quais as entregas (produtos / serviços) **que não serão feitas** no projeto a fim de esclarecer possíveis situações de dúvidas e alinhar expectativas.

Exemplo: no projeto não está prevista a realização de concurso público para viabilizar a lotação de magistrados e servidores e não será construído novo espaço para a nova instalação.]

O projeto não prevê o mapeamento de processos para viabilizar o dimensionamento da força de trabalho.

PREMISSAS

[Indique e descreva as verdades assumidas (suposições) acerca de elementos do projeto sobre os quais não se possui controle, e que, se não forem verdadeiras, irão afetar o Plano do Projeto. Por exemplo, se o projeto requer a dedicação da equipe em tempo integral para que os requisitos de prazo sejam cumpridos, uma premissa pode ser “Todos os membros da equipe estarão disponíveis para o projeto em tempo integral”, uma vez que não se tem domínio total sobre a disponibilidade das pessoas.]

- ✓ Realização do treinamento da equipe no primeiro trimestre de 2016;
- ✓ Apoio da Seção de Estatística em estudo sobre comportamento das unidades organizacionais a partir da implantação do PJe;
- ✓ Disponibilidade de recursos para capacitação; e



TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: *Revisão da estrutura organizacional do Tribunal*

- ✓ Apoio da Administração.

RESTRIÇÕES

[Indique e descreva as limitações de qualquer origem, impostas ao trabalho realizado pela equipe, que limitam as escolhas dentro do projeto. Por exemplo, uma limitação clara e instituída de orçamento ou tempo para a realização do projeto pode representar uma restrição. Observe que aqui não se trata de algo que se assume como real, mas sim uma verdade concreta, que limita de fato as escolhas a serem feitas. Uma restrição deve ser específica, quantificada sempre que possível, indicar quem é limitado e quem impõe a restrição.]

- ✓ A revisão da estrutura organizacional deste Tribunal deverá ser feita até dezembro de 2017 (art. 114 da Resolução TRT3 n. 8, de 18 de dezembro de 2014);
- ✓ Normativas dos conselhos superiores.

CRONOGRAMA DE MARCOS

[Relacione os principais marcos do projeto e as respectivas datas para sua conclusão. Marcos podem ser considerados como a conclusão das fases ou entregas intermediárias identificadas no levantamento do escopo. Adicione ou remova linhas para inserir a quantidade necessária de marcos. Siga o padrão da linguagem utilizada no exemplo.]

Marco	Previsão de Encerramento
Capacitação da equipe em metodologia de dimensionamento da força de trabalho	Primeiro semestre de 2016
Definição da metodologia de dimensionamento da força de trabalho	Primeiro semestre de 2016
Criação de um comitê de priorização das unidades a serem dimensionadas	Primeiro semestre de 2016
Priorização das unidades a serem dimensionadas	Setembro de 2016
Dimensionamento das unidades	Dezembro de 2017

PARTES INTERESSADAS

[Informar o nome, instituição para externos ou setor do TRT3 para internos, função exercida pela pessoa no projeto e contatos. Parte interessada é um indivíduo, grupo ou organização que pode afetar, ser afetada ou sentir-se afetada por uma decisão, atividade ou resultado de um projeto. As partes interessadas podem estar ativamente envolvidas no projeto ou ter interesses que possam ser positiva ou negativamente afetados pelo desempenho ou término do projeto. Há uma série de envolvidos que se interessam pelo desenvolvimento, porém nem todos eles serão usuários finais.]

Nome	Instituição ou setor	ou	Função no projeto	Contato (email/telefone)
-------------	-----------------------------	-----------	--------------------------	---------------------------------



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Gestão Estratégica
Escritório de Projetos

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO ESTRATÉGICO – TAP

Nome do Projeto: *Revisão da estrutura organizacional do Tribunal*

Presidente do TRT 3ª Região	TRT 3ª Região	Parte Interessada	presiden@trt3.jus.br
Diretor-Geral do TRT 3ª Região	TRT 3ª Região	Patrocinador	dg@trt3.jus.br
Assessoria de Estrutura Organizacional	TRT 3ª Região	Equipe do Projeto	aseo@trt3.jus.br
Diretoria Jusiciária	TRT 3ª Região	Parte Interessada	dj@trt3.jus.br
Secretaria-Geral da Presidência	TRT 3ª Região	Parte Interessada	segp@trt3.jus.br
Diretoria de Gestão de Pessoas	TRT 3ª Região	Parte Interessada	dgp@trt3.jus.br
Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas	TRT 3ª Região	Parte Interessada	sedp@trt3.jus.br
Demais unidades organizacionais	TRT 3ª Região	Partes Interessadas	-

ORÇAMENTO

[Relacione os principais itens que envolvem custos no projeto, bem como o valor estimado e a existência de previsão orçamentária para a despesa. Informar apenas aqueles itens não triviais, excluindo os custos fixos do Tribunal (pessoal, energia, água, telefone, etc).]

Item de despesa

Custo estimado (R\$)

Há previsão orçamentária?

Capacitação da equipe

Nota: Este documento deve ser assinado digitalmente pelo Gerente do Projeto e enviado via *e-pad* para o Escritório de Projetos. Não é necessário o envio no formato impresso.

Aprovações

Função	Nome
Gerente de Projeto	de Maria Lúcia Cabral Moreira – Assessora de Reestruturação Administrativa
Patrocinador	Ricardo Oliveira Marques – Diretor-Geral

Assinatura

Data

04/12/2015

CONDIÇÕES COMERCIAIS

O valor total para a prestação dos serviços propostos será apresentado em 3 cenários:

#	Escopo	Valor
1	Treinamento em Dimensionamento (24h) Coaching para aplicação prática em 1 área (16h)	R\$ 26.000,00
2	Treinamento em Dimensionamento (24h) Coaching para aplicação prática em 2 áreas (32h)	R\$ 36.400,00
3	Treinamento em Dimensionamento (24h) Coaching para aplicação prática em 3 áreas (48h)	R\$ 46.800,00

Os valores apresentados já incluem todos os impostos devidos, além das despesas com estadia, alimentação e transporte dos profissionais que irão prestar o serviço.

As instalações para a condução da prestação do serviço é de responsabilidade da contratante.

