



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN)
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO				
Nome do projeto: Programa de Promoção de Litigância Responsável - PPLR				
Código do projeto: PROJ26003				
Patrocinador: Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira				
Gerente: Graziela Loures Mendes				
2. STATUS DO PROJETO				
Data de status: 20/08/2026				
Prazo final estimado: 31/12/2026				
Situação Atual: Foi iniciado, nesta fase do PPLR, o diálogo com os maiores litigantes pela Juíza Auxiliar da Presidência, Dra. Flávia Rossi, com a realização de inúmeras reuniões, inclusive com a participação do presidente. Estão sendo construídos planos de ação e projetos com a DROGARIA ARAÚJO, CEF e CEMIG, envolvendo outras unidades do Tribunal (CEJUSC e Núcleo Garimpo). Encontram-se em curso as tratativas para celebração de acordo interinstitucional com o MPT, que deve acontecer nos próximos meses. A EJUD realizou a 1ª turma de capacitação de magistrados e servidores sobre litigância responsável (13/5 a 24/6), estando em andamento a 2ª. A SEJPAC, unidade de apoio executivo da CI, tem atuado em parceria com a assessoria da presidência para encaminhar Ofícios orientando os magistrados a lançarem marcadores de litigância abusiva nos processos (GIGs), bem como, por determinação da CI, envio de link de acesso exclusivo dos magistrados contendo relatórios de inteligências de casos relevantes sobre o tema. Está sendo elaborado, pela Juíza auxiliar com apoio da assessoria da presidência, fluxo para atuação de grupo de trabalho que fornecerá ao presidente informações estratégicas para deliberação de iniciativas mensais do programa. Há planejamento para criação, na intranet, de um repositório de ferramentas de monitoramento da litigância abusiva e painéis referente ao tema.				
3. ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação	Farol
1. Encontro com magistrados para apresentação do PPLR-TRT-MG				
1.1. Planejamento e organização do evento	06/02/2026	06/02/2026	Entrega concluída	●
1.2. Contato com a palestrante e início do processo de instrutoria	30/01/2026	16/01/2026	Entrega concluída	●
1.3. Elaboração da identidade visual do programa	30/01/2026	30/01/2026	Entrega concluída	●
1.4. Elaboração e encaminhamento de Ofício-convite para os magistrados e MPT	30/01/2026	15/01/2026	Entrega concluída	●
1.5. Realização do evento para divulgação do projeto	06/02/2026	06/02/2026	Entrega concluída	●
2. Guia Prático sobre Litigância Responsável				
2.1. Coleta de material de apoio	30/01/2026	30/01/2026	Entrega concluída	●
2.2. Reunião de alinhamento com a equipe do projeto	30/01/2026	30/01/2026	Entrega concluída	●
2.3. Solicitação de identidade visual do guia para SECOM	30/01/2026	22/01/2026	Entrega concluída	●
2.4. Elaboração do texto do Guia Prático	20/02/2026	20/02/2026	Entrega concluída	●
2.5. Aprovação pelos integrantes da Administração	13/03/2026	06/03/2026	Entrega concluída	●
2.6. Revisão e Diagramação	25/03/2026	11/03/2026	Entrega concluída	●



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN)
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)

2.7. Ação de lançamento do Guia Prático	31/03/2026	12/03/2026	Entrega concluída	
3. Campanha de divulgação do Programa				
3.1 Podcast com o Presidente sobre o tema	30/04/2026		Entrega com atraso	
3.2. Divulgação de material impresso (jornal mural e site do PPLR), no Portal, nas redes sociais e nos meios de comunicação	30/07/2026	30/05/2026	Entrega concluída	
3.3. Divulgação do tema da Litigância Responsável nas notícias jurídicas e no Boletim Legislativo e Jurisprudencial	31/12/2026	13/07/2026	Entrega concluída	
4. Acordos Interinstitucionais e reuniões com atores sociais para combate à Litigância Abusiva e promoção da Litigância Responsável				
4.1. Coleta de dados estatísticos dos maiores litigantes por Região	30/04/2026	06/03/2026	Entrega concluída	
4.2. Ação da Administração para incentivar o diálogo com os maiores litigantes/recorrentes	30/06/2026	30/05/2026	Entrega concluída	
4.3. Elaboração e assinatura de Acordos de Cooperação (MPT, MTe, OAB/MG, empresas, outros Tribunais)	31/12/2026		Entrega em andamento dentro do prazo	
5. Programa de capacitação da EJUD (Desenvolvimento de competências para efetividade do Programa de Promoção de Litigância Responsável - PPLR-TRT-MG que contemplará atividades assíncronas e encontros síncronos, com emprego de metodologias ativas de estudo de casos concretos identificados e tratados pelos magistrados em formação)				
5.1. Desenvolver competências necessárias ao levantamento de dados para identificação de demandas repetitivas, de massa ou abusiva	30/06/2026	24/06/2026	Entrega concluída	
5.1.1. Desenvolver competências necessárias à avaliação qualitativa dos dados	30/06/2026	24/06/2026	Entrega concluída	
5.1.2 Desenvolver competências necessárias à realização de prognóstico adequado ao tratamento das demandas repetitivas, de massa ou abusivas	30/06/2026	24/06/2026	Entrega concluída	
5.2. Formação de servidores para efetividade do PPLR-TRT-MG	31/12/2026	24/06/2026	Entrega concluída	
5.3. Elaboração e publicação de Revista do Tribunal Regional do	30/06/2026		Entrega com atraso	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN)
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)

Trabalho da 3ª Região com o tema Litigância Responsável							
6. Atuação conjunta dos Foros e da Comissão de Inteligência visando ao levantamento de dados e unificação dos casos de litigância abusiva reiterados nos ofícios dos magistrados, elaboração de relatórios detalhados e encaminhamento aos órgãos de controle e fiscalização de forma sistematizada pelos foros							
6.1. Coleta de dados estatísticos dos maiores litigantes por Região e dos dados constantes dos ofícios recebidos pela CI	30/04/2026	31/03/2026	Entrega concluída				
6.2. Estudo da viabilidade de unificação nos foros do encaminhamento dos ofícios referentes à litigância abusiva para os órgãos de controle e fiscalização	31/05/2026	23/02/2026	Entrega concluída				
6.3. Construção de fluxos sobre a forma de encaminhamento dos ofícios à comissão de inteligência e aos foros, para envio aos órgãos de controle e fiscalização	31/08/2026		Entrega em andamento dentro do prazo				
6.4. Construção de relatórios baseados nos ofícios dos magistrados referentes aos casos mais significados de litigância abusiva	30/06/2026	12/02/2026	Entrega concluída				
6.5. Construção de acordos interinstitucionais (MPT, MTe, OAB) de modo que seja unificado o recebimento dos ofícios e relatórios em uma unidade especializada dos órgãos de controle e fiscalização	31/12/2026		Entrega em andamento dentro do prazo				
6.6. Proposição de Audiências Públicas com os maiores litigantes e demais atores sociais	31/10/2026		Entrega ainda não iniciou				
Legenda (Situação e Farol):							
	<Entrega ainda não iniciou>		<Entrega em andamento dentro do prazo>		<Entrega com atraso>		<Entrega concluída>
4. ANDAMENTO							
Mês/ano ou período		Descrição					
Fevereiro a Março/26		O programa foi lançado para todos os magistrados do estado, bem como para o Ministério Público do Trabalho (MPT) e a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), incluindo o público do interior, com ampla divulgação das ações pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM). Destaca-se, ainda, o lançamento do Guia Prático, disponibilizado em formatos impresso e digital, com apresentação realizada na sessão do Pleno de 12/03 e posterior publicação em versão acessível no <i>site</i> do Tribunal. A gerente ressalta a atuação efetiva das partes interessadas, evidenciando o compromisso conjunto com a promoção da litigância responsável e o enfrentamento de práticas abusivas. As demais entregas permanecem em andamento, dentro dos prazos estabelecidos.					



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN)
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)

Abril a Agosto/26

- O presidente tem realizado visitas ao interior do estado (Montes Claros, Uberlândia, Coronel Fabriciano e Juiz de Fora), bem como a outros regionais (TRT-MT), além do COLEPRECOR, para apresentar o programa de modo a engajar magistrados, advogados, procuradores e toda a comunidade jurídica a atuarem em prol da litigância responsável. Em conjunto com as visitas, a SECOM tem promovido a divulgação do tema nos meios de comunicação, mediante entrevistas do Presidente na mídia impressa e televisiva.
- Foi criado em março e tem sido aprimorado mensalmente pela Seção de Estatística painel para monitorar anomalias nas distribuições processuais e listar os maiores litigantes por cidade sede de vara, além dos principais assuntos. Os referidos dados conjugados com os do painel de inteligência (ainda em homologação) têm servido para definição de atuação em face dos principais litigantes.
- Desde maio, a juíza auxiliar da Presidência, Dra. Flávia Rossi, com apoio da assessoria da presidência têm mantido diálogo com os maiores litigantes (CEF, CEMIG, SANTANDER E DROGARIA ARAÚJO), bem como com o MPT para definição de temas a serem objeto de projetos, planos de ação e termos de cooperação. Estão evoluídos os planos de ação com a CEF e CEMIG e em elaboração Termo de Cooperação com o MPT, que serão firmados nos próximos meses.
- A SEJPAC, unidade de apoio da CI, preparou o Ofício CI 04/26 com orientação aos magistrados sobre o lançamento das decisões com reconhecimento da litigância abusiva no GIGS, encaminhado no início de agosto reforçando a necessidade de encaminhamento das decisões para a CI. Foi preparado, também, o Ofício CI 5/26 com indicação de drive para acesso aos 4 relatórios de inteligência produzidos em 2026 (com acesso sigiloso e restrito aos magistrados) com casos envolvendo litigância abusiva, conforme determinado na última reunião da Comissão de Inteligência, enviado por email também em agosto.
- A EJUD iniciou a capacitação de magistrados e servidores, com a realização da 1ª turma do curso de Litigância Responsável no período 13/05 a 24/6, encontrando-se em curso a 2ª turma do curso.
- Está sendo desenvolvido pela Juíza Auxiliar da Presidência em conjunto com a assessoria da presidência um fluxo para definição das ações mensais do PPLR, com a criação de um grupo de trabalho para analisar os dados estatísticos, as planilhas da SEJPAC (CI) e apresentação ao presidente de propostas de ações.
- Há projeto, com a SEGE, de criação de um repositório, na intranet, das ferramentas nacionais e regionais disponíveis para monitoramento da litigância abusiva.

5. PONTOS A OBSERVAR (PRÓXIMO ACOMPANHAMENTO)

Construção de fluxos sobre a forma de encaminhamento dos ofícios à comissão de inteligência e aos foros, para envio aos órgãos de controle e fiscalização; Celebração de acordo interinstitucional com o MPT, formalização de planos de ação com grandes litigantes, finalização do fluxo de ações mensais do PPLR e realização do Podcast.

6. RISCOS

Descrição	Ação adotada/a adotar
Falta de engajamento dos magistrados e servidores/Atrasos nas entregas/Atrasos no projeto	Está sendo construído um painel que permitirá mensurar o engajamento dos magistrados no projeto e recebimento de decisões pelo Foro de BH



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN)
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO (RA)

Não conseguir a adesão das redes de colaboração (MPT, partes, advogados, MTE)/Não realização de algumas entregas/Comprometimento do escopo	Reuniões e apresentação do programa pelo presidente com parceria do MPT
Ineficácia das ações propostas no projeto/Não realização de algumas entregas/Comprometimento do escopo	Engajamento da gerente, equipe e patrocinador
Falta de estrutura para execução das ações/quadro técnico funcional	Engajamento da gerente, equipe e patrocinador