



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA TERCEIRA REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

METAS NACIONAIS 2025	META	RESULTADO			Cláusula de Barreira
		Cumprida	Total		
Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobreestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Cláusula de barreira: TCL menor que 40%.	100%	✓	98,16%		TCLC < 40% 27,51%
Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020)	100%	✓	1º critério 105,74% 2º critério 100%		-
Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	43,56%	✓	41,63%		IConC => 38% 41,63%
Meta 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	28,70%	✓	28,41%	TCL Conhec. 27,51%	TCL Exec. 30,21%
Meta 9: Estimular a Inovação no Poder Judiciário.	100%	✓	100%		-
Meta 10: Promover os Direitos da Criança e do Adolescente.	100%	✓	100%		-
Meta Específica da JT: Saúde de magistrados e servidores.	100%	✓	100%		-

Notas:

1. Meta 1 alcançada através da cláusula de barreira (TCLC: taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento inferior a 40%).
2. Meta 2: 1º critério: julgar pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023.
2º critério: julgar 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos ou mais (2020).
2. Meta 3 alcançada através da cláusula de barreira (IConC superior a 38%).
3. Fonte dos dados: Painel de Metas Nacionais do CSJT com última atualização em 27/01/2026.
4. Valores sujeitos a alteração até a data limite para o encerramento do envio de remessas ao CSJT/TST.

Legenda:

Cor da Meta	Descrição
Verde	R>=100%
Amarelo	80%<=R<100%
Vermelho	R<80%