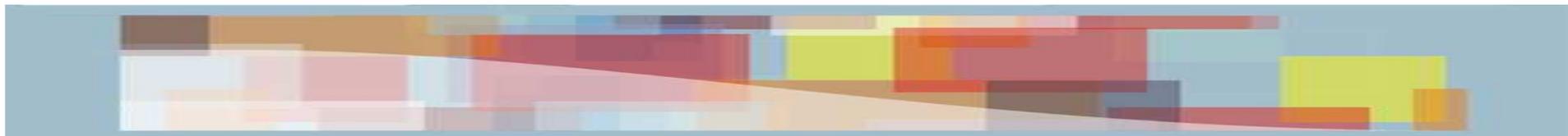


Missão do TRT3

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão do TRT3

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.

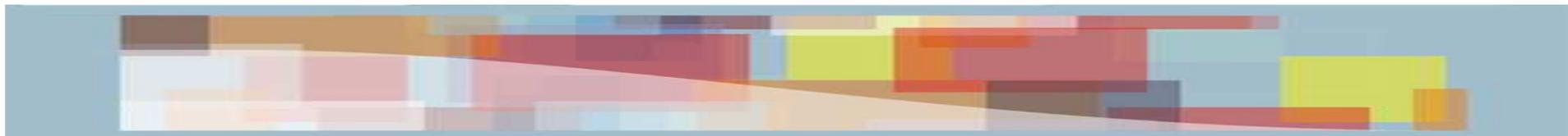


2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2016

Plano Estratégico 2015-2020

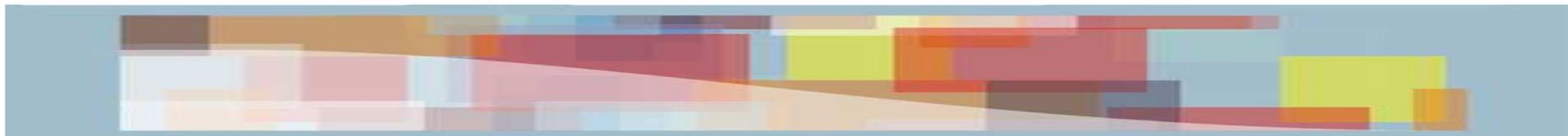
Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE) – TRT3

07/07/2016



Agenda RAE

- **Análise dos resultados do 1º quadrimestre de 2016**
 - Desempenho dos Objetivos e dos Indicadores Estratégicos
 - Desempenho das Metas Nacionais – CNJ
 - Desempenho das Metas Específicas – JT
- **Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo**
- **1ª Revisão do Plano Estratégico 2015-2020**
 - Revisão, substituição, exclusão e alteração de status de indicadores estratégicos.
- **Situação dos Projetos Estratégicos**
- **Gestão de Processos de Trabalho no TRT3**
- **Acompanhamento do plano de ação definido na 1ª RAE**



Análise do 1º quadrimestre de 2016

Mapa Estratégico – Desempenho atual



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

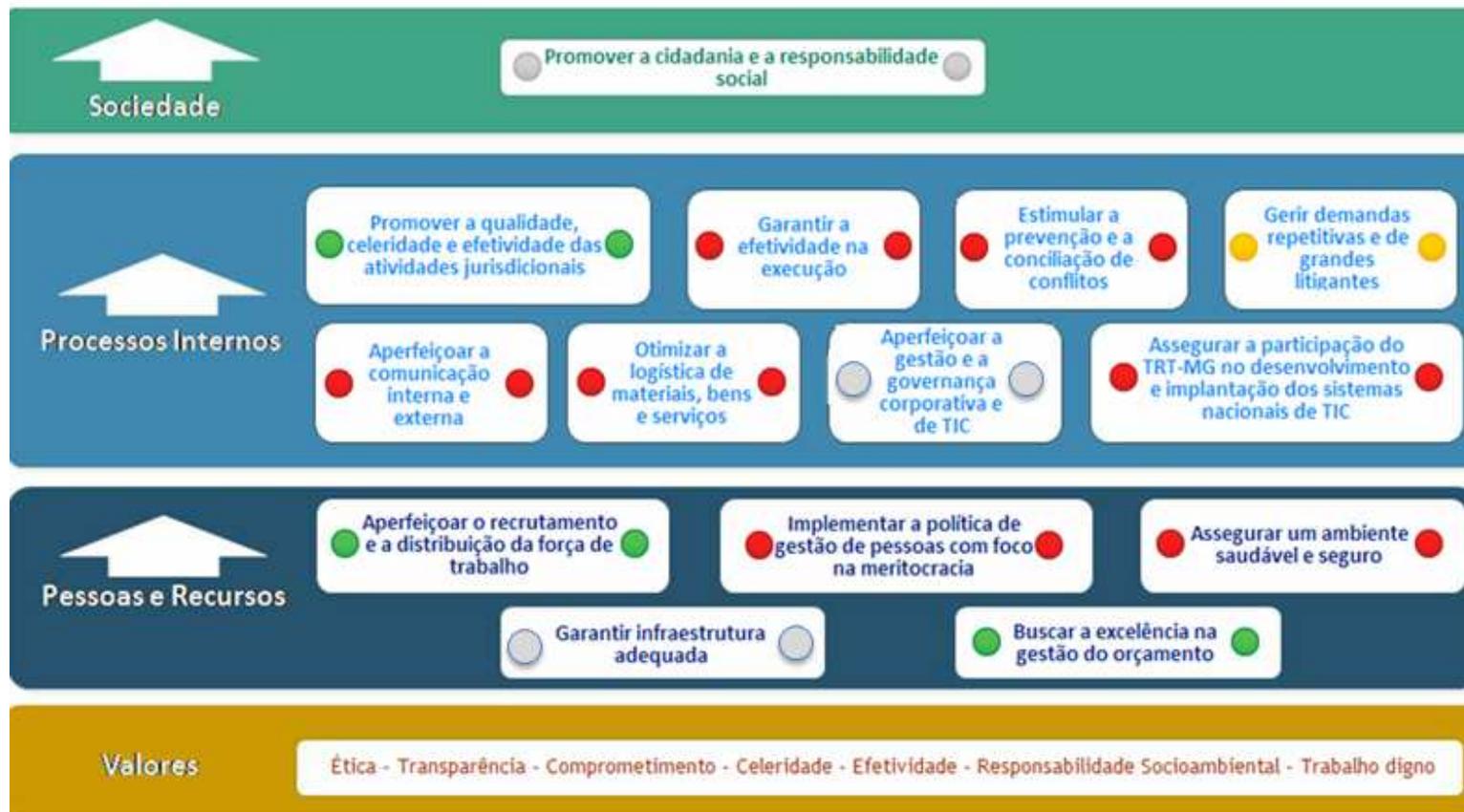


Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



50% DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM DESEMPENHO DEFICITÁRIO

Mapa Estratégico – Dez/2015



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

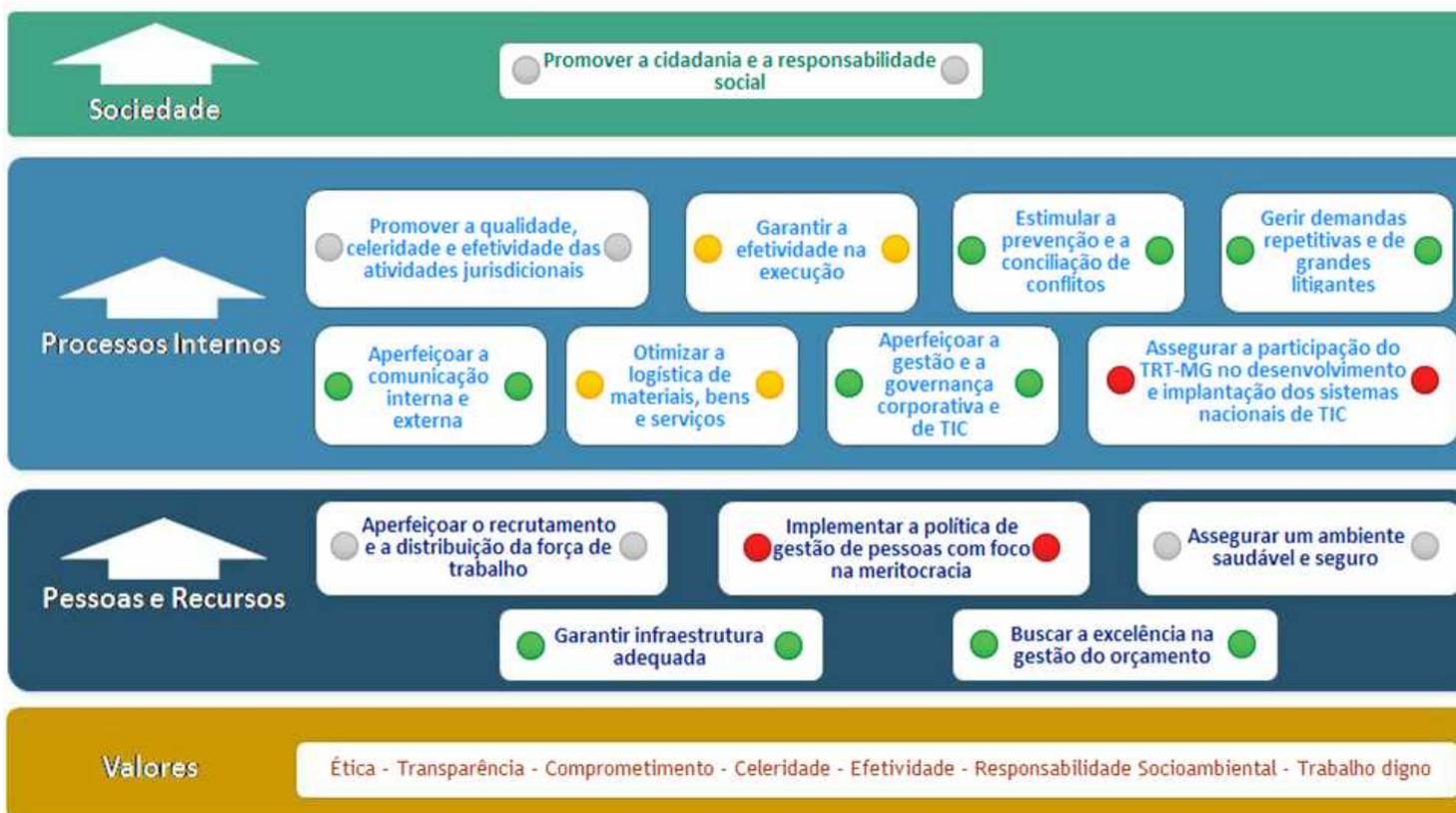


Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

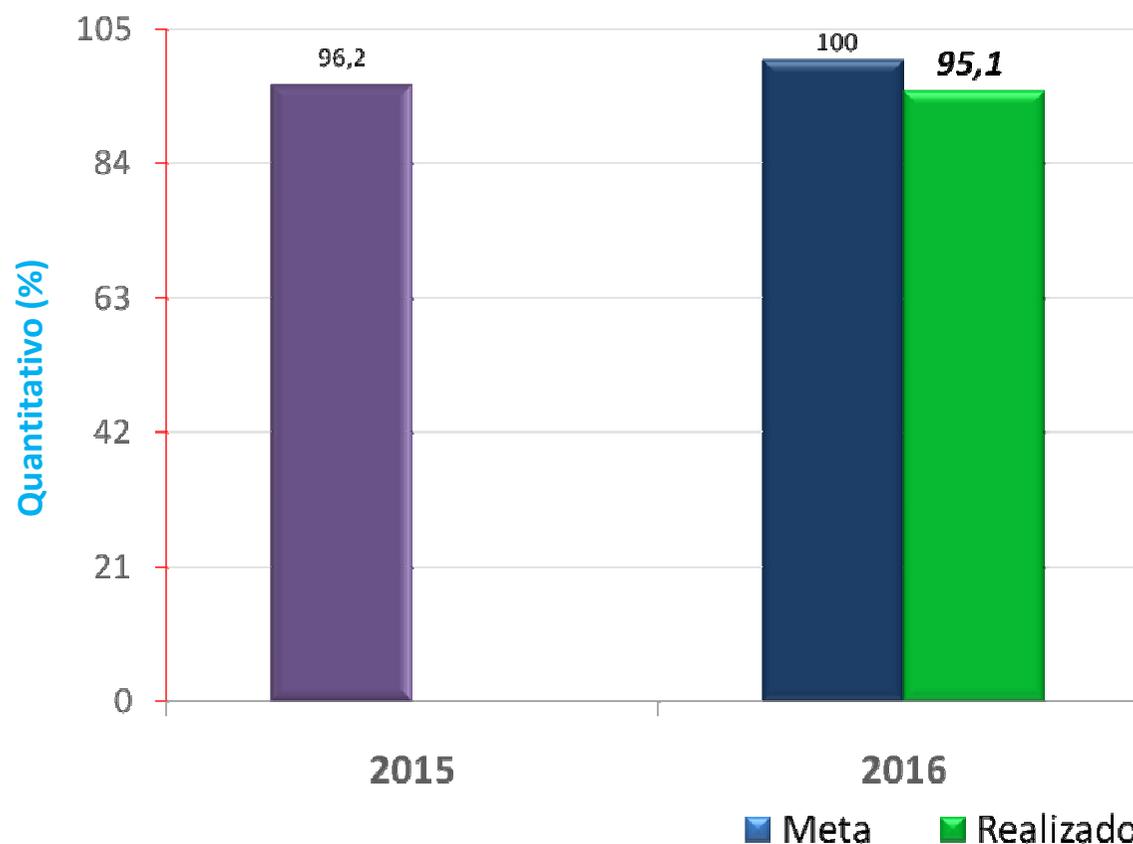
Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



14% DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM DESEMPENHO DEFICITÁRIO

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

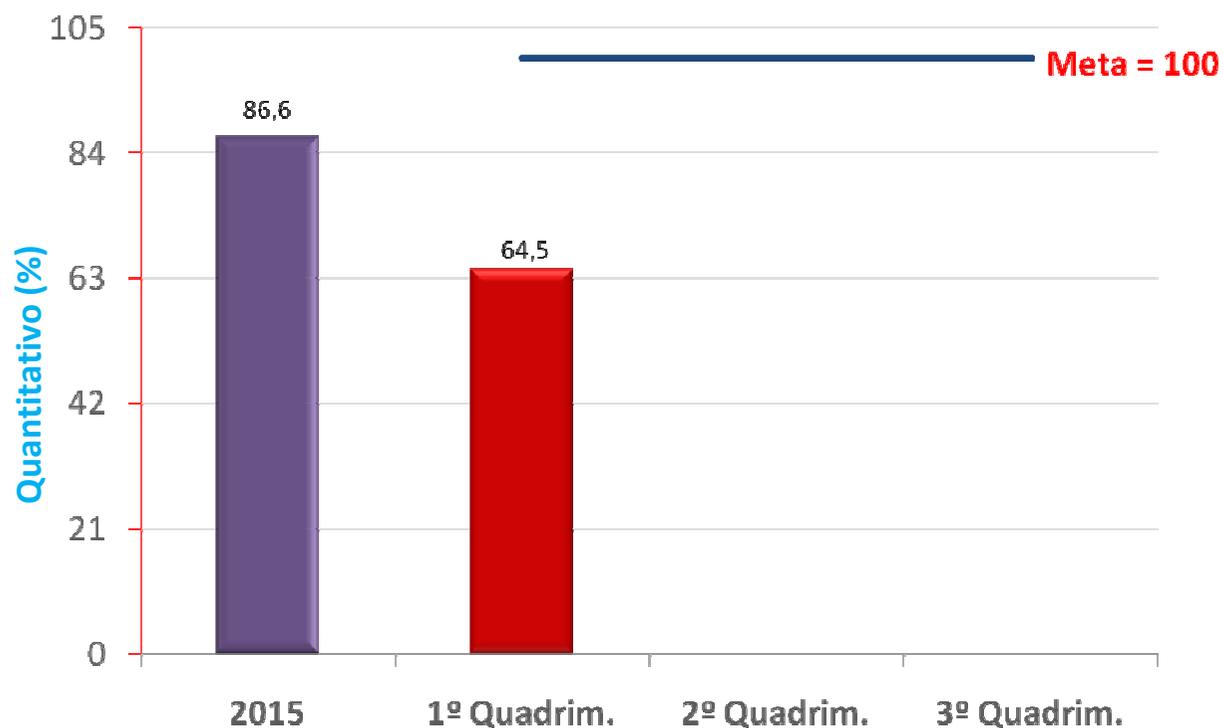
Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais



Realizado no 1º quadrimestre: 95,1%

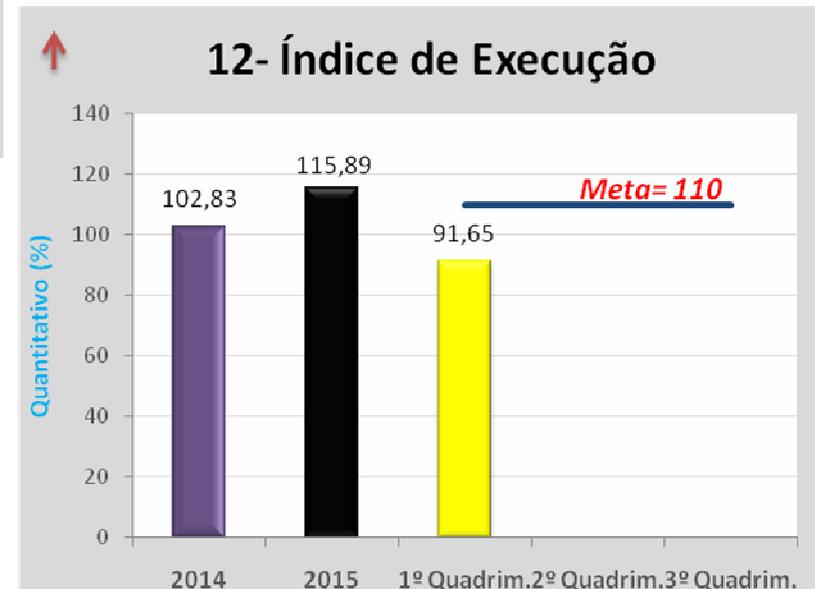
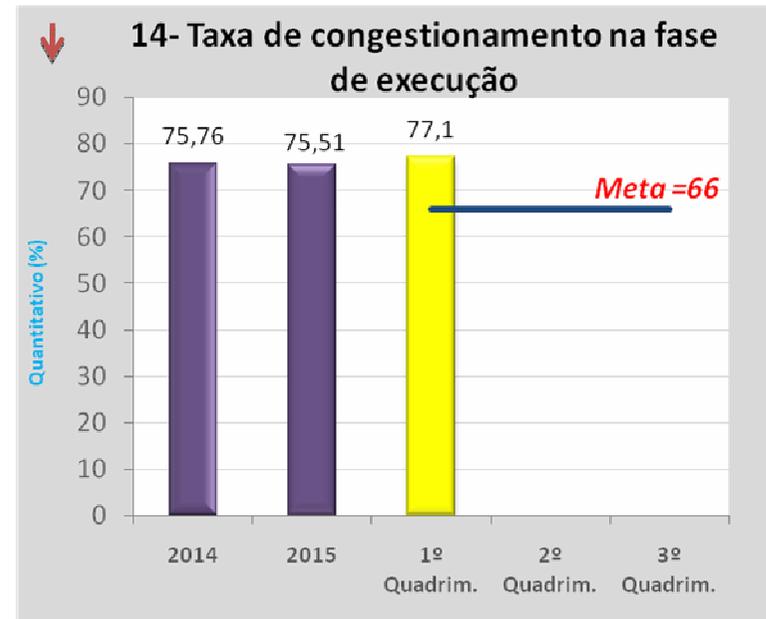
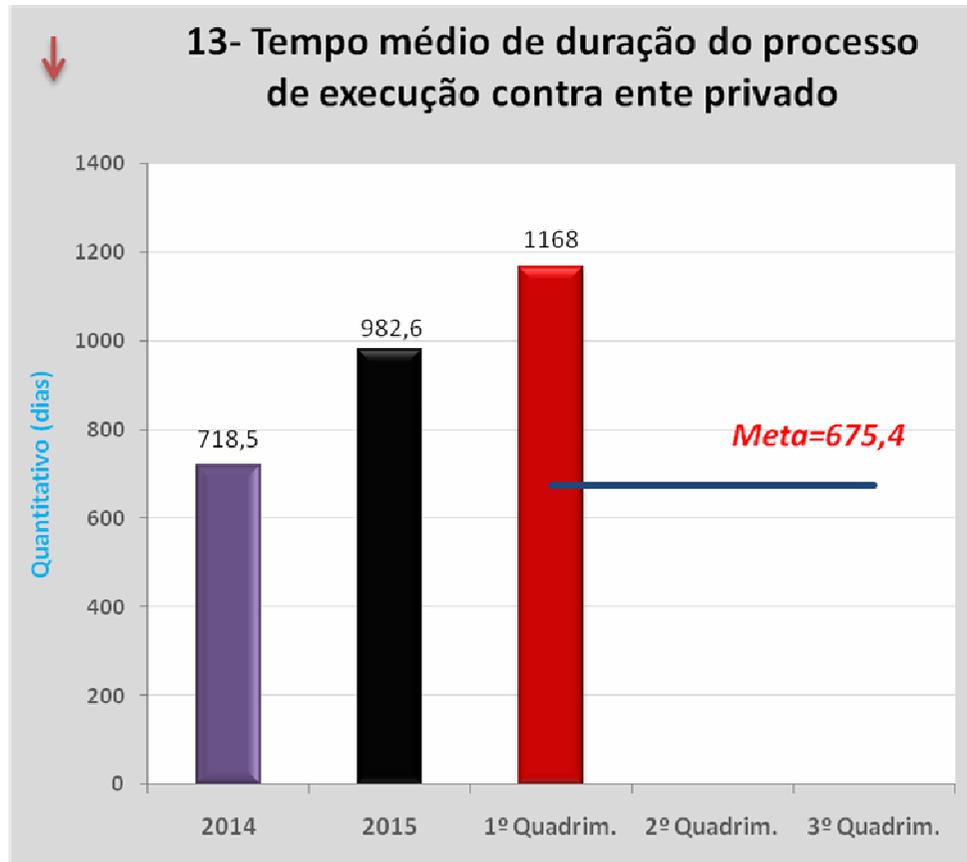
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Garantir a efetividade na execução



Realizado no 1º quadrimestre: 64,5%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico.

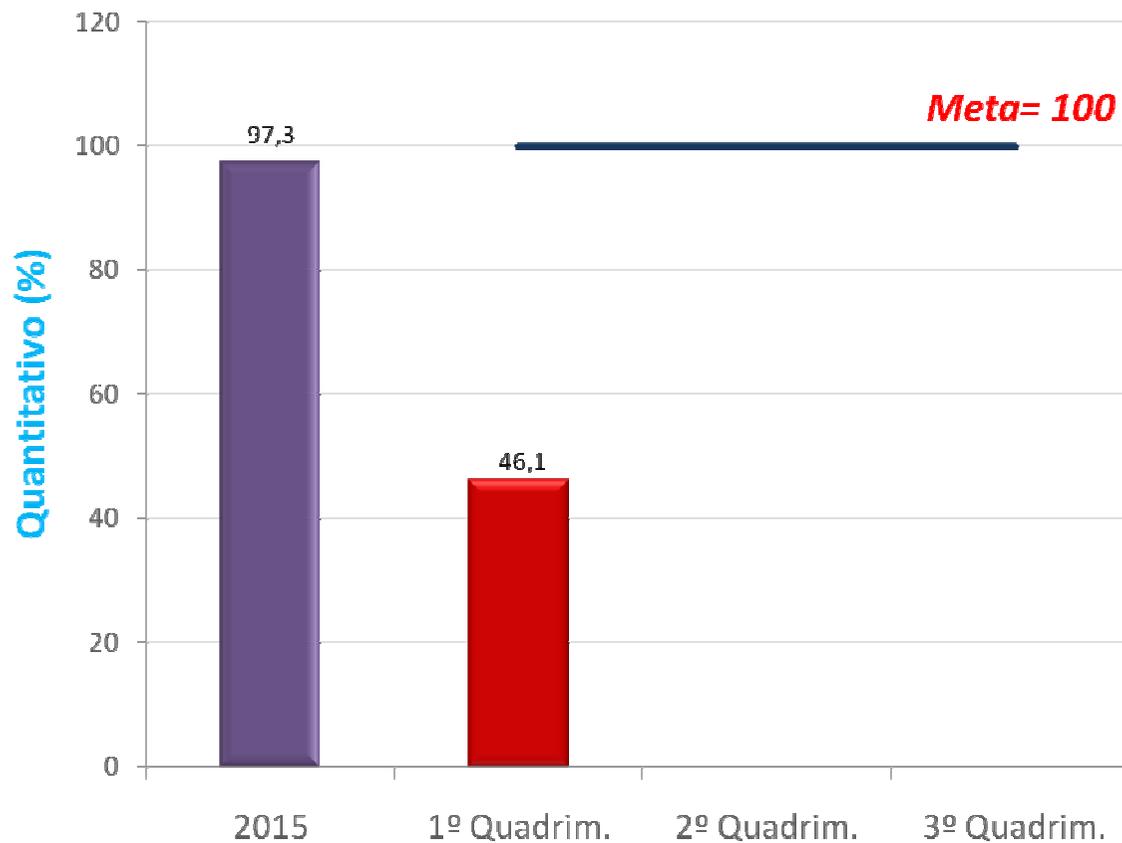


**Realizado no 1º
quadrimestre:
64,5%**

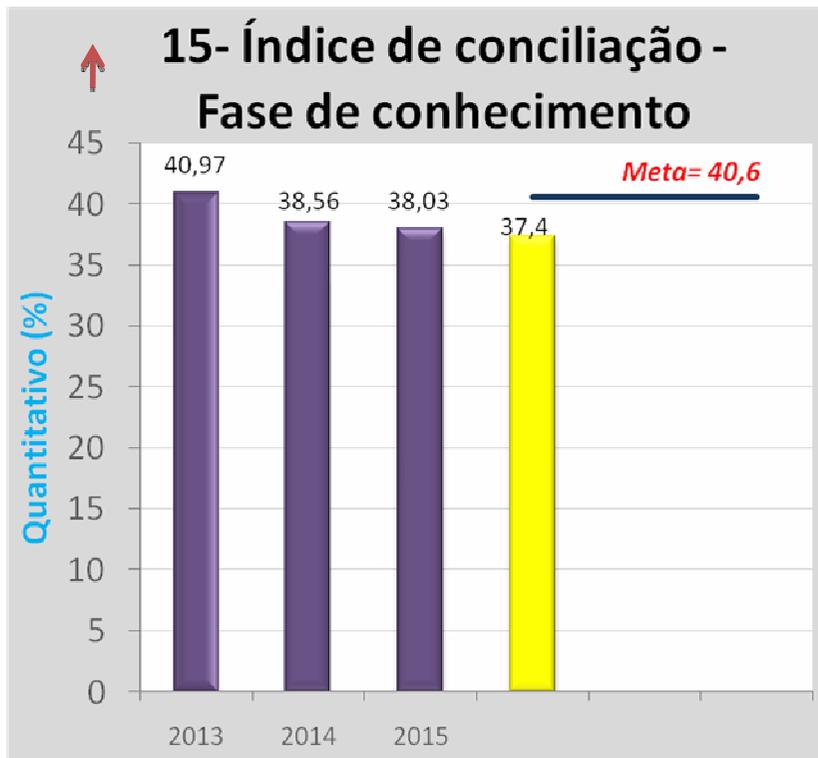
Desempenho dos Objetivos Estratégicos



Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos



Realizado no 1º quadrimestre: 46,1%



Indicadores que suportam o objetivo estratégico

Realizado no 1º quadrimestre:

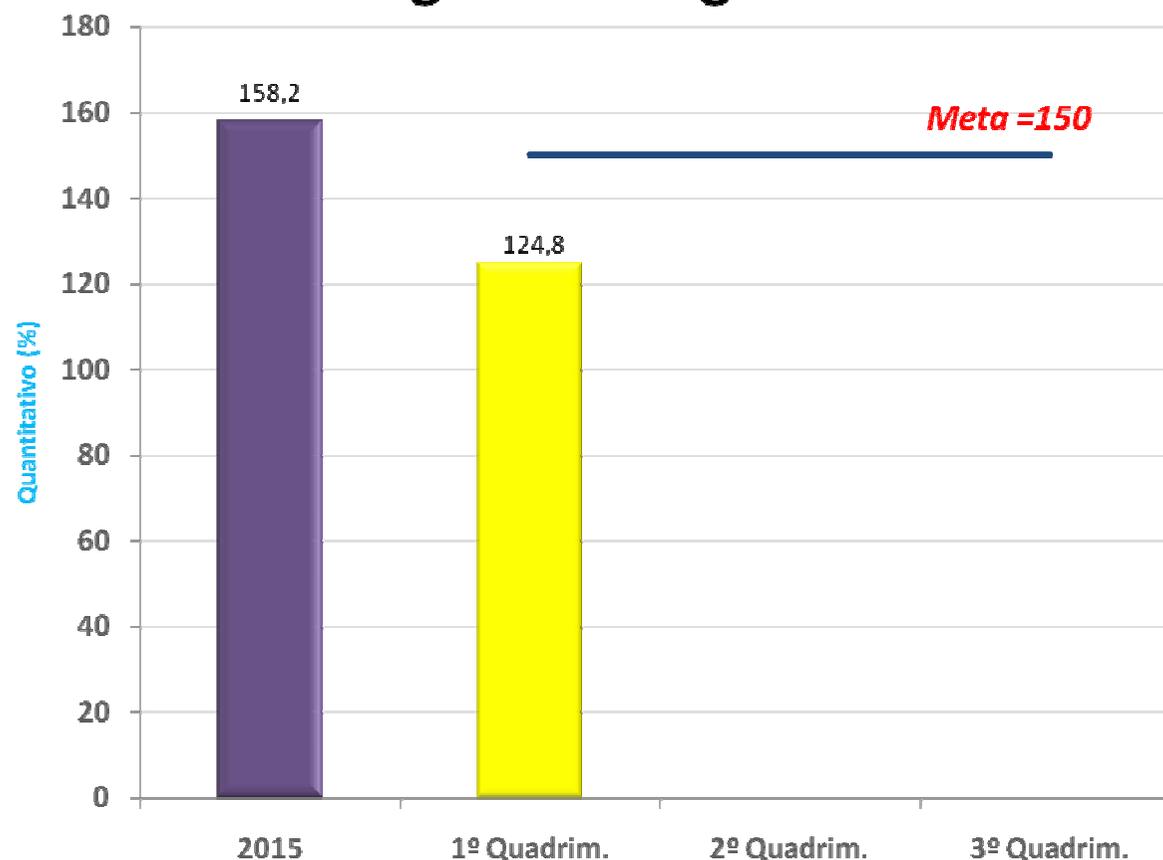
46,1%

16-Número de ações voltadas à prevenção da judicialização



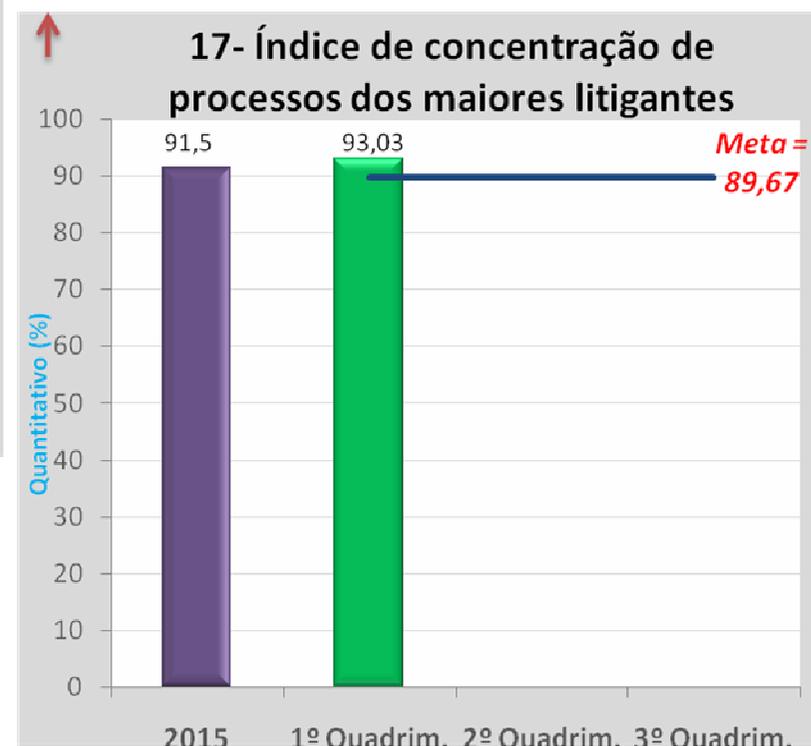
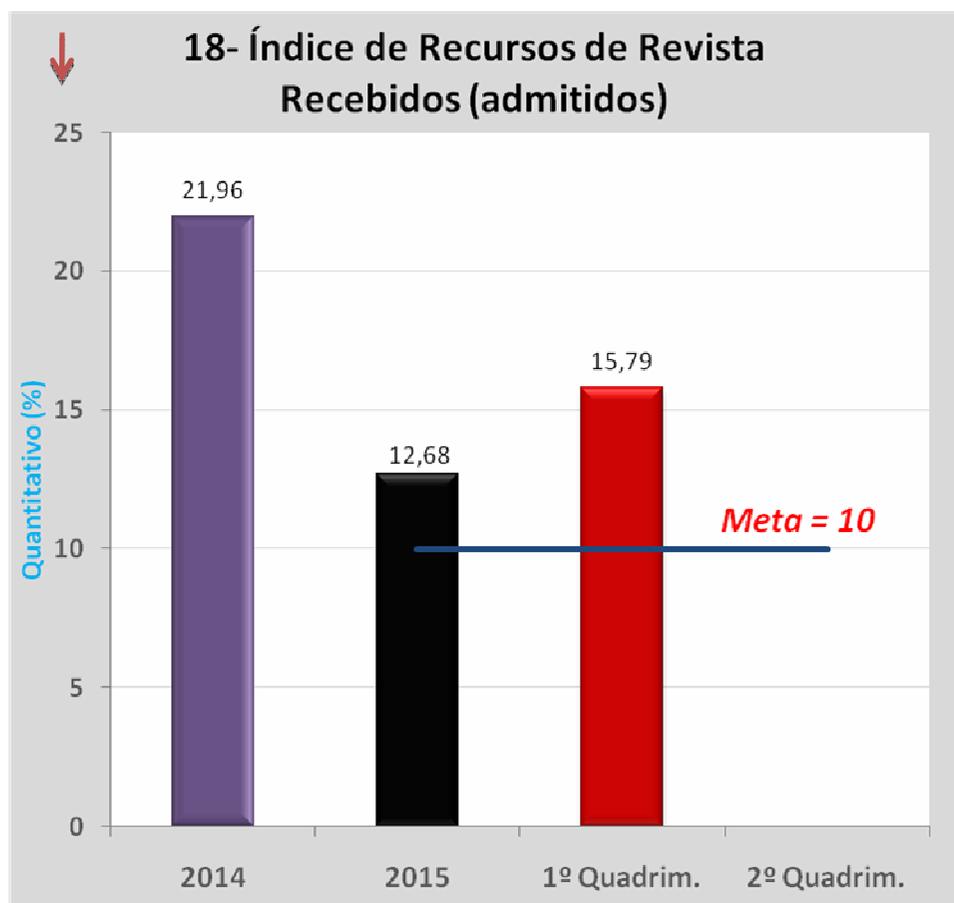
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes



Realizado no 1º quadrimestre: 124,8%

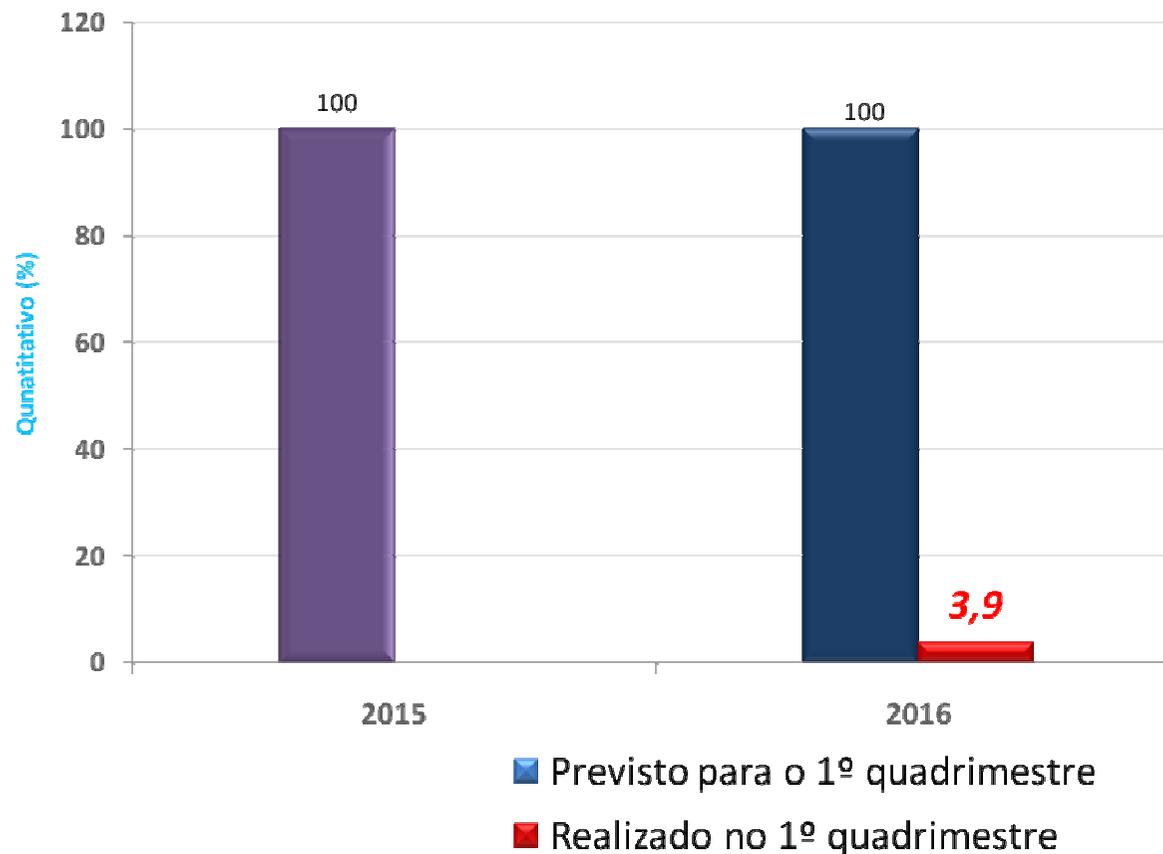
Indicadores que suportam o objetivo estratégico



**Realizado no 1º
quadrimestre:
124,8%**

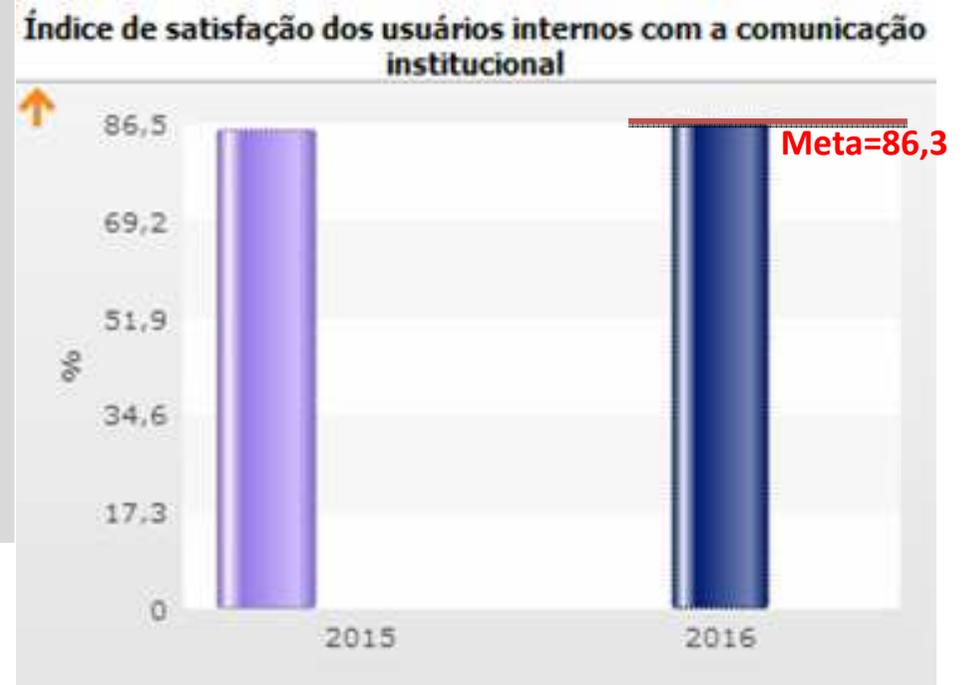
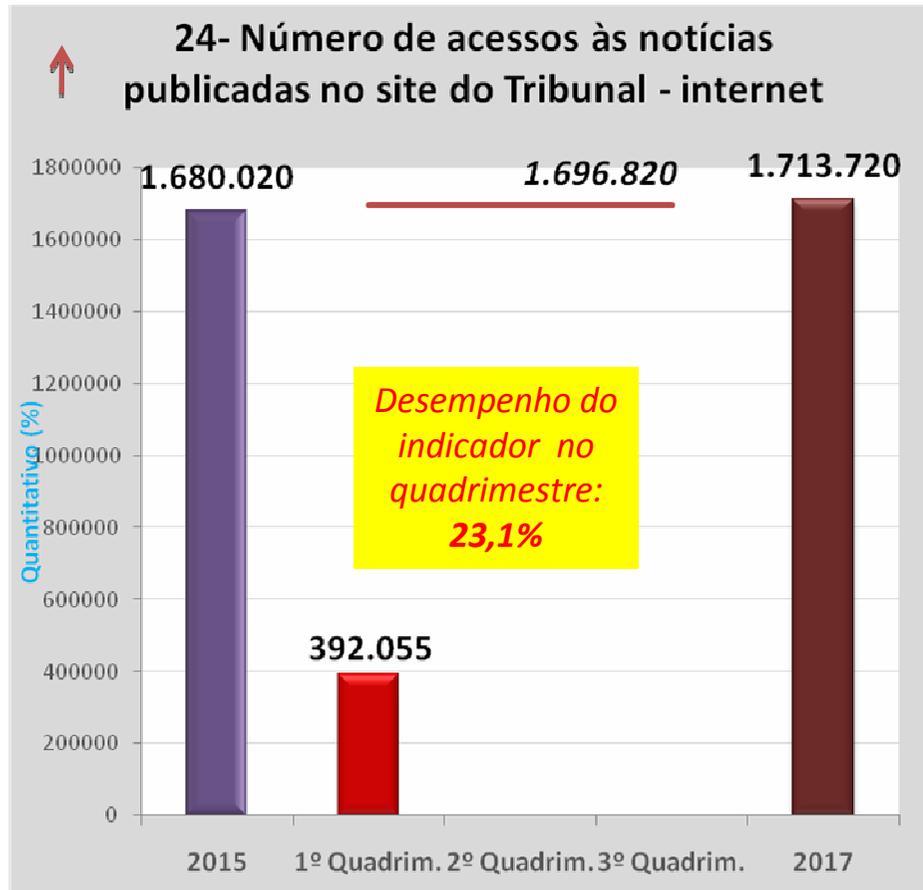
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa



Realizado no 1º quadrimestre: 3,9%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico.

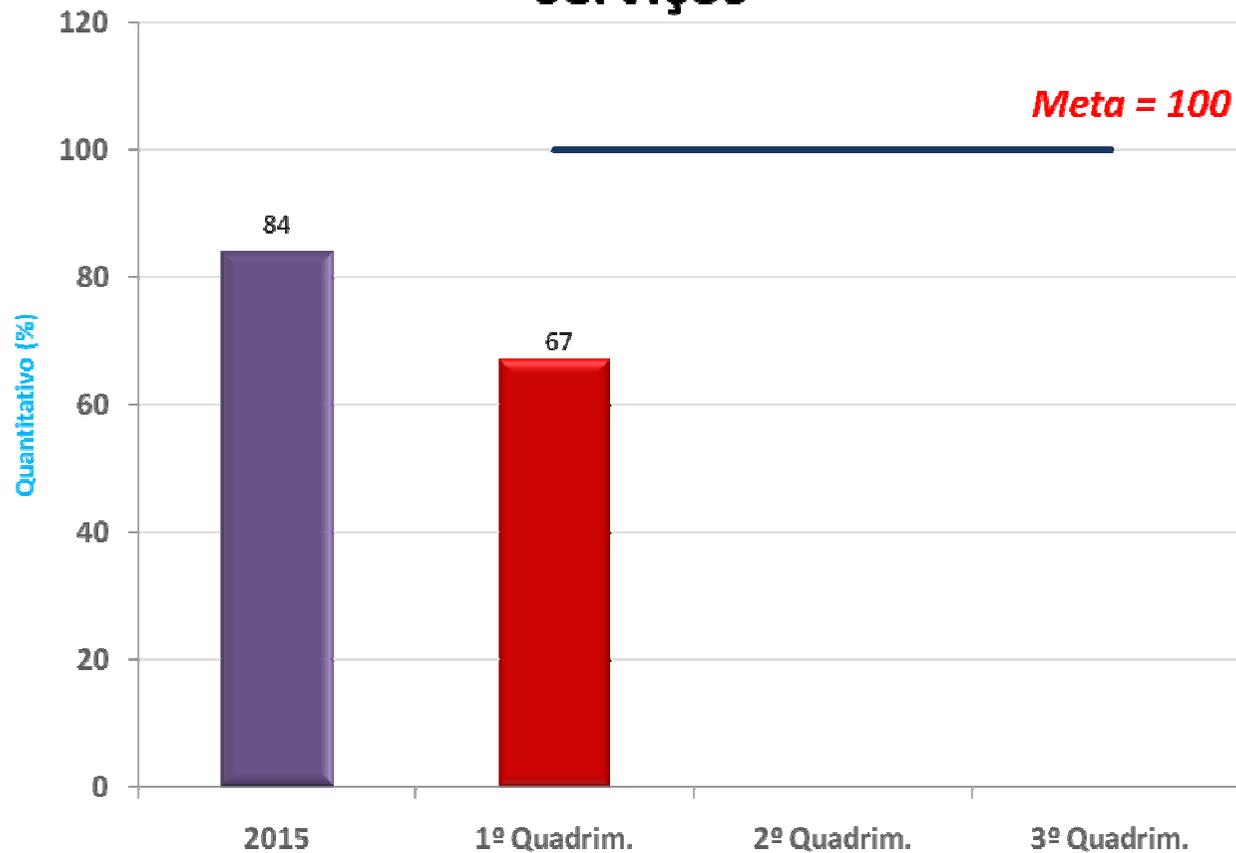


Indicador 23 - com aferição anual – final de 2016.

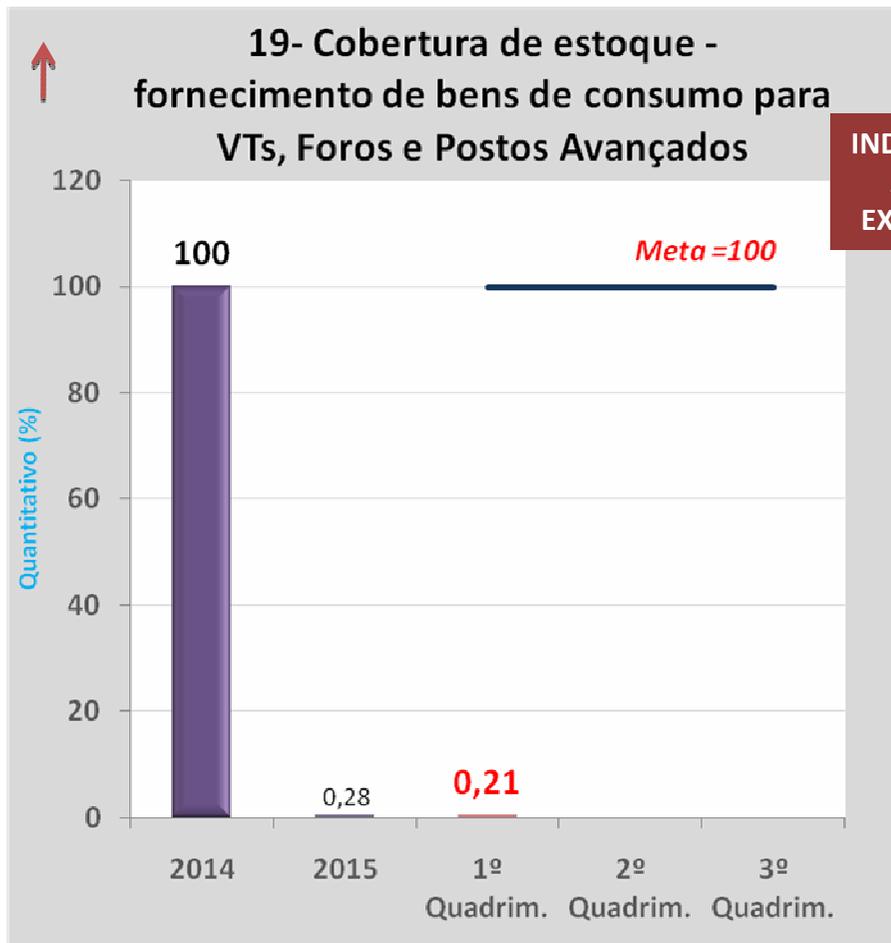
Realizado no 1º quadrimestre: 3,9%

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços



Realizado no 1º quadrimestre: 67%



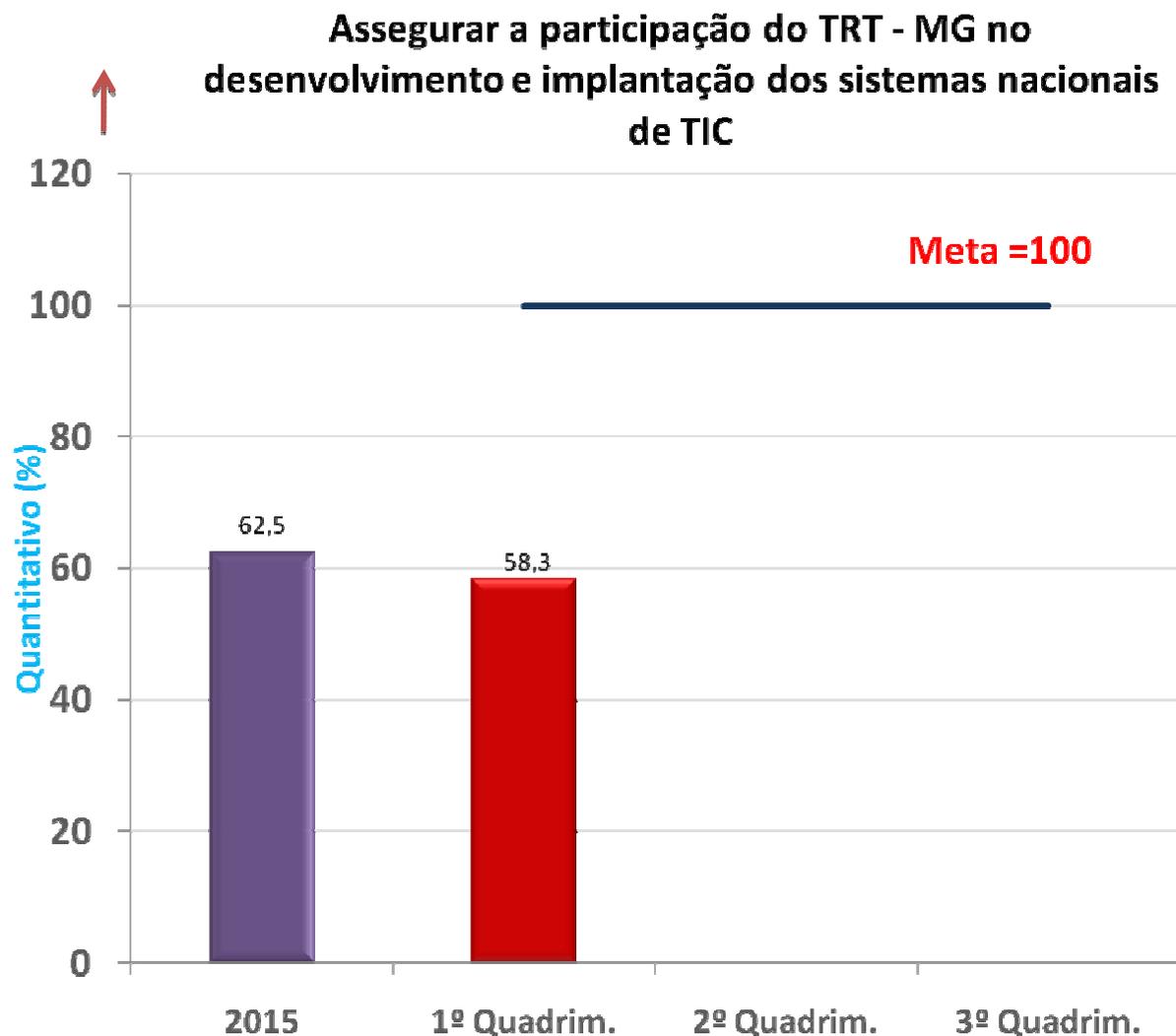
INDICADOR A SER EXCLUÍDO

Indicadores que suportam o objetivo estratégico

Realizado no 1º quadrimestre: **67%**

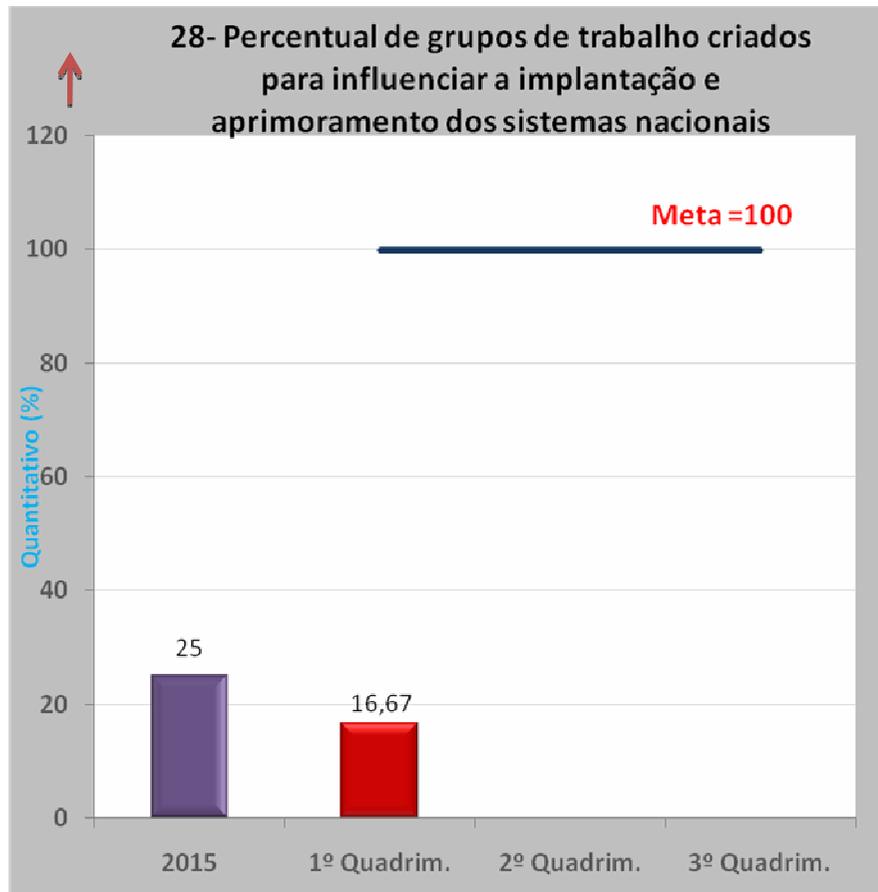
Indicadores	Estimado para o 1º quadrimestre de 2016	Resultado 1º quadrimestre
20 - Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho	32,62% SERÁ SUBSTITUÍDO	33,8%
21 - Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico	165 EM REVISÃO	127 dias
22 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SLC até o primeiro semestre do exercício financeiro	35% (1º trimestre) EM REVISÃO	14,43% (1º Trimestre)

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

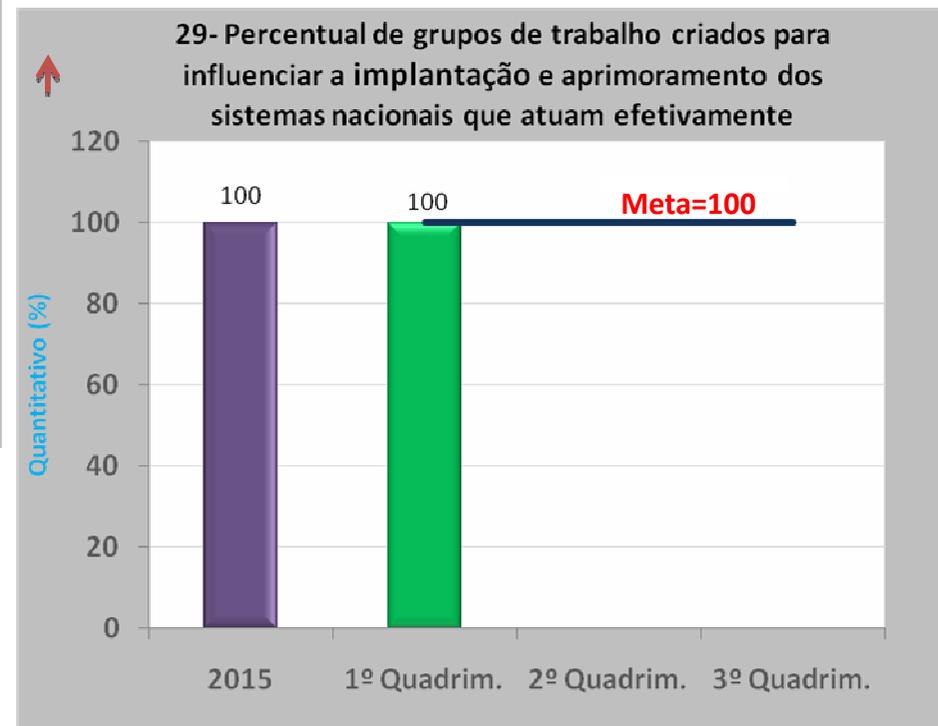


Realizado no 1º quadrimestre: 58,3

Indicadores que suportam o objetivo estratégico (EM REVISÃO)

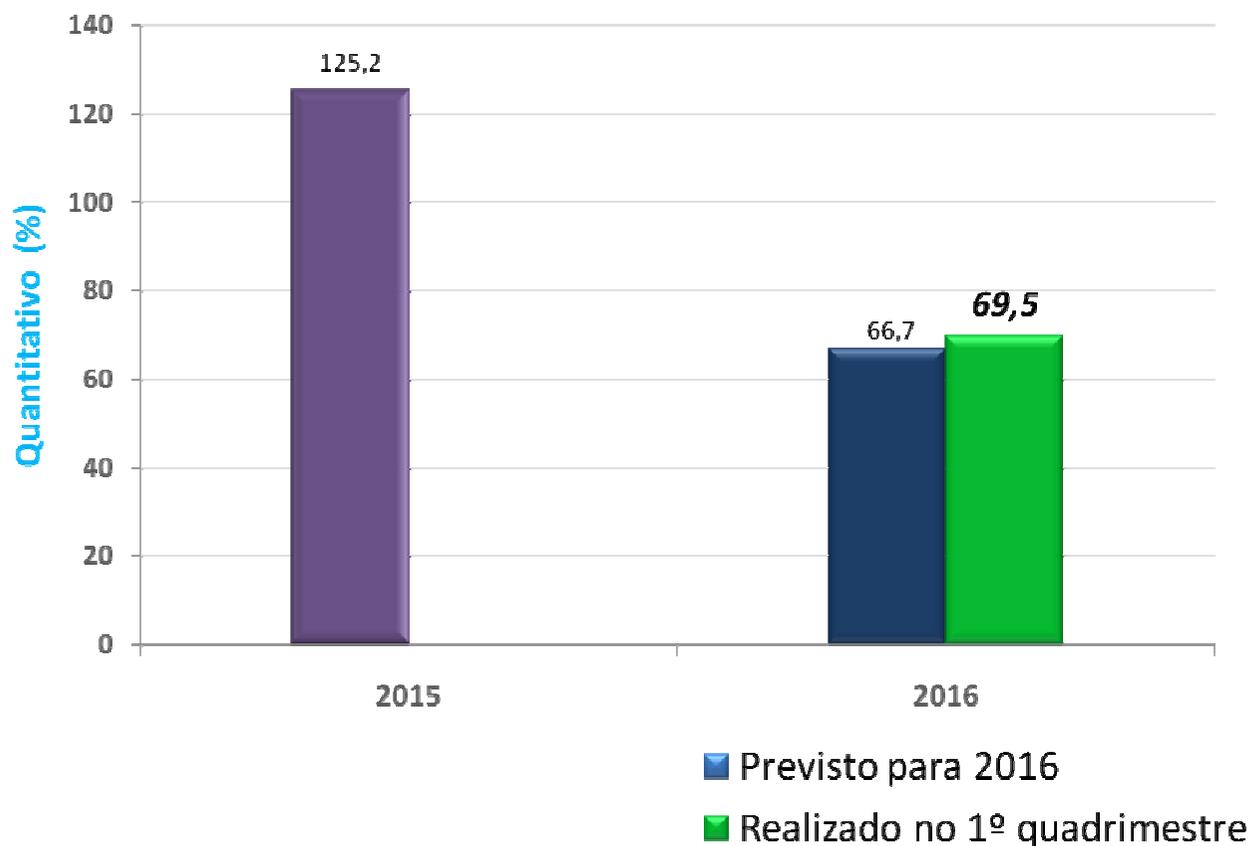


**Realizado no 1º
quadrimestre:
58,3%**



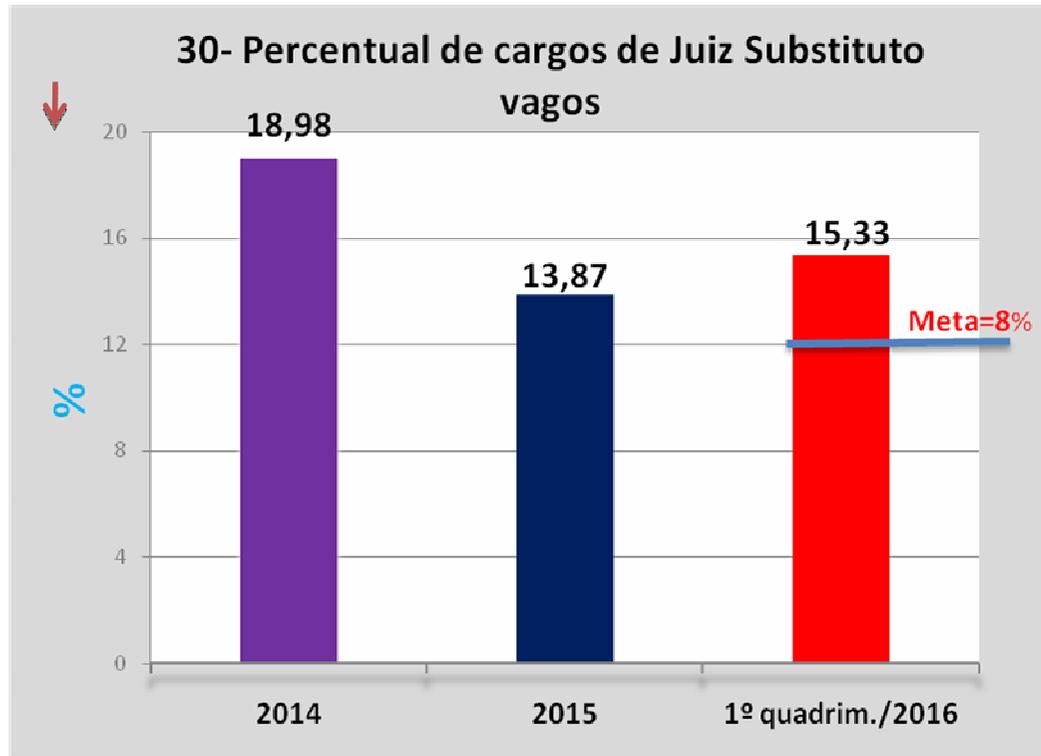
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho



Realizado no 1º trimestre: 69,5%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico

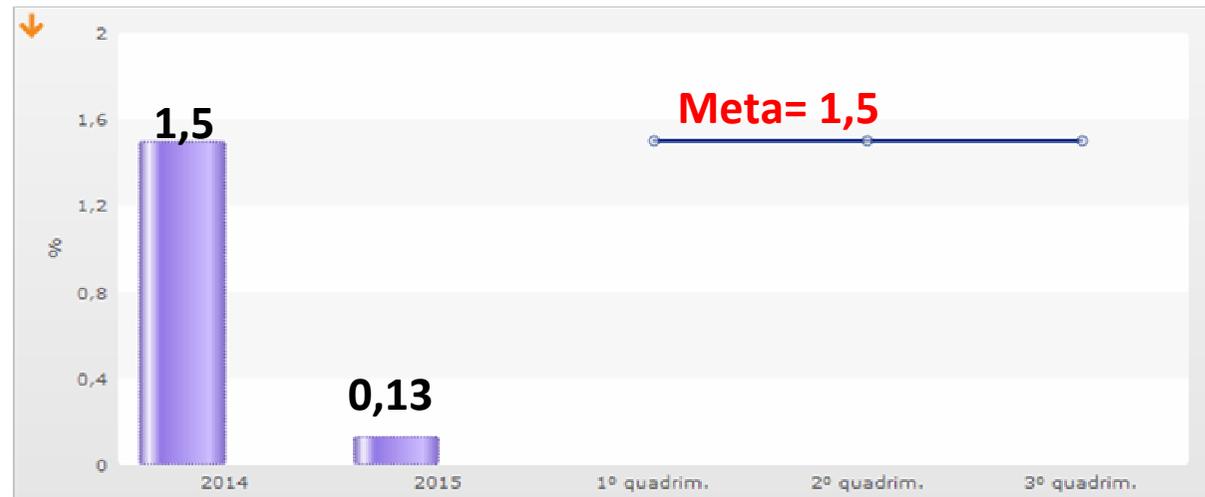


32- Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos (AFERIÇÃO BIENAL).

SUJEITO À REVISÃO EM FUNÇÃO DA RESOLUÇÃO CNJ-219/2016.

Realizado no 1º quadrimestre:
69,5%

31- Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório



Desempenho dos Objetivos Estratégicos



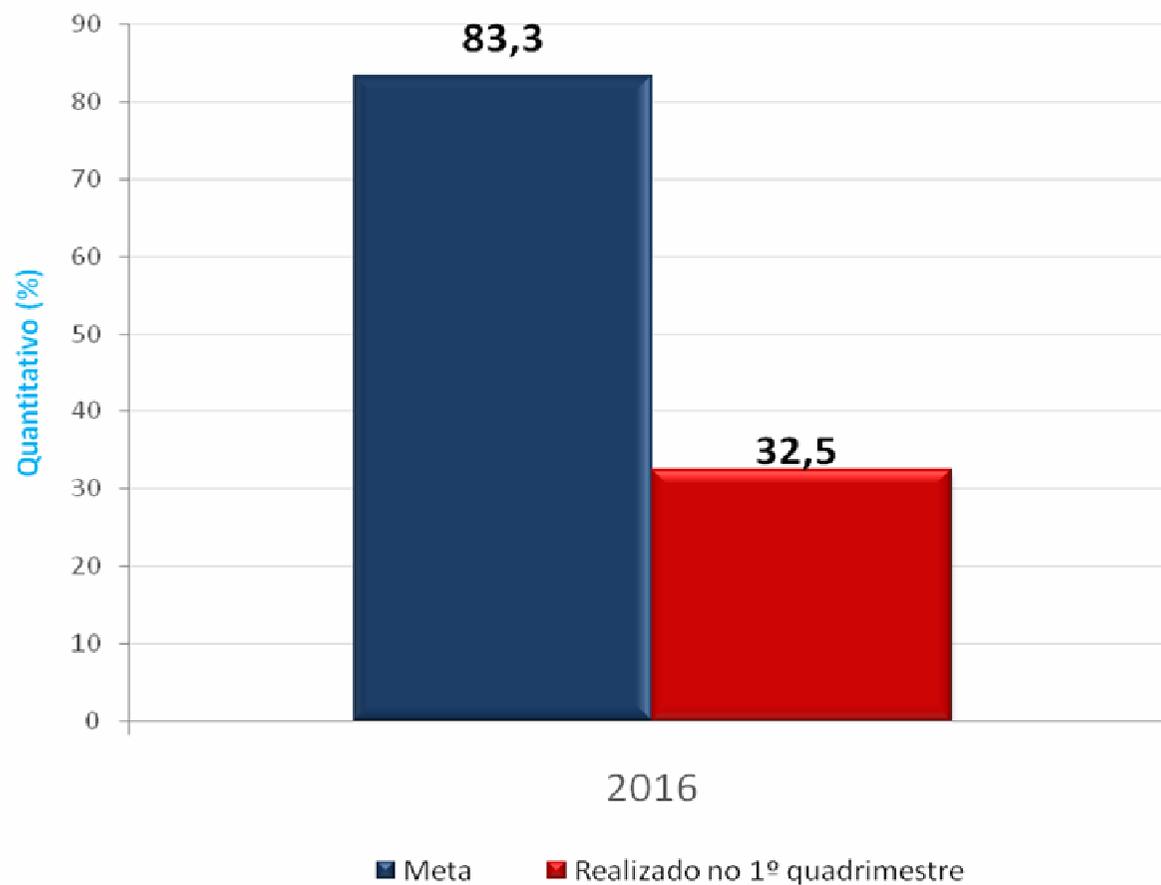
Realizado no 1º quadrimestre: 4%

INDICADORES QUE SUPORTAM O OBJETIVO IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA MERITOCRACIA

Indicador	Meta 2016	Resultado alcançado 1º quadrimestre	Situação atual
33 – iGovPessoas.	Até 39,9%	Aferição anual	Ativo
34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais.	50%	1,65%	EM REVISÃO
35 - Percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas.	50%	4,83%	Ativo
36 - Percentual de servidores capacitados com base no mapeamento de competências técnicas.	40%	0%	Ativo
37 - Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas.	4	0	EM REVISÃO

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Assegurar um ambiente saudável e seguro



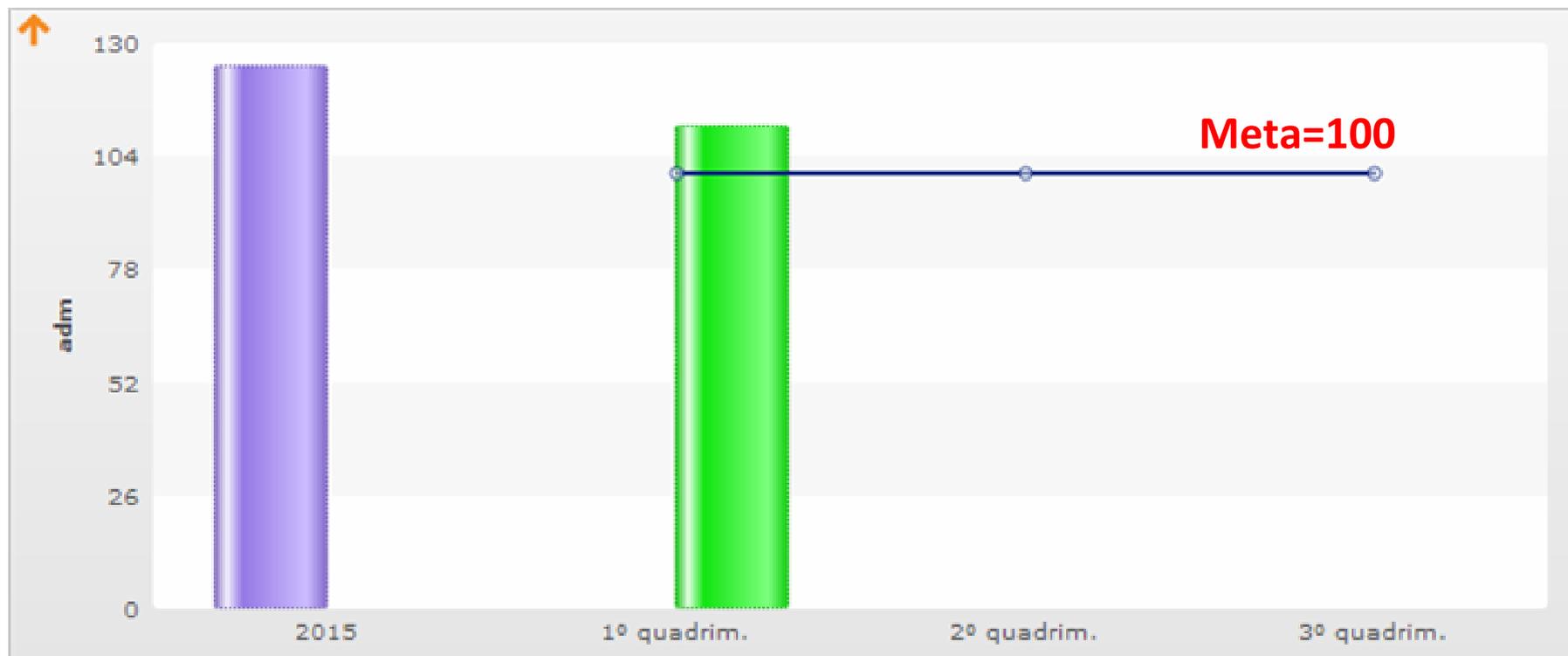
Realizado no 1º trimestre: 32,5%

INDICADORES QUE SUPORTAM O OBJETIVO ASSEGURAR UM AMBIENTE SAUDÁVEL E SEGURO

Indicador	Meta 2016	Resultado alcançado no 1º quadrimestre	Situação Atual
38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde – magistrados	40%	1,88%	Alteração de status para Operacional
39 - Percentual de adesão ao exame odontológico periódico	48%	13,36%	Alteração de status para Operacional
40 - Índice de implantação da ginástica laboral	75%	não mensurado	Alteração de status para Operacional
41 - Índice de absenteísmo por doença 	2,5%	2,57%	97,10%
42 - Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho – IA-QVT (bienal)	5,9	resultado anual	Aferição anual
43 - Índice de estresse no trabalho (bienal) 	V0	resultado no final de 2016	Pendente

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Buscar excelência na gestão do orçamento



Realizado no 1º quadrimestre: **111%**

Desempenho das Metas Nacionais - CNJ

METAS	1º GRAU	2º GRAU
	1º quadrim 2016	1º quadrim 2016
Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos. Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	90,7%	103%
Meta 2 - Julgar processos mais antigos. Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014 nos 1º e 2º graus.	90,52%	104,61%
Meta 3 - Aumentar os casos solucionados por conciliação, na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	89,57%	-
Meta 5 - Impulsionar processos à execução (1º grau).	91,65%	-
Meta 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e até 31/12/2014 no 2º grau.	86,44%	100%
Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (1º e 2º graus).	91,39%	141,53

Dados apurados pela Seção de Estatística

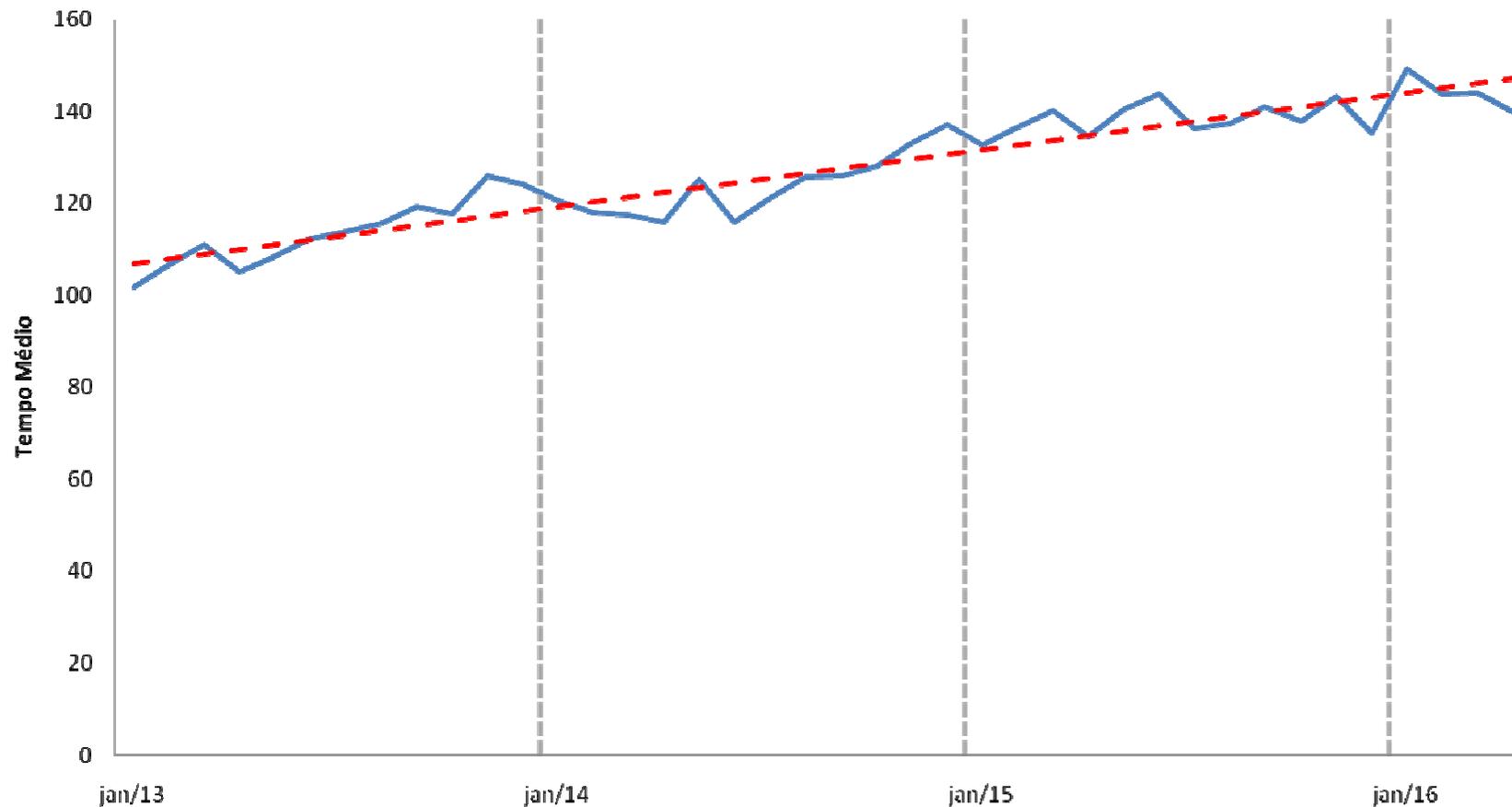
Metas Específicas - JT

METAS ESPECÍFICAS JT	1º quadrimestre - 2016	
	1º GRAU	2º GRAU
TMDP - Tempo Médio de Duração do Processo.	82,5%	103,9%
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado.	30,01%	

Dados apurados pela Seção de Estatística

Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo

Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância

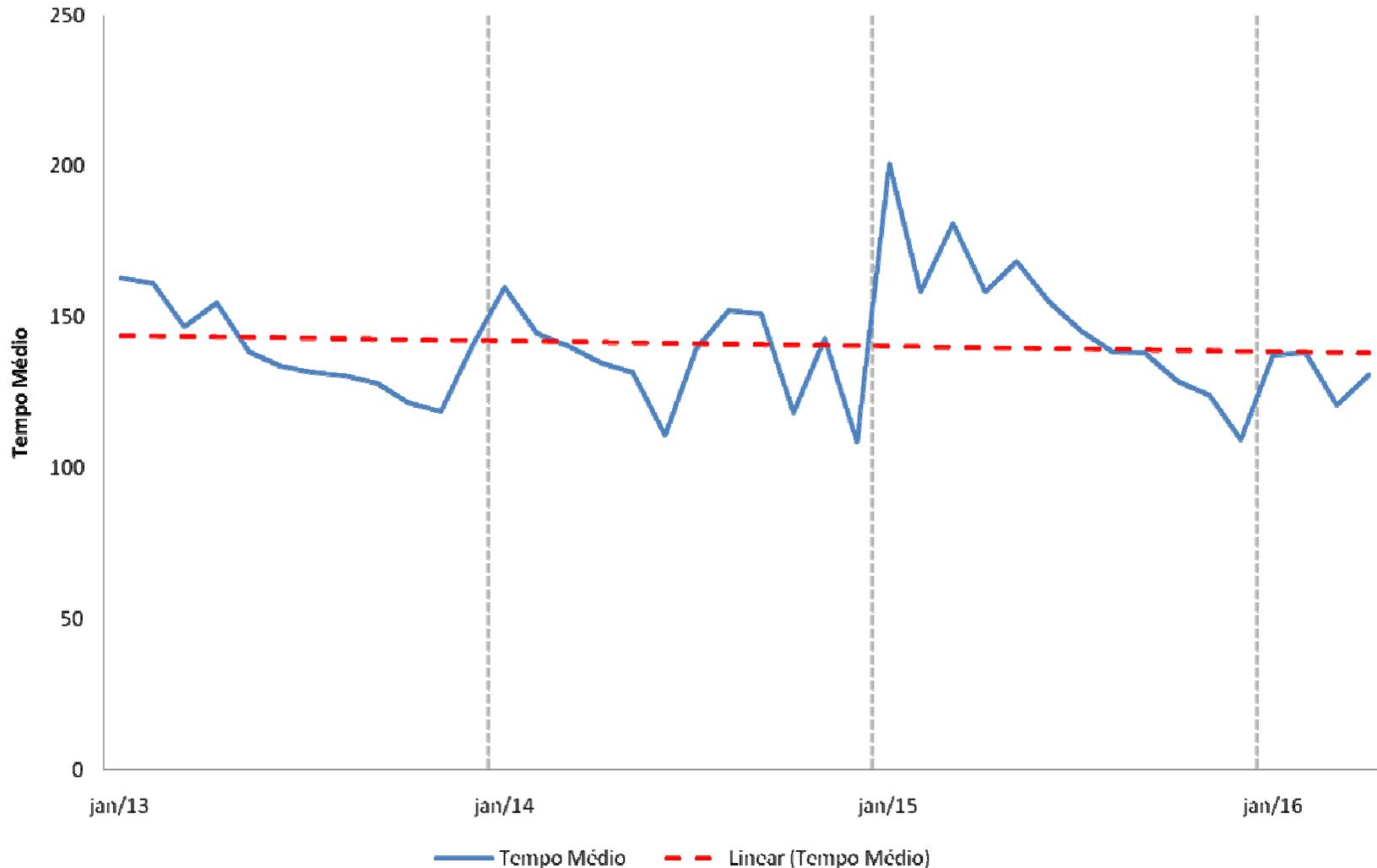


— Tempo Médio - - - Linear (Tempo Médio)

Dados apurados pela Seção de Estatística

Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo

Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância



Dados apurados pela Seção de Estatística

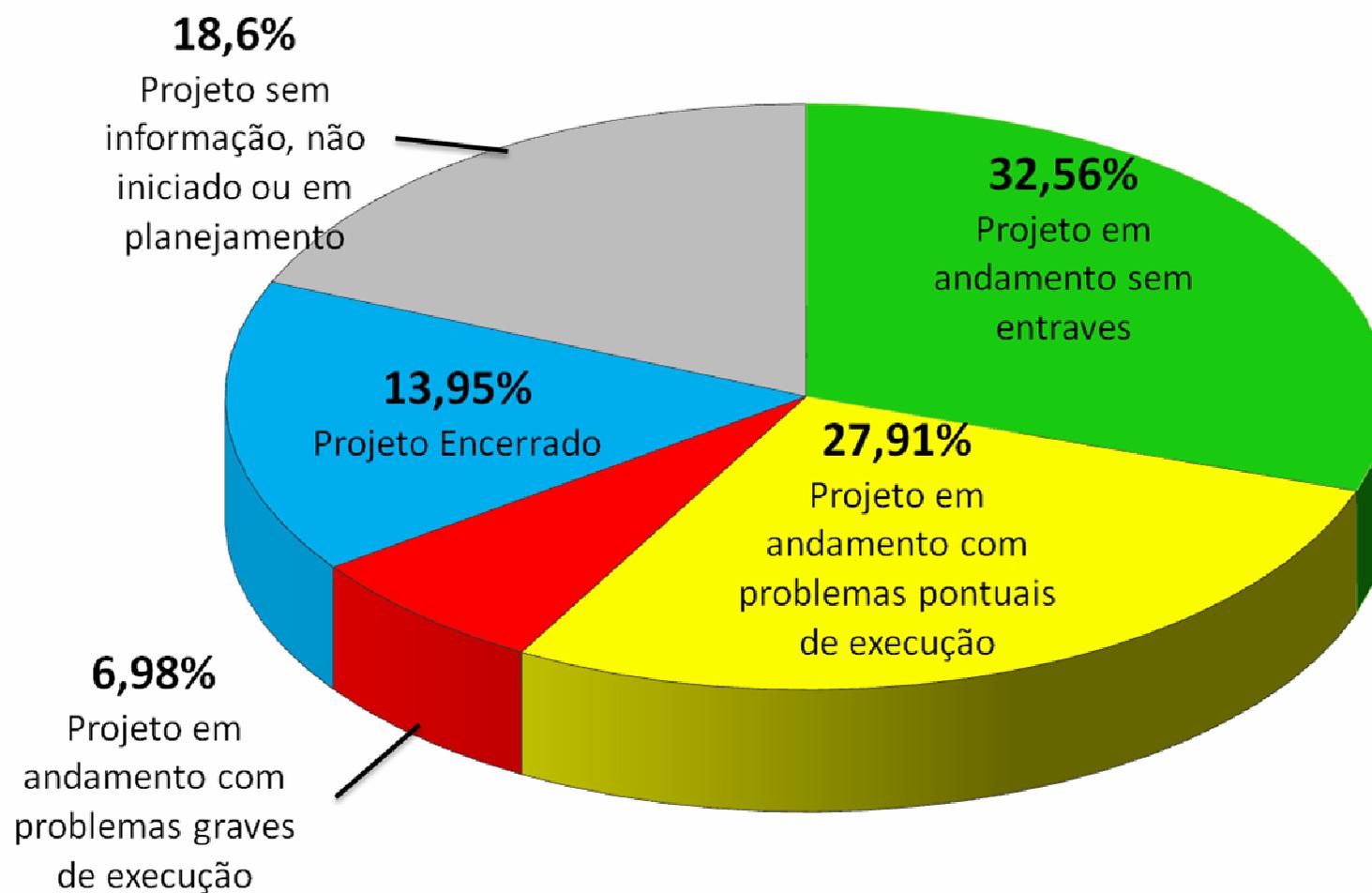
1ª Revisão

Plano Estratégico do TRT-MG 2015 - 2020

INDICADORES	
Revisados	Excluídos por inviabilidade de aferição
21 – Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico	1 - Prazo médio de resposta às manifestações recebidas pela Ouvidoria
22 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SLC até o primeiro semestre do exercício financeiro	2 - Prazo médio de resposta aos pedidos de acesso enviados ao Serviço de Informação ao Cidadão – SIC
28 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais	19 - Cobertura de estoque (4 a 12 meses) – fornecimento de bens de consumo para Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados
29 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais que atuam efetivamente	Substituído por outro indicador
32 - Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos (bienal)	20 - Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho
34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais	Alteração de Status de Estratégico para Operacional
37 - Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas	38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde – magistrados
	39 - Percentual de adesão ao exame odontológico periódico
	40 - Índice de implantação da ginástica laboral

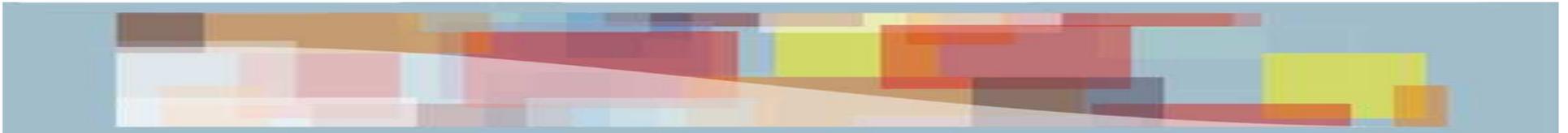
Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3

Situação até junho de 2016



Escritório de Processos

Gestão de Processos de Trabalho no TRT3



Acompanhamento do plano de ação definido na RAE de 06/04/2016

DELIBERAÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	SITUAÇÃO ATUAL
1 - Agendar reunião com os gerentes dos projetos não iniciados	EPRO – Bruno Torrozo	Realizado	Todos os gerentes já foram contatados
2 – Projeto Mensageria – Agendar reunião com Cristiano Barros (DADM), Marília Alves (DOF), DTIC (escolher o representante), Sandra Pimentel e Bruno Torrozo (SEGE)	SEGE – Sandra Pimentel	Até ago/16	Pendente de solução
3 – Estruturar capacitação dos gestores como analistas de negócio com a Escola Judicial e DADM	SEGE – Sandra Pimentel	Até ago/16	Solicitação encaminhada à Escola Judicial- EPAD 19402/2016
4 – Levar ao conhecimento do Gestor de Metas e da Corregedoria a Diretriz do SINGESPA (sobre a devida formalização do processo ou a sua extinção sem julgamento do mérito), que impactou fortemente o desempenho da Meta 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, em 2015.	SEGE – Sandra Pimentel	Realizado	Elaborado ofício nº TRT/SEGE/028/2016
5 – Reavaliar globalmente os 51 indicadores do Plano Estratégico e, após, consultar as áreas sobre a possibilidade de extingui-los.	SEGE – Sandra Pimentel	Realizado	Revisão em andamento

“O sucesso nasce do querer.
Sempre que o homem aplicar a determinação e
a persistência para um objetivo, ele vencerá os
obstáculos e, se não atingir o alvo, pelo menos fará
coisas admiráveis”

José de Alencar

OBRIGADA!

Secretária de Gestão Estratégica

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013