



PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ATA DA 3ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2014

Data 02 de setembro de 2014

Hora 14h30

Local Sala de reunião da Diretoria Judiciária no prédio da Rua Desembargador Drumond 41 3 andar Belo Horizonte MG

Presentes Ricardo Oliveira Marques Diretor Geral Telma Lígia Bretz Pereira Diretora Judiciária Sandra Pimentel Mendes Secretária Geral da Presidência Francisco Brant Assessor de Comunicação Social Guilherme Augusto de Araújo Assessor da Escola Judicial Denise Maria Reis Greco Assessora de Apoio Primeira Instância Christiane Dominique Knzi Assessora de Implementação de Projetos Administrativos Marli de Souza Diniz Alves Coordenadora Financeira Gilberto Atman Picardi Faria Coordenador de Informática Cristiano de Barros Reis Diretor da Secretaria de Administração Rogério Bar Neto servidor da Diretoria Judiciária Luciana Corrêa Cruz Hahne servidora da DSCF Bruno Pereira Torrozo Souza e Lígia Maciel de Oliveira servidores da Assessoria de Planejamento Estratégico Os trabalhos foram abertos pela Assessora Christiane Knzi que agradeceu a participação de todos e enfatizou que um dos propósitos da RAE a partir da análise dos dados do SIGEST Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho avaliar a evolução dos indicadores do Planejamento Estratégico em vigor e propor ações efetivas para atacar e dirimir os pontos críticos que afetam seu desempenho Em relação à deliberação da RAE anterior que era apresentar um resumo dos trabalhos que estão sendo realizados pelo grupo de estudos da 1ª Instância não houve tempo hábil para exposição Christiane passou então à análise dos resultados do Planejamento Estratégico relativos ao segundo trimestre de 2014 Informou primeiramente que existem dois objetivos estratégicos vermelhos cujos indicadores vinculados apresentam em média resultado inferior a 60 da meta Estes dois objetivos são Garantir que todas as atividades judiciais e administrativas sejam executadas no prazo e custo adequados e Aumentar a efetividade na execução das decisões judiciais Quanto aos objetivos estratégicos Fortalecer a Integração entre as unidades e Otimizar a alocação de recursos estes também merecem atenção pois os indicadores a eles vinculados apresentam em média resultado entre 60 e 90 da meta A seguir a Assessora passou à análise dos indicadores Informou que 41 destes estão acima de 90 do alcance das metas verde 21 entre 60 e 90 amarelo 28 abaixo de 60 vermelho e 10 estão indisponíveis cinza Entre os indisponíveis está o indicador Índice de Satisfação do Cliente que ainda não foi mensurado já que a pesquisa de Satisfação está sendo viabilizada e há expectativa de que ela seja iniciada em dois meses A seguir Christiane passou à análise dos indicadores que apresentam-se em vermelho ou amarelo

- Indicador 2 Número de cidades com atendimento presencial a expectativa de alcance da meta deste indicador até o final do ano baixa pois para tanto seria necessária a criação de Varas do Trabalho em municípios atualmente não atendidos o que não irá acontecer ou a implantação do Projeto Justiça Integrada cujos estudos preliminares indicam pouca viabilidade de execução



PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

- Indicadores 5 Índice de expedientes digitalizados tramitando no Sistema Único de Protocolo SUP e 6 Prazo de recebimento do expediente por meio do Sistema Único de Protocolo SUP Cristiano atribuiu o baixo desempenho destes indicadores ao descumprimento da Instrução Normativa 08/13 uma vez que os servidores responsáveis demoram ou simplesmente não recebem os documentos no e-PRO Denise informou que tem realizado um trabalho junto à Instituição visando aumentar o uso da ferramenta Sandra sugeriu que seja elaborada nova campanha de comunicação atentando para os benefícios do uso do sistema
- Indicador 13 Índice de gestão participativa Christiane informou que o mal desempenho do indicador se deve ao fato de não terem sido realizadas as reuniões da Comissão de Gestão Documental Cristiano informou que houve dificuldade em marcar reuniões por causa das agendas dos membros da Comissão Esclareceu ainda que no dia 11/09 ocorrerá a primeira reunião do ano onde será definida a nova coordenação da Comissão
- Indicador 21 Índice de magistrados capacitados a Assessora da Escola Judicial informou que haverá melhoria no desempenho do indicador até o final do ano pois muitas ações de capacitação de magistrados estão previstas para o segundo semestre
- Indicador 23 Índice de absenteísmo a coordenadora informou que a piora no desempenho do indicador decorre de variações sazonais Ricardo relatou que existe um estudo no CNJ que considera razoável um valor de 3 para o absenteísmo de magistrados
- Indicador 25 Índice de unidades consideradas seguras a aferição deste indicador neste trimestre ficou a cargo da Assessoria de Planejamento Estratégico em função da troca do gestor da Assessoria de Segurança Institucional Ficou estabelecido que os dados coletados serão enviados ao Delegado Cláudio Dornellas para as providências necessárias
- O indicador 31 Índice de execução dos projetos para melhor alocação de recursos o baixo desempenho deste indicador se deve à não execução de vários projetos da Diretoria de Material e Logística O cancelamento destes projetos já foi solicitado pela coordenadora responsável e será objeto de avaliação pela Comissão de Planejamento Estratégico
- Os indicadores relacionados à coordenação não foram discutidos já que um levantamento dos principais problemas que afetam esta coordenação está sendo realizado junto ao grupo de estudo da Instituição

A seguir Christiane informou que 49 dos projetos estratégicos encontram-se concluídos e repassou rapidamente a lista de entregas previstas até o final do ano Em relação à Política de Segurança da Informação Gilberto atenta para o fato de que será necessário definir qual setor será responsável pela gestão da informação no tribunal Informou que cabe ao Comitê Gestor de Segurança da Informação esta definição

A seguir Christiane informou o resultado das Metas Nacionais do CNJ 2014 Existe uma tendência do tribunal alcançar apenas a meta 2 Quanto à Meta Específica 1 de Realizar oficinas de administração judiciária com participação de pelo menos 25 dos magistrados o Assessor da Escola Judicial informou sobre a tendência de cumprimento haja vista as diversas iniciativas que estão ocorrendo como o curso



PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

com o Juiz Federal da Vara de Montes Claros al m de oficinas e semin rios objetivando o alcance da meta Em rela o Meta Espec fica 2 de Implantar programa de desenvolvimento gerencial em todos os tribunais com base em modelo de gest o por compet ncias o tribunal alcan ou 67 desta considerando por m apenas as compet ncias gerenciais gerais A tend ncia de cumprimento da meta A seguir Christiane apresentou o cronograma de constru o do novo Plano Estrat gico 2015 2020 A Assessora enfatizou ao grupo a import ncia da participa o de servidores e gestores do TRT3 nesta constru o de forma a nortear as escolhas que precisam ser feitas Ap s a Assessora Christiane agradeceu a presen a de todos e deu por encerrada a reuni o Para constar eu Christiane Dominique K nzi Assessora lavrei a presente ata que vai assinada por mim e por todos os presentes

Ricardo Oliveira Marques	
Telma L cia Bretz Pereira	
Sandra Pimentel Mendes	
Mar lia Souza Diniz Alves	
Guilherme Augusto de Ara jo	
Gilberto Atman Picardi Faria	
Christiane Dominique K nzi	
Cristiane Barros Reis	
Francisco Brant	
Denise Maria Reis Grego	
Rog lio Bar Neto	
Ronaldo da Silva	
Li gia Maciel de Oliveira	
Bruno Torrozo	
Luciana Corr a Cruz Hahne	