

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2021

1º de setembro de 2021



PAUTA DE HOJE:

- acompanhamento da estratégia para o ciclo 2021-2026;
- metas e indicadores nacionais;
- análise estatística;
- iniciativas estratégicas; e
- considerações finais.





Acompanhamento do ciclo da estratégia

2021-2026

Nossa missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

POR QUE existimos?

EM QUE acreditamos?

COMO agimos?

O QUE buscamos?

Valores

Ética
Acessibilidade
Agilidade
Eficiência
Transparência
Inovação
Valorização das pessoas
Sustentabilidade
Efetividade
Comprometimento
Segurança jurídica
Respeito à diversidade

Sociedade

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Processos internos

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e crescimento

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Visão

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

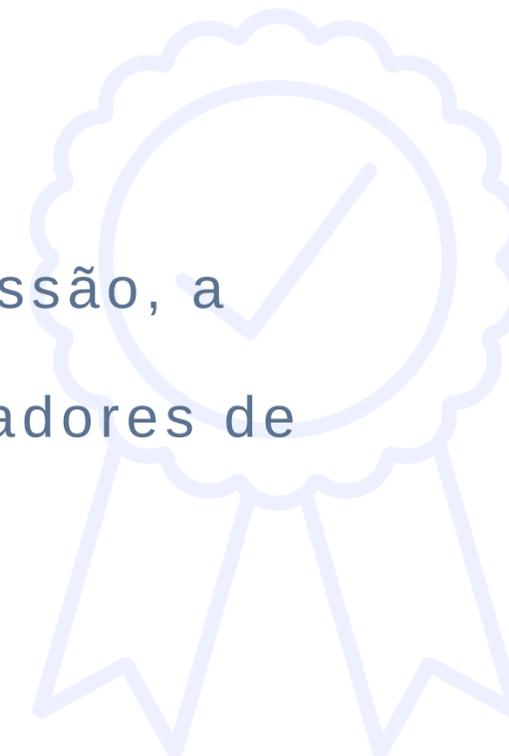
BASE NORMATIVA:

- Resolução CNJ n. 325, de 2020, que
 - dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências;
- Resolução CSJT n. 259, de 2020, que
 - aprova o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT) de 1º e 2º graus; e
- Resolução GP n. 194, de 2021, que
 - institui o Plano Estratégico Institucional (PEI) do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região para o ciclo 2021-2026.



PODER JUDICIÁRIO:

- a Resolução CNJ n. 325, de 2020, definiu a missão, a visão, os valores, os macrodesafios e os indicadores de desempenho do Poder Judiciário;
- o glossário da cesta de indicadores do CNJ foi disponibilizado em fevereiro de 2021;
- estão sendo definidos os percentuais de cada meta constante da Proposta Inicial de Metas Nacionais do Poder Judiciário (PIME) para 2022; e
- ocorreu, em 24 e 25 de agosto, a 2ª reunião preparatória para o XV Encontro Nacional do Poder Judiciário.



JUSTIÇA DO TRABALHO:

- o glossário dos valores Institucionais e indicadores aplicáveis ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (PE-JT) para o período 2021-2026 foi aprovado no Ato CSJT.GP.SG.AGGEST n. 53, de 2021; e
- foram promovidos processos participativos, a fim de se realizar consulta aos públicos externo e interno.



TRT/MG:

- foi aprovado o Plano Estratégico Institucional (PEI) do Tribunal para o ciclo 2021-2026 (Resolução GP n. 194, de 20 de maio de 2021); e
- estão sendo apuradas, junto às áreas de negócio, as metas dos indicadores escolhidos para o Tribunal em 2022, a fim de subsidiar a deliberação do Comitê de Governança e Estratégia (CGE).



Vídeo Plano Estratégico Institucional (PEI)

**(EXIBIDO NA SESSÃO DO TRIBUNAL
PLENO DE 20/5/2021)**



Metas* e indicadores nacionais

(RESULTADOS ATÉ 31/7/2021)

* Para o primeiro ano do ciclo 2021-2026, adotam-se apenas as 7 (sete) metas nacionais aplicáveis ao Judiciário Trabalhista, aprovadas no XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário.



**OE3:
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO**

META 1

Meta 1 CNJ	Julgar mais processos que os distribuídos
Descrição	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente
Resultado TRT/MG	99,23% de cumprimento

Julgados	Até julho/2021
1º grau	91.784
2º grau	42.705
Total	134.489

META 2



Meta 2 CNJ	Julgar processos mais antigos
Descrição	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019 nos 1º e 2º graus.
Resultado TRT/MG	93,88% de cumprimento

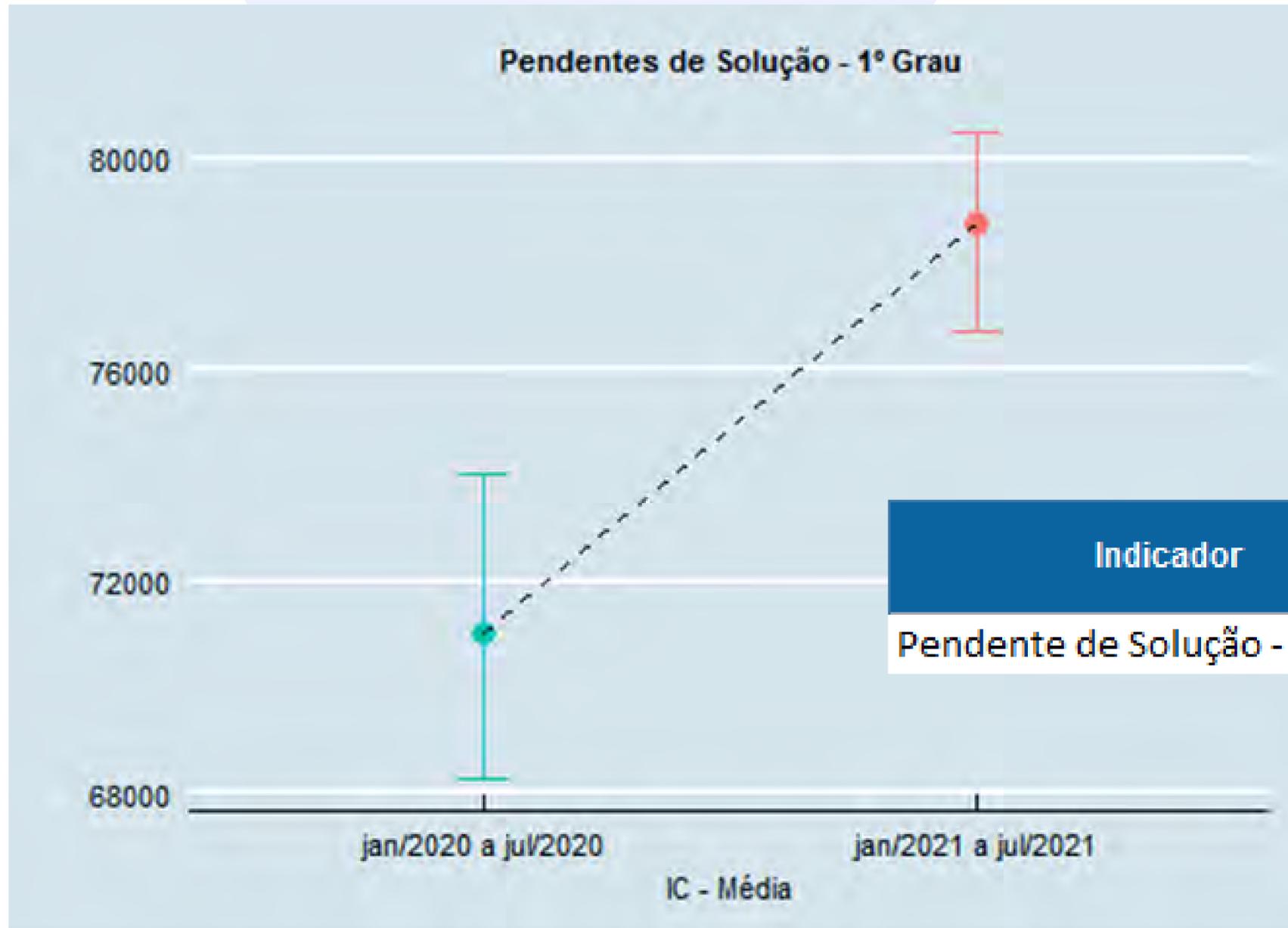
The background features a light blue bar chart with four bars of increasing height from left to right. A large, light blue arrow points diagonally upwards from the bottom left towards the top right, passing behind the text.

ANÁLISE ESTATÍSTICA

**Indicador relacionado:
Processos pendentes de solução**

1º GRAU (CONHECIMENTO)

Comparativo das médias dos processos pendentes de solução

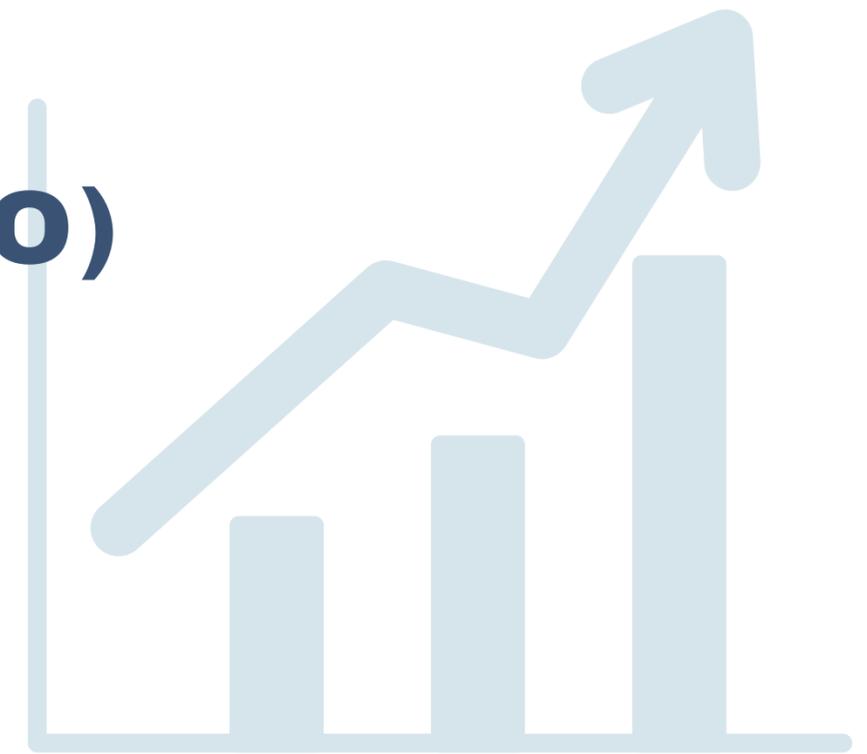


Indicador	jan a jul 2020	jan a jul 2021	Variação Percentual
	Média	Média	
Pendente de Solução - 1º grau	71.011	78.766	10,92%

1º GRAU (CONHECIMENTO)

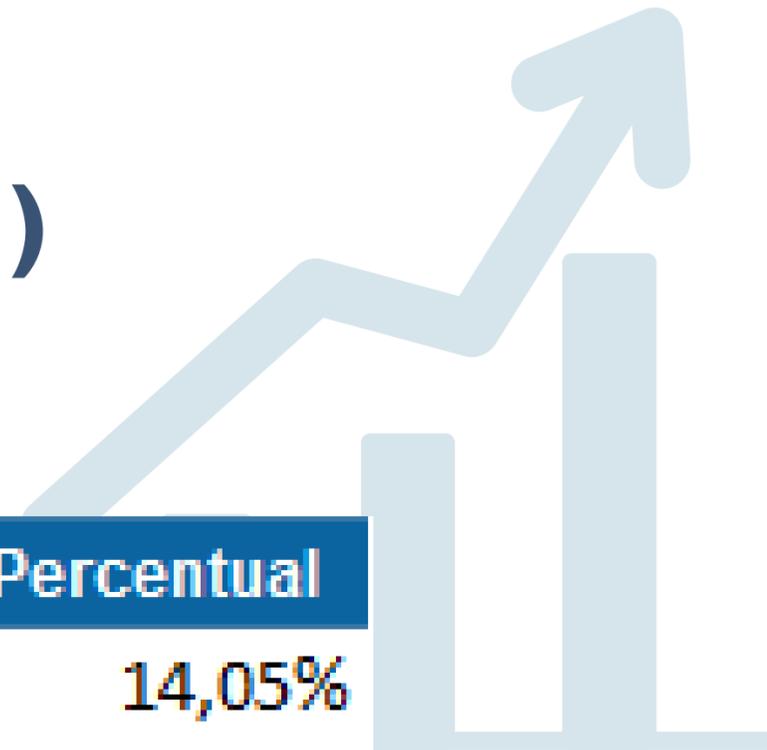
Distribuição por ano

Ano do processo	Pendentes de solução - 1º Grau
Até 2012	26
2013	47
2014	97
2015	189
2016	618
2017	3.891
2018	3.162
2019	8.496
2020	18.347
2021	39.770



1º GRAU (CONHECIMENTO)

Comparativo dos casos novos



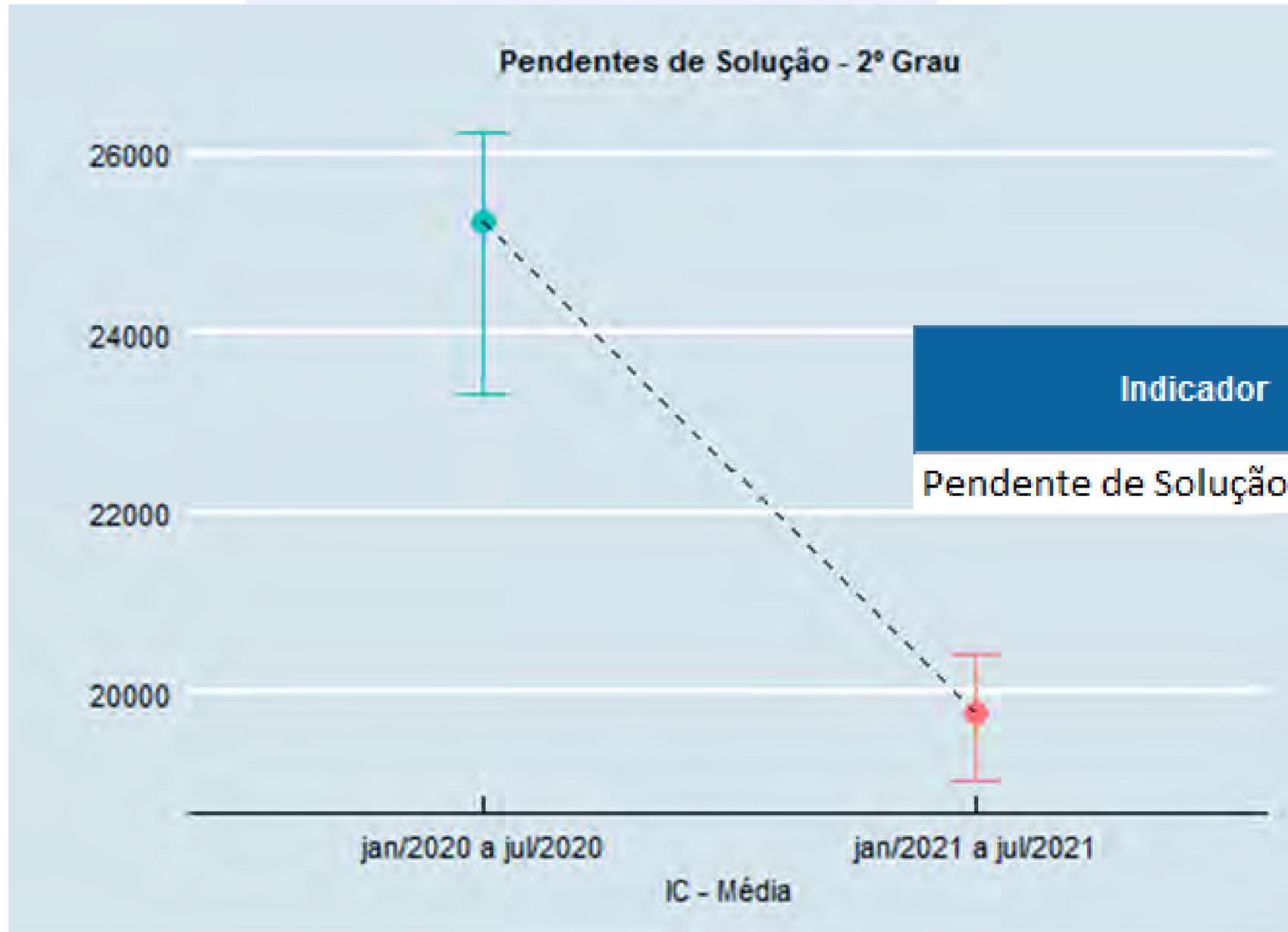
Mês de Referência	Valor 2020	Valor 2021	Variação Percentual
Janeiro	11.063	12.617	14,05%
Fevereiro	12.980	12.214	-5,90%
Março	13.489	15.596	15,62%
Abril	10.045	13.170	31,11%
Maio	10.468	13.570	29,63%
Junho	10.724	12.995	21,18%
Julho	12.366	14.020	13,38%
Total	81.135	94.182	16,08%

Casos Novos - Itens 26, 27 e correspondentes no PJe

Fonte: Sistema e-Gestão

2º GRAU (RESULTADOS)

Comparativo das médias dos processos pendentes de solução



Indicador	jan a jul 2020	jan a jul 2021	Variação Percentual
	Média	Média	
Pendente de Solução - 2º Grau	25.249	19.783	-21,65%

2º GRAU (RESULTADOS)

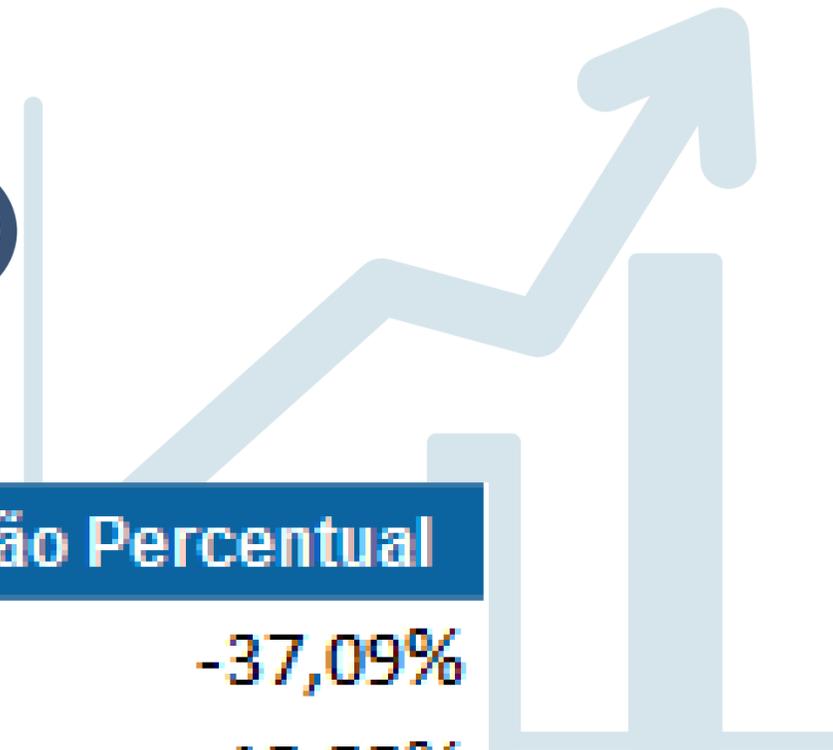
Pendentes de solução por ano

Ano do processo	Pendentes de Solução - 2º grau
Até 2012	684
2013	269
2014	517
2015	743
2016	1.521
2017	2.883
2018	1.807
2019	3.432
2020	5.442
2021	3.043



2º GRAU (RESULTADOS)

Comparativo dos casos novos



Mês de Referência	Valor 2020	Valor 2021	Variação Percentual
Janeiro	5.190	3.265	-37,09%
Fevereiro	8.983	7.586	-15,55%
Março	9.057	9.708	7,19%
Abril	3.110	8.271	165,95%
Maio	9.741	9.916	1,80%
Junho	10.795	9.428	-12,66%
Julho	8.612	9.983	15,92%
Total	55.488	58.157	4,81%

Casos Novos - Itens 215, 216, 218 e correspondentes no PJe

Fonte: Sistema e-Gestão

META 5

Meta 5 CNJ	Reduzir a Taxa de Congestionamento
Descrição	Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. TCL TRT/MG 2019: 33,61% - Meta: 31,61%
Resultado TRT/MG	Total: 48,89% Conhecimento: 46,01% Execução: 55,49%

"Descrição: indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal."

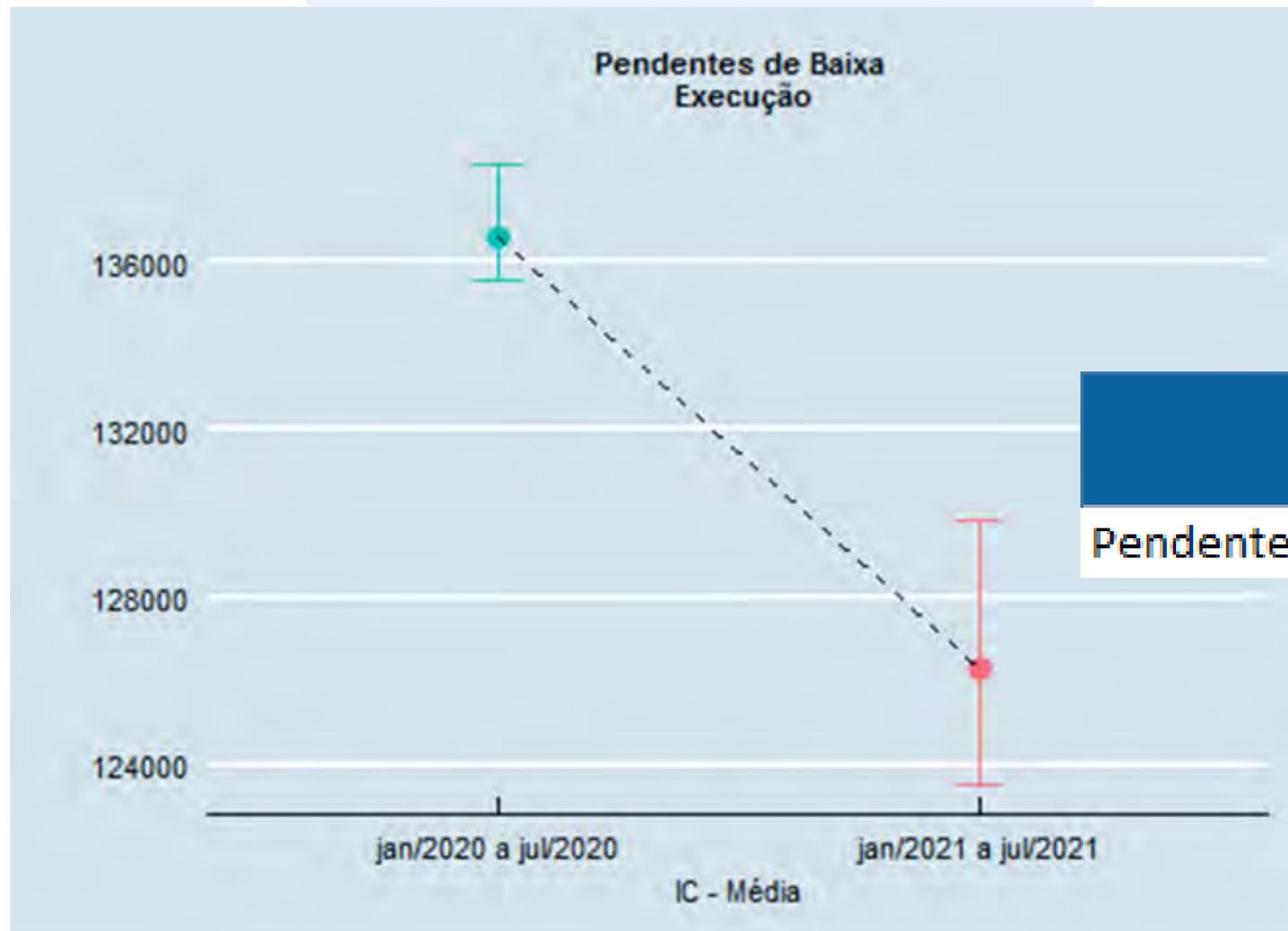
The background features a light blue bar chart with four bars of increasing height from left to right. A large, semi-transparent light blue arrow points diagonally upwards from the bottom left towards the top right, passing behind the text.

ANÁLISE ESTATÍSTICA

**Indicador relacionado:
Pendente de Baixa - Execução**

1º GRAU (EXECUÇÃO)

Comparativo das médias dos processos pendentes de baixa

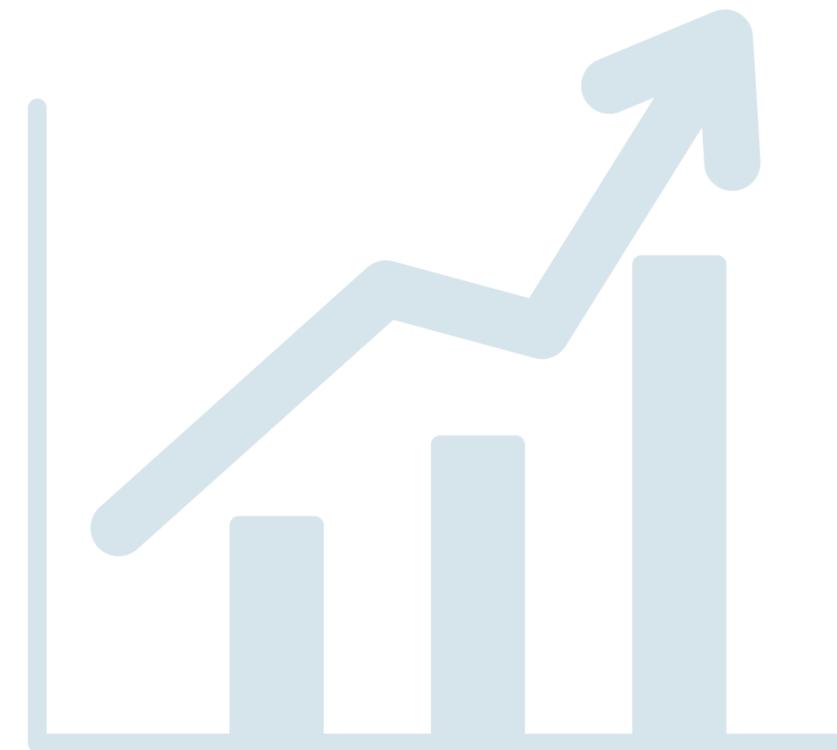


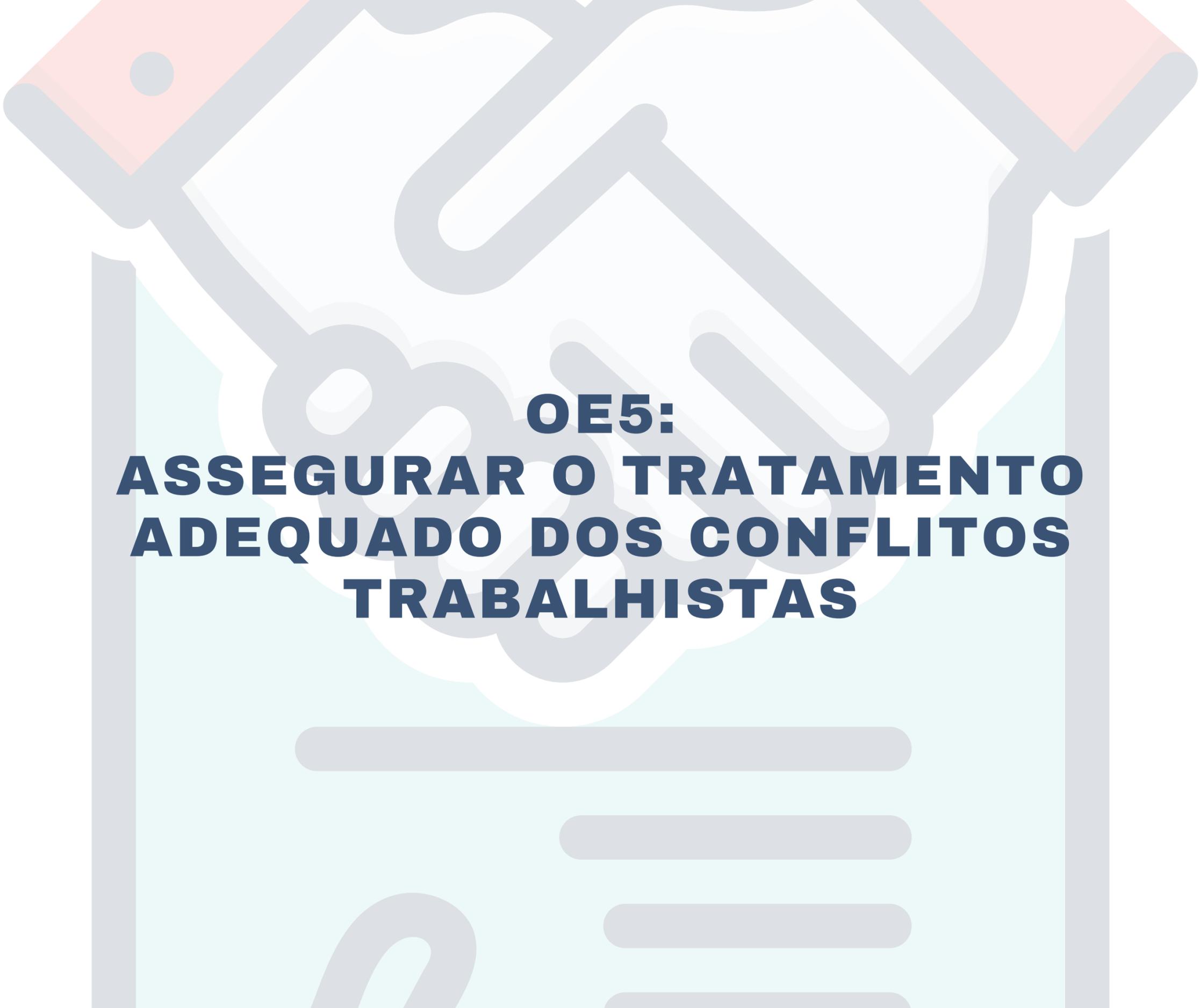
Indicador	jan a jul 2020	jan a jul 2021	Variação Percentual
	Média	Média	
Pendentes de Baixa - Execução	136.558	126.309	-7,51%

1º GRAU (EXECUÇÃO)

Distribuição por ano

Ano do processo	Pendentes de baixa na execução
Até 2010	19.781
2011	4.696
2012	5.883
2013	7.131
2014	8.729
2015	9.699
2016	13.112
2017	13.713
2018	11.201
2019	13.649
2020	10.696
2021	1.957





**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS**

META 3

Meta 3 CNJ	Estimular a conciliação (fase de conhecimento)
Descrição	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <u>Meta TRT/MG: 45,63%</u>
Resultado TRT/MG	46,48%

Conciliações	Até julho/2021
1º grau	38.620



**OE2:
PROMOVER O TRABALHO
DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE**

META 9

Meta 9 CNJ	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário
Descrição	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda

O CSJT desenvolveu plano de ação para a Meta 9 (em 2021) para todos os tribunais, o qual prevê a implantação do CODEX, um programa de mineração de dados com base em algoritmos de pesquisa. A área de TIC do TRT/MG está trabalhando no piloto de implantação e uso do CODEX.

Foram realizadas reuniões com o CSJT, o TRT9 e o TRT12, das quais participaram servidores da área de TIC do Tribunal, a fim de desenvolver o piloto do CODEX. Recentemente, o CNJ encaminhou ao Tribunal as credenciais do CODEX, mas informou que a base de homologação estava indisponível.

O TRT/MG incluiu, ainda, ações extras ao Plano de Ação da Meta 9, como o Painel de **Business Intelligence** (BI) da Meta 9 (já em atividade) e a audiência pública virtual realizada, em 27/8/2021, pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem: "Aprendizagem Profissional: Direito Fundamental e o Papel dos Sindicatos".

Até 31/7 o percentual de cumprimento da Meta 9 era de 86,98% e, até o fim do ano, espera-se que seja cumprida integralmente.

The background features a large, light blue circle containing three stylized human figures. The figure in the foreground is a man with a beard and mustache, wearing a green suit jacket and a yellow tie. Behind him are two other figures: a man with brown hair on the left and a man with dark hair on the right. The entire scene is decorated with several small yellow and blue circles scattered around the main circle.

**OE9:
INCREMENTAR MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL**

META 10



Meta 10 CNJ	Saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Em razão da pandemia e das dificuldades para a realização dos exames periódicos, o CNJ suspendeu a exigência para fins de cumprimento da Meta e passou a requerer tão somente a realização de uma ação com vistas a reduzir a incidência de doenças frequentes.

A Secretaria de Saúde realizou diversas dessas ações, como: o programa de acolhimento psicológico; o projeto "Saudavelmente"; a campanha "Janeiro Branco", sobre saúde mental; o curso "Yoga e Meditação", com turmas **on-line**; o programa de atendimentos ergonômicos **on-line**; e o Programa de Gestão de Riscos Psicossociais.

Desse modo, resta cumprida a Meta 10, do CNJ, para 2021.



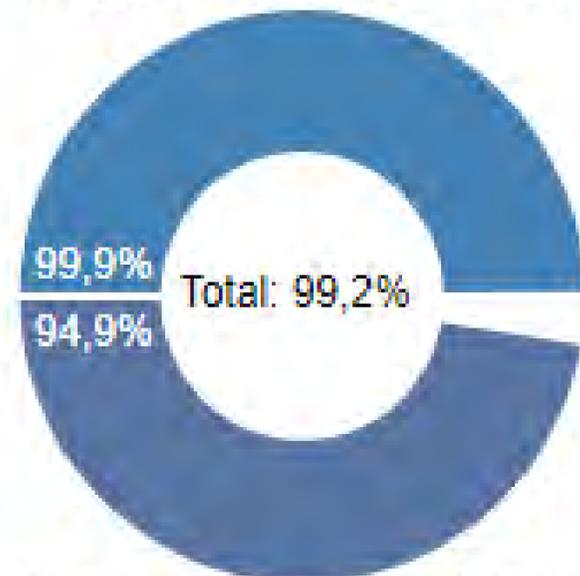
**OE10:
APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS**

META 11

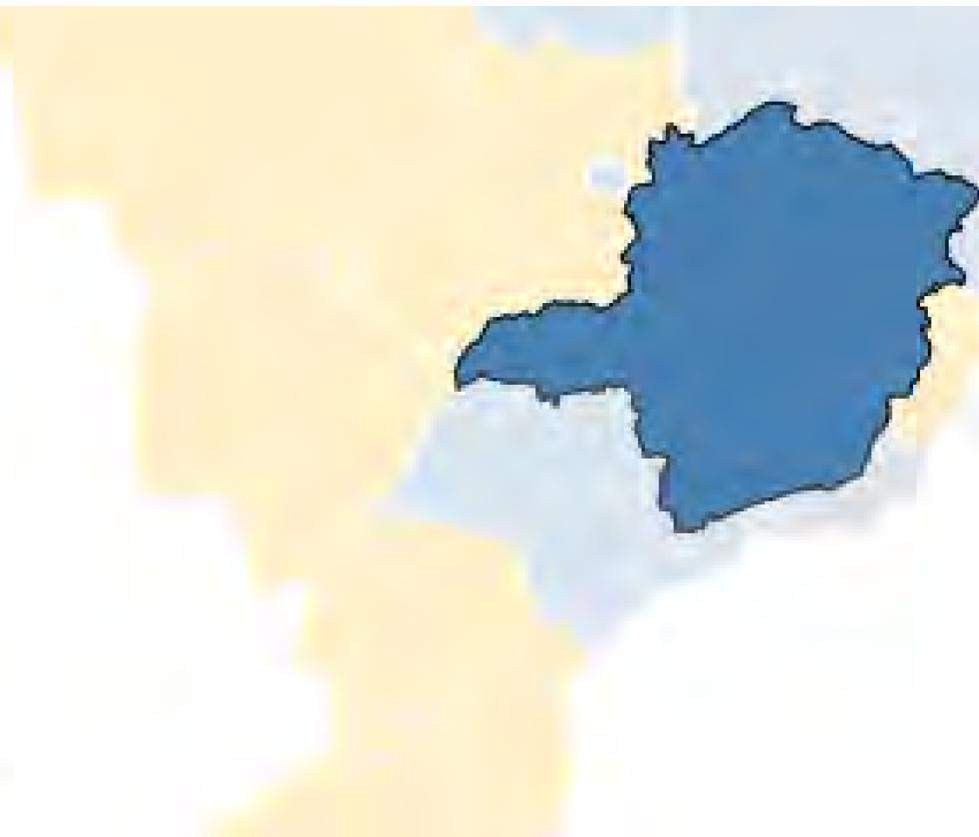
Meta 11 CNJ	Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica
Descrição	Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Minas Gerais

1º Grau: faltam migrar 226 processos.



2º Grau: faltam migrar 2.003 processos.



Observados os termos do art. 45, § 1º, da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho.



Iniciativas estratégicas

**Escritório de Projetos, Riscos e Governança
Institucional (EPRGOV)**

NOVA METODOLOGIA

- Proposta de Iniciativa Estratégica (PINE):
 - é o novo documento para proposição de iniciativas estratégicas;
 - além de descrever as entregas planejadas, traz, entre outras informações, cronograma, premissas, restrições, partes interessadas, orçamento; e
 - torna mais factível e eficiente o acompanhamento, tanto pelo gestor ou gerente, quanto pela equipe do EPRGOV. Eventuais correções de rumo são tomadas com maior rapidez, o que aumenta as chances de sucesso da iniciativa.



NOVA METODOLOGIA

- Formulário de Apresentação de Ideias (FAI):
 - de forma semelhante à PINE, com a FAI se pretende instituir um canal para apresentação de sugestões, no intuito de melhorar os serviços do Tribunal;
 - em tal formulário deve ser descrita a situação que justifica a ideia, bem como, de forma breve, o que dever ser feito para resolver o problema apontado; e
 - a diferença em relação à PINE reside no fato de que o FAI é um formulário mais simples, que não exige a apresentação do planejamento vislumbrado para resolver o problema.



NOVO FLUXO DE APROVAÇÃO

- O processo é agora composto pelas etapas:
 - análise e parecer do EPRGOV;
 - deliberação do Subcomitê de Iniciativas Estratégicas (SINEST)*, instituído na Resolução GP n. 180, de 16 de março de 2021; e
 - decisão do presidente do Tribunal.

* Integram o colegiado os(as) titulares das seguintes unidades organizacionais: Diretoria-Geral; Diretoria Judiciária; Secretaria-Geral da Presidência; Secretaria de Gestão Estratégica; Secretaria de Apoio Judiciário; Diretoria de Administração; Diretoria de Gestão de Pessoas; Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicações; e Diretoria de Orçamento e Finanças.

PORTFÓLIO ESTRATÉGICO 2021-2026

- Portfólio aprovado pelo SINEST:
 - Programa “Implantação do Plano de Gestão de Pessoas”;
 - Programa “Governança”;
 - Projeto “Governança e Gestão do Lançamento de Dados da Área Judiciária”;
 - Projeto “Conciliação Pré-audiência Inicial”;
 - Projeto “Revisão do Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos Administrativos”;
 - Projeto “Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)”;
 - Projeto “Energia Positiva”;
 - Projeto “DATA LAKE”;
 - Projeto “Implantação eSocial”*.

*Iniciativa da DG, em apreciação pelo EPRGOV.

A photograph of two women sitting at a white table in a bright, modern office setting. The woman on the left is smiling and gesturing with her hands, while the woman on the right is looking at her. The background shows large windows with a view of a city. The text 'Considerações finais' is overlaid in the center.

Considerações finais

Obrigado!

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013