



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRTEGIA - RAE / 2017

No dia vinte e dois de fevereiro do ano de dois mil e dezessete, às 14h30, na sala de reunião da Diretoria-Geral do Tribunal Regional do Trabalho da Terceira Região, no 13º andar, da Avenida do Contorno n.4631, reuniram-se os seguintes integrantes do grupo Estratégico, Ricardo Oliveira Marques, Diretor-Geral; Telma Lúcia Bretz Pereira, Diretora Judiciária; Douglas Eros Pereira Rangel, Secretário-Geral da Presidência; Bolivar Bernardes Jardim, representando o Assessor da Corregedoria Regional; Denise Maria Reis Grego, Secretária de Apoio Judiciário; Cristiano Barros Reis, Diretor Administrativo; Sheyla de Campos Mendes, representando a Diretora de Gestão de Pessoas; Lucineide Pimentel Teixeira, Secretária de Comunicação Social; Gilberto Atman Picardi Faria, Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicações; Rejane de Paula Dias, Secretária da Escola Judicial; Luciana Costa Cruz Hahne, Diretora de Orçamento e Finanças, em exercício; Sandra Pimentel Mendes, Secretária de Gestão Estratégica; Ana Flávia Sales Bueno Chaib, Assessora da Diretoria Geral, e Débora Resende Junqueira Dias Alves, servidora do Gabinete da Vice-Corregedoria. Além dos integrantes do grupo estratégico acima mencionados, participaram também os seguintes servidores da Secretaria de Gestão Estratégica: Bruno Pereira Torrozo, Liégia Maciel de Oliveira, Juliana Aparecida Ribeiro, Luziane Maria Ribeiro Neff, Patrícia Helena dos Reis e Thais da Costa Cruz. Os trabalhos foram abertos pela Secretária de Gestão Estratégica, Sandra Pimentel Mendes, que apresentou a pauta da reunião: Deliberações da RAE anterior, Escritório de Processos de Trabalho, Desempenho de 2016, Projetos Estratégicos, Estatística e Revisão dos Indicadores Estratégicos. Sandra Pimentel enfatizou que os resultados de 2016 foram retificados no último dia dezesseis, em decorrência das atualizações realizadas no Sistema e-Gestão, e poderão sofrer novas modificações até o dia vinte e quatro de fevereiro, prazo-limite definido pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ para retificações dos dados. Após, a servidora Patrícia Helena dos Reis apresentou o quadro resumo das deliberações da RAE anterior, com as providências tomadas. Em seguida, a servidora Thais da Costa Cruz discorreu sobre as principais ações do Escritório de Processos de Trabalho para 2017, quais sejam: alinhamento do Plano Estratégico com a Cadeia de Valor do TRT3, bem como a arquitetura de processos das áreas mapeadas. Voltando a palavra à servidora Patrícia Reis, esta apresentou os resultados do Plano



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

Estratégico do Regional, destacando que o percentual de objetivos estratégicos que tiveram as metas relacionadas alcançadas foi de 36%, 21% dos objetivos obtiveram metas parcialmente alcançadas, 36% de metas relacionadas não alcançadas, sendo que 7% não foi possível apurar. Para oferecer dados mais detalhados, Patrícia Reis passou a descrever a situação dos indicadores estratégicos, destacando que 44,23% tiveram suas metas cumpridas, 19,23% ficaram com as metas próximas dos valores estipulados para cumprimento, 21,15% dos indicadores não tiveram suas metas cumpridas e 15,38% ficaram sem aferição, por impossibilidade de medição. Dando continuidade, Luziane Neff apresentou o desempenho das metas nacionais. Esclareceu que a apuração demonstra que o indicador IPJ - Índice de Processos Julgados teve uma involução em relação ao ano de 2015, com desempenho de 92,74% e 87,88% em 2016, respectivamente, no 1º e no 2º grau. Registrou também que houve um percentual maior de redução do acervo de processos antigos em 2016, resultando no cumprimento total da meta IPA - Índice de Processos Antigos. O IEOD - Índice de Execução Orçamentária apresentou percentual de cumprimento da meta correspondente a 103,7%. Já o ICONC - Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento e o IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas no 1º grau apresentaram desempenho abaixo do previsto, mas com percentuais de cumprimento acima de 90%. Destaque para o IE - Índice de Execução que, embora não tenha alcançado a meta estipulada, atingiu o desempenho de 96,55%. O IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes apresentou o menor percentual de desempenho, com 87,87% no 1º grau. O Tempo Médio de Duração do Processo ampliou de 141 dias em 2015 para 150 dias em 2016, no 1º grau; e reduziu de 160 dias em 2015 para 139 dias em 2016, no 2º grau. Ato contínuo, passou-se à apresentação da situação dos Projetos Estratégicos. O servidor Bruno Torrozo apresentou o andamento da execução dos projetos estratégicos em 31.12.2016, destacando que 35,56% dos projetos estavam em andamento, sem entraves; 20%, com problemas pontuais; 11,11% dos projetos apresentavam algum tipo de problema mais grave,; 20% dos projetos foram encerrados e 13,33 não possuíam informação, ou não foram iniciados, ou estavam sem planejamento. Acrescentou que o percentual de projetos com problemas passou de 23% em 2015 para 31,11% em 2016, mas enfatizou que apesar disso e das restrições orçamentárias ocorridas em 2016, observou-se um maior estímulo para



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

iniciar novos projetos na instituição. Na sequência Bruno Torrozo passou a especificar quais programas e projetos estratégicos se encontravam nas situações acima mencionadas, o que gerou alguns debates e deliberações que serão descritas a seguir. Para o projeto PROJ15009 - Projeto Estratégico Estudo para a Implantação do Leilão Eletrônico e Comissão de Expropriação, optou-se por verificar junto à Corregedoria a viabilidade de implantação do estudo e a diretriz institucional sobre a matéria. Dando continuidade, Bruno Torrozo descreveu a situação dos projetos vinculados ao PROG15011 – Programa Trabalho Saudável e Seguro e o grupo sugeriu ao EPT verificar a possibilidade de a Desembargadora Denise Alves Horta, Coordenadora do Comitê Gestor de Atenção à Saúde, ser a patrocinadora do programa, na tentativa de se obter uma execução mais efetiva dos projetos vinculados. Com relação ao projeto PROJ15016 - Implantação do Sistema de Material e Patrimônio, Gilberto Atman Picardi Faria informou que em 2017 serão criados pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT grupos de trabalho para análise e definição de quais sistemas de gestão administrativa passarão a ser tratados como nacionais, observadas as especificidades dos temas, e sugeriu a criação e a incorporação à carteira do TRT3 de programa para gerir a implantação desses sistemas nacionais. Assim, tal programa passaria a englobar os respectivos sistemas nacionais na medida em que fossem sendo aprovados pelo CSJT. Diante do exposto e da sugestão apresentada, o Diretor de Administração, Cristiano Reis, que também é patrocinador do PROJ15016, autorizou o seu cancelamento. Com relação ao PROJ15018 – Projeto Estratégico Agenda Institucional, Lucineide Pimentel Teixeira esclareceu que um modelo de agenda foi implantado na Presidência e que está atendendo satisfatoriamente a unidade. Sugeriu-se então que o Escritório de Projetos encaminhasse, o material respectivo para a análise da Secretária de Comunicação Social, a respeito da conveniência de se manter tal projeto na carteira. Sobre o PROJ15019 - Projeto Estratégico de Desenvolvimento do Módulo de Precatório do Pje-JT, Bruno Torrozo informou que o projeto não foi iniciado formalmente em função da não autorização do CSJT para o desenvolvimento da ferramenta pelo TRT3. Acrescentou que a SESIS já havia iniciado algumas atividades relacionadas à solução da demanda pelo módulo de precatório, atividades estas que foram logo abortadas em função da impossibilidade de desenvolvimento sem autorização do CSJT. Gilberto



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

Atman esclareceu o novo *modus operandi* adotado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho para inclusão de novas funcionalidades no PJE. A Diretora Judiciária, Telma Pereira, sugeriu buscar informações junto ao CSJT para verificar a existência dessa demanda e, para tanto, a servidora Nadja Prates, Secretária de PJE, e-Gestão e Tabelas Unificadas, poderá auxiliar. Na sequência e, de posse das informações, a equipe submeterá a matéria ao Desembargador Luiz Ronan Neves Koury, 2º Vice-Presidente, para que opine sobre a pertinência da manutenção deste projeto na carteira. Em relação ao PROJ15023 - Projeto Estratégico Revisão da Estrutura Organizacional, com status de não iniciado o Diretor-Geral ponderou que, considerando a aprovação da estrutura organizacional em 2015, todas as etapas vindouras de revisão passaram a ser atividade de rotina da Assessoria de Estrutura Organizacional e, por esse motivo, autorizou o seu cancelamento. Já o PROJ15031 - Projeto Estratégico Implantação da Redundância dos Links de Comunicação do Interior também teve o seu cancelamento autorizado pelo Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicações, o que foi corroborado pelo Diretor-Geral, em virtude da dificuldade de ampliar a capacidade dos links existentes em algumas cidades de Minas Gerais, tornando quase impossível a contratação de empresa que viabilize a redundância e, por consequência, a execução do projeto. Na sequência discutiu-se o projeto estratégico PROJ15032 - Mensageria, e Cristiano Barros Reis autorizou seu cancelamento, em razão da perda do objeto da proposta, aliada a uma relação custo/benefício desfavorável, considerada a queda progressiva do volume de correspondências físicas tramitando no âmbito do TRT3. Ato contínuo, a Chefe da Seção de Estatística, Juliana Aparecida Ribeiro, expôs ao grupo estratégico o resultado da análise feita sobre a Tendência dos processos recebidos no 1º grau - Fase de conhecimento, parte integrante do anexo desta ata. Segundo Juliana, a partir da análise de 48 meses, jan/13 a dez/16, (período considerado em razão da disponibilização de dados no e-gestão), percebe-se que não há uma tendência clara de aumento no recebimento processual de 1º grau. Segundo ela, no período analisado há uma tendência à estabilidade. Pelos gráficos, percebe-se a existência de *gaps* entre as linhas de processos recebidos e julgados e a linha de pendentos de solução no 1º grau, comportamento observado também no 2º grau. Para Juliana, um outro aspecto relevante é a presença expressiva de processos antigos represados em todas



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

as fases processuais do 1º grau. Na sequência, Sandra Pimentel informou que a revisão dos indicadores estratégicos está em curso junto à Comissão de Gestão Estratégica - CGE, com previsão de ser encaminhada para apreciação pelo Tribunal Pleno no próximo mês de março. Em seguida, a Secretária de Gestão Estratégica agradeceu a presença de todos, e deu por encerrada a reunião. Para constar, eu, Sandra Pimentel Mendes, Secretária de Gestão Estratégica, lavrei a presente ata, que vai assinada por mim e pelos presentes.

RICARDO OLIVEIRA MARQUES

Diretor-Geral

TELMA LÚCIA BRETZ PEREIRA

Diretora Judiciária

DOUGLAS EROS PEREIRA RANGEL

Secretário-Geral da Presidência

BOLIVAR BERNARDES JARDIM

Servidor - Representando o Assessor da Corregedoria Regional

DENISE MARIA REIS GREGO

Secretária de Apoio Judiciário

CRISTIANO BARROS REIS

Diretor Administrativo

SHEYLA DE CAMPOS MENDES

Servidora - Representando a Diretora de Gestão de Pessoas

LUCINEIDE PIMENTEL TEIXEIRA

Secretária de Comunicação Social



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

GILBERTO ATMAN PICARDI FARIA

Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicações

REJANE DE PAULA DIAS

Secretária da Escola Judicial

LUCIANA COSTA CRUZ HAHNE

Diretora de Orçamento e Finanças, em exercício

ANA FLÁVIA SALES BUENO CHAIB

Assessora da Diretoria Geral

DÉBORA RESENDE JUNQUEIRA DIAS ALVES

Servidora - Gabinete da Vice-Corregedoria

PATRÍCIA HELENA REIS

Chefe de Gabinete - Secretaria de Gestão Estratégica

BRUNO PEREIRA TORROZO

Chefe do Escritório de Projetos

LIÉGIA MACIEL DE OLIVEIRA

Servidora - Secretaria de Gestão Estratégica

JULIANA APARECIDA RIBEIRO

Chefe da Seção de Estatística

LUZIANE MARIA RIBEIRO NEFF

Servidora - Secretaria de Gestão Estratégica

THAIS DA COSTA CRUZ

Chefe do Escritório de Processos de Trabalho