

PLANO ESTRATÉGICO
2015-2020

RELATÓRIO DE ANÁLISE
DO DESEMPENHO DA
ESTRATÉGIA

ANO 2020





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2020/2021

Desembargador José Murilo de Moraes
Presidente

Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto
1º Vice-Presidente

Desembargadora Camilla Guimarães Pereira Zeidler
2º Vice-Presidente

Desembargadora Ana Maria Amorim Rebouças
Corregedora

Desembargadora Maristela Íris da Silva Malheiros
Vice-Corregedora

Sandra Pimentel Mendes
Diretora-Geral

Ludmila Pinto da Silva
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria

Sumário

1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC.....	4
2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	6
2.1 Indicador 3 - Índice de satisfação dos usuários com o atendimento prestado pela Ouvidoria do TRT3	7
2.2 Indicador 10 - Taxa de Congestionamento na fase de conhecimento - 1º grau	7
2.3 Indicador 11 - Taxa de Congestionamento - 2º grau	8
2.4 Indicador 14 - Taxa de congestionamento na fase de execução.....	8
2.5 Indicador 15 - Índice de conciliação - Fase de conhecimento	9
2.6 Indicador 16 - Número de ações voltadas à prevenção da judicialização.....	9
2.7 Indicador 17 - Índice de Redução de Processos dos Maiores Litigantes.....	10
2.8 Indicador 23 - Índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional	10
2.9 Indicador 24 - Número de acessos às redes sociais, ao Youtube e às notícias e banners publicados no site do Tribunal	11
2.10 Indicador 25 - iGov.....	11
2.11 Indicador 26 - iGovTI	12
2.12 Indicador 27 - Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos - MMGP	12
2.13 Indicador 30 - Percentual de cargos de Juiz substituto vagos	13
2.14 Indicador 33 - iGovPessoas	13
2.15 Indicador 34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais .	14
2.16 Indicador 35 - Percentual de unidades organizacionais com postos de trabalho mapeados em competências específicas	14
2.17 Indicador 41 - Índice de absenteísmo por doença	15
2.18 Indicador 44 - Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada - Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados.....	15
2.19 Indicador 45 - Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG.....	16
2.20 Indicador 46 - Índice de nivelamento tecnológico das unidades administrativas e judiciárias com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica (capítulo I, art. 1º / ato 43/2013 CSJT)	16
2.21 Indicador 50 - Número de restrições nas conformidades contábeis.....	17
2.22 Indicador 51 - Índice de execução de restos a pagar não processados - exercício anterior	17
2.23 Indicador 52 - Índice de execução de restos a pagar não processados - dois exercícios anteriores.....	18
2.24 Indicador 54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	18
2.25 Indicador 55 - Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	19
2.26 Indicador 56 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SELC no primeiro semestre do exercício financeiro	19
2.27 Indicador 57 - Número médio de dias despendidos por procedimento de realização de contratações diretas	20
2.28 Indicador 58 - Percentual de comitês gestores de sistemas nacionais formalmente criados pelo CSJT com representante do TRT-MG.....	20



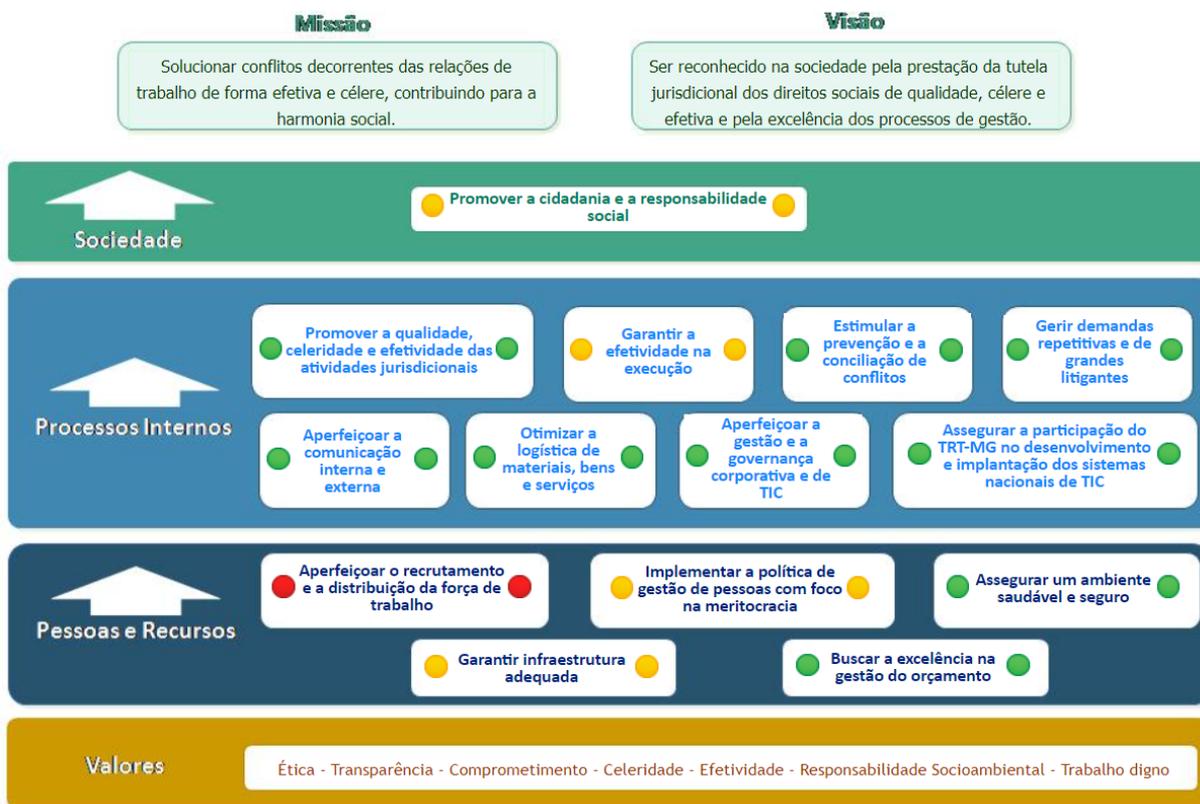
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.29	Indicador 59 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe-JT	21
2.30	Indicador 60 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais	22
2.31	Indicador 61 - Índice de servidores estáveis com gestão de desempenho anual finalizada dentro dos prazos institucionais	23
2.32	Indicador 62 - Índice de gasto com material de consumo - itens das cestas de materiais	24
2.33	Indicador 63 - Índice de gasto com postagem de correspondências	24
2.34	Indicador 64 - Índice de atendimento das metas do Plano de Logística Sustentável - PLS	25
2.35	Indicador 65 - Índice de Execução do Plano de Aquisições	25
3.	SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	26



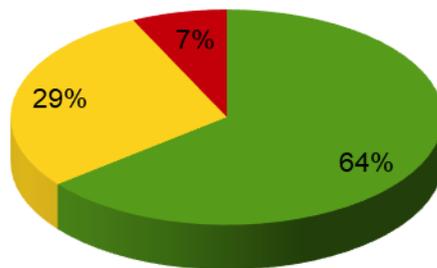
1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC

MAPA ESTRATÉGICO



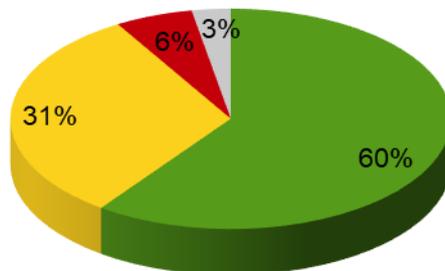


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



- metas relacionadas alcançadas
- metas relacionadas parcialmente alcançadas
- meta relacionadas não alcançadas

INDICADORES ESTRATÉGICOS



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível



2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

Polaridade: quanto maior melhor

	resultado alcançado atinge valor acima de 95% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 70% e 95% da meta estipulada
	resultado alcançado é inferior a 70% da meta estipulada

Polaridade: quanto menor melhor

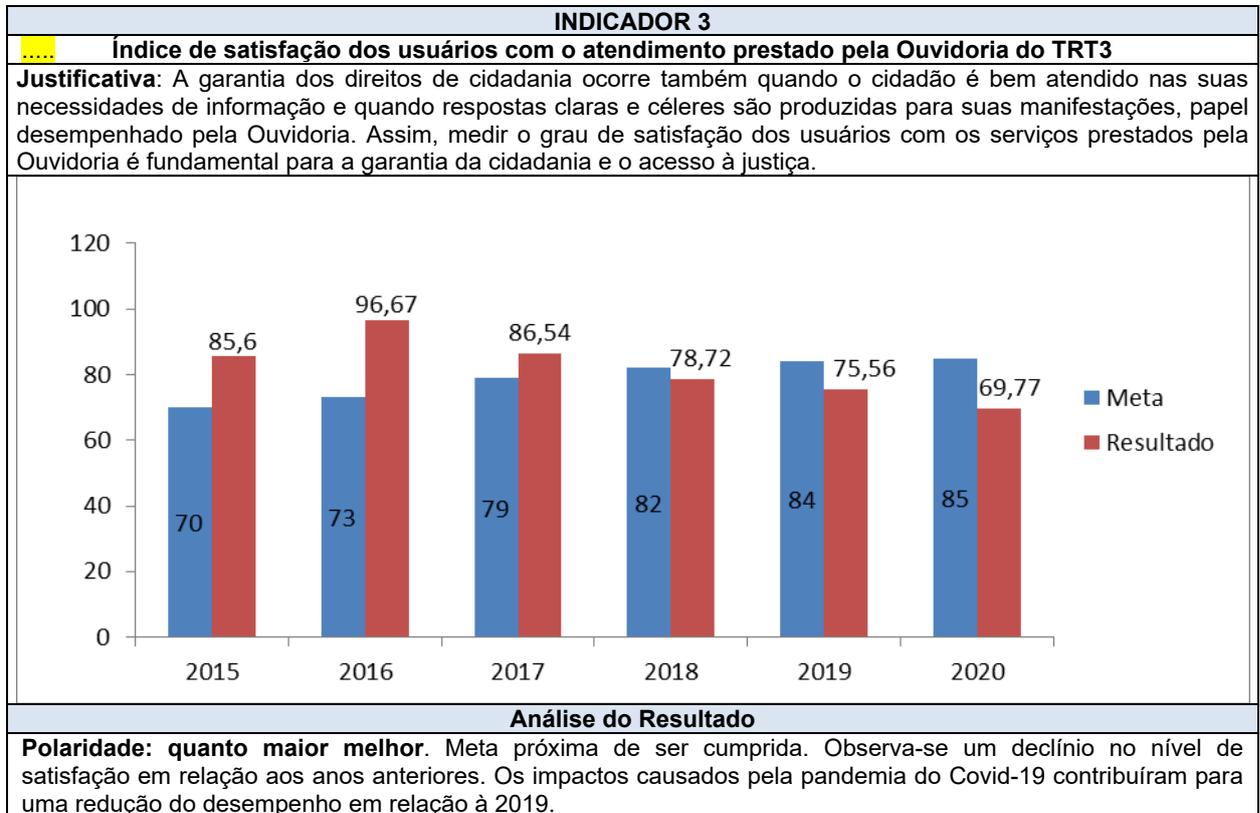
	resultado alcançado atinge valor inferior a 105% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 105% e 130% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor acima de 130% da meta estipulada

	indicador não disponível - não mensurado
--	--

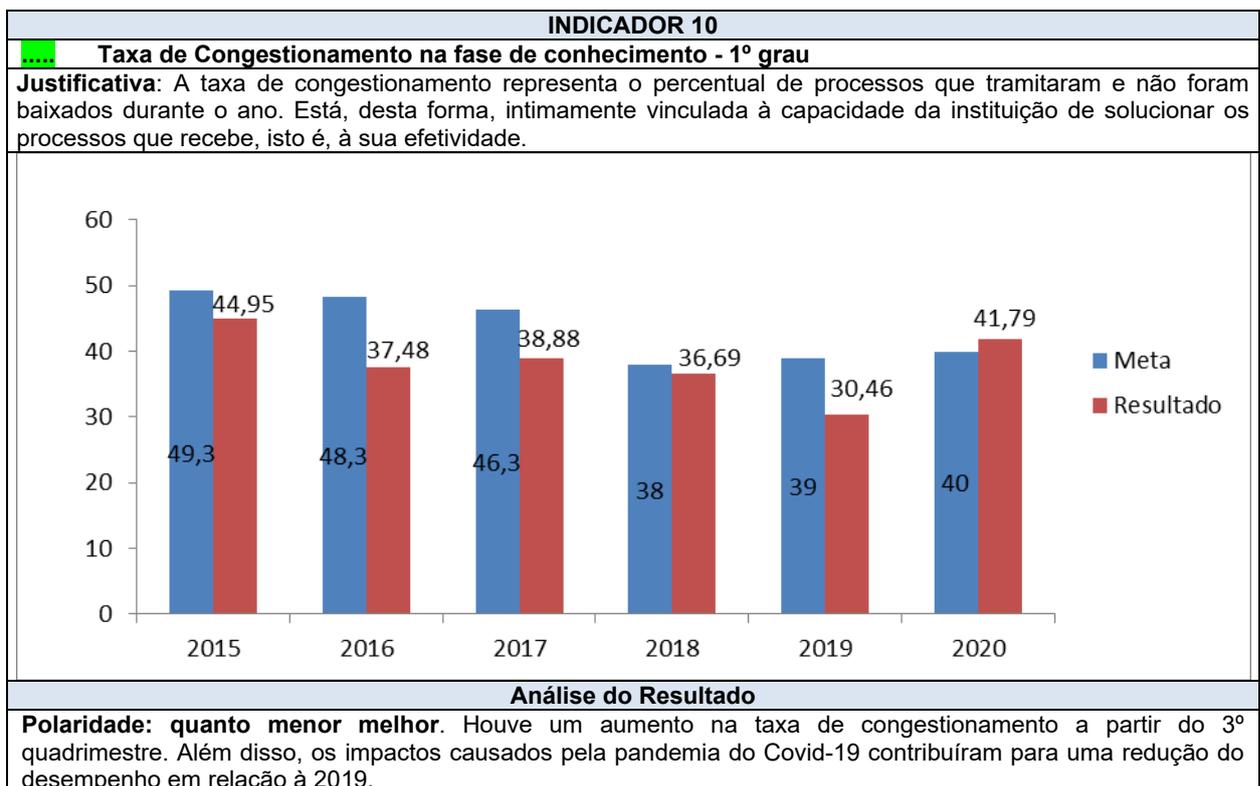


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.1 Indicador 3 - Índice de satisfação dos usuários com o atendimento prestado pela Ouvidoria do TRT3



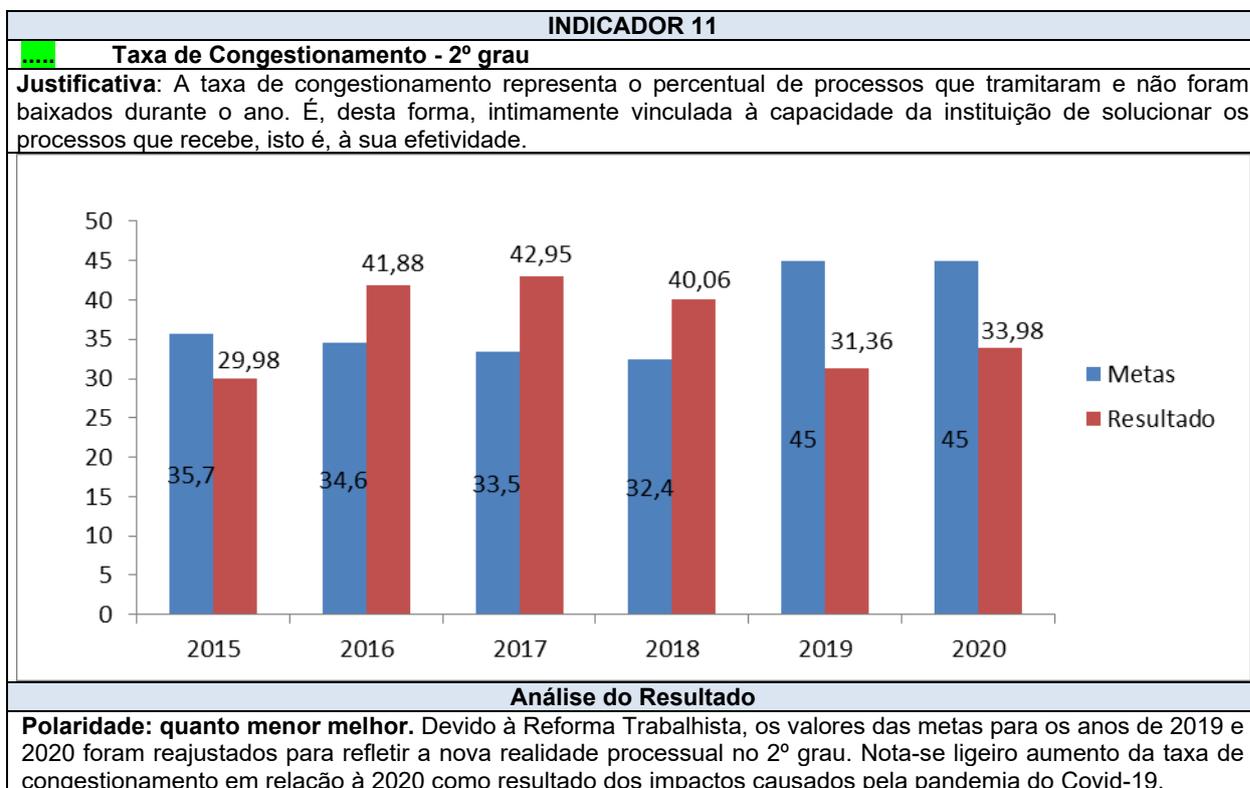
2.2 Indicador 10 - Taxa de Congestionamento na fase de conhecimento - 1º grau



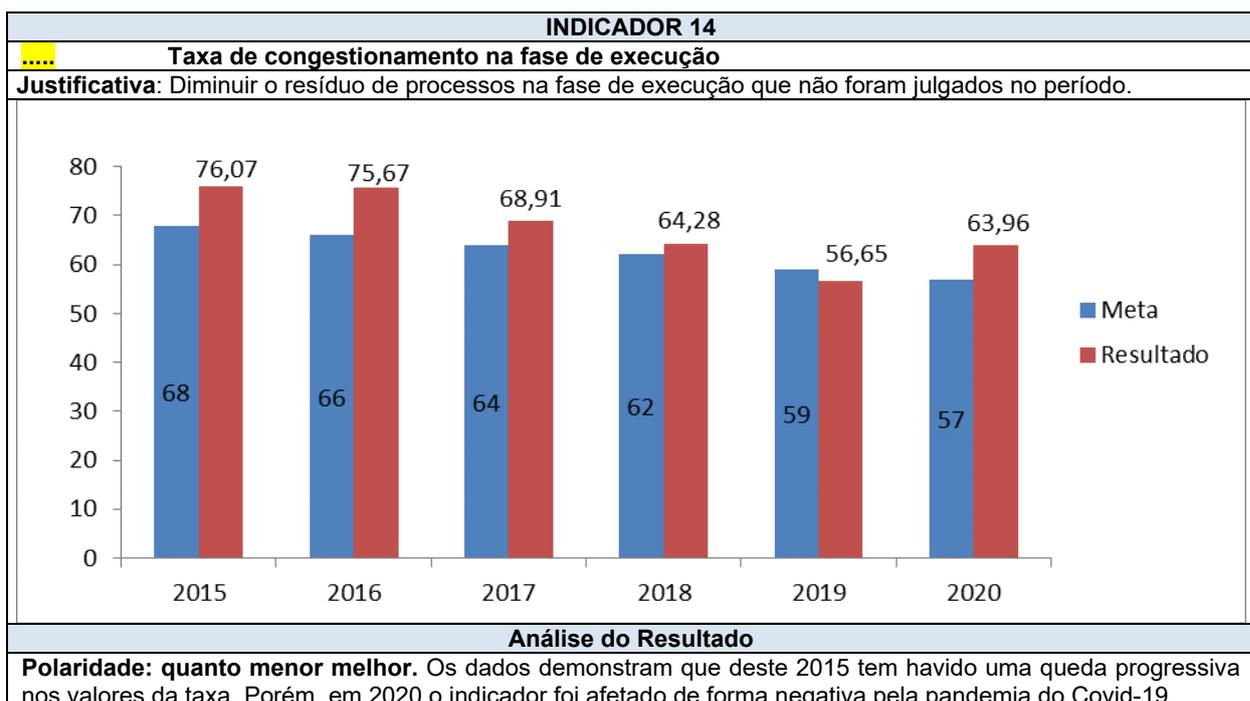


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.3 Indicador 11 - Taxa de Congestionamento - 2º grau



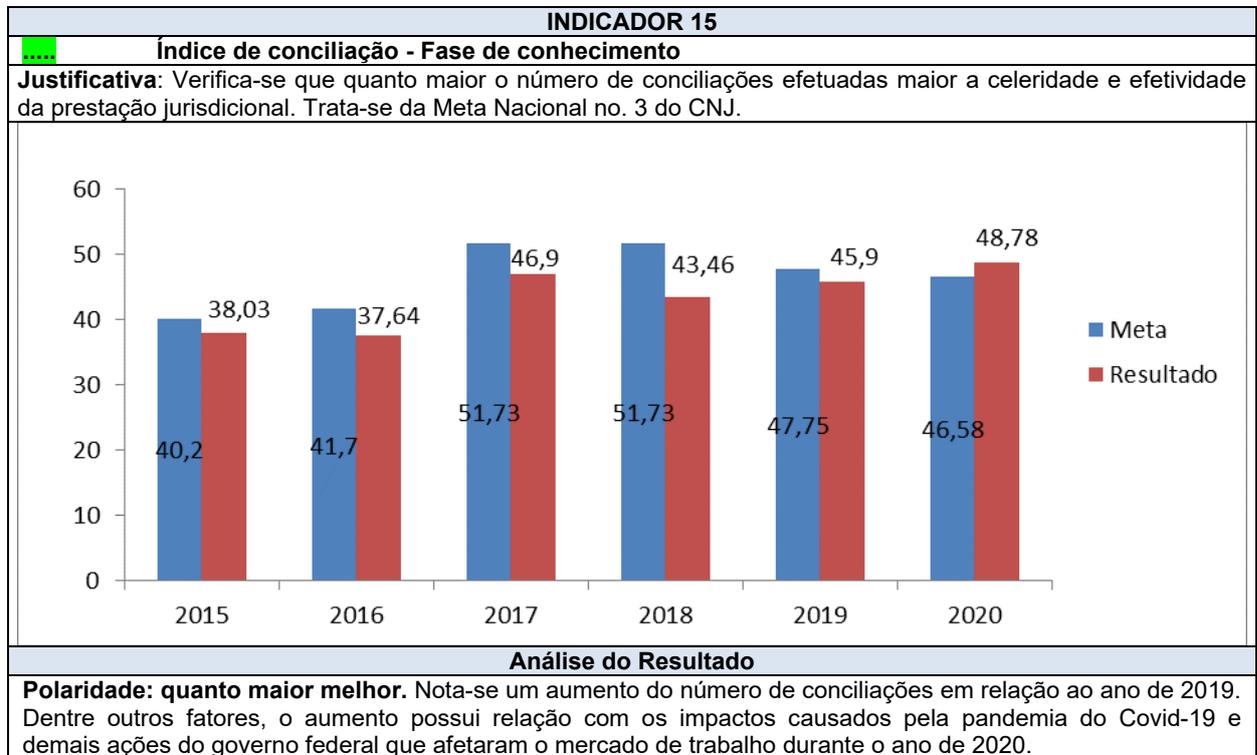
2.4 Indicador 14 - Taxa de congestionamento na fase de execução



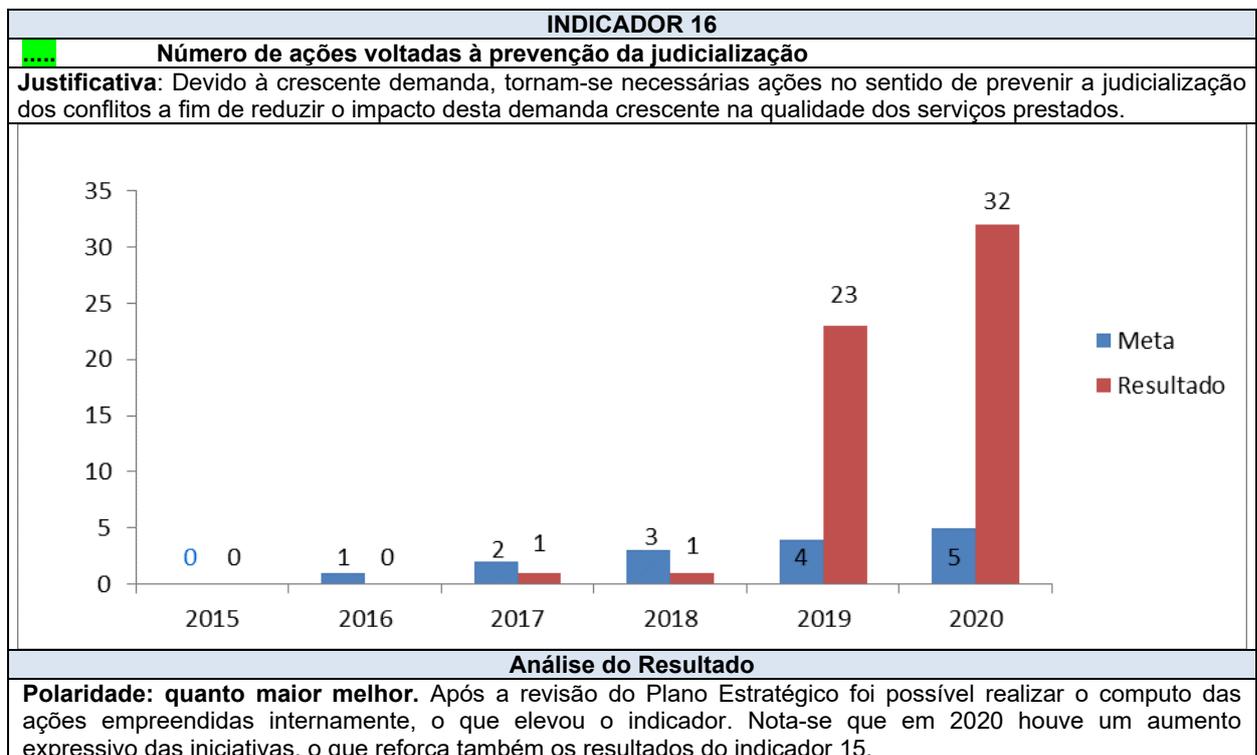


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.5 Indicador 15 - Índice de conciliação - Fase de conhecimento



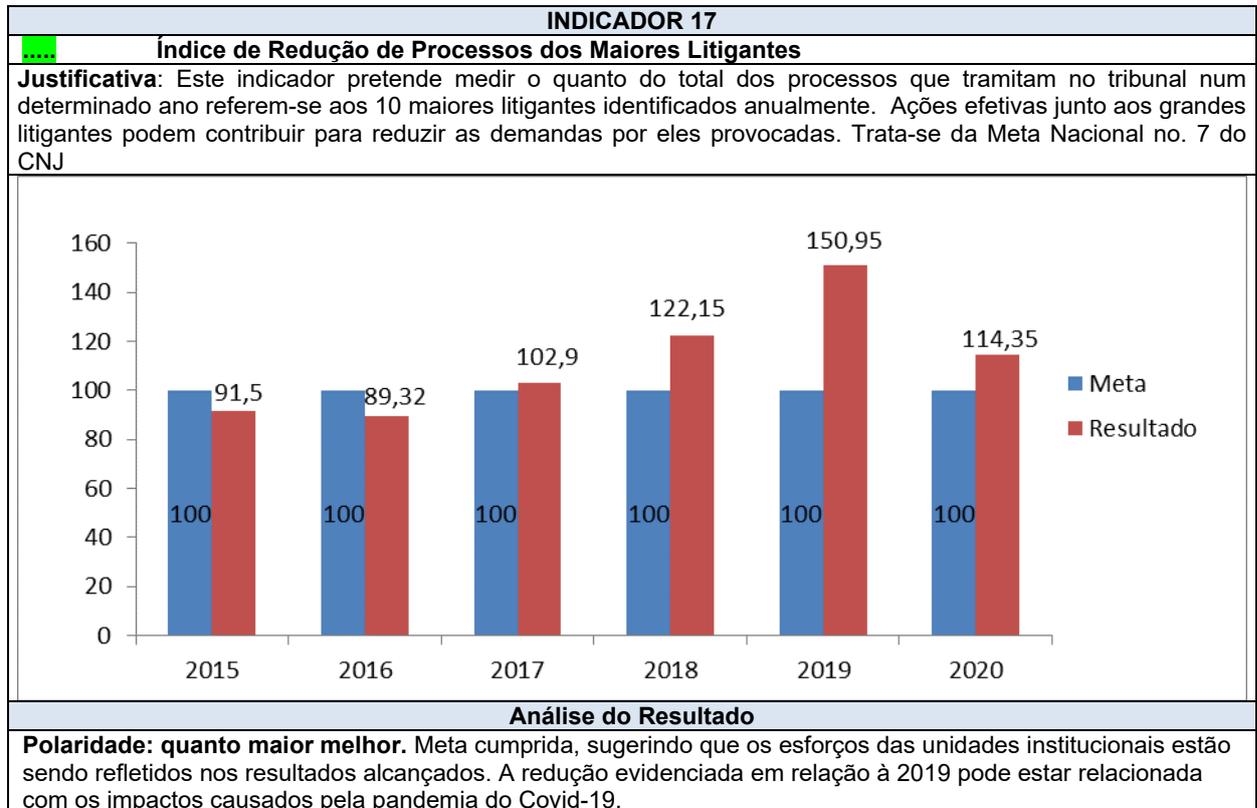
2.6 Indicador 16 - Número de ações voltadas à prevenção da judicialização



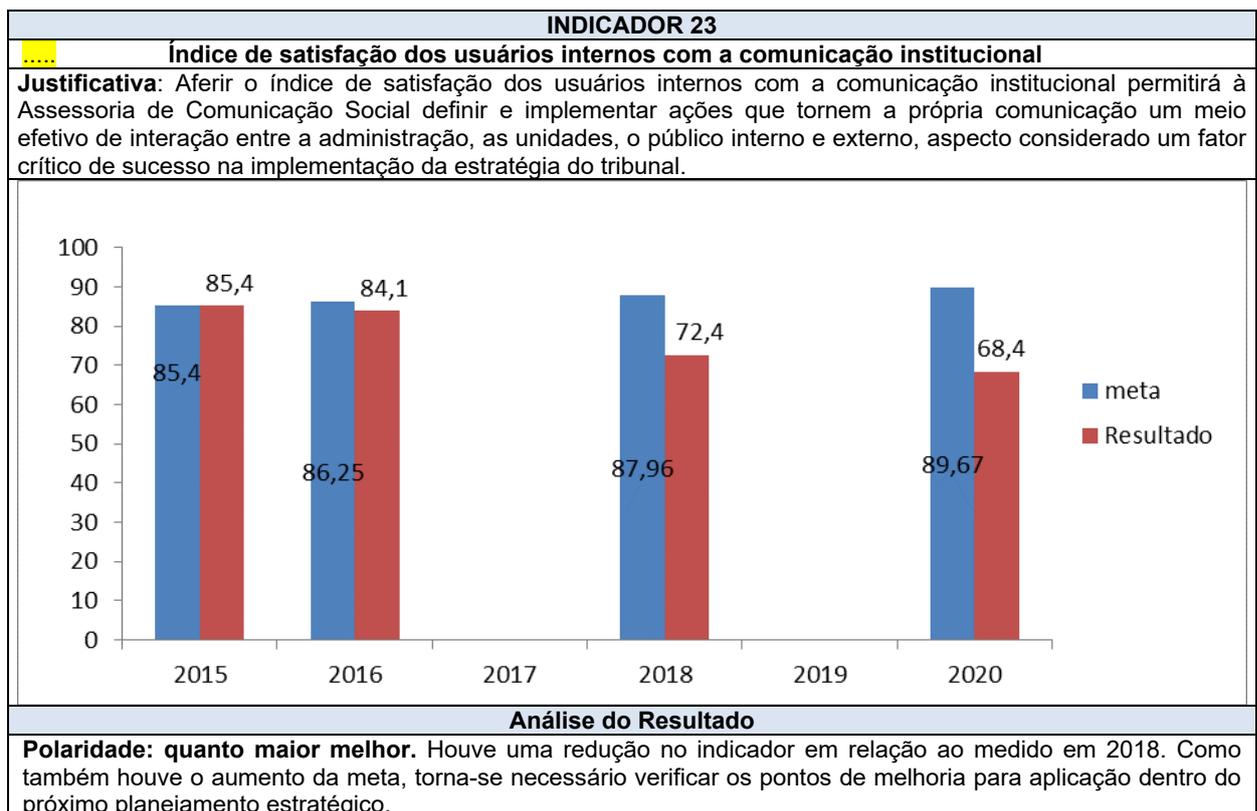


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.7 Indicador 17 - Índice de Redução de Processos dos Maiores Litigantes



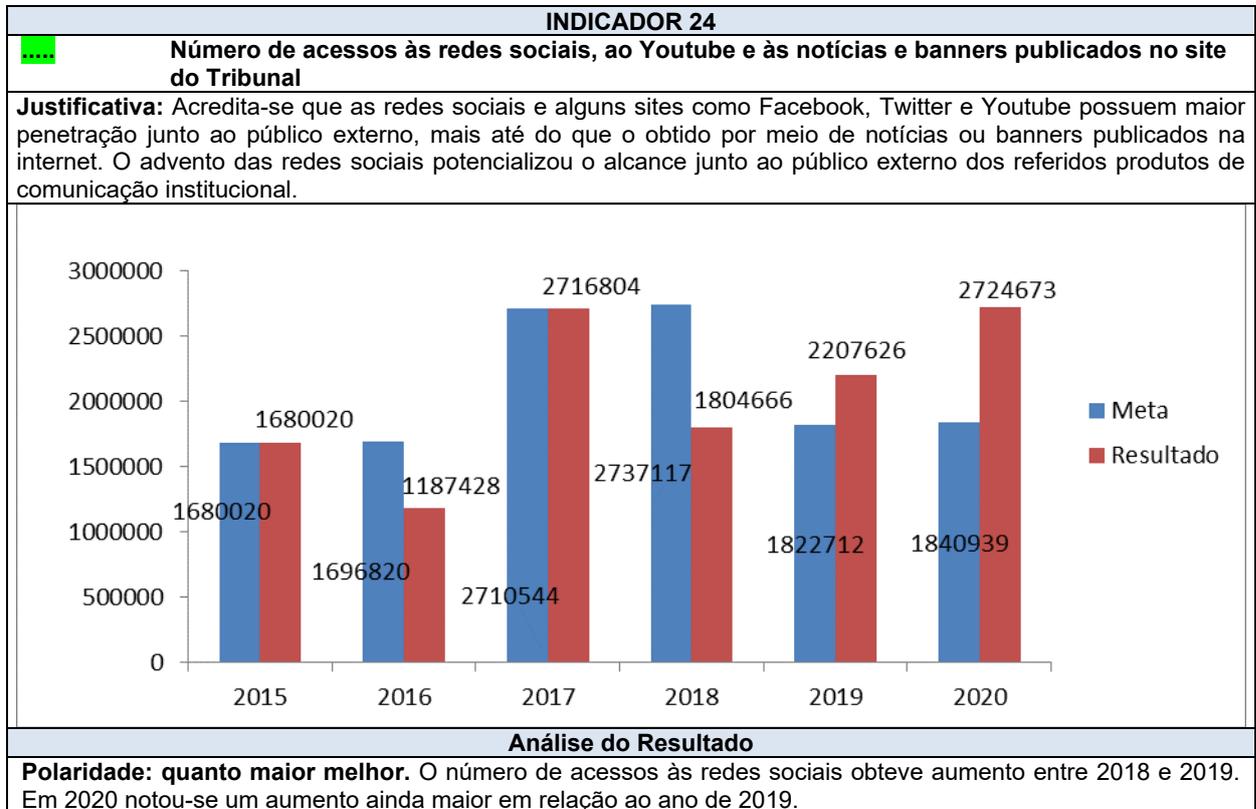
2.8 Indicador 23 - Índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional



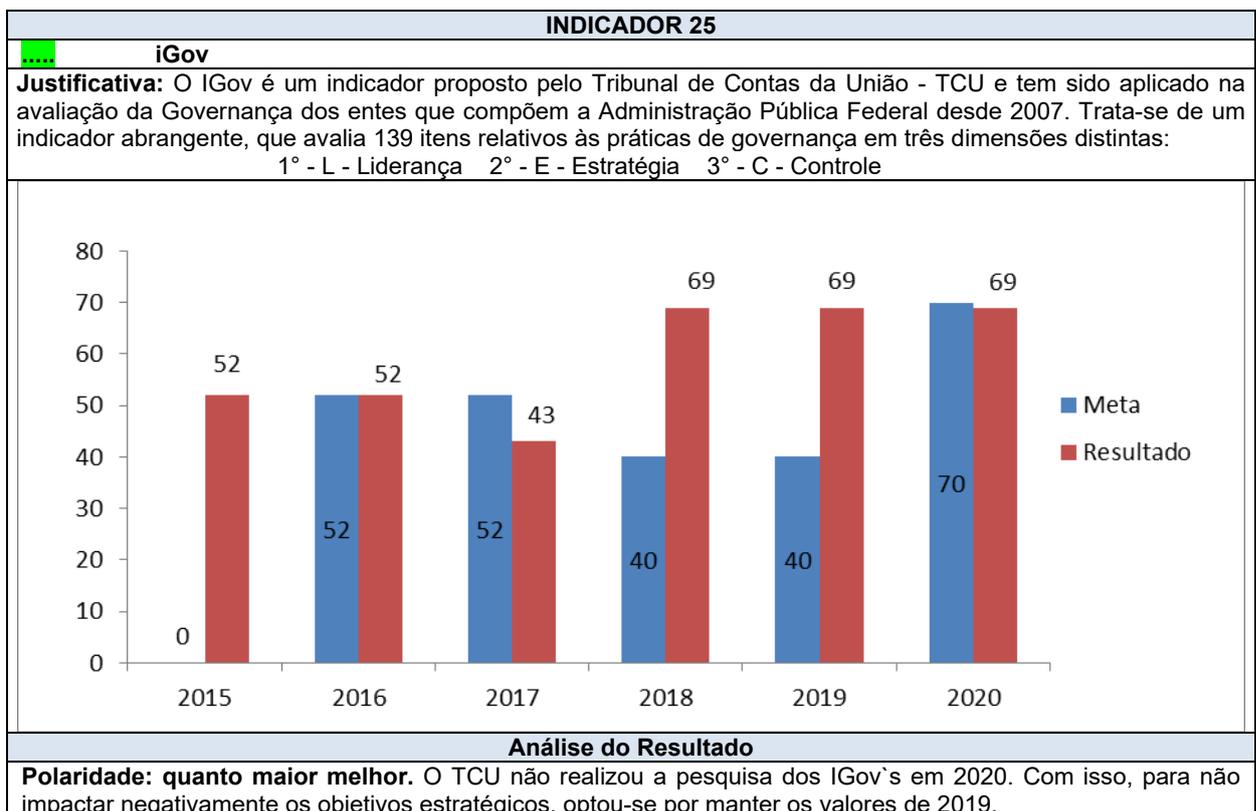


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.9 Indicador 24 - Número de acessos às redes sociais, ao Youtube e às notícias e banners publicados no site do Tribunal



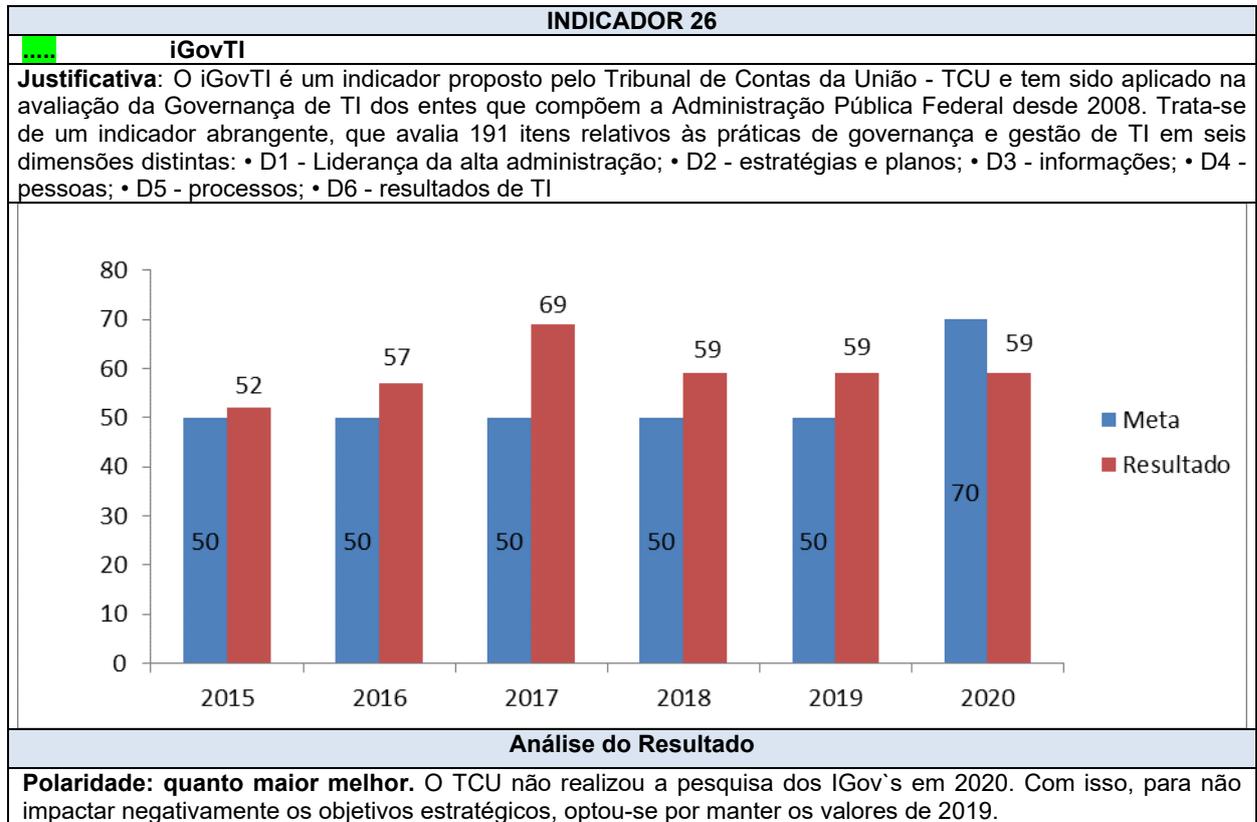
2.10 Indicador 25 - IGov



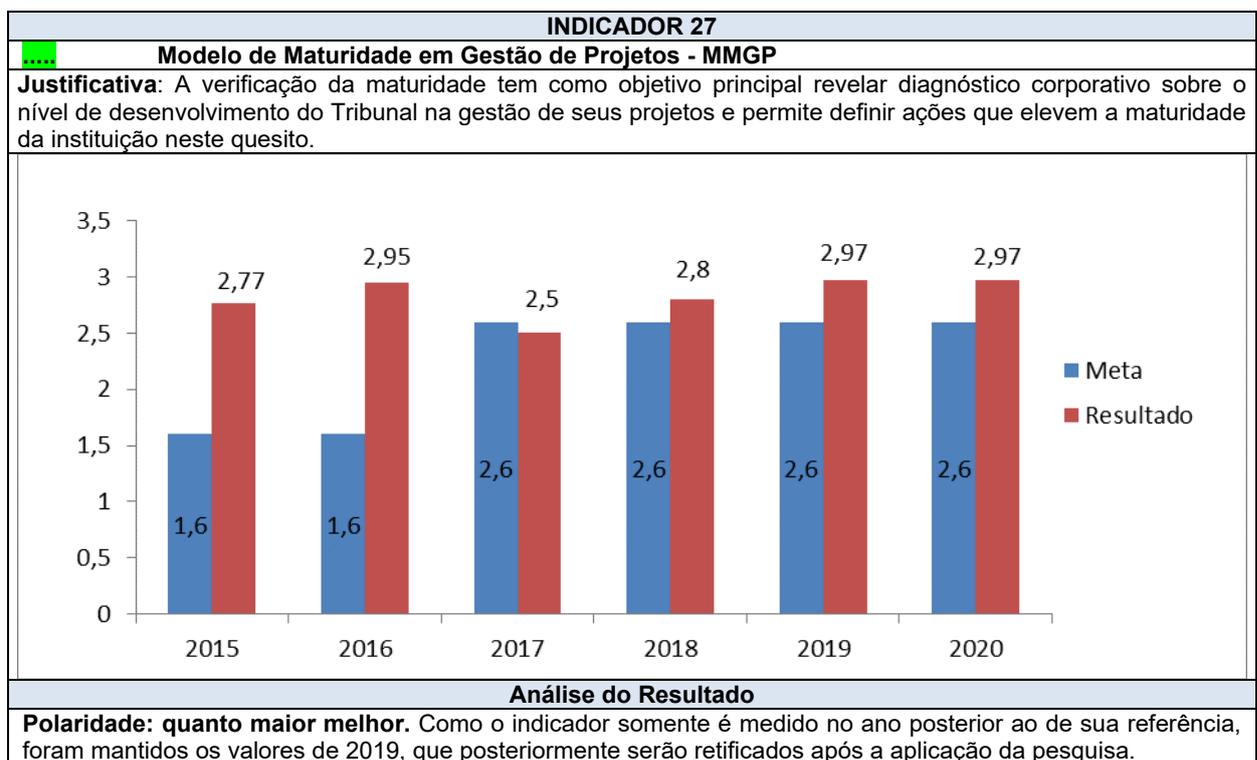


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.11 Indicador 26 - IgovTI



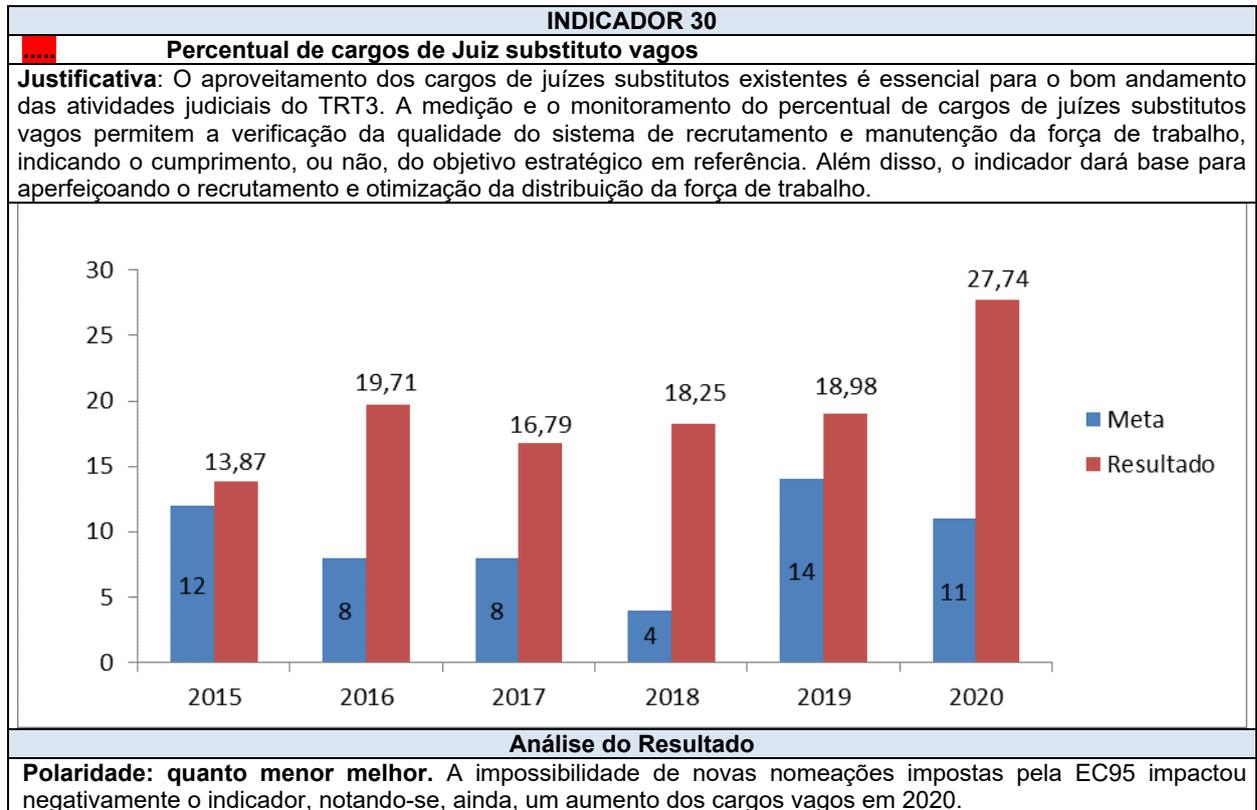
2.12 Indicador 27 - Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos - MMGP



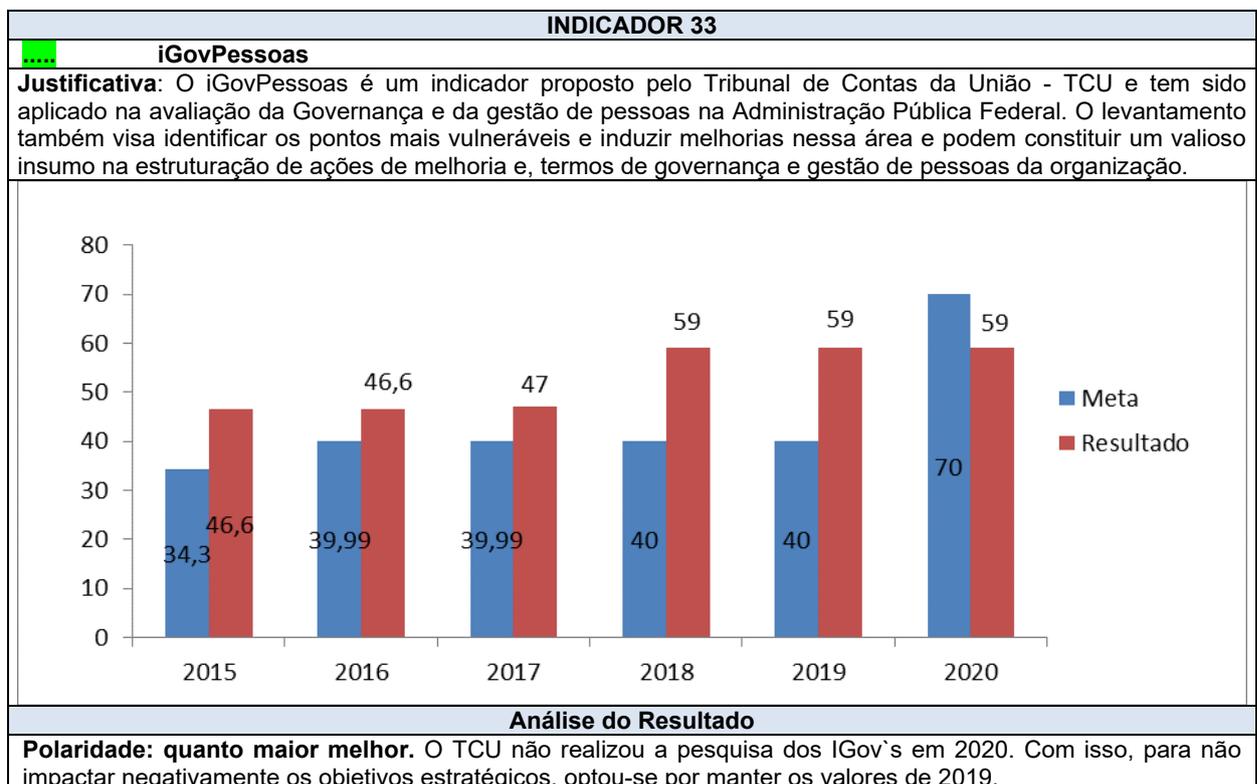


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.13 Indicador 30 - Percentual de cargos de Juiz substituto vagos



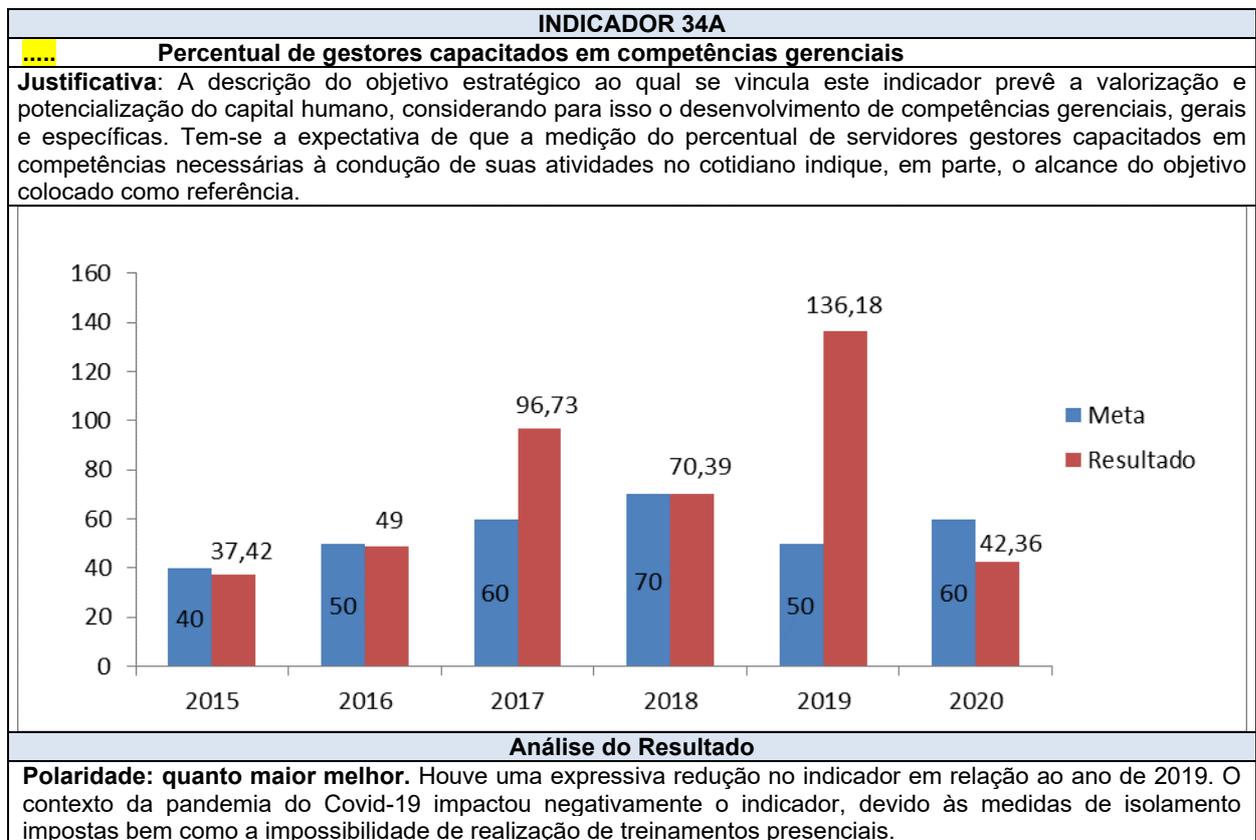
2.14 Indicador 33 - iGovPessoas



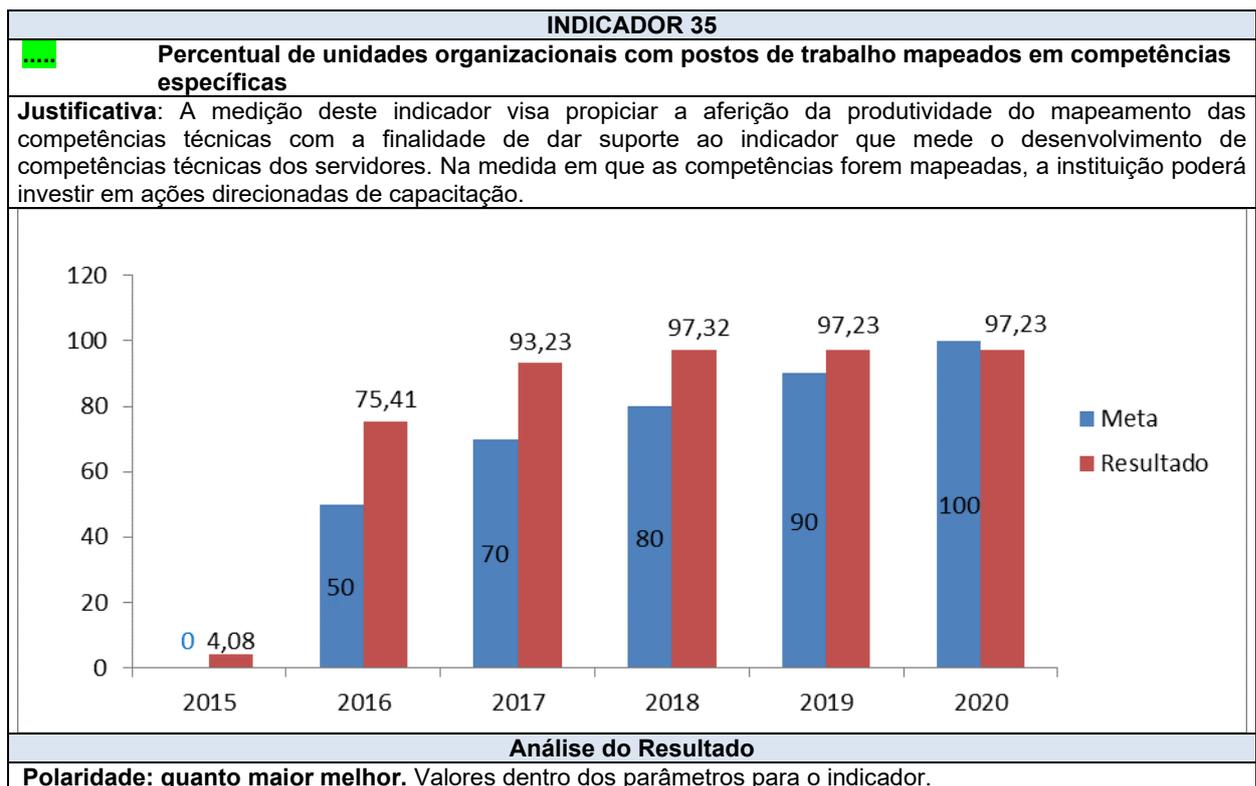


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.15 Indicador 34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais



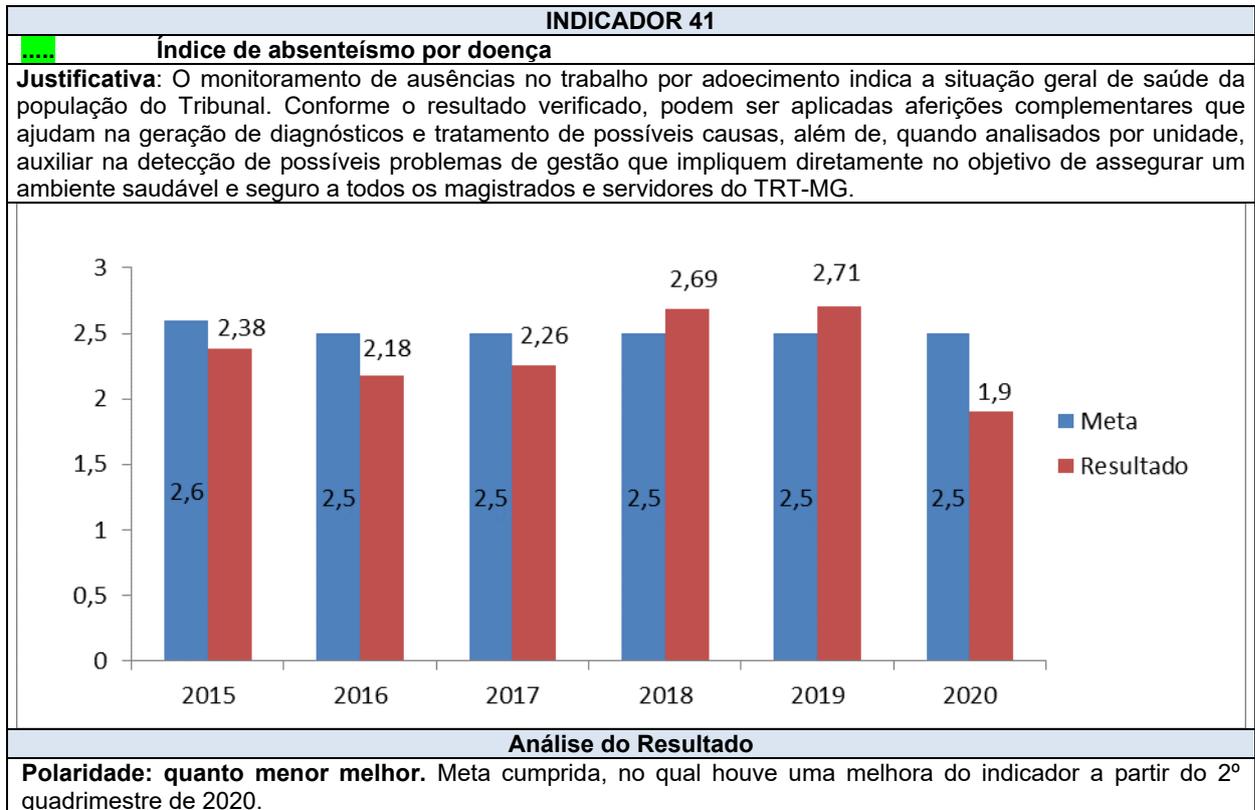
2.16 Indicador 35 - Percentual de unidades organizacionais com postos de trabalho mapeados em competências específicas



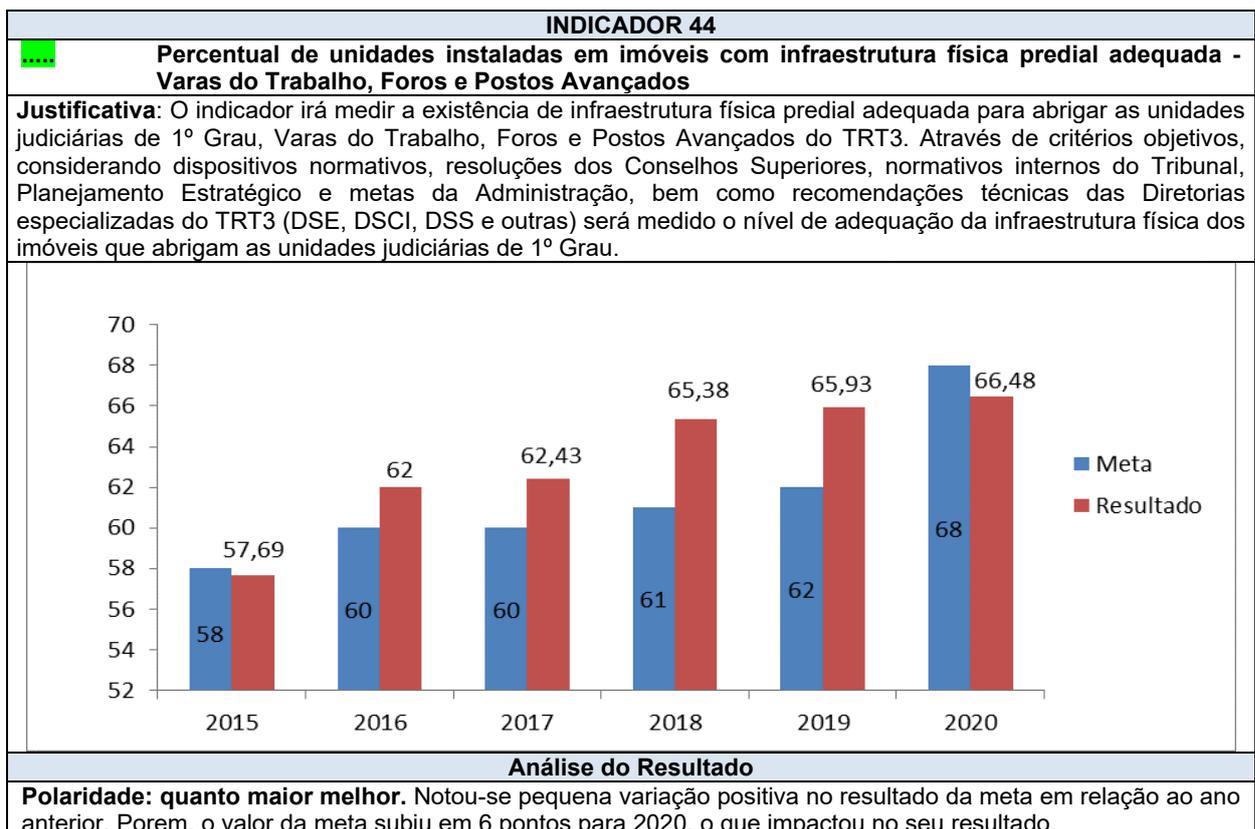


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.17 Indicador 41 - Índice de absenteísmo por doença



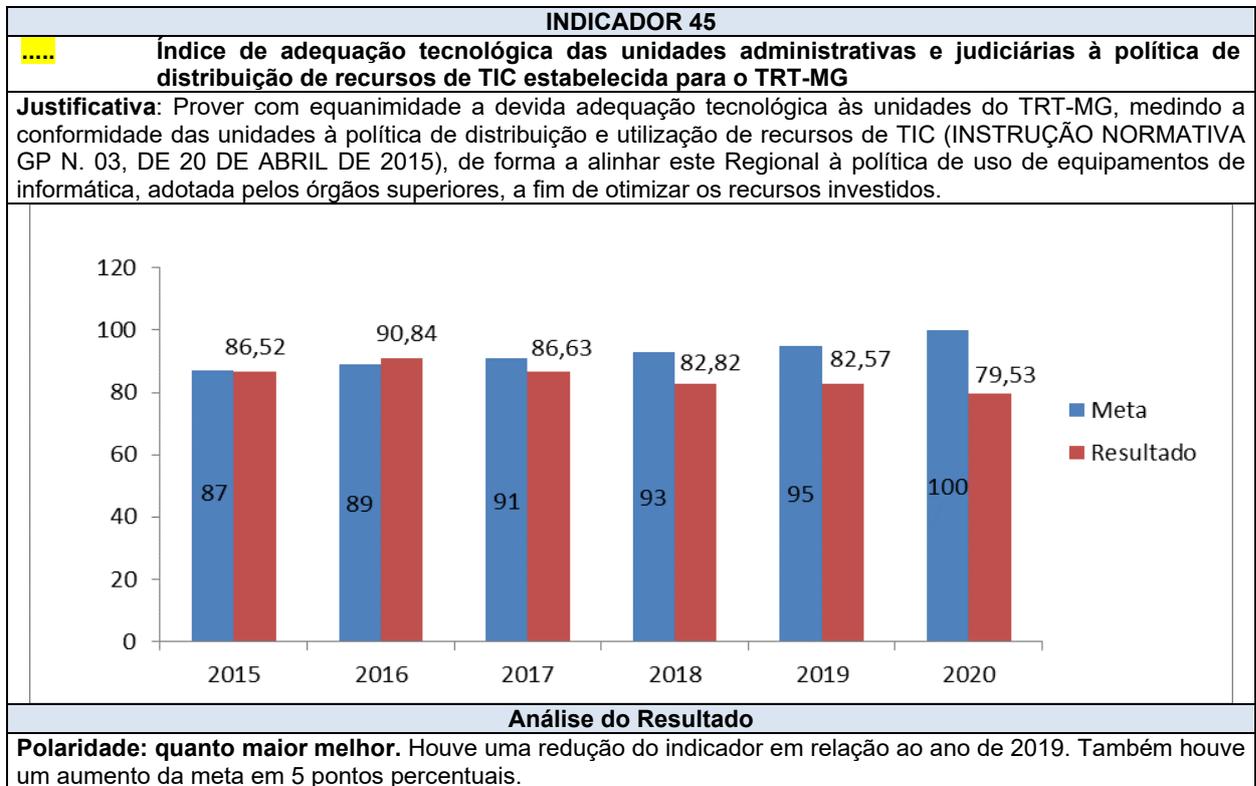
2.18 Indicador 44 - Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada - Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados



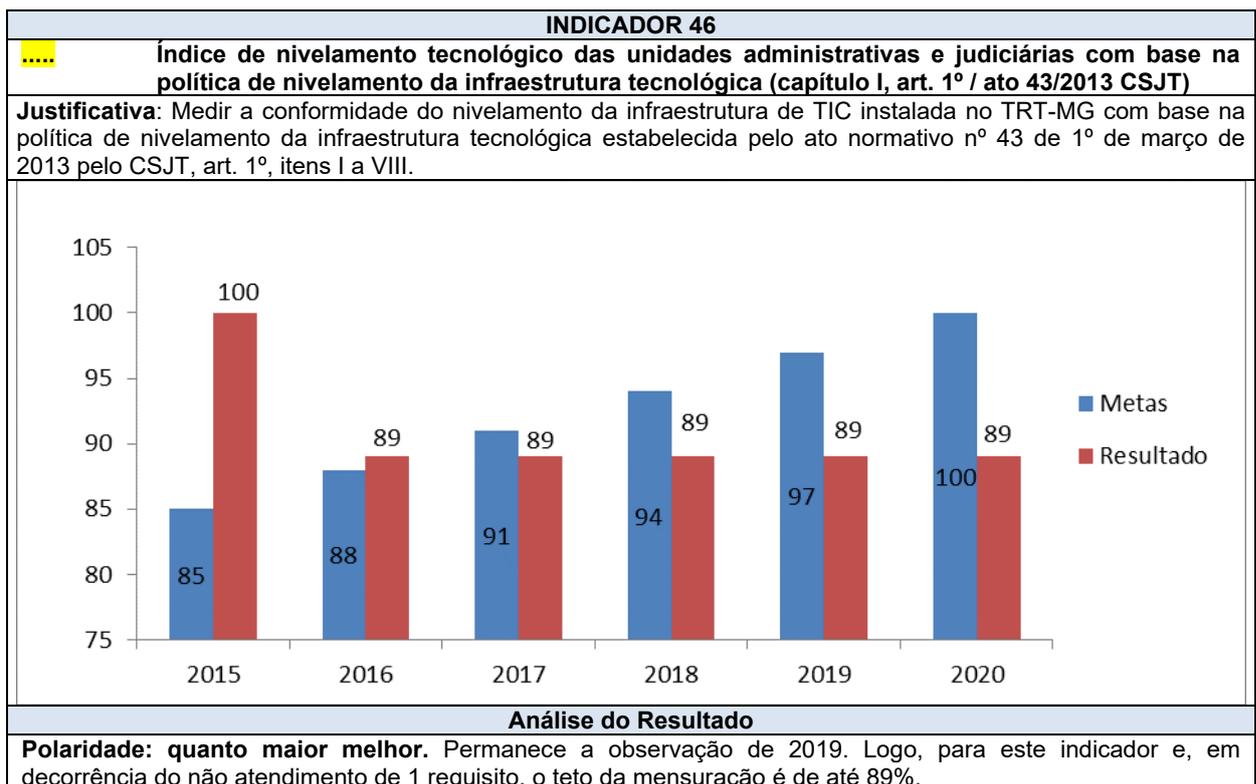


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.19 Indicador 45 - Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG



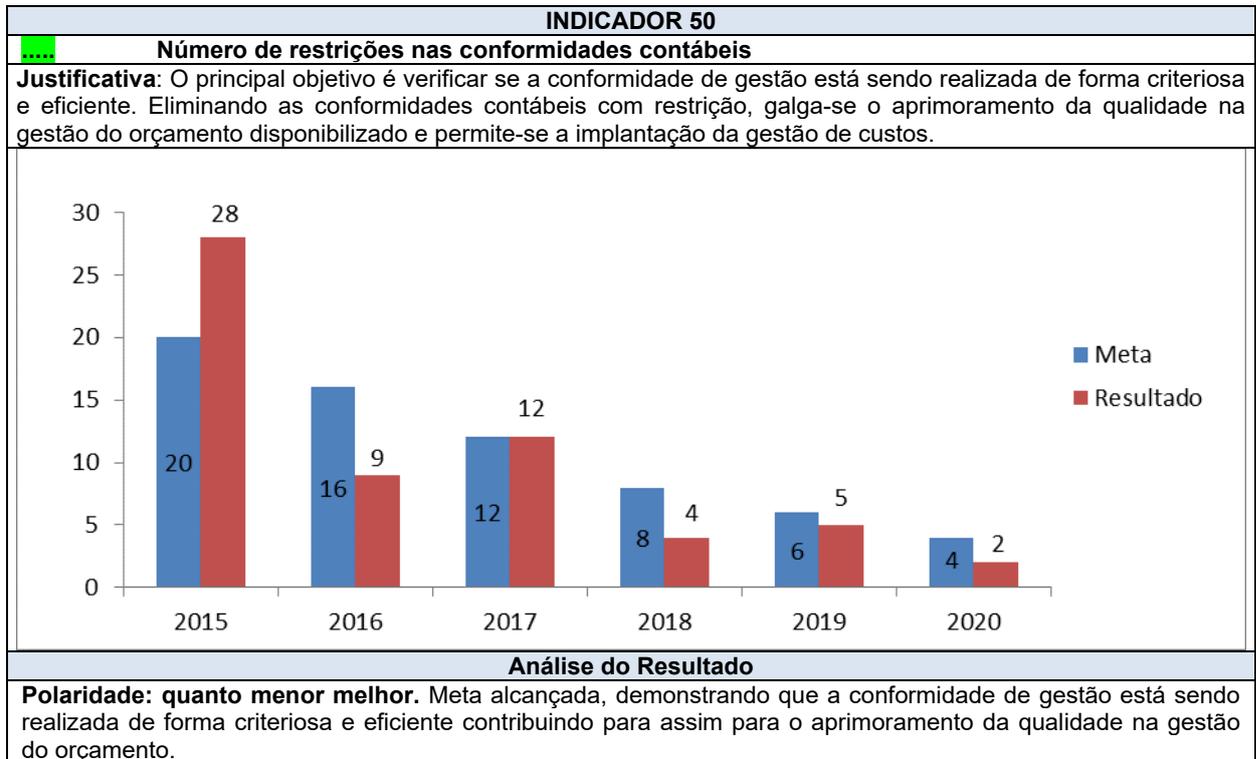
2.20 Indicador 46 - Índice de nivelamento tecnológico das unidades administrativas e judiciárias com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica (capítulo I, art. 1º / ato 43/2013 CSJT)



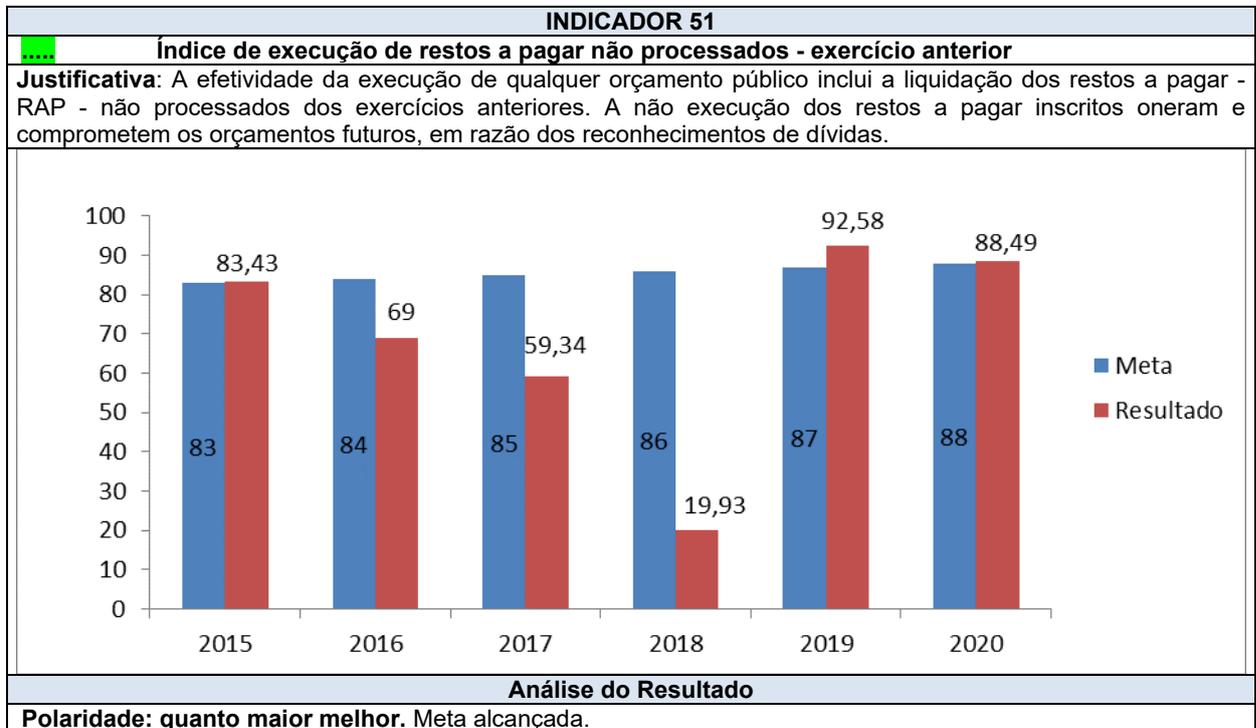


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.21 Indicador 50 - Número de restrições nas conformidades contábeis



2.22 Indicador 51 - Índice de execução de restos a pagar não processados - exercício anterior



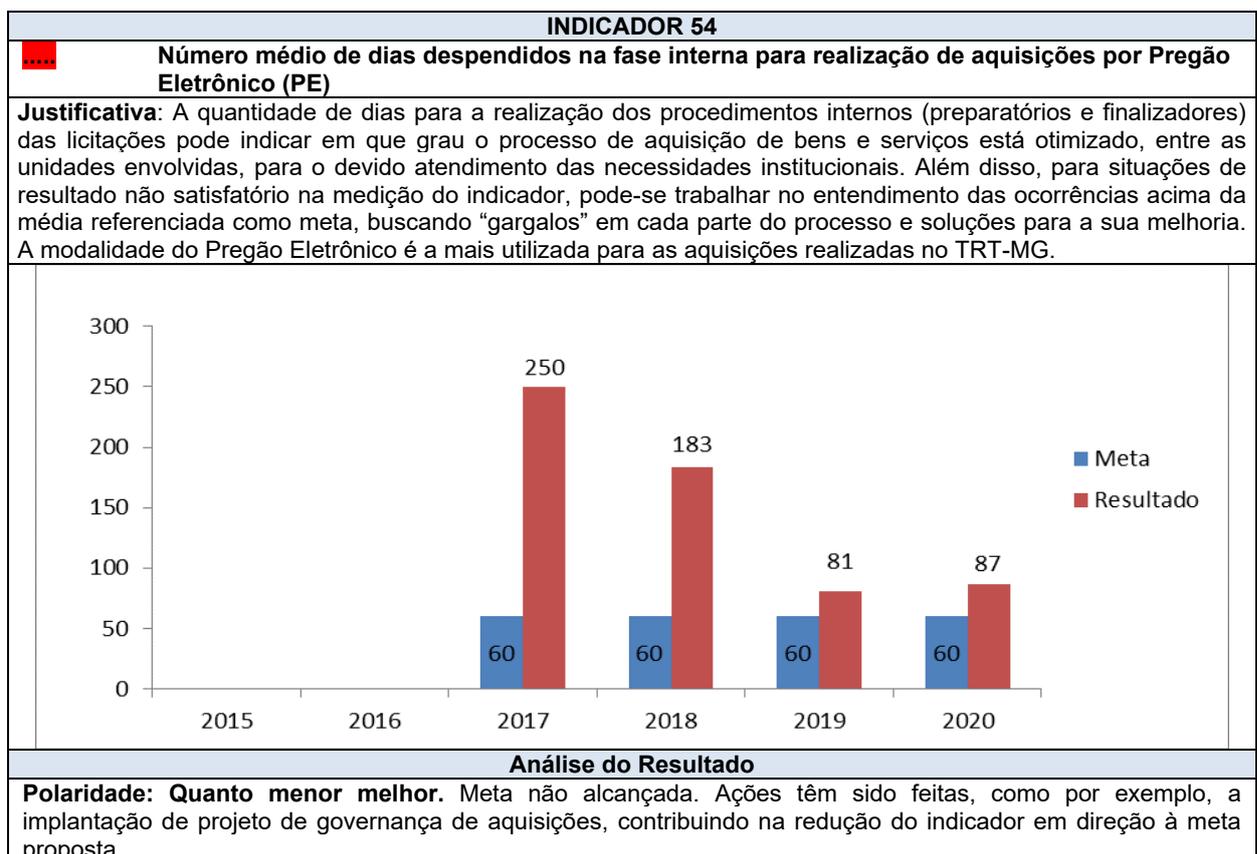


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.23 Indicador 52 - Índice de execução de restos a pagar não processados - dois exercícios anteriores



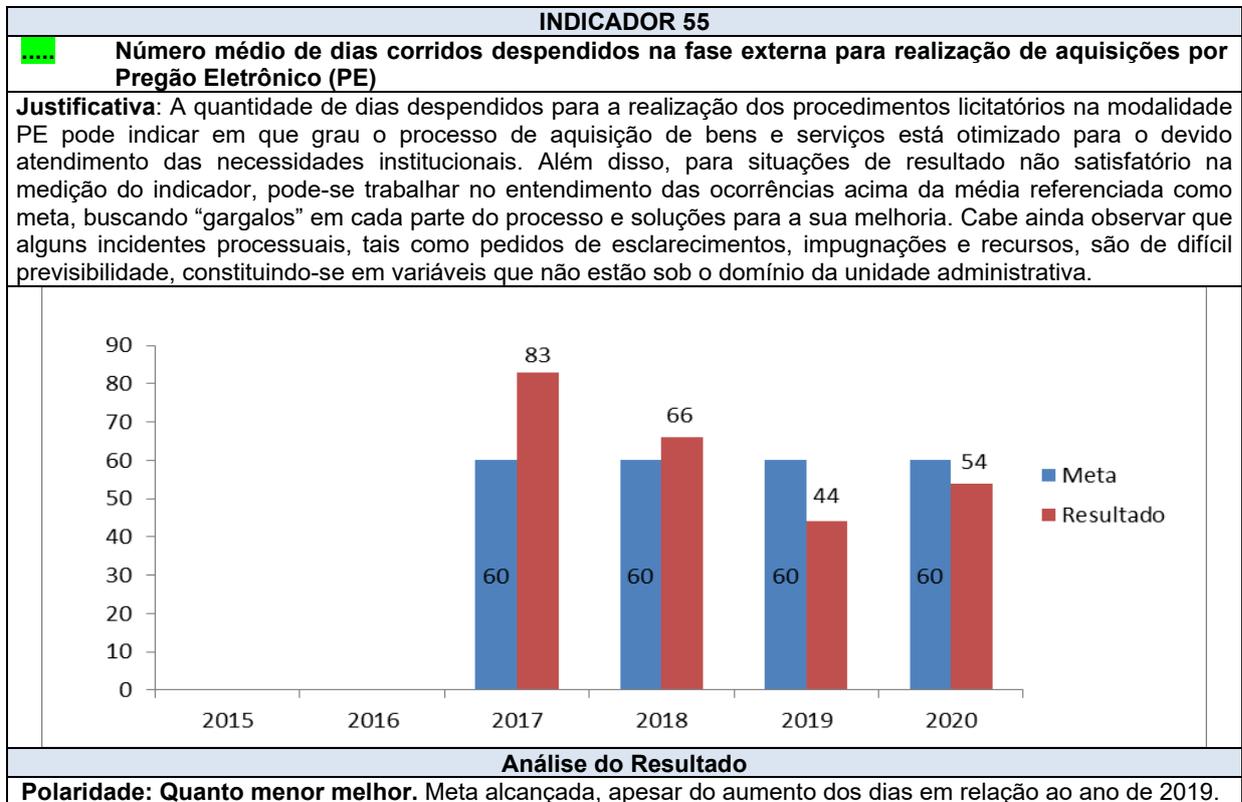
2.24 Indicador 54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)



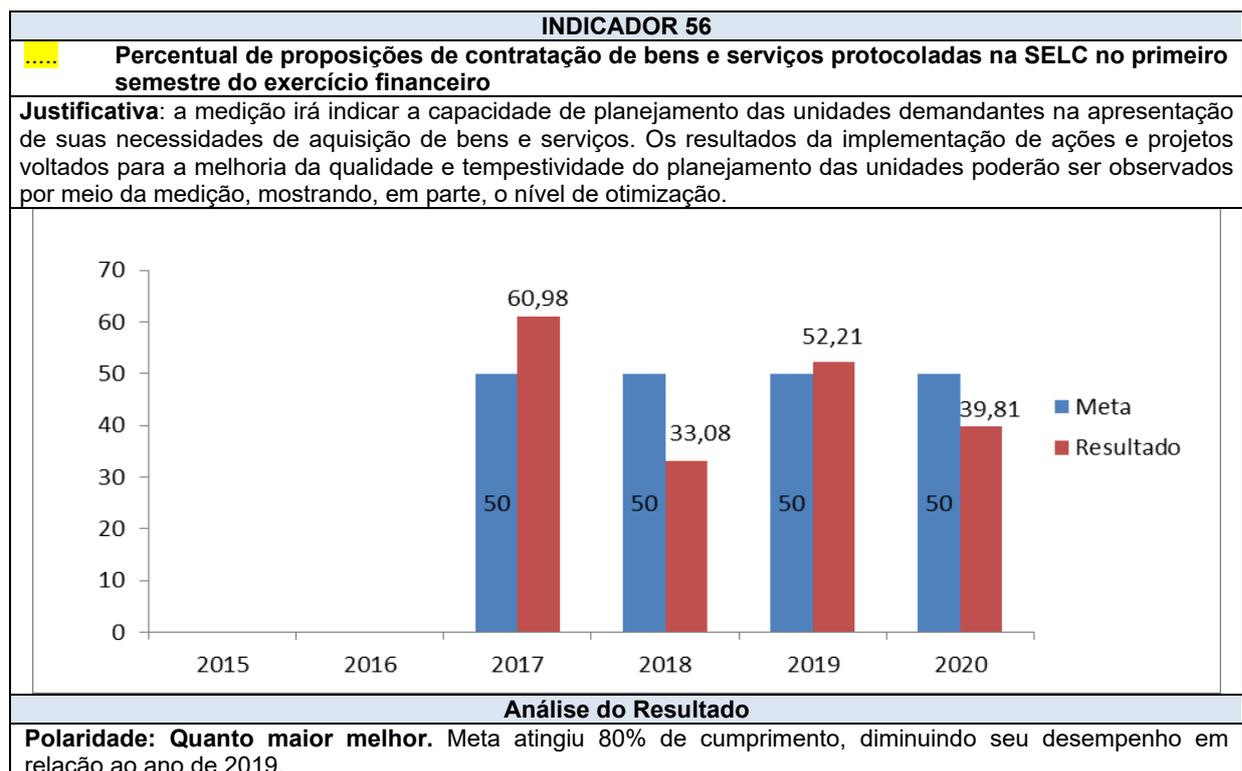


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.25 Indicador 55 - Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)



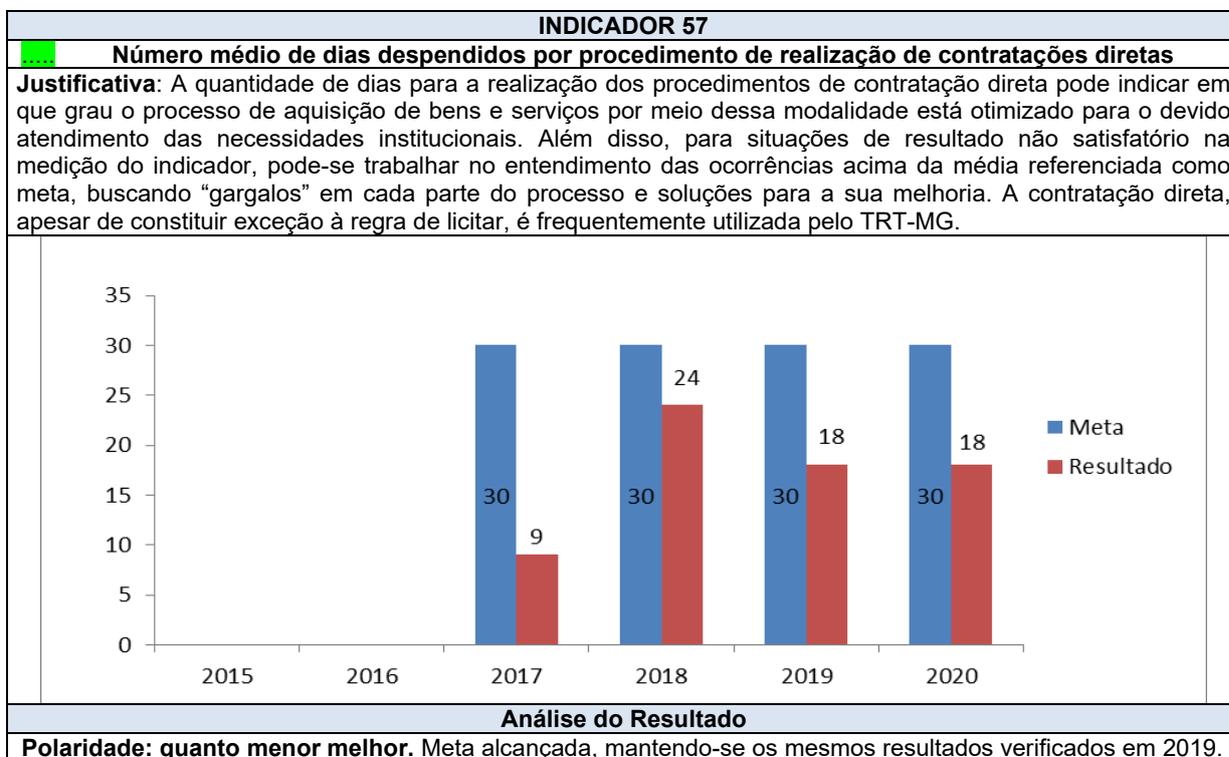
2.26 Indicador 56 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SELC no primeiro semestre do exercício financeiro



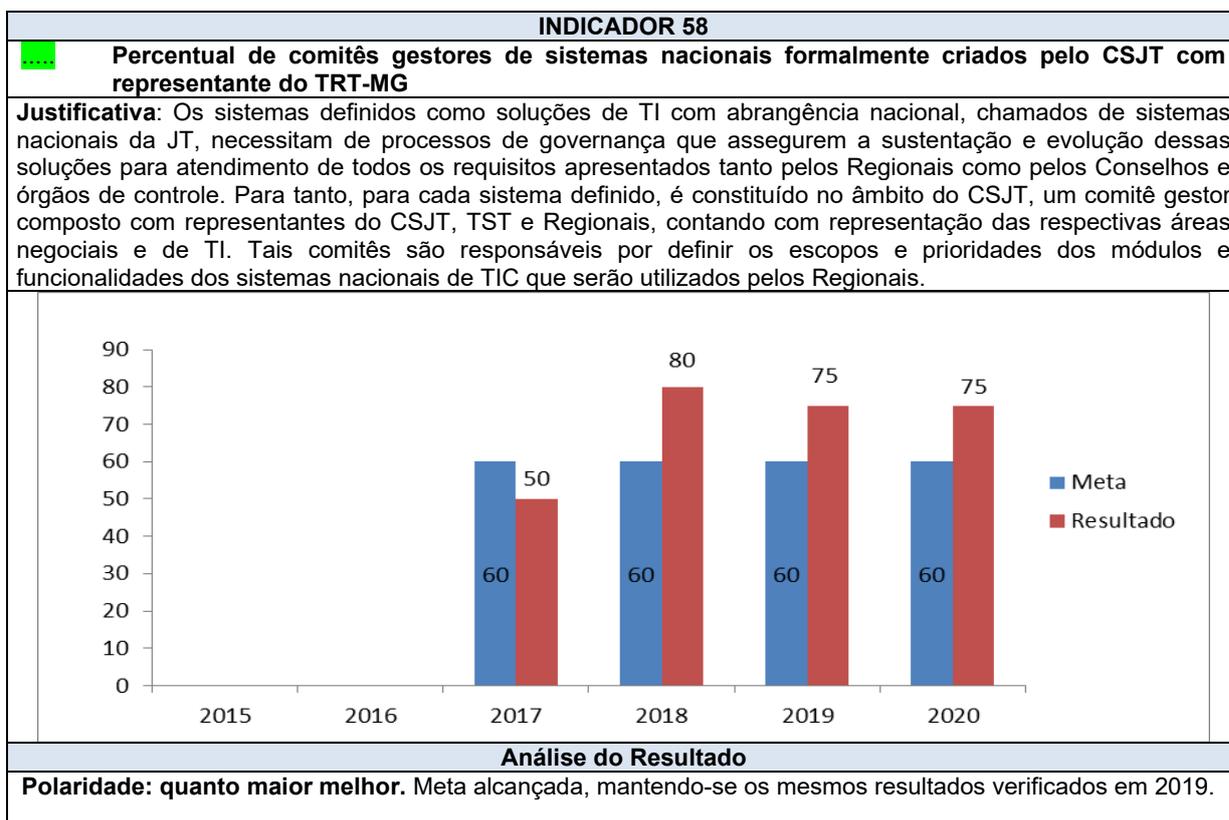


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.27 Indicador 57 - Número médio de dias despendidos por procedimento de realização de contratações diretas



2.28 Indicador 58 - Percentual de comitês gestores de sistemas nacionais formalmente criados pelo CSJT com representante do TRT-MG





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.29 Indicador 59 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe-JT

INDICADOR 59																
....	Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe-JT															
<p>Justificativa: A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento se consolidou inicialmente pela solução em uso na área finalística da Justiça do Trabalho, através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe). Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, ainda que específica por ramos do Poder Judiciário, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.</p>																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>30</td> <td>31,58</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>35</td> <td>43,06</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>40</td> <td>66,67</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>50</td> <td>47,06</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2017	30	31,58	2018	35	43,06	2019	40	66,67	2020	50	47,06
Ano	Meta	Resultado														
2017	30	31,58														
2018	35	43,06														
2019	40	66,67														
2020	50	47,06														
Análise do Resultado																
<p>Polaridade: Quanto maior melhor. Notou-se que em 2020 houve uma redução no cumprimento da meta. Porém, é preciso ressaltar que houve um aumento de 10 pontos percentuais na meta proposta em relação à 2019.</p>																



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

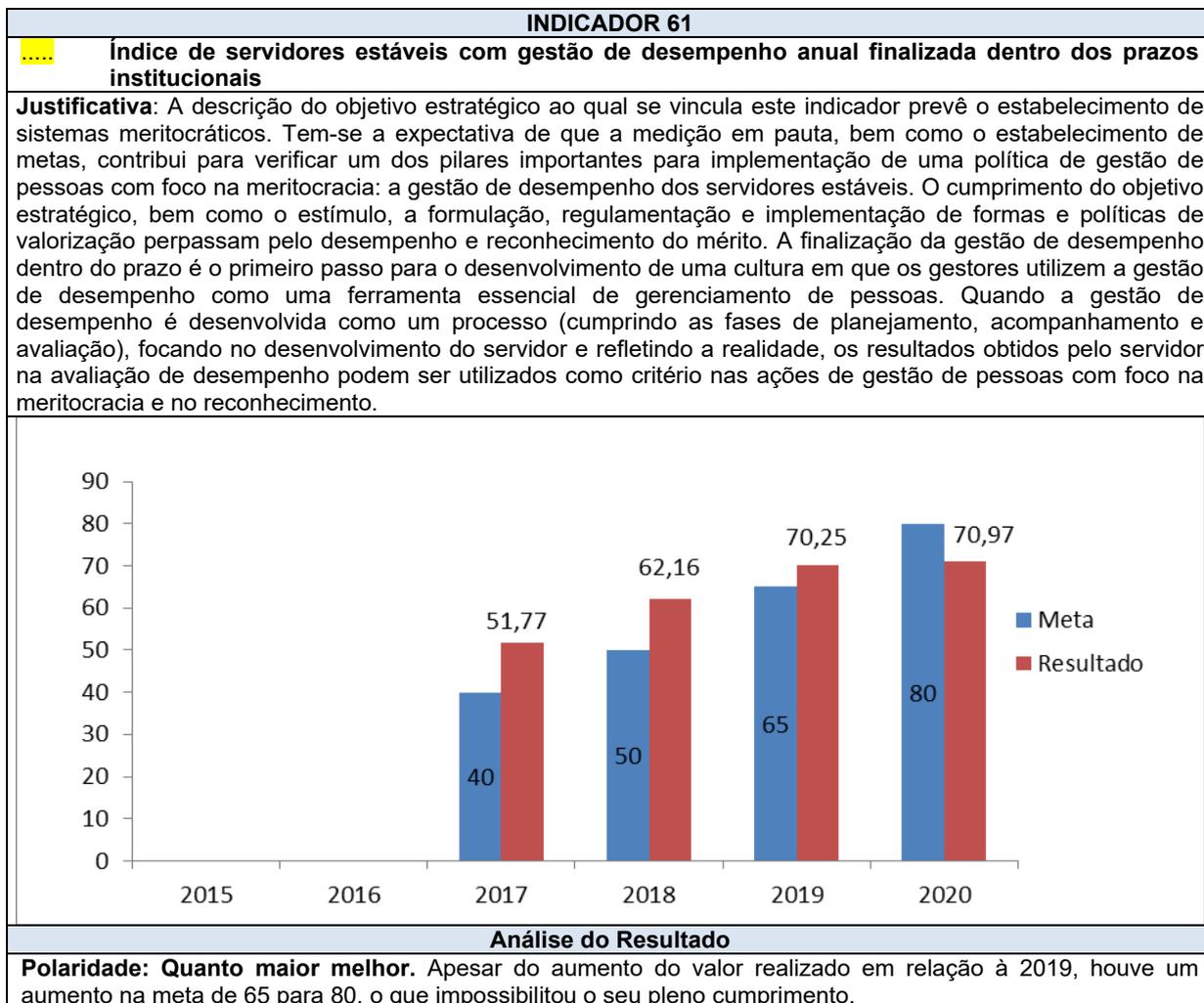
2.30 Indicador 60 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais

INDICADOR 60																						
■	Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais																					
<p>Justificativa: A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento, consolidado através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe), também se estendeu para a área administrativa com um programa que prevê a adoção de soluções nacionais para as áreas de gestão de pessoas, licitação e contratos, orçamentária e financeira, gestão de patrimônio e almoxarifado e processo administrativo eletrônico. Atualmente o Sistema integrado de Gestão Orçamentária (SIGEO) se encontra totalmente implantado em todos os Regionais e o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas está em fase de implantação, com cronograma final em 2018. Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, compartilhada por toda a Justiça do Trabalho, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta (%)</th> <th>Resultado (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>30</td> <td>63,46</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>35</td> <td>78,7</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>40</td> <td>88,89</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>50</td> <td>84</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta (%)	Resultado (%)	2015	-	-	2016	-	-	2017	30	63,46	2018	35	78,7	2019	40	88,89	2020	50	84
Ano	Meta (%)	Resultado (%)																				
2015	-	-																				
2016	-	-																				
2017	30	63,46																				
2018	35	78,7																				
2019	40	88,89																				
2020	50	84																				
Análise do Resultado																						
<p>Polaridade: Quanto maior melhor. Meta alcançada, corroborando a prioridade institucional no desenvolvimento de sistemas nacionais.</p>																						



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

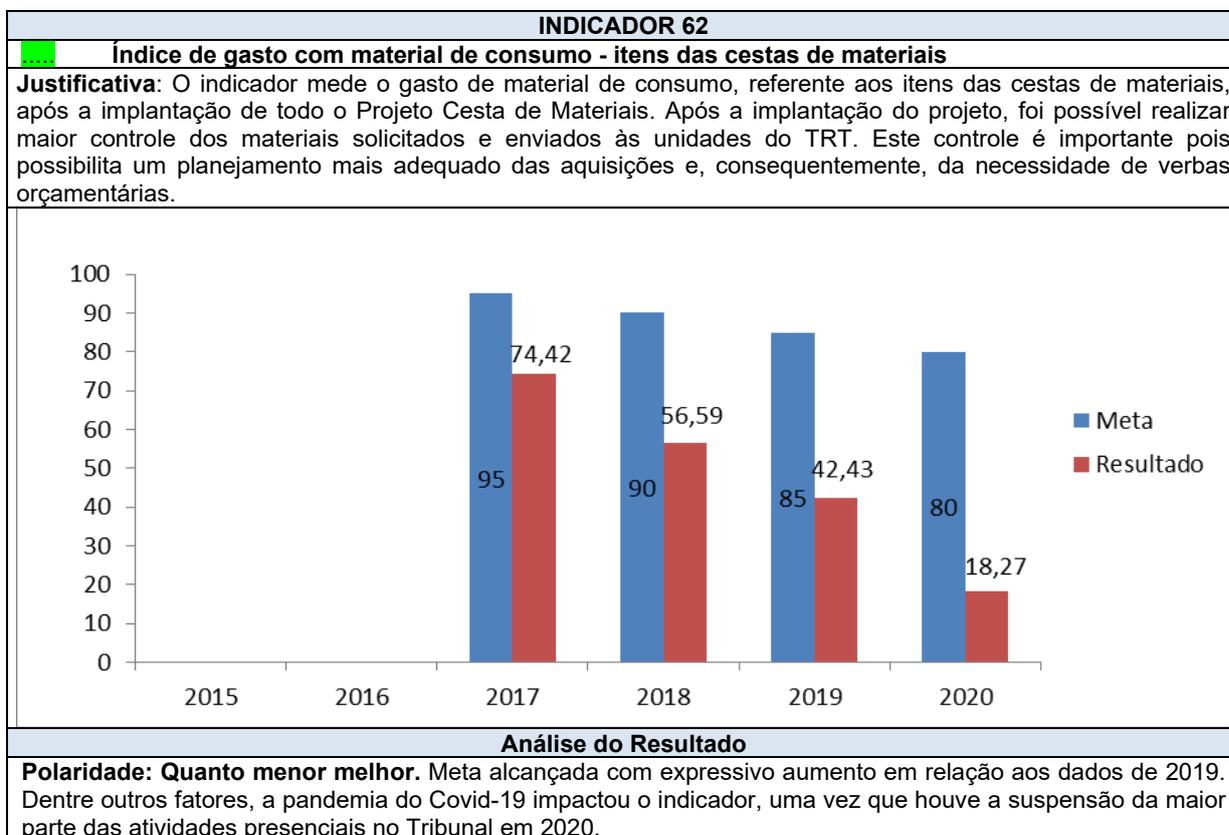
2.31 Indicador 61 - Índice de servidores estáveis com gestão de desempenho anual finalizada dentro dos prazos institucionais



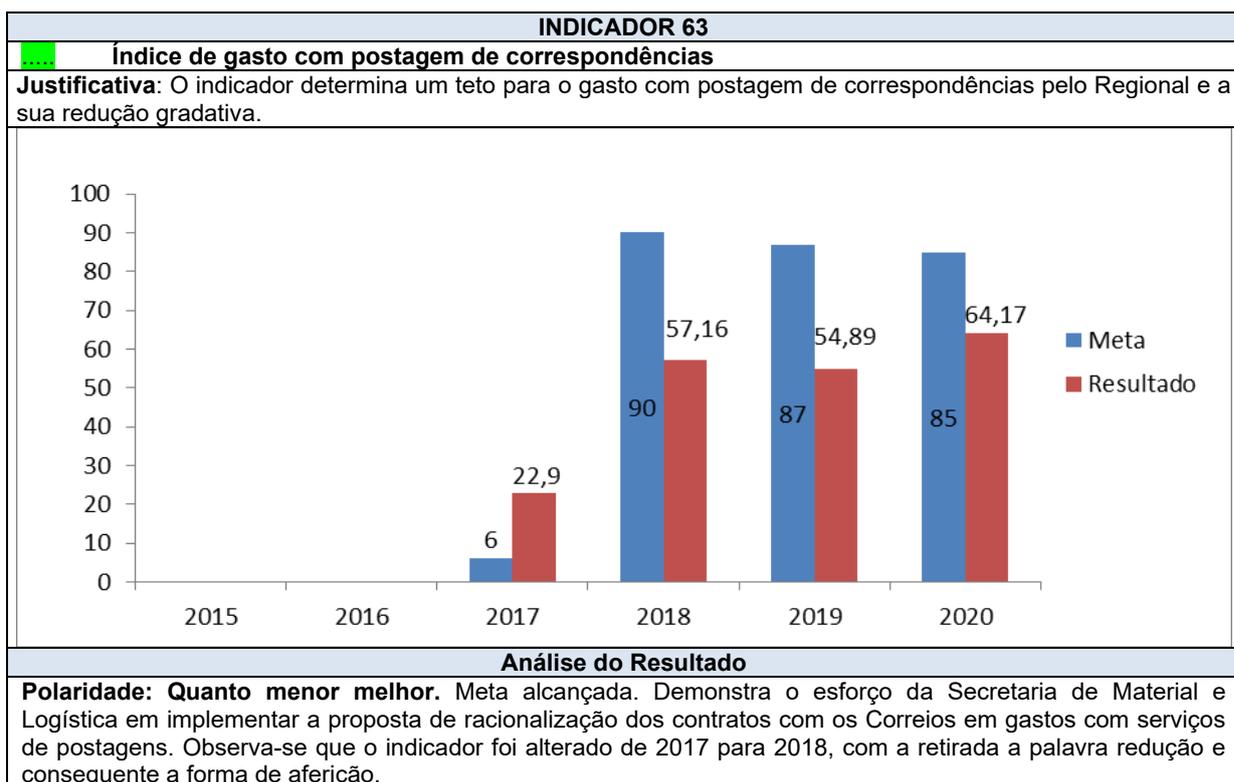


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.32 Indicador 62 - Índice de gasto com material de consumo - itens das cestas de materiais



2.33 Indicador 63 - Índice de gasto com postagem de correspondências





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2.34 Indicador 64 - Índice de atendimento das metas do Plano de Logística Sustentável - PLS

INDICADOR 64	
Índice de atendimento das metas do Plano de Logística Sustentável - PLS	
Justificativa: O PLS é o documento que propõe a operacionalização da gestão socioambiental do TRT3, definindo objetivos, metas, plano de ações, bem como mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados, para a efetivação de uma atuação social, econômica e ambientalmente sustentável na consecução da missão do Tribunal. Nesse sentido, ao se aferir o índice de atingimento das metas consignadas no PLS, mede-se a efetividade da execução dos planos de ação que tornam a atuação do TRT3 mais sustentável.	
Análise do Resultado	
Polaridade: Quanto maior melhor. Este indicador não foi mensurado, uma vez que não foi aprovada a revisão do PLS, proposta no epad 4769/2018, que dependia da aprovação e publicação da IN GP n47/2018, que revogou a IN GP n.5/2015.	

2.35 Indicador 65 - Índice de Execução do Plano de Aquisições

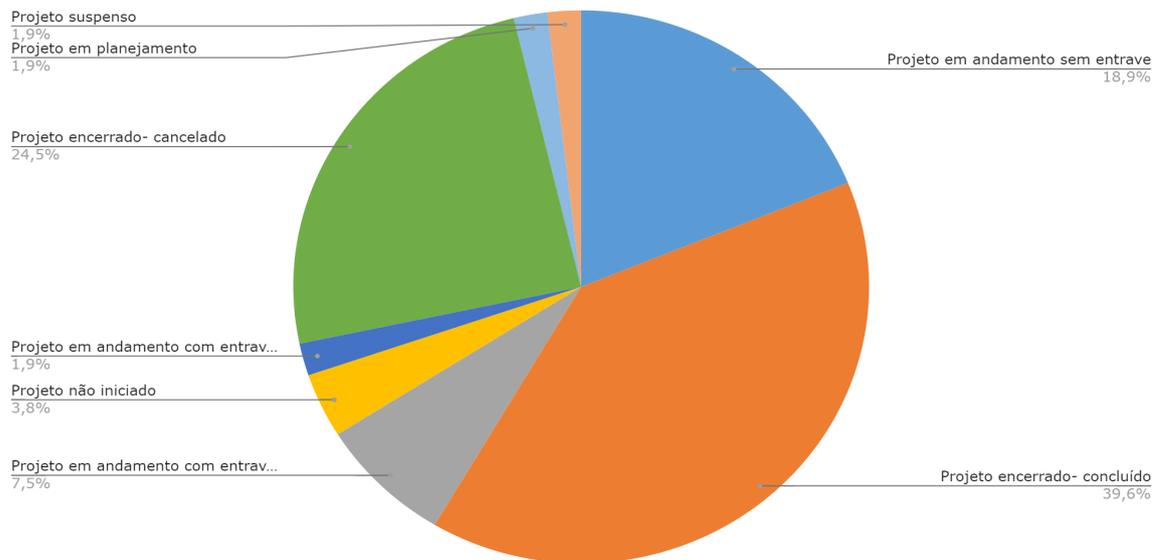
INDICADOR 65										
Índice de Execução do Plano de Aquisições										
Justificativa: Planejamento é princípio fundamental da administração pública, e a instituição de um plano formal para as aquisições de bens e serviços, em geral, representa um importante marco para o TRT/3ª Região por ser um documento que materializa esse planejamento, por refletir o conjunto de aquisições que se pretende realizar ao longo do exercício, sendo esse plano um instrumento a ser utilizado como insumo para a elaboração da proposta orçamentária anual, bem assim para o acompanhamento da execução orçamentária.										
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>80</td> <td>84,26</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>85</td> <td>71,76</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2019	80	84,26	2020	85	71,76
Ano	Meta	Resultado								
2019	80	84,26								
2020	85	71,76								
Análise do Resultado										
Polaridade: Quanto maior melhor. Houve um aumento de 5 pontos percentuais na meta em relação ao ano de 2019. O contexto enfrentado em 2020 também dificultou o cumprimento integral da meta.										



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

LEGENDA (Farol)	Quantidade	%
Projeto em andamento sem entrave	10	18,87%
Projeto encerrado- concluído	21	39,62%
Projeto em andamento com entrave pontual	4	7,55%
Projeto não iniciado	2	3,77%
Projeto em andamento com entrave grave	1	1,89%
Projeto encerrado- cancelado	13	24,53%
Projeto em planejamento	1	1,89%
Projeto suspenso	1	1,89%
TOTAL	53	100%





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social.		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Estratégico Ambiente da Gente	Implementação, no âmbito do tribunal, da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental em atendimento ao Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC	Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do link Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Projeto em andamento com entrave grave
Projeto Estratégico Novo Sistema e-Ouvidoria	Implantação de sistema de tramitação eletrônica das manifestações dos usuários da Ouvidoria, bem como tramitação dos pedidos de acesso pela Lei 12527/11, a partir de customização de sistema já desenvolvido e utilizado por outro órgão público, e capacitação dos servidores e usuários na utilização da ferramenta.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade de documentos administrativos do TRT3	O projeto proposto pretende a formulação de um novo Plano de Classificação e Destinação de Documentos Administrativos para o TRT3, alinhado a todos os normativos da área, fundamentalmente ao Manual de Atos Administrativos do TRT3 e à Lei de Acesso à Informação (Lei n. 12.527/2011).	Projeto não iniciado

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Mapeamento Global de Desempenho	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma ferramenta que permita comparar o desempenho das unidades de 1ª instância do tribunal em relação à prestação jurisdicional pela aferição sistemática de dados como a taxa de congestionamento na fase de conhecimento e execução, vazão processual e quantitativo de força de trabalho, entre outros.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Customização e implantação de ferramenta desenvolvida pelo TRT7 que permitirá a disponibilização e análise de informações processuais e estatísticas das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional, pelas próprias Varas do Trabalho e outras unidades interessadas.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Detectar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução de rotinas da 1ª Instância. Com o mapeamento do fluxo do trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os processos físicos e eletrônicos, garantindo a melhoria e a celeridade na prestação de serviços jurisdicionais, eliminação de burocracia, facilidade de acesso à informação pela parte e pelos servidores, estímulo à busca contínua pela excelência, desenvolvimento de sistema para integração de informações e a otimização plena da 1ª Instância.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros constantes das bases de dados do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Adequação dos cadastros de partes da base de dados do SIAP1 que possuam CPF ou CNPJ registrados, mas que apresentem nomes ou razões sociais divergentes daqueles constantes dos cadastros de pessoas físicas ou jurídicas perante a Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB; Elaboração de plano individualizado por unidade judiciária para inserção de número de CPF ou CNPJ naqueles cadastros que ainda não possuam tal registro; Adequação de normas e rotinas; Desenvolvimento e disponibilização de gerador de estatísticas de 1ª Instância, inicialmente dos cadastros de partes constantes das bases de dados do SIAP1 e PJe-JT; Definição e desenvolvimento	Projeto encerrado-concluído



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
	de rotinas e alertas nos sistemas SIAP 1ª Instância e PJe visando garantir o registro correto dos dados das partes.	
Projeto Estratégico Orçamento POP	O projeto pretende descrever e documentar todos os processos de trabalho do setor, colocando-os em formato POP – Procedimento Operacional Padrão, de acordo com a metodologia adotada pelo EPT – Escritório de Processos de Trabalho deste Tribunal, além de propor melhorias nos processos mapeados.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Redefinir e uniformizar o processo do trabalho de execução na justiça do trabalho mineira, redistribuindo parte das atividades que são realizadas nas varas do trabalho para os oficiais de justiça e foros, estabelecendo um fluxo de trabalho para a reunião de execuções e para a pesquisa patrimonial ampla, com o apoio de um sistema informatizado de execução, a capacitação adequada das pessoas partícipes do processo, a sensibilização de magistrados, servidores e oficiais de justiça e a regulamentação necessária.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Otimização por microindicadores do MGD	O projeto tem por objetivo principal oferecer solução às Unidades de Primeiro Grau que apresentarem desempenho insatisfatório no MGD e não tenham produzido uma resposta direta, própria, apta a reverter tal situação. Se dará por meio da indicação de um portfólio de medidas relacionadas a cada microindicador, identificadas como boas práticas em outras Varas do Trabalho, com desempenho satisfatório.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma metodologia que permita otimizar o desempenho dos Gabinetes de Desembargadores com foco na efetividade da gestão e na saúde de magistrados e servidores (força de trabalho).	Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária	O projeto desenvolverá e implantará um sistema de governança e gestão da informação que permita aprimorar continuamente a adequação às normas e a qualidade das informações da área judiciária do TRT-MG.	Projeto em planejamento
Projeto Estratégico Processos Pendentes de Movimentação – 1º Grau	O projeto proposto pretende reduzir o número de processos pendentes de movimentação nas unidades judiciárias de 1º grau, além de fomentar a rotina de avaliação periódica, pelas Varas do Trabalho, dos processos imotivadamente paralisados.	Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Lotação Virtual	O projeto propõe a criação de meio para possibilitar que a força de trabalho em excesso em uma Vara do Trabalho possa prestar serviços a outra unidade jurisdicional, temporariamente, em regime de teletrabalho, na unidade cedente, sem necessidade de quaisquer deslocamentos ou custos adicionais.	Projeto não iniciado
Projeto Estratégico Inspeção no acervo de execução	O projeto propõe que no período de recesso, os juízes em atuação na unidade jurisdicional dediquem-se aos processos na fase de execução, corrigindo eventuais falhas na sua tramitação, resolvendo incidentes pendentes, lançando novas diretrizes para os feitos - como a pesquisa patrimonial ou a tentativa de conciliação - ou, ainda, identificando aqueles com pouca probabilidade de êxito, aptos a se sujeitarem à prescrição intercorrente.	Projeto encerrado-concluído



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Leading Cases - Administração de Justiça Consensual	Trata-se de um programa de projetos de gestão e tratamento adequado de demandas massivas que, caso a caso, pretende o tratamento de litígios seriais e repetitivos, de escala e dimensões emblemáticas, por meio de administração de justiça consensual e da concertação de ações entre os diversos órgãos internos, jurisdicionais e/ou de gestão, bem como, com amparo no instituto da cooperação judiciária (sentido amplo), outras instituições afins, cuja atuação seja indispensável ou relevante para a consecução de seus objetivos.	Projeto em andamento sem entrave

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Garantir efetividade na execução		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Reunião de Execuções	Desenvolvimento nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de reunião de execuções contra um mesmo devedor, otimizando o processo de execução. Capacitação de servidores.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Estudo para implantação do leilão eletrônico e comissão de expropriação	Desenvolvimento de um estudo para avaliar a viabilidade de implantação do processo de leilão eletrônico, a exemplo do que é realizado nos tribunais regionais do trabalho da Bahia, São Paulo e Campinas e de uma Comissão de Expropriação.	Projeto encerrado-concluído

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial	Implantação nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação dos magistrados e servidores.	Projeto em andamento com entrave pontual

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Estudo sobre os litigantes recorrentes e as demandas repetitivas	Realização de estudo, por meio de um trabalho de pesquisa empírica e de análise crítica, sobre os grandes demandantes e as demandas repetitivas no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, visando conceituar de forma mais acurada o que se pode definir como litigância recorrente e, a partir daí, conhecer melhor sua causa, características e, principalmente, seu impacto no funcionamento da Justiça do Trabalho mineira, sugerindo, ao fim, providências que poderiam ser tomadas para diminuir tal impacto.	Projeto encerrado-concluído



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Otimizar a logística de materiais, bens e serviços		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Otimização do Processo de Aquisições	Diagnóstico da situação atual, a fim de visualizar os principais problemas encontrados nos processos de aquisição, para posterior mapeamento e otimização do processo de aquisição e contratação, com definição e implantação de melhorias.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo	Criação e implantação de sistemática de distribuição de materiais de consumo com base na previsão da demanda e padronização do consumo entre unidades de movimentação processual similares.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo - pesquisa de qualidade dos materiais	Implantação de pesquisa trimestral sobre a qualidade dos materiais de consumo distribuídos pela SML. Envolve a criação na Intranet um formulário eletrônico para receber, a qualquer momento, reclamações e sugestões dos usuários sobre a qualidade dos materiais entregues.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Licitações e Contratos	Internalização da solução de TI do Sistema de Licitações e Contratos que está sendo desenvolvido pelo TRT4.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico de Implantação do Sistema de Material e Patrimônio	Internalização da solução de TI do Sistema de Controle de Material e Patrimônio do TRT24.	Projeto suspenso

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Portal Interativo	Estudo, definição, contratação e implantação de portal interativo, que envolva, a Intranet e a Internet do Tribunal. Esse portal deverá contemplar múltiplas opções de interatividade, ser acessível, e permitir a alimentação descentralizada das informações pelas diversas unidades, dentro de padrão técnico estabelecido e administrado pela SCS, proporcionando melhor e mais rápida comunicação interna e externa, com atualização em tempo real.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Agenda Institucional	Estudo, definição, e implantação de uma agenda institucional, com estabelecimento do processo de trabalho correspondente, envolvendo a participação da DG, ARI, SGP, EJ, Ouvidoria, Corregedoria, Centrais de Conciliação e Diretoria do Foro de BH.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Política de Comunicação do TRT3	Elaborar texto da Política de Comunicação Social do TRT-3ª Região, os normativos e manuais complementares e construir o Plano Estratégico de Comunicação Social do TRT-3ª Região. Implantar novo fluxo dos processos de trabalho da Secom, conforme orientação do Escritório de Processos, que se antecipa a este projeto estratégico. Esta medida vai possibilitar a reestruturação dos processos de trabalho.	Projeto encerrado-concluído



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Governança	Definição e implementação de projetos e ações que visem o aprimoramento da gestão e governança corporativas tais como: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração e publicação de Código de Ética; • Sistema de Gestão de Riscos; • Definição de papéis e responsabilidades dos gestores; • Classificação e divulgação das informações, visando aumentar a transparência; entre outros. 	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Aprimoramento do Sistema de Governança de TIC	Este programa consiste na revisão, definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Governança de TI. O objetivo deste sistema é avaliar, direcionar e monitorar o uso da TI na instituição, assegurando o alinhamento da TI com os objetivos do negócio, a otimização dos recursos empregados em TI e a geração de benefícios advinda do investimento destes recursos, a otimização dos riscos de TI e a transparência das ações de TI para as partes interessadas.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Implantação da Gestão de Serviços de TIC	Este programa consiste na definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Gestão de Serviços de TIC. O objetivo do Sistema de Gestão é conceber, implementar, implantar e operar soluções integradas capazes de trazer melhorias na prestação dos serviços de TIC e no atendimento às demandas da Instituição e da sociedade.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Implantação do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC	Este programa consiste no estabelecimento do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC, com vistas a viabilizar e assegurar a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade das informações, por meio da definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação. Faz parte ainda deste programa viabilizar a continuidade dos serviços de TIC, mediante a integração com as atividades de gestão de riscos e continuidade do negócio.	Projeto encerrado-cancelado
Programa de Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC	Este programa irá aprimorar a gestão de portfólio, programas e projetos de TIC por meio do aperfeiçoamento de metodologias e processos, capacitação das equipes de projetos e da implantação de ferramentas de gestão de portfólio, programas e projetos.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Aprimoramento da Qualidade do Processo e Produto de Software	Este programa tem por finalidade aprimorar o processo de software atual. São metas deste programa concluir e consolidar a implantação do processo de software, incluir no processo as disciplinas relativas a engenharia de software (a versão atual contempla apenas as disciplinas de gestão de requisitos e projetos), aprimorar e expandir a automação das atividades do processo através do uso de ferramentas de apoio ao desenvolvimento de software, aprimorar o uso de métricas para gestão do desempenho do processo, integrar o processo de software no ciclo de vida da gestão de serviços de TI, incorporar no processo modelos escaláveis e colaborativos de desenvolvimento de software e fornecer capacitação continuada para as equipes de desenvolvimento de software.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Este programa tem como objetivo promover e implantar políticas de gestão do desempenho e desenvolvimento gerencial e técnico do pessoal de TI, com vistas a mapear as competências disponíveis e as necessárias para a execução dos processos de trabalho da TI, fornecer capacitação adequada para o desempenho das atividades técnicas e de gestão, garantir a atualização tecnológica e promover a fixação de recursos humanos na área de TI.	Projeto encerrado-cancelado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Programa Maturidade GP	Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.	Projeto em andamento sem entrave
------------------------	---	----------------------------------

Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico de Desenvolvimento do módulo de precatório do PJe-JT	Desenvolvimento de módulo de precatório para o sistema PJe-JT com fins na utilização nacional.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP (deve incluir desenvolvimento ou adaptação de ferramenta para gestão de pessoas por competências – Ato CSJT.GP.CGPES 316/2014, desenvolvimento de solução informatizada de avaliação de desempenho)	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas definido para utilização nacional pelo CSJT. O sistema terá como base principal o sistema SGRH do TRT2.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Implantação do SIGEO	Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.	Projeto encerrado-concluído

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico SGP revitalizada	O projeto pretende empreender a modernização completa da Secretaria Geral da Presidência, envolvendo a atuação nas seguintes frentes: Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho; Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho; Tratamento de gaps de competência (capacitação) e realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis; Adequação e desenvolvimento de sistemas; Estudo de layout e readequação de espaço físico; e Criação de área específica, na intranet, para publicação de informações e disponibilização de formulários de requisição de serviços da SGP; e Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Revisão da Estrutura Organizacional	Mapeamento de processos validado pelo Escritório de Processos de Trabalho, em conjunto com o gestor responsável pela Unidade, normativas editadas por órgãos superiores, estudos e dados estatísticos sobre produtividade e desempenho, benchmarking realizado em instituições similares, legislação específica e outros que deem base quantitativa e qualitativa para definições de estrutura funcional.	Projeto encerrado-cancelado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa de Implantação do Plano de Gestão de Pessoas	O programa envolve as seguintes entregas: Construção de um sistema de recrutamento e seleção de pessoas baseado em competências; Processos de lotação e movimentação que priorizem a otimização das competências do servidor; Implantação de programas de educação continuada, em atividades presenciais e a distância; Criação de cultura de gestão de desempenho direcionada à consecução dos objetivos e resultados institucionais; Construção de um modelo de consultoria interna em Gestão de Pessoas; Adoção de práticas que incentivem a troca de experiências sobre os processos de trabalho, a apresentação de críticas e sugestões; Empreender ações de promoção da saúde e controle dos riscos originados no ambiente laboral; Criação de ações que promovam a retenção de talentos na Instituição; Criação de ações integradas voltadas para o acompanhamento do processo de desligamento dos servidores. O projeto Banco de Talentos pretende: a) implementar o Banco de Talentos do TRT3, ferramenta para reunir informações profissionais dos servidores, tais como posto de trabalho atual, posto de trabalho desejado, formação, especializações, experiências, competências técnicas e comportamentais; b) aplicar, com periodicidade previamente definida, ferramentas de Gestão de Pessoas por Competências para investigar o perfil profissional dos servidores inscritos no Banco de Talentos; c) classificar os servidores inscritos em relação às unidades e/ou postos desejados; d) encontrar, por meio de Processo Seletivo Interno, o servidor com o perfil profissional mais compatível com o requerido pela unidade e/ou posto. O projeto Competência em Ação visa a aprimorar a metodologia atual de mapeamento de competências, de forma a identificar o perfil descritivo de todos os postos de trabalho, gerenciais e não gerenciais existentes no tribunal, evoluindo para o terceiro método de mapeamento de competências. Objetivos: aprimorar a metodologia atualmente adotada; fornecer informações detalhadas sobre as áreas; alinhar as competências com a estratégia institucional; alinhar as competências com a estrutura organizacional; alinhar as competências com os processos e atividades das áreas; descrever as competências em forma de entrega; relacionar os conhecimentos com as entregas; aprimorar as informações já oferecidas à Escola Judicial.	Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Feedback	Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Sapiens - Seção de Aperfeiçoamento, Integração e Ensino	Reestruturar o Centro Treinamento e Aperfeiçoamento – CTA, vinculado à DSDRH, dando-lhe o formato de Universidade Corporativa, com a definição de cursos de integração dos novos servidores, de formação inicial por área (estágio probatório) e formação continuada (eletiva), conforme estabelecido pela Resolução 192/2014 do CNJ.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Ser competente	Mapeamento das competências em todas as unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º graus, de maneira a permitir o desenvolvimento das pessoas nas competências técnicas necessárias com formação mínima estabelecida e observada na gestão do desempenho.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Recompensar	Estudo e implementação de sistemas objetivos de recompensas a serem adotados no âmbito da 3ª Região, como forma de promover a valorização do esforço individual e coletivo dos servidores, estimulando a participação e a criatividade voltada para práticas e projetos inovadores que tragam também bons resultados para a melhoria da qualidade e da eficiência no exercício da prestação jurisdicional.	Projeto encerrado-cancelado



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Assegurar um ambiente saudável e seguro		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Programa Trabalho Saudável e Seguro	Planejamento, execução e monitoramento de projetos e ações estratégicas para a promoção da saúde e segurança no trabalho, e a prevenção do adoecimento.	Projeto em andamento com entrave pontual

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada		
Projeto / Programa	Descrição resumida	Situação
Projeto Estratégico Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte	Adaptação, reforma e ampliação do prédio originalmente destinado à Escola de Engenharia da UFMG para abrigar o novo fórum trabalhista de Belo Horizonte. Dois grandes edifícios serão reformados e adaptados e será construído um terceiro edifício de interligação, através de rampas de acessibilidade.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3	Estruturação de espaço multiuso que reúna os programas e projetos do Centro de Memória, as bibliotecas do TRT3 e que permita realização de atividades culturais de promoção e valorização do conhecimento.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Novos Fóruns do Interior	Identificação de terreno, estudo de viabilidade, recebimento de imóvel, aprovação e construção de sedes próprias para abrigar novos fóruns trabalhistas no interior do estado.	Projeto encerrado-concluído
Projeto Estratégico Implantação da redundância dos links de comunicação do interior	Estudo sobre a viabilidade e as formas de contratação de links de comunicação redundantes, distintos da atual contratada (OI), com a definição dos locais que serão atendidos. Contratação e implantação dos links redundantes.	Projeto encerrado-cancelado
Projeto Estratégico Mensageria	Terceirizar a execução do controle e trâmite interno de documentos, observando as etapas de recepção, conferência, tratamento, distribuição, entrega e postagem, aprimorando o fluxo das rotinas da unidade, adequando a metodologia de trabalho e alinhando os sistemas informatizados para fins de controle financeiro das faturas do correio, rastreamento dos documentos distribuídos, dentre outros.	Projeto encerrado-cancelado

Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Buscar a excelência na gestão do orçamento		
Projeto Estratégico Orçamento POP	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas	
Projeto de implantação do SIGEO	Situação já informada na Perspectiva/Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	