



TRT-3^a REGIÃO
Minas Gerais

GLOSSÁRIO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Indicadores a serem medidos, no
âmbito do Plano Estratégico
Institucional (PEI), em **2024**

11 de novembro de 2024





OE1: FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Índice de Parcerias Institucionais (IPI): Impacto potencial médio das parcerias e/ou termos de cooperação técnica interinstitucional, para a desjudicialização e/ou prevenção de litígios.

META 2024

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) pontos

CÁLCULO

2

$$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$$

P: impacto potencial da parceria (1 a “n”) realizada no período; n: número de parcerias realizadas no período

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)



OE2: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE*

** Metas Nacionais 9 e 11.*

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ
n. 400/2021 e 401/2021.

META 2024

1

83%

CÁLCULO

2

Ver [Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

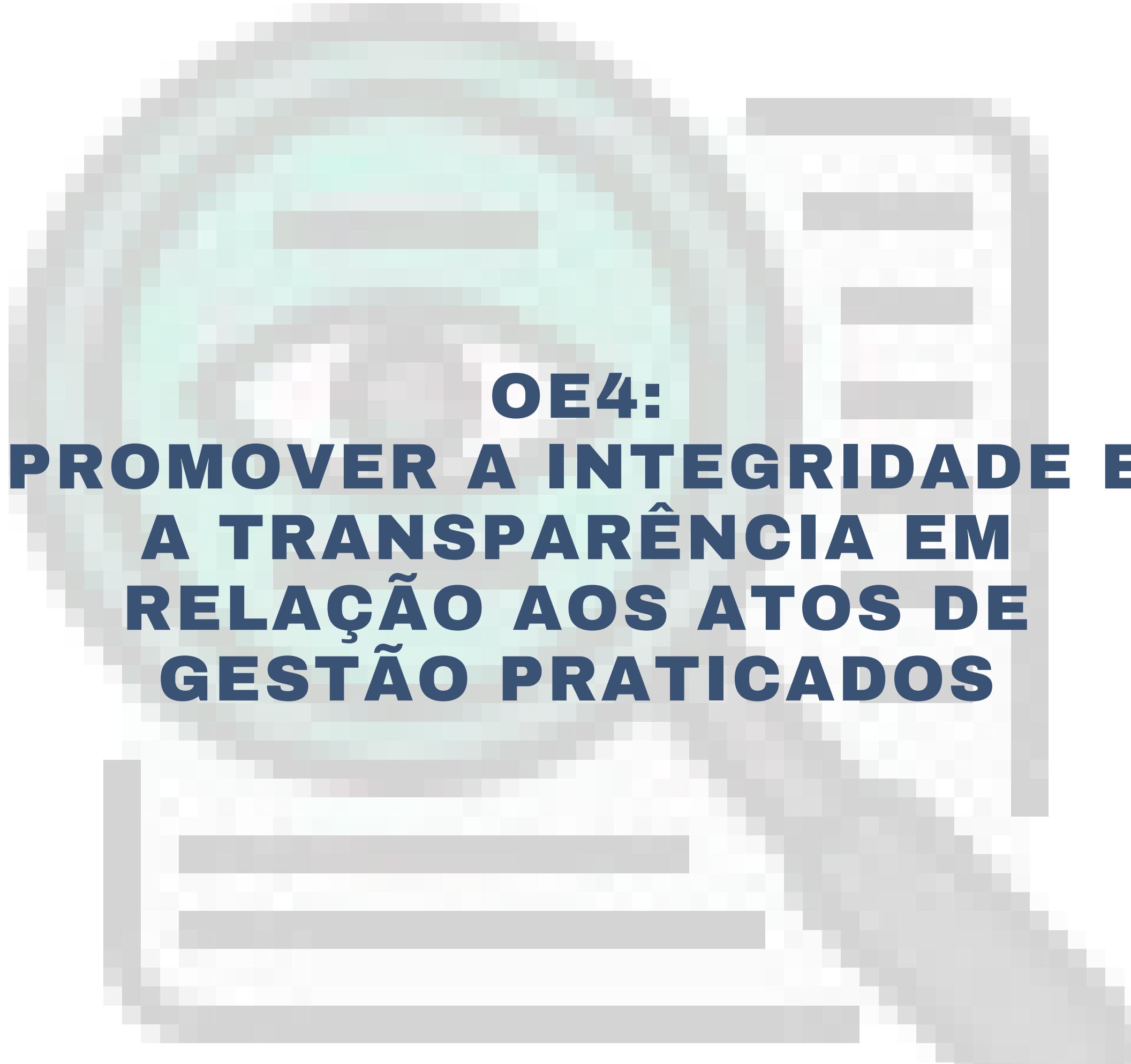
4

Diretoria Geral
(DG)



OE3: GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO*

*** Metas Nacionais 1, 2 e 5.**



OE4:
PROMOVER A INTEGRIDADE E
A TRANSPARÊNCIA EM
RELAÇÃO AOS ATOS DE
GESTÃO PRATICADOS

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2024

1

70%

CÁLCULO

2

$$\text{IADRDA} = (\text{DC}/\text{DM}) \times 100$$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Auditoria
(SEAUD)

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

META 2024

1

100%

CÁLCULO

2

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

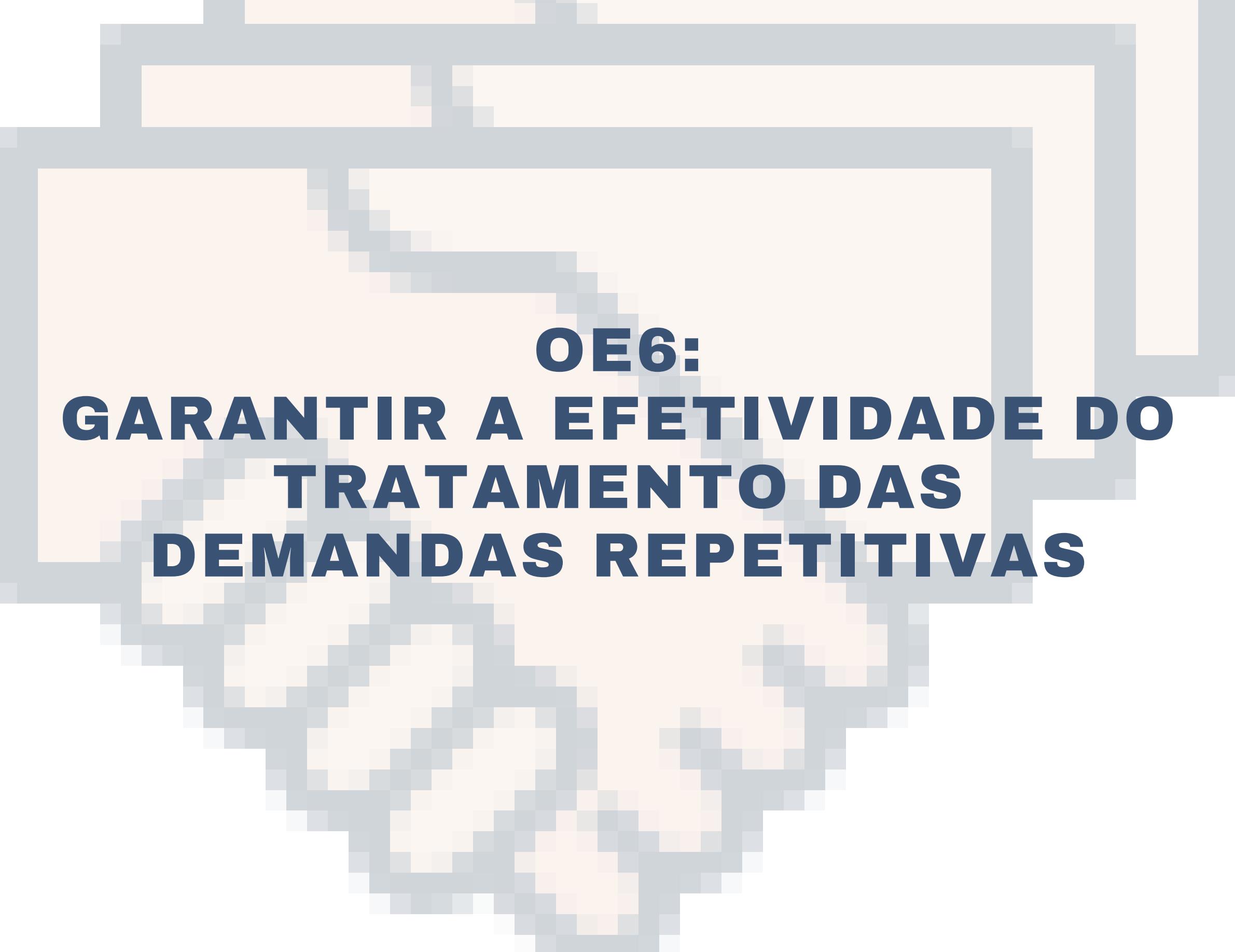
4

Secretaria de Auditoria
(SEAUD)



**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS***

* Meta Nacional 3.



OE6:

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2024

1

Julgar, em até 150 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2024

1

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)



OE7:

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

META 2024

1

4 (quatro)
processos críticos

CÁLCULO

2

Quantidade de
processos críticos
com análise de
riscos realizada

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Governança e
Estratégia
(SEGE)

Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade: percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total

META 2024

1

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

CÁLCULO

2

Índice = (soma da pontuação alcançada nos eixos / soma da pontuação máxima nos eixos) * 100

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



OE8:
APERFEIÇOAR A GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA E
FINANCEIRA

-
-
-

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): Percentual da Despesa Primária Paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2024

1

91,67%, em dezembro de 2024

CÁLCULO

2

$$\begin{aligned} \text{DPP} &= \text{VDPP} + \\ &\quad \text{VDPRP} \\ \text{ICEC95} &= (\text{DPP} / \text{DODPA}) \times 100 \end{aligned}$$

AFERIÇÃO

3

Mensal

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

ICEC95: VARIÁVEIS

Variáveis

VDPP - Valor das despesas primárias pagas do exercício: despesas orçamentárias primárias (não financeiras) pagas pela unidade gestora beneficiária, excetuadas aquelas relativas a restos a pagar.

VDPRP - Valor das despesas Primárias pagas de Restos a Pagar inscritos/reinscritos: despesas extraorçamentárias primárias pagas pela unidade gestora beneficiária relativas a restos a pagar inscritos e/ou reinscritos.

DPP - Despesa Primária Paga.

DODPA - Dotação Orçamentária para Despesas Primárias Atualizada: Valor da Dotação Orçamentária Atualizada das Despesas Primárias.

Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

META 2024

1

99% dos itens do
PCA empenhados
no ano de 2024

CÁLCULO

2

$$\text{IEPCA} = (\text{IE}/\text{QPCA}) \times 100$$

IE = quantidade de
itens do PCA
empenhados

QPCA =
quantidade de
itens do PCA

AFERIÇÃO

3

Semestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de
Administração
(DADM)



OE9: INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL*

** Meta Nacional específica da JT.*

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2024

1

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano x total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Saúde (SES)

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2024

1

15%

CÁLCULO*

2

$$\text{PRQV} = (\text{PQV} / \text{FTT} \times \text{AQV}) \times 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida; AQV: ações de qualidade de vida; FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de
Gestão de
Pessoas (DGP)

* Fórmula de cálculo alterada em relação à aplicada nos anos anteriores



OE10: APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS*

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

META 2024

1

Atingir o nível
"Excelência" na
avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

CÁLCULO

2

Ver [Resolução CNJ](#)
[n. 370/2021](#)

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de
Tecnologia da
Informação e
Comunicação
(DTIC)

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): Avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD.

META 2024

1

Atingir o índice de 88%

CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)

A Resolução CSJT N.º 388, de 30 de agosto de 2024, estabeleceu novos indicadores de medição obrigatória para os TRTs nos anos de 2024, 2025 e 2026. Para 2024 os novos indicadores são:

- **Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD),**
- **Índice de integridade (IIInt),**
- **Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP),**
- **Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP), e**
- **Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD).**

O detalhamento do cálculo dos novos indicadores da Justiça do Trabalho pode ser encontrado no Anexo único do Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST nº 102, de 11 de novembro de 2024.

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
gestaoestategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013

