



**TRT-3ª REGIÃO**  
**Minas Gerais**

# **GLOSSÁRIO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**

Indicadores a serem medidos, no  
âmbito do Plano Estratégico  
Institucional (PEI), em **2024**

02 de abril de 2024





**OE1:  
FORTALECER A  
COMUNICAÇÃO E AS  
PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

# Índice de Parcerias Institucionais (IPI): Impacto potencial médio das parcerias e/ou termos de cooperação técnica interinstitucional, para a desjudicialização e/ou prevenção de litígios.

## META 2024

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) pontos

## CÁLCULO

2

$$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período; n: número de parcerias realizadas no período

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)

**OE2:  
PROMOVER O TRABALHO  
DECENTE E A  
SUSTENTABILIDADE\***

*\* Metas Nacionais 9 e 11.*

**Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):**  
**resultante de vários indicadores distintos**  
**calculados com base nos dados da Resolução CNJ**  
**n. 400/2021 e 401/2021.**

## **META 2024**

**1**

83%

## **CÁLCULO**

**2**

Ver Balanço da  
Sustentabilidade  
do Poder Judiciário

## **AFERIÇÃO**

**3**

Anual

## **RESPONSÁVEL**

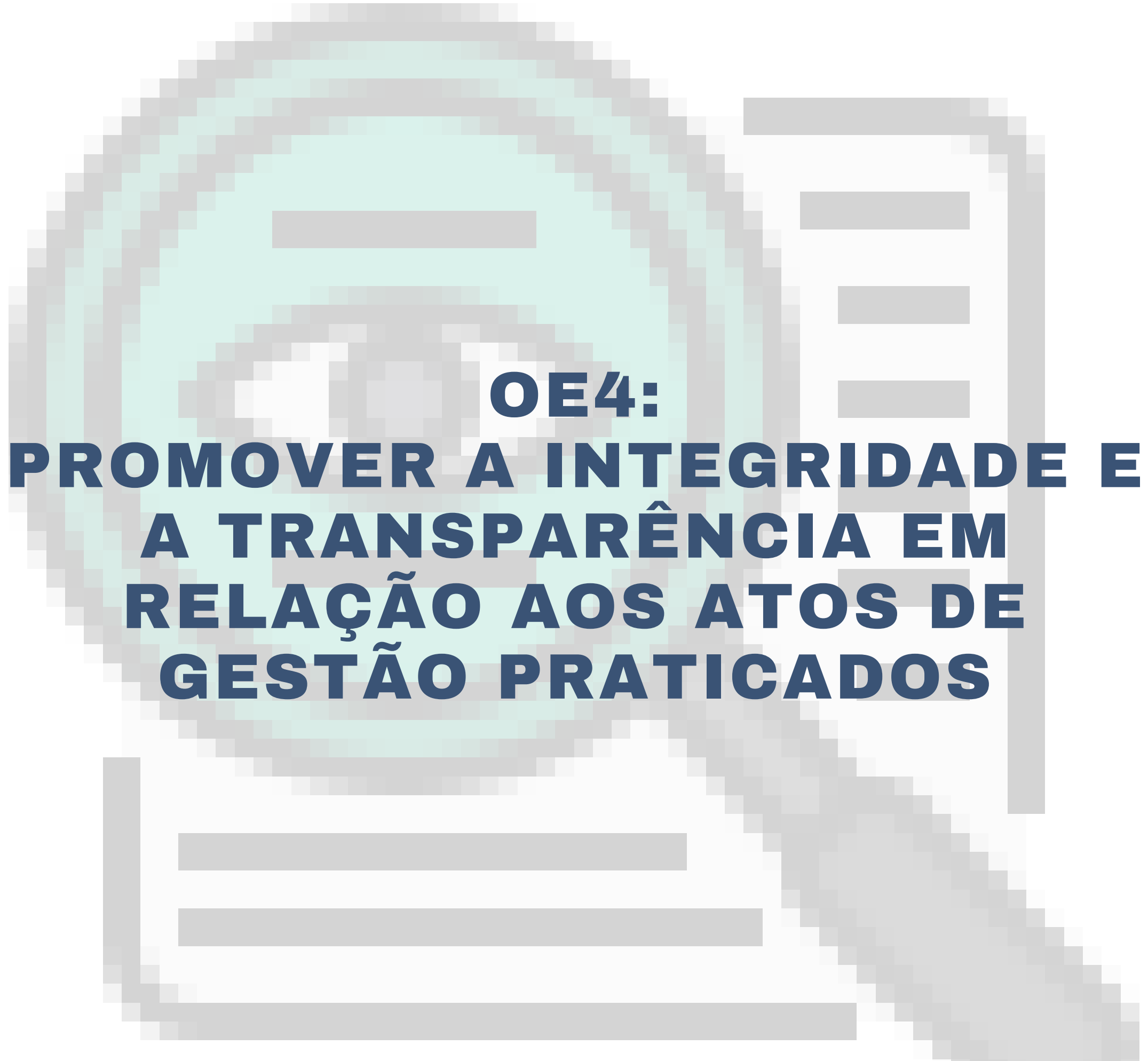
**4**

Diretoria Geral  
(DG)



**OE3:  
GARANTIR A DURAÇÃO  
RAZOÁVEL DO PROCESSO\***

*\* Metas Nacionais 1, 2 e 5.*



**OE4:  
PROMOVER A INTEGRIDADE E  
A TRANSPARÊNCIA EM  
RELAÇÃO AOS ATOS DE  
GESTÃO PRATICADOS**



# Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

## META 2024

1

70%

## CÁLCULO

2

$$\text{IADRDA} = (\text{DC}/\text{DM}) \times 100$$

DC: deliberações cumpridas;  
DM: deliberações monitoradas

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Auditoria (SEAUD)

**Índice de Transparência:** percentual obtido no **Ranking da Transparência do Poder Judiciário**, instituído pela **Resolução CNJ n. 215**, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

## META 2024

1

100%

## CÁLCULO

2

Ver o Ranking da  
Transparência do  
Poder Judiciário

## AFERIÇÃO


3

Anual

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de  
Auditoria  
(SEAUD)

An illustration featuring a handshake in shades of grey and light blue, positioned above a light blue document. The document contains a stylized signature in grey and several horizontal lines representing text. The entire graphic is set against a white background.

**OE5:  
ASSEGARAR O TRATAMENTO  
ADEQUADO DOS CONFLITOS  
TRABALHISTAS\***

\* Meta Nacional 3.



**OE6:  
GARANTIR A EFETIVIDADE DO  
TRATAMENTO DAS  
DEMANDAS REPETITIVAS**

# Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

## META 2024

1

Julgar, em até 150 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

## CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

# Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

## META 2024

1

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

## CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)



**OE7:  
FORTALECER A GOVERNANÇA  
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

# Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

## META 2024

1

4 (quatro)  
processos críticos

## CÁLCULO

2

Quantidade de  
processos críticos  
com análise de  
riscos realizada

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de  
Governança e  
Estratégia  
(SEGE)



# Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade: percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total

## META 2024

1

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

## CÁLCULO

2

Índice = (soma da pontuação alcançada nos eixos / soma da pontuação máxima nos eixos) \* 100

## AFERIÇÃO

3

Anual

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



**OE8:**  
**APERFEIÇOAR A GESTÃO**  
**ORÇAMENTÁRIA E**  
**FINANCEIRA**



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

# Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): Percentual da Despesa Primária Paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

## META 2024

1

91,67%, em dezembro de 2024

## CÁLCULO

2

$DPP = VDPP + VDPRP$

$ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

## AFERIÇÃO

3

Mensal

## RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

# ICEC95: VARIÁVEIS

## Variáveis

**VDPP** - Valor das despesas primárias pagas do exercício: despesas orçamentárias primárias (não financeiras) pagas pela unidade gestora beneficiária, excetuadas aquelas relativas a restos a pagar.

**VDPRP** - Valor das despesas Primárias pagas de Restos a Pagar inscritos/reinscritos: despesas extraorçamentárias primárias pagas pela unidade gestora beneficiária relativas a restos a pagar inscritos e/ou reinscritos.

**DPP** - Despesa Primária Paga.

**DODPA** - Dotação Orçamentária para Despesas Primárias Atualizada: Valor da Dotação Orçamentária Atualizada das Despesas Primárias.

# Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

## META 2024

1

99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024

## CÁLCULO

2

$$\text{IEPCA} = (\text{IE}/\text{QPCA}) \times 100$$

IE = quantidade de itens do PCA empenhados  
QPCA = quantidade de itens do PCA

## AFERIÇÃO

3

Semestral

## RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Administração (DADM)

A pixelated illustration of two people, a woman with blonde hair on the left and a man with brown hair on the right, sitting at a table. The woman is wearing a light blue top and the man is wearing a red top. They are both looking towards the camera. The background is a light blue circle with some yellow and blue squares scattered around it.

**OE9:  
INCREMENTAR MODELO DE  
GESTÃO DE PESSOAS EM  
ÂMBITO REGIONAL\***

*\* Meta Nacional específica da JT.*

**Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria**

## **META 2024**

**1**

Índice menor ou igual a 2,5%

## **CÁLCULO**

**2**

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano x total de magistrados e servidores no final do período)

## **AFERIÇÃO**

**3**

Quadrimestral

## **RESPONSÁVEL**

**4**

Secretaria de Saúde (SES)

# Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

## META 2024

1

15%

## CÁLCULO\*

2

$$PRQV = (PQV / FTT \times AQV) \times 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;  
AQV: ações de qualidade de vida;  
FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

*\* Fórmula de cálculo alterada em relação à aplicada nos anos anteriores*





**OE10:  
APRIMORAR A GOVERNANÇA  
DE TIC E A PROTEÇÃO DE  
DADOS\***

# Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

## META 2024

1

Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

## CÁLCULO

2

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

## AFERIÇÃO

3

Anual

## RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

# Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): Avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD.

## META 2024

1

Atingir o índice de 88%

## CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)

**Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)**

**[gestaoestrategica@trt3.jus.br](mailto:gestaoestrategica@trt3.jus.br)**

**(31) 3228-7013**



**TRT-3ª REGIÃO**  
Minas Gerais