



**TRT-3ª REGIÃO**  
**Minas Gerais**

# GLOSSÁRIO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Indicadores a serem medidos em  
**2025**, no âmbito do Plano  
Estratégico Institucional (PEI)

25 de fevereiro de 2025



# INDICADORES ESTRATÉGICOS PARA 2025

Os indicadores estratégicos para 2025 foram definidos pelo Comitê de Governança e Estratégica em 24/02/2025, tendo por base a Resolução CSJT N.º 388, de 30 de agosto de 2024, que estabeleceu novos indicadores de medição obrigatória para os TRTs nos anos de 2024, 2025 e 2026. O detalhamento do cálculo dos novos indicadores da Justiça do Trabalho pode ser encontrado no Anexo único do Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST nº 102, de 11 de novembro de 2024.



# INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                               | Origem                           | Indicador                                               | Incorporado em 2025? |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------|
| Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Satisfação (IS)                               | ✓                    |
|                                                        |                                  | Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC) | ✓                    |
|                                                        |                                  | Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)    | ✓                    |
| Promover o trabalho decente e a sustentabilidade       | Meta Nacional (CNJ)              | Índice de Inovação (II)                                 |                      |
|                                                        |                                  | Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)           |                      |
|                                                        | Indicador do TRT3                | Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)          |                      |
|                                                        |                                  | Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER)            | ✓                    |
|                                                        | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Desempenho Ambiental (IDA)                    | ✓                    |
|                                                        |                                  | Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)         | ✓                    |

# INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                                                          | Origem                           | Indicador                                                                          | Incorporado em 2025? |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Garantir a duração razoável do processo                                           | Meta Nacional (CNJ)              | Índice de Processos Julgados (IPJ)                                                 |                      |
|                                                                                   |                                  | Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)                                        |                      |
|                                                                                   |                                  | Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (TCLNFISC)              |                      |
| Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de Auditoria (IADA) | ✓                    |
|                                                                                   |                                  | Índice de Transparência                                                            |                      |
| Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                        | Meta Nacional (CNJ)              | Índice de Conciliação (IC)                                                         |                      |

# INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                                      | Origem                           | Indicador                                                                                                                           | Incorporado em 2025? |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas | Indicador do TRT3                | Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs) |                      |
|                                                               | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO)                                                                            | ✓                    |
| Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica                | Indicador do TRT3                | Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada                                                                    |                      |
|                                                               |                                  | Índice de Desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade                                                                          |                      |
|                                                               | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP)                                                          | ✓                    |

# INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                                   | Origem                           | Indicador                                                                                                   | Incorporado em 2025? |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira             | Indicador do TRT3                | Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA)                                                                | ✓                    |
|                                                            |                                  | Índice de redução de diárias pagas                                                                          | ✓                    |
|                                                            | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)                                             | ✓                    |
|                                                            |                                  | Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)                                        | ✓                    |
|                                                            |                                  | Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)                            | ✓                    |
|                                                            |                                  |                                                                                                             |                      |
| Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional | Meta Nacional Específica da JT   | Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)                                             |                      |
|                                                            | Indicador do TRT3                | Índice de absenteísmo-doença                                                                                |                      |
|                                                            | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD) | ✓                    |

# INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                            | Origem                           | Indicador                                                                          | Incorporado em 2025? |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados | Indicador do TRT3                | Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD                                                 |                      |
|                                                     | Indicador da Justiça do Trabalho | Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU) | ✓                    |

# INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EXCLUÍDOS/SUBSTITUÍDOS EM 2025 POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

| Objetivo                                                                          | Indicador                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais                            | Índice de Parcerias Institucionais (IPI)                                                                      |
| Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)                    |
| Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas                     | Tempo médio entre o trânsito em julgado/ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese |
| Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira                                    | Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)                                            |
| Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional                        | Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho                  |
| Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                               | Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)                                                      |



**OE1:  
FORTALECER A  
COMUNICAÇÃO E AS  
PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

# Indicador da Justiça do Trabalho

## Índice de Satisfação (IS):

Mensura o nível de satisfação do público externo do TRT em relação aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho.

### **META 2025**

①

Linha de base

### **CÁLCULO**

②

Parâmetros a serem estabelecidos por Grupo de Trabalho específico

### **AFERIÇÃO**

③

A definir

### **RESPONSÁVEL**

④

Secretaria da Ouvidoria

## Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):

Mensura o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social.

### META 2025

1

Adesão a 100%  
das ações  
conjuntas de  
comunicação  
previstas

### CÁLCULO

2

$$\frac{(\text{AdesACC})}{\text{TotACC}} \times 100$$

AdesACC = nº de adesões do TRT às ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual.  
TotACC = nº total de ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário anual de ações conjuntas de comunicação social.

### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

4

Secretaria de  
Comunicação  
Social

Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):

Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021

**META 2025**

1

Alcançar 25% do IDMI até junho e 50% até dezembro

**CÁLCULO**

2

$$\frac{R1+R2+R3+R4+R5+R6+R7}{R6+R7}$$

**AFERIÇÃO**

3

Semestral

**RESPONSÁVEL**

4

Seção de Documentação, Pesquisa e Memória

## Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):

Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021

## CÁLCULO

$R1+R2+R3+R4+R5+R6+R7$ , onde:

R1 = área do site contendo dados sobre a memória institucional. (5%)

R2 = unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória (CGM) instituídas. (15%)

R3 = elaboração de plano interno de divulgação das ações da memória institucional. (10%)

R4 = instituição de espaço físico (memorial, centro de memória ou museu). (30%)

R5 = disponibilização de produção intelectual sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho. (10%)

R6 = exposição sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho. (20%)

R7 = produção de trabalhos de história oral. (10%)



**OE2:  
PROMOVER O TRABALHO  
DECENTE E A  
SUSTENTABILIDADE\***

*\* Metas Nacionais 9 e 10.*

## Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):

Resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021

### **META 2025**

①

80%

### **CÁLCULO**

②

Ver Balanço da  
Sustentabilidade  
do Poder Judiciário

### **AFERIÇÃO**

③

Anual

### **RESPONSÁVEL**

④

Núcleo de  
Gestão  
Sustentável

## Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER):

Mensura o resultado e o nível de comprometimento dos órgãos do Poder Judiciário na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais

### **META 2025**

1

105 pontos

### **CÁLCULO**

2

De acordo com os itens avaliados no “Prêmio Equidade Racial” (Portaria CNJ nº 42 de 01/02/2024)

### **AFERIÇÃO**

3

Semestral

### **RESPONSÁVEL**

4

Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

## Índice de Desempenho Ambiental (IDA):

Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.

### META 2025

1

Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.

### CÁLCULO

2

$$IDA = (IDRS + IDENR) / 2$$

$$IDRS = Ra_{2025} \times (1 - \text{MetaAno}\%) / Rr$$

$$IDENR = ENRa_{2025} \times (1 - \text{MetaAno}\%) / ENRr$$

### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

4

Núcleo de  
Gestão  
Sustentável

### Índice de Desempenho Ambiental (IDA):

Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.

## CÁLCULO

$IDA = (IDRS + IDENR) / 2$ , onde:

$IDRS = Ra2025 * (1 - MetaAno\%) / Rr$

$IDENR = ENRa2025 * (1 - MetaAno\%) / ENRr$

Ra2025 = quantidade de resíduos sólidos apurado em 2025;

Rr = quantidade de resíduos sólidos mensurado no fim do período de apuração;

ENRa2025 = quantidade de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não renováveis, mensurado em 2025;

ENRr = quantidade de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não renováveis, mensurado no fim do período de apuração;

MetaAno% = meta estabelecida para o ano de referência.

# Indicador da Justiça do Trabalho

## Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD):

Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

### META 2025

1

100%

### CÁLCULO

2

$$\text{IDTD} = (\text{NA\_PCTIEA} + \text{NA\_PETETPPTM} + \text{NA\_PERGD})/3$$

### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

4

Comitês  
responsáveis  
pelos Programas

# Indicador da Justiça do Trabalho

## Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD):

**Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade**

## **CÁLCULO**

$IDTD = (NA\_PCTIEA + NA\_PETETPPTM + NA\_PERGD)/3$ , onde:

NA\_PCTIEA = Nível de aderência do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem

NA\_PETETPPTM = Nível de aderência do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante

NA\_PERGD = Nível de aderência do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade



**OE3:**  
**GARANTIR A DURAÇÃO**  
**RAZOÁVEL DO PROCESSO\***

*\* Metas Nacionais 1, 2 e 5.*



**OE4:**  
**PROMOVER A INTEGRIDADE E**  
**A TRANSPARÊNCIA EM**  
**RELAÇÃO AOS ATOS DE**  
**GESTÃO PRATICADOS**

## Indicador do TRT3

### Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria (IADA):

Avalia o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)

#### META 2025

①

70%

#### CÁLCULO

②

$$IADA = (NDI/NDM) \times 100$$

NDI: nº de deliberações de auditoria implementadas no exercício

NDM: nº de deliberações monitoradas no exercício

#### AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

#### RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria

## Indicador do TRT3

### Índice de Transparência:

Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

#### META 2025

1

100%

#### CÁLCULO

2

Ver o Ranking da  
Transparência do  
Poder Judiciário

#### AFERIÇÃO

3

Anual

#### RESPONSÁVEL

4

Secretaria de  
Auditoria



**OE5:  
ASSEGURAR O TRATAMENTO  
ADEQUADO DOS CONFLITOS  
TRABALHISTAS\***

*\* Meta Nacional 3.*



**OE6:**  
**GARANTIR A EFETIVIDADE DO**  
**TRATAMENTO DAS**  
**DEMANDAS REPETITIVAS**

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

**META 2025**

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos

**CÁLCULO**

②

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

**AFERIÇÃO**

③

Quadrimestral

**RESPONSÁVEL**

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas

## Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios:

Afere o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

### META 2025

1

Capacitar 25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e 15% de magistrados e servidores de 1º Grau

### CÁLCULO

2

$$((IM2C+IS2C+IM1C+IS1C)/4) \times 100$$

IM2C e IS2C = índice de magistrados e servidores de 2º grau capacitados  
IM1C e IS1C = índice de magistrados e servidores de 1º grau capacitados

### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

4

Secretaria da Escola Judicial



**OE7:  
FORTALECER A GOVERNANÇA  
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

**META 2025**

1

4 (quatro)  
processos críticos

**CÁLCULO**

2

Quantidade de  
processos críticos  
com análise de  
riscos realizada

**AFERIÇÃO**

3

Quadrimestral

**RESPONSÁVEL**

4

Divisão de  
Processos de  
Trabalho e  
Governança

## Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade:

Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total

### **META 2025**

1

Alcance pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade

### **CÁLCULO**

2

$$\text{Índice} = (\text{soma da pontuação alcançada nos eixos} / \text{soma da pontuação máxima nos eixos}) * 100$$

### **AFERIÇÃO**

3

Anual

### **RESPONSÁVEL**

4

Secretaria de Governança e Estratégica

## Indicador da Justiça do Trabalho

### Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)

Afere a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo- 2024, aplicado pelo TCU.

#### META 2025

1

Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da JT

#### CÁLCULO

2

$$((R1+R2+R3+R4)/4)*100$$

R1 - registro do plano de ação para melhoria no Sigest  
R2 - conclusão do plano de ação cadastrado  
R3 e R4 - atingimento das melhorias estabelecidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública

#### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

#### RESPONSÁVEL

4

Divisão de Processos de Trabalho e Governança



**OE8:**  
**APERFEIÇOAR A GESTÃO**  
**ORÇAMENTÁRIA E**  
**FINANCEIRA**



### Índice de redução de diárias pagas:

Visa acompanhar as diárias pagas ao longo de 2025, tendo em vista as restrições orçamentárias apresentadas

#### META 2025

1

Reduzir em, pelo menos, 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024

#### CÁLCULO

2

Índice de redução de diárias pagas (%) =  $(\text{n}^\circ \text{ de diárias pagas em 2024} - \text{n}^\circ \text{ de diária pagas em 2025}) \times 100 / \text{n}^\circ \text{ de diária pagas em 2024}$

#### AFERIÇÃO

3

Mensal

#### RESPONSÁVEL

4

Diretoria-Geral

## Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200):

Visa acompanhar e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023

### META 2025

1

Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

### CÁLCULO

2

$(DPP/DODPA) \times 100$ , onde:

$DPP = DPPE + DPPRP$

DPP = Despesa Primária Paga

DPPE = Despesas primárias pagas no exercício

DPPRP = Despesas primárias pagas de restos a pagar inscritos/reinscritos

DODPA = Dotação orçamentária para despesas primárias atualizada

### AFERIÇÃO

3

Mensal

### RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças

# Indicador da Justiça do Trabalho

## Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta

### META 2025

1

Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4

### CÁLCULO

2

$$((\text{IAPEX\_GND3} + \text{IAPEX\_GND4}) / 2) \times 100$$

Onde:

IAPEX\_GND3 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de custeio

IAPEX\_GND4 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de investimento

### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças

## Indicador da Justiça do Trabalho

### Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta

## CÁLCULO

$$((\text{IAPEX\_GND3} + \text{IAPEX\_GND4}) / 2) \times 100$$

Se,  $(\text{DLGND3} / \text{DCGND3}) < \text{M3}$ ,  $\text{IAPEX\_GND3} = ((\text{DLGND3} / \text{DCGND3}) / \text{M3})$ ; Se não,  $\text{IAPEX\_GND3} = 1$

Se,  $(\text{DLGND4} / \text{DCGND4}) < \text{M4}$ ,  $\text{IAPEX\_GND4} = ((\text{DLGND4} / \text{DCGND4}) / \text{M4})$ ; Se não,  $\text{IAPEX\_GND4} = 1$

DLGND3 - Despesa liquidada GND3

DLGND4 - Despesa liquidada GND4

DCGND3 - Dotação calculada GND3

DCGND4 - Dotação calculada GND4

## Indicador da Justiça do Trabalho

### Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta

#### META 2025

1

Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

#### CÁLCULO

2

$(DLP/DCP) \times 100$   
onde:  
DLP - Despesa Liquidada de Projetos  
DCP - Dotação Calculada de Projetos

#### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

#### RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças



**OE9:  
INCREMENTAR MODELO DE  
GESTÃO DE PESSOAS EM  
ÂMBITO REGIONAL\***

*\* Meta Nacional Específica da JT.*

## Indicador do TRT3

### Índice de absenteísmo-doença:

Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família.

#### **META 2025**

①

Menor ou igual a  
2,5%

#### **CÁLCULO**

②

Índice = dias de ausência  
por motivo de saúde  
própria ou de familiar /  
(quantidade de dias no  
ano X total de  
magistrados e servidores  
no final do período)

#### **AFERIÇÃO**

③

Quadrimestral

#### **RESPONSÁVEL**

④

Secretaria de  
Saúde

# Indicador da Justiça do Trabalho

## Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD):

Mede a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.

### META 2025

1

Na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação:

**Até julho 2025:** alcançar 16 pontos para os itens D2.2, D3.3

**Até dezembro 2025:** alcançar 18 pontos para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3.

### CÁLCULO

2

$D1.4 + D2.2 + D2.3.1 + D2.3.2 + D2.3.3 + D3.3$

sendo que D corresponde às Dimensões do questionário IEPEVAD

### AFERIÇÃO

3

Semestral

### RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas



**OE10:  
APRIMORAR A GOVERNANÇA  
DE TIC E A PROTEÇÃO DE  
DADOS\***

## Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD

Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

### **META 2025**

①

Atingir o nível  
"Excelência" na  
avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

### **CÁLCULO**

②

Ver Resolução CNJ  
n. 370/2021

### **AFERIÇÃO**

③

Anual

### **RESPONSÁVEL**

④

Diretoria de  
Tecnologia da  
Informação e  
Comunicação

## Indicador da Justiça do Trabalho (Suspendido)

### Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário (ICPPDU):

Visa garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da JT em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

#### META 2025

1

Linha de base

#### CÁLCULO

2

$$\frac{\text{Somatório (Dn X PDn)}}{\text{Somatório (D X P)}}$$

onde

D - dimensão temática a ser definida na revisão do questionário ICPPDU

P - peso da dimensão a ser definido na revisão do questionário

#### AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

#### RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação

**Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)**  
**gestaoestrategica@trt3.jus.br**  
**(31) 3228-7013**