



TRT-3ª REGIÃO
Minas Gerais

GLOSSÁRIO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Indicadores a serem medidos em
2025, no âmbito do Plano
Estratégico Institucional (PEI)

25 de fevereiro de 2025



INDICADORES ESTRATÉGICOS PARA 2025

Os indicadores estratégicos para 2025 foram definidos pelo Comitê de Governança e Estratégica em 24/02/2025, tendo por base a Resolução CSJT N.º 388, de 30 de agosto de 2024, que estabeleceu novos indicadores de medição obrigatória para os TRTs nos anos de 2024, 2025 e 2026. O detalhamento do cálculo dos novos indicadores da Justiça do Trabalho pode ser encontrado no Anexo único do Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST nº 102, de 11 de novembro de 2024.



INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Origem	Indicador	Incorporado em 2025?
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Satisfação (IS)	✓
		Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	✓
		Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	✓
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Meta Nacional (CNJ)	Índice de Inovação (II)	
		Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)	
	Indicador do TRT3	Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)	
		Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER)	✓
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Desempenho Ambiental (IDA)	✓
		Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	✓

INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Origem	Indicador	Incorporado em 2025?
Garantir a duração razoável do processo	Meta Nacional (CNJ)	Índice de Processos Julgados (IPJ)	
		Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	
		Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (TCLNFISC)	
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de Auditoria (IADA)	✓
		Índice de Transparência	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Meta Nacional (CNJ)	Índice de Conciliação (IC)	

INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Origem	Indicador	Incorporado em 2025?
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Indicador do TRT3	Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO)	✓
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Indicador do TRT3	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	
		Índice de Desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade	
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP)	✓

INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Origem	Indicador	Incorporado em 2025?
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Indicador do TRT3	Índice de Empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)	
		Índice de redução de diárias pagas	✓
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)	✓
		Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)	✓
		Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)	✓
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Meta Nacional Específica da JT	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	
	Indicador do TRT3	Índice de absenteísmo-doença	
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)	✓

INDICADORES POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Origem	Indicador	Incorporado em 2025?
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Indicador do TRT3	Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD	
	Indicador da Justiça do Trabalho	Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)	✓

INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EXCLUÍDOS/SUBSTITUÍDOS EM 2025 POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo	Indicador
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de Parcerias Institucionais (IPI)
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado/ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

**OE1:
FORTALECER A
COMUNICAÇÃO E AS
PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de Satisfação (IS):

Mensura o nível de satisfação do público externo do TRT em relação aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho.

META 2025

①

Linha de base

CÁLCULO

②

Parâmetros a serem estabelecidos por Grupo de Trabalho específico

AFERIÇÃO

③

A definir

RESPONSÁVEL

④

Secretaria da Ouvidoria

Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):

Mensura o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social.

META 2025

1

Adesão a 100%
das ações
conjuntas de
comunicação
previstas

CÁLCULO

2

$$\frac{(\text{AdesACC})}{\text{TotACC}} \times 100$$

AdesACC = nº de adesões do TRT às ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual.
TotACC = nº total de ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário anual de ações conjuntas de comunicação social.

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Comunicação

Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):

Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021

META 2025

①

Alcançar 25% do IDMI até junho e 50% até dezembro

CÁLCULO

②

$$\frac{R1+R2+R3+R4+R5+R6+R7}{R6+R7}$$

AFERIÇÃO

③

Semestral

RESPONSÁVEL

④

Seção de Documentação, Pesquisa e Memória

Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):

Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021

CÁLCULO

$R1+R2+R3+R4+R5+R6+R7$, onde:

R1 = área do site contendo dados sobre a memória institucional. (5%)

R2 = unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória (CGM) instituídas. (15%)

R3 = elaboração de plano interno de divulgação das ações da memória institucional. (10%)

R4 = instituição de espaço físico (memorial, centro de memória ou museu). (30%)

R5 = disponibilização de produção intelectual sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho. (10%)

R6 = exposição sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho. (20%)

R7 = produção de trabalhos de história oral. (10%)

**OE2:
PROMOVER O TRABALHO
DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE***

** Metas Nacionais 9 e 10.*

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):

Resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021

META 2025

①

80%

CÁLCULO

②

Ver Balanço da
Sustentabilidade
do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Seção de
Sustentabilidade
e Inclusão

Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER):

Mensura o resultado e o nível de comprometimento dos órgãos do Poder Judiciário na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais

META 2025

1

105 pontos

CÁLCULO

2

De acordo com os itens avaliados no “Prêmio Equidade Racial” (Portaria CNJ nº 42 de 01/02/2024)

AFERIÇÃO

3

Semestral

RESPONSÁVEL

4

Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

Índice de Desempenho Ambiental (IDA):

Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.

META 2025

1

Linha de base
Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.

CÁLCULO

2

IDA =
 $(IDRS + IDENR) / 2$

IDRS = $Ra_{2025} \times (1 - \text{MetaAno\%}) / Rr$
IDENR = $ENRa_{2025} \times (1 - \text{MetaAno\%}) / ENRr$

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Seção de
Sustentabilidade
e Inclusão

Índice de Desempenho Ambiental (IDA):

Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.

CÁLCULO

$IDA = (IDRS + IDENR) / 2$, onde:

$IDRS = Ra2025 * (1 - MetaAno\%) / Rr$

$IDENR = ENRa2025 * (1 - MetaAno\%) / ENRr$

Ra2025 = quantidade de resíduos sólidos apurado em 2025;

Rr = quantidade de resíduos sólidos mensurado no fim do período de apuração;

ENRa2025 = quantidade de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não renováveis, mensurado em 2025;

ENRr = quantidade de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não renováveis, mensurado no fim do período de apuração;

MetaAno% = meta estabelecida para o ano de referência.

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD):

Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

META 2025

1

100%

CÁLCULO

2

$$\text{IDTD} = (\text{NA_PCTIEA} + \text{NA_PETETPPTM} + \text{NA_PERGD})/3$$

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Respectivos
comitês

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD):

Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

CÁLCULO

$IDTD = (NA_PCTIEA + NA_PETETPPTM + NA_PERGD)/3$, onde:

NA_PCTIEA = Nível de aderência do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem

NA_PETETPPTM = Nível de aderência do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante

NA_PERGD = Nível de aderência do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

A stylized illustration in the background shows a hand in a blue sleeve holding a wooden gavel over a stack of three books. The text is overlaid on the gavel and books.

OE3:
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO*

** Metas Nacionais 1, 2 e 5.*

OE4:
PROMOVER A INTEGRIDADE E
A TRANSPARÊNCIA EM
RELAÇÃO AOS ATOS DE
GESTÃO PRATICADOS

Indicador do TRT3

Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria (IADA):

Avalia o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)

META 2025

①

70%

CÁLCULO

②

$$IADA = (NDI/NDM) \times 100$$

NDI: nº de deliberações de auditoria implementadas no exercício

NDM: nº de deliberações monitoradas no exercício

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria

Indicador do TRT3

Índice de Transparência:

Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

META 2025

1

100%

CÁLCULO

2

Ver o Ranking da
Transparência do
Poder Judiciário

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Auditoria

**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS***

** Meta Nacional 3.*

OE6:
GARANTIR A EFETIVIDADE DO
TRATAMENTO DAS
DEMANDAS REPETITIVAS

Indicador do TRT3

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2025

1

Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios:

Afere o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

META 2025

1

Capacitar 25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e 15% de magistrados e servidores de 1º Grau

CÁLCULO

2

$$((IM2C+IS2C+IM1C+IS1C)/4) \times 100$$

IM2C e IS2C = índice de magistrados e servidores de 2º grau capacitados
IM1C e IS1C = índice de magistrados e servidores de 1º grau capacitados

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

**OE7:
FORTALECER A GOVERNANÇA
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

META 2025

1

4 (quatro)
processos críticos

CÁLCULO

2

Quantidade de
processos críticos
com análise de
riscos realizada

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de
Processos de
Trabalho e
Governança

Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade:

Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total

META 2025

1

Alcance pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade

CÁLCULO

2

Índice = (soma da pontuação alcançada nos eixos / soma da pontuação máxima nos eixos) * 100

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Governança e Estratégica

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)

Afere a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo- 2024, aplicado pelo TCU.

META 2025

1

Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da JT

CÁLCULO

2

$$((R1+R2+R3+R4)/4)*100$$

R1 - registro do plano de ação para melhoria no Sigest
R2 - conclusão do plano de ação cadastrado
R3 e R4 - atingimento das melhorias estabelecidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Processos de Trabalho e Governança



OE8:
APERFEIÇOAR A GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA E
FINANCEIRA







Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

META 2025

1

100% dos itens do
PCA empenhados no
ano de 2025

CÁLCULO

2

$$\text{IEPCA} = \frac{(\text{IE}/\text{QPCA}) \times 100}{100}$$

IE = quantidade de itens
do PCA empenhados
QPCA = quantidade de
itens do PCA

AFERIÇÃO

3

Semestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de
Administração

Índice de redução de diárias pagas:

Visa acompanhar as diárias pagas ao longo de 2025, tendo em vista as restrições orçamentárias apresentadas

META 2025

1

Reduzir em, pelo menos, 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024

CÁLCULO

2

Índice de redução de diárias pagas (%) = $(\text{n}^\circ \text{ de diárias pagas em 2024} - \text{n}^\circ \text{ de diária pagas em 2025}) \times 100 / \text{n}^\circ \text{ de diária pagas em 2024}$

AFERIÇÃO

3

Mensal

RESPONSÁVEL

4

Diretoria-Geral

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200):

Visa acompanhar e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023

META 2025

1

Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

CÁLCULO

2

$(DPP/DODPA) \times 100$, onde:

$DPP = DPPE + DPPRP$

DPP = Despesa Primária Paga

DPPE = Despesas primárias pagas no exercício

DPPRP = Despesas primárias pagas de restos a pagar inscritos/reinscritos

DODPA = Dotação orçamentária para despesas primárias atualizada

AFERIÇÃO

3

Mensal

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta

META 2025

1

Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4

CÁLCULO

2

$$((\text{IAPEX_GND3} + \text{IAPEX_GND4}) / 2) \times 100$$

Onde:

IAPEX_GND3 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de custeio

IAPEX_GND4 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de investimento

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta

CÁLCULO

$$((\text{IAPEX_GND3} + \text{IAPEX_GND4}) / 2) \times 100$$

Se, $(\text{DLGND3} / \text{DCGND3}) < \text{M3}$, $\text{IAPEX_GND3} = ((\text{DLGND3} / \text{DCGND3}) / \text{M3})$; Se não, $\text{IAPEX_GND3} = 1$

Se, $(\text{DLGND4} / \text{DCGND4}) < \text{M4}$, $\text{IAPEX_GND4} = ((\text{DLGND4} / \text{DCGND4}) / \text{M4})$; Se não, $\text{IAPEX_GND4} = 1$

DLGND3 - Despesa liquidada GND3

DLGND4 - Despesa liquidada GND4

DCGND3 - Dotação calculada GND3

DCGND4 - Dotação calculada GND4

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP):

Visa acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta

META 2025

1

Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

CÁLCULO

2

$(DLP/DCP) \times 100$
onde:
DLP - Despesa Liquidada de Projetos
DCP - Dotação Calculada de Projetos

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças

**OE9:
INCREMENTAR MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL***

** Meta Nacional Específica da JT.*

Indicador do TRT3

Índice de absenteísmo-doença:

Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.

META 2025

1

Menor ou igual a
2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência
por motivo de saúde
própria ou de familiar /
(quantidade de dias no
ano X total de
magistrados e servidores
no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Saúde

Indicador do TRT3

Índice de absenteísmo-doença:

Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.

META 2025

1

Menor ou igual a
2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência
por motivo de saúde
própria ou de familiar /
(quantidade de dias no
ano X total de
magistrados e servidores
no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Saúde

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD):

Mede a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.

META 2025

1

Na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação:

Até julho 2025: alcançar 16 pontos para os itens D2.2, D3.3

Até dezembro 2025: alcançar 18 pontos para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3.

CÁLCULO

2

$D1.4 + D2.2 + D2.3.1 + D2.3.2 + D2.3.3 + D3.3$

sendo que D corresponde às Dimensões do questionário IEPEVAD

AFERIÇÃO

3

Semestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas

**OE10:
APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS***

Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD

Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

META 2025

①

Atingir o nível
"Excelência" na
avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ
n. 370/2021

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de
Tecnologia da
Informação e
Comunicação

Indicador da Justiça do Trabalho

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário (ICPPDU):

Visa garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da JT em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

META 2025

1

90%

CÁLCULO

2

$$\frac{\text{Somatório (Dn X PDn)}}{\text{Somatório (D X P)}}$$

onde

D - dimensão temática a ser definida na revisão do questionário ICPPDU

P - peso da dimensão a ser definido na revisão do questionário

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de
Segurança da
Informação e
Comunicação

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
gestaoestrategica@trt3.jus.br
(31) 3228-7013