



TRT-3^a REGIÃO
Minas Gerais

GLOSSÁRIO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Indicadores a serem medidos, no
âmbito do Plano Estratégico
Institucional (PEI), em **2022**

20 de abril de 2022





**OE1:
FORTALECER A
COMUNICAÇÃO E AS
PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Índice de Serviços Digitais: indicador capaz de avaliar a quantidade de serviços digitais dentro do órgão

META 2022

1

Em definição

CÁLCULO

2

Índice =
quantidade de
serviços digitais
dentro do
órgão / total de
serviços do órgão

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de
Tecnologia da
Informação e
Comunicação
(DTIC)

Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

META 2022

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 70 (setenta) pontos

CÁLCULO

2

$$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$$

P: impacto potencial da parceria (1 a “n”) realizada no período; n: número de parcerias realizadas no período

AFERIÇÃO

3

Trimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária e Comissão de Inovações Judiciais (CIJUD)



**OE2:
PROMOVER O TRABALHO
DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE***



** Metas Nacionais 9 e 11.*

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ
n. 201/2015

META 2022

1

Aumento de 1 (um) ponto percentual em relação ao IDS do TRT3 em 2019, que foi de 64,2%

CÁLCULO

2

Ver Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

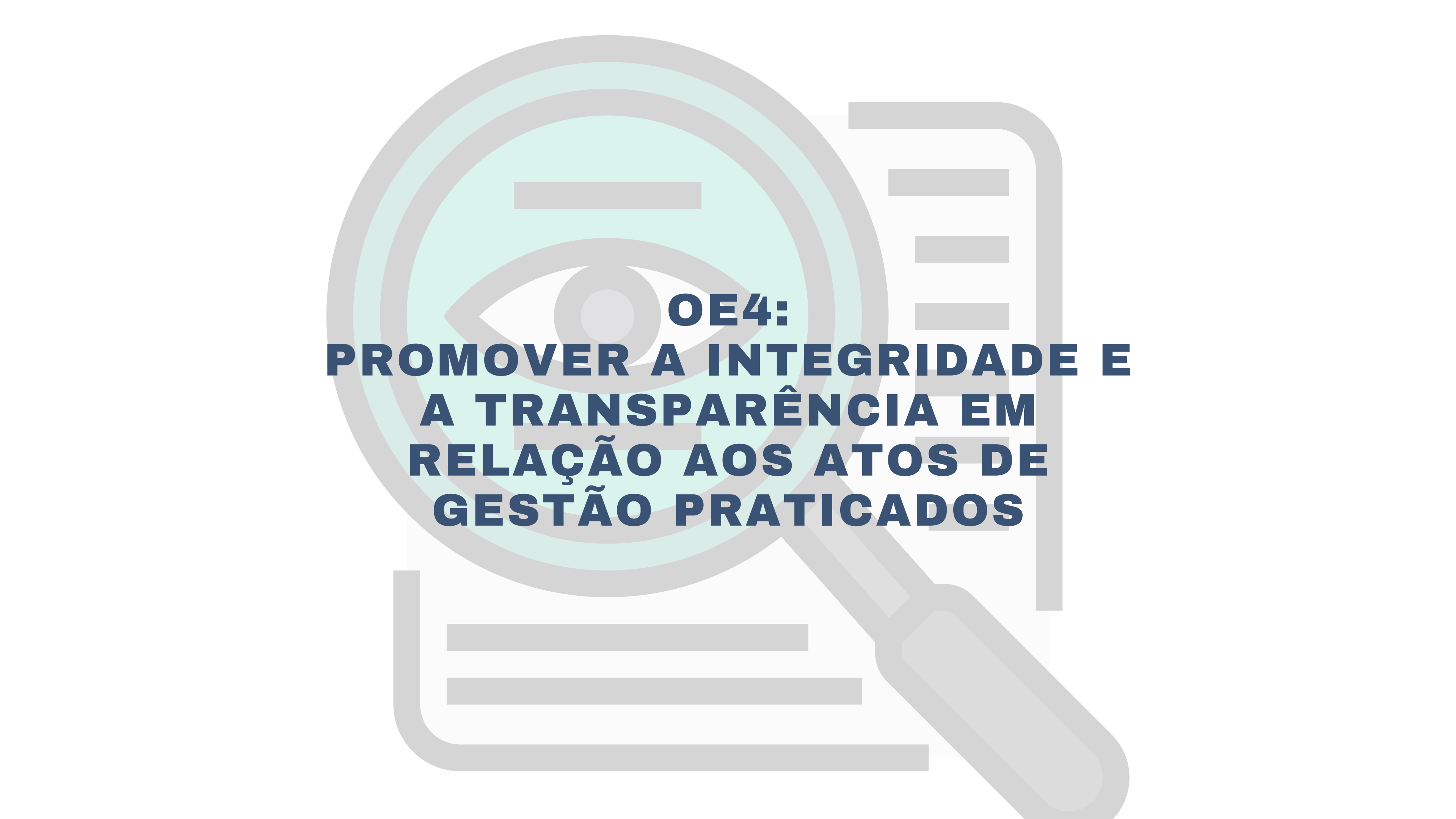
4

Diretoria de Administração (DADM)



**OE3:
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO***

** Metas Nacionais 1, 2 e 5.*

The background features a stylized magnifying glass with a grey handle and frame. Inside the lens is a light green circle containing a grey eye icon. Behind the magnifying glass is a grey document icon with several horizontal lines representing text. The text is centered over the magnifying glass lens.

**OE4:
PROMOVER A INTEGRIDADE E
A TRANSPARÊNCIA EM
RELAÇÃO AOS ATOS DE
GESTÃO PRATICADOS**

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2022

1

92%

CÁLCULO

2

$$\text{IADRDA} = (\text{DC}/\text{DM}) \times 100$$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015

META 2022

1

92%

CÁLCULO

2

Ver o Ranking da
Transparência do
Poder Judiciário

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de
Auditoria Interna
(SEAUD)

An illustration of a hand holding a pen, positioned as if about to sign a document. The hand and pen are rendered in a stylized, flat design with light skin tones and a grey pen. The document is light blue with a white signature line and several horizontal lines representing text. The background is white.

**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS***

** Meta Nacional 3.*



**OE6:
GARANTIR A EFETIVIDADE DO
TRATAMENTO DAS
DEMANDAS REPETITIVAS**

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2022

1

Julgar, em até 180 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2022

1

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)



**OE7:
FORTALECER A GOVERNANÇA
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): implementar controles internos, por meio da gestão de riscos, para aprimorar os processos de trabalho

META 2022

1

Incrementar o IGRPC em 10% no exercício

CÁLCULO

2

$$\text{IGRPC} = (\text{PCGRI} / \text{TPC}) \times 100$$

PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada; TPC: total de processos críticos existentes

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da Informação"

META 2022

1

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2021

CÁLCULO

2

Índice = (soma da pontuação alcançada nos eixos / soma da pontuação máxima nos eixos) * 100

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)



OE8:
APERFEIÇOAR A GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA E
FINANCEIRA



Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): acompanhar e cumprir o limite de gastos determinado pela EC 95/2016, estabelecendo cultura de programação de gastos dentro do exercício financeiro

META 2022

1

91,67%, em dezembro de 2022

CÁLCULO

2

$DPP = VDPP + VDPRP$

$ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

3

Mensal

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

ICEC95: VARIÁVEIS

Variáveis

VDPP - Valor das despesas primárias pagas do exercício: despesas orçamentárias primárias (não financeiras) pagas pela unidade gestora beneficiária, excetuadas aquelas relativas a restos a pagar.

VDPRP - Valor das despesas Primárias pagas de Restos a Pagar inscritos/reinscritos: despesas extraorçamentárias primárias pagas pela unidade gestora beneficiária relativas a restos a pagar inscritos e/ou reinscritos.

DPP - Despesa Primária Paga.

DODPA - Dotação Orçamentária para Despesas Primárias Atualizada: Valor da Dotação Orçamentária Atualizada das Despesas Primárias.



**OE9:
INCREMENTAR MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL***

** Meta Nacional específica da JT.*

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2022

1

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Saúde (SES)

Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2022

1

15%

CÁLCULO*

2

$$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
AQV: ações de qualidade de vida;
FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Seção de Gestão Sustentável (SGS)

* Fórmula definida no item 17 do Anexo Único da Resolução CNJ n. 400/2021.



**OE10:
APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS***

** Meta Nacional 10.*

Avaliação do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

META 2022

1

Atingir o nível "Aprimorado" na avaliação do CNJ

CÁLCULO

2

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): indicador capaz de avaliar o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

META 2022

1

Atingir o nível "Intemediário"

CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

3

Anual

RESPONSÁVEL

4

Seção de Segurança da Informação e Comunicação (SINC)

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)
gestaoestrategica@trt3.jus.br
(31) 3228-7013