

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANO ESTRATÉGICO CICLO 2021 - 2026

ANO 2026

Perspectiva	N.	Objetivo Estratégico	Descrição do objetivo	Área responsável pelo objetivo	Indicador	Área medidora	Aferição	Origem e Descrição da meta	
SOCIEDADE	OE1	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Aperfeiçoar os processos de comunicação para ampliar o conhecimento acerca da estratégia institucional, da estrutura de governança, das entregas realizadas e dos resultados gerados, de modo a atingir todos os atores sociais e de fortalecer a imagem do Tribunal, bem como desenvolver programas interinstitucionais como ação estratégica voltada para a execução das políticas de desjudicialização e prevenção dos litígios, com foco no estabelecimento de parcerias para fortalecer a gestão judiciária.	Gabinete da Presidência	Índice de Satisfação (IS)	Secretaria da Ouvidoria	A definir	Meta JT: A ser definida a partir da linha de base	
					Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	Secretaria de Comunicação Social	Quadrimestral	Meta JT: Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho	
					Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	Seção de Documentação, Pesquisa e Memória	Semestral	Meta JT: a) Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026 b) Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026	
	OE2	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Inovação (II)	Divisão de Planejamento e Inovação	Trimestral	Meta Nacional 9: Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas	
					Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)	Núcleo de Apoio a Projetos Institucionais	Quadrimestral	Meta JT: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	
					Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)		Anual	Meta Local: Alcançar um IDS de 73%	
					Índice de Desempenho Ambiental (IDA)	Núcleo de Gestão Sustentável	Quadrimestral	Meta JT: A ser definida a partir dos dados do consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro em 2025	
					Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	Núcleo de Apoio a Projetos Institucionais	Quadrimestral	Meta JT: a) Capacitar 40% dos magistrados e servidores de 1º e 2º graus no PCTIEA, PETETPPTM e PERGD b) Executar o plano de ação nacional aprovado pelos 4 programas	
	PROCESSOS INTERNOS	OE3	Garantir a duração razoável do processo	Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Processos Julgados (IPI) - Meta Nacional 1	Conselho Nacional de Justiça/Conselho Superior da Justiça do Trabalho	Trimestral	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026
						Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ) - Meta Nacional 2		Trimestral	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem desobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais
Taxa de congestionamento líquida não fiscal (TCLNF) - Meta Nacional 5						Trimestral		Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução	
Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (IEESO)						Mensal		Meta JT: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais	
OE4		Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia institucional e as prioridades de gestão, assim como entre as despesas de maior impacto orçamentário e a aplicação assertiva dos recursos públicos.	Secretaria de Auditoria	Índice de Atendimento pela Gestão das Deliberações Decorrentes de Auditoria (IADA)	Secretaria de Auditoria	Quadrimestral	Meta Local: Alcançar 70% de deliberações de auditoria monitoradas implementadas pela gestão	
					Índice de Transparência (IT)		Anual	Meta Local: Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215/2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)	
OE5		Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios de resolução consensual de conflitos, como a mediação e a conciliação, e incentivar a realização de programas interinstitucionais de cooperação, visando à desjudicialização e à prevenção de litígios, por meio do diálogo e da concertação social, de modo a consolidar as disposições das Resoluções n. 125 de 2010 e n. 350 de 2020, do CNJ, e da Resolução n. 174 de 2016, do CSJT.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Conciliação (IC) - Meta Nacional 3	Conselho Nacional de Justiça/Conselho Superior da Justiça do Trabalho	Trimestral	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação	
					Núcleo de Cooperação Judiciária		Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (IPCJ)	Núcleo de Cooperação Judiciária	Quadrimestral

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANO ESTRATÉGICO CICLO 2021 - 2026

ANO 2026

Perspectiva	N.	Objetivo Estratégico	Descrição do objetivo	Área responsável pelo objetivo	Indicador	Área medidora	Aferição	Origem e Descrição da meta
	OE6	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas	Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas	Quadrimestral	Meta Local: Julgar 80% dos IRDRs em até 320 dias corridos
	OE7	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Aprimorar, com suporte de sistemas digitais integrados, as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.	Secretaria de Governança e Estratégia	Quantidade de Processos Críticos com Análise de Riscos Realizada Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP)	Divisão de Processos de Trabalho e Governança	Quadrimestral Anual Quadrimestral	Meta Local: Realizar a análise de riscos em 4 (quatro) processos críticos Meta Local: Alcançar a categoria "Diamante", com desempenho mínimo de 90%, em conformidade com as regras estabelecidas pelo Prêmio CNJ de Qualidade. Meta JT: Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	OE8	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Assegurar a eficiência da gestão orçamentária e financeira vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.	Diretoria de Orçamento e Finanças	Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA)	Diretoria de Administração	Semestral	Meta Local: Alterar (incluções e exclusões) no máximo 30% dos itens do PCA original
					Índice de Manutenção das Despesas com Diárias (IMDD)	Diretoria de Orçamento e Finanças	Mensal	Meta Local: Manter as despesas com diárias pagas, em valores atualizados, no mesmo patamar do ano anterior.
					Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (IPLC200)		Mensal	Meta JT: Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro
					Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)		Quadrimestral	Meta JT: Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4
					Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)		Quadrimestral	Meta JT: Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos
	OE9	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Aplicar estratégias para aprimorar o dimensionamento e a alocação da força de trabalho, desenvolver as competências e o desempenho, bem como promover a saúde, a segurança e a qualidade de vida no trabalho, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças, a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados e a inovação dos métodos de trabalho nas modalidades presencial e a distância.	Diretoria de Gestão de Pessoas	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas	Quadrimestral	Meta JT: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.
OE10	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a governança, a gestão, a infraestrutura tecnológica e os mecanismos de proteção dos dados institucionais, garantindo a disponibilidade dos serviços digitais essenciais à otimização da prestação jurisdicional.	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Índice de Absenteísmo-Doença (IAD)	Secretaria de Saúde	Quadrimestral	Meta Local: Alcançar percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família menor ou igual a 2,5%	
				Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)	Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas	Semestral	Meta JT: Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026	
				Índice de Promoção da Equidade Racial da JT (IPERJT)	Núcleo de Apoio a Projetos Institucionais	Anual	Meta JT: Aumentar o índice em 5% em relação a 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT	
							Meta Local: Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ (acima de 0,90)	
								Meta JT: Alcançar nível superior ao aferido em 2025 ou manter nível igual ou superior a 4 (Avançado)

* O resultado do desempenho dos indicadores e projetos pode ser aferido no [relatório de desempenho de 2026](#)