

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
PLANO ESTRATÉGICO CICLO 2021 - 2026
ANO 2025

Perspectiva	N.	Objetivo Estratégico	Descrição do objetivo	Área responsável pelo objetivo	Indicador	Área medidora	Aferição	Descrição da meta
SOCIEDADE	OE1	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	o conhecimento acerca da estratégia institucional, da estrutura de governança, das entregas realizadas e dos resultados gerados, de modo a atingir todos os atores sociais e de fortalecer a imagem do Tribunal, bem como desenvolver programas interinstitucionais como ação estratégica voltada para a execução das políticas de desjudicialização e prevenção dos litígios, com foco no estabelecimento de parcerias para fortalecer a gestão	Gabinete da Presidência	Índice de Satisfação (IS)	Secretaria da Ouvidoria	A definir	Linha de base a ser definida
					Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	Secretaria de Comunicação Social	Quadrimestral	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho
					Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	Seção de Documentação, Pesquisa e Memória	Semestral	Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025 Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025
	OE2	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)	Seção de Sustentabilidade e Inclusão	Anual	Alcançar um IDS de 83%.
					Índice de Desempenho Ambiental (IDA)		Quadrimestral	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro
					Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)		Quadrimestral	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente
					Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER)		Semestral	Alcançar 105 pontos de um total de 145
					Índice de Combate ao Trabalho Infantil	Núcleo de Apoio a Projetos Institucionais	Trimestral	Meta Nacional 10: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais
								Meta Nacional 9: Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade
					Índice de Inovação	Divisão de Planejamento e Inovação	Trimestral	
PROCESSOS INTERNOS	OE3	Garantir a duração razoável do processo	Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Processos Julgados	Conselho Nacional de Justiça/Conselho Superior da Justiça do Trabalho	Trimestral	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025
					Índice de Processos Antigos Julgados		Trimestral	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais
					Taxa de congestionamento líquida não fiscal		Trimestral	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	OE4	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia institucional e as prioridades de gestão, assim como entre as despesas de maior impacto orçamentário e a aplicação assertiva dos recursos públicos.	Secretaria de Auditoria	Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria (IADA)	Secretaria de Auditoria	Quadrimestral	Alcançar 70% de deliberações de auditoria monitoradas implementadas pela gestão
					Índice de Transparência		Anual	Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215/2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)
	OE5	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios de resolução consensual de conflitos, como a mediação e a conciliação, e incentivar a realização de programas interinstitucionais de cooperação, visando à desjudicialização e à prevenção de litígios, por meio do diálogo e da concertação social, de modo a consolidar as disposições das Resoluções n. 125 de 2010 e n. 350 de 2020, do CNJ, e da Resolução n. 174 de 2016, do CSJT.	Gestor Regional de Metas Nacionais	Índice de Conciliação (IC)	Conselho Nacional de Justiça/Conselho Superior da Justiça do Trabalho	Trimestral	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação
	OE6	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas	Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas	Quadrimestral	Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos
					Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)		Quadrimestral	Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma
	OE7	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Aprimorar, com suporte de sistemas digitais integrados, as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.	Secretaria de Governança e Estratégia	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	Secretaria de Governança e Estratégia	Quadrimestral	Realizar a análise de riscos em 4 (quatro) processos críticos
					Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade		Anual	Alcançar pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade
					Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)		Quadrimestral	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
PLANO ESTRATÉGICO CICLO 2021 - 2026

ANO 2025

Perspectiva	N.	Objetivo Estratégico	Descrição do objetivo	Área responsável pelo objetivo	Indicador	Área medidora	Aferição	Descrição da meta
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	OE8	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Assegurar a eficiência da gestão orçamentária e financeira vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.	Diretoria de Orçamento e Finanças	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)	Diretoria de Orçamento e Finanças	Mensal	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro
					Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX)		Quadrimestral	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4
					Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP)		Quadrimestral	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos
					Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)	Diretoria de Administração	Semestral	Empenhar 100% dos itens do PCA no ano de 2025
					Índice de redução de diárias pagas	Diretoria-Geral	Mensal	Reduzir em pelo menos 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024
	OE9	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Aplicar estratégias para aprimorar o dimensionamento e a alocação da força de trabalho, desenvolver as competências e o desempenho, bem como promover a saúde, a segurança e a qualidade de vida no trabalho, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças, a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados e a inovação dos métodos de trabalho nas modalidades presencial e a distância.	Diretoria de Gestão de Pessoas	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	Secretaria de Saúde	Trimestral	Meta Nacional Específica da JT: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participe com terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.
					Índice de absenteísmo-doença: percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria	Secretaria de Saúde	Quadrimestral	Alcançar percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria menor ou igual a 2,5%
					Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)	Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas	Semestral	Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025 Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D2.3.3, até dezembro de 2025
	OE10	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a governança, a gestão, a infraestrutura tecnológica e os mecanismos de proteção dos dados institucionais, garantindo a disponibilidade dos serviços digitais essenciais à otimização da prestação jurisdicional.	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Índice de avaliação do IGovTIC-JUD	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Anual	Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ (acima de 0,90)
					Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)	Divisão de Segurança da Informação e Comunicação	Quadrimestral	Atingir o índice de 90%

* O GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS FOI PUBLICADO PELO CNJ E ENCONTRA-SE DISPONÍVEL NO SÍTIO ELETRÔNICO DO CONSELHO.