

MISSÃO DO TRT/MG

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2020

05 de março de 2020

AGENDA

- Ciclo da Estratégia da Justiça do Trabalho 2021-2026
- Acompanhamento da estratégia (2019)
 - Metas e indicadores nacionais - Panorama 2019
 - Análise estatística
 - Novas metas e indicadores nacionais - 2020
 - Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG
 - Portfólio de Projetos Estratégicos
- Deliberações da reunião anterior
- Considerações finais

Ciclo da Estratégia da Justiça do Trabalho 2021-2026

- ✓ Resolução CSJT nº 259 de 2020 - Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
 - ✓ Cronograma de entregas pré-definido – março/2020 a setembro/2021;
 - ✓ Construção colaborativa: unidades internas, instituições parceiras e sociedade;
 - ✓ Diretrizes: Rede de Governança da Estratégia;
 - ✓ Alinhamento nacional: Poder Judiciário → Justiça do Trabalho → TRT;
 - ✓ Comparabilidade de desempenho entre Regionais.

- ✓ Administração do TRT/MG
 - ✓ Diretrizes organizacionais dadas pela Administração e planos executivos construídos pelas áreas;
 - ✓ Garantia de representatividade de todas as unidades;
 - ✓ Estreito alinhamento com a Cadeia de Valor;
 - ✓ Simplificação: objetivos mais assertivos, redução do número de indicadores e portfólio mais enxuto;
 - ✓ Automatização do processo de gestão de metas e indicadores;
 - ✓ Conceito: “Líder de Objetivo Estratégico”.

Acompanhamento da Estratégia (2019)

Seção de Planejamento Estratégico e Estatística (SPES)

Fonte: SIGEST

Metas e indicadores nacionais

Panorama 2019

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 1 CNJ e Meta 6 CSJT	Julgar mais processos do que os distribuídos
Resultado TRT/MG (2019)	107,48% de cumprimento (meta cumprida) 

TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS (1ª E 2ª INST) = 270.632

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

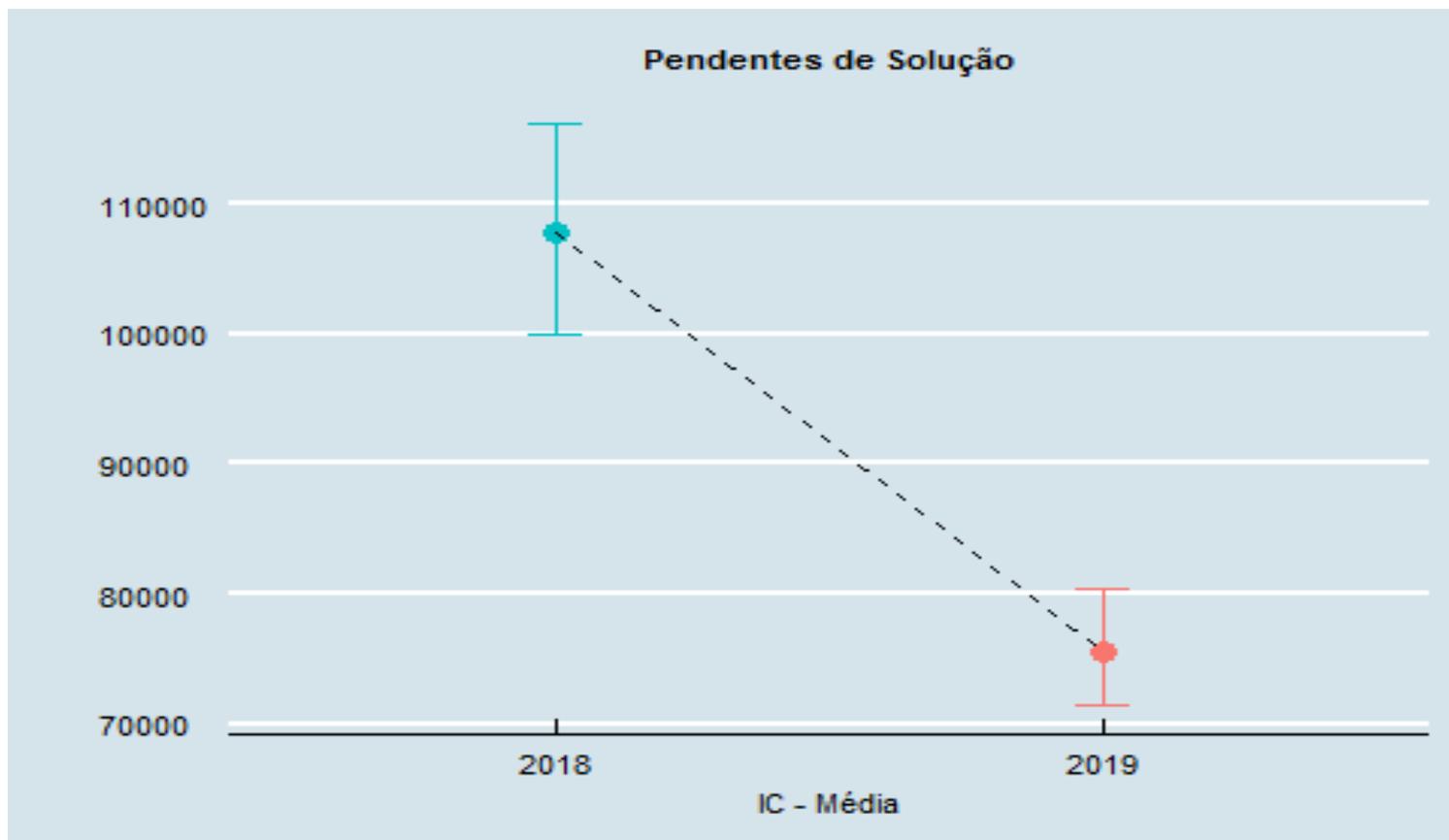
Meta 2 CNJ e Meta 7 CSJT	Julgar processos mais antigos
Descrição	Identificar e julgar pelo menos 92% dos processos distribuídos até dez/2017 (1º e 2º graus)
Resultado TRT/MG (2019)	100,28% de cumprimento (meta cumprida) 

Análise Estatística

Indicador relacionado: Processos pendentes de solução

1º Grau – Conhecimento

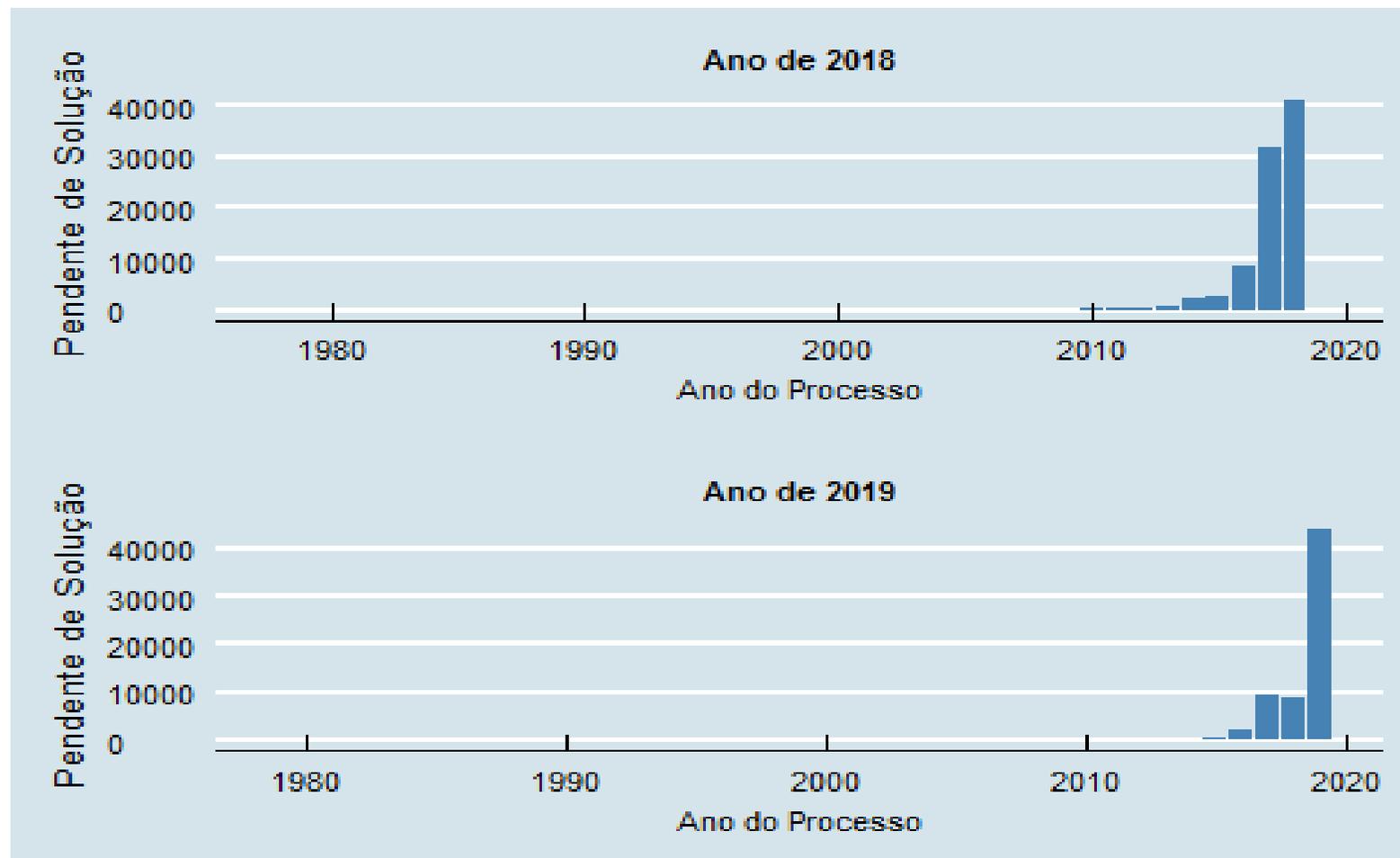
Comparativo das médias dos processos pendentes de solução (2018/2019)



Indicadores	2018		2019		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendentes de Solução	107.679	13,92%	75.545	10,64%	-29,84%

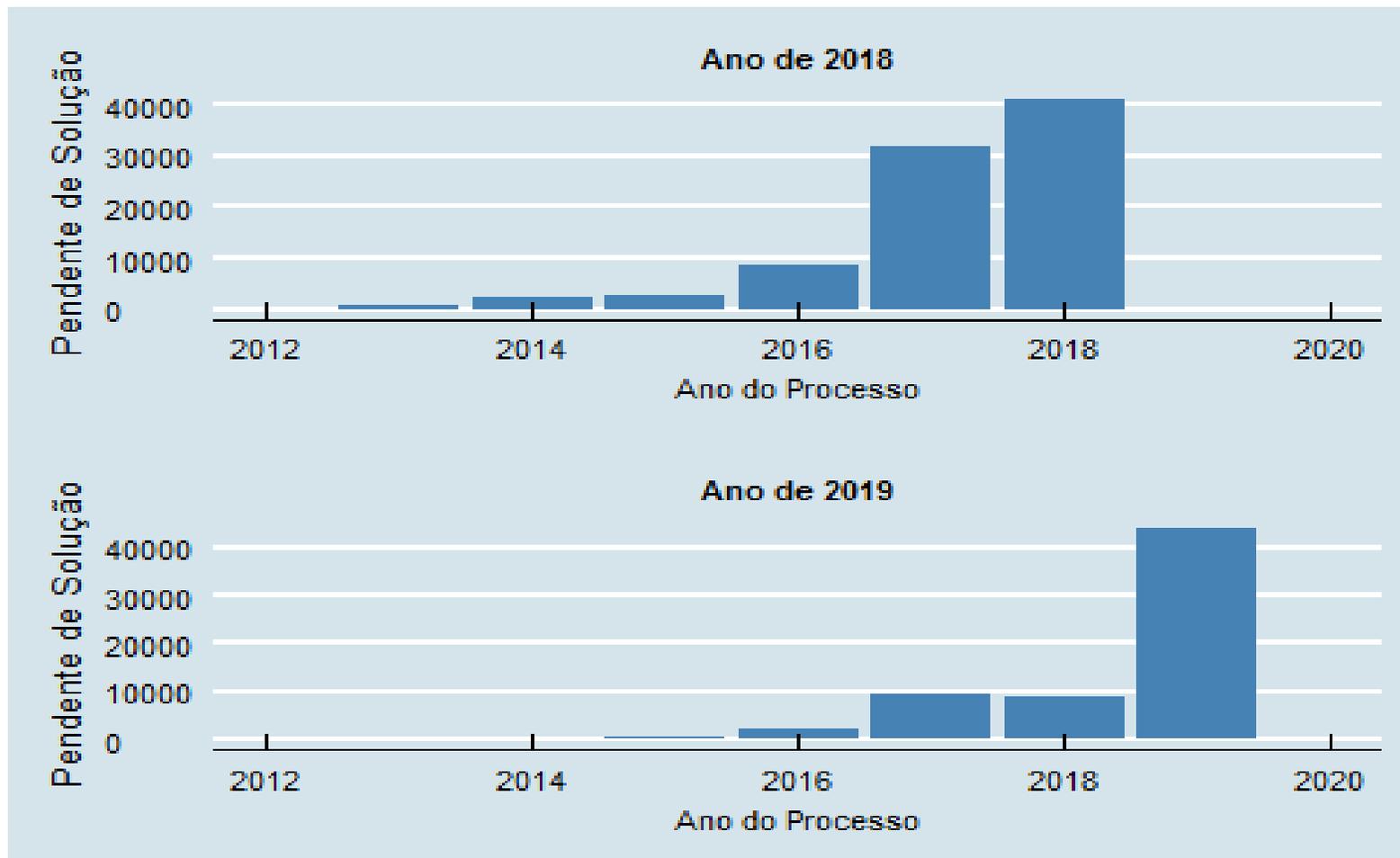
1º Grau – Conhecimento

Distribuição por ano



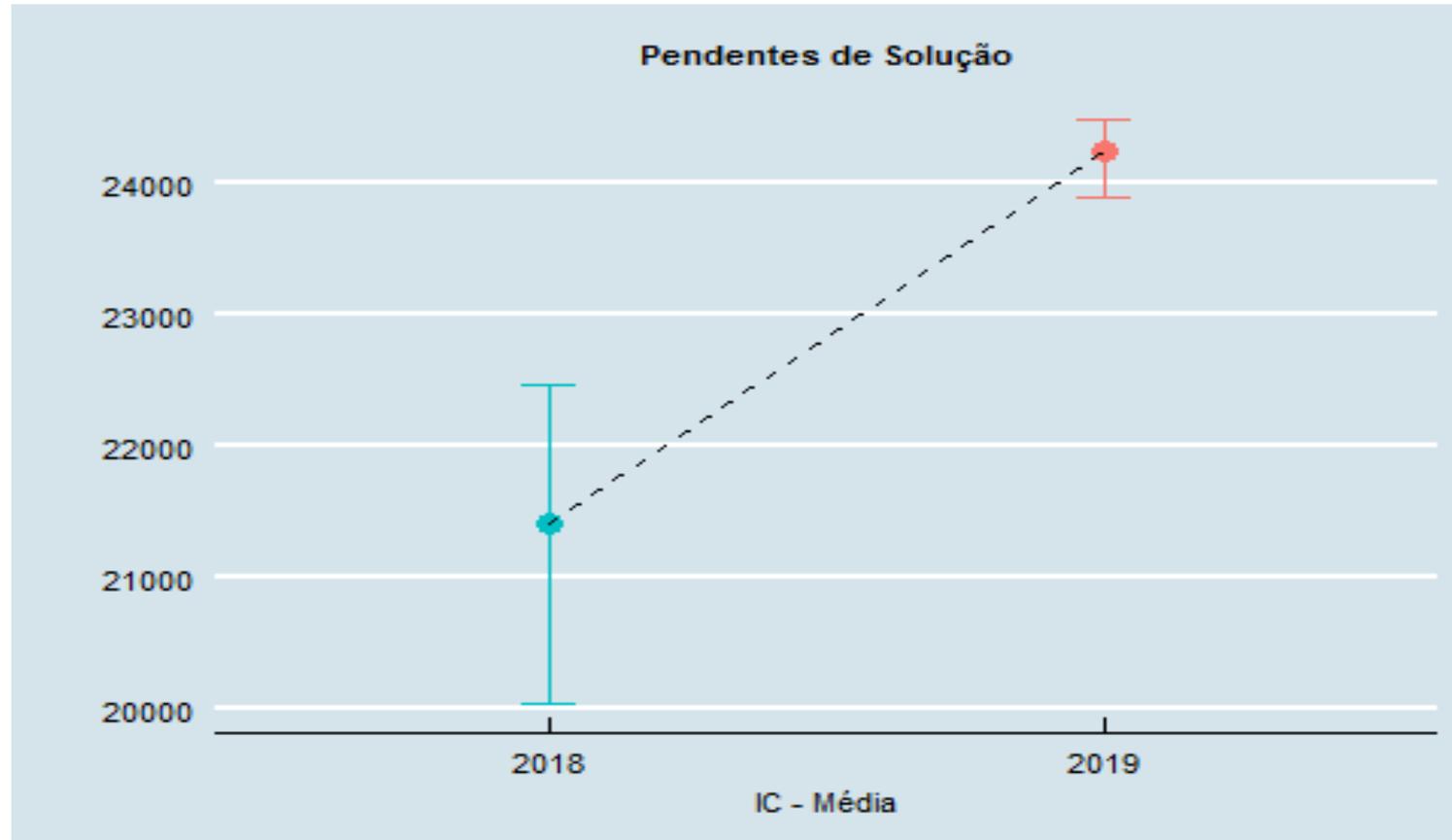
1º Grau – Conhecimento

Excluídos os dados anteriores a 2012



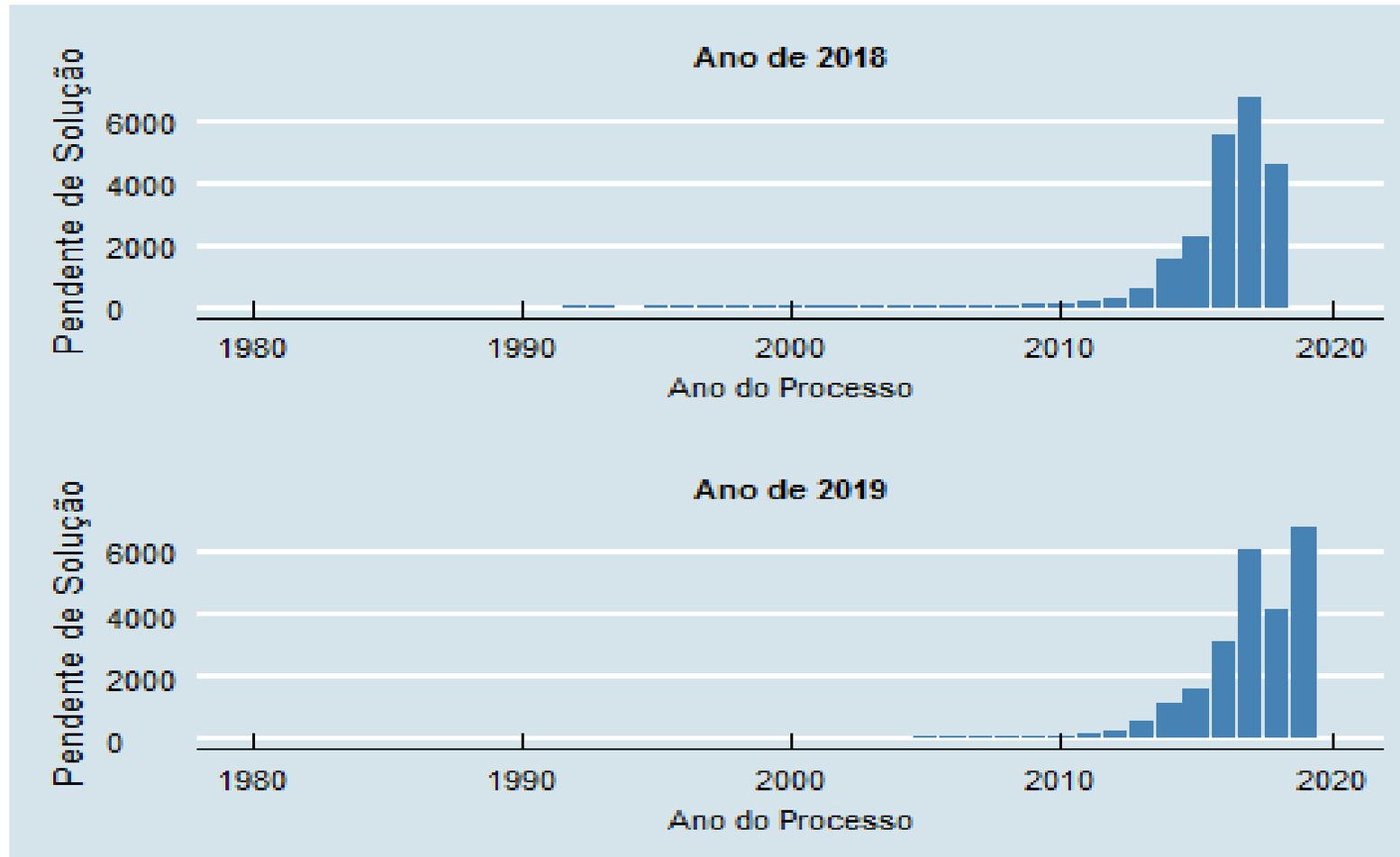
2º Grau – Resultados

Comparativo das médias dos processos pendentes de solução (2018/2019)



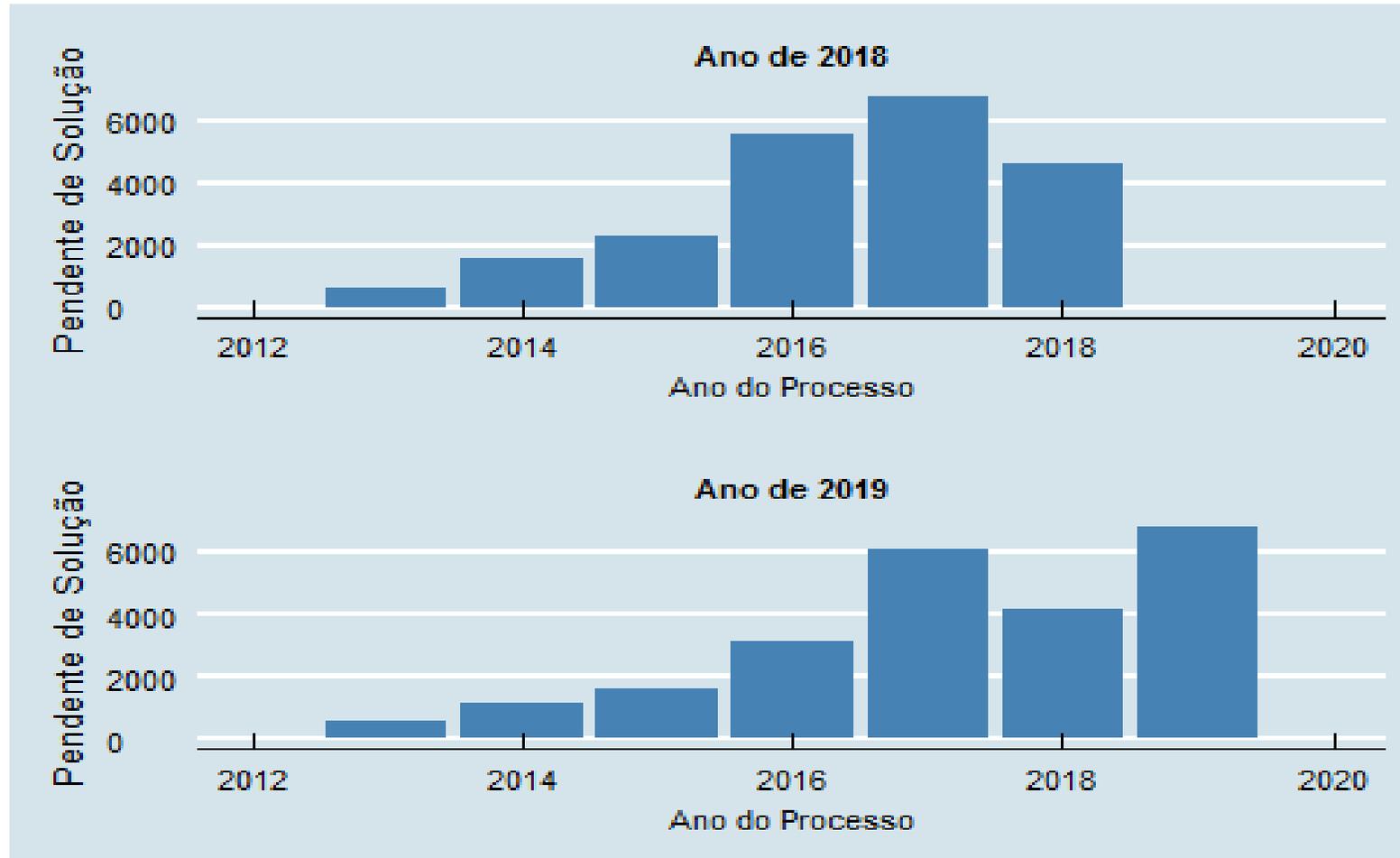
Indicadores	2018		2019		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendentes de Solução	21.409	9,94%	24.251	2,10%	13,27%

2º Grau – Resultados



2º Grau – Resultados

Excluídos os dados anteriores a 2012



2º Grau – Resultados

- ❑ Na comparação do período de jan/18 a dez/18 com o de jan/19 a dez/19, não foi significativa a diferença obtida no seguinte indicador:
 - Antiguidade – Pendentes de solução

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 6 CNJ e Meta 8 CSJT	Priorizar o julgamento das ações coletivas
Descrição	Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até dez/2016 (1º grau) e até dez/2017 (2º grau)
Resultado TRT/MG (2019)	<p>1º Grau: 98,06% de cumprimento (meta parcialmente cumprida) </p> <p>2º Grau: 102,04% de cumprimento (meta cumprida) </p>

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 4 CSJT	Reduzir o prazo médio de duração do processo da 2ª instância (ano base 2017) - 2º grau		
Descrição	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2017, em 2% em 2019.		
Resultado TRT/MG (2019)	Prazo médio = 88 dias (meta cumprida)  	COM CLÁUSULA DE BARREIRA	
Ressalva	Meta original = 80 dias 	SEM CLÁUSULA DE BARREIRA	

Ano base 2017 TRT/MG = 82 dias
CONCLUSÃO: OPORTUNIDADE DE MELHORIA

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

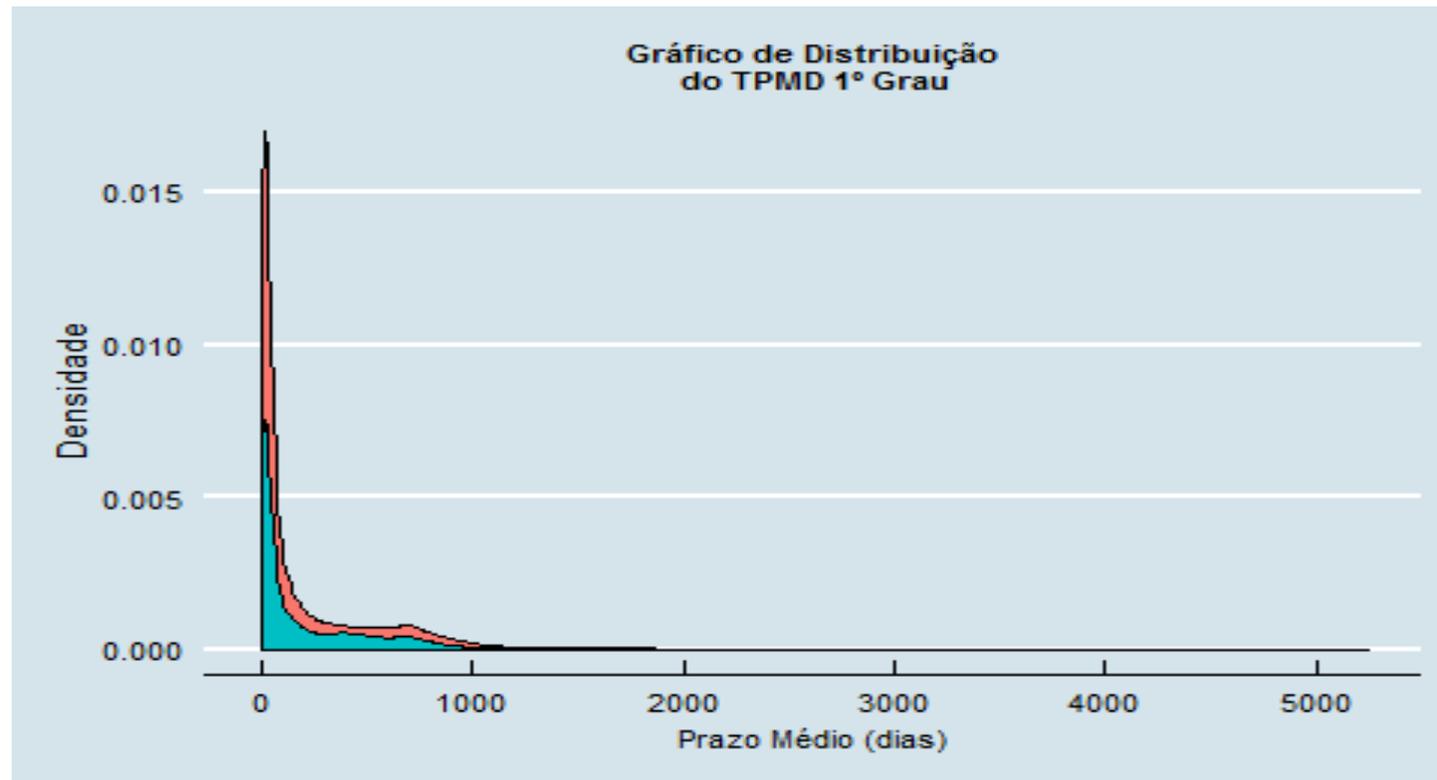
Meta 5 CSJT	Reduzir o prazo médio de duração do processo da 1ª instância (ano base 2017) - 1º grau (Fase de Conhecimento)	
Descrição	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2017, em 2% em 2019.	
Resultado TRT/MG (2019)	Prazo médio = 224 dias (meta cumprida)  	COM CLÁUSULA DE BARREIRA
Ressalva	Meta original = 166 dias 	SEM CLÁUSULA DE BARREIRA

Ano base 2017 TRT/MG = 170 dias
CONCLUSÃO: OPORTUNIDADE DE MELHORIA

Análise Estatística

Indicador relacionado: Prazo médio de duração do processo

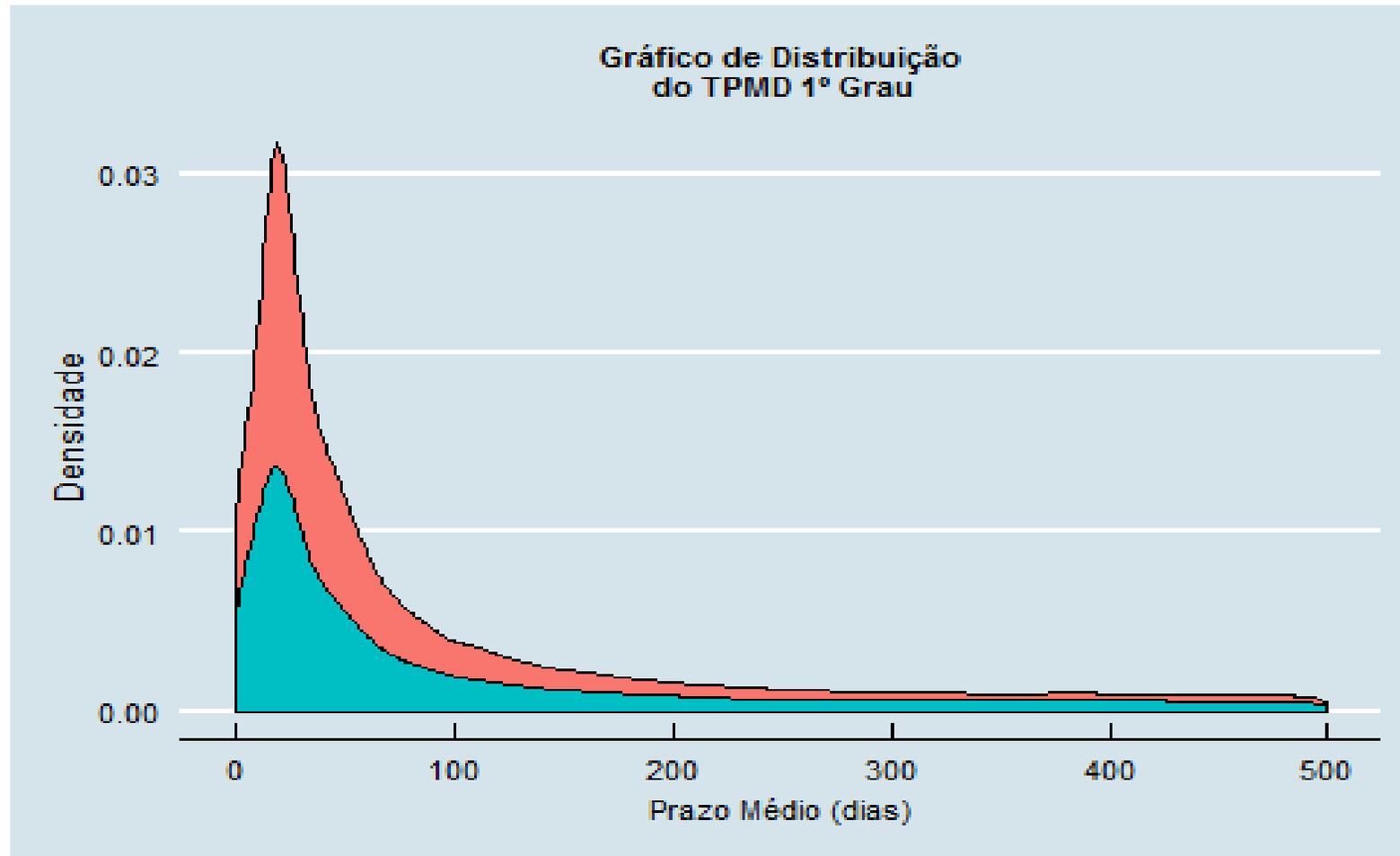
1º Grau – Prazos médios



Ano	Média	Mediana	Assimetria	Quantidade de processos abaixo da Meta
2018	217,03	69,00	0,71	62,53%
2019	224,23	55,00	0,72	69,39%

1º Grau – Prazos médios

Restringido o intervalo para 0 a 500 dias, excluem-se 59.260 processos (17,74%)



1º Grau – Outros dados

Ano	1 - Prazo médio do ajuizamento até a 1ª audiência	2 - Prazo médio da 1ª audiência até o encerramento da instrução	3 - Prazo médio da conclusão até a prolação da sentença	4 - Prazo médio do ajuizamento até a prolação da sentença
2018	40,59	190,21	17,75	217,03
2019	30,59	243,00	18,31	224,23

❑ Na comparação do período de jan/18 a dez/18 com o de jan/19 a dez/19, não foram significativas as diferenças obtidas nos seguintes indicadores:

- Antiguidade dos pendentos de solução
- Solucionados

Objetivo vinculado: Garantir a efetividade na execução

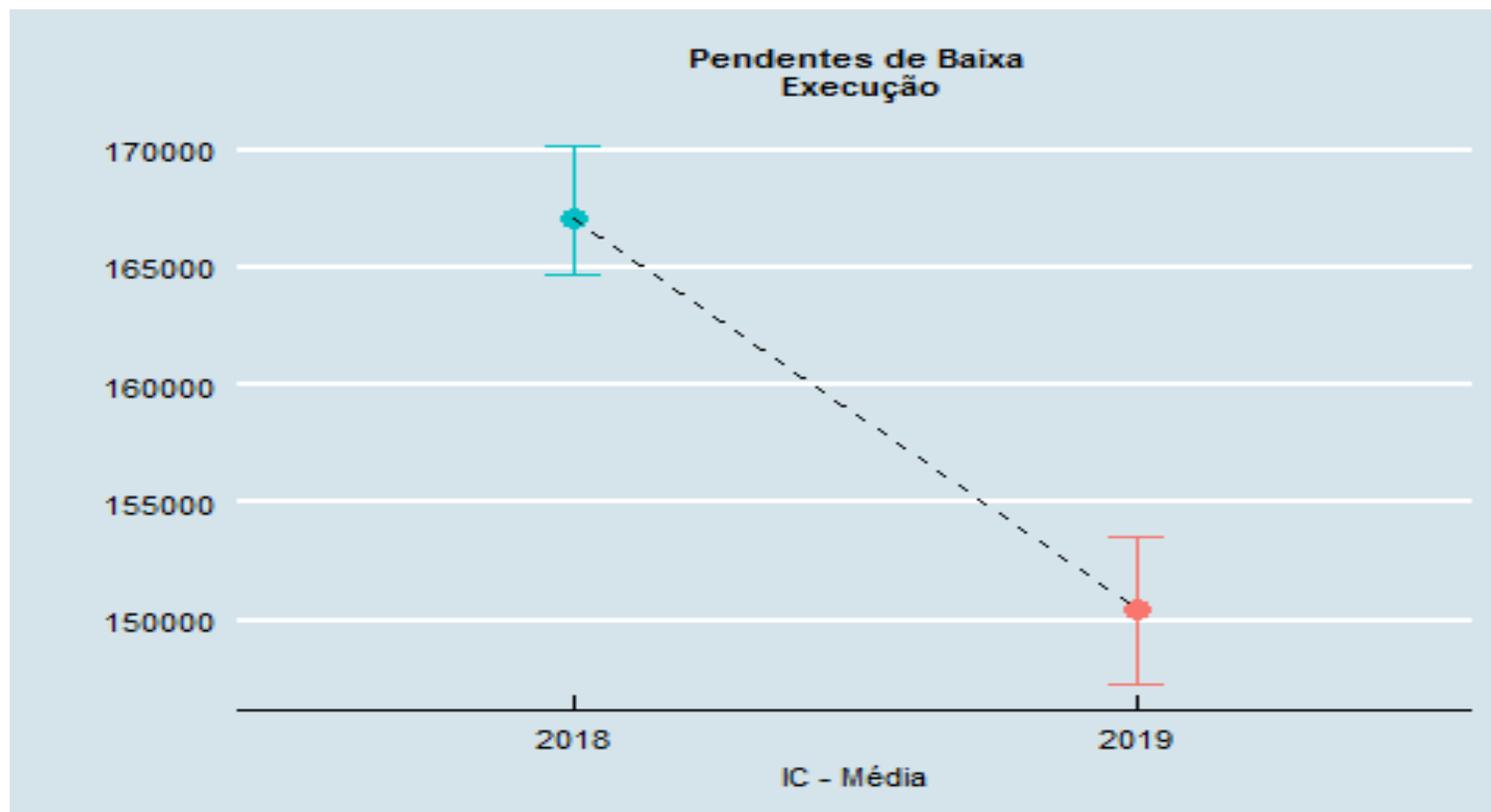
Meta 5 CNJ e Meta 11 CSJT	Impulsionar processos à execução
Descrição	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente
Resultado TRT/MG (2019)	123,06% de cumprimento (meta cumprida) 



Análise Estatística

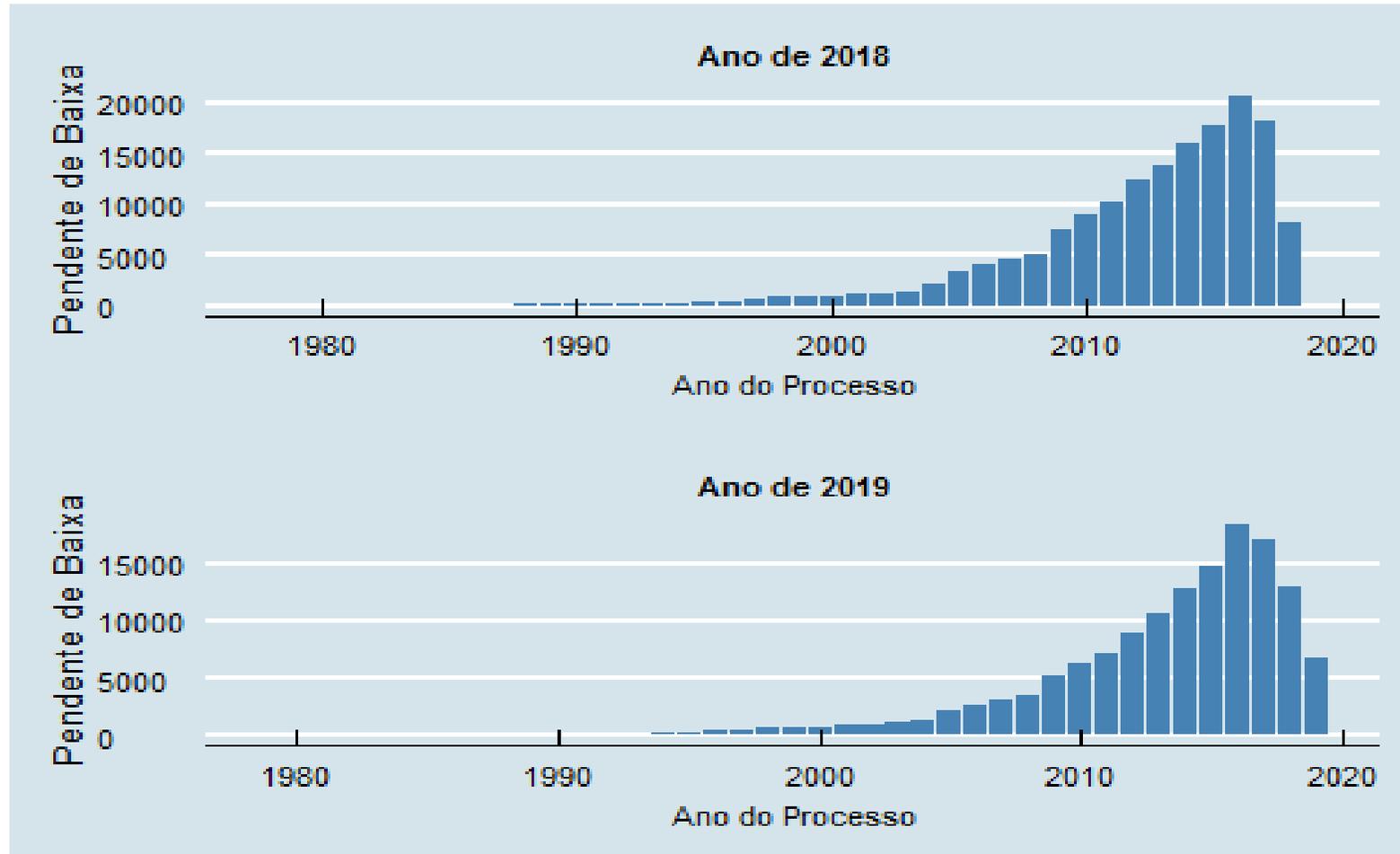
Indicador relacionado: 1º Grau - Execução

1º Grau – Execução



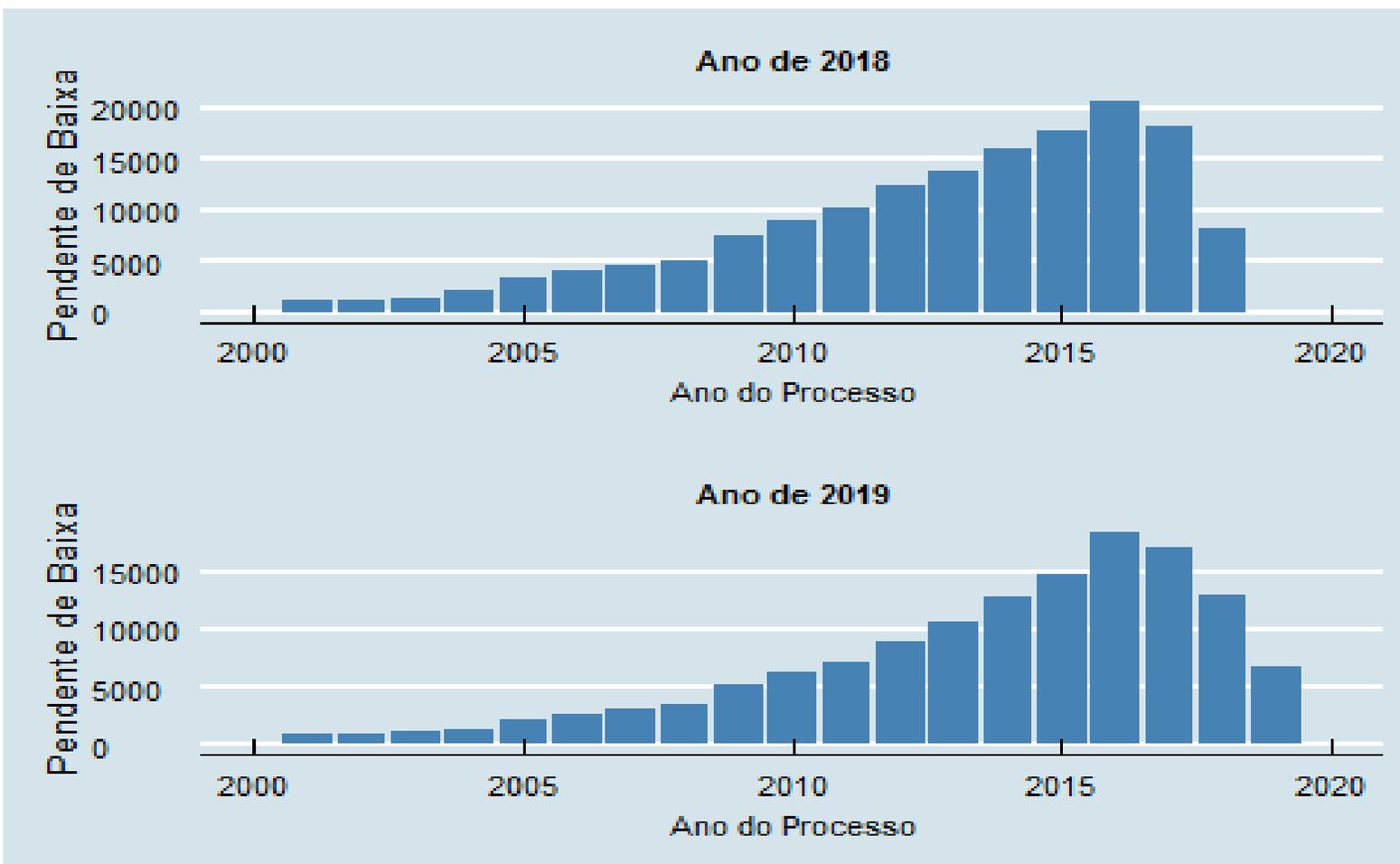
Indicadores	2018		2019		Variação Percentual
	Média	Coefficiente de Variação	Média	Coefficiente de Variação	
Pendientes de Baixa - Execução	167.119	2,91%	150.506	3,76%	-9,94%

1º Grau – Execução

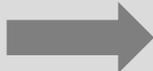


1º Grau – Execução

Excluídos os dados anteriores a 2000



Objetivo vinculado: Estimular a prevenção e conciliação de conflitos

Meta 3 CNJ, Meta 9 CSJT, Meta 15 TRT/MG	Estimular a conciliação		
Descrição	Manter o percentual do biênio 2016/2017 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (cálculo do índice = $\frac{\# \text{ conciliados }}{\# \text{ solucionados}}$)		
Resultados TRT/MG (2019)	Índice de conciliação = 45,9% 102% de cumprimento (meta cumprida)	 	COM CLÁUSULA DE BARREIRA
Ressalva	Meta original = 47,45%		SEM CLÁUSULA DE BARREIRA

CONCLUSÃO: OPORTUNIDADE DE MELHORIA

Objetivo vinculado: Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

Meta 7 CNJ, Meta 10 CSJT, Meta 17 TRT/MG	Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos
Descrição	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos 10 maiores litigantes em relação ao ano de 2018
Resultado TRT/MG (2019)	150,95% de cumprimento (meta cumprida) 

Objetivo vinculado: Buscar a excelência na gestão do orçamento

Orçamento em atividades e projetos

<p>Meta 2 CSJT</p>	<p>Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) Meta = 86,13%</p>
<p>Resultado TRT/MG (2019)</p>	<p>IEOD TRT/MG = 80,18% 93,09% de cumprimento (Meta Parcialmente Cumprida) </p>

Manifestação da Diretoria de Orçamento e Finanças

Metas e indicadores nacionais

Novos desafios para 2020

Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Os TRT's deverão realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da Agenda 2030

Meta: Desenvolver plano de ação e executa-lo até dez/2020

- Proposta do Grupo de Secretários de Gestão Estratégica de definição de um único ODS para a Justiça do Trabalho.
- Necessidade de escolha de um número de Tabela Processual Unificada de um dos três assuntos mais demandados no Tribunal relacionado ao ODS escolhido.

Sugestão de responsável: Secretaria de Apoio Judiciário

Meta 10: Saúde de Magistrados e Servidores

Os TRT's deverão realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados e 25% dos servidores e promover pelo menos 1 ação para reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes contatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior (2019).

Meta: 20% Magistrados / 25% Servidores / Desenvolver plano de ação e executá-lo até dez/2020

- O planejamento e desenvolvimento de ações já são pauta recorrente do Comitê Regional de Saúde.

Sugestão de responsável: Diretoria de Gestão de Pessoas / Secretaria de Saúde

Meta 11: Promover os direitos da criança e do adolescente

Os TRT's deverão promover pelo menos 1 ação para combate ao trabalho infantil.

Meta: Desenvolver plano de ação e executa-lo até dez/2020

- Já está no calendário institucional a realização da Semana Regional de Combate ao Trabalho Infantil.

Sugestão de responsável: Gestores Regionais do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem em Minas Gerais

Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG

Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de



Sociedade

Promover a cidadania e a responsabilidade social



Processos Internos

- Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais
- Garantir a efetividade na execução
- Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos
- Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes
- Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
- Otimizar a logística de materiais, bens e serviços
- Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC
- Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC



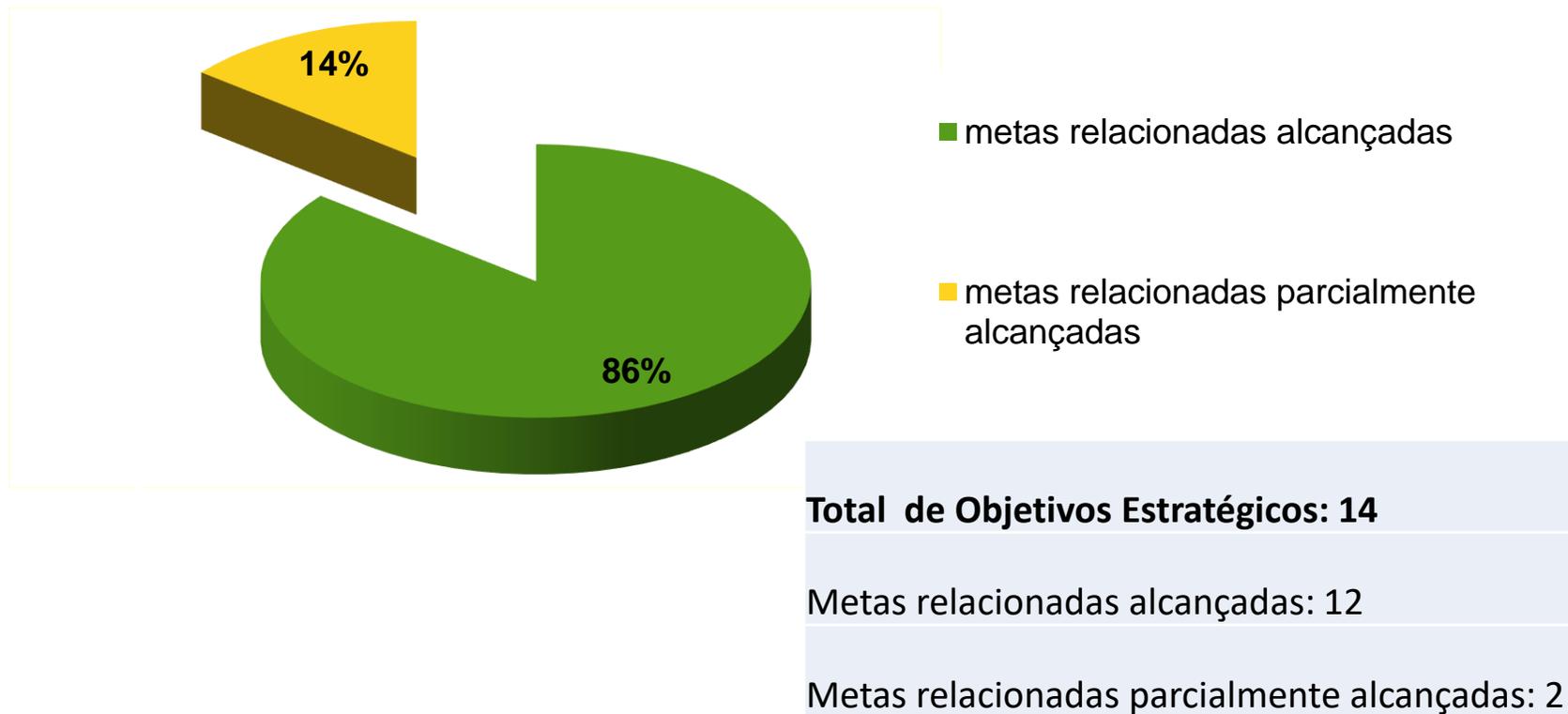
Pessoas e Recursos

- Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho
- Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia
- Assegurar um ambiente saudável e seguro
- Garantir infraestrutura adequada
- Buscar a excelência na gestão do orçamento

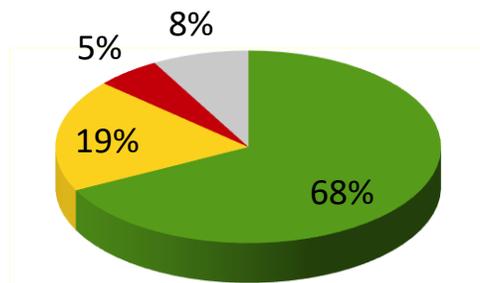
Valores

Ética - Transparência - Comprometimento - Celeridade - Efetividade - Responsabilidade Socioambiental - Trabalho digno

DESEMPENHO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – TRT/MG



INDICADORES ESTRATÉGICOS (VISÃO GERAL)



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida

Total de Indicadores: 37

Meta cumprida: 25

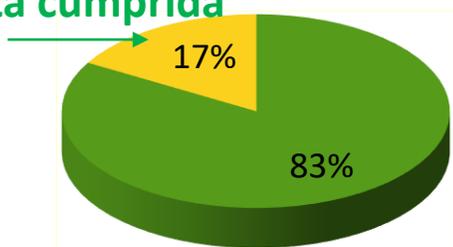
Meta próxima de ser cumprida: 7

Meta não cumprida: 2

Indicadores não disponíveis / não mensurados: 3

INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA JUDICIÁRIA

meta cumprida



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida

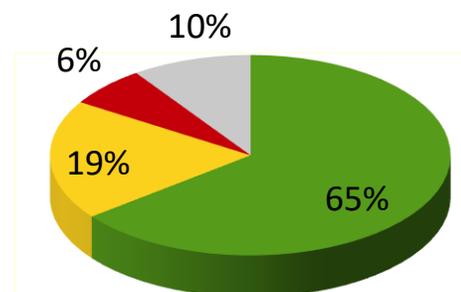
Total de Indicadores: 6

Meta cumprida: 5

Meta próxima de ser cumprida: 1

Obs.: A meta em amarelo é a 15 (Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento), que também é uma meta nacional (meta 3). De acordo com o quesito do CNJ/CSJT (cláusula de barreira), a meta foi cumprida.

INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA ADMINISTRATIVA



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida

Total de Indicadores: 31

Meta cumprida: 20

Meta próxima de ser cumprida: 6

Meta não cumprida: 2

Indicadores não disponíveis / mensurados: 3

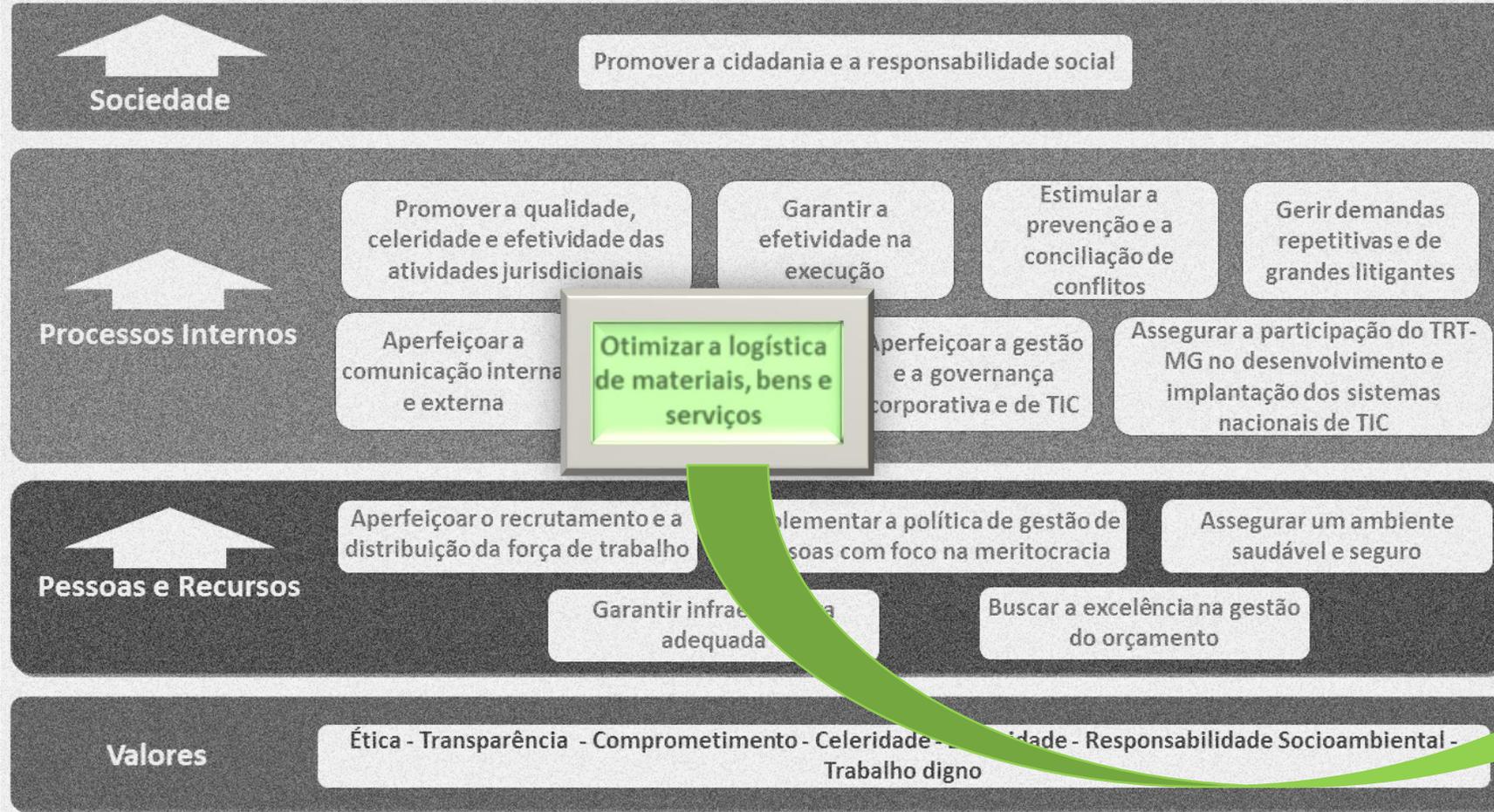
Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

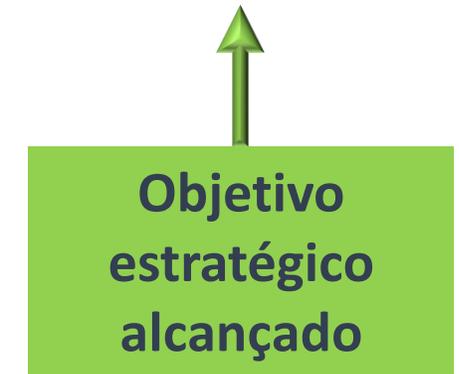
Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Oportunidade de melhoria:
“Prazo da fase interna do Pregão Eletrônico”



Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Indicadores do Plano Estratégico TRT3

Indicadores	Resultado 2018	Resultado 2019	Meta 2019
54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	183	81	60

 **REDUÇÃO SIGNIFICATIVA**

Manifestação da Diretoria de Administração

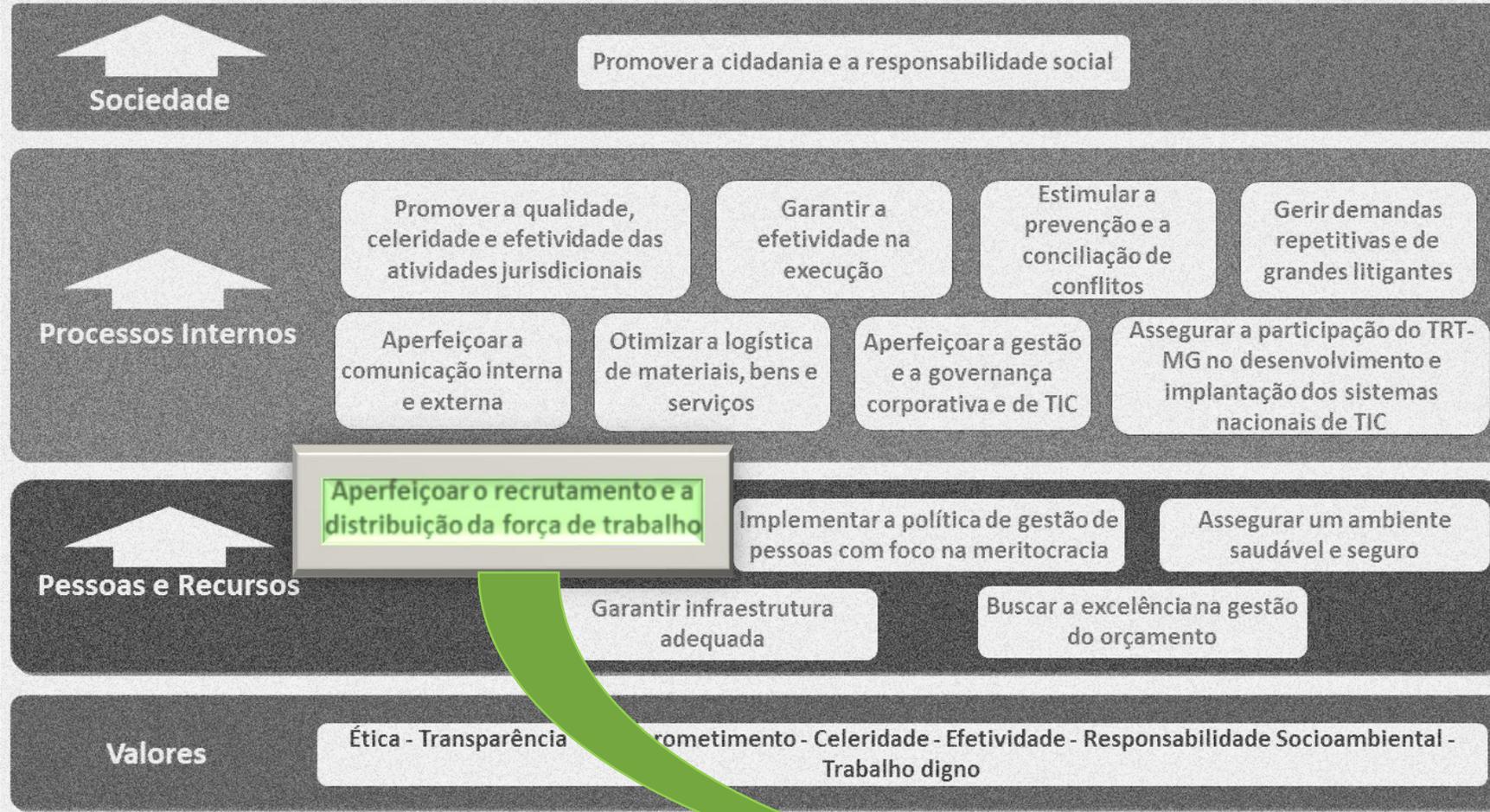
Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Oportunidade de melhoria no indicador: “% Cargos vagos de Juiz Substituto”

Objetivo estratégico alcançado

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG

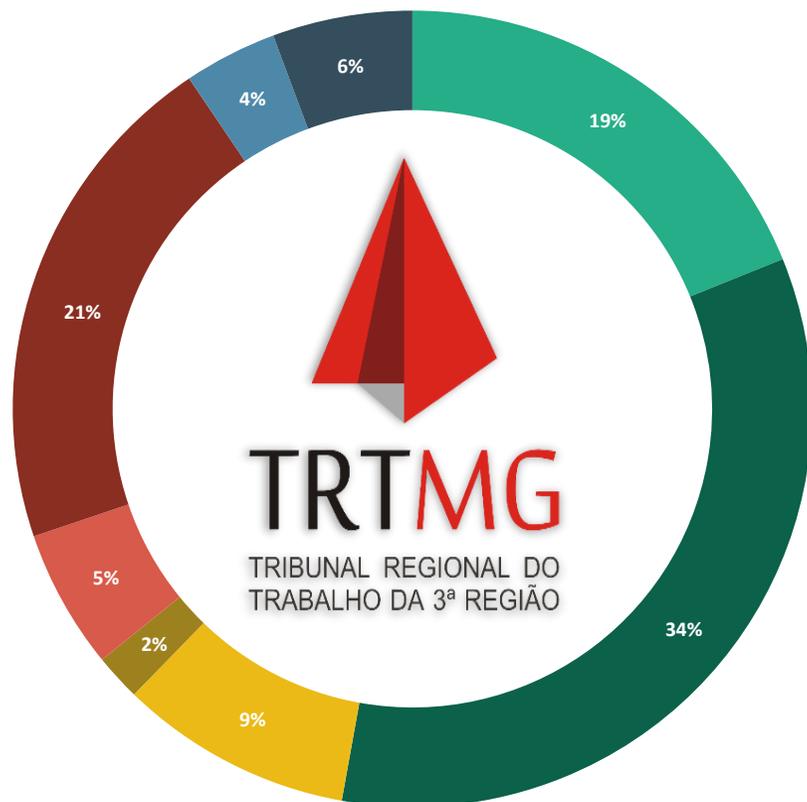
Indicadores	Resultado 2018	Resultado 2019	Meta 2019
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	18,25	18,98	14,00

Manifestação da Secretaria-Geral da Presidência

Portfólio de projetos estratégicos

Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGov)

Situação do Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3 2015-2020
Dezembro / 2019



- Projeto em andamento sem entrave
- Projeto encerrado- concluído
- Projeto em andamento com entrave pontual
- Projeto não iniciado
- Projeto em andamento com entrave grave
- Projeto encerrado- cancelado
- Projeto em planejamento
- Projeto suspenso

Fonte: Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional - SEGE - TRT-MG

LEGENDA (Farol)		Quantidade	%
	Projeto em andamento sem entrave	10	18,87%
	Projeto encerrado- concluído	18	33,96%
	Projeto em andamento com entrave pontual	5	9,43%
	Projeto não iniciado	1	1,89%
	Projeto em andamento com entrave grave	3	5,66%
	Projeto encerrado- cancelado	11	20,75%
	Projeto em planejamento	2	3,77%
	Projeto suspenso	3	5,66%
TOTAL		53	100%

PROJETOS ESTRATÉGICOS

- Orçamento POP (entrave grave na execução)
- Programa Governança (sem entrave) – Projetos:
 1. Implantação da Gestão de Riscos no TRT3 – concluído
 2. Plano de Gestão de Pessoas - 2019/2020 – concluído
 3. Projeto Governança em Auditoria Interna
 4. Governança de Aquisições
 5. Gestão dos Riscos Psicossociais no Trabalho
 6. Governança dos Colegiados Temáticos

PROJETOS ESTRATÉGICOS

- Implantação do SIGEP (entrave pontual na execução) – manifestação da gerente do projeto
 - Situação geral do projeto;
 - Dificuldades na execução;
 - Deliberação da RAE de 30/09/2019: Formalizar a solicitação de devidos ajustes no cronograma e delimitação das entregas finais do Projeto Estratégico Implantação do SIGEP.

DELIBERAÇÕES DA REUNIÃO ANTERIOR

ASSUNTOS: IGOV 2019 (TCU) e SIGEP

DELIBERAÇÃO (30.09.2019)	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
1. Servidores da SECOI, DTIC, DGP e EPRGOV deverão se reunir para definir os parâmetros que possibilitarão a aferição simulada do IGOV, IGOVTI e IGOVPessoas 2019	O EPRGOV deverá agendar reunião com SECOI, DTIC e DGP	TCU foi contactado pelo TRT/MG mas não houve resposta em tempo hábil. Optou-se por focar nas referências de medição IGOV 2020
2. Formalizar a solicitação de devidos ajustes no cronograma e delimitação das entregas finais do Projeto Estratégico Implantação do SIGEP	EPRGOV Gerente do Projeto Estratégico Implantação do SIGEP	Manifestação da área (SIGEP)

Considerações Finais

Agradecemos a presença!

Secretaria de Gestão Estratégica

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013

Reportagem (site do COLEPRECOR): Cláusula de barreira



Eficiência da Justiça do Trabalho impõe a necessidade de cláusula de barreira para a meta 1

🕒 20 de novembro de 2019



Referência (site do COLEPRECOR): Cláusula de barreira

Cumprimento reiterado da meta deixou alguns tribunais com acervo reduzido de processos, o que dificulta seu cumprimento

A meta é um instrumento de gestão e, como tal, precisa se adequar às peculiaridades de cada área. No caso das Metas Nacionais do Poder Judiciário, isso significa não penalizar a Justiça do Trabalho por sua eficiência, em especial no tocante à meta 1, que estabelece a necessidade de se julgarem mais processos do que os ajuizados no ano.

Foi com base nesse entendimento que o Colégio de Presidentes e Corregedores de TRTs deliberou, nesta quarta-feira (20), pela proposição de uma cláusula de barreira para a meta 1. A definição será levada ao 13º Encontro Nacional do Poder Judiciário, a ser realizado nos dias 25 e 26 de novembro, em Maceió (Alagoas).

A cláusula aprovada prevê que os tribunais que não conseguirem julgar mais processos do que os ajuizados no ano, mas que tiverem uma taxa de congestionamento inferior a 25%, a meta será considerada cumprida.

Eficiência

A medida leva em consideração o fato de que alguns tribunais têm dificuldade em atingir tal índice pela existência de um **acervo reduzido**, cujos processos não atingiram a necessária maturação para julgamento (um processo precisa superar várias etapas para permitir julgamento, a exemplo da defesa, da audiência e outras formas de produção de prova). Isso ocorre, em grande medida, devido ao cumprimento reiterado da meta em anos anteriores pela Justiça do Trabalho.

A aprovação da proposta ocorreu em reunião da qual participou o conselheiro do CNJ ministro Emmanoel Pereira, e o coordenador de Gestão Estratégica do CSJT, Joaquim Pereira.

Na mesma reunião, os presidentes e corregedores também deliberaram pela aprovação de todas as demais metas previstas para 2020, nos termos em que foram apresentadas no encontro do Coleprecors de outubro, realizado em Cuiabá.