



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Informações Gerais

Data: 25 de setembro de 2023

Horário: 10h30h às 12h

Local: Plataforma virtual Google Meet

Pauta

- Análise estatística;
- Iniciativas estratégicas;
- Resultados da estratégia do TRT-MG - 2º quadrimestre de 2023;
- Inovação

DELIBERAÇÕES

A reunião está alinhada com uma das atribuições previstas na [Resolução GP n. 179/2021](#), que instituiu o CGE, qual seja: “monitorar a implementação da estratégia, avaliar os resultados das ações institucionais e, se necessário, promover alterações no PEI” (art. 3º, II).

As RAEs são realizadas no mínimo quadrimestralmente, em conformidade com a [Resolução CNJ n. 325/2020](#), que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências.

[Apresentação da RAE](#)

Abertura

Com autorização do coordenador do Comitê de Governança e Estratégia (CGE), Desembargador-Presidente Ricardo Antônio Mohallem, a secretária da Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE), Patrícia Helena dos Reis, abriu a 3ª reunião do colegiado no exercício de 2023.

Análise estatística

A análise estatística dos dados de litigiosidade de 1º e 2º grau foi apresentada pelo chefe da Divisão de Estatística e Análise de Dados (DIESTAD), Rodrigo Montenegro Possa, utilizando um painel de *Power BI*, tendo como fonte de dados o Sistema e-Gestão.

As estatísticas apresentadas fazem referência ao período de **1º de setembro de 2022 a 30 de agosto de 2023**, em comparação com o período anterior de **1º de setembro de 2021 a 1º de agosto de 2022**.

1º grau - conhecimento: distribuídos x solucionados - houve crescimento significativo de processos distribuídos de 9,86% e de processos solucionados de 2,86%, ainda por conta do impacto da diminuição da distribuição durante o período da pandemia em 2021. A proporção de solucionados por distribuídos foi de 99,68% e mostra queda em relação ao período anterior, que foi de 106,47%. A taxa está menor que 100% devido ao crescimento considerável na quantidade de processos distribuídos;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1º grau - conhecimento: solucionados x conciliados - houve um crescimento no quantitativo de processos solucionados de 2,86% e de processos conciliados de 1,65%. A proporção de conciliados por solucionados foi de 38,32% e mostra pequena queda em relação ao período anterior, que foi de 38,77%;

1º grau - conhecimento: saldo de processos pendentes de solução até 31 de agosto de 2023 - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve aumento de saldo quando comparado com agosto de 2022, de 1,38%, impactado pelo crescimento de quase 10% na quantidade de processos distribuídos no 1º grau. Nos anos anteriores consta ainda um resíduo de processos pendentes de solução, sendo que os mais antigos remontam a 2010.

1º grau - conhecimento: prazo médio (em dias corridos) no período, do ajuizamento à prolação da sentença - quando comparado com o período anterior, houve uma pequena redução de 1,14% (melhora), sendo o prazo do período 2022/2023 de 176,64 dias corridos;

1º grau – execuções iniciadas x execuções baixadas - houve acréscimo nas execuções iniciadas de 6,78% e uma queda significativa das execuções baixadas de 8,25%. A proporção de baixados por iniciados foi de 166,92% e mostra piora em relação ao período anterior, que foi de 194,27%. Ainda assim, a taxa é considerada favorável por ser maior que 100% e indicar diminuição do acervo na fase de execução;

1º grau – execução: pendentes de baixa por ano do processo - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve decréscimo do saldo, quando comparado a 2022, de 12,54%, o que representa melhora. O processo pendente de baixa mais antigo refere-se ao ano de 1978;

2º grau - distribuídos x solucionados – houve crescimento no número de processos distribuídos de 3,52% e no de processos solucionados, de 11,2%. A proporção entre solucionados e distribuídos foi de 98,99%, taxa considerada desfavorável por ser menor que 100% (representação de retenção de processos), porém houve uma melhora em relação ao período anterior, que foi de 92,15%;

2º grau - saldo de processos pendentes de solução por ano do processo - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve diminuição no saldo em 2023, quando comparado com 2022, de 19,5%, o que representa uma melhora no quadro. O processo pendente de solução mais antigo é de 1990.

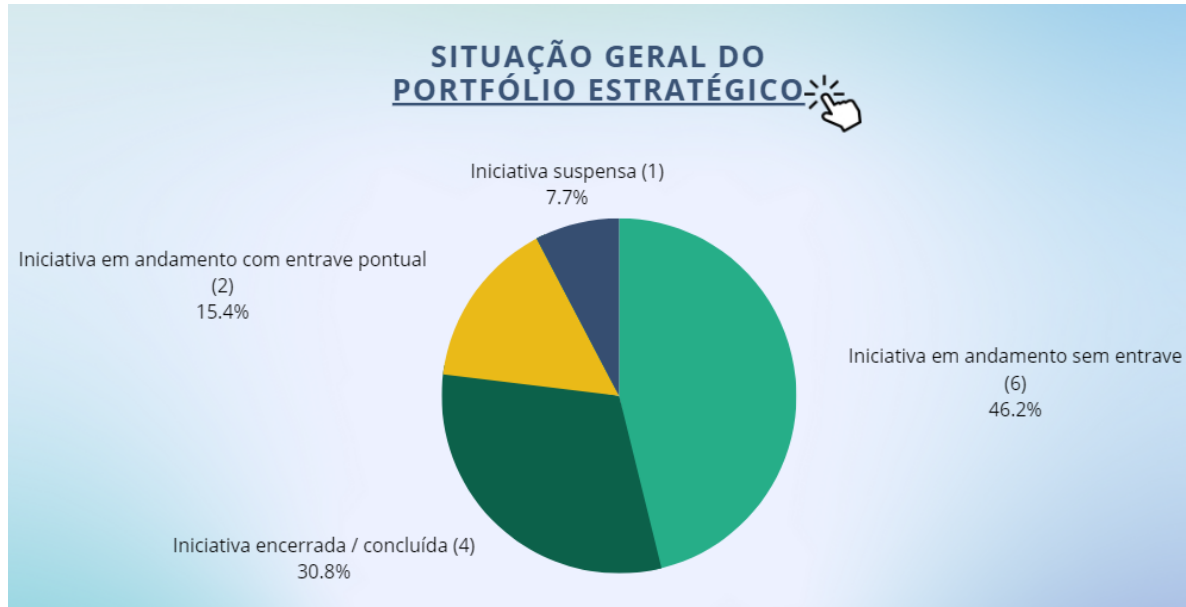
2º grau - prazo médio (em dias corridos) no período, da distribuição até o julgamento - quando comparado com o período anterior, houve um aumento de 26,09% (piora), sendo o prazo para o período 2022/2023 de 101,62 dias. Podem ter impactado negativamente no aumento do prazo médio: processos antigos sendo julgados e julgamento de processos relacionados a temas de repercussão geral. Estes casos impactam negativamente o prazo médio (aumento do prazo médio).



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Iniciativas estratégicas



Foi apresentada a situação geral das 13 (treze) iniciativas que hoje compõem o portfólio estratégico. A iniciativa suspensa refere-se ao Programa Governança, tendo em vista o encerramento do Projeto Gestão Diamante e a suspensão do Projeto Governança Aprimorada, que compõem este programa. Não houve projetos cancelados e há expectativas de encerramento de duas iniciativas até o final desta gestão.

Foi destacado o **Projeto "Otimiza TRT" – proposto pela Diretoria Judiciária – em andamento - cuja gerente é Ana Luiza Enes de Carvalho.**

O objetivo do Otimiza TRT é analisar a viabilidade de utilização dos robôs desenvolvidos pelo [Projeto Solária](#), do TRT9, projeto que foi nacionalizado pelo CSJT no mês de julho de 2023. Inicialmente a equipe do projeto estudará a viabilidade de implantação, no TRT/MG, dos robôs RJ-2 e RJ-9. Posteriormente, conforme forem disponibilizados, os demais robôs também serão analisados e, sendo viável, serão implantados no nosso tribunal.

A iniciativa visa contribuir com a racionalização e otimização de determinadas atividades processuais que demandam a execução de tarefas repetitivas e horas de atividade humana, aumentando, assim, a produtividade e a celeridade na prestação jurisdicional, com a consequente redução da taxa de congestionamento e do tempo médio de tramitação processual. Será estabelecido, ainda, um fluxo de trabalho para identificação de soluções de robôs não comportados neste projeto nacional. A equipe envolvida é composta por membros da DJ, SEGE e DTIC. A expectativa de encerramento é no fim de 2024.

O Chefe do Escritório de Planejamento e Projetos Igor Daniel da Costa Jones ressaltou a importância da apresentação de novos projetos, especialmente nesse momento de mudança de gestão, pois eles contribuem para elevar o Tribunal a um patamar superior.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

A Secretária de Governança e Estratégia Patrícia Reis lembrou que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) decidiu rever o planejamento estratégico da JT, o que terá impacto no planejamento estratégico da 3ª Região.

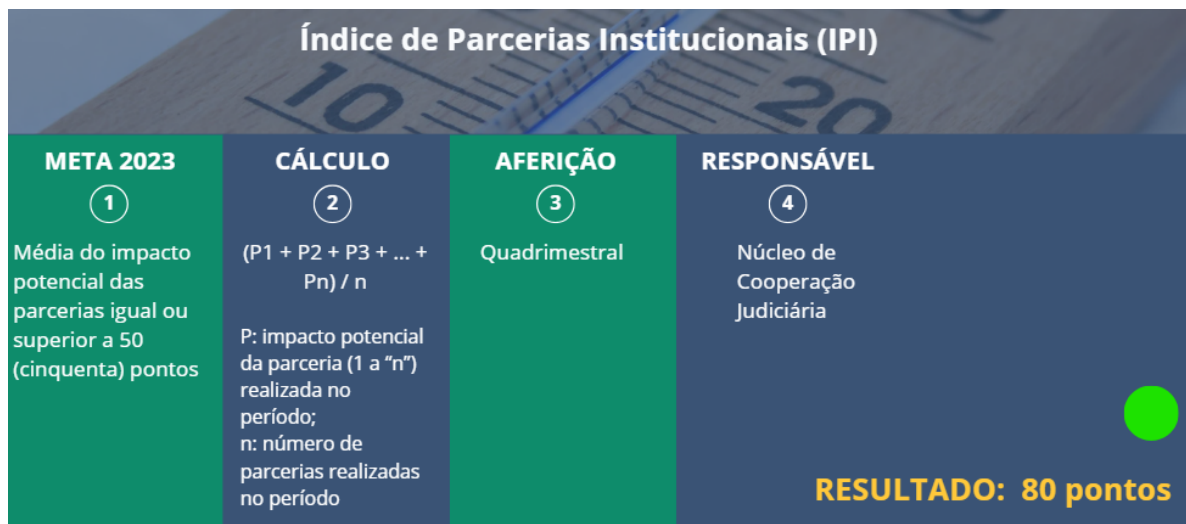
O Presidente Ricardo Mohallem destacou que o empenho e o ritmo de trabalho devem ser mantidos ou mesmo aumentados até o final do mandato, não importando se as novas propostas apresentadas serão realizadas nesta ou na próxima gestão.

A Desembargadora Denise Alves Horta observou que os números estão muito bons.

O Presidente questionou sobre a piora dos resultados no primeiro grau. Patrícia esclareceu que, além de se verificar um aumento na distribuição de processos, esta piora se deve ao fato da situação atual estar sendo comparada com a do período da pandemia, situação atípica e que foi benéfica do ponto de vista processual, com redução no quantitativo de processos distribuídos e aumento da conciliação.

Acompanhamento da Estratégica - metas e indicadores – resultados do 2º quadrimestre de 2023 apresentados de forma acumulada

- **OE1: FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS**



Meta em cumprimento. Observa-se que essa é uma meta do plano estratégico do Tribunal, e não uma meta nacional.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

● OE2: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE - Metas Nacionais 9 e 11

Índice de Inovação - Meta Nacional 9

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030
Meta	100%

P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do laboratório de inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão de inovação, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade? Sim, em 24/05/2023

P9.2 - Percentual de execução do projeto previsto para 2023. Julho - 65%

P9.3 - O tribunal identificou benefícios na execução do projeto? Sim

Projeto selecionado: UAI-con

Meta em cumprimento. A expectativa é que o UAI-con, painel que está sendo desenvolvido e é uma entrega do Projeto Concilia TRT, seja finalizado até novembro de 2023.

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	100%

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim

Plano de ação da meta 11

Meta em cumprimento.



ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

● **OE3: GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO - Metas Nacionais 1, 2 e 5**

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
Cláusula de barreira: Taxa de congestionamento líquida menor que 40%



Meta em cumprimento em função da cláusula de barreira que é uma Taxa de Congestionamento Líquida inferior a 40% (aprovado), sendo que o 2º Grau está apresentando um resultado mais satisfatório que o 1º Grau. Painel mensal.

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus



Meta em cumprimento.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal
Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021.
Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e na fase de execução: 65%.



Meta em cumprimento em função da cláusula de barreira que é uma taxa de congestionamento líquida no conhecimento menor que 40% e na execução, de 65%. A meta é reduzir em 0,5% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021.

● **OE4: PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 60%	2 $IADRDA = (DC/DM) \times 100$ DC: deliberações cumpridas; DM: deliberações monitoradas	3 Quadrimestral	4 Secretaria de Auditoria (SEAUD)
RESULTADO: 72,70%			

Meta em cumprimento. O Secretário de Auditoria Antônio Cláudio dos Santos Rosa esclareceu que esse índice é referente a auditorias do TCU, dos Conselhos e do próprio Tribunal e falou sobre a metodologia adotada para o seu cálculo, que não é ainda uniforme entre os Tribunais.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

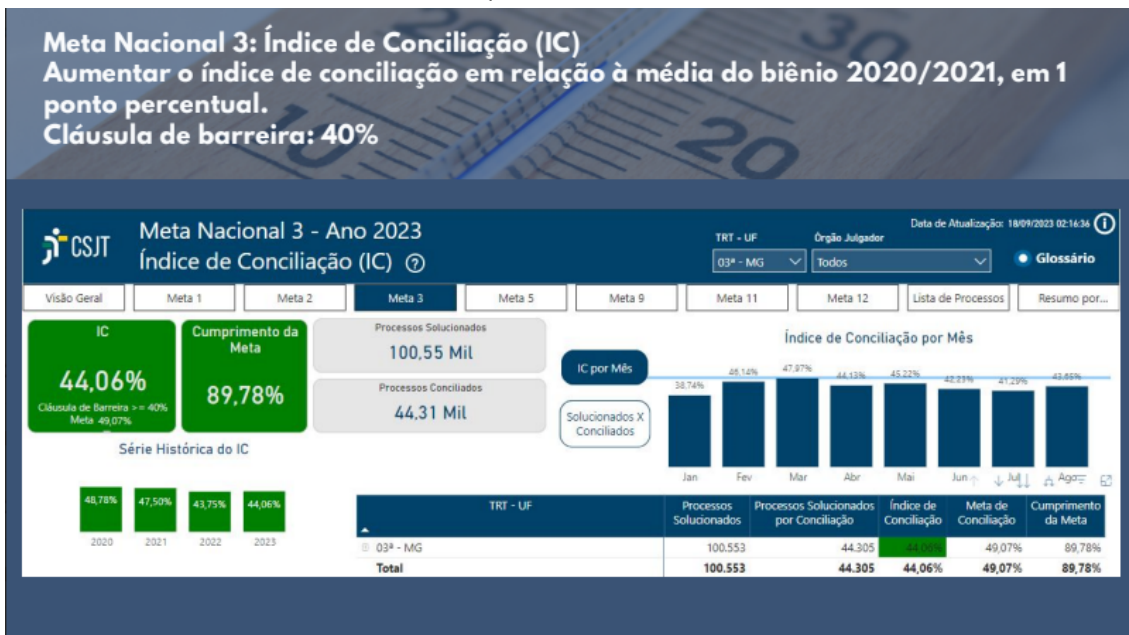
ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015.



Meta em cumprimento. O Secretário de Auditoria lembrou que a SEAUD faz a aferição, mas que as medidas corretivas ou saneadoras ficam a cargo das unidades. Como fatores que levaram ao não cumprimento da meta, mencionou as ações relativas à Linguagem Brasileira de Sinais - Libras e áudio-descrição nos vídeos do Tribunal, que não obtiveram pontuação. Outros dois fatores foram o Plano Diretor de TIC e a listagem de terceirizados, ambos com questões já solucionadas, porém não pontuados pelo CNJ. Destacou que, ainda assim, a pontuação obtida foi muito próxima à meta e ficaria dentro da mesma faixa na apuração do índice de transparência para o prêmio de qualidade.

OE5: ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS - Meta Nacional 3



Meta em cumprimento em função da cláusula de barreira.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

● OE6: GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1	2	3	4
Julgar, em até 170 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a "sentença" (acórdão) de mérito do precedente	Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)	Quadrimestral	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)
			RESULTADO: 47 dias

Meta cumprida até o momento.

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1	2	3	4
Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos	Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)	Quadrimestral	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)
			RESULTADO: 151 dias

Meta em cumprimento, com grande melhora com relação à última aferição.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

● **OE7: FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): percentual de processos críticos com gestão de riscos implementada

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 Incrementar o IGRPC para 30% em 2023	2 $IGRPC = (PCGRI / TPC) \times 100$ PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada; TPC: total de processos críticos existentes	3 Quadrimestral	4 Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
			RESULTADO: 12,5%

Meta ainda não cumprida. A aferição é quadrimestral e dos quatro processos críticos propostos para este ano, dois foram concluídos agora em setembro de 2023 (uniformização de jurisprudência e execução forçada). Patrícia Reis aproveitou para agradecer pelo apoio das unidades envolvidas. Os outros dois processos já foram iniciados e serão finalizados em 2023.

● **OE8: APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 91,67%, em dezembro de 2023	2 $DPP = VDPP + VDPRP$ $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$	3 Mensal	4 Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)
			RESULTADO: 61,71%

Meta ainda não cumprida. A expectativa é que, à medida que o orçamento vai sendo executado, o resultado se aproxime cada vez mais da meta pactuada. A Secretária de Governança e Estratégia observou que esse indicador, de aferição mensal, só é cumprido em 31 de dezembro, mas que não deve haver problemas em alcançar a meta. O Diretor Geral Carlos Athayde Valadares Viegas reforçou que certamente essa meta será ultrapassada, chegando perto dos 99% de execução orçamentária este ano.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

- **OE9: INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL - Meta Nacional específica da JT**

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO (até junho): 9,15% dos magistrados e 14,7% dos servidores realizaram o exame periódico. Faltam 17 magistrados e 11 servidores para cumprimento da meta. Foram promovidas 17 ações.

Meta em cumprimento. Patrícia Reis destacou que, em virtude das regras de aferição, os dados apresentados são referentes a 30 de junho de 2023.

O Diretor-Geral informou que obteve uma prévia junto à Secretaria de Saúde, e os números mais recentes mostram que a meta já foi alcançada no que diz respeito aos servidores, com 30,33% até o momento. Quanto aos magistrados, o índice está em 13,73%. Sugeriu incrementar essa meta para o próximo ano. Destacou que o Tribunal conta com consultórios na Capital e, no interior, há uma empresa percorrendo todas as varas do estado.

O Presidente comentou sobre a resistência, especialmente entre os magistrados, quanto à realização do exame periódico e adesão às campanhas de vacinação, com o que a Desembargadora Denise Horta concordou, observando que muitos fazem o acompanhamento de saúde por meio de consulta com seus médicos particulares.

Falou-se então sobre a renovação do plano de saúde e o Diretor-Geral observou que está em estudos a inclusão de um *check-up*, que teria validade como exame periódico.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 Índice menor ou igual a 2,5%	2 Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)	3 Quadrimestral	4 Secretaria de Saúde (SES)
			 RESULTADO: 2,5%

Meta em cumprimento.

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 15%	2 $PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$ PQV: participações em ações de qualidade de vida; AQV: ações de qualidade de vida; FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares	3 Quadrimestral	4 Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)
			 RESULTADO: 45%

Meta cumprida, com aumento significativo do percentual da força de trabalho participando de ações de qualidade de vida no trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

● OE10: APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
① Manter o nível "Em aprimoramento" ↓ ENTRE 0,70 e 0,89	② Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026	③ Quadrimestral	④ Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)
RESULTADO: 0,79 (em aprimoramento)			

Meta em cumprimento, em aprimoramento.

Deliberações

Patrícia Reis solicitou permissão para iniciar os trabalhos de definição dos indicadores e das metas para 2024, tendo por base o PEI 2021-2026, por meio de contato com as unidades responsáveis pelos mesmos, com o que o Desembargador Presidente aquiesceu.

A SEGE informou que a Secretaria de Gestão Estratégica do CSJT vai realizar revisão do PE-JT com o apoio dos regionais e a CGE será informada em momento oportuno, considerando que as alterações deverão ter impacto no PEI do TRT3.

Antes de passar a palavra para a Chefe da Divisão de Planejamento e Inovação (DIPIN) Christiane Dominique Kunzi, Patrícia Reis relatou que na última semana esteve em Porto Alegre para o III FestLabs, Encontro Nacional de Laboratórios de Inovação que entrou recentemente para o calendário do judiciário, e que contou com a participação de cerca de 400 pessoas.

Inovação

Foi feita uma exposição sobre o coLABore – Laboratório de Inovação e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRT3. Os **projetos inovadores** em andamento são: 1) UaiCon – que compõe a meta 9 do Poder Judiciário para 2023, é um painel de *Power BI* com informações sobre processos solucionados por conciliação e pendentes de solução do 1º e 2º grau, que conterà o índice de conciliabilidade; 2) Pauta Inteligente - startup que ganhou o primeiro lugar no Programa Startups do CSJT, é uma solução que auxiliará na gestão das pautas de audiência, a partir de critérios definidos pelo usuário e está em desenvolvimento pelo TRT21; 3) disponibilização de formulário de demandas de inovação que permitirá relato de problemas relativos à prestação de serviços. As ações de **disseminação de cultura de inovação**: 1) mar23 – Oficina “Inovação, pensamento criativo, metodologias e laboratório de inovação” – com o TRT/SC; 2) jun23 - Oficina Fácil – formação de facilitadores de processo de inovação – empresa WeGov; 3) ago e set23 - capacitação em Visual Law e legal design para servidores e magistrados – empresa Vitta; 4) set23 - palestra do Juiz Bruno Alves Rodrigues – Confraria da Inovação; 5) out23 – evento de inovação na Semana do Servidor; 6) Boletim Inove-se. As **parcerias**: 1) Comissão de Inovações Judiciárias; 2)



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Núcleo de Ciência de Dados e Inovação; 3) Rede Mineira de Laboratórios de Inovação; 4) Outros laboratórios de inovação da JT; 5) CEFET; 6) Universidade Federal de Minas Gerais; 7) Universidade Federal de São João del Rei.

Igor Jones comentou a respeito de notícia do CNJ sobre linguagem gráfica e disponibilizou o respectivo link para os presentes: <https://www.cnj.jus.br/iniciativa-piloto-usa-linguagem-grafica-para-facilitar-compreensao-de-julgamentos/>

A Secretária de Governança e Estratégia lembrou que a inovação vai além da tecnologia e, sobre o Boletim Inove-se, observou que sofreu algumas mudanças de formatação com o objetivo de torná-lo plenamente acessível.

Considerações finais

Patrícia Reis lembrou que esta é a última reunião de 2023 e agradeceu o indispensável apoio da atual gestão para a realização dos trabalhos relacionados a governança, estratégia e inovação.

O Presidente retribuiu, agradecendo a Patrícia e colaboradores pela dedicação, empenho e bons resultados alcançados.

A Desembargadora Denise Horta também cumprimentou a todos pela excelência do trabalho.

O Desembargador-Presidente Ricardo Antônio Mohallem encerrou a reunião, agradecendo a todos pela participação.

O material apresentado será disponibilizado no [Portal da Governança e Estratégia](#).

MEMBROS DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1	Desembargador Ricardo Antônio Mohallem	Presidente	Presente
2	Desembargador César Pereira da Silva Machado Júnior	1º Vice-Presidente	Presente
3	Desembargadora Rosemary de Oliveira Pires Afonso	2ª Vice-Presidente	Ausente
4	Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto*	Corregedor	Ausente
5	Desembargador Manoel Barbosa da Silva	Vice-Corregedor	Ausente
6	Desembargador Luiz Otávio Linhares Renault	Desembargador Decano	Ausente
7	Desembargadora Denise Alves Horta	Desembargadora indicada pelo Presidente	Presente
8	Desembargador Antônio Gomes de Vasconcelos	Desembargador indicado pelo Presidente	Presente
9	Juíza Carla Cristina de Paula Gomes	Coordenadora do Singespa	Ausente
10	Carlos Athayde Valadares Viegas	Diretor Geral	Presente



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

11	Telma Lúcia Bretz Pereira	Diretora Judiciária	Presente
12	Ludmila Pinto da Silva	Secretária Geral da Presidência	Presente
13	Gabriela Moraes Lopes	Servidora eleita	Ausente
14	Cristiano Barros Reis	Servidor eleito	Presente
15	Ricardo de Freitas Paixão	Servidor eleito	Presente

* Justificou a ausência em razão de viagem.

UNIDADE DE APOIO EXECUTIVO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1	Patrícia Helena dos Reis	Secretária de Governança e Estratégia	Presente
---	--------------------------	---------------------------------------	----------

OUTROS PARTICIPANTES

Andrea Felipe Ramos Chaves – Núcleo de Cooperação Judiciária
Renato de Paula Amado – Juiz Auxiliar da Presidência
Antônio Cláudio dos Santos Rosa - Secretaria de Auditoria
Christiane Dominique Kunzi - Secretaria de Governança e Estratégia
Rodrigo Montenegro Possa - Secretaria de Governança e Estratégia
Juliana Aparecida Ribeiro - Secretaria de Governança e Estratégia
Fábio Avelar Peixoto - Secretaria de Governança e Estratégia
Igor Daniel Costa Jones - Secretaria de Governança e Estratégia
Erika Veloso de Barros Leite - Secretaria de Governança e Estratégia
Victor Aubin Verzani de Souza - Secretaria de Governança e Estratégia
Paulo Sérgio Lage Riggio - Secretaria de Governança e Estratégia
Flávia Vieira Zamboni - Secretaria de Governança e Estratégia
Ronaldo da Silva - Secretaria de Governança e Estratégia
Anísio Renato de Andrade - representando a Assessora da Secretaria Geral da Presidência

RICARDO ANTONIO MOHALLEM:3083595
Assinado de forma digital por
RICARDO ANTONIO
MOHALLEM:3083595
Dados: 2023.10.03 18:56:52 -03'00'

RICARDO ANTÔNIO MOHALLEM
Desembargador Presidente
Coordenador do Comitê
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

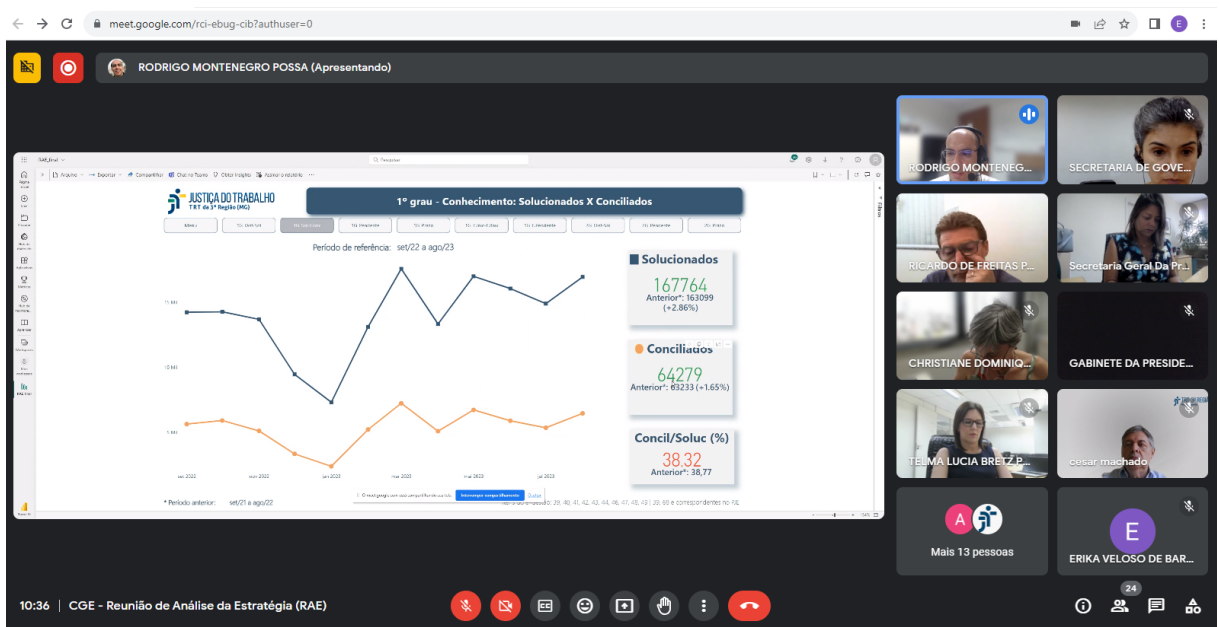
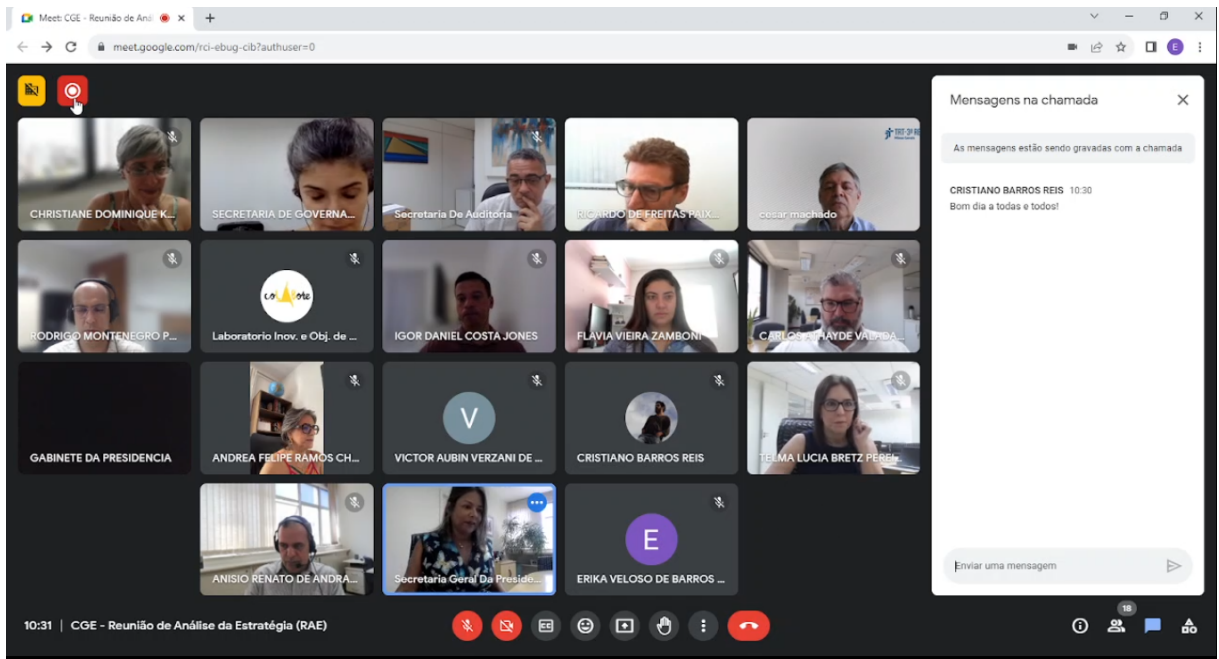


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

Reunião da Comitê de Governança e Estratégia (CGE) - Imagens da reunião

Imagem e lista de presença





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

25/09/2023, 10:39

Meet: CGE - Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

The screenshot shows a Google Meet interface during a presentation. The main content is a slide from the 'JUSTIÇA DO TRABALHO' (Labor Justice) website, specifically for the '1º grau - Execução: Pendente' (1st degree - Execution: Pending) category. The slide displays a bar chart with data for the years 2017 through 2022. A callout box highlights the 'Saldo no último dia' (Balance on the last day) as 85684, representing a decrease of 12.54% from the previous period's balance of 97972.

Below the slide, there are video thumbnails for participants: RODRIGO MONTENEGRO POSSA (presenting), SECRETARIA DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA, RICARDO DE FREITAS, SECRETARIA DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA, and CHRISTIANA APARECIDA DE SOUZA.

On the right side, the 'Pessoas' (People) panel lists 25 participants in the meeting, including ERIKA VELOSO, ANDREA FELIPE RAMALHO, ANISIO RENATO DE ALMEIDA, CARLOS ATHAYDE VALERIANO, cesar machado, CHRISTIANE DOMINIQUE, CRISTIANO BARROS RIBEIRO, Denise Alves Horta, EPI Escritório de Processo..., FABIO AVELAR PEIXOTO, FLAVIA VIEIRA ZAMBONI, GABINETE DA PRESIDÊNCIA, IGOR DANIEL COSTA LIMA, JULIANA APARECIDA DE SOUZA, Laboratório Inov. e Obj., Renato Amado, RICARDO DE FREITAS, RODRIGO MONTENEGRO POSSA, RODRIGO MONTENEGRO POSSA (Apresentando), Secretaria De Auditoria, and SECRETARIA DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (Organizador da reunião).