

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

25 de março de 2024



GOVERNANÇA



Estratégia



GESTÃO



Accountability



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO CGE:

Propor ao Pleno a
Planejamento estratégico
Institucional

Avaliar, dirigir e
monitorar a gestão do
Tribunal

Aprovar os processos
Críticos

Monitorar a
implementação da
estratégia

Definir o escopo da
implantação da gestão de
riscos

Aprovar a Cadeia de
Valor

Avaliar os resultados das
ações institucionais

Supervisionar a
implantação da gestão de
riscos.

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2024



22 de março de 2024



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia em 2023 e propostas para 2024 (indicadores, metas e iniciativas);
- Portfólio Estratégico; e
- Análise Estatística - resultados de 2023.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



Resultados da Estratégia em 2023 e Propostas para 2024

Indicadores, Metas e Iniciativas

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE1

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Indicador

- Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

Novas Iniciativas Estratégicas

- Projeto “Coopera TRT”
 - Gerência: Andrea Felipe Ramos Chaves (NCJ)
 - Equipe: GNCJESIN, DG, DJ, EPT, SECVCR, SELC
- Projeto “Simples Assim”
 - Gerência: Samuel Ferreira de Almeida (SECOMI)
 - Equipe: SECOM, 21ª VT BH, SEGE-coLABore, SEAJ, SEJPAC

Em 2023

Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

META 2023

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos

CÁLCULO

2

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;
n: número de parcerias realizadas no período

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)

RESULTADO: 80 pontos

Para 2024

Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

META 2024

①

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a **55** (cinquenta e cinco) pontos

CÁLCULO

②

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;
n: número de parcerias realizadas no período.

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)



Projeto “Coopera TRT”

Vinculação Estratégica: **OE1, OE4**

Gerente: Andrea Felipe Ramos Chaves (NCJ)

Patrocinador: Desembargador Antônio Gomes de Vasconcelos

Objetivo: proceder ao mapeamento, à racionalização e à otimização do fluxo dos atos relativos aos procedimentos de cooperação do NCJ, e instituir processos de trabalho padronizados eficazes, eficientes e efetivos e ao mesmo tempo flexíveis e adaptáveis às peculiaridades de cada caso.



Projeto “Simplex Assim”

Vinculação Estratégica: **OE1**

Gerente: Samuel Ferreira de Almeida (SECOM)

Patrocinador: Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto

Objetivo: modificar o atual cenário problemático caracterizado pela exclusão e pela dificuldade de compreensão de informações, visando estabelecer um ambiente inclusivo e acessível para todos os cidadãos. Para atingir tal propósito, planeja-se apresentar soluções relacionadas aos cinco eixos do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem simples

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE2 PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Iniciativa Estratégica em andamento

- Projeto “Energia Positiva”
 - Gerência: Júnia Paula Fernandes de Oliveira (DG)
 - Equipe: DG-DADM, SEGPRES, SENG

Indicadores

- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)
- Índice de Inovação - Meta Nacional 9
- Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

Em 2023

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021



META 2023

①

Aumento de 1 (um) ponto percentual em relação ao IDS do TRT3 em 2019, que foi de 64,2

CÁLCULO

②

Ver Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Administração (DADM)

RESULTADO: ainda sem informação sobre o IDS alcançado

Para 2024

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021



META 2024

①

83%

CÁLCULO

②

Ver Balanço da
Sustentabilidade
do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria Geral



META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.
Meta	100%

P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do laboratório de inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão de inovação, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade? Sim, em 24/05/2023

P9.2 - Percentual de execução do projeto em 2023: 100%

P9.3 - O tribunal identificou benefícios na execução do projeto? Sim

(Critérios conforme o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2023)



Projeto selecionado: UAI-con

RESULTADO: 100%



Para 2024

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal , com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
Meta	100%

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

Em 2023

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	100%



P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim

(Critérios conforme o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário – 2023)



RESULTADO: 100%

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11



Para 2024

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover em 2024 pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
Meta	100%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE3 GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Iniciativa Estratégica em andamento

- Projeto “Otimiza TRT”
 - Gerência: Ana Luiza Enes de Carvalho (DJ)
 - Equipe: DJ, DIPIN-SEGE, SEAJ, DTIC-SEGIS

Indicadores

- Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
- Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
- Meta Nacional 5: Taxa de congestionamento líquida não fiscal

Novas Iniciativas Estratégicas

- Ação “Saneando as Metas 1, 2 e 3”
 - Gerência: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)
 - Equipe: SEGE, DJ, SEPJE
- Ação “Painel IAD - 2º Grau”
 - Gerência: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)
 - Equipe: SEGE, DJ

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
 Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os
 distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no
 ano corrente.

Cláusula de barreira: Taxa de congestionamento líquida menor que 35%

Em 2023





Para 2024

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
 Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até
 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.

Em 2023





Para 2024

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal
 Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e na fase de execução: 65%.

Em 2023





Meta Nacional 5 - Ano 2023

Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal

Data de Atualização: 18/03/2023

TRT - UF: 03ª - MG

Instância: Todos

Órgão Julgador: Todos

[Glossário](#)

Visão Geral	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5	Meta 9	Meta 11	Meta 12
Processos por Pergunta	Resumo por Pergunta	Varas - Metas 1 e 2					

TCLNFISC

33,83%

Meta 34,67%

TCL - Conhecimento

29,91%

Cláusula de Barreira <= 40%

TCL - Execução

53,18%

Cláusula de Barreira <= 65%

Cumprimento da Meta

102,49%

Processos Baixados

394,38 Mil

Processos Baixados em 2021

320,19 Mil

Pendente de Baixa

201,61 Mil

Pendente de Baixa em 2021

173,69 Mil

Processos Baixados por Mês

Mês	Processos Baixados
Jan	15 Mil
Fev	27 Mil
Mar	37 Mil
Abr	32 Mil
Mai	41 Mil
Jun	37 Mil
Jul	35 Mil
Ago	38 Mil
Set	35 Mil
Out	37 Mil
Nov	33 Mil
Dez	25 Mil

Série Histórica da TCLNFISC

Instância	TCLNFISC
1ª Instância	34,32%
2ª Instância	32,06%

TRT - UF	Processos Baixados	Processos Pendentes de Baixa	Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal	TCL de Processo de Conhecimento	TCL de Execução Não Fiscal	Cumprimento da Meta
03ª - MG	394.384	201.611	33,83%	29,91%	53,18%	102,49%
Total	394.384	201.611	33,83%	29,91%	53,18%	102,49%



Para 2024

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Ação - Saneando as metas 1, 2 e 3

Vinculação Estratégica: **OE3, OE5 e OE7**

Gerente: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)

Patrocinador: Desembargador Manoel Barbosa da Silva



Objetivo: Analisar eventuais diferenças entre as informações das metas processuais 1, 2 e 3 do CNJ apresentadas pela Justiça do Trabalho e pelo CNJ e dar o devido encaminhamento para reduzi-las.



Ação - Painel IAD - 2º Grau

Vinculação Estratégica: **OE3 e OE7**

Gerente: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)

Patrocinador: Thais da Costa Cruz (SEGE)



Objetivo: Construir painel de BI para apresentar o Índice de Atendimento à Demanda calculado por unidade judiciária de 2º grau, com base no e-Gestão.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE4

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Iniciativa Estratégica em andamento

- Projeto “Terceirização Garantida”
 - Gerência: Luciana Lopes Gontijo de Amorim (DOF)
 - Equipe: DOF-SELD, DOF-SEPD

Indicadores

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)
- Índice de Transparência

Em 2023

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2023

1

60%

CÁLCULO

2

$$\text{IADRDA} = (\text{DC}/\text{DM}) \times 100$$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)



RESULTADO: 63,45%

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2024

1

70%

CÁLCULO

2

$IADRDA = (DC/DM) \times 100$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Auditoria (SEAUD)

Em 2023

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

META 2023

①

96%

CÁLCULO

②

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)



RESULTADO: 95,12%

Para 2024



Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

META 2024

①

100%

CÁLCULO

②

Ver o Ranking da
Transparência do
Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de
Auditoria
(SEAUD)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE5

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Indicador

- Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC).

Providências Institucionais:

- Encaminhado ofício da Presidência ao Singespa solicitando que, ao agendar o encontro do Singespa, sejam observadas as datas marcadas para as semanas nacionais de Conciliação.

Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual.
Cláusula de barreira: 40%

Em 2023



Série Histórica do IC

48,78%

47,50%

43,75%

43,44%

2020
2021
2022
2023

TRT - UF	Processos Solucionados	Processos Solucionados por Conciliação	Índice de Conciliação	Meta de Conciliação	Cumprimento da Meta
03ª - MG	150.183	65.243	43,44%	49,07%	88,52%
Total	150.183	65.243	43,44%	49,07%	88,52%



Para 2024

Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação **em 0,5 ponto percentual** em relação à média do biênio 2021/2022 **ou alcançar, no mínimo, 38%** de conciliação.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE6

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS

Indicadores

- Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese
- Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

Nova Iniciativa Estratégica

- Ação “Fomento ao IRDR”
 - Gerência: Anelise Cristina Guimarães (SEJPAC)
 - Equipe: SEJPAC, Seção de Uniformização de Jurisprudencia, SEGE-coLABore, SECOM-Seção de Publicidade

Em 2023

Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2023

①

Julgar, em até 170 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: 112 dias

Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2024

①

Julgar, em até **150** dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Em 2023

Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2023

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: 151 dias

Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2024

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)



Ação - Fomento ao IRDR

Vinculação Estratégica: **OE6**

Gerente: Anelise Cristina Guimarães (SEJPAC)

Patrocinador: Desembargadora Denise Alves Horta e membros da CI



Objetivo: Fomentar, junto ao público-alvo interno, a indicação de temas e processos para fins de instauração de incidentes de resolução de demandas repetitivas (IRDR).

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE7

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Iniciativas Estratégicas em andamento

- Programa “Governança”
 - Gerência: Thais da Costa Cruz (SEGE)
 - Projeto “Governança Aprimorada”
 - Gerência: Flávia Vieira Zamboni (SEGE)
 - Equipe: DG, DG-DGP-SEGOV, DOF, SEAUD, SEGE
 - Projeto “Gestão Diamante”
 - Gerência: Flávia Vieira Zamboni (SEGE)
 - Equipe: DG, DTIC-SEGIS, SEAJ, SEGE

Indicadores

- Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
- Índice de Desempenho dos Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade

Novas Iniciativas Estratégicas

- Projeto “Implantação do PROAD”
 - Gerência: Elaine Petrocchi da Costa Vieira (DG)
 - Equipe: DG, SEP, SEJ, SEOUV, DTIC-SEGIS, DGP, SEDOC
- Projeto “Contratações Modeladas”
 - Gerência: Olavo de Oliveira Dantas (SELC)
 - Equipe: DG - DADM, SELC, AJLC, ASE, SEDOC, SECOM

Em 2023

Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): percentual de processos críticos com gestão de riscos implementada

META 2023

1

Incrementar o IGRPC para 30% em 2023

CÁLCULO

2

$$\text{IGRPC} = (\text{PCGRI} / \text{TPC}) \times 100$$

PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada;
TPC: total de processos críticos existentes

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



RESULTADO: 37,5%

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

META 2024

①

4 (quatro)
processos críticos

CÁLCULO

②

Quantidade de
processos
críticos com
análise de
riscos realizada

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de
Governança e
Estratégia
(SEGE)

Em 2023

Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da Informação": Percentual da pontuação alcançada nos eixos conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total destes eixos

META 2023

①

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2022



Maior que 86,74%

CÁLCULO

②

Índice = (soma da pontuação alcançada nos eixos / soma da pontuação máxima nos eixos) * 100

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



RESULTADO: 92,03%

Índice de Desempenho dos Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade:
Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em
vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total



META 2024

①

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

CÁLCULO

②

Índice = (soma da pontuação alcançada / soma da pontuação máxima) * 100

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



Projeto Implantação do PROAD

Vinculação Estratégica: **OE4, OE7**

Gerente: Elaine Petrocchi da Costa Vieira (DG)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Garantir a aderência às normas editadas pelo Conselho Superior; aprimorar e racionalizar os processos de trabalho; proporcionar maior celeridade no âmbito dos processos administrativos; garantir eficiência e segurança relativas às informações; garantir o acesso do público externo às informações, nos termos da Lei n. 12.527, de 16/5/2021 e facilitar a tramitação do processo entre os órgãos da administração pública;



Projeto Contratações Modeladas

Vinculação Estratégica: **OE4, OE7**

Gerente: Olavo de Oliveira Dantas (SELC)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Atualizar e estruturar o instrumental para a realização de procedimentos licitatórios, em especial no que diz respeito a atos normativos locais, bem como templates, manuais, guias e cadernos.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE8

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Iniciativa Estratégica em andamento

- Projeto “Implantação do Módulo Execução Financeira do Portal SIGEO-JT”
 - Gerência: Marília Souza Diniz Alves (DOF)
 - Equipe: DOF, Gestores e Fiscais de contrato das diversas unidades do TRT3

Indicador

- Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)

Novo indicador

- Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

Novas Iniciativas Estratégicas

- Ação “Reajuste Simplificado”
 - Gerência: Luciana Lopes Gontijo de Amorim (DOF)
 - Equipe: DOF, SELC-Seção de Formalização de Instrumentos Contratuais

Em 2023

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2023

①

91,67%, em dezembro de 2023

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)



RESULTADO: 97,89%

□ Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2024

①

91,67%, em dezembro de 2024

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

META 2024

1

99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024

CÁLCULO

2

$$\text{IEPCA} = (\text{IE}/\text{QPCA}) \times 100$$

IE = quantidade de itens do PCA empenhados
QPCA = quantidade de itens do PCA

AFERIÇÃO

3

Semestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Administração (DADM)



Ação Reajuste Simplificado

Vinculação Estratégica: **OE4, OE8**

Gerente: Luciana Lopes Gontijo de Amorim (Secretaria de Liquidação de Despesas)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Padronizar os procedimentos internos de solicitação de reajustes, bem como de demais alterações contratuais, com a criação de formulários, de modo unificado, estruturado e simplificado, mitigando os riscos de inobservância aos princípios legais e às previsões contratuais.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- **Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional**
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE9

INCREMENTAR O MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL

Iniciativas Estratégicas em andamento

- Programa “Implantação do Plano de Gestão de Pessoas”
 - Projeto “Ocupação e sucessão de posições gerenciais e críticas”
 - Gerência: Daniela de Oliveira Castro (DGP)
 - Equipe: DG - DGP, SEDP, SEJ
 - Projeto “Competência em Ação”
 - Gerência: Priscila de Farias Quintão Boechat (DGP)
 - Equipe: DG - DGP, SEDP

Nova Iniciativa Estratégica

- Ação “Implementar a Resolução CNJ 526/2023”
 - Gerência: Marina Milagres Braz de Vasconcelos (SEDP)
 - Equipe: DG - SEDP, SEJ, SEGP, DTIC, NUPEMEC, SECVCR

Indicadores

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT
- Índice de absenteísmo-doença
- Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Em 2023

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO: 23,8% dos magistrados e 60,5% dos servidores realizaram o exame periódico. Foram promovidas 22 ações.



Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar em 2024 exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

Em 2023

□ Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2023

①

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)



RESULTADO: 2,5%

□ **Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria**

META 2024

①

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)

Em 2023

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2023

1

15%

CÁLCULO

2

$$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
AQV: ações de qualidade de vida;
FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)



RESULTADO: 31,9%

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2024

①

15%

CÁLCULO

②

$$\text{PRQV} = (\text{PQV} / \text{FTT} * \text{AQV}) * 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
AQV: ações de qualidade de vida;
FTT: força de trabalho total de magistrados e servidores.

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

Vai haver alteração na fórmula de cálculo do indicador



Ação: Implementar a Resolução CNJ n. 526/2023

Vinculação Estratégica: **OE2, OE9**

Gerente: Marina Milagres Braz de Vasconcelos (SEDP)

Patrocinador: Desembargadora Denise Alves Horta

Objetivo: Implementar iniciativas de reconhecimento e valorização de magistrados(as) e servidores(as) aposentados(as); valorizar o conjunto de saberes, conhecimentos, experiências e habilidades dos(as) aposentados(as); apoiar o processo de transição dos(as) magistrados(as) à inatividade, contribuindo para sua adaptação à nova realidade financeira e emocional; possibilitar a transferência de conhecimento de aposentados(as) àqueles que continuam na atividade, contribuindo para a gestão do conhecimento na organização.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE10

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Iniciativa Estratégica em andamento

- Projeto “Data Lake”
 - Gerência: DTIC-SESI - Sângela Chagas Sabino (DTIC)
 - Equipe: DTIC: SESI, SEIT, SEGE, DJ

Indicadores

- Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Índice do IGovTIC-JUD

Em 2023

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

META 2023

1

Manter o nível "Em aprimoramento"



ENTRE 0,70 e 0,89

CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)



RESULTADO: 0,79 (em aprimoramento)

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

META 2024

1

Atingir o índice de 88%

CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)

Em 2023

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

META 2023

①

Manter o nível "Aprimorado" na avaliação do CNJ



ENTRE 0,70 e 0,89

CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)



RESULTADO: 0,86
(aprimorado)

Para 2024

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ



META 2023

①

Atingir o nível "**Excelência**" na avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ
n. 370/2021

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de
Tecnologia da
Informação e
Comunicação (DTIC)

REVISÃO DOS INDICADORES E INICITIVAS DO PE-JT 2021-2023 CONDUZIDA PELO CSJT

METODOLOGIA



METAS DEFINIDAS NO ÂMBITO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DO PJ



PROPOSIÇÃO DE INDICADORES E INICIATIVAS PELO CSJT



PROPOSIÇÃO DE INDICADORES E INICIATIVAS PELOS GRUPOS TEMÁTICOS





Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS EM
ANDAMENTO

Projeto
Energia Positiva

Projeto
Data Lake

Projeto
Otimiza TRT

Projeto
Terceirização
Garantida

Programa Governança
Projeto Gestão Diamante

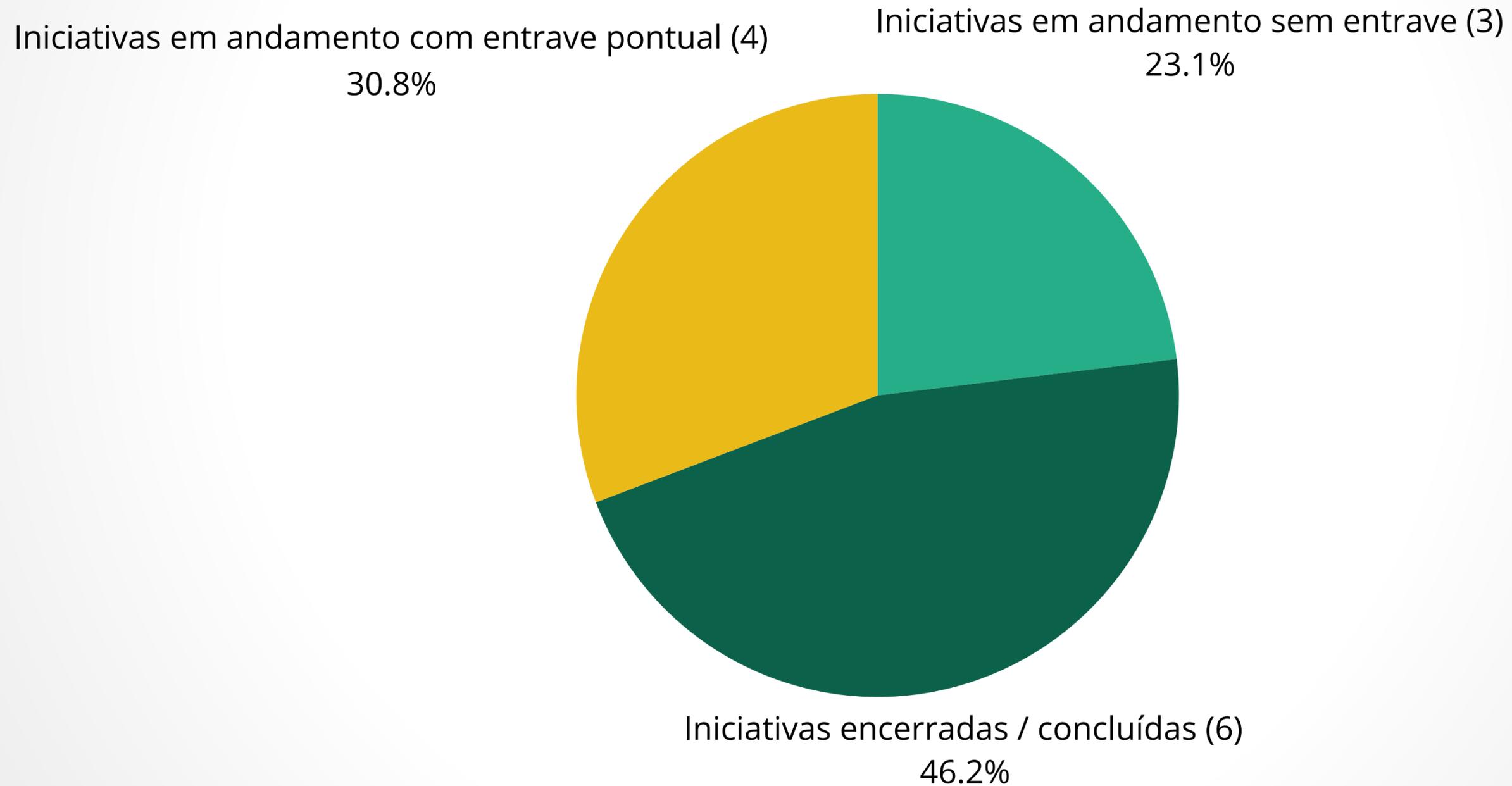
Programa Implantação do Plano de GP
Projeto Ocupação e Sucessão

Programa Governança
Projeto Governança Aprimorada

Projeto Implantação do Módulo
Execução Financeira do Portal
SIGEO-JT

Programa Implantação do Plano de GP
Projeto Competência em Ação

SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



NOVAS
INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS

Projeto
Simples Assim

Projeto
Contratações Modeladas

Projeto
Coopera TRT

Ação
Saneando as metas
1, 2 e 3

Ação
Implementar a Res. CNJ
526/13

Ação
Painel IAD - 2º Grau

Ação
Fomento ao IRDR

Ação
Reajuste Simplificado

Projeto
Implantação do PROAD

A large, semi-transparent yellow circle with a gradient, positioned on the left side of the slide, partially overlapping the main title.

Análise Estatística*

Resultados de 1º/01/2023 a 31/12/2023

*Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.



DELIBERAÇÕES

- Solicitar à SECOM que faça um vídeo simples orientando como deve ser feita a auto descrição.
- Ofício sobre a auto descrição para os todos os desembargadores, para os gestores dos programas e para o Cerimonial (cor / raça / gênero, vestimenta, localização - em face de quem está falando e onde está situado no local de fala)
- Consultar ao Cejusc sobre a iniciativa para Cejusc regional e verificar se enquadra em Projeto Estratégico
- Encaminhar ofício à Escola Judicial e para a SEGP, solicitando que as semanas formativas não coincidam com as semanas de Conciliação e Execução
- Oficiar a Corregedoria em relação aos processos antigos, especificamente sobre aqueles com data de distribuição de 2010.
- Oficiar a Corregedoria sugerindo que verifiquem junto às varas a pertinência de utilização da representação pré processual em colaboração com o Cejusc

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

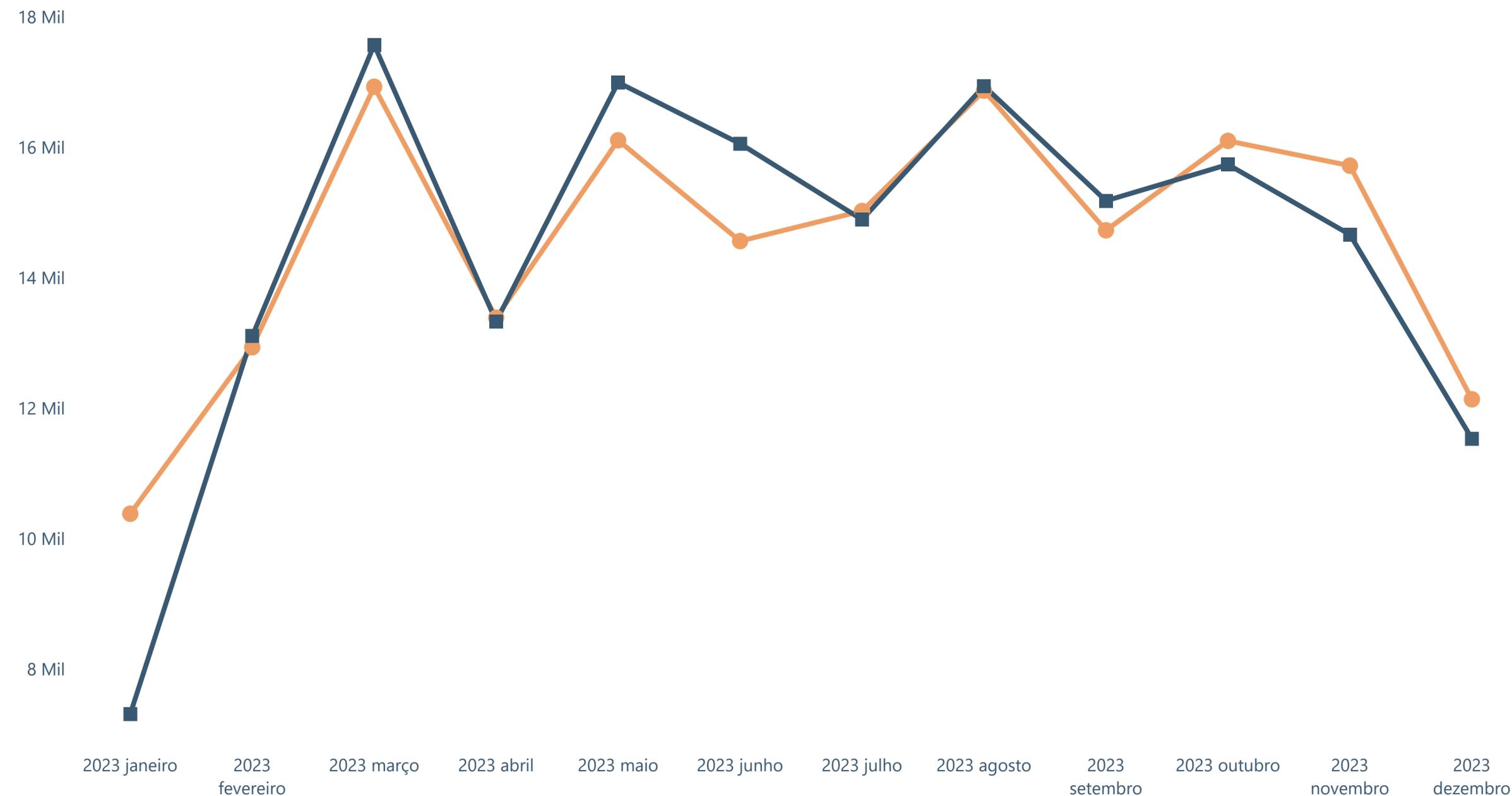
Período de referência: jan/23 a dez/23

Período anterior: jan/22 a dez/22

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionado

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23



Distribuídos

174.846
Anterior*: 158.168
(+10.54%)

Solucionados

173.283
Anterior*: 163.583
(+5.93%)

Soluc/Distr (%)

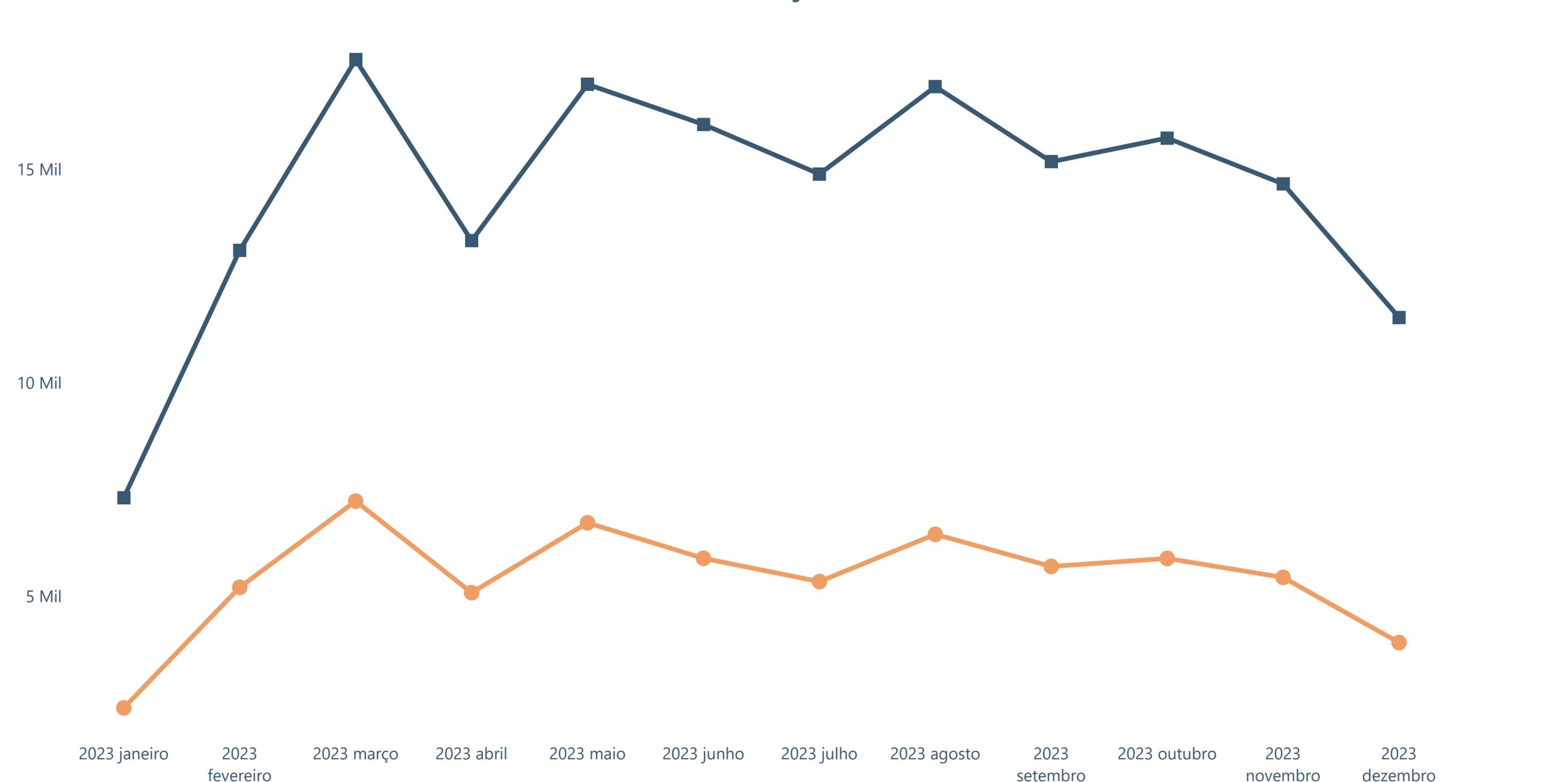
99,11
Anterior*: 103,42

* Período anterior: jan/22 a dez/22

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23



Solucionados

173.283
Anterior*: 163.583
(+5.93%)

Conciliados

65.243
Anterior*: 62.745
(+3.98%)

Concil/Soluc (%)

37,65
Anterior*: 38,36

* Período anterior: jan/22 a dez/22

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 20/03/2024 = 45.264 

Ano do processo



Saldo no último dia*

68.833
Anterior: 65.765 (+4.67%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23

Prazo médio (dias corridos)

161,54
Anterior*: 183,24 (-11.84%)

Detalhamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

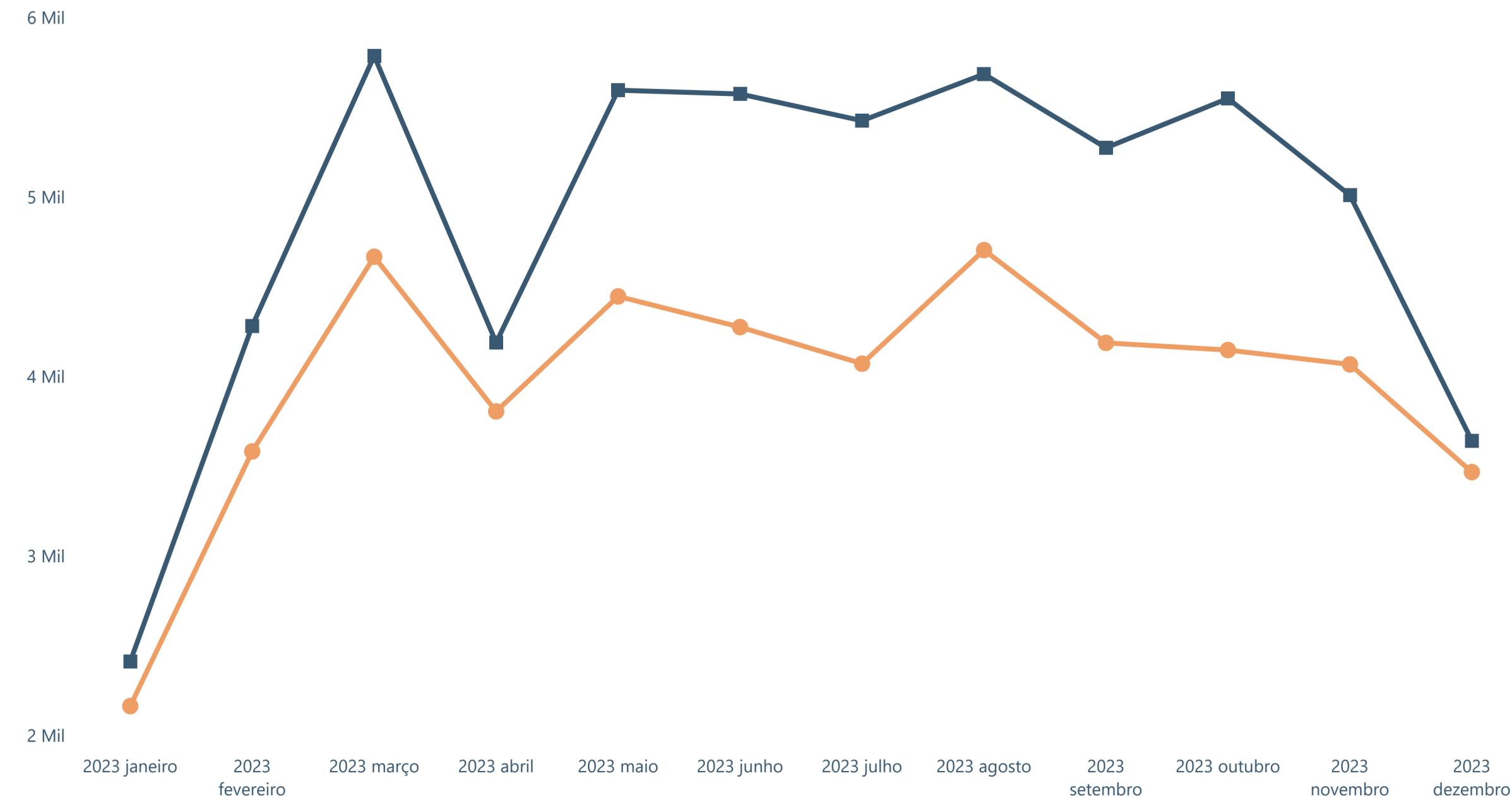
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23



Execuções iniciadas

47.569

Anterior*: 40.301 (+18.03%)

Execuções baixadas

58.411

Anterior*: 75.590 (-22.73%)

Baix/Inic (%)

122,79

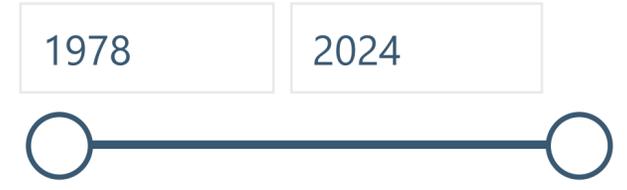
Anterior*: 187,56

1º grau - Execuções: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 20/03/2024 = 80.691 

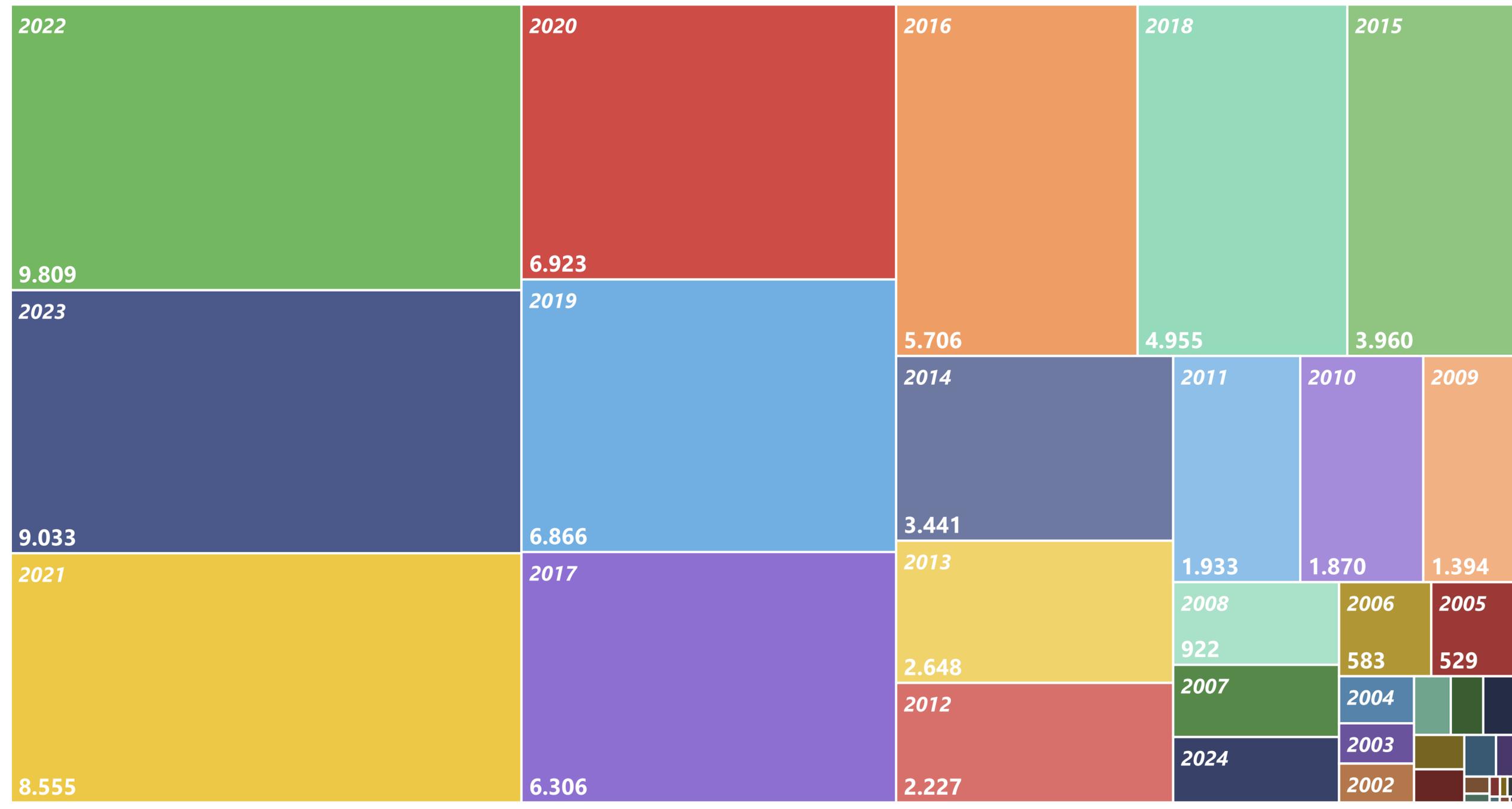
Ano do processo



Saldo no último dia*

81.810

Anterior: 93.709 (-12.7%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

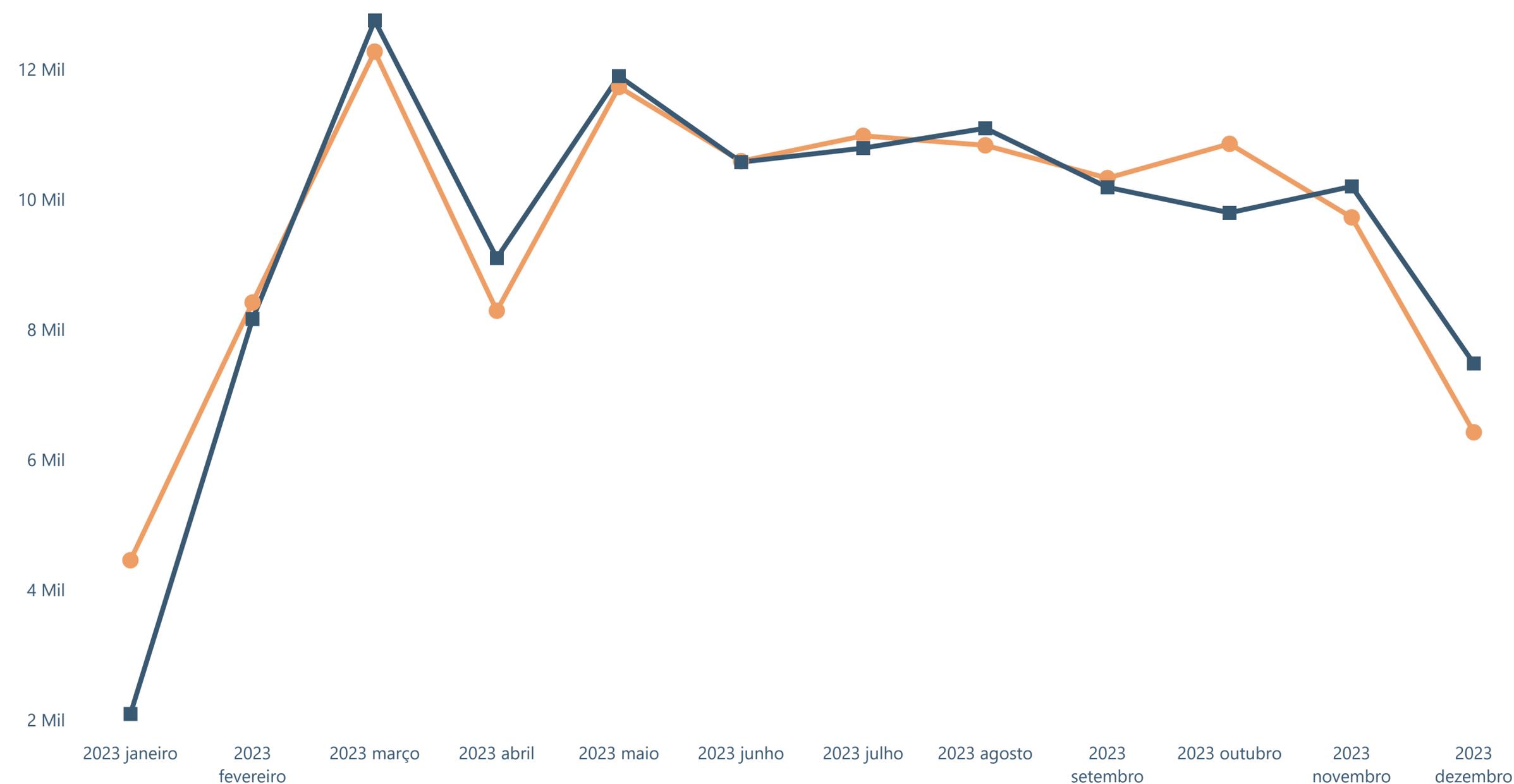
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23



Distribuídos

114.850

Anterior*: 109.630
(+4.76%)

Solucionados

114.078

Anterior*: 103.703 (+10%)

Soluc/Distr (%)

99,33

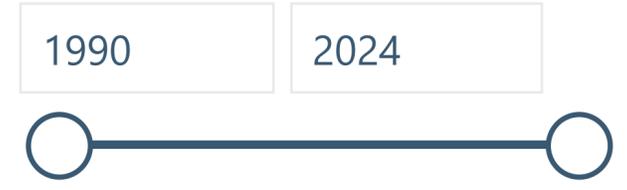
Anterior*: 94,59

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

Saldo em 20/03/2024 = 17.131 

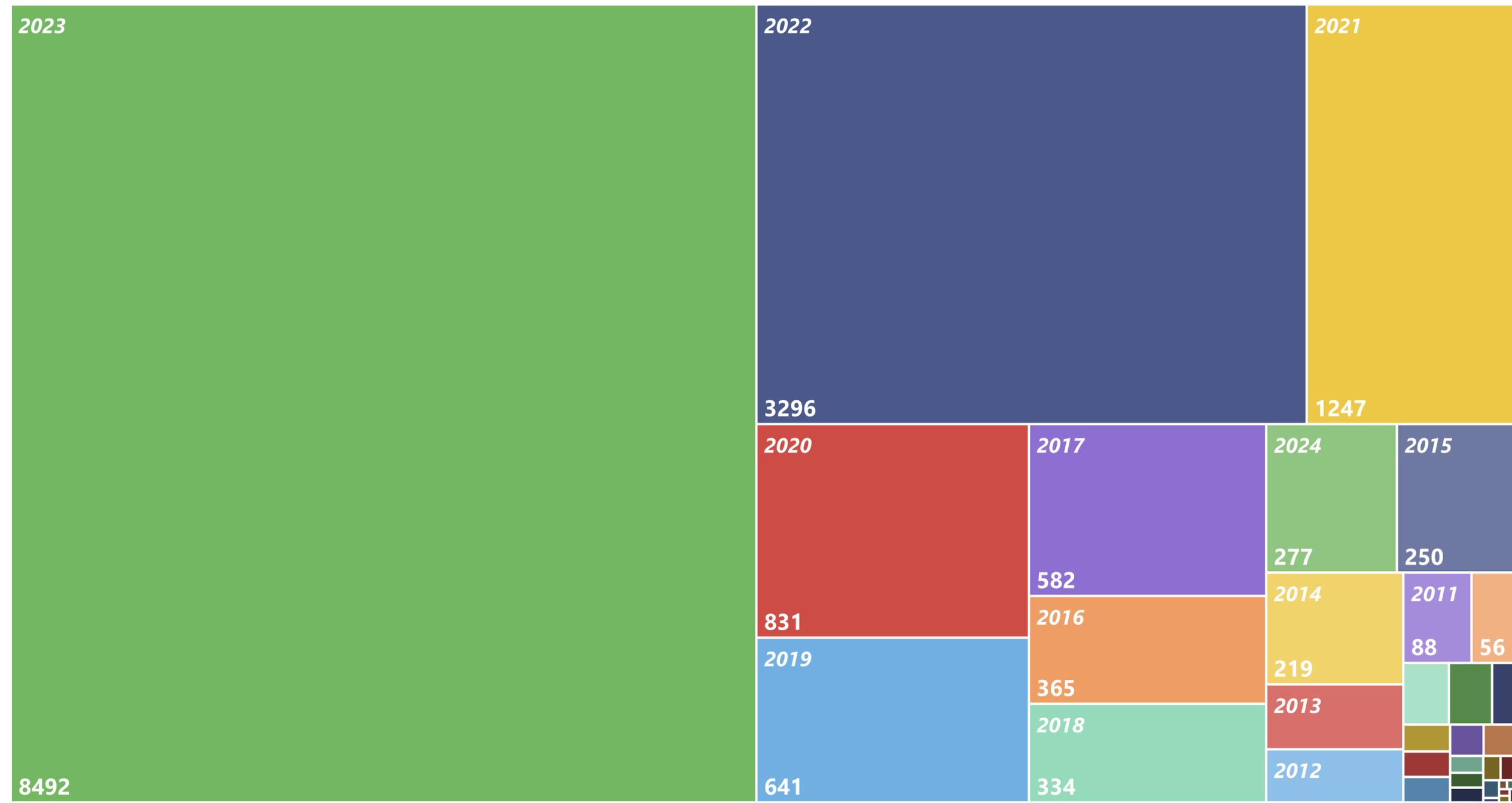
Ano do processo



Saldo no último dia*

15.569

Anterior: 20.309 (-23.34%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/23 a dez/23

Prazo médio (dias corridos)

88,08

Anterior*: 95,64 (-7.91%)

Detalhamento