



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Informações Gerais

Data: 25 de março de 2024

Horário: 10h às 12h

Local: Plataforma virtual Google Meet

Pauta

- Resultados da Estratégia 2023 e Proposta da Estratégia 2024 (indicadores, metas e iniciativas)
- Portfólio Estratégicos;
- Análise Estatística – resultados de 2023.

DELIBERAÇÕES

A reunião está alinhada com uma das atribuições previstas na [Resolução GP n. 179/2021](#), que instituiu o Comitê de Governança e Estratégia (CGE), qual seja “monitorar a implementação da estratégia, avaliar os resultados das ações institucionais e, se necessário, promover alterações no PEI” (art. 3º, II).

As RAEs são realizadas no mínimo quadrimestralmente, em conformidade com a [Resolução CNJ n. 325/2020](#), que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências.

[Apresentação da RAE](#)

– **Abertura**

A desembargadora-Presidente Denise Alves Horta, abriu a 1ª reunião do colegiado no exercício de 2024, dando boas-vindas a todos e ressaltando a importância da reunião para o acompanhamento do cumprimento das metas e ações.

Passou a fala à secretária da SEGE, Thais da Costa Cruz, que:

- Explicou resumidamente a governança, como conjunto de mecanismos para monitorar, avaliar e dirigir a gestão, e a gestão como conjunto de esforços de planejar, executar e controlar as ações para atingimento dos resultados;
- Esclareceu que todos os projetos e iniciativas que serão apresentados nesta reunião envolvem ações planejadas, executadas e monitoradas por uma ou várias unidades do tribunal, a depender do tema.
- Citou as principais atribuições do CGE:
 - Propor ao Pleno o Planejamento Estratégico Institucional (ocorre sempre no começo do ciclo de gestão);
 - Aprovar a Cadeia de Valor (ocorre a cada 2 anos com previsão para ocorrer em 2025);
 - Avaliar, dirigir e monitorar a gestão do Tribunal (sendo tratada nesta reunião);
 - Monitorar a implementação da estratégia (sendo tratada nesta reunião);
 - Avaliar os resultados das ações institucionais (sendo tratada nesta reunião);
 - Aprovar os processos críticos (a ser tratada nesta gestão);
 - Definir o escopo da implantação da gestão de riscos (a ser tratada nesta gestão);



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

- Supervisionar a implantação da gestão de riscos (a ser tratada nesta gestão).

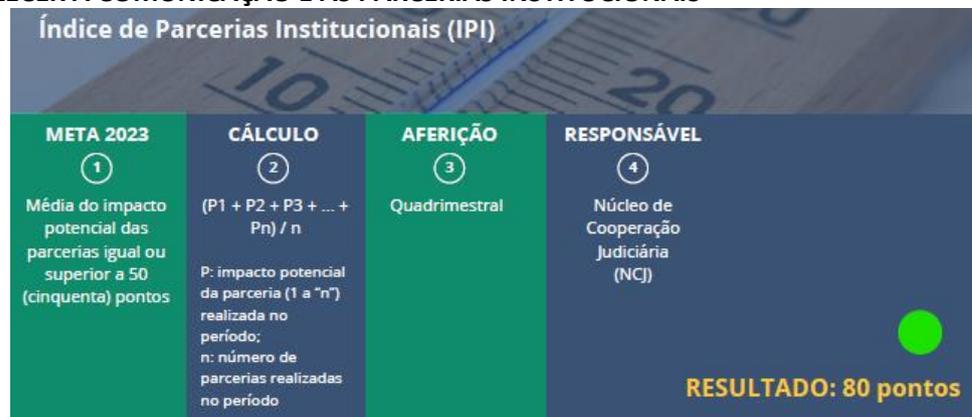
Informou que, para as próximas reuniões, a SEGE encaminhará aos membros, via email, informações a respeito da gestão de riscos da instituição.

Apresentou, ainda, do Mapa Estratégico do TRT/MG, esclarecendo que o objetivo é mostrar os alcances e as propostas futuras para cada um dos objetivos estratégicos.

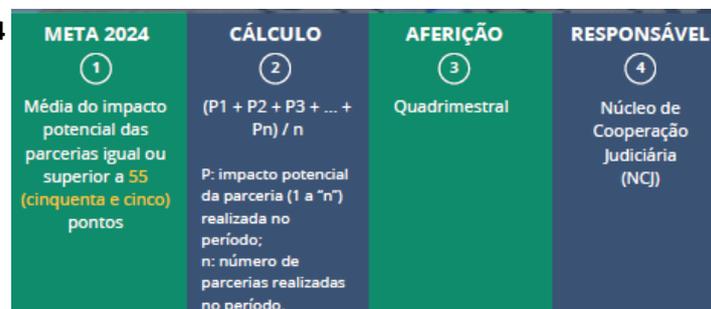
- Itens da pauta
- Resultados da Estratégia em 2023 e Propostas para 2024 (indicadores, metas e iniciativas)

A secretária da SEGE, Thais da Costa Cruz, e a chefe da Divisão de Planejamento e Inovação, Christiane Dominique Kunzi, apresentaram os resultados da estratégia em 2023 e as propostas de indicadores, metas e iniciativas para 2024, construídas com cada responsável de unidades diversas.

➤ OE1: FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS
EM 2023



PROPOSTA 2024



Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Iniciativa Estratégica para 2024: Projeto "Coopera TRT"

Vinculação Estratégica: OE1, OE4

Gerente: Andrea Felipe Ramos Chaves (NCJ)

Patrocinador: Desembargador Antônio Gomes de Vasconcelos.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Objetivo: proceder ao mapeamento, à racionalização e à otimização do fluxo dos atos relativos aos procedimentos de cooperação do NCJ, e instituir processos de trabalho padronizados eficazes, eficientes e efetivos e ao mesmo tempo flexíveis e adaptáveis às peculiaridades de cada caso.

Iniciativa Estratégica para 2024: Projeto “Simples Assim”

Vinculação Estratégica: OE1

Gerente: Samuel Ferreira de Almeida (SECOM)

Patrocinador: Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto

Objetivo: modificar o atual cenário problemático caracterizado pela exclusão e pela dificuldade de compreensão de informações, visando estabelecer um ambiente inclusivo e acessível para todos os cidadãos. Para atingir tal propósito, planeja-se apresentar soluções relacionadas aos cinco eixos do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem simples

➤ **OE2: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE - Metas Nacionais 9 e 11 EM 2023**



PROPOSTA 2024



Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

EM 2023

Índice de Inovação - Meta Nacional 9 Em 2023

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.
Meta	100%

P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do laboratório de inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão de inovação, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade? Sim, em 24/05/2023
P9.2 - Percentual de execução do projeto em 2023: 100%
P9.3 - O tribunal identificou benefícios na execução do projeto? Sim
(Critérios conforme o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2023)

Projeto selecionado: UAI-con **RESULTADO: 100%**

PROPOSTA 2024

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
Meta	100%

Há possibilidade de parceria com o TRT4 para projeto relacionado ao uso de linguagem simples em atos judiciais.

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

EM 2023

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11 Em 2023

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	100%

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim
P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim
P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim
P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim
(Critérios conforme o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2023)

RESULTADO: 100%

PROPOSTA 2024

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover em 2024 pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
Meta	100%

Meta de 2023 cumprida.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

➤ **OE3: GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO - Metas Nacionais 1, 2 e 5**

EM 2023

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
Cláusula de barreira: Taxa de congestionamento líquida menor que 35%

Em 2023

TRT - UF	Processos Distribuídos	Processos Julgados	IPJ	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram	Cláusula de Barreira
03ª - MG	262.999	256.107	98,5%	2.692	11.180	9.168	29,91%
Total	262.999	259.107	98,5%	3.892	11.180	9.168	29,91%

PROPOSTA 2024

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Meta de 2023 cumprida pela cláusula de barreira (meta cumprida no 2º grau, mas não cumprida no 1º grau)
Meta para 2024 aprovada pelos membros (obs. não há mais cláusula de barreira).

EM 2023



PROPOSTA 2024

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
Julgar pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Meta de 2023 cumprida (no 1º e 2º graus).
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

EM 2023



PROPOSTA 2024

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal
Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.
Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.
Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Meta de 2023 cumprida (no 1º e 2º graus).
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Iniciativa Estratégica para 2024: Ação - Saneando as metas 1, 2 e 3

Vinculação Estratégica: OE3, OE5 e OE7

Gerente: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)

Patrocinador: Desembargador Manoel Barbosa da Silva

Objetivo: Analisar eventuais diferenças entre as informações das metas processuais 1, 2 e 3 do CNJ apresentadas pela Justiça do Trabalho e pelo CNJ e dar o devido encaminhamento para reduzi-las.

Houve uma ponderação do desembargador Ricardo Antônio Mohallem sobre a existência de discrepâncias entre os dados do DataJud e do e-Gestão, o que impacta negativamente nos resultados. A desembargadora presidente mostrou-se otimista quanto aos resultados neste ano, considerando o empenho da equipe na solução dos problemas.

Iniciativa Estratégica para 2024: Ação - Painel IAD - 2º Grau

Vinculação Estratégica: OE3 e OE7

Gerente: Rodrigo Montenegro Possa (SEGE)

Patrocinador: Thais da Costa Cruz (SEGE)

Objetivo: Construir painel de BI, para apresentar o Índice de Atendimento à Demanda, calculado por unidade judiciária de 2º grau, com base no e-Gestão.

➤ **OE4: PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

EM 2023





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PROPOSTA 2024	META 2024	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
	① 70%	② $IADRDA = (DC/DM) \times 100$ DC: deliberações cumpridas; DM: deliberações monitoradas	③ Quadrimestral	④ Secretaria de Auditoria (SEAUD)

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

EM 2023

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).			
META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
① 96%	② Ver o Ranking da Transparência do Poder Judiciário	③ Anual	④ Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)
			RESULTADO: 95,12%

PROPOSTA 2024	META 2024	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
	① 100%	② Ver o Ranking da Transparência do Poder Judiciário	③ Anual	④ Secretaria de Auditoria (SEAUD)

Meta de 2023 não cumprida - a meta fixada era atingir 96% da pontuação possível do Ranking da Transparência de 2023. O TRT-MG obteve 95,12% de cumprimento. Dos 84 itens que compunham o índice de transparência, somente 4 itens não foram atendidos. Para 2024, a SEAUD realizou trabalho específico com as unidades com o objetivo de que elas desenvolvessem ações para cumprir os itens que não foram atendidos na medição de 2023.

Meta para 2024 aprovada pelos membros – a meta aumentou para 100%. A metodologia de aferição e os critérios de pontuação para o Ranking da Transparência de 2024 passaram por diversas alterações. No entanto, as unidades demonstram grande dedicação para atingir essa meta, considerando sua influência direta no Prêmio CNJ de Qualidade 2024.

As principais modificações dizem respeito a fazer constar os itens de transferência nas páginas dos tribunais e conselhos em local específico denominado “Transparência” e organizados por temas predefinidos. Outra mudança é que o CNJ realizará a avaliação de ofício, entre os meses de abril e



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

Comitê de Governança e Estratégia

maio, acessando a página do tribunal ou conselho, uma única vez no período para confirmar a disponibilidade das informações requeridas.

Foi esclarecido que a SEAUD tem o papel de acompanhar e emitir recomendações para o aprimoramento do conteúdo e da divulgação das informações. Contudo, cabe às unidades gestoras de conteúdo adotar medidas necessárias para garantir que as informações sejam devidamente publicadas na página da internet e estejam adequados aos requisitos previstos na Resolução 215/2015, na Portaria e no glossário vigentes ao ano de aferição do indicador.

A SEAUD falou sobre as expectativas positivas para atendimento do indicador e que as unidades gestoras de conteúdo estão empenhadas em atingir a meta de cumprimento de 100% dos itens em 2024.

Sobre os 4 itens não atendidos pelo TRT-MG no ranking de 2023, a SEAUD apresentou os seguintes esclarecimentos:

- Item 27 - Publicação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) vigente.
- Esclarecimento da SEAUD: Em 2023 na data da aferição do item pelo CNJ, o PDTIC do TRT-MG ainda não havia sido votado e publicado no sítio institucional e, por esse motivo, não foi pontuado. Situação resolvida para 2024
- Item 63 - Publicação da relação completa dos empregados de empresas contratadas, em exercício (Anexo VI da Resolução CNJ n. 102/2009). Esclarecimento da SEAUD: na aferição de 2023, o TRT3 possuía a informação, mas não no formato exigido pelo critério estabelecido no glossário do Ranking da Transparência. Situação resolvida para 2024.
- Item 81 - Utilização de intérprete de Linguagem Brasileira de Sinais, Libras, em manifestações públicas. Esclarecimento da SEAUD: a situação foi resolvida para 2024.
- Item 83 - Utilização de audiodescrição em manifestações públicas. Esclarecimento da SEAUD: a situação foi resolvida para 2024.

A SEAUD esclareceu que, em 2023, para fins do Prêmio CNJ de Qualidade, não havia diferença entre alcançar pontuação entre 95% ou 97% no Ranking da Transparência 2023, pois qualquer nota nessa faixa de pontuação correspondia a 80 pontos no Prêmio CNJ de Qualidade 2023. Para 2024, houve reestruturação nas faixas de pontuação, passando a existir duas faixas distintas: a primeira variando de 95,0% a 99,9%, continua correspondendo a 80 pontos no Prêmio CNJ de Qualidade 2024. A segunda representa 100,0%, valorizada com 100 pontos. Pontuações abaixo de 95% no Ranking da Transparência, não levarão pontos para o Prêmio de Qualidade.

A Diretora-Geral, Patrícia Helena dos Reis, elogiou os resultados dos trabalhos relacionados à contratação, pela SEGE, do servidor Renan Cartaxo Marques Duarte, Secretário-Geral Judiciário do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região e membro do Centro Nacional de Inteligência do CSJT, para ministrar o curso “Prêmio CNJ de qualidade: Aspectos introdutórios, Metodologia e Estratégias”, para servidores das unidades administrativas e judiciárias responsáveis pelo cumprimento do itens do Prêmio em 2024. Entende que está sendo muito produtiva a capacitação, por direcionar e apontar uma série de melhorias no atendimento dos requisitos.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Doutora Denise Alves Horta falou sobre a importância da autodescrição durante as sessões transmitidas e durante outros eventos. Segundo ela, é preciso criar a cultura da autodescrição e isso deve constar do roteiro das sessões. A secretária da SEGE propôs que o Cerimonial seja atuante nesta promoção.

A Doutora Jaqueline Monteiro de Lima salientou que nos eventos do TST todos iniciam com o procedimento da autodescrição, já no TRT3 não há esta cultura. Solicitou a autorização da Desembargadora Presidente para iniciar a autodescrição nas próximas sessões da 5ª turma. A doutora Denise Alves Horta deferiu o pedido.

Deliberação: que sejam oficiados todos os órgãos do TRT/MG para que façam a autodescrição nas suas atividades.

Juíza Carla Cristina de Paula Gomes, complementou que esteve na oficina de protocolo de julgamento do TST, em Bento Gonçalves, e todos iniciaram as falas com a autodescrição, a partir das orientações do próprio cerimonial do evento. Sugeriu a utilização dessa inovação, bem como de outras ações inclusivas que promovam a integração e a facilitação da comunicação para todos.

O secretário da SEAUD explicou que para fins de pontuação está sendo considerado o uso da audiodescrição, mas a autodescrição é muito importante e a tendência é que seja incluído como requisito no próximo Prêmio. Explicou que são colocados links nos vídeos com audiodescrição.

O desembargador Ricardo Antônio Mohallem ponderou sobre a dificuldade de condução da sessão no caso de autodescrição pelos advogados em sustentação oral. Ele sugeriu que o uso seja só pelos integrantes da sessão e representantes do Ministério Público, no início da sessão ou na primeira manifestação do palestrante. Houve concordância de todos.

Murilo Rodrigues Coutinho, assessor da 1ª Vice-Presidência, ponderou sobre viabilidade de atualização do fluxograma paradigma da execução da Comissão de Efetividade da Execução Trabalhista, a fim de dar legibilidade para os documentos em Bizagi, e sobre o uso de aplicativos como JAWS Screen Reading Software (utilizado no TRT 9ª Região) e tradução automática de legenda de sessão.

A secretária da SEGE esclareceu que o assunto da acessibilidade em fluxogramas do Bizagi está em andamento no Escritório de Processos de Trabalho, mas há dificuldades, considerando ser uma ferramenta eminentemente visual. Foram feitas várias pesquisas e testes chegando a uma única solução de transformar o fluxo em formato de texto. É um trabalho grande e, no momento, não há pessoal disponível, tendo a SEGE optado por executá-lo somente quando houver uma demanda específica. Outra solução seria substituir o Bizagi, o que é inviável considerando o número de fluxogramas já publicados. Esta é uma dor do Tribunal no âmbito do tema acessibilidade. Foi citado, neste contexto, o SIGEP, que é outra ferramenta utilizada nacionalmente na JT que não prevê recursos para acessibilidade.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Murilo Rodrigues Coutinho ponderou sobre a necessidade de implementar soluções de curto prazo a fim de atingir as exigências e as metas. Propôs submeter os projetos, ainda na fase de planejamento, ao Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, para que sejam tratadas as questões de acessibilidade e inclusão antes de qualquer aquisição de ferramentas.

Foi citado o projeto Sentença Multimídia, startup selecionada no concurso do CSJT, sob responsabilidade do TRT12, que trata de um *hiperlink* dentro do PJe para facilitar a localização imediata dos documentos, bem como abrir, na mesma página, vídeos e áudios que aumentem e facilitem a compreensão dos atos processuais para os usuários internos e externos.

➤ **OE5: ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS - Meta Nacional 3**



PROPOSTA 2024 Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)
Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Meta de 2023 cumprida pela cláusula de barreira.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Foram várias entregas em 2023 pelo Projeto UAI-CON. Para 2024, ainda não há uma iniciativa definida com o intuito de aumentar o índice. Neste sentido, foi feita uma providência institucional, no início do ano, em que a presidência encaminhou ofício ao SINGESPA solicitando que o agendamento do Encontro Anual das Unidades Regionais do SINGESPA não tenha coincidência com a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista no novo biênio, fatos ocorridos nos últimos dois anos. A juíza Carla Cristina de Paula Gomes explicou que as datas são previamente definidas pela Secretaria da Escola Judicial ou pela SEGP e não pelo SINGESPA. Foi informado pela SEGP que neste ano não haverá coincidências de eventos com a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

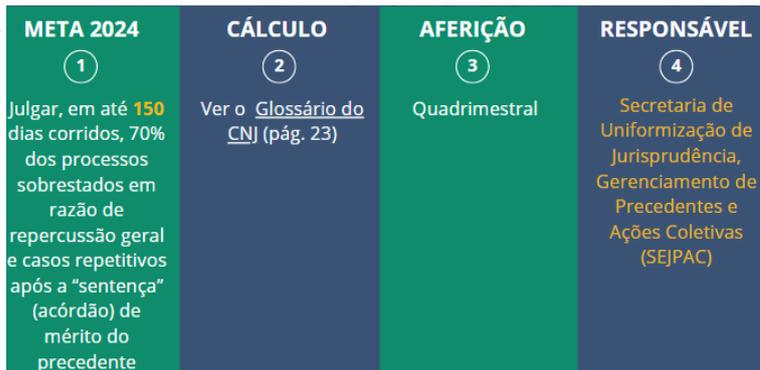
Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira informou sobre possível projeto a ser implementado relativo à instalação de CEJUSC regional, previsto para iniciar a partir de maio de 2024 mediante instalação de protótipo em Uberlândia. A DIPIN/SEGE colocou-se à disposição para ajudar na formatação deste projeto de acordo com o padrão institucional. Outras ações em andamento foram citadas como treinamento na utilização do Painel UAI-CON e conciliação em Precatório.

Doutora Denise Alves Horta alertou para a necessidade de que o protótipo esteja instalado até 31 de julho de 2024 para que seja pontuado no Prêmio CNJ de Qualidade.

➤ **OE6: GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS PARA 2023**



PROPOSTA 2024



Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.



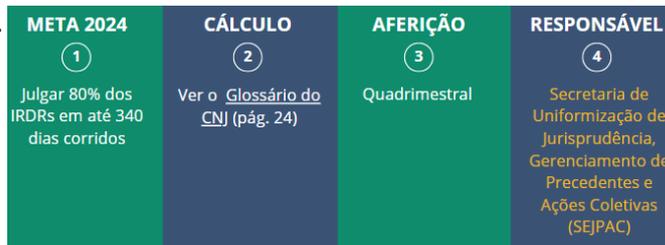
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PARA 2023



PROPOSTA 2024



Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Iniciativa Estratégica para 2024: Ação - Fomento ao IRDR

Vinculação Estratégica: OE6

Gerente: Anelise Cristina Guimarães (SEJPAC)

Patrocinador: Desembargadora Denise Alves Horta e membros da CI

Objetivo: Fomentar, junto ao público-alvo interno, a indicação de temas e processos para fins de instauração de incidentes de resolução de demandas repetitivas (IRDR).

➤ **OE7: FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

PARA 2023





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PROPOSTA 2024	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada			
	META 2024 ① 4 (quatro) processos críticos	CÁLCULO ② Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	AFERIÇÃO ③ Quadrimestral	RESPONSÁVEL ④ Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

Meta de 2023 cumprida.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

PARA 2023	Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da Informação": Percentual da pontuação alcançada nos eixos conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total destes eixos			
	META 2023 ① Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2022 ↓ Maior que 86,74%	CÁLCULO ② $\text{Índice} = (\text{soma da pontuação alcançada nos eixos} / \text{soma da pontuação máxima nos eixos}) * 100$	AFERIÇÃO ③ Anual	RESPONSÁVEL ④ Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE) RESULTADO: 92,03%

PROPOSTA 2024	META 2024 ① Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023 ↓ Maior do que 87,5%	CÁLCULO ② $\text{Índice} = (\text{soma da pontuação alcançada} / \text{soma da pontuação máxima}) * 100$	AFERIÇÃO ③ Anual	RESPONSÁVEL ④ Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)
---------------	--	---	-------------------------------	---

Meta de 2023 cumprida.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Iniciativa Estratégica para 2024: Projeto Implantação do PROAD - Processo Administrativo Eletrônico

Vinculação Estratégica: OE4, OE7

Gerente: Elaine Petrocchi da Costa Vieira (DG)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Garantir a aderência às normas editadas pelo Conselho Superior; aprimorar e racionalizar os processos de trabalho; proporcionar maior celeridade no âmbito dos processos administrativos;



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

Comitê de Governança e Estratégia

garantir eficiência e segurança relativas às informações; garantir o acesso do público externo às informações, nos termos da Lei n. 12.527, de 16/5/2021 e facilitar a tramitação do processo entre os órgãos da administração pública.

Iniciativa Estratégica para 2024: Projeto Contratações Modeladas

Vinculação Estratégica: OE4, OE7

Gerente: Olavo de Oliveira Dantas (SELC)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Atualizar e estruturar o instrumental para a realização de procedimentos licitatórios, em especial no que diz respeito a atos normativos locais, bem como templates, manuais, guias e cadernos.

A Diretoria-Geral, Patrícia Helena dos Reis, reforçou a importância do novo índice de avaliação de governança organizacional, o iESGo, que substituiu o iGG (Índice Integrado de Governança e Gestão), como balizador para esta gestão, considerando as mudanças importantes apresentadas relacionadas a avaliação das práticas de governança e parâmetros de sustentabilidade social e ambiental. Falou, ainda, sobre a importância da implantação do PROAD para dirimir os riscos de segurança da informação. Sobre o projeto Contratações Modeladas, explicou que é um esforço muito grande de estruturação e atualização de instrumental com o objetivo principal de diminuir o prazo das contratações.

Sobre ao nível “Diamante” do Prêmio CNJ de Qualidade de 2024, foi explicado que a nova regra prevê a premiação de todos os tribunais que atingirem pontuação acima 90%.

➤ **OE8: APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
PARA 2023**



PROPOSTA 2024

META 2024	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 91,67%, em dezembro de 2024	2 $DPP = VDPP + VDPRP$ $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$	3 Mensal	4 Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Meta de 2023 cumprida.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

PROPOSTA 2024:

Novo indicador			
Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)			
META 2024 ① 99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024	CÁLCULO ② $IEPCA = (IE/QPCA) \times 100$ IE = quantidade de itens do PCA empenhados QPCA = quantidade de itens do PCA	AFERIÇÃO ③ Semestral	RESPONSÁVEL ④ Diretoria de Administração (DADM)

Meta de 2023 cumprida.
Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Foi explicado que o novo indicador será usado na vinculação com a estratégia institucional de ações de manutenção e serviços, já que algumas ações não tinham vinculação estratégica clara. Auxiliará, ainda, como forma de dar maior agilidade nas ações de contratações (planejadas e não cumpridas pelas unidades).

Iniciativa Estratégica para 2024: Ação Reajuste Simplificado

Vinculação Estratégica: OE4, OE8

Gerente: Luciana Lopes Gontijo de Amorim (Secretaria de Liquidação de Despesas)

Patrocinadora: Patrícia Helena dos Reis (DG)

Objetivo: Padronizar os procedimentos internos de solicitação de reajustes, bem como de demais alterações contratuais, com a criação de formulários, de modo unificado, estruturado e simplificado, mitigando os riscos de inobservância aos princípios legais e às previsões contratuais.

➤ **OE9: INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL - Meta Nacional específica da JT**



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PARA 2023:

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO: 23,8% dos magistrados e 60,5% dos servidores realizaram o exame periódico. Foram promovidas 22 ações.

PROPOSTA 2024:

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar em 2024 exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

PARA 2023:

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
1 Índice menor ou igual a 2,5%	2 Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)	3 Quadrimestral	4 Secretaria de Saúde (SES)

RESULTADO: 2,5%



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PROPOSTA 2024	META 2024	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
	① Índice menor ou igual a 2,5%	② Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)	③ Quadrimestral	④ Secretaria de Saúde (SES)

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

PARA 2023:

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho			
META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
① 15%	② $PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$ PQV: participações em ações de qualidade de vida; AQV: ações de qualidade de vida; FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores	③ Quadrimestral	④ Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)
			RESULTADO: 31,9%

PROPOSTA 2024	META 2024	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
	① 15%	② $PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$ PQV: participações em ações de qualidade de vida; AQV: ações de qualidade de vida; FTT: força de trabalho total de magistrados e servidores.	③ Quadrimestral	④ Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)
				Vai haver alteração na fórmula de cálculo do indicador

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

Iniciativa Estratégica para 2024: Ação: Implementar a Resolução CNJ n. 526/2023

Vinculação Estratégica: OE2, OE9

Gerente: Marina Milagres Braz de Vasconcelos (SEDP)

Patrocinador: Desembargadora Denise Alves Horta

Objetivo: Implementar iniciativas de reconhecimento e valorização de magistrados(as) e servidores(as) aposentados(as); valorizar o conjunto de saberes, conhecimentos, experiências e habilidades dos(as) aposentados(as); apoiar o processo de transição dos(as) magistrados(as) à inatividade, contribuindo para sua adaptação à nova realidade financeira e emocional; possibilitar a



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

transferência de conhecimento de aposentados(as) àqueles que continuam na atividade, contribuindo para a gestão do conhecimento na organização.

➤ **OE10: APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS**

PARA 2023:



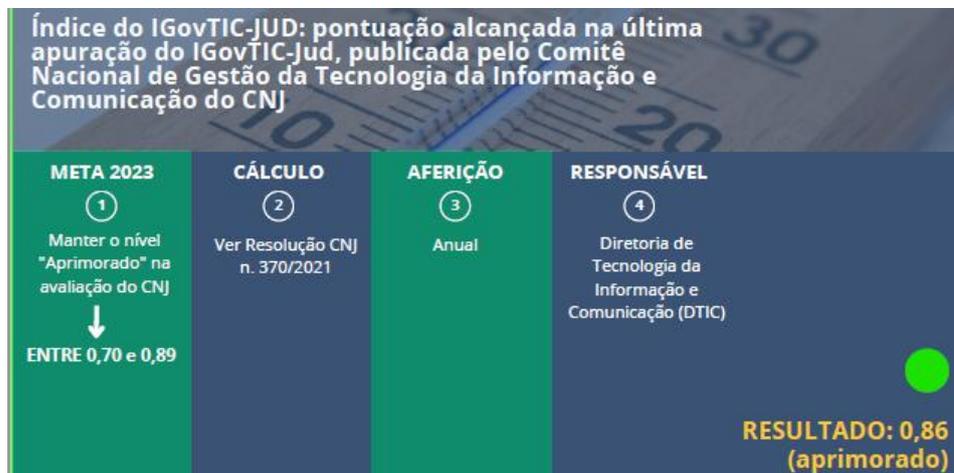
PROPOSTA 2024:



Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.

PARA 2023:





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

PROPOSTA 2024:	META 2023	CÁLCULO	AFERIÇÃO	RESPONSÁVEL
	1 Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ ↓ ACIMA DE 0,90	2 Ver Resolução CNJ n. 370/2021	3 Anual	4 Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

Meta de 2023 cumprida.

Meta para 2024 aprovada pelos membros.



O CSJT iniciou o processo de revisão dos indicadores e das iniciativas do Plano Estratégico da JT (PE-JT), previsto para ser finalizado em junho de 2024. O TRT/MG optou por manter os indicadores de 2023 e, caso o CSJT defina novos indicadores importantes para a JT, poderão ser incorporados ao PEI-TRT/MG ainda em 2024 ou no próximo ano.

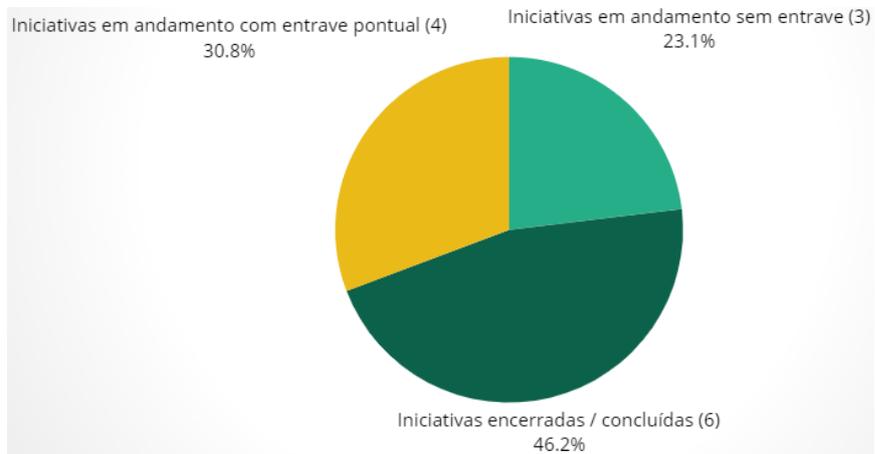
– **Iniciativas estratégicas**

O chefe do Escritório de Planejamento e Projetos (EPP), Igor Daniel Costa Jones apresentou a situação geral do Portfólio Estratégico do TRT/MG. Explicou que o portfólio hoje é composto de dois programas, com dois projetos relacionados a cada programa, e mais cinco projetos estratégicos. São sete iniciativas em andamento, sendo quatro em andamento com entraves pontuais, três iniciativas em andamento sem entraves e seis iniciativas concluídas. E, ainda, nove novas iniciativas.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia



A secretária da SEGE ressaltou que o portfólio de 2024 está bem robusto, envolvendo a dedicação de servidores de várias unidades, que precisam dar conta, além destes projetos, de suas tarefas e atribuições rotineiras e que, mesmo assim, estão muito engajados. Os projetos são muito interessantes e trarão grandes frutos para a nossa instituição. Ressaltou que sem o compromisso e o engajamento das unidades, a estratégia não consegue avançar.

– **Análise estatística – resultados da estratégia - ano 2023**

A análise estatística dos dados de litigiosidade de 1º e 2º grau em 2023 foi apresentada pelo chefe da Divisão de Estatística e Análise de Dados (DIESTAD), Rodrigo Montenegro Possa, utilizando um painel de *Power BI*, tendo como fonte de dados o Sistema e-Gestão.

As estatísticas apresentadas fazem referência a todo o período de **2023, em comparação com todo o ano de 2022**. Os dados apresentados são recentes e a apresentação dos dados estatísticos que extrapolam os resultados institucionais, do ponto de vista das metas, é uma obrigatoriedade definida pelo CNJ e faz parte dos itens do Prêmio CNJ de Qualidade;

1º grau - conhecimento: distribuídos x solucionados - houve crescimento de processos distribuídos de 10,54% e de processos solucionados de 5,93%. A proporção de solucionados por distribuídos foi de 99,11% e mostra queda em relação ao período anterior, que foi de 103,42%. Por ser menor que 100%, a taxa mostra-se desfavorável por indicar manutenção de acervo;

1º grau - conhecimento: solucionados x conciliados - houve crescimento de processos solucionados de 5,93% e de processos conciliados de 3,98%. A proporção de conciliados por solucionados foi de 37,65% e mostra queda em relação ao período anterior, que foi de 38,36%, o que mostra uma piora do quadro;

1º grau - conhecimento: saldo de processos pendentes de solução até 31 de dezembro de 2023 - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve crescimento de saldo de



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

Comitê de Governança e Estratégia

pendentes de solução em 2023, quando comparado com 2022, de 4,67%. O saldo de processos pendentes de solução mais antigos refere-se ao ano de 2010;

1º grau - conhecimento: prazo médio (em dias corridos) no período, do ajuizamento à prolação da sentença - quando comparado com o período anterior, houve uma diminuição de 11,84% o que representa uma melhora, sendo o prazo médio do ano igual a 161,54 dias corridos. O fato de ter havido solução de processos antigos impacta negativamente o prazo médio;

1º grau – execuções iniciadas x execuções baixadas - houve acréscimo de execuções iniciadas de 18,03% e uma queda das execuções baixadas de 22,73%. A proporção de baixadas por iniciados foi de 122,79% e mostra piora em relação ao período anterior, que foi de 187,56%;

1º grau – execução: pendentes de baixa por ano do processo - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve decréscimo de saldo em 2023, quando comparado com 2022, de 12,7%, o que representa melhora. O processo pendente de baixa mais antigo refere-se ao ano de 1978;

2º grau - distribuídos x solucionados – houve aumento de processos distribuídos de 4,76% e de processos solucionados de 10%. A proporção de solucionados por distribuídos foi de 99,33%, taxa considerada desfavorável por ser menor que 100%, porém houve uma melhora em relação ao período anterior, que foi de 94,59%;

2º grau - saldo de processos pendentes de solução por ano do processo - foi mostrado o acervo por ano, considerando o ano de entrada. Houve decréscimo de saldo de pendentes de solução em 2023, quando comparado com 2022, de 23,34%, o que representa uma melhora no quadro. O processo pendente de solução mais antigo refere-se ao ano de 1990;

2º grau - prazo médio (em dias corridos) no período, da distribuição até o julgamento - quando comparado com o período anterior, houve uma diminuição de 7,91 (melhora), sendo o prazo médio de 88,08 dias corridos.

A desembargadora Presidente, no âmbito dos processos antigos, solicitou providências de solução. A secretária da SEGE explicou que a Corregedoria está fazendo este acompanhamento junto com a estatística.

– **Deliberações**

- Presidência - Solicitar à SECOM que faça um vídeo simples informando como deve ser feita a autodescrição;
- Presidência - Encaminhar ofício sobre autodescrição para todos os desembargadores, gestores dos programas e Cerimonial (cor / raça / gênero, vestimenta, localização - em face de quem está falando e onde está situado no local de fala);
- SEGE/DIPIN - Consultar CEJUSC sobre a iniciativa para instalação de CEJUSC regional e verificar se enquadra em projeto estratégico;



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

Comitê de Governança e Estratégia

- Presidência: Encaminhar ofício à Escola judicial e à SEGEP solicitando que as semanas formativas não coincidam com as semanas de Conciliação e Execução;
- Presidência: Oficiar a Corregedoria em relação aos processos antigos, especificamente sobre aqueles com data de distribuição de 2010;
- Presidência: Oficiar a Corregedoria sugerindo que verifiquem junto às Varas do Trabalho a pertinência de utilização da representação pré-processual em colaboração com o CEJUSC.

Considerações finais

A Desembargadora-Presidente Denise Alves Horta encerrou a reunião, agradecendo a todos pela participação. Disse que o engajamento das áreas estão se empenhando para que as metas sejam cumpridas e colheremos os frutos.

O material apresentado será disponibilizado no [Portal da Governança e Estratégia](#).

MEMBROS DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1	Desembargadora Denise Alves Horta	Presidente	Presente
2	Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira	1º Vice-Presidente	Presente
3	Desembargador Emerson José Alves Lage	2ª Vice-Presidente	Ausente
4	Desembargador Manoel Barbosa da Silva	Corregedor	Ausente
5	Desembargador Antônio Carlos Rodrigues Filho	Vice-Corregedor	Ausente
6	Desembargador Luiz Otávio Linhares Renault	Des. Decano	Presente
7	Desembargador Ricardo Antônio Mohallem	Des. indicado pelo Presidente	Presente
8	Desembargadora Jaqueline Monteiro de Lima	Des. indicada pelo Presidente	Presente
9	Juíza Carla Cristina de Paula Gomes	Coord. do Singespa	Presente
10	Patrícia Helena dos Reis	Diretora Geral	Presente
11	Telma Lúcia Bretz Pereira	Diretora Judiciária	Presente
12	Ludmila Pinto da Silva	Secretária Geral da Presidência	Presente
13	Lorena Lopes Freire Mendes	Servidora eleita	Presente
14	Neuber Teixeira dos Reis Junior	Servidor eleito	Presente
15	Pedro Silva Dupin	Servidor eleito	Presente

UNIDADE DE APOIO EXECUTIVO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1	Thais da Costa Cruz	Secretária de Governança e Estratégia	Presente
---	---------------------	---------------------------------------	----------



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

OUTROS PARTICIPANTES

Renato de Paula Amado – Juiz Auxiliar da Presidência
Murilo Rodrigues Coutinho – Gabinete da 1ª Vice-Presidência
Antônio Cláudio dos Santos Rosa - Secretaria de Auditoria
Luziane Maria Ribeiro Neff - Secretaria da Ouvidoria
Cláudia Mara de Almeida Rabelo Viegas - Secretaria Geral da Presidência
Luciana Lopes Gontijo de Amorim – Diretoria de Orçamento e Finanças - SELD
Christiane Dominique Kunzi - Secretaria de Governança e Estratégia - DIPIN
Rodrigo Montenegro Possa - Secretaria de Governança e Estratégia - DIESTAD
Luciana Correa Cruz Hahne – Secretaria de Governança e Estratégia - DIPGOV
Igor Daniel Costa Jones - Secretaria de Governança e Estratégia - EPP
Erika Veloso de Barros Leite - Secretaria de Governança e Estratégia - EPP
Fábio Avelar Peixoto - Secretaria de Governança e Estratégia - SEGOV
Ludmila Azalim Rodrigues da Costa - Secretaria de Governança e Estratégia - Apoio

DENISE ALVES HORTA

Desembargadora Presidente

Coordenadora do Comitê

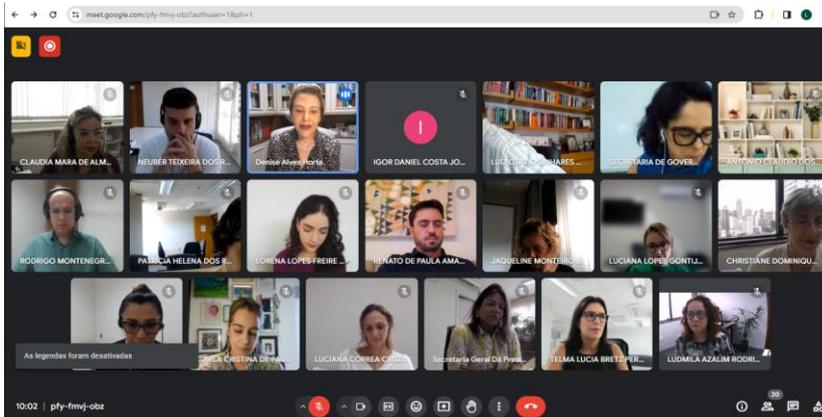
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Estratégia

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)
Comitê de Governança e Estratégia

Reunião da Comitê de Governança e Estratégia (CGE) - Imagens da reunião e lista de presença



Pessoas

Adic. pessoas

- | | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|--|--|--|---|--|--|
| | LUDMILA AZALL... (Você) | | | | LUCIANA CORREA CR... | | |
| | LUCIANA LOPES GON... | | | | LUIZ OTAVIO LINHARE... | | |
| | LUDMILA AZALL... (Você) | | | | LUIZ OTAVIO LINHARE... | | |
| | ANTONIO CLAUDIO D... | | | | MURILO RODRIGUES ... | | |
| | CARLA CRISTINA DE P... | | | | NEUBER TEIXEIRA DOS... | | |
| | CHRISTIANE DOMINIO... | | | | PATRICIA HELENA DO... | | |
| | CHRISTIANE DOMINIO...
Apresentação | | | | PEDRO SILVA DUPIN | | |
| | CLAUDIA MARA DE AL... | | | | RENATO DE PAULA A... | | |
| | Denise Alves Horta | | | | Ricardo Antônio Moha... | | |
| | FABIO AVELAR PEIXOTO | | | | RODRIGO MONTENE... | | |
| | IGOR DANIEL COSTA J... | | | | Sebastião Oliveira Oliv... | | |
| | JAQUELINE MONTEIR... | | | | Secretaria Da Ouvidoria | | |
| | LORENA LOPES FREIR... | | | | SECRETARIA DE GOVE...
Organizador da reunião | | |
| | | | | | Secretaria Geral Da Pr... | | |
| | | | | | TELMA LUCIA BRETZ P... | | |