

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2024



03 de Julho de 2024



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia no **1º quadrimestre de 2024**
- Portfólio Estratégico
- Análise Estatística

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia em 2024

1º Quadrimestre

Indicadores e Metas

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE1

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Indicador

- Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

Abr/2024

Índice de Parcerias Institucionais (IPI): mede o impacto potencial das parcerias institucionais tendo em vista critérios como o alinhamento à estratégia, tratamento adequado dos conflitos, promoção de acesso à justiça e desjudicialização, prevenção de litígios, e tratamento de demandas repetitivas e/ou massivas e cooperação interinstitucional

META 2024

①

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) pontos

CÁLCULO

②

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;
n: número de parcerias realizadas no período.

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)

RESULTADO: 80 pontos



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

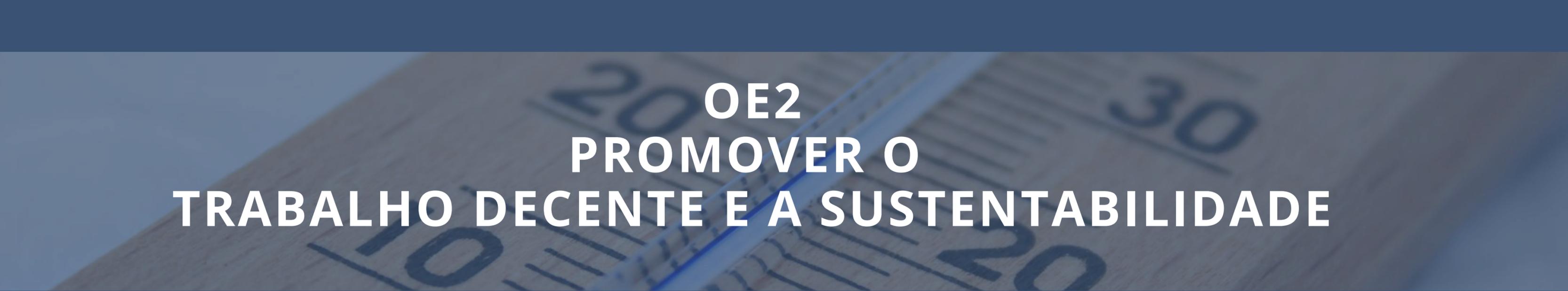
VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE2 PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Indicadores

- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)
- Índice de Inovação - Meta Nacional 9
- Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

2023



Informação da DG

A Res. CNJ n. 400/2021 elenca o rol de indicadores a serem monitorados nos Planos de Logística Sustentável, sendo os de maior peso o Consumo de energia elétrica (Kwh), Consumo de água (m3), Consumo de copos descartáveis e Gastos de papel, todos *per capita*. O índice alcançado pelo TRT3 em 2023, de 78,5%, se deu em razão do desempenho desses indicadores. O TRT3 se posicionou como 3º lugar nacional dos Regionais, sendo que o primeiro lugar (TRT4) alcançou 82,4% e o segundo (TRT12), 79,8%.



RESULTADO: 78,50

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021

META 2023

①

65,2%

CÁLCULO

②

Ver Balanço da
Sustentabilidade
do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria Geral

2024



**Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021**

Para 2024 a meta estipulada para este indicador é 83%. Para fazer frente ao desafio, está em construção uma proposta de iniciativa estratégica, cujo objetivo será identificar, priorizar e desenvolver ações que possam impactar positivamente este indicador. O projeto deverá contar com o patrocínio do Comitê de Logística e Sustentabilidade.

Índice de Inovação - Meta Nacional 9



Jun/2024

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
Meta	100%

Projetos selecionados:

- “Storytelling do Monitor do Trabalho Decente” (parceria com o TST)
- “Direito ao Ponto” (parceria com o TRT4)



RESULTADO: 100%

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11



Jun/2024

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover em 2024 pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
Meta	100%

Ações realizadas:

- Promoção de artes voltadas ao Combate ao Trabalho Infantil nas redes sociais do TRT3 em virtude do carnaval/2024.
- Promoção da campanha "Destinação Solidária. Seu imposto de renda pode ajudar projetos que apoiam crianças, adolescentes e idosos".
- Palestra virtual à Escola Estadual Célia Pereira Mendes, alunos do segundo ano do ensino médio, na Cidade Santana do Manhuaçu.



RESULTADO: 100%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

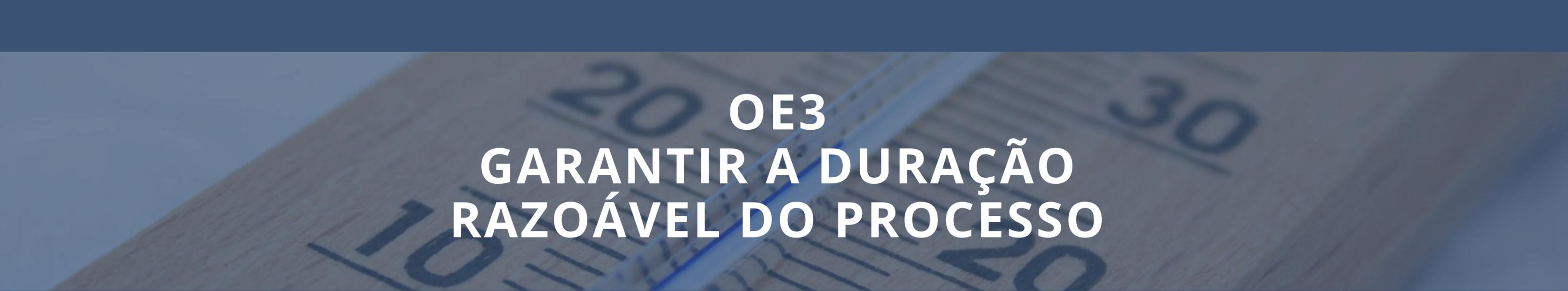
VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE3 GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Indicadores

- Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
- Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
- Meta Nacional 5: Taxa de congestionamento líquida não fiscal

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados.

Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida no conhecimento menor que 40%



Abr/2024



Meta Nacional 1 - Ano 2024

Índice de Processos Julgados (IPJ) ?

Data de Atualização: 10/06/2024 02:16:15

TRT - UF

03ª - MG

Instância

Todos

Órgão Julgador

Todos

Visão Geral

Meta 1

Meta 2

Meta 3

Meta 5

Resumo por Pergunta

Glossário e Scripts

IPJ

91,98%

Meta 100%

TCL na Fase de Conhecimento

58,57%

C.B < 40%

Processos Distribuídos

96,71 Mil

88.953

Processos Julgados

7.752

Pendentes de Julgamento

IPJ por Mês

Saldo Mensal

Cumprimento da Meta

Índice de Processos Julgados por Mês

63,10%

91,31%

97,43%

105,36%

Jan

Fev

Mar

Abr

1ª Instância

90,06%

2ª Instância

96,63%

Série Histórica do IPJ

95,03%

99,68%

95,74%

98,59%

91,98%

2020

2021

2022

2023

2024

Cumprimento da Meta por Região

TRT - UF	Processos Distribuídos	Processos Julgados	IPJ	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram	Cláusula de Barreira
03ª - MG	96.705	88.953	92,0%	7.752	4.135	2.085	58,57%
Total	96.705	88.953	92,0%	7.752	4.135	2.085	58,57%

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



Abr/2024

Parte 1: Julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022

IPAJ (Parte 1)

91,50%

Meta 93%

Cumprimento da Meta

98,39%

Processos Antigos Distribuídos

78,53 Mil

Processos Antigos Julgados

71,86 Mil

Pendente Julgamento

6.672

Processos Antigos Pendentes de Julgamento

03ª - MG

7 Mil

1º Instância

89,58%

2º Instância

99,56%

Série Histórica do IPAJ



TRT - UF	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	IPAJ (parte 1)	Cumprimento da Meta 2 (Parte 1)	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram
03ª - MG	78.533	71.861	91,50%	98,39%	6.672	1.606	381
Total	78.533	71.861	91,50%	98,39%	6.672	1.606	381

Em 30 de abril, faltavam **1173 processos distribuídos até 31/12/2022** a serem solucionados até o final do ano para cumprimento desta parte da meta 2

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



Abr/2024

Parte 2: Julgar, até 31/12/2024, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais

IPAJ (Parte 2)

85,57%

Meta 98%

Cumprimento da Meta

87,31%

Processos Antigos Distribuídos

7.739

Processos Antigos Julgados

6.622

Pendente Julgamento

1.117

Processos Antigos Pendentes de Julgamento

03ª - MG

1 Mil

1ª Instância

83,69%

2ª Instância

96,01%

Série Histórica do IPAJ

85,57%

2024

TRT - UF	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	IPAJ (Parte 2)	Cumprimento da Meta 2 (parte 2)	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram
03ª - MG	7.739	6.622	85,57%	87,31%	1.117	1167	213
Total	7.739	6.622	85,57%	87,31%	1.117	1167	213

Em 30 de abril, faltavam **962 processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais** a serem solucionados até o final do ano para cumprimento desta parte da meta 2

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Abr/2024



Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance das metas nacionais 1, 2 e 5

- Envio de ofício circular conjunto às varas do trabalho, com sugestões de providências que podem ser tomadas visando o julgamento dos processos mais antigos e a baixa, incluindo ainda a listagem dos processos pendentes e o link para o painel que contém os dados. (Corregedoria)
- Avaliação de inconsistências e reproprocessamento de 390 processos físicos antigos já arquivados definitivamente mas que se encontravam pendentes no Datajud. Outras situações também estão sendo avaliadas. (Estatística)
- Será adicionada a TCL calculada com base nos dados dos últimos doze meses no painel da meta 5. Isto permitirá uma informação complementar à apuração do ano corrente. (Estatística)
- Foi realizada, em 21/06/2024, reunião para apresentação do panorama jurisdicional e construção de estratégias aos juízes de 1º grau. (Presidência, SEGE, SEAJ)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE4

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Indicadores

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)
- Índice de Transparência

Abr/2024

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2024

①

70%

CÁLCULO

②

$IADRDA = (DC/DM) \times 100$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)


RESULTADO: 93,9%

2024

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).



META 2024

①

100%

CÁLCULO

②

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)



RESULTADO: 99,24%

Ranking preliminar da Transparência do Poder Judiciário - 2024, aferido pelo CNJ. A nota final dependerá do resultado do julgamento das impugnações apresentadas ao CNJ contra o resultado preliminar.

2024

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).



Em 2023, o Índice de Transparência do tribunal ficou em 95,12%. No ano de 2024, foram realizadas diversas reuniões com as áreas responsáveis por implementar ações que poderiam contribuir para uma melhoria no indicador. Além disso, em fevereiro, foi promovido um curso específico com Renan Cartaxo, onde cada um dos pontos constantes do índice de transparência foi abordado e ações de melhoria foram propostas e implementadas.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE5

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Indicador

- Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)



Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Abr/2024

Índice de Conciliação
47,28%
Cláusula de Barreira >= 38%
Meta 46,55%

Cumprimento da Meta
101,56%

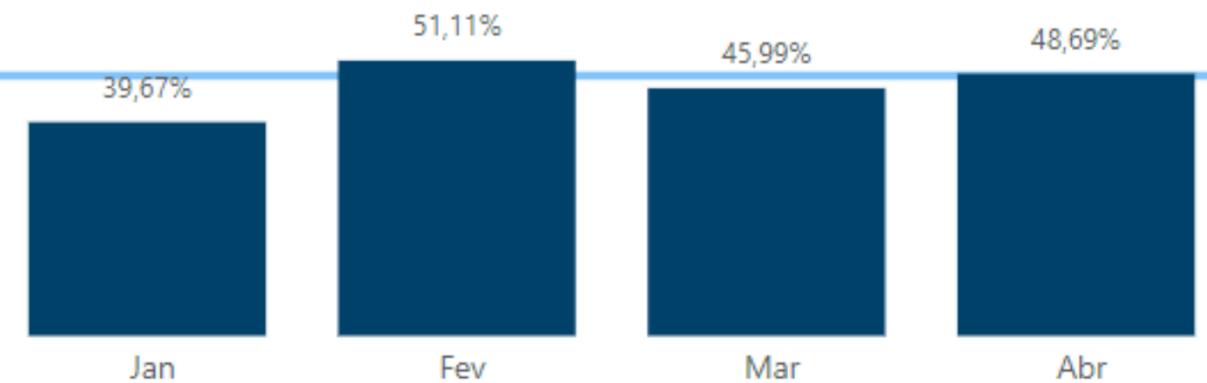
Processos Solucionados
52,84 Mil

Processos Conciliados
24,98 Mil

IC por Mês

Solucionados X Conciliados

Índice de Conciliação por Mes



Série Histórica do IC



TRT - UF	Processos Solucionados	Processos Solucionados por Conciliação	Índice de Conciliação	Meta de Conciliação	Cumprimento da Meta 3
03ª - MG	52.839	24.982	47,28%	46,55%	101,56%
Total	52.839	24.982	47,28%	46,55%	101,56%

Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance da meta nacional 3

- Elaboração e envio para as varas de roteiro sobre o lançamento de movimentos referentes à conciliação (Secpje)
- Enviados Ofícios Circulares com orientações para as varas sobre a Semana de Conciliação, com dados de número de audiências, procedimentos a serem adotados, entre outros (Nupemec)
- Envio de ofício às varas com estratégias para aumentar o índice de conciliação (Presidência, 1ª Vice-Presidência e Corregedoria)
- Aprimoramento do painel Uai-con com inclusão de informações mais recentes sobre o perfil de conciliação dos reclamados (Cejuscs e DJ)
- Capacitação de servidores de varas e gabinetes na utilização do Uai-con (DJ, SEGE e Seção de Engenharia de Software)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE6

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS

Indicadores

- Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese
- Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRe)

Abr/2024

Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2024

①

Julgar, em até **150** dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Ainda sem resultado

Abr/2024

Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2024

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Informação da SEJPAC

No primeiro quadrimestre foi julgado **somente 1 (um) IRDR**. O tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito deste IRDR foi de 363 dias. Assim, **não houve outro IRDR para fazer uma média e diminuir o tempo médio**. Por outro lado, este ano já foram admitidos 4 IRDRs até o momento, e tudo indica que no segundo quadrimestre o tempo médio apurado será inferior à meta estipulada de 340 dias corridos, fato que perdurará até o final de 2024.

RESULTADO: 363 dias

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

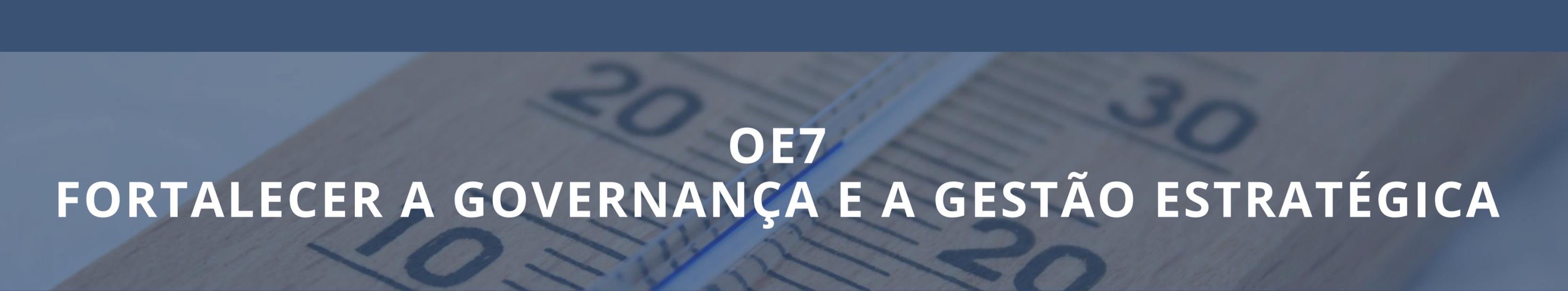
VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE7

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Indicadores

- Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
- Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade

Abr/2024

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

META 2024

①

4 (quatro)
processos críticos

CÁLCULO

②

Quantidade de
processos
críticos com
análise de
riscos realizada

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de
Governança e
Estratégia
(SEGE)

Informação da SEGE

Uma nova metodologia de definição de processos críticos institucionais foi aprovada pelo CGE, em 05/06/2024. Estão sendo realizadas oficinas com as áreas. Em agosto está prevista a apresentação dos resultados ao CGE e a publicação da portaria que institui os processos críticos. A partir de então será possível iniciar a análise dos riscos.


RESULTADO: 0 (zero)

2024

Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade:
Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em
vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total



META 2024

①

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

CÁLCULO

②

Índice = (soma da pontuação alcançada / soma da pontuação máxima) * 100

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

RESULTADO: ainda não divulgado

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE8

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Indicador

- Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)
- Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

Abr/2024

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2024

①

91,67%, em dezembro de 2024

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

Informação da DOF

Trata-se de **META ANUAL**, com aferição mensal, de modo que ainda há pagamentos no decorrer dos próximos 8 meses. Até dezembro de 2024, é esperado que os pagamentos de despesas primárias estejam na proporção de, no mínimo, 91,67% da dotação primária disponibilizada ao TRT-MG.


RESULTADO: 34,54%

Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

META 2024

①

99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024

CÁLCULO

②

$$\text{IEPCA} = (\text{IE}/\text{QPCA}) \times 100$$

IE = quantidade de itens do PCA empenhados
QPCA = quantidade de itens do PCA

AFERIÇÃO

③

Semestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Administração (DADM)

RESULTADO: A medição será realizada em agosto/24

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- **Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional**
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE9

INCREMENTAR O MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL

Indicadores

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT
- Índice de absenteísmo-doença
- Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Jun/2024

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar em 2024 exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO: 2,5% dos magistrados e 10,87% dos servidores realizaram o exame periódico. Foram promovidas 7 ações.



Jun/2024

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2024

①

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)



RESULTADO: 2,5%

Abr/2024

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2024

①

15%

CÁLCULO

②

$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
AQV: ações de qualidade de vida;
FTT: força de trabalho total de magistrados e servidores.

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

Informação da DGP

A fórmula de cálculo foi alterada em relação à aplicada nos anos anteriores. A nova metodologia reduziu o valor atingido, pois inclui no cálculo somente ações evidenciadas e considera a participação do servidor/magistrado uma única vez por ação, porém está mais aderente ao que o indicador quer apurar. A DGP irá entrar em contato com a Secretaria de Saúde para reforçar a importância de sempre registrar as ações, de modo que a meta de 15% seja atingida no final do ano.



RESULTADO: 10%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE10

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Indicadores

- Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Índice do IGovTIC-JUD

Jun/2024

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

Informação da SINC

A expectativa é que a meta estipulada seja atingida até o final do ano com o auxílio do Escritório de Processos de Trabalho.

META 2024

①

Atingir o índice de 88%

CÁLCULO

②

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)



RESULTADO: 83% (em aprimoramento)

Jun/2024

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ



META 2024

①

Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

RESULTADO: 0,93 (conforme simulação, tendo em vista a apuração oficial do IGovTIC-JUD que está sendo realizada pelo CNJ em Junho de 2024. A nota pode sofrer ajustes já que a avaliação depende de validação por parte do CNJ).



Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO

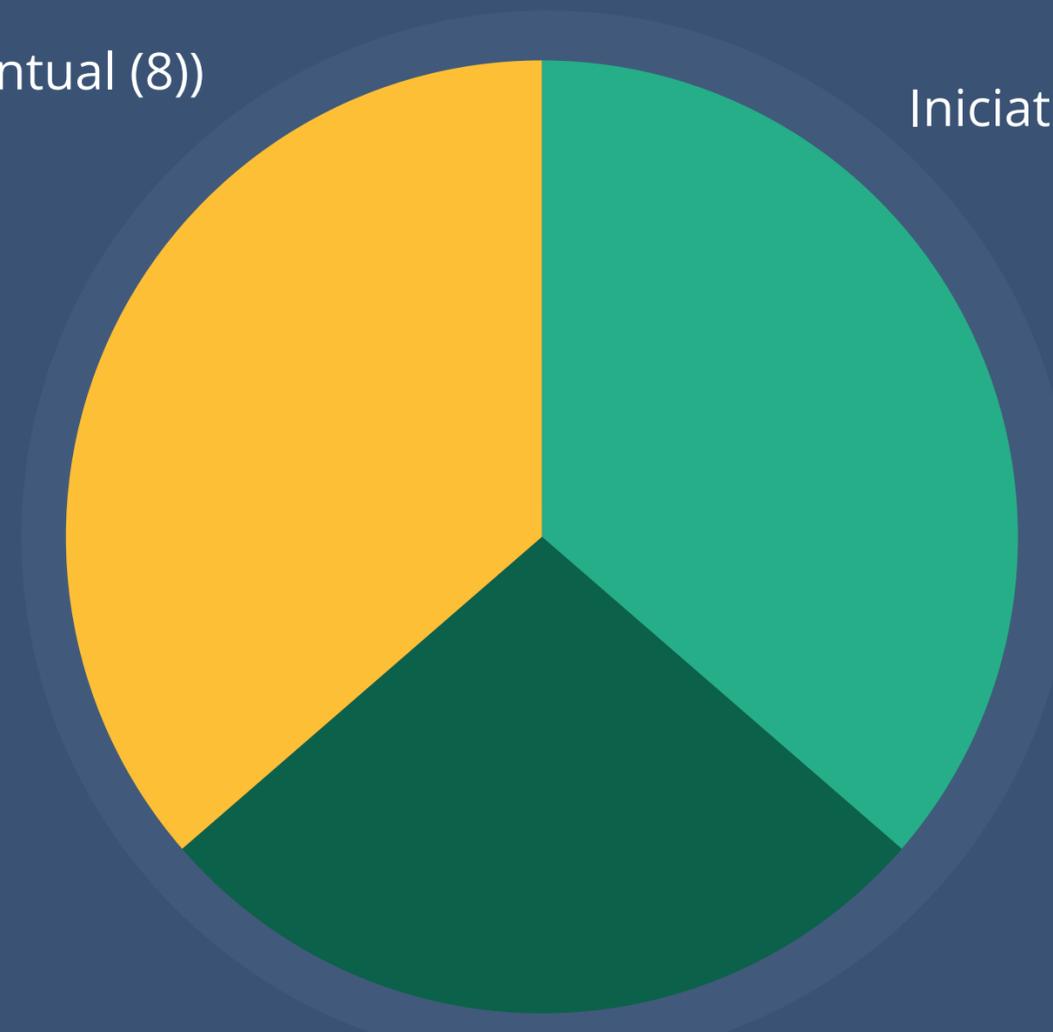


Iniciativas em andamento com entrave pontual (8)

36.4%

Iniciativas em andamento sem entrave (8)

36.4%

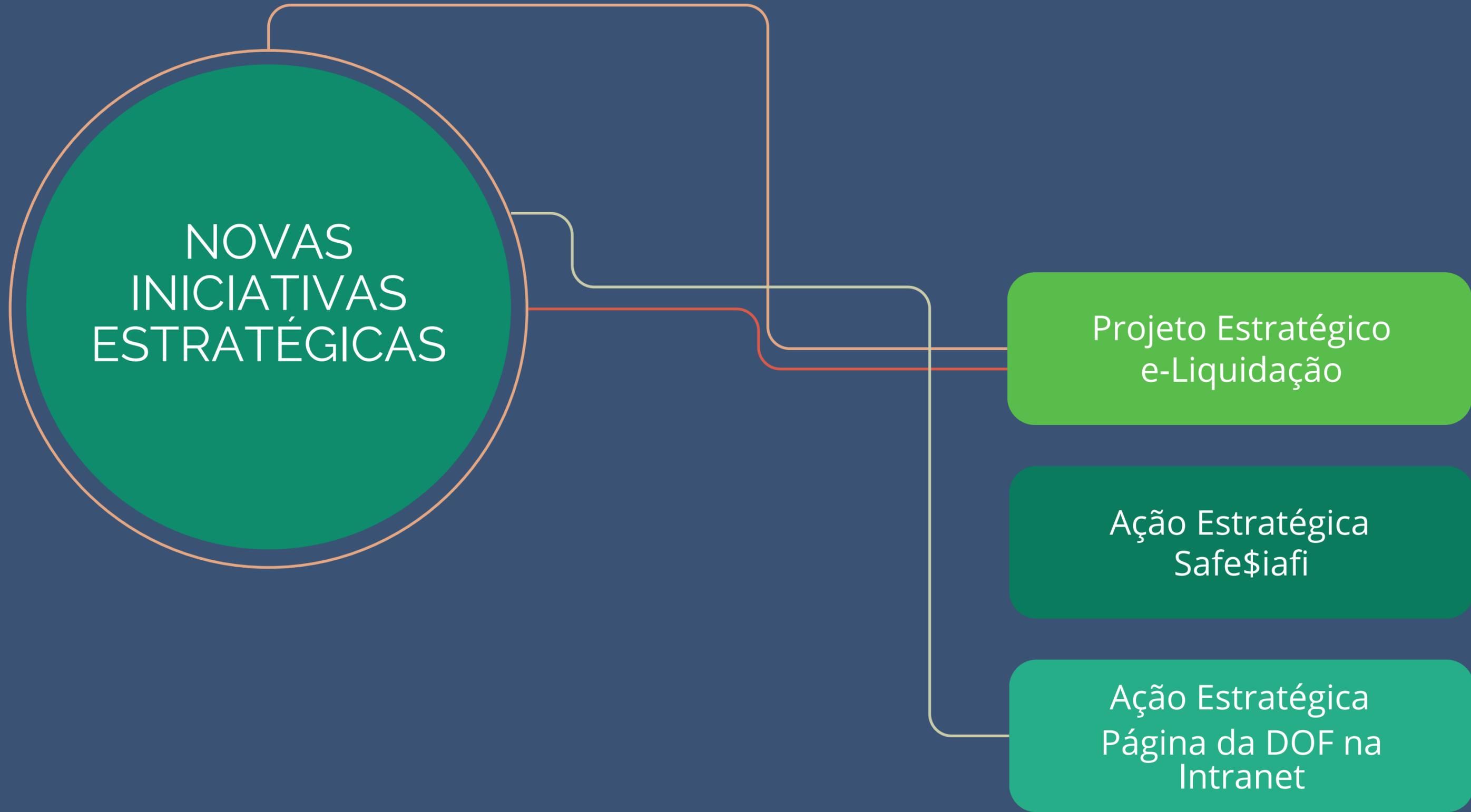


Iniciativas encerradas / concluídas (6)

27.3%

INICIATIVAS EM ANDAMENTO







PROJETO ESTRATÉGICO

e-LIQUIDAÇÃO

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

GERENTE: Luciana Lopes Gontijo de Amorim (SELD)

OBJETIVO: aprimorar o fluxo de liquidação de despesas de saúde e de custeio, com o propósito prioritário de elaboração, padronização e categorização dos instrumentos de trabalho, mitigando os riscos associados à não observância dos prazos para registro de liquidação.



AÇÃO ESTRATÉGICA

Safe\$iafi

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

GERENTE: Lucilene Magalhães Penha de Carvalho (DOF)

OBJETIVO: aprimorar os processos de trabalho da Diretoria de Orçamento e Finanças e Secretarias vinculadas, no que diz respeito ao controle de acessos no SIAFI, de modo a garantir maior segurança, mitigando ao máximo os riscos a que o sistema seja vulnerável.



AÇÃO ESTRATÉGICA

Criação da página da DOF na Intranet

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

GERENTE: Saimon Rodrigues Vieira Santos (DOF)

OBJETIVO: criar e publicar a página da Diretoria de Orçamento e Finanças na Intranet, disponibilizando ao público interno institucional relatórios atualizados e um repositório de informações e matérias orçamentárias e financeiras não sigilosas.

Análise Estatística

Resultados de 1º/05/2023 a 30/04/2024

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

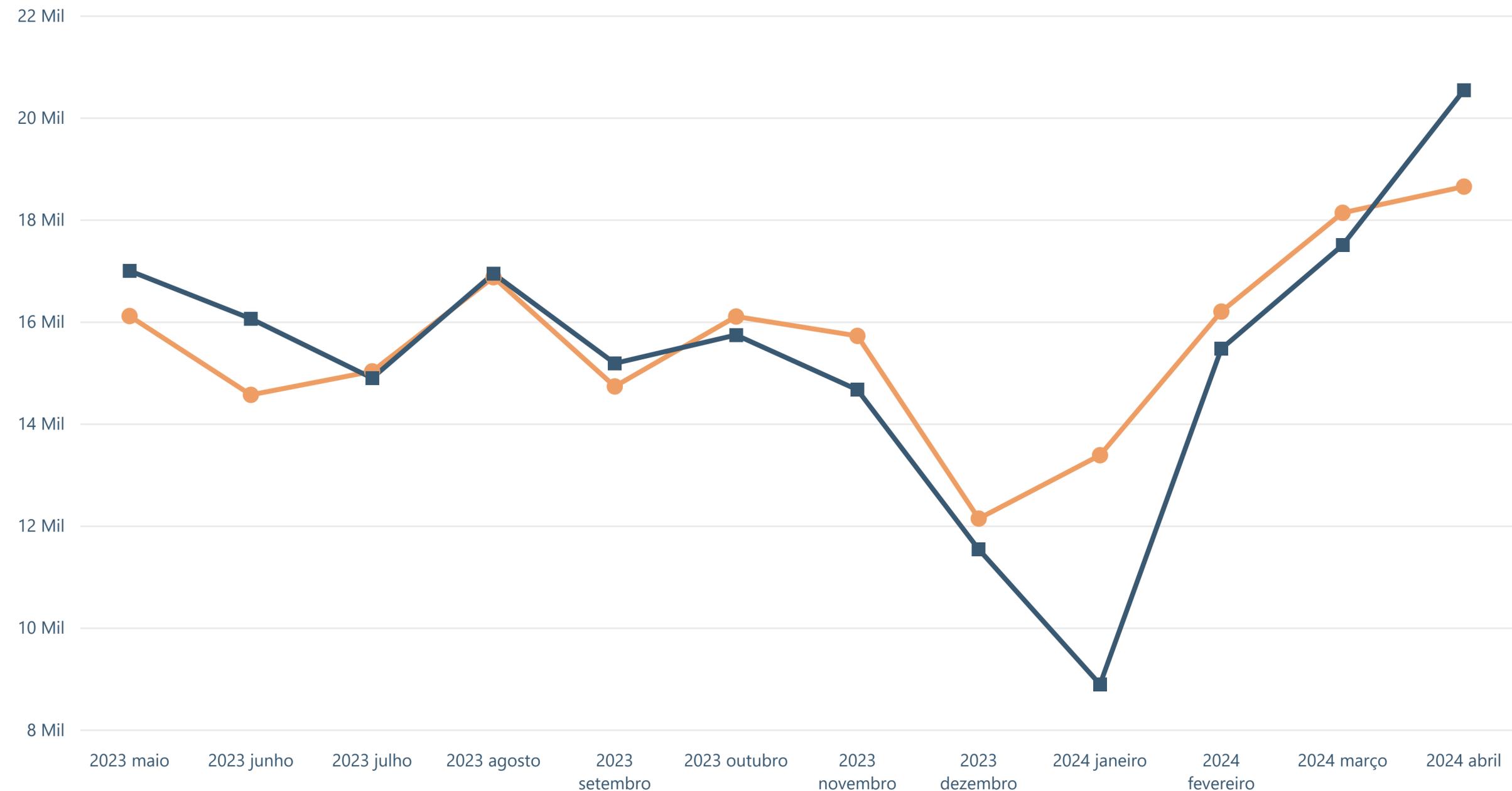
Período de referência: mai/23 a abr/24

Período anterior: mai/22 a abr/23

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



Distribuídos

187.566
Anterior*: 161.993
(+15.79%)

Solucionados

184.351
Anterior*: 164.429
(+12.12%)

Soluc/Distr (%)

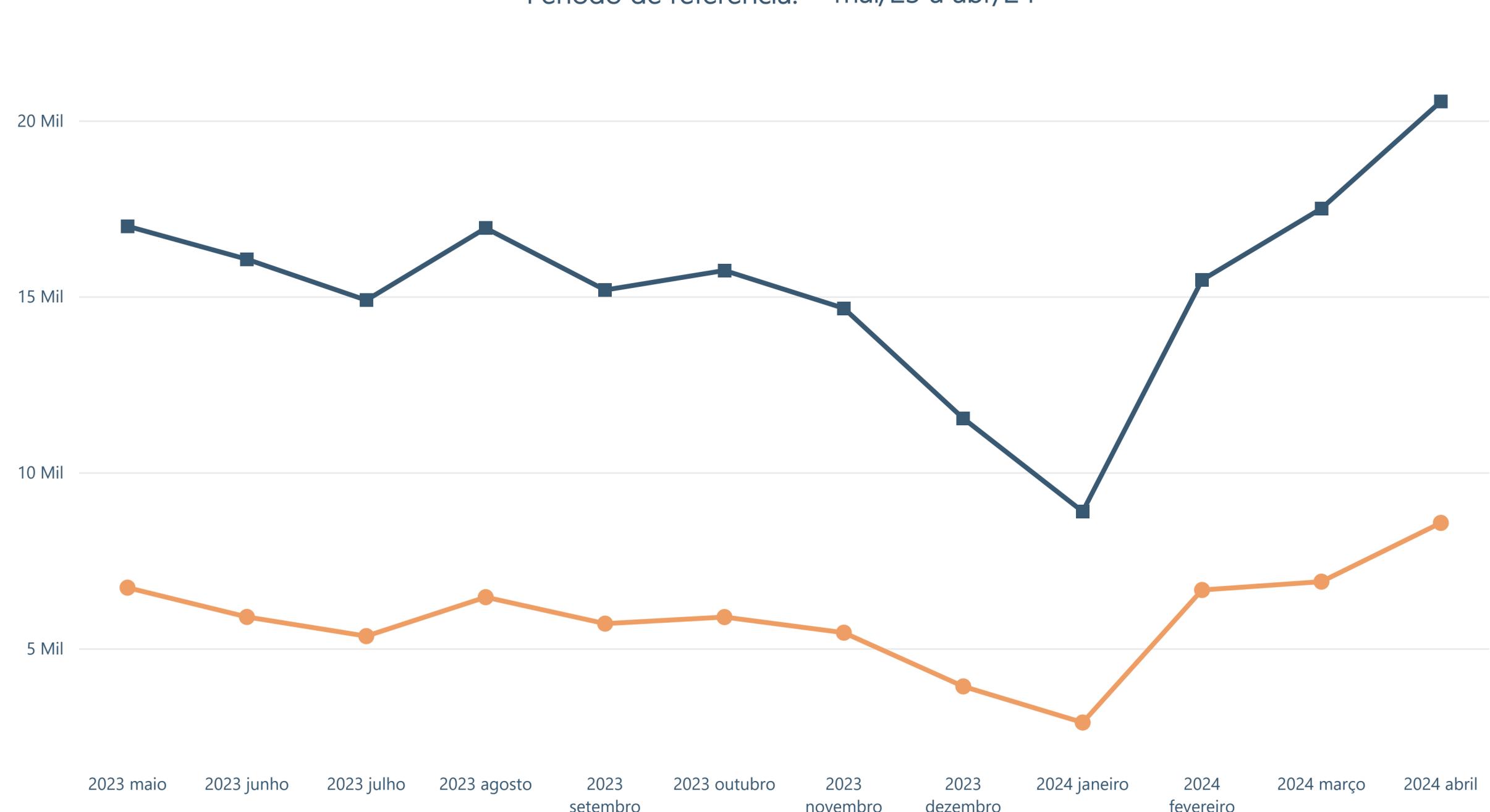
98,29
Anterior*: 101,50

* Período anterior: mai/22 a abr/23

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



Solucionados

184.351
Anterior*: 164.429
(+12.12%)

Conciliados

70.333
Anterior*: 63.439
(+10.87%)

Concil/Soluc (%)

38,15
Anterior*: 38,58

* Período anterior: mai/22 a abr/23

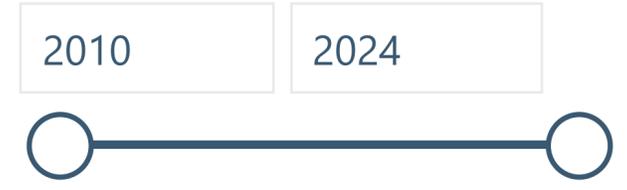
Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

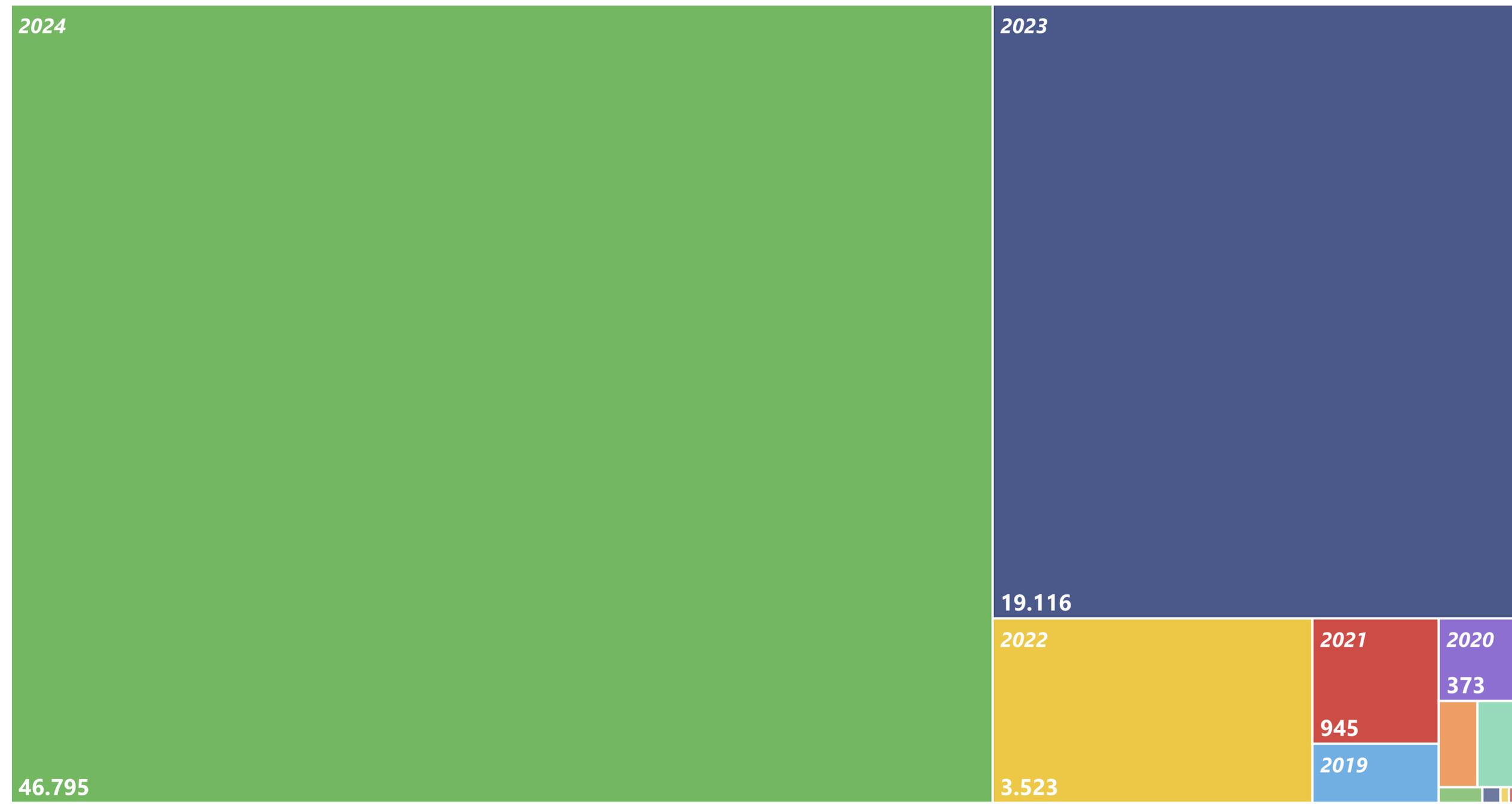
Saldo em 01/07/2024 = 71.661 

Ano do processo



Saldo no último dia*

74.216
Anterior: 67.954 (+9.22%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24

Prazo médio (dias corridos)

152,17

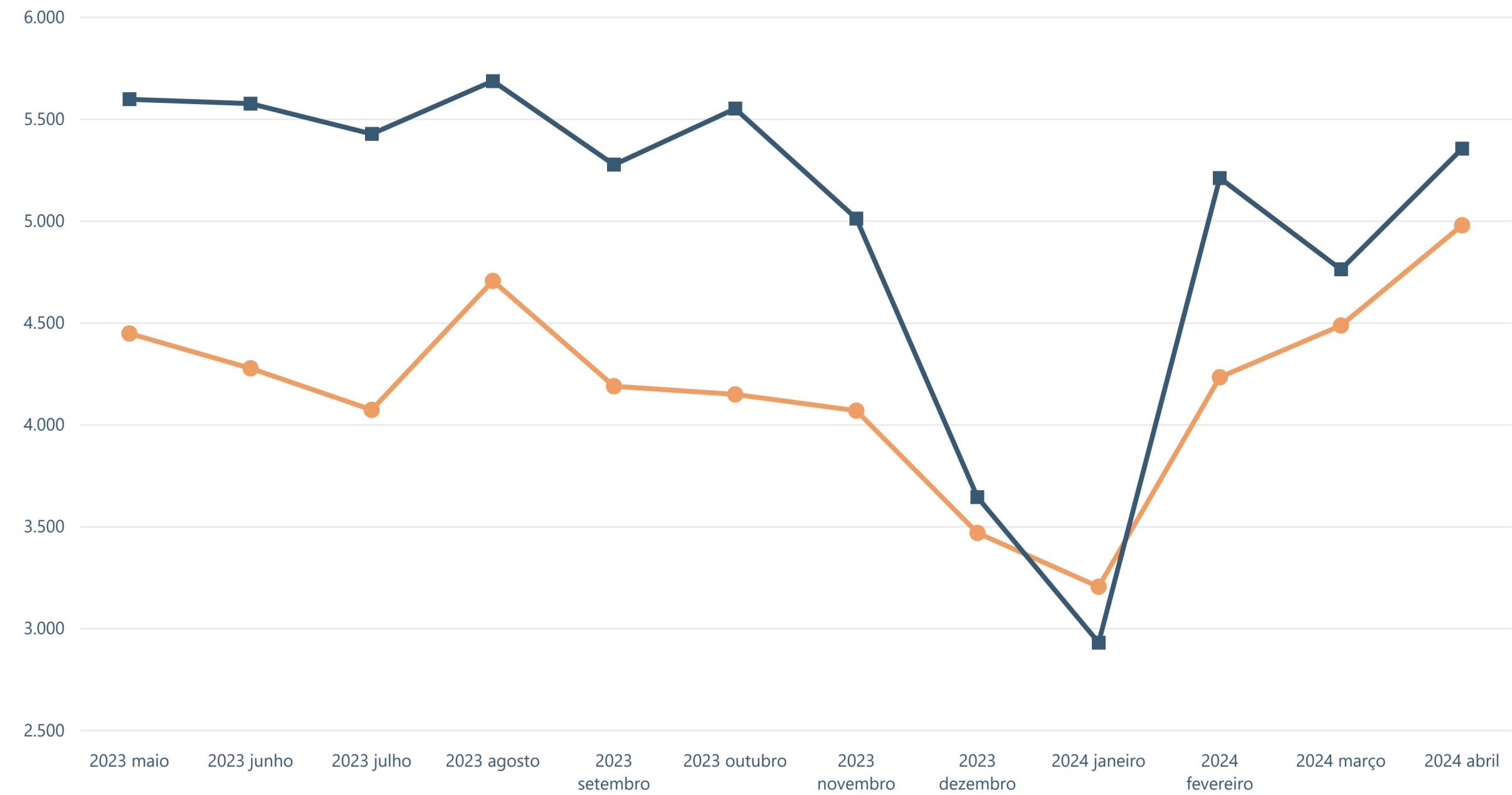
Anterior*: 183,93 (-17.27%)

Detalhamento

1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix**
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



Execuções iniciadas

50.248

Anterior*: 42.482 (+18.28%)

Execuções baixadas

59.993

Anterior*: 66.655 (-9.99%)

Baix/Inic (%)

119,39

Anterior*: 156,90

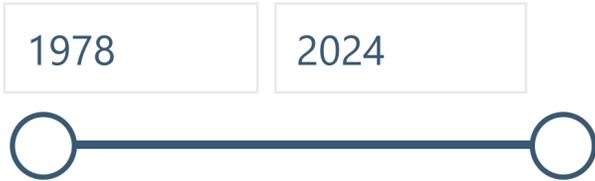
* Período anterior: mai/22 a abr/23

1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 01/07/2024 = 77.098 ⓘ

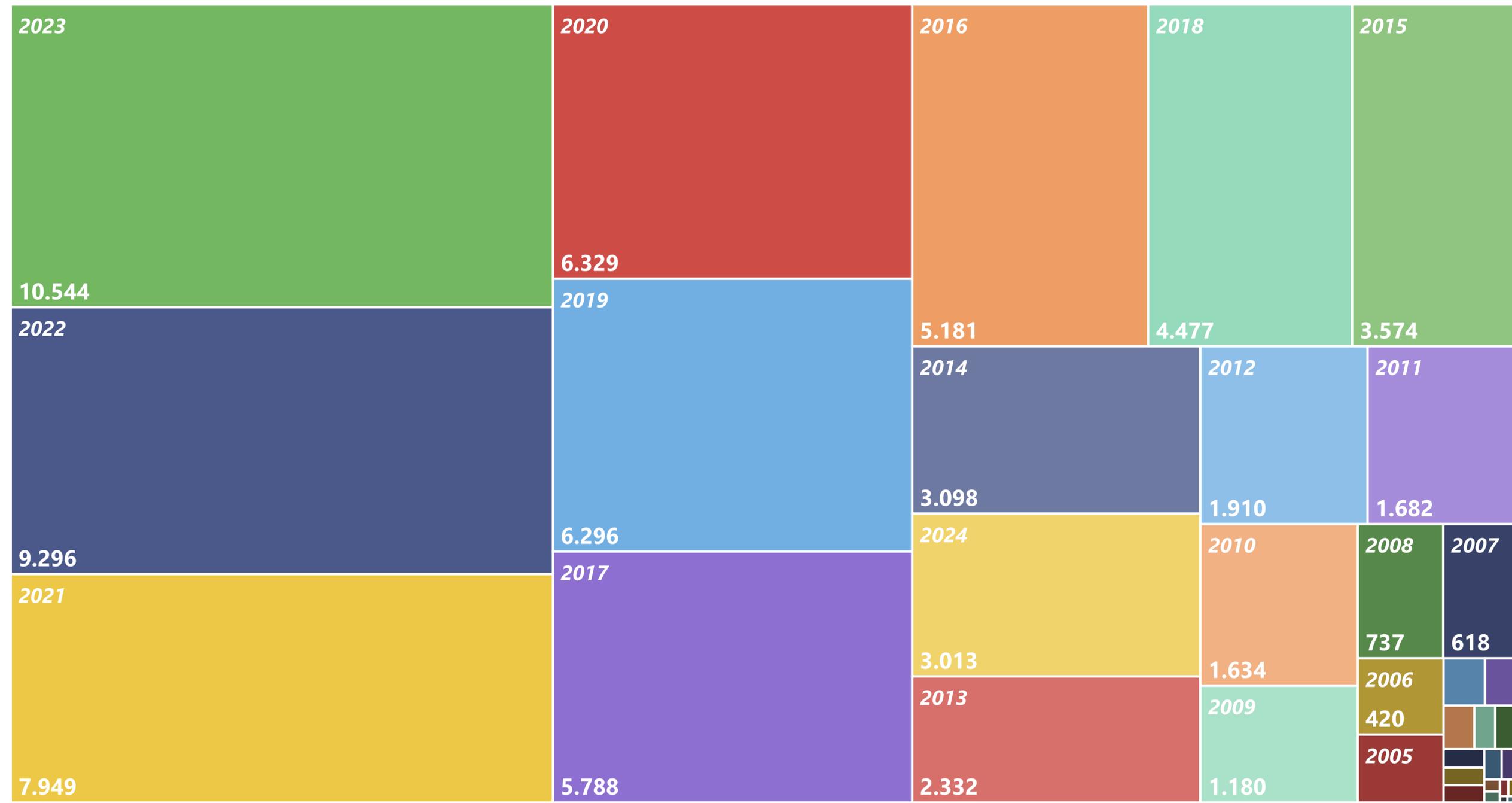
Ano do processo



Saldo no último dia*

79.969

Anterior: 91.089 (-12.21%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

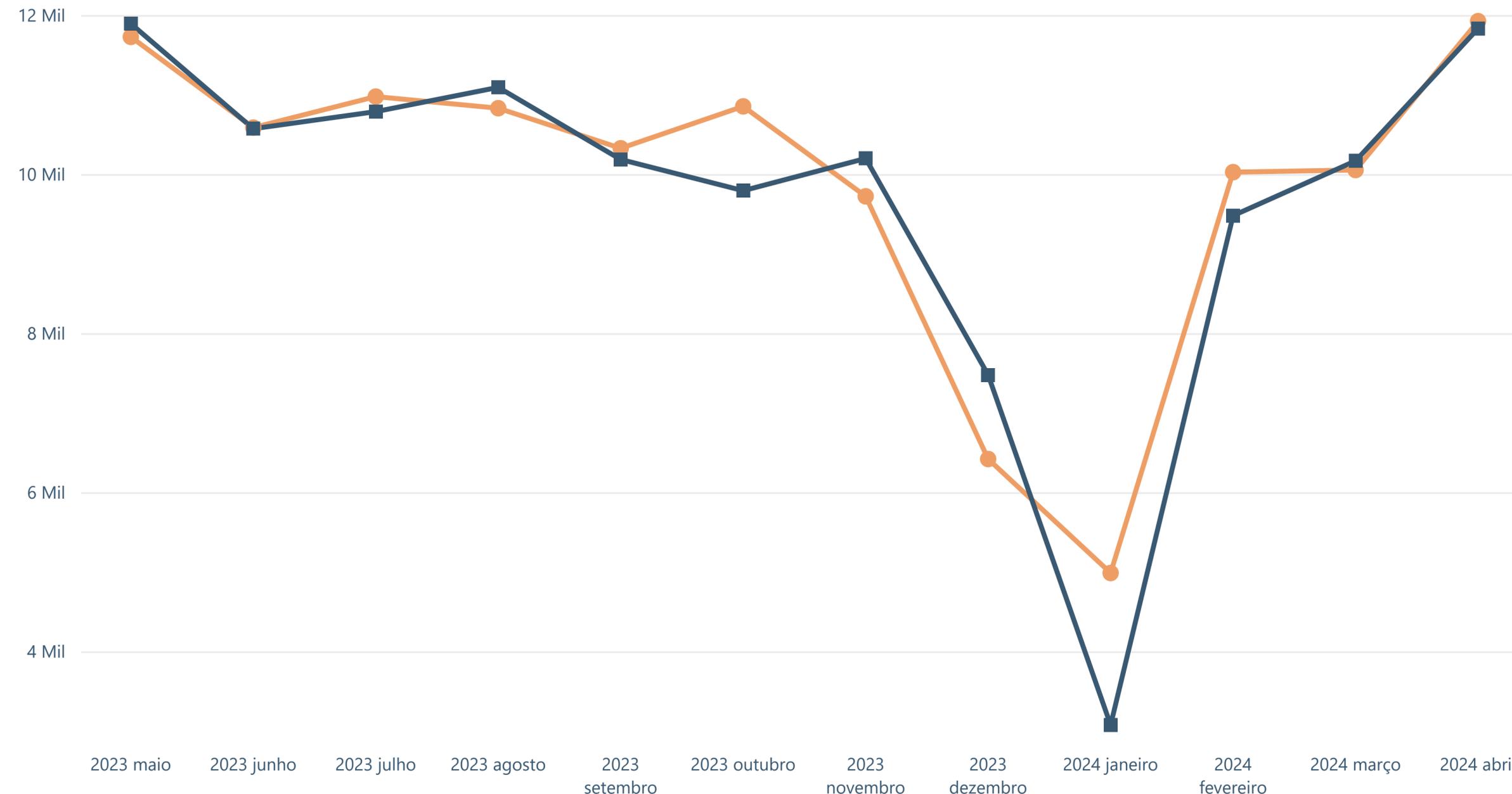
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



Distribuídos

118.416

Anterior*: 110.934
(+6.74%)

Solucionados

116.538

Anterior*: 106.918 (+9%)

Soluc/Distr (%)

98,41

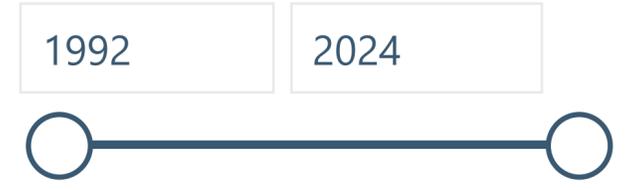
Anterior*: 96,38

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

Saldo em 01/07/2024 = 15.936 ⓘ

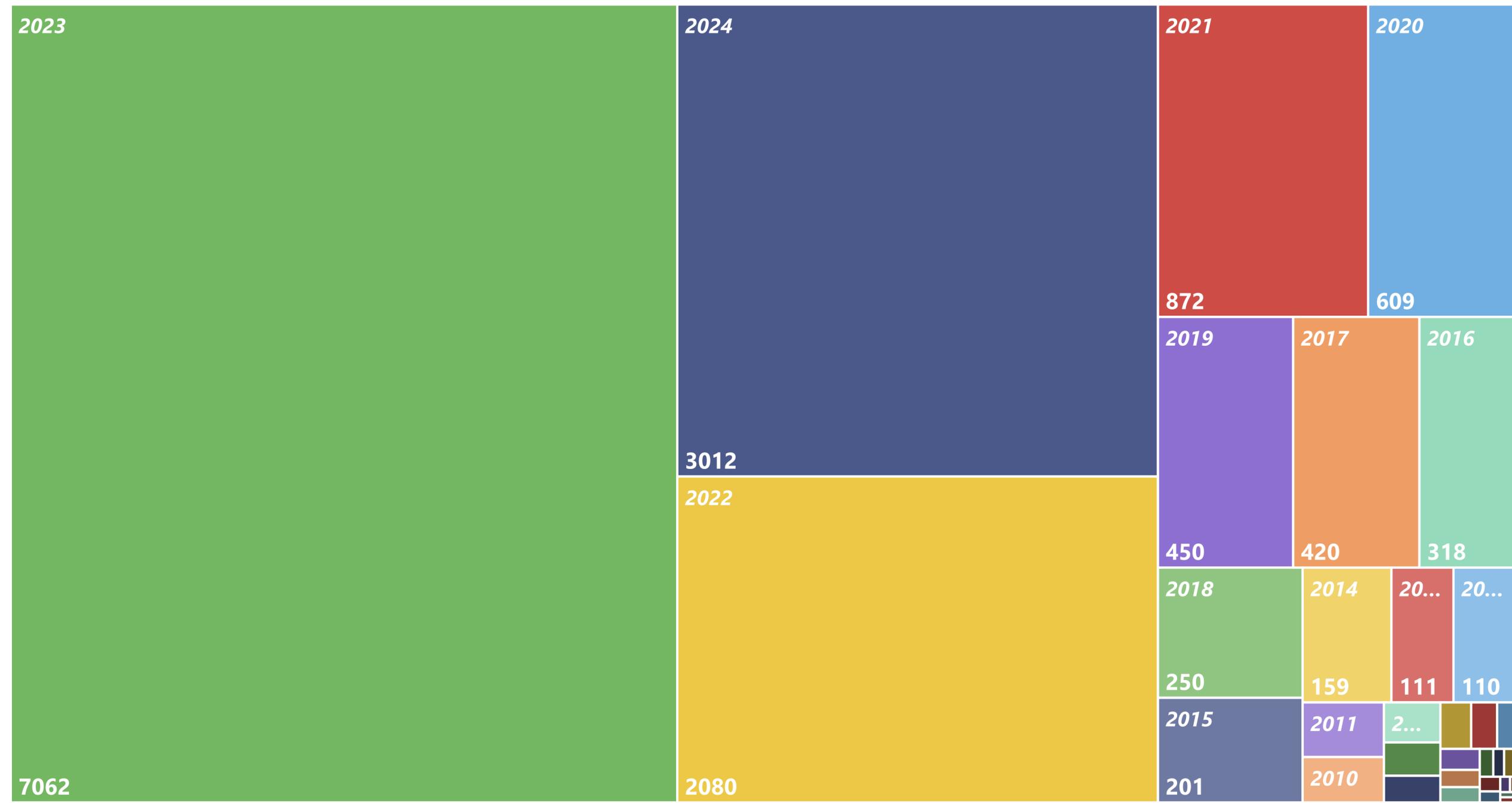
Ano do processo



Saldo no último dia*

16.502

Anterior: 19.844 (-16.84%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24

Prazo médio (dias corridos)

77,53

Anterior*: 104,11 (-25.53%)

Detalhamento