

# COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2024



03 de Julho de 2024



## PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia no **1º quadrimestre de 2024**
- Portfólio Estratégico
- Análise Estatística

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# **Resultados da Estratégia em 2024**

## **1º Quadrimestre**

Indicadores e Metas

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



# OE1

## FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

### Indicador

- Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

# Abr/2024

Índice de Parcerias Institucionais (IPI): mede o impacto potencial das parcerias institucionais tendo em vista critérios como o alinhamento à estratégia, tratamento adequado dos conflitos, promoção de acesso à justiça e desjudicialização, prevenção de litígios, e tratamento de demandas repetitivas e/ou massivas e cooperação interinstitucional

## META 2024

①

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) pontos

## CÁLCULO

②

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;  
n: número de parcerias realizadas no período.

## AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)

**RESULTADO: 80 pontos**



# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)





# OE2 PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

## Indicadores

- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)
- Índice de Inovação - Meta Nacional 9
- Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

# 2023



## Informação da DG

A Res. CNJ n. 400/2021 elenca o rol de indicadores a serem monitorados nos Planos de Logística Sustentável, sendo os de maior peso o Consumo de energia elétrica (Kwh), Consumo de água (m3), Consumo de copos descartáveis e Gastos de papel, todos *per capita*. O índice alcançado pelo TRT3 em 2023, de 78,5%, se deu em razão do desempenho desses indicadores. O TRT3 se posicionou como 3º lugar nacional dos Regionais, sendo que o primeiro lugar (TRT4) alcançou 82,4% e o segundo (TRT12), 79,8%.



**RESULTADO: 78,50**

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):  
resultante de vários indicadores distintos  
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.  
400/2021 e 401/2021

### META 2023

①

**65,2%**

### CÁLCULO

②

Ver Balanço da  
Sustentabilidade  
do Poder Judiciário

### AFERIÇÃO

③

Anual

### RESPONSÁVEL

④

**Diretoria Geral**

# 2024



**Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):  
resultante de vários indicadores distintos  
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.  
400/2021 e 401/2021**

**Para 2024 a meta estipulada para este indicador é 83%. Para fazer frente ao desafio, está em construção uma proposta de iniciativa estratégica, cujo objetivo será identificar, priorizar e desenvolver ações que possam impactar positivamente este indicador. O projeto deverá contar com o patrocínio do Comitê de Logística e Sustentabilidade.**

# Índice de Inovação - Meta Nacional 9



## Jun/2024

<b>META 9 CNJ</b>	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
<b>Descrição</b>	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
<b>Meta</b>	100%

### Projetos selecionados:

- “Storytelling do Monitor do Trabalho Decente” (parceria com o TST)
- “Direito ao Ponto” (parceria com o TRT4)



**RESULTADO: 100%**

# Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11



## Jun/2024

<b>META 11 CNJ</b>	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
<b>Descrição</b>	Promover em 2024 pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
<b>Meta</b>	100%

### Ações realizadas:

- Promoção de artes voltadas ao Combate ao Trabalho Infantil nas redes sociais do TRT3 em virtude do carnaval/2024.
- Promoção da campanha "Destinação Solidária. Seu imposto de renda pode ajudar projetos que apoiam crianças, adolescentes e idosos".
- Palestra virtual à Escola Estadual Célia Pereira Mendes, alunos do segundo ano do ensino médio, na Cidade Santana do Manhuaçu.



**RESULTADO: 100%**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



# OE3 GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

## Indicadores

- Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
- Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
- Meta Nacional 5: Taxa de congestionamento líquida não fiscal

# Meta Nacional 1: Índice de processos julgados

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados.

Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida no conhecimento menor que 40%



## Abr/2024



### Meta Nacional 1 - Ano 2024

### Índice de Processos Julgados (IPJ) ?

Data de Atualização: 10/06/2024 02:16:15

TRT - UF

03ª - MG

Instância

Todos

Órgão Julgador

Todos

Visão Geral

Meta 1

Meta 2

Meta 3

Meta 5

Resumo por Pergunta

Glossário e Scripts

IPJ

91,98%

Meta 100%

TCL na Fase de Conhecimento

58,57%

C.B < 40%

Processos Distribuídos

96,71 Mil

88.953

Processos Julgados

7.752

Pendentes de Julgamento

IPJ por Mês

Saldo Mensal

Cumprimento da Meta

### Índice de Processos Julgados por Mês

63,10%

91,31%

97,43%

105,36%

Jan

Fev

Mar

Abr

1ª Instância

90,06%

2ª Instância

96,63%

### Série Histórica do IPJ

95,03%

99,68%

95,74%

98,59%

91,98%

2020

2021

2022

2023

2024

Cumprimento da Meta por Região

TRT - UF	Processos Distribuídos	Processos Julgados	IPJ	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram	Cláusula de Barreira
03ª - MG	96.705	88.953	92,0%	7.752	4.135	2.085	58,57%
<b>Total</b>	<b>96.705</b>	<b>88.953</b>	<b>92,0%</b>	<b>7.752</b>	<b>4.135</b>	<b>2.085</b>	<b>58,57%</b>



# Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



## Abr/2024

Parte 1: Julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022

IPAJ (Parte 1)

**91,50%**

Meta 93%

Cumprimento da Meta

**98,39%**

Processos Antigos Distribuídos

**78,53 Mil**

Processos Antigos Julgados

**71.86 Mil**

Pendente Julgamento

**6.672**

Processos Antigos Pendentes de Julgamento

03ª - MG

7 Mil

1º Instância

**89,58%**

2º Instância

**99,56%**

Série Histórica do IPAJ



TRT - UF	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	IPAJ (parte 1)	Cumprimento da Meta 2 (Parte 1)	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram
03ª - MG	78.533	71.861	91,50%	98,39%	6.672	1.606	381
<b>Total</b>	<b>78.533</b>	<b>71.861</b>	<b>91,50%</b>	<b>98,39%</b>	<b>6.672</b>	<b>1.606</b>	<b>381</b>

Em 30 de abril, faltavam **1173 processos distribuídos até 31/12/2022** a serem solucionados até o final do ano para cumprimento desta parte da meta 2

# Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



## Abr/2024

Parte 2: Julgar, até 31/12/2024, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais

IPAJ (Parte 2)

85,57%

Meta 98%

Cumprimento da Meta

87,31%

Processos Antigos Distribuídos

7.739

Processos Antigos Julgados

6.622

Pendente Julgamento

1.117

Processos Antigos Pendentes de Julgamento

03ª - MG

1 Mil

1ª Instância

83,69%

2ª Instância

96,01%

Série Histórica do IPAJ

85,57%

2024

TRT - UF	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	IPAJ (Parte 2)	Cumprimento da Meta 2 (parte 2)	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram
03ª - MG	7.739	6.622	85,57%	87,31%	1.117	1167	213
<b>Total</b>	<b>7.739</b>	<b>6.622</b>	<b>85,57%</b>	<b>87,31%</b>	<b>1.117</b>	<b>1167</b>	<b>213</b>

Em 30 de abril, faltavam **962 processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais** a serem solucionados até o final do ano para cumprimento desta parte da meta 2

# Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



## Abr/2024



## Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance das metas nacionais 1, 2 e 5

- Envio de ofício circular conjunto às varas do trabalho, com sugestões de providências que podem ser tomadas visando o julgamento dos processos mais antigos e a baixa, incluindo ainda a listagem dos processos pendentes e o link para o painel que contém os dados. (Corregedoria)
- Avaliação de inconsistências e reproprocessamento de 390 processos físicos antigos já arquivados definitivamente mas que se encontravam pendentes no Datajud. Outras situações também estão sendo avaliadas. (Estatística)
- Será adicionada a TCL calculada com base nos dados dos últimos doze meses no painel da meta 5. Isto permitirá uma informação complementar à apuração do ano corrente. (Estatística)
- Foi realizada, em 21/06/2024, reunião para apresentação do panorama jurisdicional e construção de estratégias aos juízes de 1º grau. (Presidência, SEGE, SEAJ)

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

**OE4**

# **PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

## **Indicadores**

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)
- Índice de Transparência

# Abr/2024

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

## META 2024

①

70%

## CÁLCULO

②

$IADRDA = (DC/DM) \times 100$

DC: deliberações cumpridas;  
DM: deliberações monitoradas

## AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)

  
**RESULTADO: 93,9%**

# 2024

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).



## META 2024

①

100%

## CÁLCULO

②

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

## AFERIÇÃO

③

Anual

## RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)



**RESULTADO: 99,24%**

Ranking preliminar da Transparência do Poder Judiciário - 2024, aferido pelo CNJ. A nota final dependerá do resultado do julgamento das impugnações apresentadas ao CNJ contra o resultado preliminar.



# 2024

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).



**Em 2023, o Índice de Transparência do tribunal ficou em 95,12%. No ano de 2024, foram realizadas diversas reuniões com as áreas responsáveis por implementar ações que poderiam contribuir para uma melhoria no indicador. Além disso, em fevereiro, foi promovido um curso específico com Renan Cartaxo, onde cada um dos pontos constantes do índice de transparência foi abordado e ações de melhoria foram propostas e implementadas.**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



# OE5

## ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

### Indicador

- Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)



## Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

# Abr/2024

**Índice de Conciliação**

**47,28%**

Cláusula de Barreira >= 38%  
Meta 46,55%

**Cumprimento da Meta**

**101,56%**

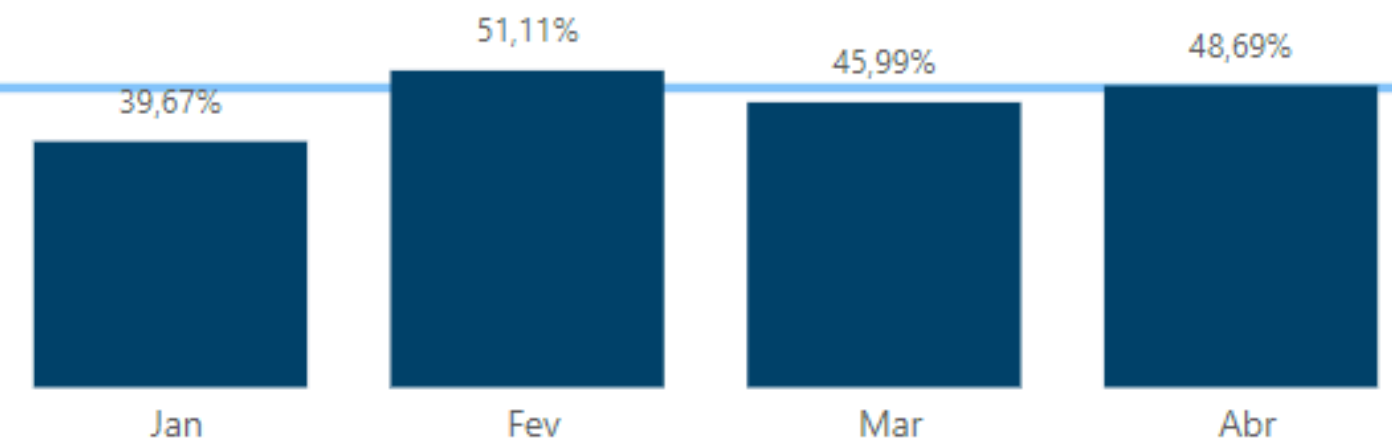
Processos Solucionados  
**52,84 Mil**

Processos Conciliados  
**24,98 Mil**

IC por Mês

Solucionados X Conciliados

Índice de Conciliação por Mes



Série Histórica do IC



TRT - UF	Processos Solucionados	Processos Solucionados por Conciliação	Índice de Conciliação	Meta de Conciliação	Cumprimento da Meta 3
03ª - MG	52.839	24.982	47,28%	46,55%	101,56%
<b>Total</b>	<b>52.839</b>	<b>24.982</b>	<b>47,28%</b>	<b>46,55%</b>	<b>101,56%</b>

## Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance da meta nacional 3

- Elaboração e envio para as varas de roteiro sobre o lançamento de movimentos referentes à conciliação (Secpje)
- Enviados Ofícios Circulares com orientações para as varas sobre a Semana de Conciliação, com dados de número de audiências, procedimentos a serem adotados, entre outros (Nupemec)
- Envio de ofício às varas com estratégias para aumentar o índice de conciliação (Presidência, 1ª Vice-Presidência e Corregedoria)
- Aprimoramento do painel Uai-con com inclusão de informações mais recentes sobre o perfil de conciliação dos reclamados (Cejuscs e DJ)
- Capacitação de servidores de varas e gabinetes na utilização do Uai-con (DJ, SEGE e Seção de Engenharia de Software)

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# OE6

## GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS

### Indicadores

- Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese
- Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRe)

# Abr/2024

Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

## META 2024

①

Julgar, em até **150** dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

## CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

## AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

**Ainda sem resultado**



# Abr/2024

## Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

### META 2024

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

### CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

### AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

### Informação da SEJPAC

No primeiro quadrimestre foi julgado **somente 1 (um) IRDR**. O tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito deste IRDR foi de 363 dias. Assim, **não houve outro IRDR para fazer uma média e diminuir o tempo médio**. Por outro lado, este ano já foram admitidos 4 IRDRs até o momento, e tudo indica que no segundo quadrimestre o tempo médio apurado será inferior à meta estipulada de 340 dias corridos, fato que perdurará até o final de 2024.

**RESULTADO: 363 dias**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# OE7

## FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

### Indicadores

- Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
- Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade

# Abr/2024

## Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

### META 2024

①

4 (quatro)  
processos críticos

### CÁLCULO

②

Quantidade de  
processos  
críticos com  
análise de  
riscos realizada

### AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

④

Secretaria de  
Governança e  
Estratégia  
(SEGE)

### Informação da SEGE

Uma nova metodologia de definição de processos críticos institucionais foi aprovada pelo CGE, em 05/06/2024. Estão sendo realizadas oficinas com as áreas. Em agosto está prevista a apresentação dos resultados ao CGE e a publicação da portaria que institui os processos críticos. A partir de então será possível iniciar a análise dos riscos.

  
**RESULTADO: 0 (zero)**

# 2024

Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade:  
Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em  
vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total



## META 2024

①

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

## CÁLCULO

②

Índice = (soma da pontuação alcançada / soma da pontuação máxima) \* 100

## AFERIÇÃO

③

Anual

## RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

**RESULTADO: ainda não divulgado**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# OE8

## APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

### Indicador

- Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)
- Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

# Abr/2024

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

## META 2024

①

91,67%, em dezembro de 2024

## CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$   
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

## AFERIÇÃO

③

Mensal

## RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

## Informação da DOF

Trata-se de **META ANUAL**, com aferição mensal, de modo que ainda há pagamentos no decorrer dos próximos 8 meses. Até dezembro de 2024, é esperado que os pagamentos de despesas primárias estejam na proporção de, no mínimo, 91,67% da dotação primária disponibilizada ao TRT-MG.

  
**RESULTADO: 34,54%**



## Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

### META 2024

①

99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024

### CÁLCULO

②

$$\text{IEPCA} = \left( \frac{\text{IE}}{\text{QPCA}} \right) \times 100$$

IE = quantidade de itens do PCA empenhados  
QPCA = quantidade de itens do PCA

### AFERIÇÃO

③

Semestral

### RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Administração (DADM)

**RESULTADO: A medição será realizada em agosto/24**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- **Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional**
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# OE9

## INCREMENTAR O MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL

### Indicadores

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT
- Índice de absenteísmo-doença
- Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

# Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

## Jun/2024

<b>Meta Específica da JT</b>	Promover a saúde de magistrados e servidores
<b>Descrição</b>	Realizar em 2024 exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
<b>Meta</b>	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

**RESULTADO: 2,5% dos magistrados e 10,87% dos servidores realizaram o exame periódico. Foram promovidas 7 ações.**



# Jun/2024

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

## META 2024

①

Índice menor ou igual a 2,5%

## CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano \* total de magistrados e servidores no final do período)

## AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)



**RESULTADO: 2,5%**

# Abr/2024

## Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

### META 2024

①

15%

### CÁLCULO

②

$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;  
AQV: ações de qualidade de vida;  
FTT: força de trabalho total de magistrados e servidores.

### AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

### Informação da DGP

A fórmula de cálculo foi alterada em relação à aplicada nos anos anteriores. A nova metodologia reduziu o valor atingido, pois inclui no cálculo somente ações evidenciadas e considera a participação do servidor/magistrado uma única vez por ação, porém está mais aderente ao que o indicador quer apurar. A DGP irá entrar em contato com a Secretaria de Saúde para reforçar a importância de sempre registrar as ações, de modo que a meta de 15% seja atingida no final do ano.



**RESULTADO: 10%**

# MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

# OE10

## APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

### Indicadores

- Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Índice do IGovTIC-JUD



# Jun/2024

**Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD**

## Informação da SINC

A expectativa é que a meta estipulada seja atingida até o final do ano com o auxílio do Escritório de Processos de Trabalho.

### META 2024

①

**Atingir o índice de 88%**

### CÁLCULO

②

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

### AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

### RESPONSÁVEL

④

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)



**RESULTADO: 83% (em aprimoramento)**

# Jun/2024

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ



## META 2024

①

Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

## CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

## AFERIÇÃO

③

Anual

## RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

**RESULTADO:** 0,93 (conforme simulação, tendo em vista a apuração oficial do IGovTIC-JUD que está sendo realizada pelo CNJ em Junho de 2024. A nota pode sofrer ajustes já que a avaliação depende de validação por parte do CNJ).

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

# **Iniciativas Estratégicas**

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

# SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO

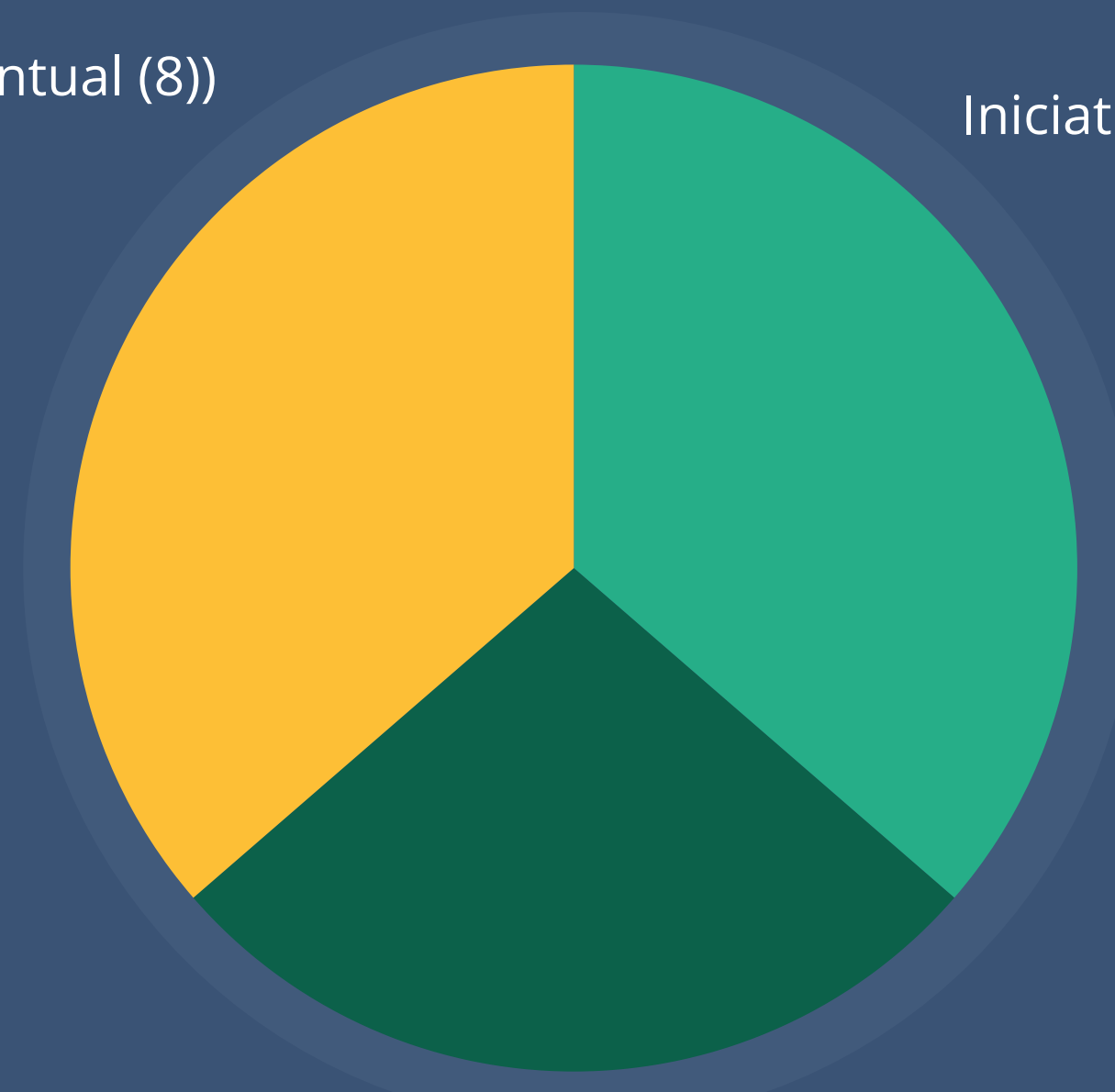


Iniciativas em andamento com entrave pontual (8)

36.4%

Iniciativas em andamento sem entrave (8)

36.4%

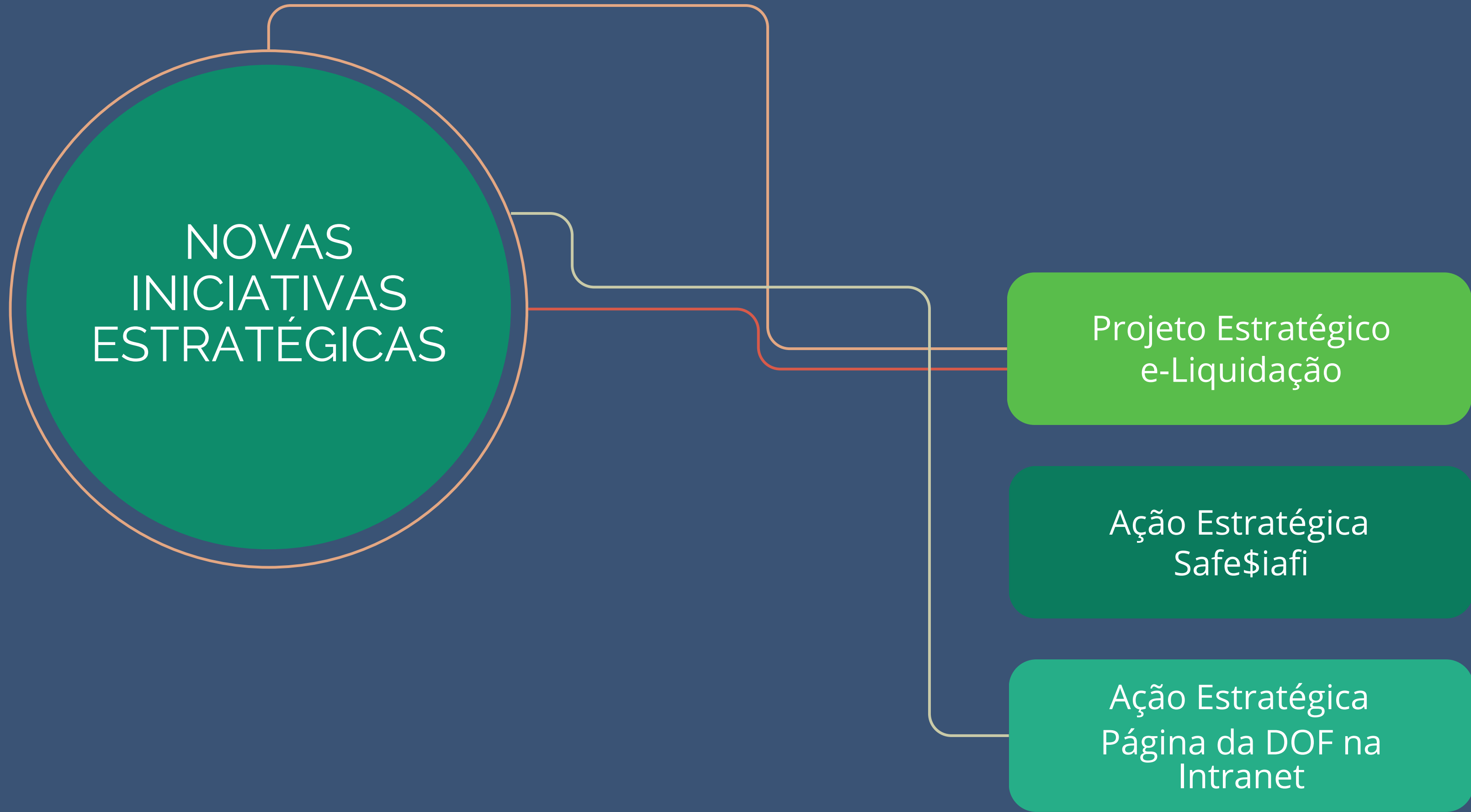


Iniciativas encerradas / concluídas (6)

27.3%

# INICIATIVAS EM ANDAMENTO







PROJETO ESTRATÉGICO

# e-LIQUIDAÇÃO

## **VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:**

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

**GERENTE:** Luciana Lopes Gontijo de Amorim (SELD)

**OBJETIVO:** aprimorar o fluxo de liquidação de despesas de saúde e de custeio, com o propósito prioritário de elaboração, padronização e categorização dos instrumentos de trabalho, mitigando os riscos associados à não observância dos prazos para registro de liquidação.



AÇÃO ESTRATÉGICA

# Safe\$iafi

**VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:**

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

**GERENTE:** Lucilene Magalhães Penha de Carvalho (DOF)

**OBJETIVO:** aprimorar os processos de trabalho da Diretoria de Orçamento e Finanças e Secretarias vinculadas, no que diz respeito ao controle de acessos no SIAFI, de modo a garantir maior segurança, mitigando ao máximo os riscos a que o sistema seja vulnerável.





AÇÃO ESTRATÉGICA

# Criação da página da DOF na Intranet

## **VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:**

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

OE8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

**GERENTE:** Saimon Rodrigues Vieira Santos (DOF)

**OBJETIVO:** criar e publicar a página da Diretoria de Orçamento e Finanças na Intranet, disponibilizando ao público interno institucional relatórios atualizados e um repositório de informações e matérias orçamentárias e financeiras não sigilosas.

# **Análise Estatística**

Resultados de 1º/05/2023 a 30/04/2024

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.

**OBRIGADO!**

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

[gestaoestrategica@trt3.jus.br](mailto:gestaoestrategica@trt3.jus.br)

(31) 3228-7013



## Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

## ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

**1º grau**

**2º grau**

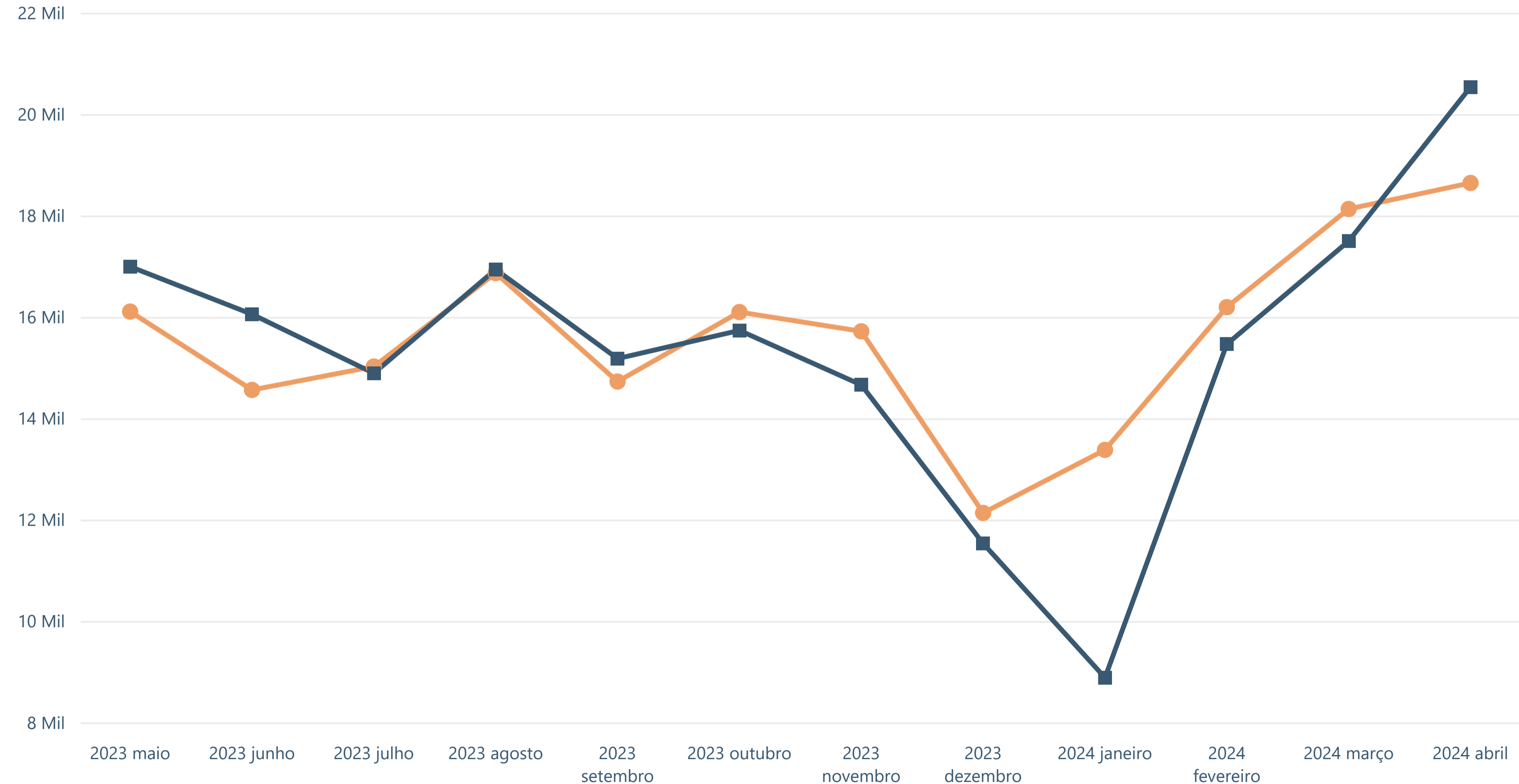
**Período de referência: mai/23 a abr/24**

**Período anterior: mai/22 a abr/23**

# 1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G\_Dist-Sol**
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



**Distribuídos**

**187.566**  
Anterior\*: 161.993  
(+15.79%)

**Solucionados**

**184.351**  
Anterior\*: 164.429  
(+12.12%)

**Soluc/Distr (%)**

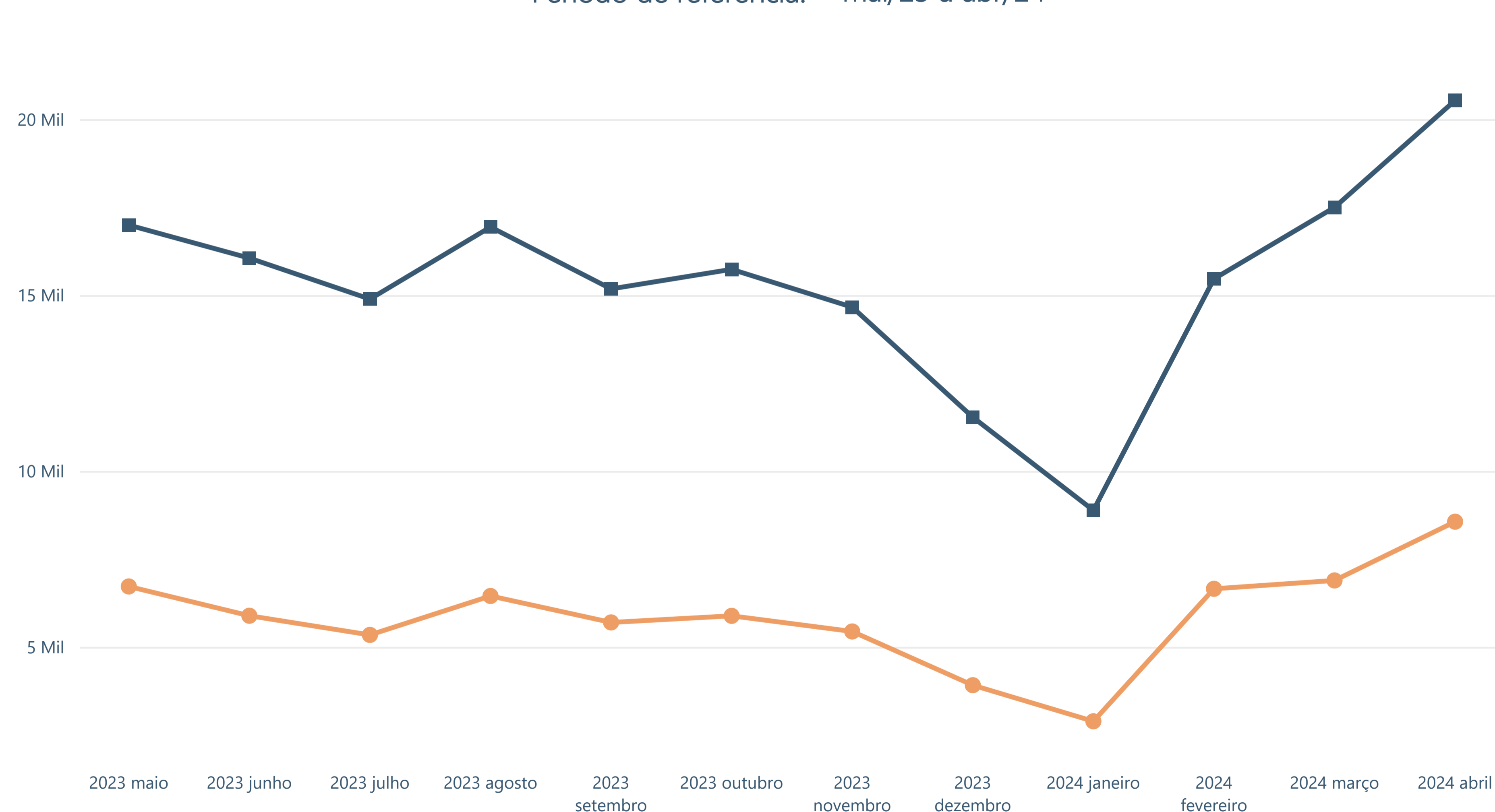
**98,29**  
Anterior\*: 101,50

\* Período anterior: mai/22 a abr/23

# 1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc**
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



**Solucionados**

**184.351**  
Anterior\*: 164.429  
(+12.12%)

**Conciliados**

**70.333**  
Anterior\*: 63.439  
(+10.87%)

**Concil/Soluc (%)**

**38,15**  
Anterior\*: 38,58

\* Período anterior: mai/22 a abr/23

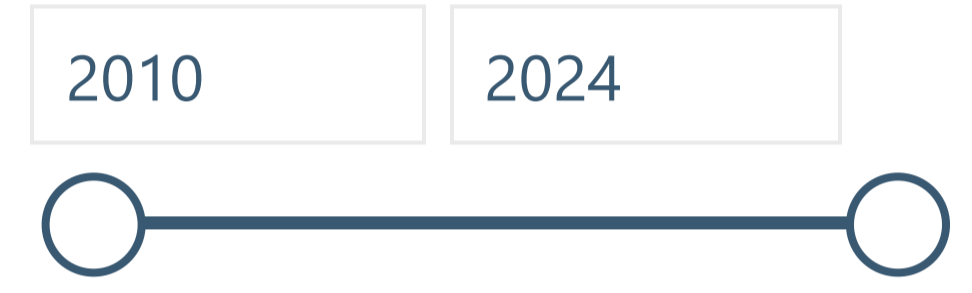
Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

# 1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente**
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

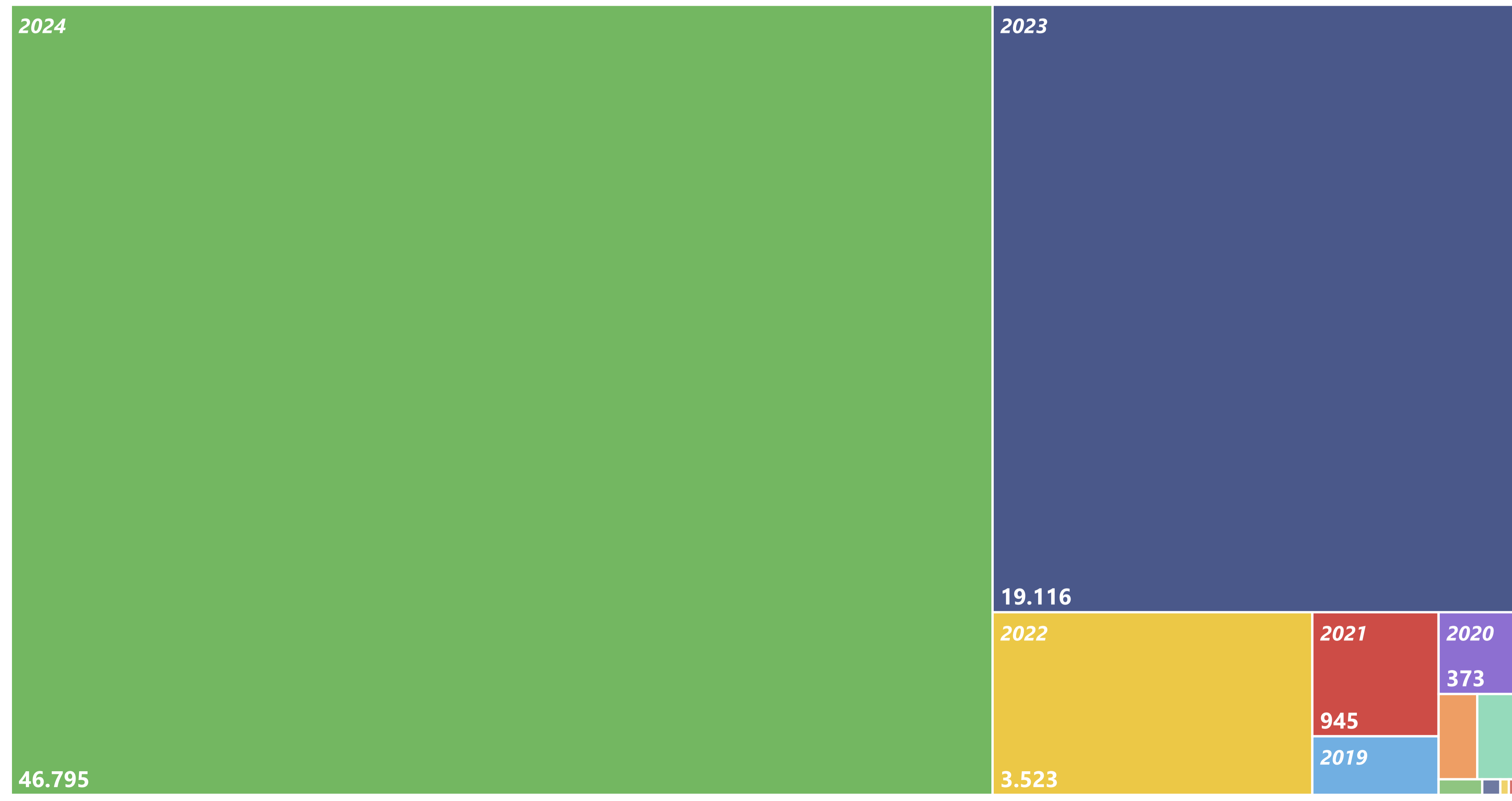
Saldo em 01/07/2024 = 71.661 

### Ano do processo



### Saldo no último dia\*

**74.216**  
Anterior: 67.954 (+9.22%)



\* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE



# 1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24

## Prazo médio (dias corridos)

152,17

Anterior\*: 183,93 (-17.27%)

Detalhamento

# 1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

Capa

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

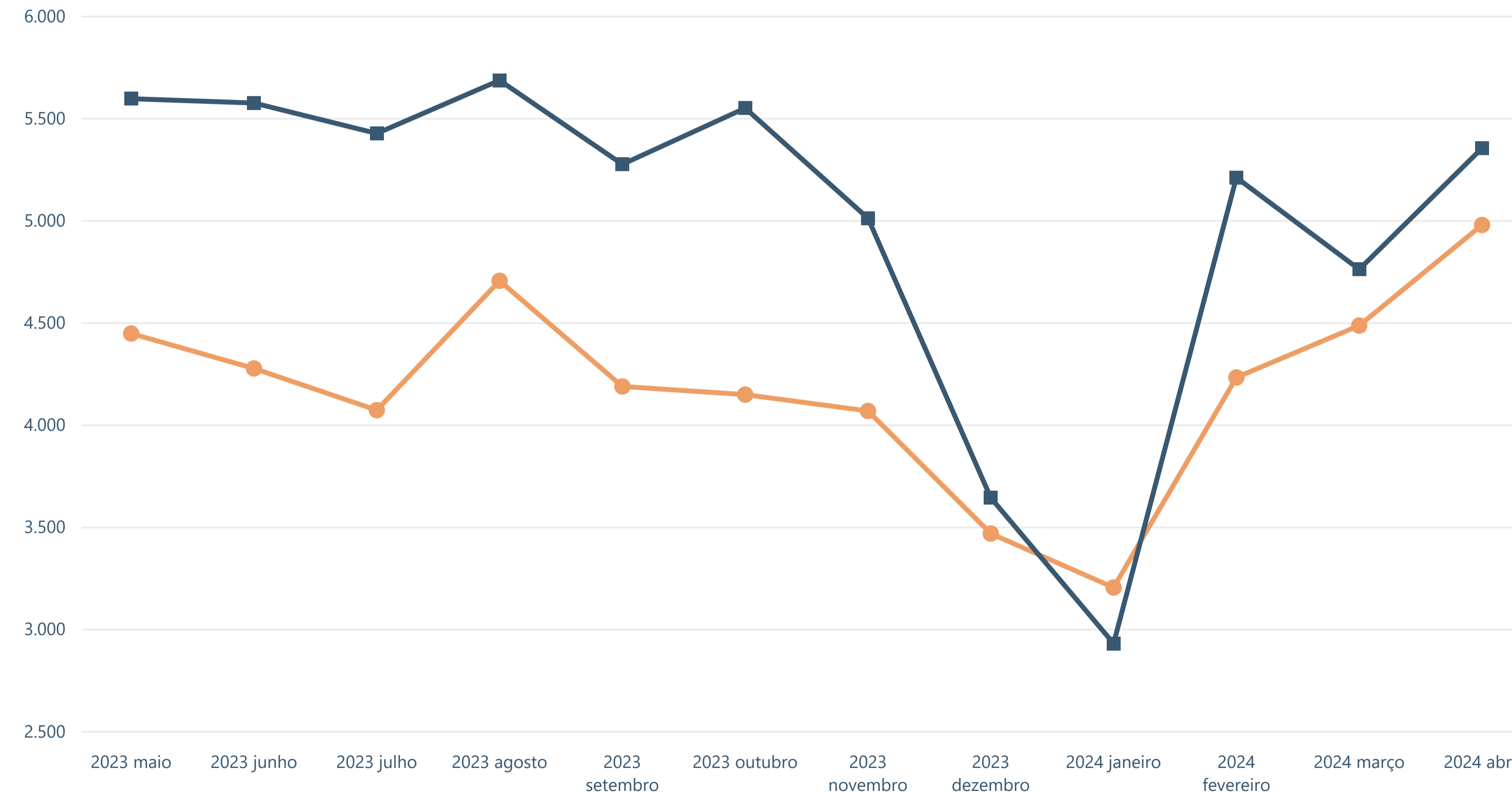
1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



**Execuções iniciadas**

**50.248**

Anterior\*: 42.482 (+18.28%)

**Execuções baixadas**

**59.993**

Anterior\*: 66.655 (-9.99%)

**Baix/Inic (%)**

**119,39**

Anterior\*: 156,90

# 1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente**
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Saldo em 01/07/2024 = 77.098 ⓘ

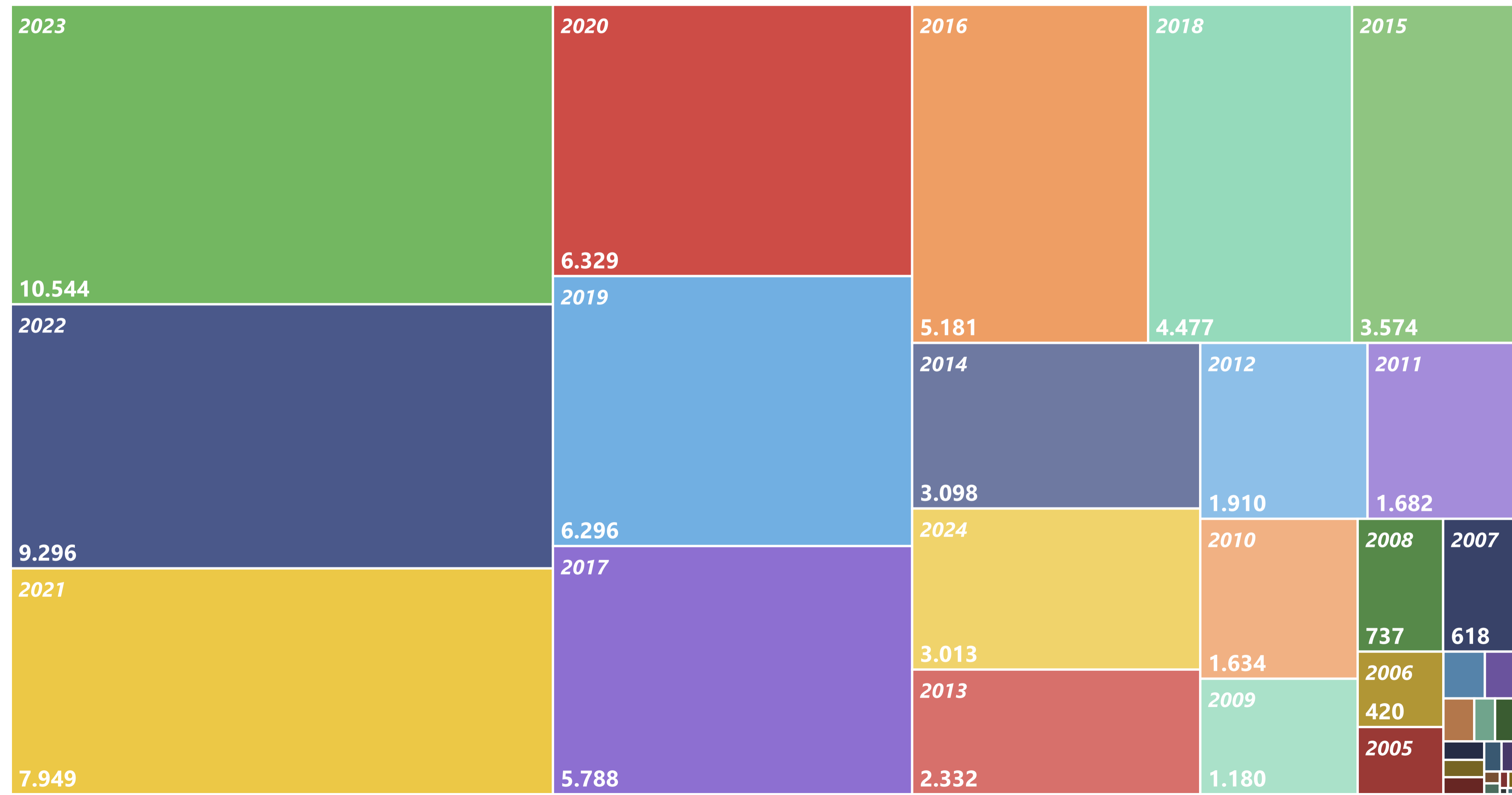
### Ano do processo



**Saldo no último dia\***

**79.969**

Anterior: 91.089 (-12.21%)



\* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

## 2º grau - Distribuídos X Solucionados

Capa

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

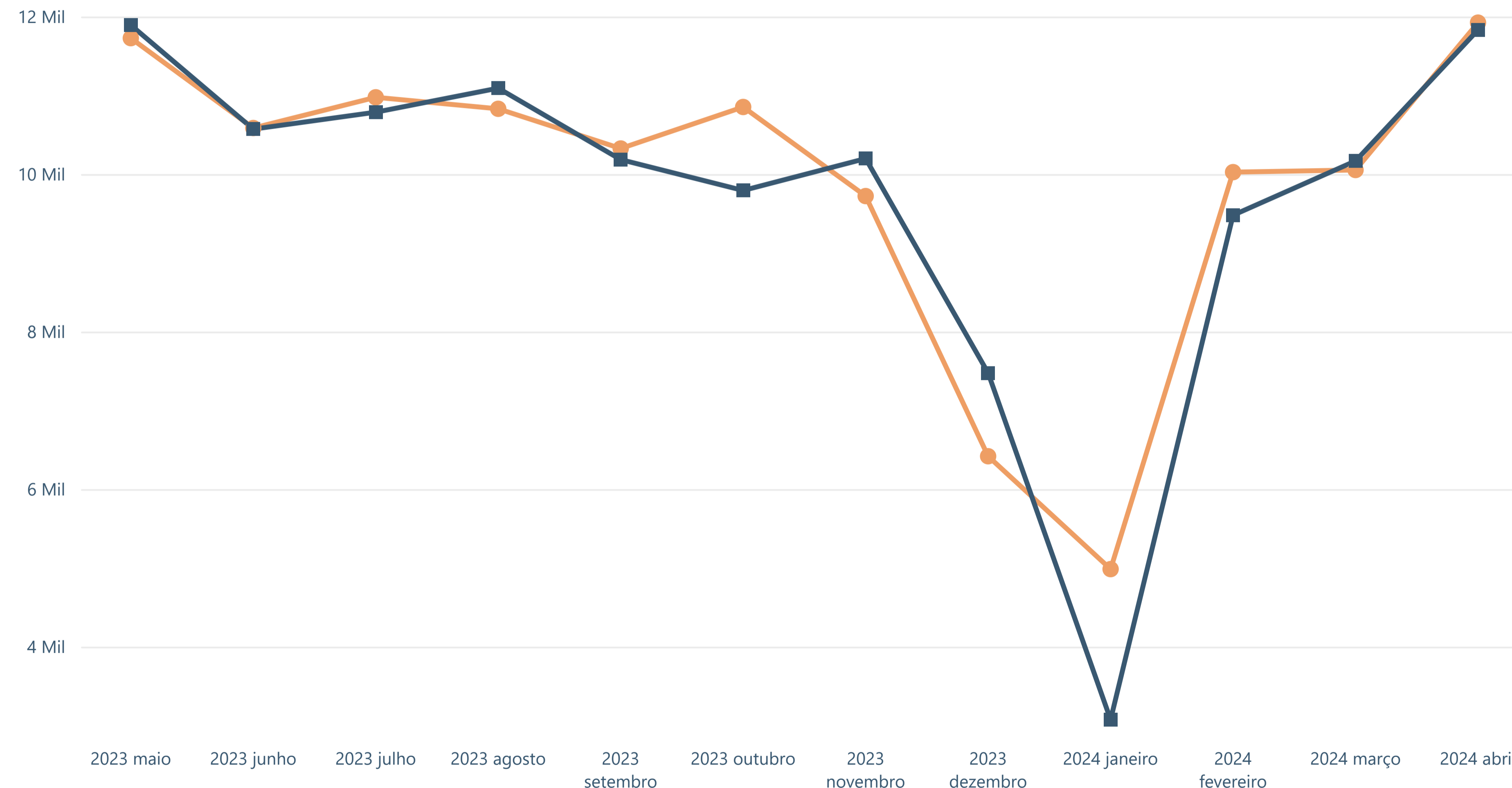
1G\_E.Pendente

**2G\_Dist-Sol**

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24



**Distribuídos**

**118.416**

Anterior\*: 110.934  
(+6.74%)

**Solucionados**

**116.538**

Anterior\*: 106.918 (+9%)

**Soluc/Distr (%)**

**98,41**

Anterior\*: 96,38

# 2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente**
- 2G\_Prazo

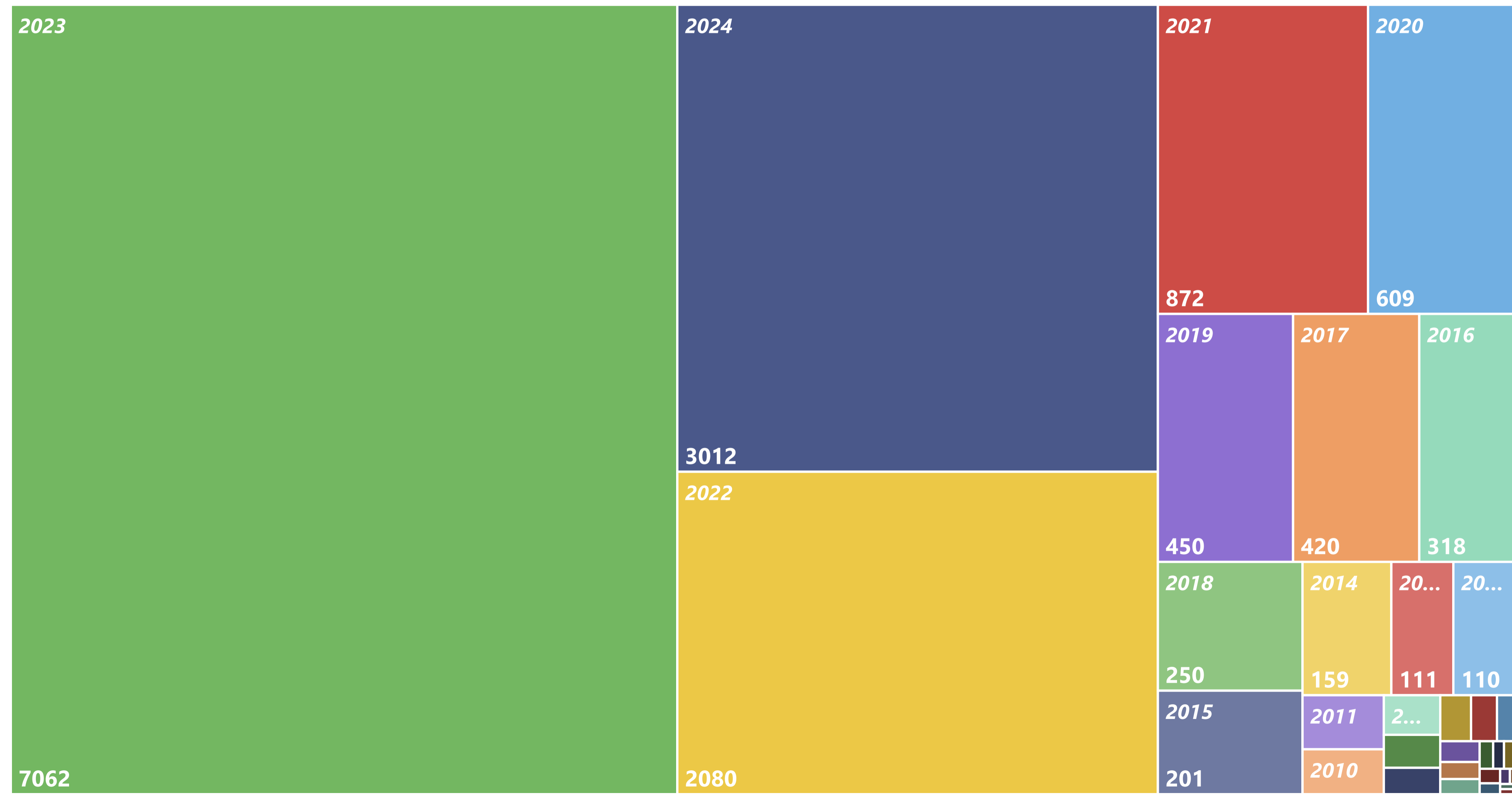
Saldo em 01/07/2024 = 15.936 ⓘ

### Ano do processo



### Saldo no último dia\*

**16.502**  
Anterior: 19.844 (-16.84%)



\* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

## 2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: mai/23 a abr/24

### Prazo médio (dias corridos)

77,53

Anterior\*: 104,11 (-25.53%)

Detalhamento