

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

3ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2024



06 de novembro de 2024



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia no **2º quadrimestre de 2024**
- Portfólio Estratégico
- Análise Estatística

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Resultados da Estratégia em 2024

2º Quadrimestre (Janeiro a Agosto)

Indicadores e Metas

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE1

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Indicador

- Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

Ago/2024

Índice de Parcerias Institucionais (IPI): mede o impacto potencial das parcerias institucionais tendo em vista critérios como o alinhamento à estratégia, tratamento adequado dos conflitos, promoção de acesso à justiça e desjudicialização, prevenção de litígios, e tratamento de demandas repetitivas e/ou massivas e cooperação interinstitucional

META 2024

①

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) pontos

CÁLCULO

②

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;
n: número de parcerias realizadas no período.

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Cooperação Judiciária (NCJ)

RESULTADO ACUMULADO: 96 pontos
20 parcerias realizadas no período

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE2 PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Indicadores

- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)
- Índice de Inovação - Meta Nacional 9
- Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

2023



Informação da DG

A Res. CNJ n. 400/2021 elenca o rol de indicadores a serem monitorados nos Planos de Logística Sustentável, sendo os de maior peso o consumo de energia elétrica (Kwh), o de água (m3), o de copos descartáveis e gastos de papel, todos *per capita*. O índice alcançado pelo TRT3 em 2023, de 78,5%, se deu em razão do desempenho desses indicadores. O TRT3 se posicionou como 3º lugar nacional dos Regionais, sendo que o primeiro lugar (TRT4) alcançou 82,4% e o segundo (TRT12), 79,8%.



RESULTADO: 78,5%

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021

META 2023

①

65,2%

CÁLCULO

②

Ver Balanço da
Sustentabilidade
do Poder Judiciário

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria Geral

2024



**Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS):
resultante de vários indicadores distintos
calculados com base nos dados da Resolução CNJ n.
400/2021 e 401/2021**

Para 2024 a meta estipulada para este indicador é 83%. Para fazer frente ao desafio, está em andamento o projeto estratégico "TRT 2030", cujo objetivo é identificar, priorizar e desenvolver ações que possam impactar positivamente este indicador. O projeto conta com o patrocínio do Comitê de Logística e Sustentabilidade.



Set/2024

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
Meta	100%

Projetos selecionados:

- “Storytelling do Monitor do Trabalho Decente” (parceria com o TST)
- “Direito ao Ponto” (parceria com o TRT4)



RESULTADO: 100%

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11



Set/2024

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover em 2024 pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
Meta	100%

Ações realizadas: 7

- Promoção de artes voltadas ao Combate ao Trabalho Infantil nas redes sociais do TRT3 em virtude do carnaval/2024.
- Promoção da campanha "Destinação Solidária. Seu imposto de renda pode ajudar projetos que apoiam crianças, adolescentes e idosos".
- Palestra virtual à Escola Estadual Célia Pereira Mendes, alunos do segundo ano do ensino médio, na Cidade Santana do Manhuaçu.



RESULTADO: 100%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE3 GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Indicadores

- Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
- Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados
- Meta Nacional 5: Taxa de congestionamento líquida não fiscal

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados.

Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida no conhecimento menor que 40%



Set/2024



Cláusula de barreira para o 2º Grau já disponibilizada nos painéis do TRT-MG e do CSJT

Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



Set/2024

Parte 1: Julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022

IPAJ (Parte 1)

96,72%

Meta 93%

Cumprimento da Meta

104,00%

Processos Antigos Distribuídos

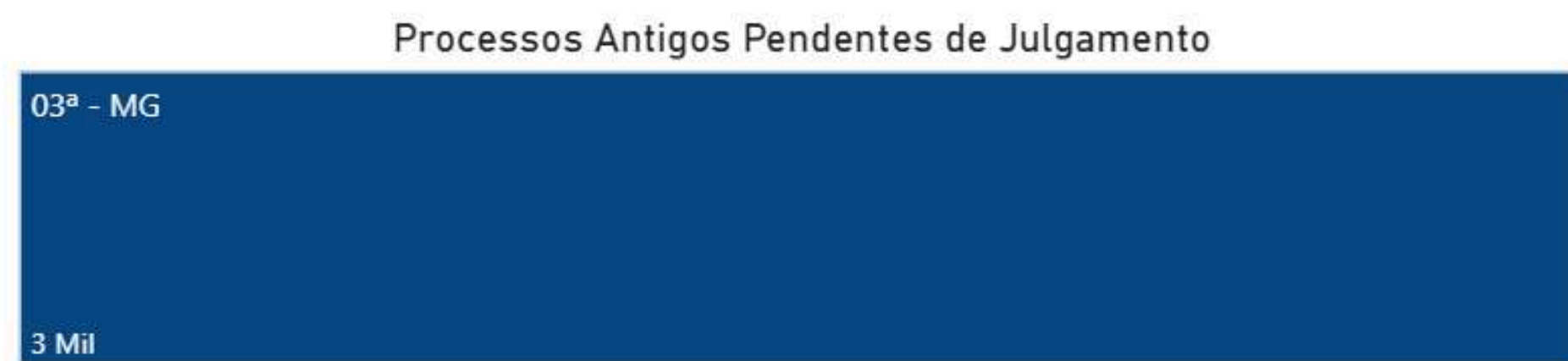
78,90 Mil

Processos Antigos Julgados

76.31 Mil

Pendente Julgamento

2.591



1ª Instância

95,94%

2ª Instância

99,97%

Série Histórica do IPAJ



TRT - UF	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	IPAJ (parte 1)	Cumprimento da Meta 2 (Parte 1)	Pendentes de Julgamento	Entraram	Saíram
03ª - MG	78.901	76.310	96,72%	104,00%	2.591	2.240	647
Total	78.901	76.310	96,72%	104,00%	2.591	2.240	647

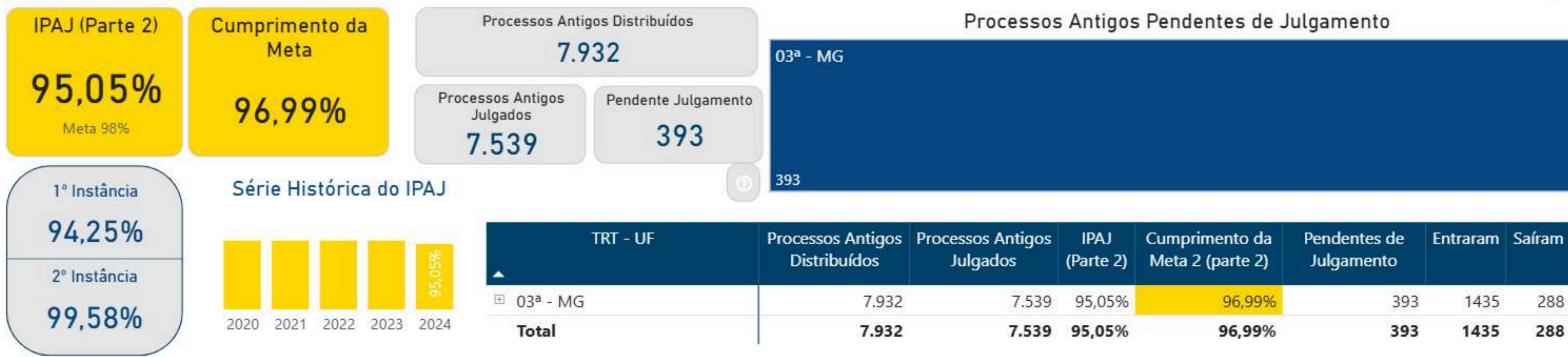
Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



Set/2024

Parte 2: Julgar, até 31/12/2024, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais



Em 30 de outubro, faltavam **369 processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais** a serem solucionados até o final do ano para cumprimento desta parte da meta 2

Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Set/2024



Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance das metas nacionais 1, 2 e 5

- Identificar os processos que estão impactando negativamente a Meta 2 e atuar sobre estes processos

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE4

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Indicadores

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA)
- Índice de Transparência

Ago/2024

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2024

①

70%

CÁLCULO

②

$IADRDA = (DC/DM) \times 100$

DC: deliberações cumpridas;
DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)

RESULTADO ACUMULADO: 70,8%



2024



Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018).

META 2024

①

100%

CÁLCULO

②

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)

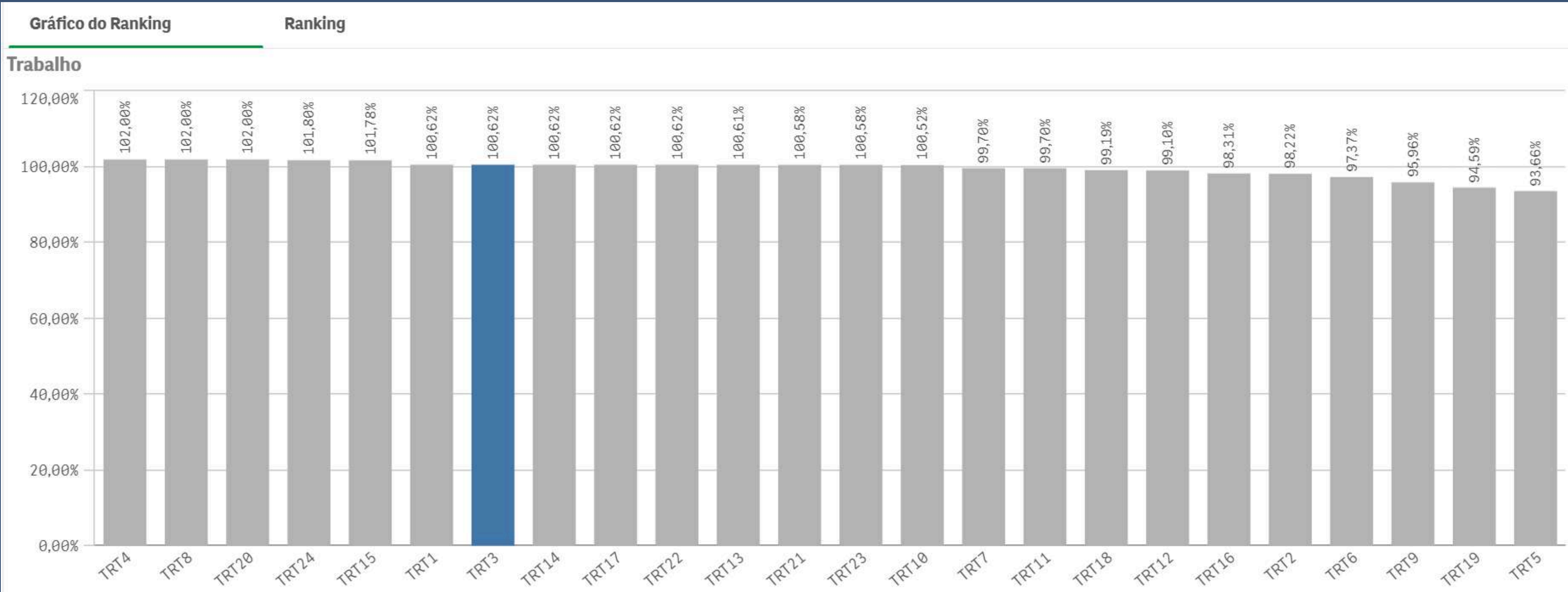


RESULTADO: 100%

2024



Índice de Transparência



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE5

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Indicador

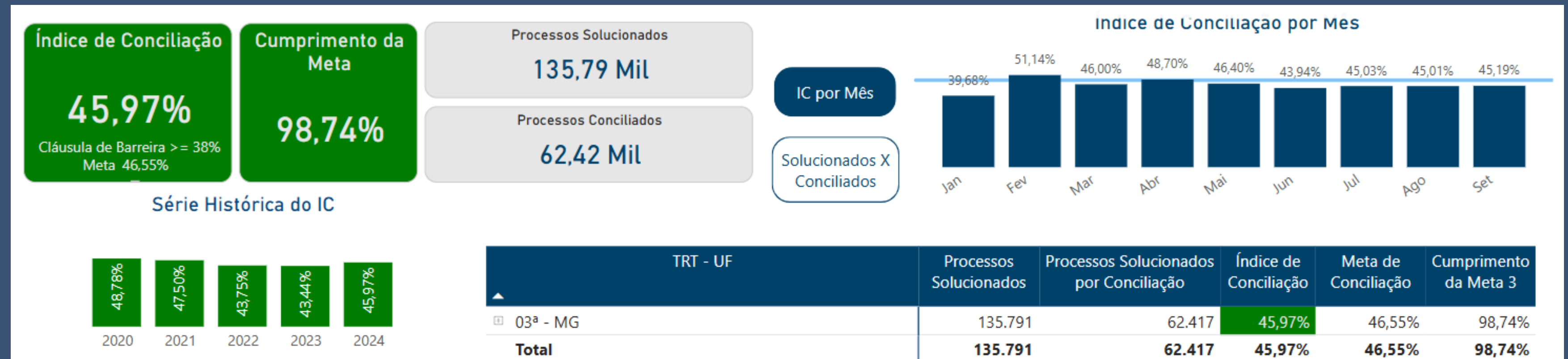
- Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)



Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Set/2024



O Índice de Conciliação apresentado para o TRT3 no Painel de Estatística do CNJ era de 34,97% em 31/07/2024

Ações estabelecidas pela Comissão de Desempenho Finalístico para alcance da meta nacional 3

- Implantar os CEJUSCs localizados no interior (Juiz de Fora, Montes Claros, Coronel Fabriciano e Pouso Alegre) - Projeto Estratégico CEJUSCs do Interior;
- Enviar ofício para as Varas focado nas novas condutas prioritárias a serem aplicadas quando da avaliação dos processos a serem colocados em pauta para conciliação e dispensando o procedimento de alteração do tipo de audiência, quando houver acordo, para Audiência de Conciliação;
- Elaborar estudos dos índices de conciliação nas varas a fim de identificar unidades que mais se destacam nas conciliações;
- Identificar e estudar soluções no âmbito da conciliação, de ordem procedimental e casos específicos de sucesso, realizadas por varas do trabalho. Difusão pelos magistrados responsáveis pelas soluções para outros magistrados, com o intuito de despertar o interesse deles na conciliação, com definição do público, momento e local de melhor visibilidade, que desperte mais interesse;
- Estudar e propor ações para incentivar o modelo de utilização da 2ª sala de audiência para as conciliações.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE6

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DE DEMANDAS REPETITIVAS

Indicadores

- Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese
- Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRe)

Ago/2024

Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2024

①

Julgar, em até **150** dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

Informação da Sejpac

Em todos os temas em que houve sobrestamento de processos, mais de 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos já foram julgados. Assim, não houve necessidade de apuração do indicador nos 1º e 2º quadrimestres de 2024.

Ainda sem resultado

Ago/2024

Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2024

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

RESULTADO ACUMULADO: 96 dias

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



OE7

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Indicadores

- Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
- Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade

Out/2024

Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

META 2024

①

4 (quatro)
processos críticos

CÁLCULO

②

Quantidade de
processos
críticos com
análise de
riscos realizada

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de
Governança e
Estratégia
(SEGE)

Informação da SEGE

Os processos críticos são estes:

1. Emitir nota de empenho - mapeamento e gestão de riscos - finalizado e publicado
2. Processar designação de juiz em demandas emergenciais - mapeamento finalizado e riscos identificados, finaliza até a próxima semana
3. Realizar conciliação em 2ª instância - mapeamento realizado, riscos identificados, aguarda revisão das ações de tratamento
4. Realizar conciliação em 1ª instância - mapeamento realizado, 1ª Reunião de Gestão de riscos agendada para 12/11/2024.

Com a mudança de magistrados das unidades de conciliação houve um atraso nos processos.

RESULTADO ACUMULADO: 1 (um)

2024

Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade:
Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em
vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total



META 2024

①

Melhorar o nível de desempenho no índice em relação ao exercício de 2023



Maior do que 87,5%

CÁLCULO

②

Índice = (soma da pontuação alcançada / soma da pontuação máxima) * 100

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

RESULTADO PRELIMINAR: 86,64%
Em fase de recurso

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE8

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Indicador

- Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)
- Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

Set/2024

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2024

①

91,67%, em dezembro de 2024

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

Informação da DOF

Trata-se de **META ANUAL**, com aferição mensal, de modo que ainda há pagamentos no decorrer dos últimos 3 meses. Até dezembro de 2024, é esperado que os pagamentos de despesas primárias estejam na proporção de, no mínimo, 91,67% da dotação primária disponibilizada ao TRT-MG.

Em setembro de 2023 este índice estava em 69,13%


RESULTADO: 73,52%

Jul/2024

Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA)

META 2024

①

99% dos itens do PCA empenhados no ano de 2024

CÁLCULO

②

$IEPCA = (IE/QPCA) \times 100$
IE = quantidade de itens do PCA empenhados
QPCA = quantidade de itens do PCA

AFERIÇÃO

③

Semestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Administração (DADM)


RESULTADO: 75,40%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- **Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional**
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE9

INCREMENTAR O MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL

Indicadores

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT
- Índice de absenteísmo-doença
- Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Set/2024

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar em 2024 exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO: 10,5% dos magistrados e 30,65% dos servidores realizaram o exame periódico. Foram promovidas 23 ações.



Ago/2024

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2024

①

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)

RESULTADO ACUMULADO: 2,6%

1º quadrimestre : 2,4%

2º quadrimestre: 2,8%

Ago/2024

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Informação da DGP

A fórmula de cálculo foi alterada em relação à aplicada nos anos anteriores. A nova metodologia considera o número de total de participantes e o número total de convidados a participar das ações (público alvo).

META 2024

①

15%

CÁLCULO

②

$PRQV = (PQV / PA)$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
PA: número total de convidados a participar (público alvo).

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

RESULTADO ACUMULADO: 17%



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

OE10

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Indicadores

- Índice do IGovTIC-JUD
- Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

2024

Índice do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ



META 2024

①

Atingir o nível "Excelência" na avaliação do CNJ



ACIMA DE 0,90

CÁLCULO

②

Ver Resolução CNJ n. 370/2021

AFERIÇÃO

③

Anual

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)



RESULTADO: 93,42% (excelência)

2024

Índice do iGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do iGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ



Ranking iGovTIC-JUD 2024



Set/2024

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

META 2024

①

Atingir o índice de 88%

CÁLCULO

②

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)

Informação da DSINC

Visando a evolução do indicador, na última reunião do Comitê de Segurança da Informação e Proteção de Dados, ocorrida em 13/09, foi aprovada a metodologia para mapear o tratamento de dados pessoais e pessoais sensíveis. Optou-se pelo inventário de serviços com foco nos sistemas, visto que é alto o impacto de um vazamento de dados pessoais dos bancos de dados e consequente lesão aos direitos dos titulares. Para atender à LGPD, todas as instituições precisam realizar o mapeamento dos serviços/processos de negócios que utilizam dados pessoais.



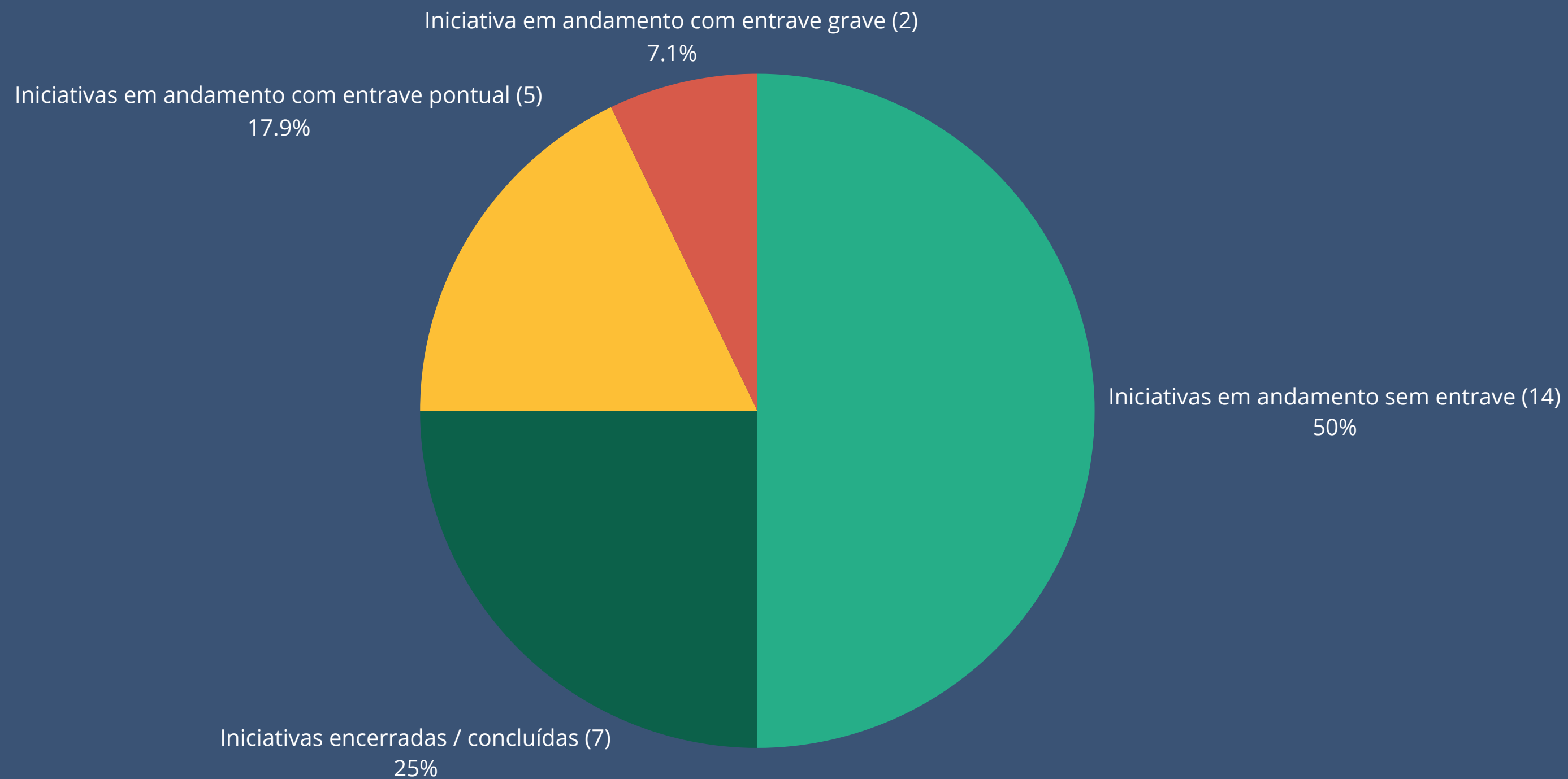
RESULTADO ACUMULADO: 85%

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



```
graph LR; A((NOVAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS)) --- B[Projeto CEJUSCs do interior]; A --- C[Ação Precatório à vista];
```

NOVAS
INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS

Projeto
CEJUSCs do interior

Ação
Precatório à vista



PROJETO ESTRATÉGICO

CEJUSCs do interior

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE5 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

OE3 – Garantir a duração razoável do processo

GERENTE: Oldrado Manoel da Silva (1ª Vice Presidência)

OBJETIVO: instituir até 8 (oito) CEJUSCs em cidades polos para ampliar os resultados em conciliação no Regional no período da atual Administração.



AÇÃO ESTRATÉGICA

Precatório à vista

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

OE7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

GERENTE: Maria Alice Jorge de Vasconcelos Iannotti (Secretaria de Precatórios)

PRINCIPAIS OBJETIVOS: melhorar a governança dos dados de ofícios precatórios e requisições de pequeno valor, especialmente diante da demanda de individualização das ações coletivas em trâmite e disponibilizar painel de BI interno com as informações necessárias para melhorar a gestão das informações dos Precatórios.

Análise Estatística

Resultados de 01/05/2024 a 30/08/2024

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



DELIBERAÇÕES

- Reforçar as campanhas de redução de consumo de água, energia, papel e copos descartáveis e da cartilha. (SSI com auxílio da SECOM)
- Monitor o consumo nas unidades
- Elaborar e encaminhar ofícios às unidades informando sobre a necessidade dos computadores serem desligados fora do horário de trabalho (excepcionando as unidades que precisam dos computadores ligados) (DTIC)
- Elaborar um plano de ação com cada unidade que está com acúmulo de processos pendentes de julgamento há mais de 4 anos e acompanhar o seu cumprimento. (Corregedoria e Vice Corregedoria)
- Instar os juízes a realizar audiências de conciliação (Nupemec)



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

Período de referência: set/23 a ago/24

Período anterior: set/22 a ago/23

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24



Distribuídos

195.030
Anterior*: 168.298
(+15.88%)

Solucionados

196.293
Anterior*: 167.794
(+16.98%)

Soluc/Distr (%)

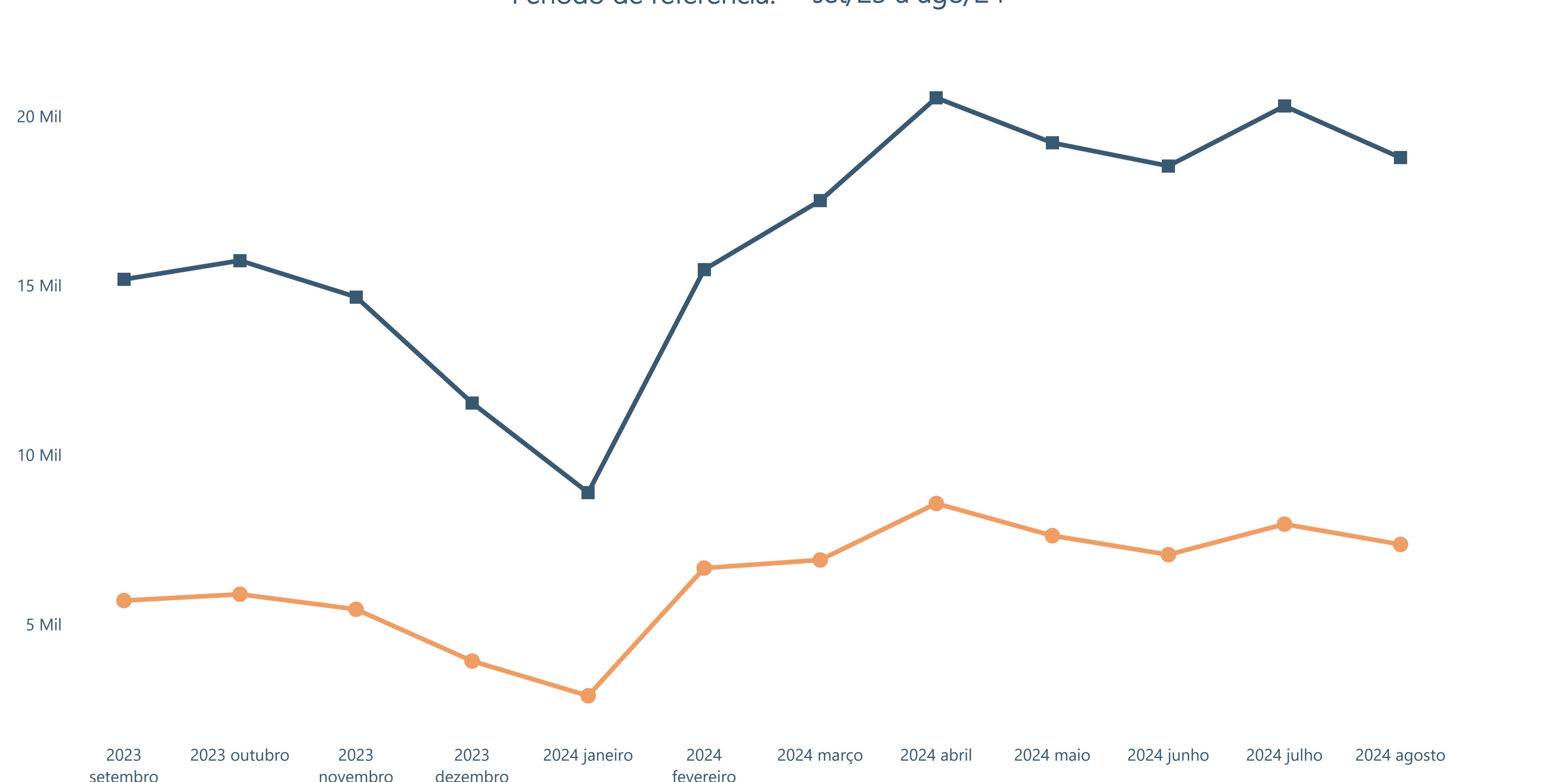
100,65
Anterior*: 99,70

* Período anterior: set/22 a ago/23

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24



Solucionados

196.293
Anterior*: 167.794
(+16.98%)

Conciliados

75.924
Anterior*: 64.279
(+18.12%)

Concil/Soluc (%)

38,68
Anterior*: 38,31

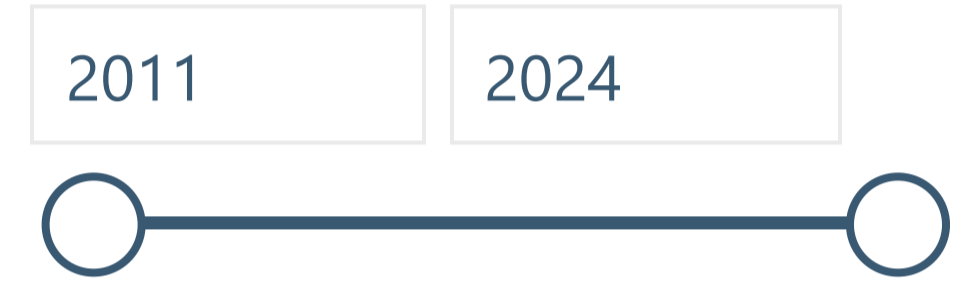
* Período anterior: set/22 a ago/23

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 04/11/2024 = 70.320 

Ano do processo



Saldo no último dia*

69.955
Anterior: 66.443 (+5.29%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24

Prazo médio (dias corridos)

148,99

Anterior*: 176,65 (-15.66%)

Detalhamento

1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix**
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24



Execuções iniciadas

51.541
Anterior*: 43.856 (+17.52%)

Execuções baixadas

58.357
Anterior*: 60.159 (-3%)

Baix/Inic (%)

113,22
Anterior*: 137,17

* Período anterior: set/22 a ago/23

1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 04/11/2024 = 72.112 ⓘ

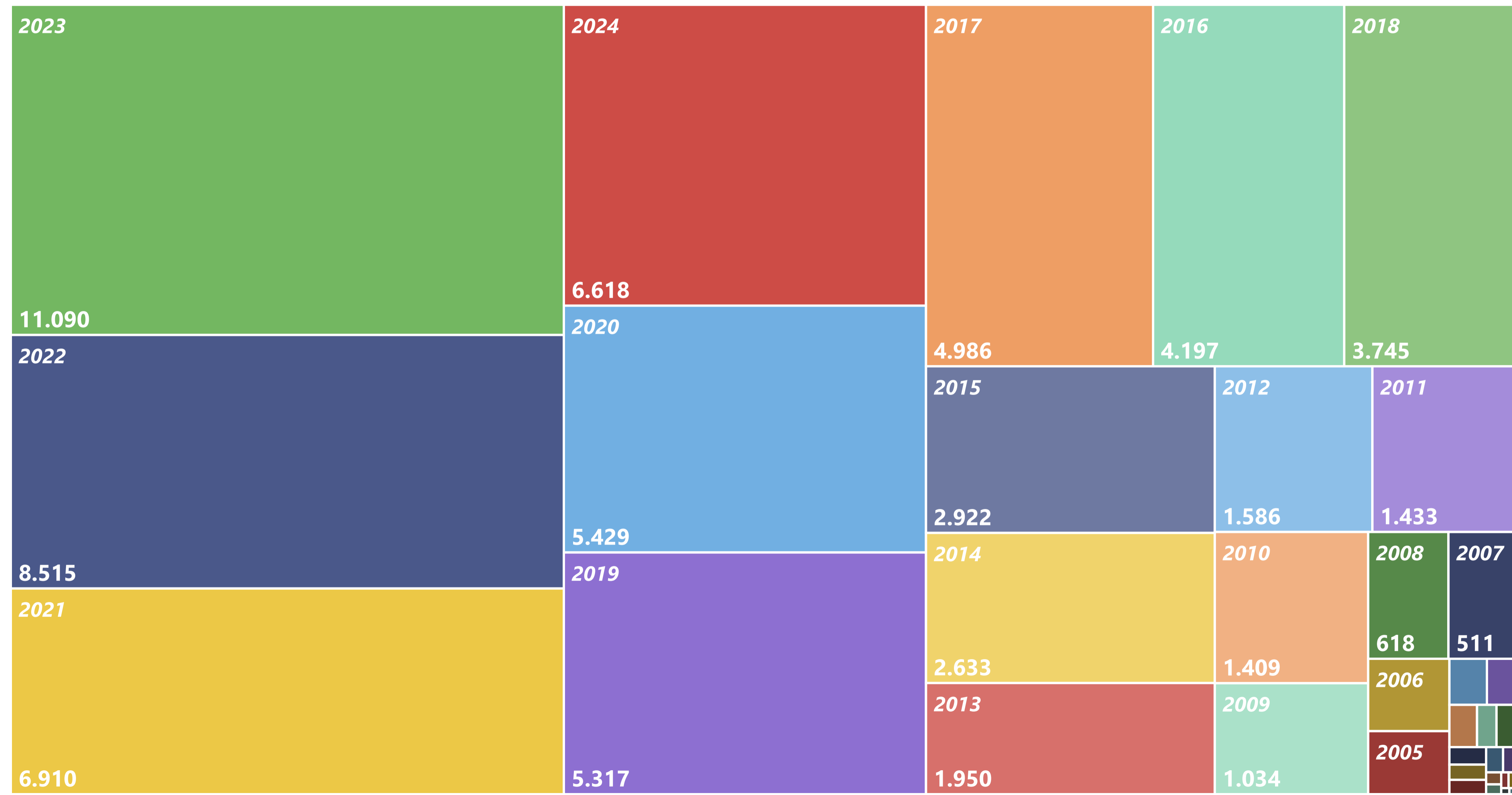
Ano do processo



Saldo no último dia*

75.587

Anterior: 85.782 (-11.88%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

2º grau - Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol**
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24



Distribuídos

122.475
Anterior*: 111.939
(+9.41%)

Solucionados

118.949
Anterior*: 110.903
(+7.25%)

Soluc/Distr (%)

97,12
Anterior*: 99,07

* Período anterior: set/22 a ago/23

Itens do e-Gestão: 2137, 2138, 2118 | 2192, 2193, 2195, 2196 e correspondentes no PJE

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

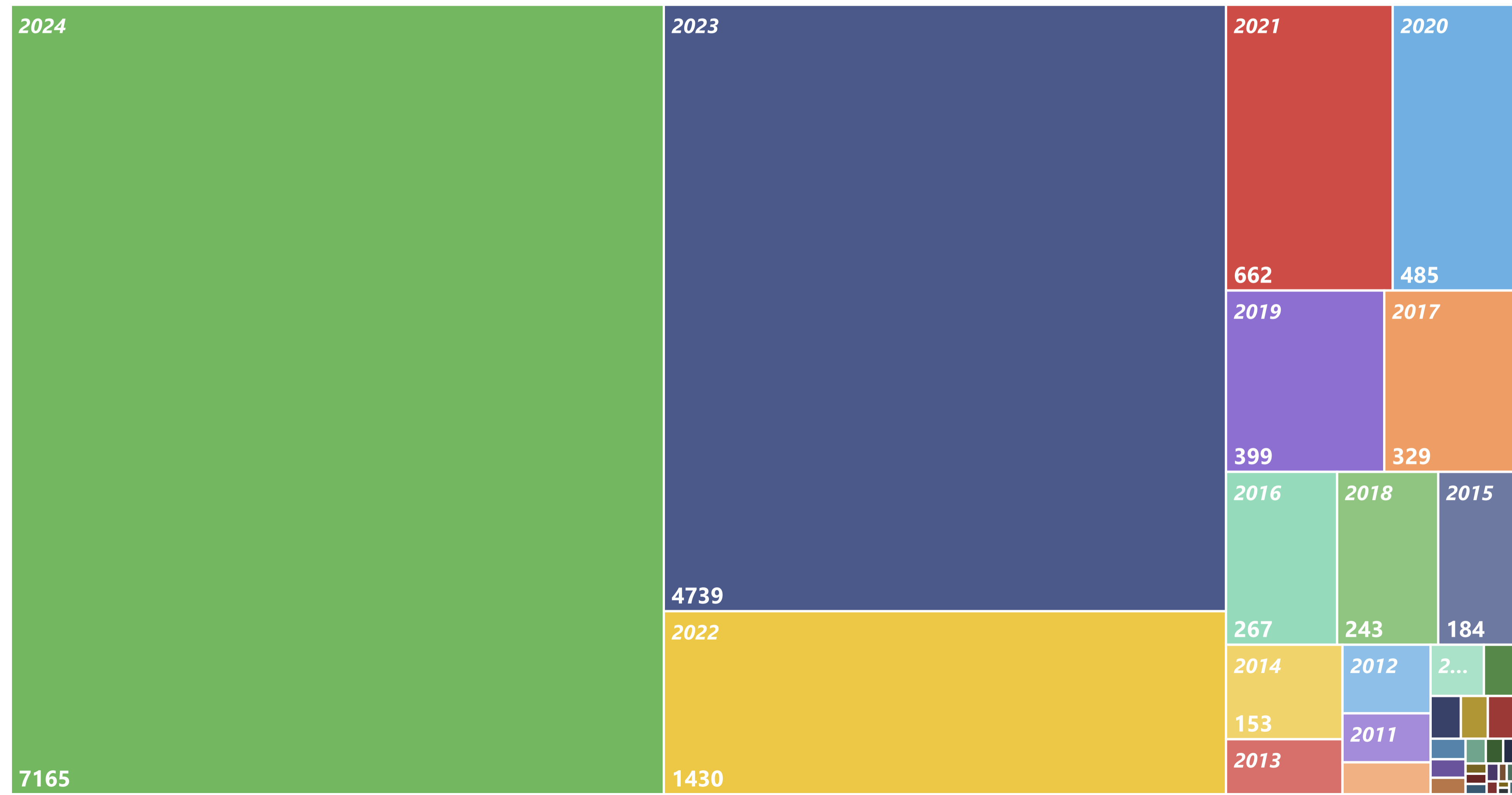
Saldo em 04/11/2024 = 16.503 

Ano do processo



Saldo no último dia*

16.152
Anterior: 17.604 (-8.25%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/23 a ago/24

Prazo médio (dias corridos)

65,26

Anterior*: 100,74 (-35.22%)

Detalhamento