

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2025



24 de fevereiro de 2024



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia - **2024**
- Proposta de Indicadores Estratégicos - **2025**
- Análise Estatística

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

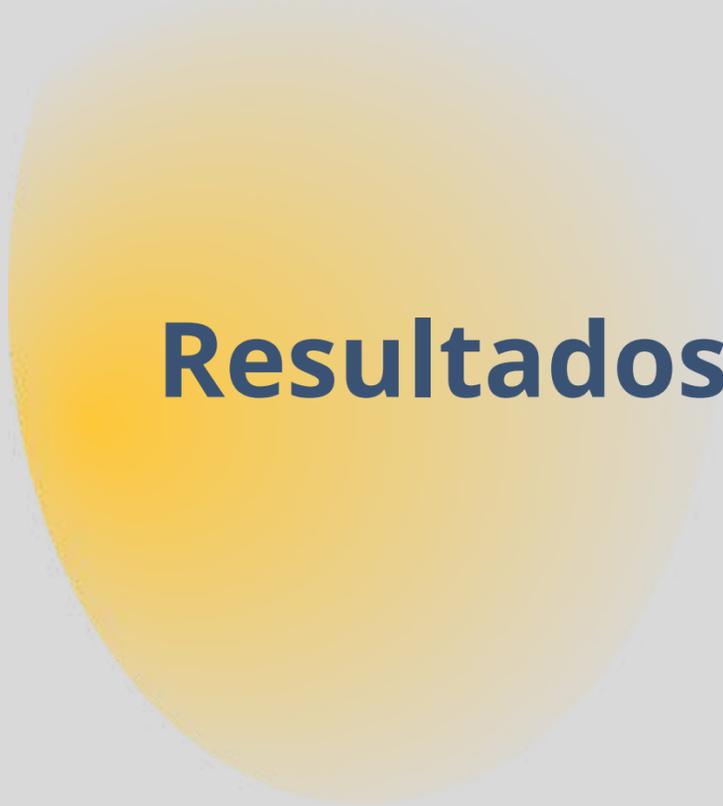


Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho

 JUSTIÇA DO TRABALHO

Ato CSJT.SEGGEST n.º 102, de 11 de novembro de 2024

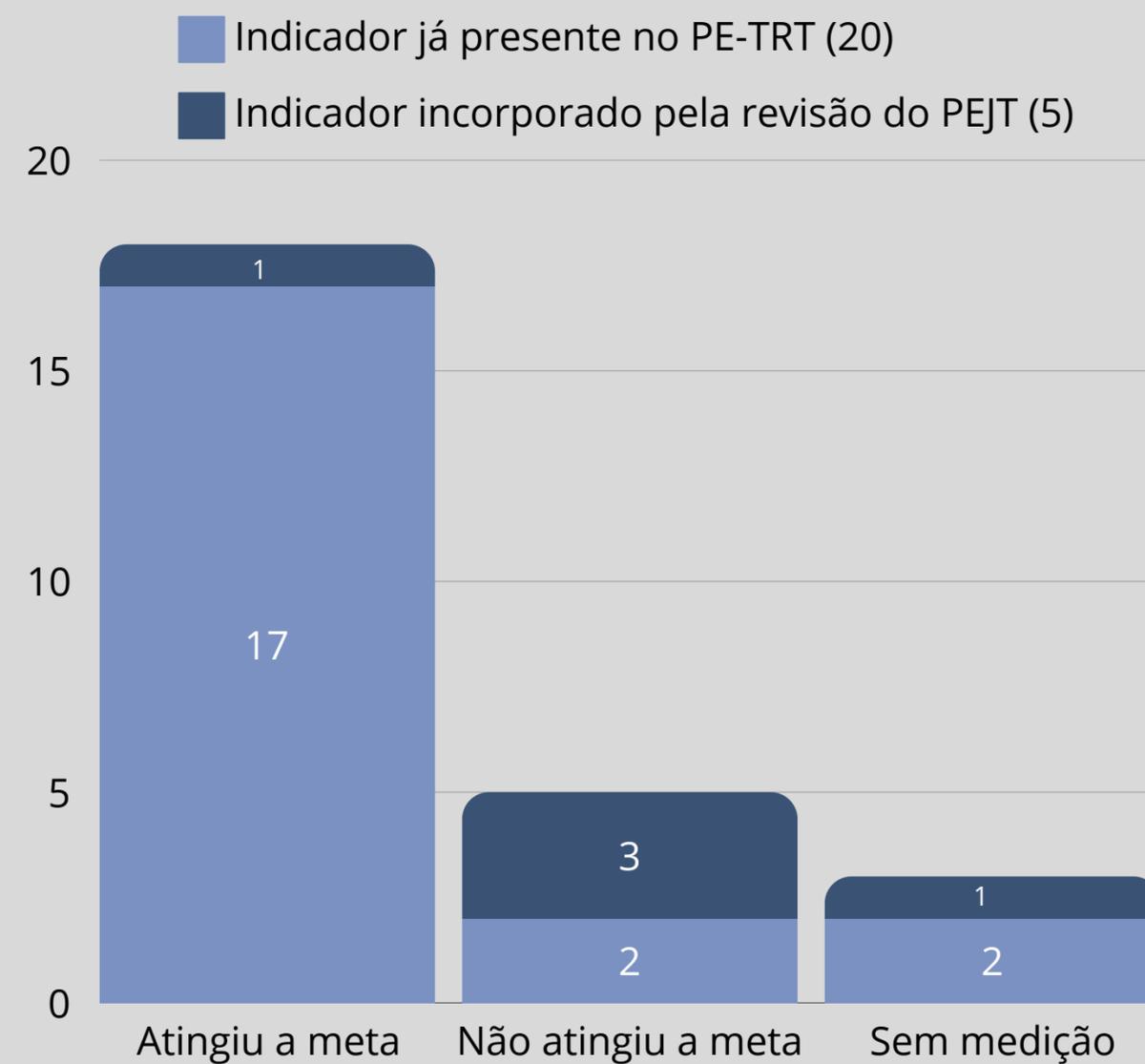
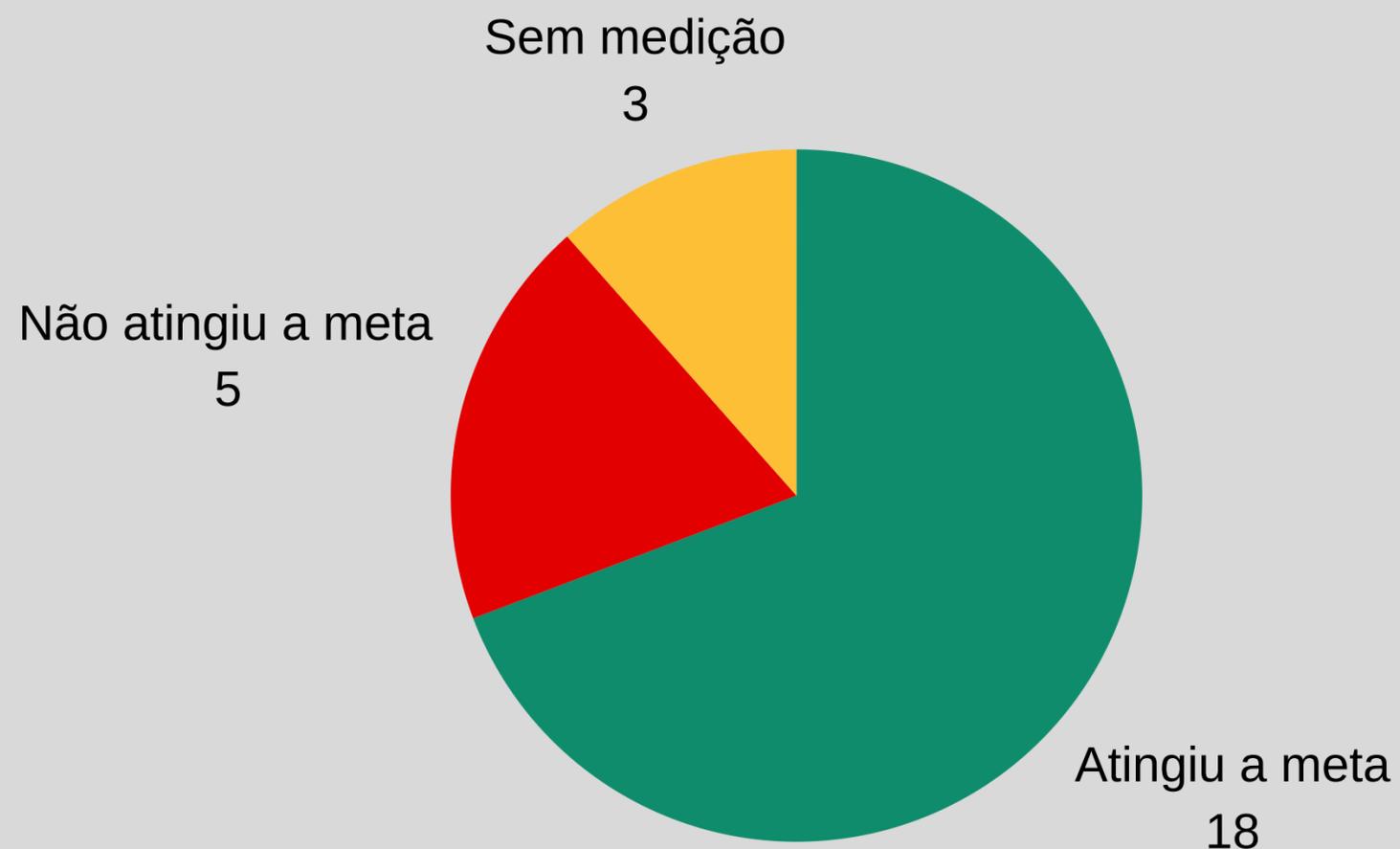
Aprovou o novo Glossário do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2024 a 2026 e incluiu diversos indicadores obrigatórios a todos os regionais, inclusive alguns com medição em 2024.



Resultados da Estratégia - 2024

Resultados da Estratégia - 2024

26 indicadores



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice de Parcerias Intitucionais	O impacto potencial das parcerias institucionais (alinhamento à estratégia, tratamento adequado dos conflitos, promoção de acesso à justiça e desjudicialização, entre outros aspectos)	55 pontos	96,67 pontos	

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice de Desempenho da Sustentabilidade (IDS)	O desempenho do tribunal em vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021	83%	O resultado será divulgado em junho de 2025	
Índice de Inovação - Meta 9	A implantação de dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.	100%	100%	
Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta 11	A promoção de pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem	100%	100%	
Índice de Desempenho do Trabalho Decente*	Avalia o nível de aderência dos TRTs aos 4 programas voltados ao fomento do trabalho decente	100%	100%	

* Indicador instituído pela revisão do PEJT - meta alcançada em 2024, porque foi instituído o Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e o gestor regional do respectivo programa foi capacitado.

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2024	Resultado 2024 (painel CNJ)	Farol
Índice de processos julgados - Meta 1	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados. Cláusula de barreira: Tx de Congestionamento Líquida no conhecimento menor que 40%	98,82% de cumprimento, porém tx de congestionamento líquida na fase de conhecimento em 31/12/2024 de 29,14%	
Índice de processos antigos julgados - Meta 2 parte I	Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, no 1º e 2º grau	105,72% de cumprimento em 100%	
Índice de processos antigos julgados - Meta 2 parte II	Julgar, pelo menos, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais	99,17% de cumprimento em 100%	
Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal - Meta 5	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. (<=35,59%) Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	32,39% (109,88% de cumprimento da meta)	

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria	Percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas.	70%	79,5%	
Índice de Transparência	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário	100%	100%	
Índice de Integridade*	Avalia os mecanismos de integridade e transparência, conforme direcionamento da Política Nacional de Integridade da Justiça do Trabalho e de outros normativos complementares (e-Prevenção; Ranking da transparência)	100 pontos	72 pontos	

* Indicador instituído pela revisão do PEJT apenas para o ano de 2024.

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de Integridade

Este indicador foi incluído no PEJT no final do ano de 2024, tendo o tribunal pouco tempo para implementar todos os mecanismos de integridade e transparência, embora tenha avançado em vários aspectos da Política Nacional de Integridade da JT. Os itens não implementados foram:

- capacitação das Instâncias de Integridade para identificação, análise e avaliação dos riscos de integridade,
- avaliação e priorização dos riscos,
- revisão das medidas de tratamento aos riscos e
- capacitação para recepção e/ou tratamento de denúncias anônimas e de fornecedores em temas relativos à quebra de integridade.

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas			
Indicador	Meta 2024	Resultado 2024 (painel CNJ)	Farol
Índice de Conciliação - Meta 3	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação	42,03% (100% de cumprimento da meta)	

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das ferramentas repetitivas

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese	O tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese	Julgar, em até 150 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente	Não apurado*	
Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	O tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos	96 dias	

* Em todos os temas em que houve sobrestamento de processos, mais de 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos já foram julgados. Assim, não houve necessidade de apuração do indicador nos 1º e 2º quadrimestres de 2024.

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	O número de processos críticos com análise de riscos realizada	4	4	
Índice de desempenho do órgão no Prêmio CNJ de Qualidade	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total.	> 87,5%	90,4%	

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	Percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada	>91,67%	99,19%	
Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA	Percentual dos itens do Plano de Contratação Anual que foi empenhado	99%	92,12%	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária*	A aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta	85% para GND3 e 65% para a GND4	84,82% para a GND3 e 51,45% para a GND4 (cálculo divergente do realizado pela DOF. Já comunicado ao CSJT)	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos*	A aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano, comparado com o orçamento do período de coleta	65%	Sem medição, já que o tribunal não possui obras, construções ou aquisições de imóveis similares	

* Indicadores instituídos pela revisão do PEJT

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA

A meta está alinhada com a LOA, que determina que os órgãos públicos executem mais de 99% do orçamento. No entanto, entraves no dia a dia das contratações impedem que isso aconteça, como por exemplo:

- 1) Fornecedores que se comprometem a prorrogar contratos e, no momento de efetivar o compromisso, não o fazem, obrigando a Administração a celebrar contratações emergenciais e, em paralelo, iniciar novo processo licitatório;
- 2) Na fase de instrução dos processos de contratação, dificuldade de obter orçamentos para o cálculo dos preços médios, que vão balizar o valor da contratação; e
- 3) Suspensão de processos por órgãos de controle, em função de impugnação de interessados.

Algumas dessas contratações, em face dos entraves, acabam ficando para o exercício subsequente ou não acontecem.

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta JT	Percentual dos magistrados e servidores que realizaram o exame periódico e o número de ações realizadas para reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior	>15% e mais de 3 ações	17,4% de magistrados, 48,1% de servidores e 35 ações	
Índice de absenteísmo-doença	Percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.	2,5%	2,6%	
Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho	Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho	15%	15%	
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação*	A maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho	41 pontos	33 pontos	

* Indicador incluído na revisão do PEJT

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice absenteísmo-doença

Não houve alteração significativa nos índices de absenteísmo acumulados ao longo do ano de 2023 (2,5) para 2024 (2,6). Observou-se uma redução dos índices para magistrados e um discreto aumento para servidores, de 0,15%. Esta diferença está relacionada:

- ao número de dias de licença por dengue e Chikungunya no 1º e início do 2º quadrimestre de 2024. Apesar do número de dias de afastamento ser menor que 15 dias para estas doenças, elas atingiram um número considerável de pessoas;
- ao aumento no número de dias totais de afastamento por transtornos mentais (9.280 dias em 2023 e 10.902 dias em 2024);
- ao aumento no número de dias de afastamento de servidores para acompanhar doença em familiar.

Em 2024, o número de afastamentos por dengue superou o número de afastamentos por transtornos mentais, que há alguns anos figuravam como os principais motivos de afastamento de servidores.

Em relação ao Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação

O tribunal não definiu ainda um fluxo de acolhimento e tratamento de denúncias, o que levou a perda de 8 pontos no Questionário do IEPEVAD. Portaria GP n. 615, 17 de dezembro de 2024 instituiu GT para elaboração do fluxo (em andamento com prazo de 180 dias)

Resultados da Estratégia - 2024

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Farol
Índice do IGovTIC-JUD	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ.	>90% (Excelência)	93,42%	
Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	O cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD.	88%	89%	

Proposta de Indicadores Estratégicos - 2025

Os indicadores medem o desempenho e permitem acompanhar o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Servem portanto para a tomada de decisão.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores

- Índice de Parcerias Institucionais (IPI) **EXCLUIR / TRT3**
- Índice de Satisfação (IS) **NOVO / CSJT**
- Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC) **NOVO / CSJT**
- Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI) **NOVO / CSJT**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de Satisfação	O nível de satisfação do público externo do TRT em relação aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho	Linha de base	A definir	Secretaria da Ouvidoria
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social	O percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social	Adesão a 100% das ações conjuntas de comunicação previstas	Quadrimestral	Secretaria de Comunicação
Índice de Divulgação de Memória Institucional	O atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021	25% até junho e 50% até dezembro	Semestral	Seção de Documentação, Pesquisa e Memória

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores

- Índice de Inovação **Meta Nacional 9 / CNJ**
- Índice de Combate ao Trabalho Infantil **Meta Nacional 10 / CNJ**
- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS) **MANTER / TRT3**
- Índice de Desempenho Ambiental (IDA) **NOVO / CSJT**
- Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD) **NOVO / CSJT**
- Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) **NOVO / TRT3**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
 Índice de Inovação - Meta 9	Se o tribunal desenvolveu projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	2 projetos	Trimestral	coLABore - SEGE
 Índice de combate ao trabalho infantil - Meta 10	Se o tribunal promoveu, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	1 ação	Trimestral	Comitê Gestor do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem
 Índice de Desempenho de Sustentabilidade	Vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021	80%	Anual	Seção de Sustentabilidade e Inclusão (DG)

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de Desempenho Ambiental	A atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	Quadrimestral	Seção de Sustentabilidade e Inclusão (DG)
Índice de Desempenho do Trabalho Decente	O nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	100%	Quadrimestral	Respectivos comitês
Índice de Promoção da Equidade Racial	O resultado e o nível de comprometimento dos órgãos do Poder Judiciário na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais	105 pontos de um total de 145	Semestral	Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicadores

- Índice de processos julgados -**Meta Nacional 1 / CNJ**
- Índice de processos antigos julgados -**Meta Nacional 2 / CNJ**
- Taxa de congestionamento líquida não fiscal - **Meta Nacional 5 / CNJ**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2025	Aferição	Responsável
 Índice de processos julgados - Meta 1	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.	Trimestral	Gestor Regional de metas
 Índice de processos antigos julgados - Meta2	Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.	Trimestral	Gestor Regional de metas
 Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal - Meta 5	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	Trimestral	Gestor Regional de metas

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicadores

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA) - **SUBSTITUIR/ TRT3** 
- Índice de Atendimento pela Gestão das Deliberações Decorrentes de Auditoria (IADA) - **NOVO / TRT3**
- Índice de Transparência **MANTER / TRT3**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria	o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)	70%	Quadrimestral	Secretaria de Auditoria
Índice de Transparência	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)	100%	Anual	Secretaria de Auditoria



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Assegurar tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador

- Índice de Conciliação (IC) **Meta Nacional 3 / CNJ**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo estratégico: Assegurar tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de conciliação - Meta 3	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Trimestral	Gestor Regional de metas



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores

- Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese - **EXCLUIR / TRT3**
- Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRe) - **MANTER / TRT3**
- Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO) **NOVO / CSJT**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos	Quadrimestral	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)
Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios	O índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma	25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e 15% de magistrados e servidores de 1º Grau	Quadrimestral	Secretaria de Uniformização de Jurisprudência, Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (SEJPAC)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicadores

- Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada - **MANTER / TRT3**
- Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade **MANTER / TRT3**
- Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP) - **NOVO / CSJT**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Quantidade de processos críticos com análise de risco realizada	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	4 processos críticos	Quadrimestral	Divisão de Processos de Trabalho e Governança (SEGE)
Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total	Alcance pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade	Anual	Secretaria de Governança e Estratégica (SEGE)
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública	A efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo- 2024, aplicado pelo TCU	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da JT	Quadrimestral	Divisão de Processos de Trabalho e Governança (SEGE)



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores

- Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95) **SUBSTITUIR / TRT3**
 - Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA (IEPCA) **-MANTER / TRT3**
 - Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200) **-NOVO / CSJT**
 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX) **-NOVO / CSJT**
 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP) **-NOVO / CSJT**
- 

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de empenho no ano corrente dos itens do PCA	Percentual dos itens do PCA que foram empenhados	100%	Semestral	Diretoria de Administração
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023	O cumprimento do limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro	Mensal	Diretoria de Orçamento e Finanças
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária	A aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4	Quadrimestral	Diretoria de Orçamento e Finanças
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos	a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano, comparado com o orçamento do período de coleta	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos	Quadrimestral	Diretoria de Orçamento e Finanças

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- **Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional**
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas no âmbito regional

Indicadores

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores **MANTER / CNJ**
- Índice de absenteísmo-doença **MANTER / TRT3**
- Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho - **SUBSTITUIR / TRT3**
- Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência assédio e da discriminação (IEPEVAD) - **NOVO / CSJT**

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas no âmbito regional

Indicador	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta JT	<p>Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025:</p> <ul style="list-style-type: none">a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);c) a promoção de pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;d) a promoção de pelo menos uma ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	Trimestral	Diretoria de Gestão de Pessoas

Proposta de indicadores - 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas no âmbito regional

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice de absenteísmo-doença	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria	Menor ou igual a 2,5%	Quadrimestral	Secretaria de Saúde
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação	A maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.	Na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação: □□□ □□□□□ 2025 alcançar 16 pontos para os itens D2.2, D3.3 □□□ □□□□□□□ 2025 : alcançar 18 pontos para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3.	Semestral	Secretaria de Desenvolvimento de Pessoas

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PROPOSTA PARA 2025

Objetivo estratégico: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Indicadores

- Índice do IGovTIC-JUD **MANTER / TRT3**
 - Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) **SUBSTITUIR / TRT3**
 - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU) - **NOVO / CSJT**
- 

Proposta de indicadores - 2025

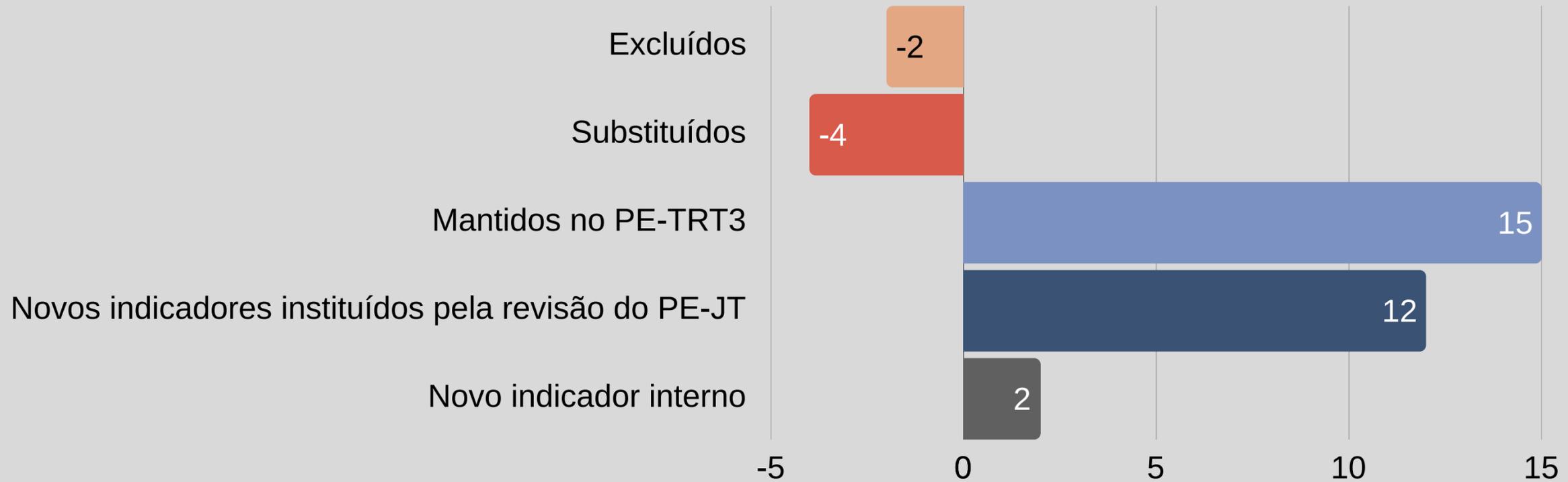
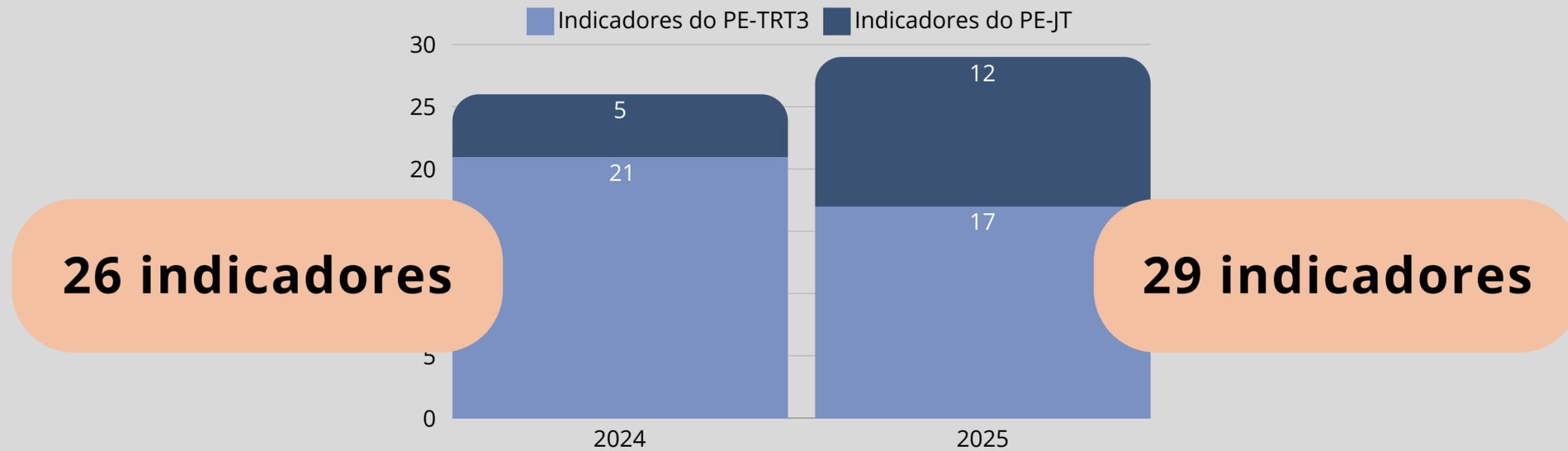
PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo estratégico: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Indicador	O que mede	Meta 2025	Aferição	Responsável
Índice do IGovTIC-JUD	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ.	Atingir o nível "Excelência" - acima de 0,90	Anual	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)
Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário	A conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da JT em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Linha de base	Quadrimestral	Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)



Indicadores - 2025



Indicadores - 2025

Quatro indicadores demandam capacitação de magistrados e servidores:

- Índice de desempenho do trabalho decente
- Índice de capacitação em precedentes obrigatórios
- Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência assédio e da discriminação
- Índice de promoção da equidade racial

```
graph LR; A((NOVA INICIATIVA ESTRATÉGICA)) --- B[Projeto Goitacazes Modernizada];
```

NOVA
INICIATIVA
ESTRATÉGICA

Projeto
Goitacazes Modernizada



PROJETO ESTRATÉGICO

Goitacazes Modernizada

VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA:

OE2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

GERENTE: Patrícia Helena dos Reis (Diretora-Geral)

OBJETIVO: Modernização (retrofit) das instalações do prédio da Rua dos Goitacazes, n. 1475 e revisão do layout.

*Dentre as unidades do TRT3 que apresentam grau importante de obsolescência está o imóvel da rua Goitacazes, cuja ocupação passará por alterações em breve com a migração parcial das varas do trabalho para outro imóvel. Conforme relatório técnico produzido pela Secretaria de Engenharia, há limitações nas instalações da edificação que demandam modernização de grande porte. Nesse sentido, em junho de 2024 a Diretoria-Geral determinou a elaboração de plano de ação contemplando todas as atividades necessárias para a modernização da edificação e de seus sistemas (rede elétrica, cabeamento estruturado de voz e dados, e outros componentes indicados).

PROJETOS
NACIONAIS

PORTFÓLIO DO
CSJT

Projeto
Implantação do Plano de Gerenciamento de
Resíduos Sólidos

Gerente: Júnia Paula Fernandes de Oliveira

Projeto
Adequação dos Regimentos Internos dos TRTs
à Política de Consolidação do Sistema de
Precedentes Obrigatórios

Gerente: Des. Maria Cecília Alves Pinto



DELIBERAÇÕES

- Reforçar as campanhas de redução de consumo de água, energia, papel e copos descartáveis e da cartilha. (SSI com auxílio da SECOM);
- Instituir meta de gastos com passagens e diárias (OE: Orçamento / Responsável: DG);
- Elaborar lista de processos relacionada à meta 2;
- Plano de ação para cumprimento dos itens do Índice de Integridade medido em 2024;
- Listagem de capacitações relacionadas aos novos indicadores; e
- Meta indicador LGPD alterar para 90%, demais indicadores foram aprovados conforme propostos.

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Análise Estatística

Resultados de 2024

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.



CONCLUSÕES

- Ano da capacitação
- Necessidade de identificar estratégias e implementar ações para aumentar a conciliação
- Prêmio CNJ mais desafiador
- Resposta do CNJ às demandas referentes à Meta 1 e 2
- Foco do CSJT em Integridade
- Como fazer frente ao aumento da distribuição? Disponibilização e uso de ferramentas

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

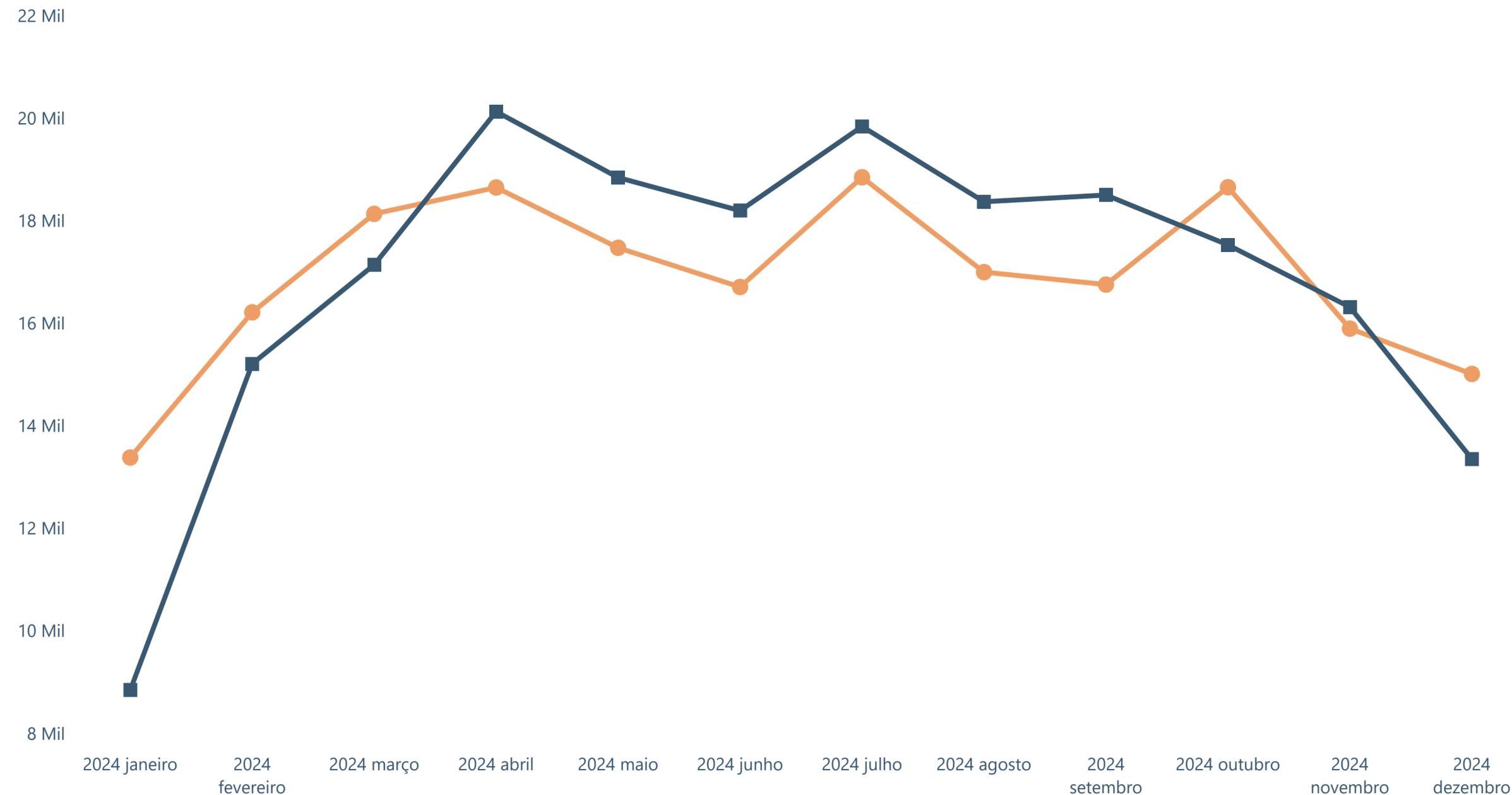
Período de referência: jan/24 a dez/24

Período anterior: jan/23 a dez/23

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24



Distribuídos

202.664
Anterior*: 174.846
(+15,91%)

Solucionados

202.216
Anterior*: 173.283
(+16,7%)

Soluc/Distr (%)

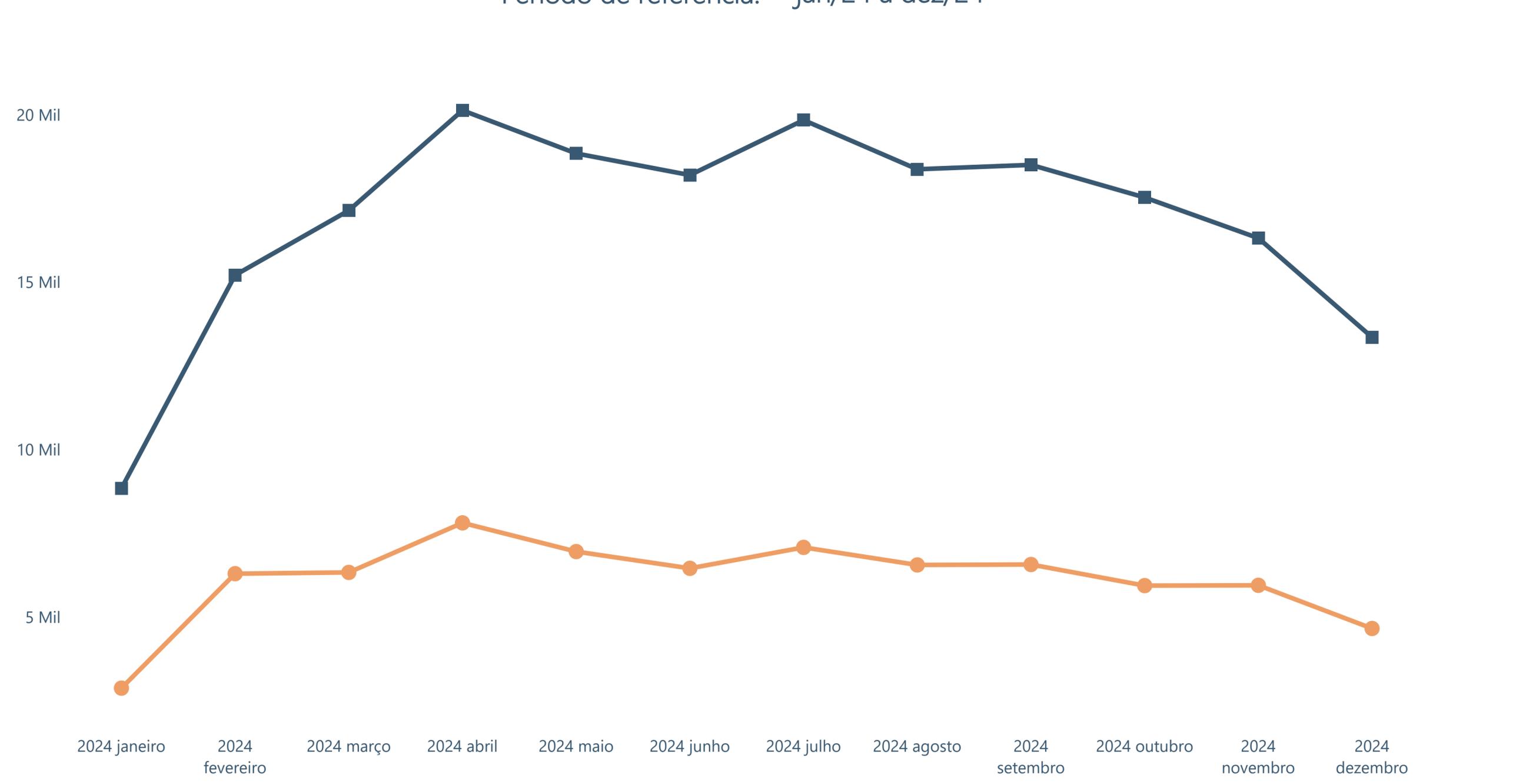
99,78
Anterior*: 99,11

* Período anterior: jan/23 a dez/23

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliado

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24



Solucionados

202.216
Anterior*: 173.283
(+16,7%)

Conciliados

73.431
Anterior*: 65.243
(+12,55%)

Concil/Soluc (%)

36,31
Anterior*: 37,65

* Período anterior: jan/23 a dez/23

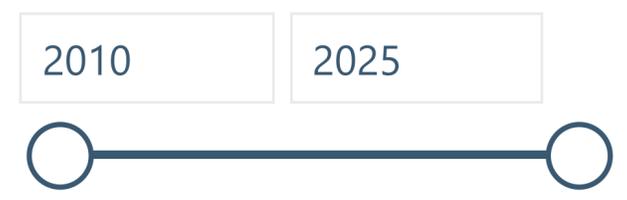
Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 23/02/2025 = 73.935 

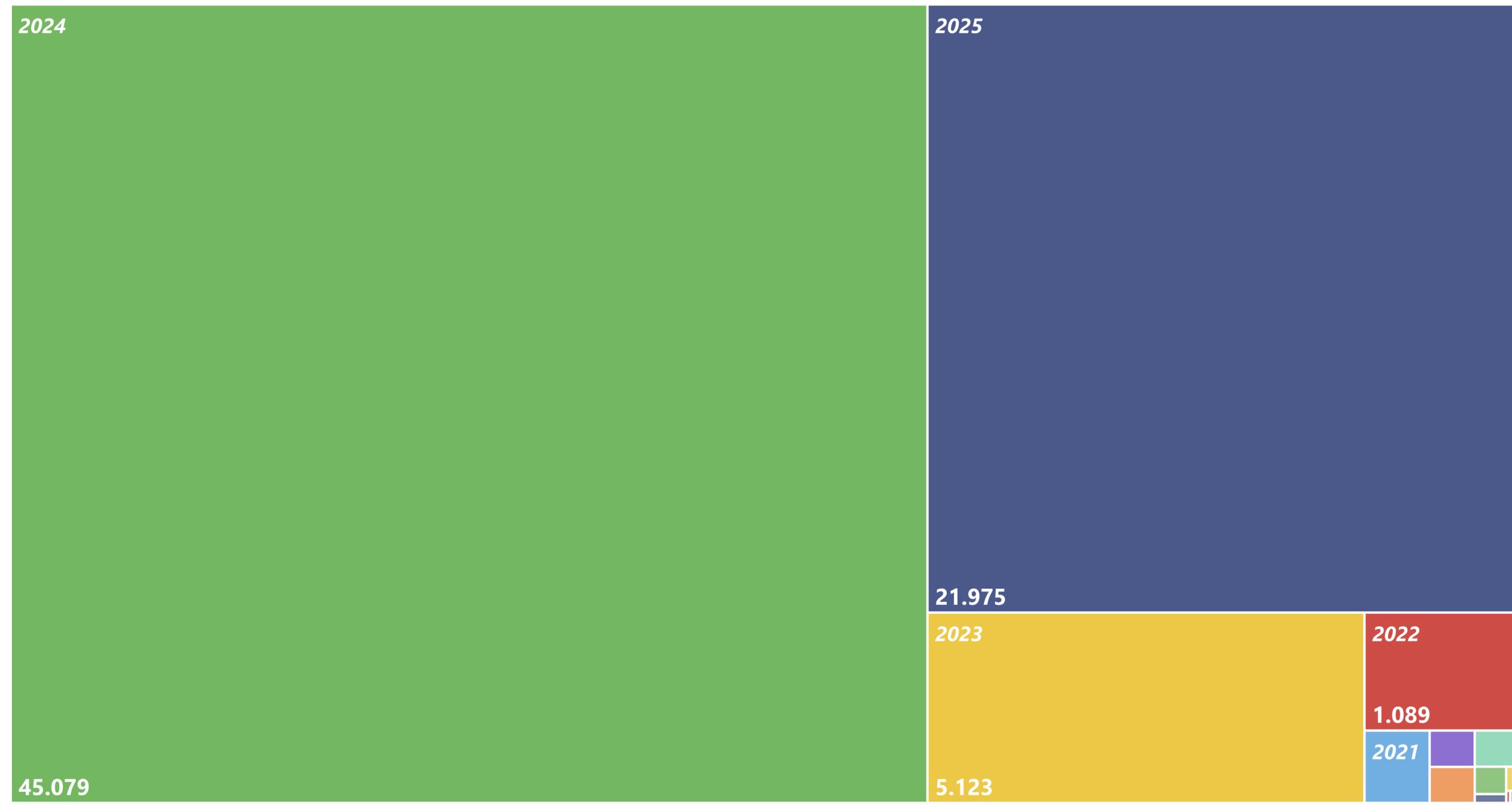
Ano do processo



Saldo no último dia*

71.449

Anterior: 68.833 (+3,8%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24

Prazo médio (dias corridos)

147,86

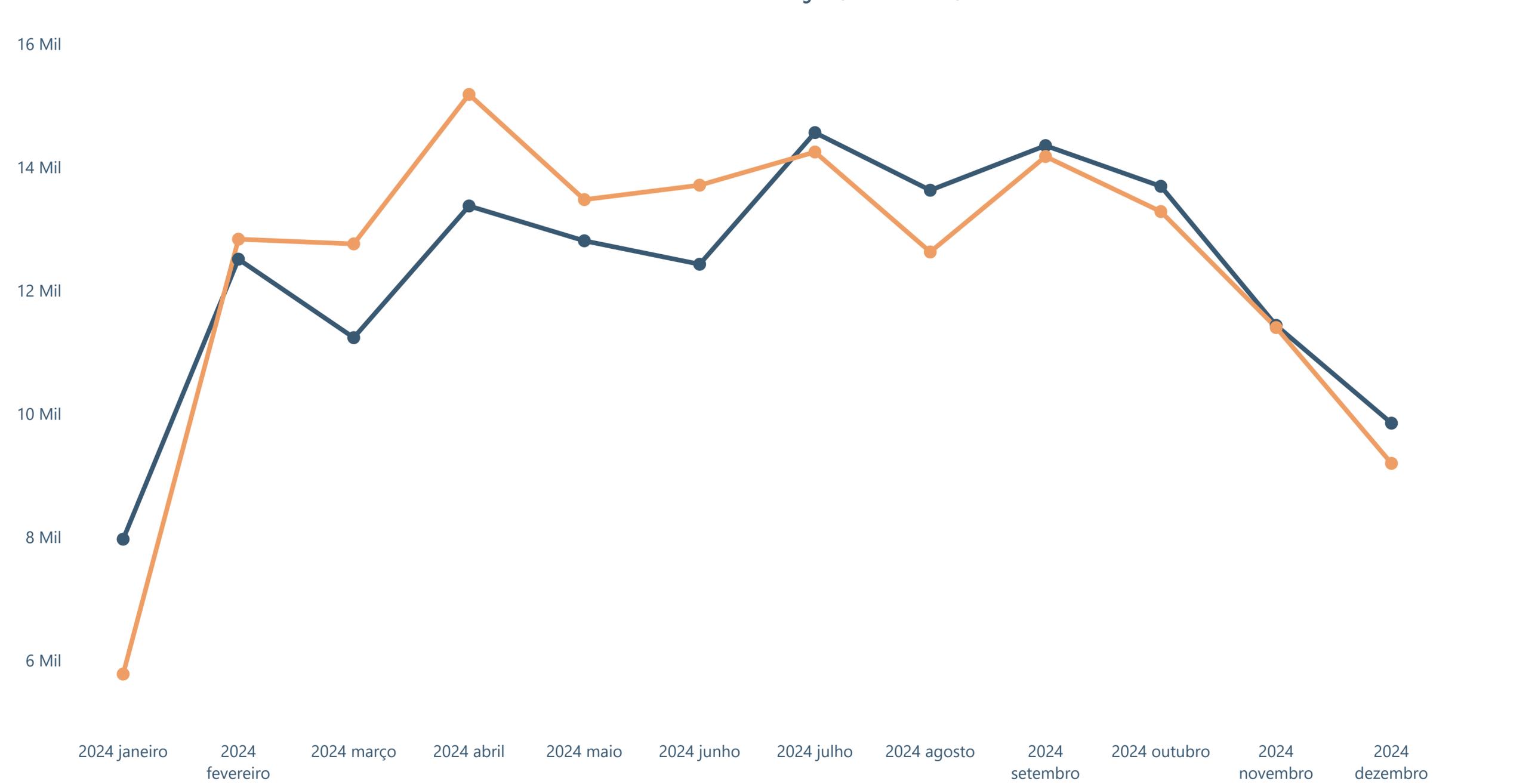
Anterior*: 161,54 (-8,47%)

Detalhamento

1º grau - Cumprimento de Sentença: Casos novos X Baixados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baixados**
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24



Casos novos

148.635

Anterior*: 125.611 (+18,33%)

Baixados

147.809

Anterior*: 119.320 (+23,88%)

Baixados/CN (%)

99,44

Anterior*: 94,99

* Período anterior: jan/23 a dez/23

1º grau - Cumprimento de sentença: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

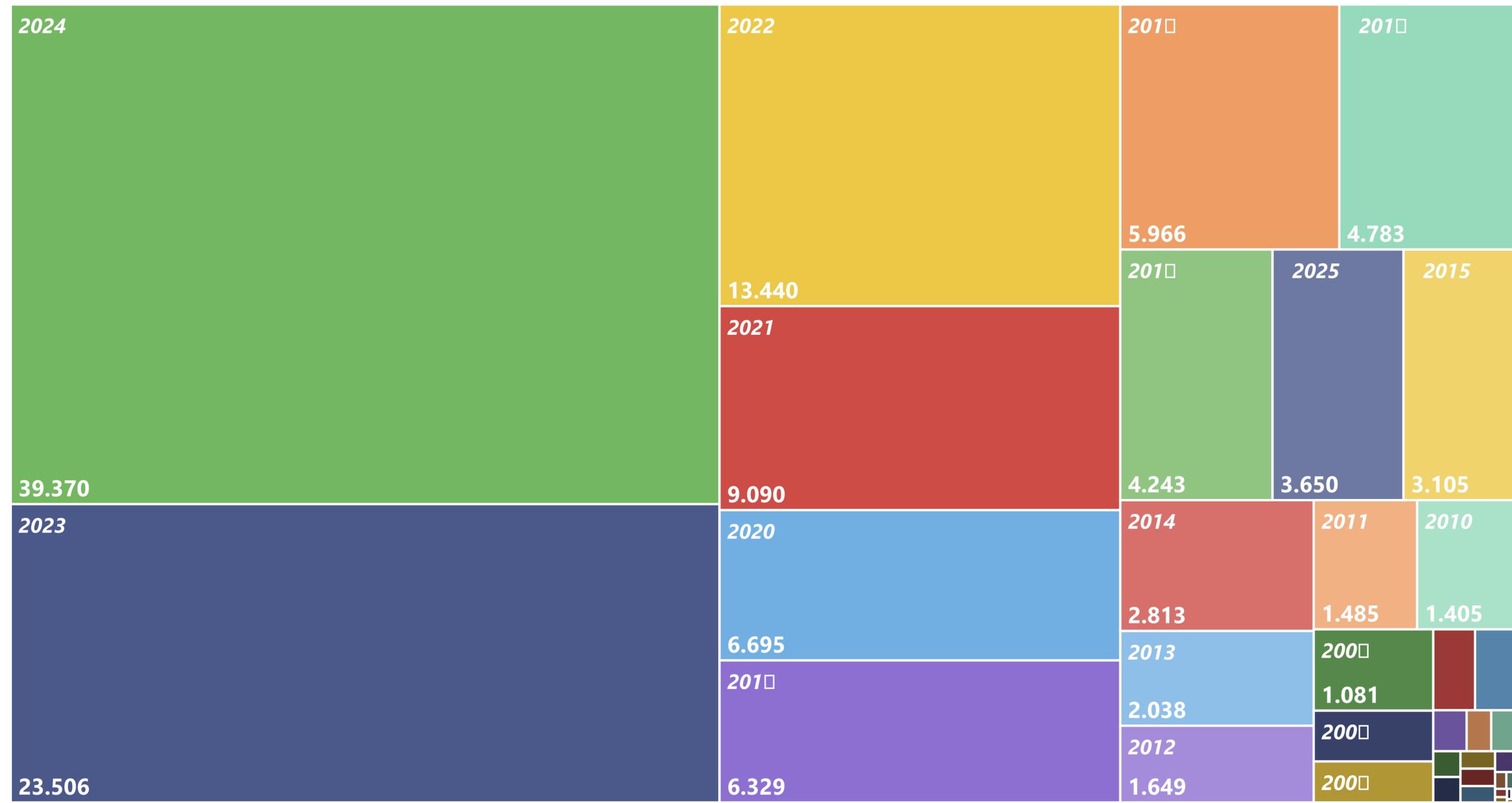
Saldo em 23/02/2025 = 133.444 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia*

137.644
Anterior: 137.291 (+0,26%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

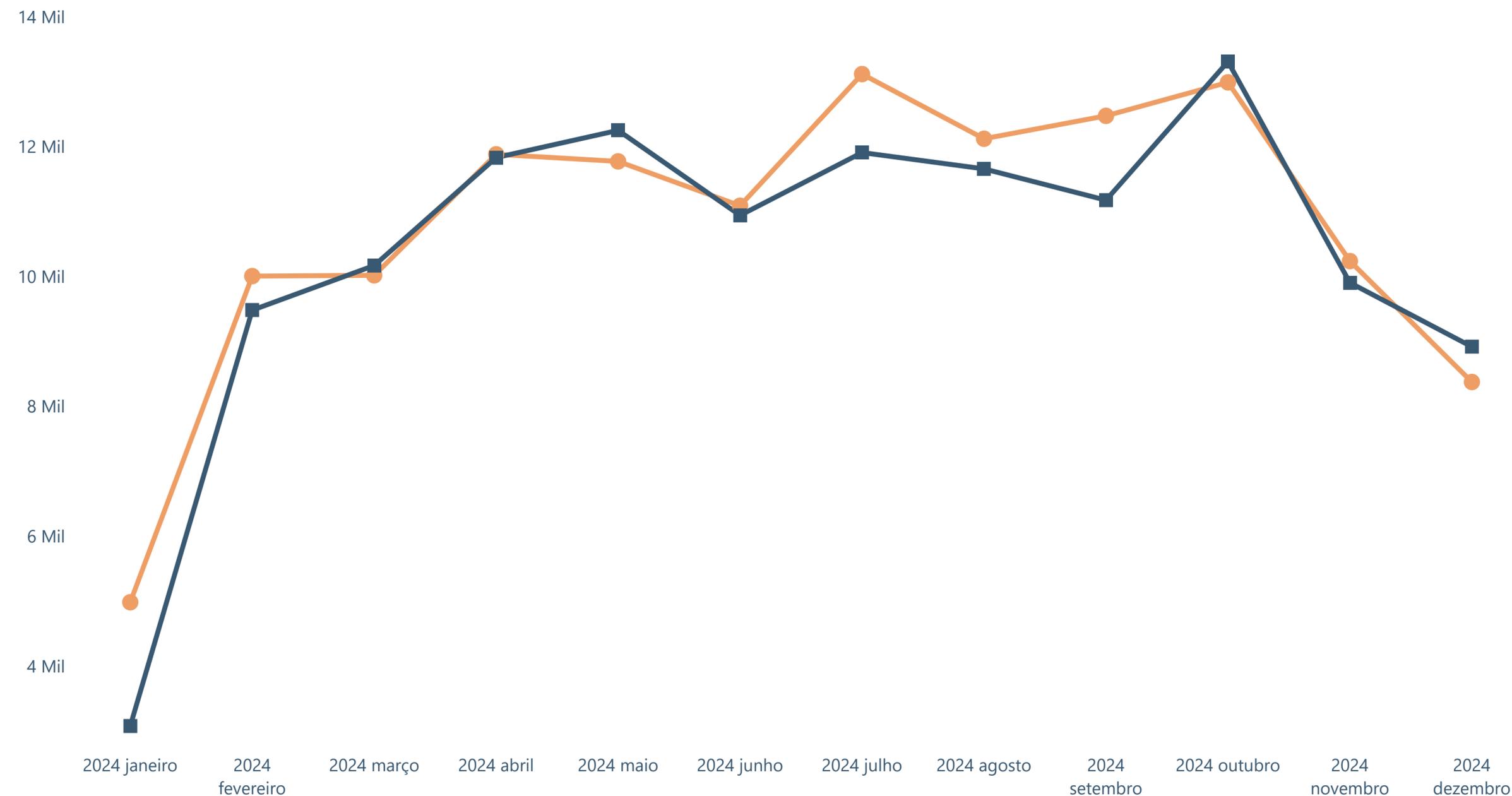
1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24



Distribuídos

129.045

Anterior*: 114.850
(+12,36%)

Solucionados

124.602

Anterior*: 114.078
(+9,23%)

Soluc/Distr (%)

96,56

Anterior*: 99,33

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

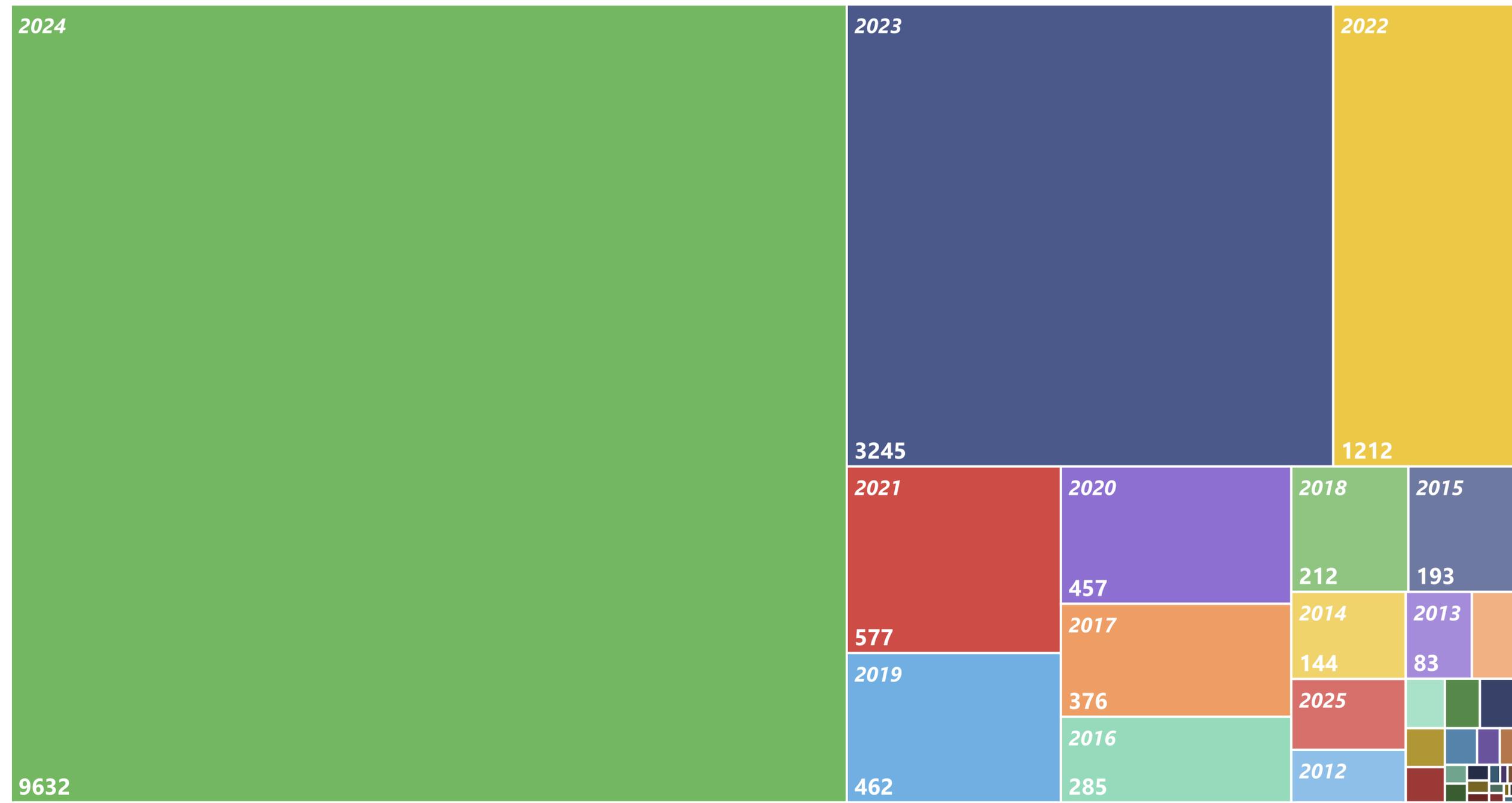
Saldo em 23/02/2025 = 17.331 

Ano do processo



Saldo no último dia*

15.398
Anterior: 15.569 (-1,1%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/24 a dez/24

Prazo médio (dias corridos)

56,20

Anterior*: 88,08 (-36,19%)

Detalhamento