

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2025



30 de maio de 2025



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia no **1º quadrimestre de 2025**
- Proposta de alteração do indicador IEPCA
- Portfólio Estratégico
- Análise Estatística



Resultados da Estratégia em 2025

1º Quadrimestre (Janeiro a Abril)

Indicadores e Metas

Observação: Como os indicadores possuem diferentes periodicidades de aferição, aqueles com avaliação semestral ou anual não serão abordados nesta reunião. Além disso, dois indicadores com aferição quadrimestral — o Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública e o Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários — ainda estão com seus formatos em definição pelo CSJT.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social	O percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social	Adesão a 100% das ações conjuntas de comunicação previstas	100% (4 ações de comunicação realizadas, conforme calendário nacional anual)	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de Inovação - Meta 9	Se o tribunal desenvolveu projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	2 projetos	50% (Projeto Precatório à Vista com TRT15 e Projeto Triatlo Simplifica + com TRT10 e TRT21) prazo para alcançar 100% - até 31/07	
Índice de combate ao trabalho infantil - Meta 10	Se o tribunal promoveu, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	100%	100% (Programa Descubra - parceria com o MPMG)	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
SOCIEDADE

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de Desempenho Ambiental	A atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	Toda a energia consumida pelo TRT é gerada exclusivamente a partir de fontes renováveis / A unidade responsável está definindo a metodologia para a medição dos resíduos sólidos.	
Índice de Desempenho do Trabalho Decente	O nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	100%	7,18%	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Em relação ao Índice de Desempenho do Trabalho Decente

A meta deste indicador para 2025 será alcançada se:

- os gestores regionais do TRT nos Programas de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante forem capacitados nos protocolos voltados à atuação na respectiva temática. **Este requisito já foi alcançado.**
- 20% dos magistrados e servidores de 1º e 2º graus forem capacitados nos protocolos voltados às temáticas dos Programas de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem; de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante e de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade. Isso corresponde a:
 - **31 magistrados de 1º grau,**
 - **9 magistrados de 2º grau,**
 - **437 servidores de 1º grau e**
 - **130 servidores de 2º grau.**

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de processos julgados - Meta 1	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.	100,90% (abr/25 painel CNJ) 94,02% (28/05 painel TRT3)	
Índice de processos antigos julgados - Meta 2 parte I	Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus	94,55% (abr/25 painel CNJ) 95,18% (28/05 painel TRT3)	
Índice de processos antigos julgados - Meta 2 parte II	Julgar 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.	40,12% (abr/25 painel CNJ) 77,78% (28/05 painel TRT3)	
Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal - Meta 5	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. Meta TRT3 - 29,01%	60,57% (abr/25 painel CNJ) 50,57% (28/05 painel TRT3), sendo 29,15% nos últimos 12 meses	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria	o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)	70%	55,30%	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Em relação ao Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria

O Índice de Atendimento das Deliberações de Auditoria (IADA), referente ao período de janeiro a abril de 2025, reflete o cumprimento das deliberações monitoradas no primeiro trimestre do exercício. Destaca-se que as atividades de monitoramento se intensificam no segundo e terceiro trimestres, conforme o cronograma do Plano Anual de Auditoria, aprovado pela Presidência deste Tribunal. Por isso, espera-se que o IADA dos próximos quadrimestres apresente tendência de crescimento, em função da incorporação dos resultados dos monitoramentos previstos para 2025.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador	Meta 2025	Resultado (painel CNJ)	Farol
Índice de Conciliação - Meta 3	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta TRT3 = 44,38%	42,77% (abr/25 painel CNJ) 43,06% (28/05 painel TRT3)	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos	161 dias	
Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios	O índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma	25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e 15% de magistrados e servidores de 1º Grau	0%	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Em relação ao Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios

A meta deste indicador para 2025 será alcançada se 25% dos magistrados e servidores de 2º Grau, isto é **11 magistrados e 162 servidores**, e 15% de magistrados e servidores de 1º Grau, isto é **24 magistrados e 328 servidores**, forem capacitados na **trilha de aprendizagem** de precedentes obrigatórios. A trilha contém:

1. Curso de Formação Continuada em Precedentes no Processo do Trabalho (30h/aula - assíncrono): curso atualizado em 2025, cedido pela Enamat para disponibilizá-lo aos TRTs;
2. Participação em Webnário Temático: participação em, pelo menos, um webnário promovido pelo CSJT/TST, com foco em "Precedentes no Processo do Trabalho";
3. Curso organizado pelo TRT: será considerada a participação e/ou aprovação em curso promovido pelo próprio TRT, preferencialmente com abordagem prática, podendo ser realizado nas modalidades assíncrona ou presencial, com carga horária mínima de 10h/aula.

Observação 1: A capacitação deve se dar cumulativamente nas três ações formativas.

Observação 2: Os cursos foram disponibilizados apenas em maio de 2025, impossibilitando qualquer cumprimento da meta até abril do mesmo ano.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Quantidade de processos críticos com análise de risco realizada	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	4	0	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023	O cumprimento do limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro	34,45% (acumulado)	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária	A aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4	20,04% do GND 3 e 1,45% do GND 4 (acumulado)	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos	A aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano, comparado com o orçamento do período de coleta	65%	Sem medição, já que o tribunal não possui obras, construções ou aquisições de imóveis similares	N/A
Índice de redução de diárias pagas	O valor pago de diárias em 2025 comparado ao valor pago em 2024	Reduzir em pelo menos 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024	> 36,01% em relação a 2024	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de redução de diárias pagas

Quantidade de diárias pagas no período de janeiro a abril do ano

nº de Diárias por Classe - 2022 a 2025

	Classe	2022	2023	2024	2025	% 2025
4	Juiz Titular de Vara do Trabalho e Juiz Substituto	282,5	441,0	618,5	824,0	44,09%
8	Analista Judiciário ou ocupante de cargo em comissão	120,5	151,5	271,0	404,0	21,62%
9	Técnico Judiciário, Auxiliar Judiciário ou ocupante de função comissionada	169,5	135,5	255,5	355,5	19,02%
6	Servidor em Assistência Integral a Desembargador				110,0	5,89%
1	Desembargador do Trabalho	49,0	65,0	69,5	77,0	4,12%
3	Juiz em Substituição a Desembargador		9,0	23,5	62,5	3,34%
5	Servidor Assistência Direta Desembargador	145,0	117,0	94,0	13,0	0,70%
0	Presidente	1,5	7,5	8,5	12,0	0,64%
2	Juiz Auxiliar da Presidência (Resolução CNJ n. 72/2009)			13,0	11,0	0,59%
Total		768,0	926,5	1353,5	1869,0	100,00%

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de redução de diárias pagas

Valor de diárias pagas no período de janeiro a abril do ano

Pagamento de Diárias por Classe - 2022 a 2025

	Classe	2022	2023	2024	2025	% 2025
4	Juiz Titular de Vara do Trabalho e Juiz Substituto	R\$ 182.932,46	R\$ 308.350,00	R\$ 517.965,55	R\$ 705.488,07	52,10%
8	Analista Judiciário ou ocupante de cargo em comissão	R\$ 51.090,16	R\$ 88.141,03	R\$ 182.479,59	R\$ 235.424,79	17,39%
9	Técnico Judiciário, Auxiliar Judiciário ou ocupante de função comissionada	R\$ 48.713,41	R\$ 51.830,86	R\$ 103.528,47	R\$ 147.282,02	10,88%
6	Servidor em Assistência Integral a Desembargador				R\$ 92.109,10	6,80%
1	Desembargador do Trabalho	R\$ 30.995,47	R\$ 45.500,00	R\$ 69.781,56	R\$ 73.062,14	5,40%
3	Juiz em Substituição a Desembargador		R\$ 6.300,00	R\$ 22.843,96	R\$ 68.806,13	5,08%
0	Presidente	R\$ 1.050,00	R\$ 5.250,00	R\$ 8.969,37	R\$ 11.349,64	0,84%
5	Servidor Assistência Direta Desembargador	R\$ 70.254,14	R\$ 75.544,71	R\$ 63.043,37	R\$ 10.253,33	0,76%
2	Juiz Auxiliar da Presidência (Resolução CNJ n. 72/2009)			R\$ 13.710,53	R\$ 10.243,44	0,76%
Total		R\$ 385.035,64	R\$ 580.916,60	R\$ 982.322,40	R\$ 1.354.018,66	100,00%

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de redução de diárias pagas

Quantidade de diárias pagas no período de janeiro a abril do ano

nº de Diárias por GO - 2022 a 2025

Grupo Orçamentário	2022	2023	2024	2025	% 2025
Atividade Judicante	280,0	389,0	615,5	841,0	45,00%
Atividade Administrativa	139,5	147,0	243,5	451,5	24,16%
Correição	175,5	228,0	161,0	203,0	10,86%
Atividade Administrativa - Obra Reforma	156,5	80,5	199,0	160,0	8,56%
Escola Judicial - Formação Jurídica		38,0	22,0	83,5	4,47%
Escola Judicial - Formação Administrativa	10,5	31,5	79,5	81,0	4,33%
Atividade Administrativa - Perícia Médica	4,5	3,5	10,5	14,5	0,78%
Rec. de Dívida - Atividade Judicante				12,5	0,67%
Colaborador Eventual - Capacitação Jurídica			1,5	7,5	0,40%
Colaborador - Capacitação Jurídica		4,5	4,0	7,0	0,37%
Colaborador - Capacitação Administrativa		1,5		2,5	0,13%
Rec de Dívida - Atividade Adm - Perícia Médica				2,5	0,13%
Colaborador Eventual - Perícia Médica	3,5	3,0	5,0	2,0	0,11%
Colaborador Eventual - Geral			3,0	0,5	0,03%
A Classificar		0,0			
Atividade Administrativa - Apoio Jurisdicional	-2,0		8,5		
Colaborador Eventual - Capacitação Administrativa			0,5		
Total	768,0	926,5	1353,5	1869,0	100,00%

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de redução de diárias pagas

Valor de diárias pagas no período de janeiro a abril do ano

Grupo Orçamentário	2022	2023	2024	2025	% 2025
Atividade Judicante	R\$ 181.182,46	R\$ 268.775,3	R\$ 512.692,58	R\$ 727.844,44	53,75%
Atividade Administrativa	R\$ 59.086,04	R\$ 87.904,67	R\$ 191.828,2	R\$ 253.363,95	18,71%
Correição	R\$ 80.670,81	R\$ 138.592,73	R\$ 96.366,3	R\$ 140.610,94	10,38%
Escola Judicial - Formação Jurídica		R\$ 24.975,88	R\$ 21.310,55	R\$ 68.562,18	5,06%
Atividade Administrativa - Obra Reforma	R\$ 54.440,00	R\$ 32.492,46	R\$ 83.283,12	R\$ 67.083,92	4,95%
Escola Judicial - Formação Administrativa	R\$ 7.224,09	R\$ 20.091,6	R\$ 55.574,91	R\$ 57.749,13	4,27%
Rec. de Dívida - Atividade Judicante				R\$ 10.470,38	0,77%
Atividade Administrativa - Perícia Médica	R\$ 1.620,82	R\$ 2.060,46	R\$ 7.011,83	R\$ 8.868,42	0,65%
Colaborador - Capacitação Jurídica		R\$ 3.150	R\$ 3.758,8	R\$ 6.966,34	0,51%
Colaborador Eventual - Capacitação Jurídica			R\$ 1.495,8	R\$ 6.742,47	0,50%
Colaborador - Capacitação Administrativa		R\$ 1.050		R\$ 2.332,38	0,17%
Rec de Dívida - Atividade Adm - Perícia Médica				R\$ 1.700,45	0,13%
Colaborador Eventual - Perícia Médica	R\$ 1.516,50	R\$ 1.823,5	R\$ 3.521,61	R\$ 1.393,60	0,10%
Colaborador Eventual - Geral			R\$ 3.165,66	R\$ 330,06	0,02%
A Classificar		R\$ 0			
Atividade Administrativa - Apoio Jurisdicional	-R\$ 705,08		R\$ 2.000,66		
Colaborador Eventual - Capacitação Administrativa			R\$ 312,38		
Total	R\$ 385.035,64	R\$ 580.916,6	R\$ 982.322,4	R\$ 1.354.018,66	100,00%

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Indicador	Meta 2025	Resultado	Farol
<p>Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta JT</p>	<p>Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos uma ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. 	<p>Resultado Geral: 71,43%</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 78,30% e 93,36% b) 0,63% de magistrados (2 de 48 necessários) e 6% de servidores (216 de 537 necessários) c) 16 ações d) 7 ações 	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Em relação ao Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores

Acredita-se que as metas serão atingidas em 2025, assim como foram em 2024, pois, historicamente, **há maior procura pela realização dos exames no 2º semestre do ano** e os dados apurados para este quadrimestre são semelhantes aos do mesmo período no ano anterior.

Além disso, foi necessário promover **nova licitação** (Pregão Eletrônico 13/2025, em curso) para executar os exames periódicos nas cidades do interior, o que impediu o início dos exames no interior do estado logo no início de 2025.

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2025

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Farol
Índice de absenteísmo-doença	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família	Menor ou igual a 2,5%	2,3%	

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DO IEPCA

Nome: IAPCA – Índice de Alterações do PCA Original (percentual de alterações - inclusões e exclusões - ocorridas no PCA original)

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo estratégico: OE 8 – Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Responsável pela aferição: DADM

Meta para 2025: alterar (inclusões e exclusões) no máximo 34% dos itens do PCA original

Cálculo: $IAPCA = (IA) \times 100 / QPCA$

IA: Quantidade de alterações (inclusões e exclusões) ocorridas no período da medição

QPCA: Quantidade total de itens do PCA original

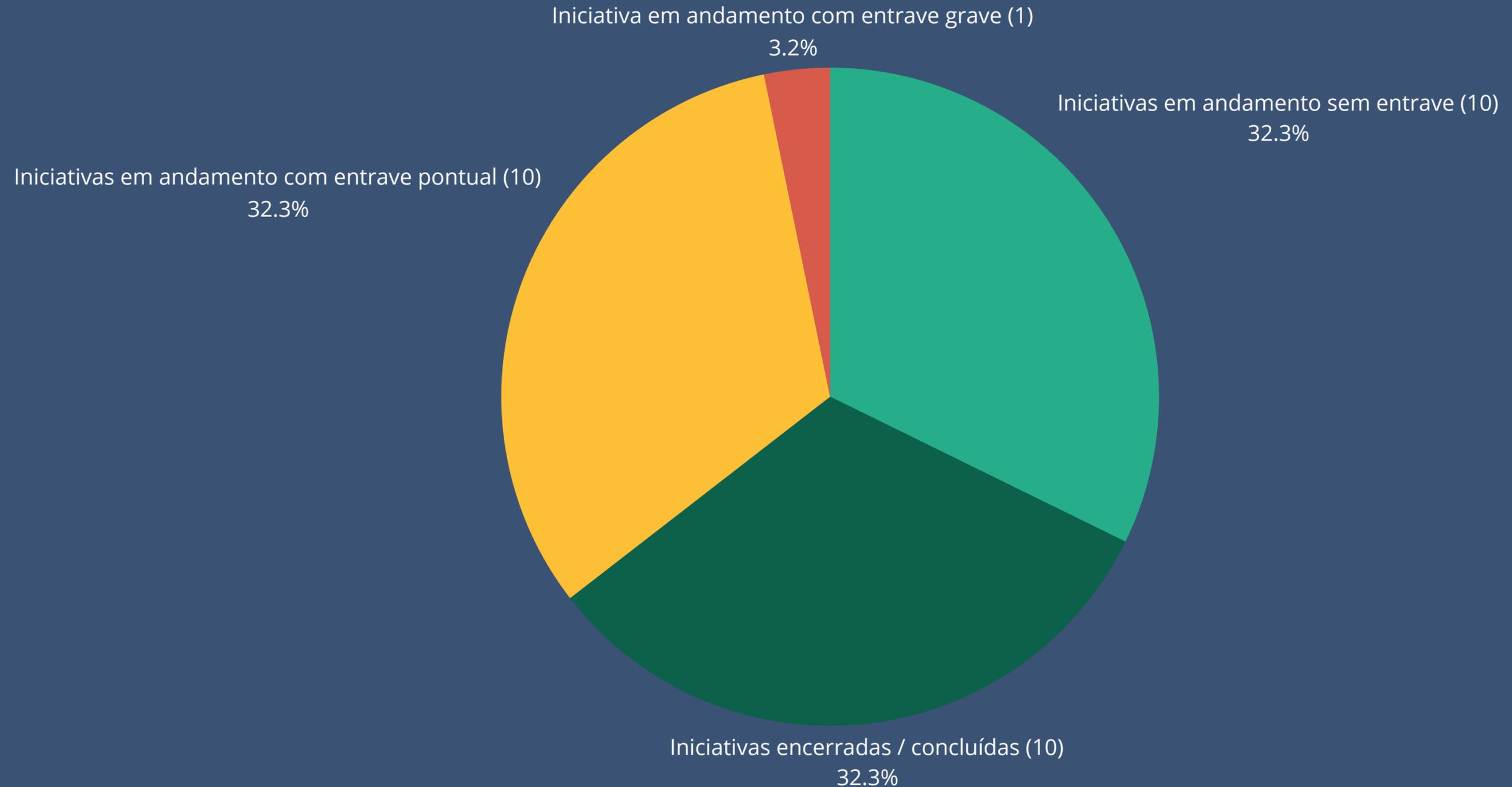
Critérios para aferição: 1) O simples desmembramento em subitens não será considerado para fins de aferição. Portanto, os itens não devem ser detalhados, devendo ser tratados em seu gênero, e não em sua espécie; 2) Dispensas e inexigibilidades de pequeno valor não integrarão o PCA, razão pela qual não devem compor o indicador.

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



De acordo com os dados, o total de iniciativas monitoradas é de 31, distribuídas da seguinte forma:

- **10 iniciativas (32%) estão concluídas**, evidenciando a capacidade de entrega da instituição e o encerramento de ciclos com resultados esperados.
- **10 iniciativas (32%) estão em andamento sem entraves**, o que indica um bom nível de planejamento e execução.
- **10 iniciativas (32%) permanecem em andamento com entraves pontuais**, o que sugere a existência de dificuldades específicas, mas possivelmente contornáveis.
- **1 iniciativa (3%) encontra-se em andamento com entrave grave**, configurando um ponto de atenção prioritário. Trata-se do projeto Simples Assim, que tem como uma de suas entregas a revisão dos documentos presentes no Manual de Atos Administrativos do TRT3, com o objetivo de adequá-los à Linguagem Simples. A revisão já foi concluída e, no momento, encontra-se em avaliação pela SEDOC.
- **0 iniciativas (0%) foram canceladas**, o que reforça o comprometimento com a execução e a continuidade dos projetos propostos.

Essa distribuição revela um portfólio equilibrado, com um percentual relevante de entregas já realizadas e um volume considerável de iniciativas em curso. A predominância de projetos em andamento sem entraves demonstra um contexto favorável de gestão, embora os entraves pontuais e graves indiquem a necessidade de monitoramento contínuo e atuação corretiva por parte das instâncias de controle.

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Análise Estatística

Resultados de 2024

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.

DELIBERAÇÕES



- Concentrar, neste momento, as ações de capacitação nos itens relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade, até julho de 2025;
- Oficiar o Colepregor (SEGE vai minutar o ofício e encaminhar para a Presidência) para que:
 - as capacitações voltadas aos indicadores estratégicos da JT sejam coincidentes às exigidas para o Prêmio CNJ de Qualidade; e
 - os percentuais exigidos nas capacitações relacionadas aos indicadores estratégicos sejam diferenciados conforme o porte dos tribunais;
- Meta 1: Envio de ofício pela SEGE à Corregedoria e à DJ acerca das modificações nos dados decorrentes do Provimento 5, para que as varas sejam devidamente orientadas;
- Meta 2: A Corregedoria vai elaborar a lista dos processos antigos e comunicar as varas;
- Meta 3: O NUPEMEC irá formalizar uma iniciativa estratégica com base na proposta apresentada na RAE, com o apoio do EPP, e elaborará uma one-page com os dados de conciliação para distribuição às varas;
- Trazer para a RAE os dados sobre diárias separados entre área judicante e área administrativa;
- A Corregedoria enviará à DG um comparativo do quantitativo de correições ocorridas no 1º semestre deste ano e do ano anterior, o que justifica um aumento de gastos com diárias no 1º semestre deste ano.

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

Período de referência: mai/24 a abr/25

Período anterior: mai/23 a abr/24

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25



Distribuídos

204.869

Anterior*: 187.601 (+9.2%)

Solucionados

206.135

Anterior*: 183.227 (+12.5%)

Soluc/Distr (%)

100,62

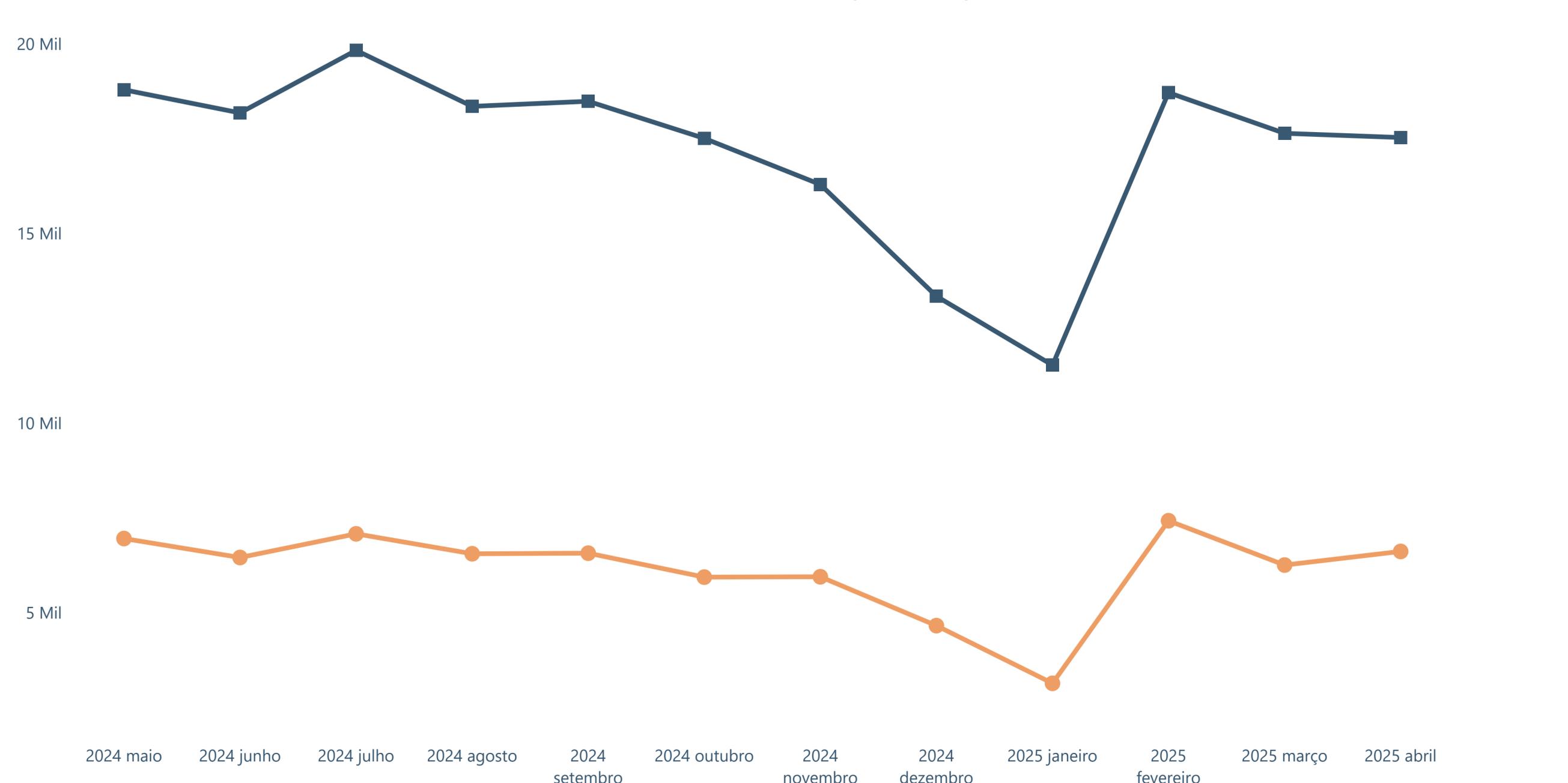
Anterior*: 97,67

* Período anterior: mai/23 a abr/24

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25



Solucionados

206.135
Anterior*: 183.227
(+12.5%)

Conciliados

73.565
Anterior*: 68.643
(+7.17%)

Concil/Soluc (%)

35,69
Anterior*: 37,46

* Período anterior: mai/23 a abr/24

Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

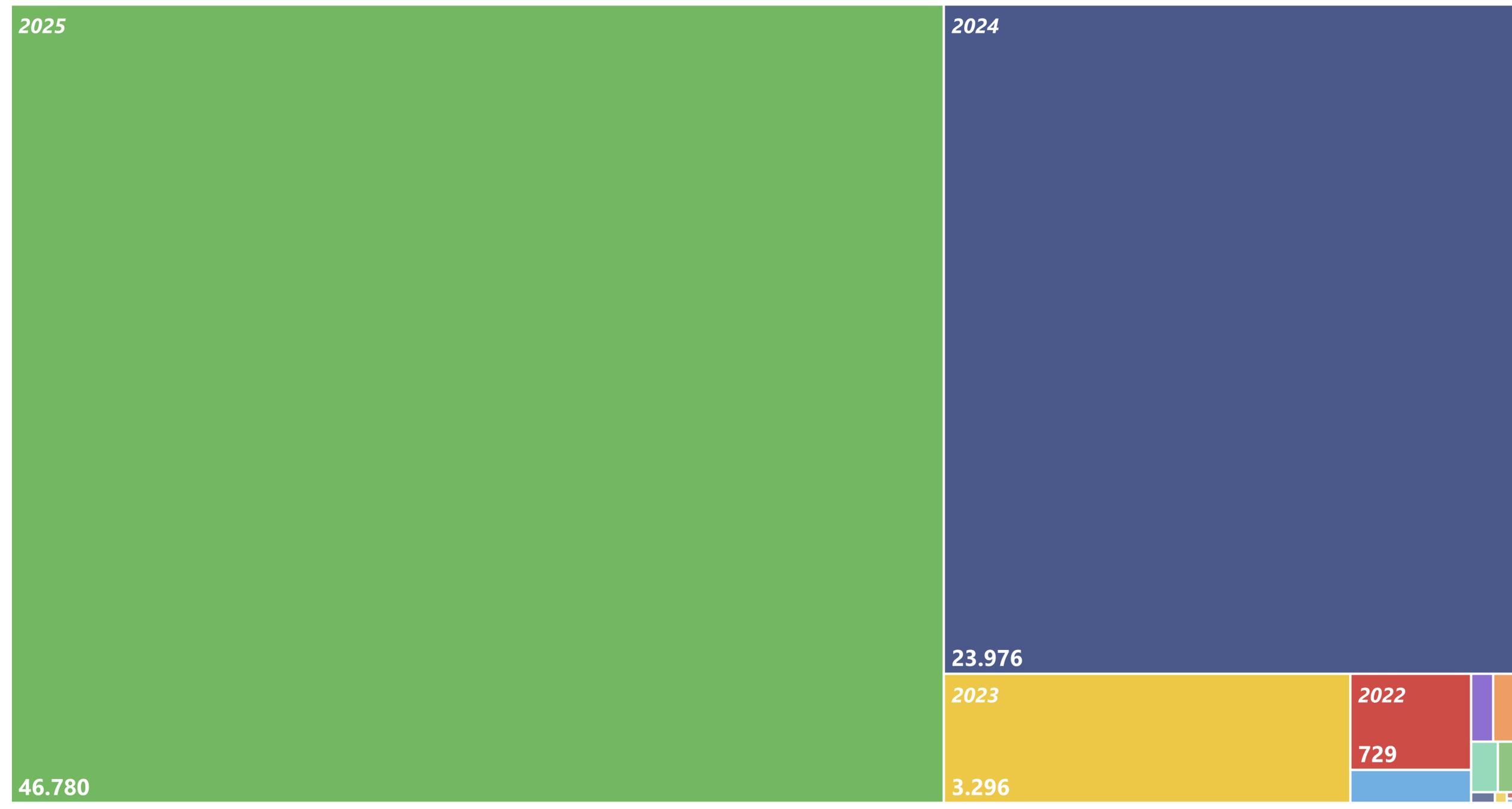
Saldo em 28/05/2025 = 75.382 

Ano do processo



Saldo no último dia*

75.548
Anterior: 74.268 (+1.72%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25

Prazo médio (dias corridos)

143,40

Anterior*: 152,40 (-5.91%)

Detalhamento

1º grau - Cumprimento de Sentença: Casos novos X Baixados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baixados**
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25



Casos novos

147.994

Anterior*: 141.065 (+4.91%)

Baixados

150.259

Anterior*: 137.102 (+9.6%)

Baixados/CN (%)

101,53

Anterior*: 97,19

* Período anterior: mai/23 a abr/24

1º grau - Cumprimento de sentença: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 28/05/2025 = 136.564 ⓘ

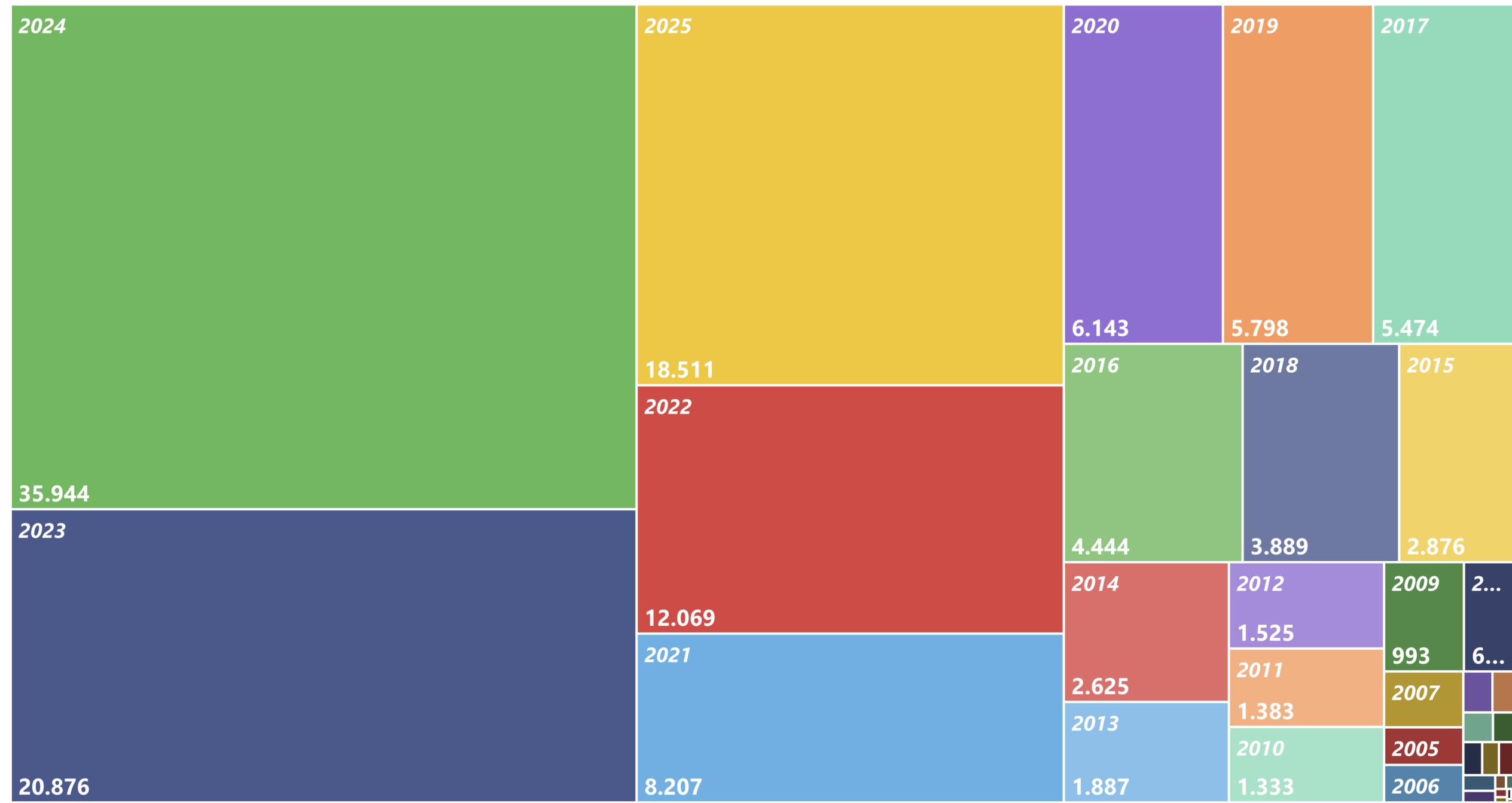
Ano do processo



Saldo no último dia*

136.024

Anterior: 138.286 (-1.64%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25



Distribuídos

133.192

Anterior*: 118.311
(+12.58%)

Solucionados

127.382

Anterior*: 116.539
(+9.3%)

Soluc/Distr (%)

95,64

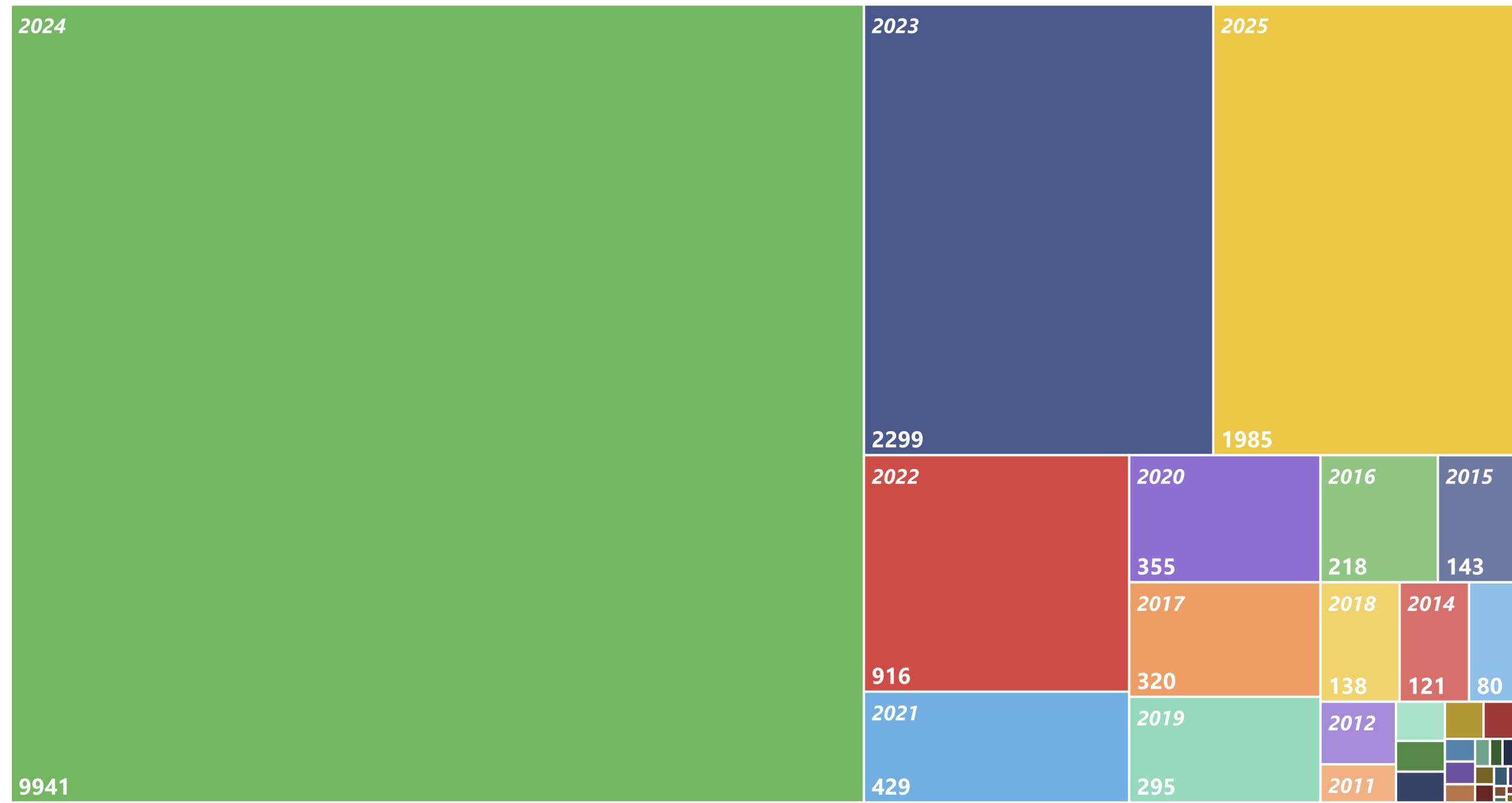
Anterior*: 98,50

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

Saldo em 28/05/2025 = 17.526 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia*

17.715

Anterior: 16.477 (+7.51%)

* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Bai
x

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/24 a abr/25

Prazo médio (dias corridos)

52,64

Anterior*: 77,53 (-32.11%)

Detalhamento