

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2026



02 de março de 2026

GOVERNANÇA



Estratégia



Accountability



GESTÃO



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO CGE:

Propor ao Pleno o
Planejamento estratégico
Institucional

Avaliar, dirigir e
monitorar a gestão do
Tribunal

Aprovar os processos
críticos

Monitorar a
implementação da
estratégia

Definir o escopo da
implantação da gestão de
riscos

Aprovar a Cadeia de
Valor

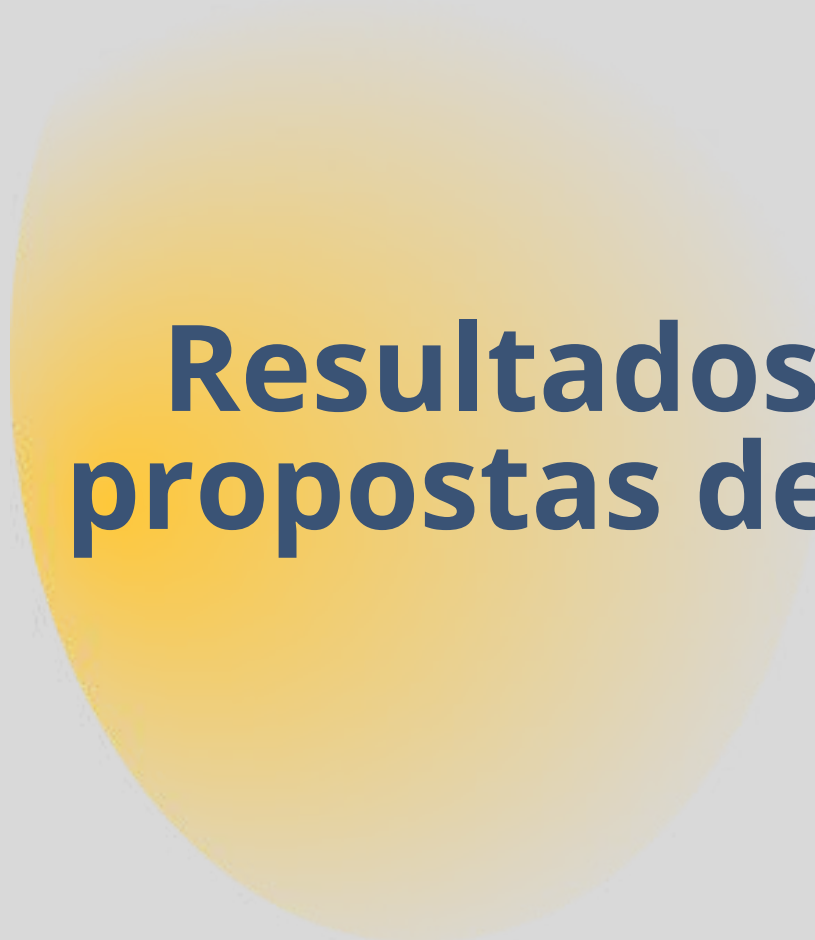
Avaliar os resultados das
ações institucionais

Supervisionar a
implantação da gestão de
riscos.



PAUTA DE HOJE

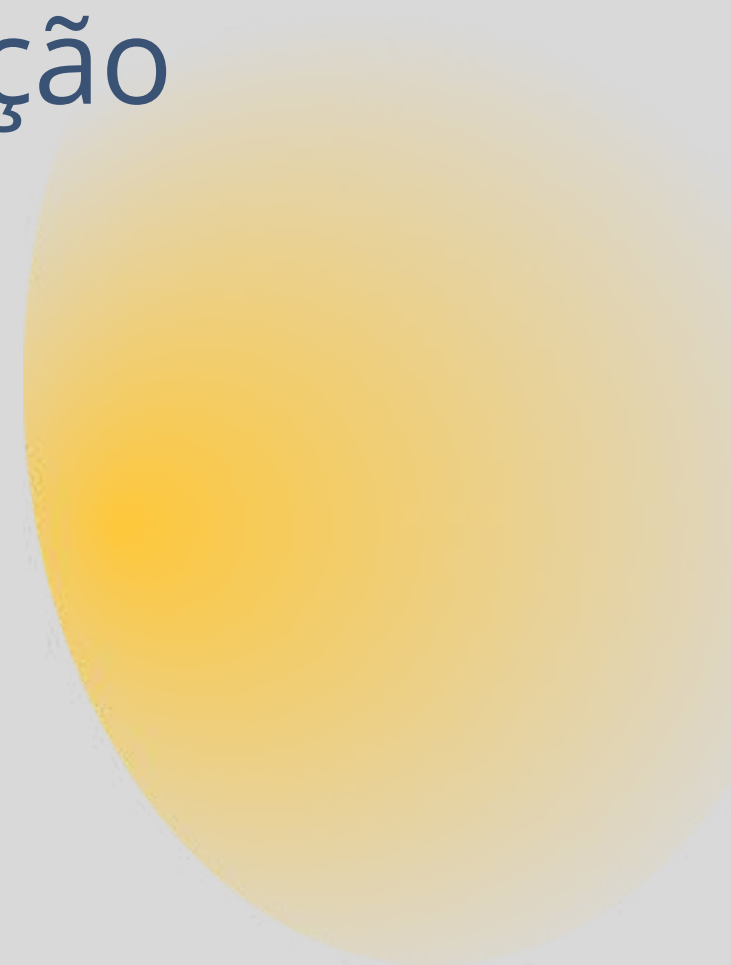
- Resultados da Estratégia em 2025 e propostas de indicadores e metas para 2026
- Portfólio Estratégico
- Análise Estatística

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Resultados da Estratégia em 2025 e propostas de indicadores / metas para 2026

Existem 3 tipos de indicadores:

- os exclusivos do TRT-MG
- os da Justiça do Trabalho, de medição obrigatória e
- os provenientes das metas nacionais, de medição obrigatória



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de Satisfação (JT)	O nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho	Linha de base	Não foi possível apurar a linha de base em razão da dependência de dois projetos	Linha de base
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (JT)	O percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social	Adesão a 100% das ações conjuntas de comunicação previstas	100% (15 ações de comunicação realizadas, conforme calendário nacional anual)	Adesão a 100% das ações conjuntas de comunicação previstas
Índice de Divulgação de Memória Institucional (JT)	O atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Res CNJ nº 324/20 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/21, contribuindo para consolidar e fomentar a memória da Justiça do Trabalho.	a) Alcançar 25% do índice até jun/25 b) Alcançar 50% do índice até dez/25	90% (Para alcançarmos 100%, falta apenas o plano interno de divulgação das ações da memória institucional)	a) Alcançar 75% do índice até jun/26 b) Alcançar 100% do índice até dez/26

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade					
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026	Prêmio CNJ de Qualidade
 Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) (TRT3)	Nível de comprometimento dos órgãos do PJ na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais.	Alcançar 105 pontos de um total de 145	85 pontos	*Indicador será substituído por outro do CSJT (IPERJT), cuja meta será aumentar o índice em 5% em relação a 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT.	Até 20 pontos, da seguinte forma: a) Iper a partir de 90,0%: 20 pontos; b) Iper de 70,0% a 89,9%: 15 pontos; c) Iper de 50,0% a 69,9%: 10 pontos; d) Iper de 40,0% a 49,9%: 5 pontos; e) Iper de 30,0% a 39,9%: 3 pontos.

Itens não atendidos em 2025:

- percentual de desembargadores(as) e servidores(as) negros(as) no tribunal,
- percentual de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargos de chefia,
- realização de capacitações em equidade racial,
- desenvolvimento de programa de incentivo à capacitação de pessoas negras para ingresso na magistratura, podendo ser realizado em parceria com instituições públicas ou privadas.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade



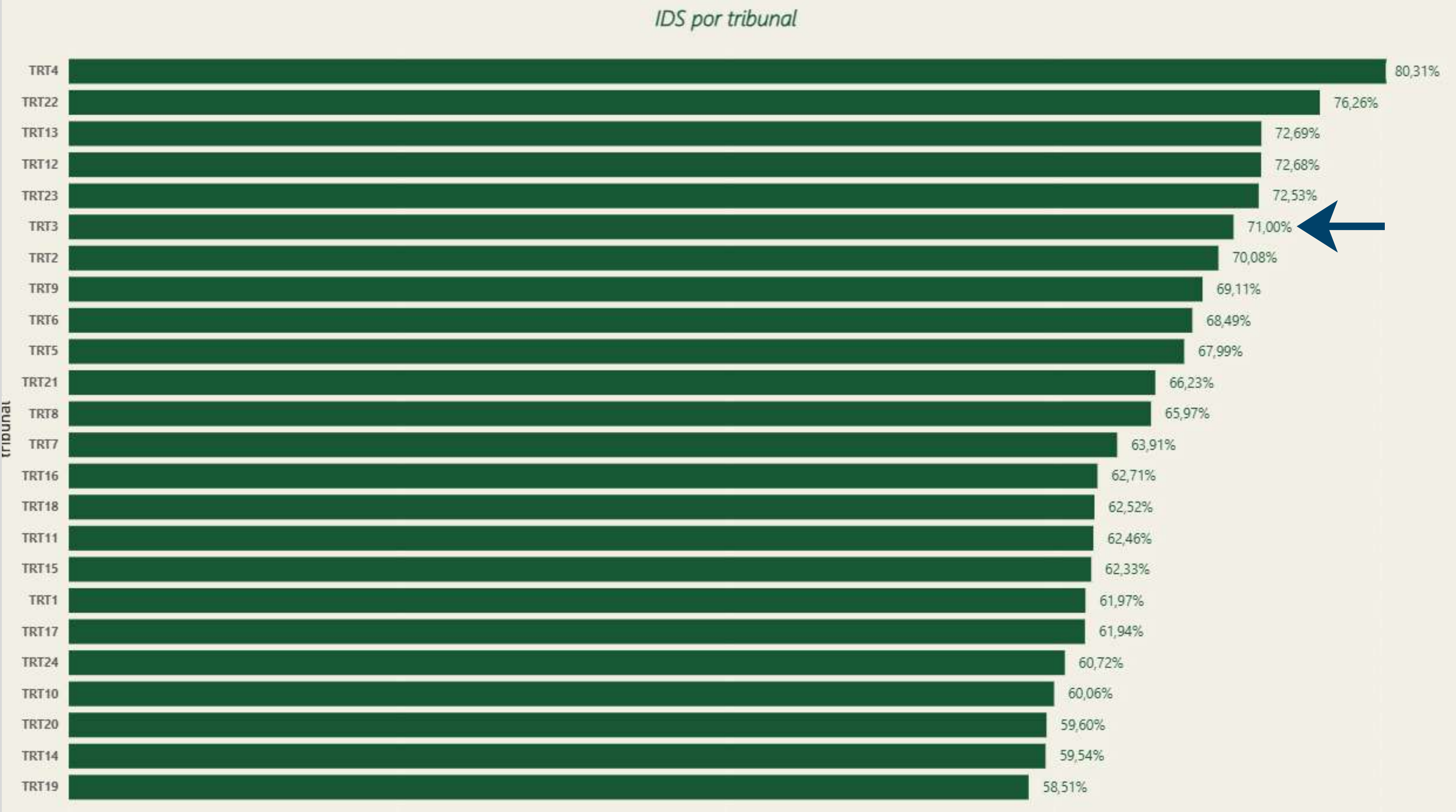
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de Inovação (Meta Nacional 9)	Se o tribunal desenvolveu projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	2 projetos	100% (Projeto Precatório à Vista com TRT15 e Projeto Triatlo Simplifica + com TRT10 e TRT21)	2 projetos, sendo um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística) e outro na melhoria organizacional (processos internos)
Índice de combate ao trabalho infantil (Meta Nacional 10 em 2025. Para 2026 Meta Específica da JT)	Se o tribunal promoveu, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	100%	100% (Programa Descubra - parceria com o MPMG)	Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2024	Resultado 2024	Meta 2026
 Índice de Desempenho de Sustentabilidade (TRT3)	Vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021	83%	71% em 2024 A apuração desse indicador referente a 2025 se dará apenas em meados de junho de 2026. A meta para 2025 foi estipulada em 80%	Alcançar um IDS de 73% Proposta a ser aprovada nesta RAE

Resultado do IDS por tribunal - 2024



Resultados da Estratégia - 2024

Em relação ao Índice de Desempenho de Sustentabilidade

Justificativas para o não atingimento da meta (83%) – Ano-base 2024:

- Metodologia dinâmica e imprevisível: o IDS é recalculado anualmente com mudanças nos indicadores e pesos (método AHP);
- A fórmula e critérios são divulgados apenas no momento da publicação, impossibilitando o planejamento prévio;
- Alterações nas formas de cálculo de indicadores tradicionais. Ex.: energia, água e transporte passaram a ser medidos per capita e por m²/km², dificultando comparações com anos anteriores;
- Tendência nacional de queda: todos os TRTs vêm apresentando redução contínua nos índices nos últimos 4 anos. Em 2024, apenas o TRT4 superou 80% (80,3%), e a maioria dos Regionais ficou abaixo de 70%;

Ações contínuas do Tribunal:

- Execução do Plano de Logística Sustentável com foco em indicadores recorrentes (água, energia, papel, transporte);
- Discussão dos resultados junto ao Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade para definição de novas estratégias.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de Desempenho Ambiental (JT)	A atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.	2025 - Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	Energia não renovável = 2.757.402 kWh / Descarte de resíduos sólidos = 54.299 Ton	A ser definida a partir dos dados identificados em 2025
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (JT)	O nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: - Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem (PCTIEA) - Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante (PETETPPTM) - Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (PERGD) e -Programa Trabalho Seguro	100% • Capacitar os gestores do PCTIEA e PETETPPTM • Capacitar 20% dos magistrados e servidores de 1º e 2º graus no PCTIEA, PETETPPTM e PERGD	13,63%	100% • Capacitar 40% dos magistrados e servidores de 1º e 2º graus no PCTIEA, PETETPPTM e PERGD • Executar o plano de ação nacional aprovado pelos 4 programas

Resultados da Estratégia - 2025

Em relação ao Índice de Desempenho do Trabalho Decente

Meta não alcançada:

- Os gestores regionais dos programas foram capacitados em sua respectiva temática (requisito alcançado);
- Em relação à capacitação de magistrados e servidores de 1º e 2º graus em protocolos com as temáticas dos três Programas, somente se atingiu a meta no que se refere a magistrados de 1º grau no protocolo do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, com a capacitação de mais de 20% dos magistrados.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
 Índice de processos julgados (Meta Nacional 1)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. (Cláusula de barreira - TCL no conhecimento menor que 40%)	98,80% ou 100% de cumprimento da meta (pela cláusula de barreira) 	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. (Cláusula de barreira - TCL no conhecimento menor que 40%)
 Índice de processos antigos julgados (Meta Nacional 2 parte I)	Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus	99,39% dos processos ou 105,73% de cumprimento da meta 	Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
 Índice de processos antigos julgados (Meta Nacional 2 parte II)	Julgar 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.	100% de cumprimento da meta 	Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021) ou mais.
 Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (Meta Nacional 5)	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	101,12% de cumprimento da meta com tx de congestionamento de 31,52% 	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 45%.

Histório de resultados das metas 1, 2 e 5

Meta Nacional	2022	2023	2024	2025
Meta 1 (julgar mais do que distribuídos)	90,15% (NC)	98,59% (CB)	98,47% (CB)	98,16% (CB)
Meta 2 (Parte 1 - Julgar estoque (93% a 94%+))	100,03% (CO)	104,39% (CO)	105,73% (CO)	105,74% (CO)
Meta 2 (Julgar processos antigos - 4 a 5 anos+)			101,92% (CO)	100% (CO)
Meta 5 (Redução de Taxa de Congestionamento)	38,06% (CO)	34,06% (CO)	29,50% (CO)	28,41% (CO)

Dados do CSJT

- CO (Critério Oficial): Meta atingida diretamente pelo percentual.
- CB (Cláusula de Barreira): Meta considerada cumprida via parâmetros de segurança (TCL baixa ou IConC mínimo).
- NC (Não Cumprida): Resultado abaixo do limite e sem aplicação de cláusula de barreira.

Novo indicador para a Justiça do Trabalho

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo		
Indicador	O que mede	Meta 2026
Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação	O percentual de execuções extintas por satisfação da obrigação (por acordo, por pagamento ou cumprimento de obrigação de fazer ou não fazer) em relação ao total de execuções extintas (as anteriores + prescrição intercorrente + outros motivos) no período de referência	Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria (TRT3)	O atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)	70%	91,40%	70% (percentual previsto na Resolução CSJT 371/2023)
Índice de Transparência (TRT3)	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)	100%	98,59%*	100%



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador	Meta 2025	Resultado 2025 (dez/25, painel do CNJ)	Meta 2026
Índice de Conciliação (Meta Nacional 3)	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta TRT3 = 44,38%	41,88% ou 100% de cumprimento da meta (pela cláusula de barreira)	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.



Histórico de resultados da meta 3 e indicadores do Prêmio

PERSPECTIVA
PROCESSOS
INTERNOS

Indicador	2022	2023	2024	2025
Meta 3 (Índice de conciliação)	43,75% (CB*)	43,44% (CB*)	42,36% (CB*)	41,63% (CB*)
Indicador I – total de processos com sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas, considerando os processos de conhecimento não criminais e as reclamações pré-processuais de primeiro grau (10 pontos) Para 2026: 38%		● Resultado: 38,3% Meta: 40%	● Resultado: 37,2% Meta: 40%	● Resultado: 35,9% Meta: 39%
Indicador IV – total de processos com sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas, considerando os processos de conhecimento não criminais de segundo grau (10 pontos). Para 2026: 2,5%		● Resultado: 2,9% Meta: 2,5%	● Resultado: 2,5% Meta: 2,5%	● Resultado: 2,4% Meta: 2,5%
Indicador VII – total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença homologatórias de acordo, em relação ao total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença (10 pontos). Para 2026: 11%		● Resultado: 25,5% Meta: 20%	● Resultado: 16% Meta: 20%	● Resultado: 12,9% Meta: 13%

*dados do CSJT e cumprimento pela cláusula de barreira

Novo indicador para a Justiça do Trabalho

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	O que mede	Meta 2026
Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (Novo indicador para a JT)	A institucionalização e a efetividade da cooperação judiciária nacional no âmbito dos Tribunais Regionais do Trabalho, nos termos da Resolução CNJ nº 350/2020, abrangendo tanto as funções jurisdicionais quanto as atividades administrativas.	1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs) (TRT3)	Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos	288 dias	Julgar 80% dos IRDRs em até 320 dias corridos Proposta a ser aprovada nesta RAE
*Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (JT)	O índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma	100% • 25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e • 15% de magistrados e servidores de 1º Grau	0,58% • 0 magistrados e 12 servidores do 2º Grau e • 1 magistrado e 4 servidores do 1º Grau	100% • 25% dos magistrados e servidores de 2º Grau e • 15% de magistrados e servidores de 1º Grau

*Sugere-se que haja AQ para a realização dos cursos e também uma convocação por parte da Administração do tribunal.

Resultados da Estratégia - 2025

Em relação ao Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios

Para a devida certificação do cumprimento da trilha de aprendizagem, o(a) participante deveria concluir e, se fosse o caso, ser aprovado(a):

- **obrigatoriamente em Webinarário Temático** promovido pelo CSJT/TST, com foco em "Precedentes no Processo do Trabalho"; e
- **pelo menos em um dos seguintes itens:**
 - Curso de Formação Continuada em Precedentes no Processo do Trabalho (40h/aula - assíncrono): curso atualizado em 2025, cedido pela Enamat;
 - Curso organizado pelo TRT, preferencialmente com abordagem prática, podendo ser realizado nas modalidades assíncrona ou presencial, com carga horária mínima de 10h/aula.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Quantidade de processos críticos com análise de risco realizada (TRT3)	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	4	5 	4 Proposta a ser aprovada nesta RAE
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP) (JT)	Aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU.	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho	98,21%* (Plano de ação elaborado, faltando apenas 1 item para cumprimento integral) 	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho

*item não atendido: a organização adota ações para assegurar que os membros de comissões de sindicância, inquérito ou investigação possuam a qualificação técnica necessária para essa atividade (p. ex.: plano de capacitação, manutenção de quadro de colaboradores com a capacitação adequada). Com a disponibilização do curso Provas no Processo Administrativo Disciplinar entendemos que este item passará a ser atendido.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade (TRT3)	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total	Alcance pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade	Resultado = Diamante / 90,50%	Alcançar a categoria “Diamante”, com desempenho mínimo de 90%, em conformidade com as regras estabelecidas pelo Prêmio CNJ de Qualidade Proposta a ser aprovada nesta RAE

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (JT)	O cumprimento do limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro	99,65% 	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (JT)	A aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano, comparado com o orçamento do período de coleta	65%	Sem medição, já que o tribunal não realizou obras, construções ou aquisições de imóveis similares	75%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (JT)	A aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4	78,76% do GND 3 e 40,15% do GND 4 	Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4

Resultados da Estratégia - 2025

Em relação ao Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária

O indicador tem como finalidade acompanhar a “aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparando-se com a liquidação da despesa e se o nível do gasto planejado inicialmente se mantém compatível com a execução”.

Nesse sentido, cada alteração orçamentária realizada, que enseja remanejamento e movimentação orçamentária com dotação do próprio do TRT - entre Ações e/ou Planos Orçamentários superavitários e deficitários - nos distanciam da meta e torna menos provável seu atingimento, visto que a Ação/PO, cuja dotação foi “remanejada/cancelada”, permanece com a dotação inicial para fins de cálculo do indicador. Além disso, despesas apenas empenhadas e inscritas em Restos a Pagar Não Processados não entram na base do indicador, prejudicando o resultado.

Pontos a serem observados e evitados pela Gestão do TRT (sob o ponto de vista do IAPEx):

*Inscrição de despesa em Restos a Pagar Não Processados, devido a processos de aquisição que se finalizam no encerramento do exercício, sem tempo hábil para conclusão de todas as etapas da execução orçamentária no exercício, e *Previsões orçamentárias superestimadas pelos gestores para contratações que são adjudicadas a valores inferiores ou que não chegam a ser contratadas, ensejando sobra/liberação de recursos orçamentários ao longo do exercício, o que enseja remanejamentos e devolução de sobras ao CSJT.

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado Acumulado	Meta 2026
Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA) (TRT3)	A quantidade de alterações, isto é, inclusões e exclusões, dos itens do PCA no ano corrente	Alterar (inclusões e exclusões) no máximo 34% dos itens do PCA original	34,65%	Alterar (inclusões e exclusões) no máximo 30% dos itens do PCA original Proposta a ser aprovada nesta RAE

Resultados da Estratégia - 2025

Em relação ao Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA)

As inclusões representaram 23% das alterações do PCA, quase o dobro das exclusões (12%). A maioria das inclusões (11) decorreu de fatos novos imprevisíveis — sendo 3 por necessidades inesperadas e 8 por substituição de contratos ainda passíveis de prorrogação. Também foram registradas 6 inclusões por divergência de entendimento (exigindo prorrogações e chamamentos públicos não previstos) e 2 referentes a contratações não finalizadas em 2024. Além disso, 3 demandas foram identificadas após o planejamento inicial pela unidade e 1 por solicitação da administração.

Das 12 exclusões, 8 foram transferidas para o PCA 2026: 4 por priorização de outros processos pela administração e 4 por questões de instrução processual (principalmente ampliação de escopo). As demais exclusões ocorreram porque 3 demandas foram atendidas por outros meios e 1 por limitação orçamentária.

O indicador superou a meta prevista em razão de três fatores principais: (1) inclusões por situações imprevisíveis (19), (2) falhas ou ajustes de planejamento (11) e (3) priorização de novas ações da administração, com remanejamento de 5 itens para o exercício seguinte.

A unidade com maior número de inclusões foi a SEGPRES (manutenção predial de 8 lotes). Já a SENG apresentou o maior volume de alterações, com 7 inclusões (3 prorrogações não previstas inicialmente, 2 chamamentos incluídos no escopo do PCA e 2 fatos novos) e 5 exclusões (4 para compensar demandas priorizadas posteriormente e 1 cancelamento).

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado Acumulado	Meta 2026
Índice de redução de diárias pagas (TRT3)	A quantidade de diárias pagas em 2025 comparado à quantidade paga em 2024	Reduzir em pelo menos 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024	> 7,11% em relação a 2024 - Total de diárias em 2024: 6.165,5 - Total de diárias em 2025: 6.604,0	Manter as despesas com diárias pagas, em valores atualizados, no mesmo patamar do ano anterior Proposta a ser aprovada nesta RAE

Resultados da Estratégia - 2025

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Em relação ao Índice de redução de diárias pagas

Número Total de Diárias		Valor gasto caso se os valores de diárias praticados em 2024 fossem os mesmos que em 2025	Variação de Aumento do número de diárias - diminuindo
Ano	Nº Diárias	Redução de 3,66%	2022-2023 aumentou 53,32% 2023-2024 aumentou 32,72% 2024-2025 aumentou 7,11%
2024	6165,5		
2025	6604,0		
Aumento de 7,11%			
1 – Classe de Diárias		- Juiz Titular de VT e Juiz Substituto de 2289,5 para 2741,5 (19,74%) (> 452 diárias) (substituição, capacitação, eventos comitês, etc) - Servidor em Assistência Integral a Desembargador de 276,5 para 530 (+91,68%) (> 253,5 diárias) em contrapartida a classe Servidor Assistência Direta Desembargador de 211 para 44,5 (- 78,96%) (< 166,5 diárias a menos)	
2 – Grupo Orçamentário		- Atividade Administrativa de 1690 para 1931 (> 241) (saúde em movimento, e SINPI para segurança magistrados, juízes e gestores em eventos comitês) - Atividade Judicante de 2213 para 2442 (10,35%) (> 229) - Correição de 666,5 para 642 (-3,68%) (<24,5)	
3 – Lotação		- SEGP de 2080,5 para 2591,5 (+ 24,56%) (>511 diárias) - SINPI de 189 para 465 (+ 146,03%) (> 276 diárias) (segurança magistrados, capacitação) - SESA de 33,5 para 234 (+ 598,51%) (> 200,5 diárias) (CEJUSC Cel. Fabriciano, Pouso Alegre, Juiz de Fora) - SES de 95,5 para 191 (+ 100%) (> 95,5)	

Observação:

- Em 01.01.2024, havia 78 juízes substitutos no TRT-3, e ao final do ano já totaliza 113. Aumento de 35 juízes (45%).

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional			
Indicador	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (JT)	Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos uma ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	Resultado geral = 100% a) 64,35% de magistrados (204 de 32 necessários) e 61,40% de servidores (2205 de 540 necessários) b) 26,18% de magistrados (83 de 48 necessários) e 50,23% de servidores (1804 de 540 necessários) c) 30 ações d) 14 ações	= 2025

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional				
Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado Acumulado	Meta 2026
Índice de absenteísmo-doença (TRT3)	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família	Menor ou igual a 2,5%	2,3%	Menor ou igual a 2,5% Proposta a ser aprovada nesta RAE

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado	Meta 2026
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD) (JT)	A maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.	a) Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025 b) Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025	 a) 0 pontos b) 18 pontos	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.

Resultados da Estratégia - 2025

Em relação ao Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)

Os Subcomitês acompanham as metas do IEPEVAD conforme diretrizes do CNJ e do CSJT.

Em julho, os itens 2.2 e 3.3 não foram integralmente cumpridos em razão da não conclusão da capacitação obrigatória por 7 dos 28 integrantes e da ausência, à época, de implementação do acompanhamento em rede sob abordagem inter e transdisciplinar.

Quanto à capacitação supramencionada, registra-se que parte dos integrantes ainda não concluiu o respectivo treinamento.

Após a medição, foi aprovado o fluxo institucional de acolhimento e tratamento de denúncias, em conformidade com as Resoluções CNJ nº 351/2020 e CSJT nº 360/2023, contemplando a referida abordagem. Os demais requisitos foram integralmente atendidos, com divulgação de campanha nacional e realização de capacitações.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados 2025 e proposta de metas para 2026

Objetivo estratégico: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados



Indicador	O que mede	Meta 2025	Resultado 2025	Meta 2026
Índice do IGovTIC-JUD (TRT3)	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ.	Atingir o nível “Excelência” - acima de 90	90,66	Atingir o nível “Excelência” - acima de 90
Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário* (JT)	A conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da JT em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Linha de base	-	A ser definida a partir da linha de base



Iniciativas Estratégicas

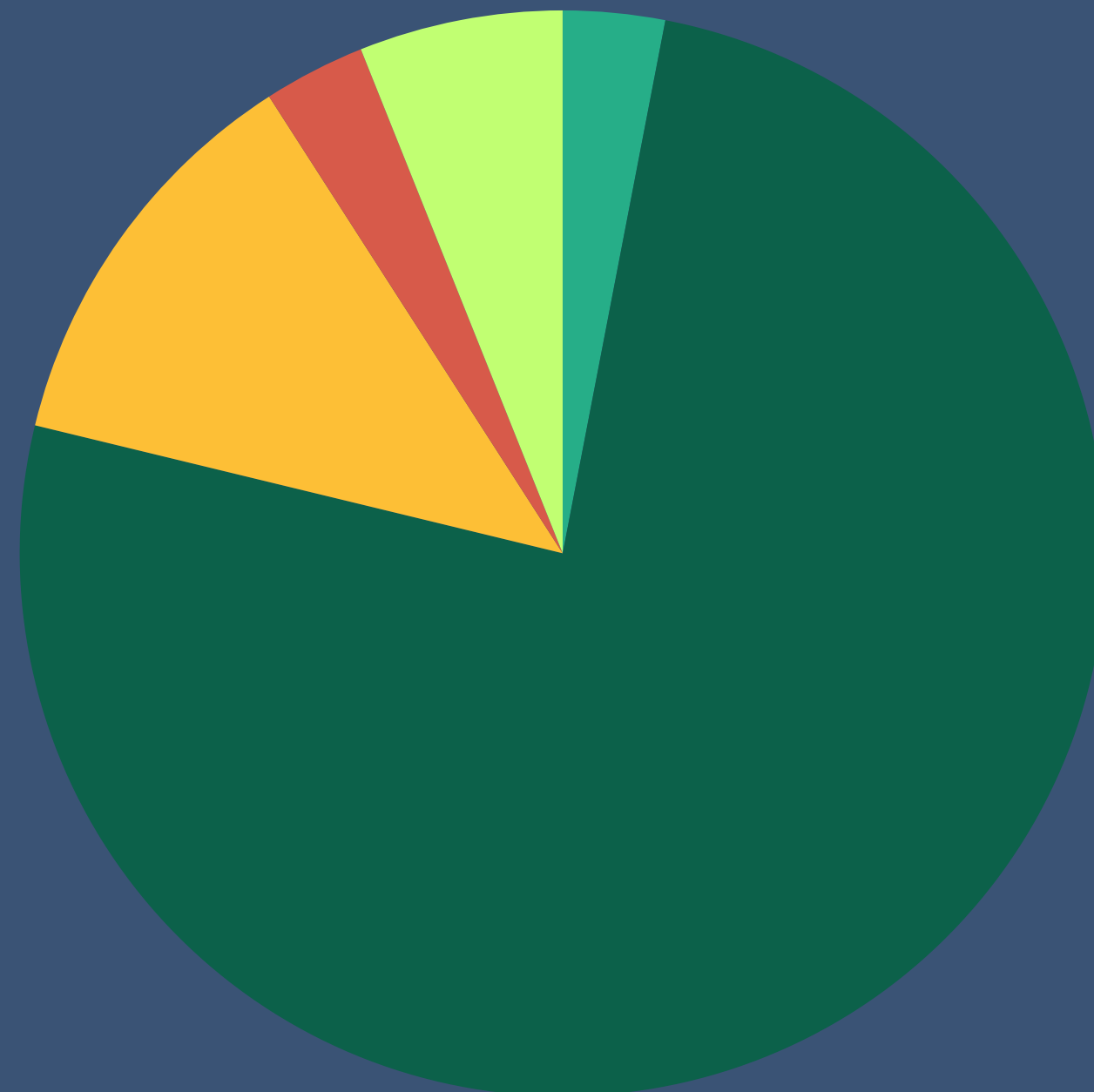
Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL

PORTFÓLIO ESTRATÉGICO (2021 - 2026).



- Iniciativas em andamento sem entrave (1)
- Iniciativas encerradas / concluídas (25)
- Iniciativas em andamento c/ entrave pontual (4)
- Iniciativa em andamento com entrave grave (1)
- Iniciativa suspensa (2)



Iniciativas Estratégicas em andamento

Ação Estratégica Precatório à vista - Melhorar a governança dos dados de ofícios precatórios e requisições de pequeno valor, especialmente diante da demanda de individualização das ações coletivas em trâmite.

Projeto Estratégico Energia Positiva - Proporcionar economia de consumo e gasto com energia elétrica (troca de lâmpadas e dos ares-condicionados). Resta apenas a instalação das placas fotovoltaicas.

Projeto Estratégico Data Lake - Implantação de Data Lake (“Lago de Dados”), um repositório central que armazena todos os dados do TRT3, sejam eles estruturados ou não. Esses dados são organizados e disponibilizados com segurança.

Projeto Estratégico Goitacazes Modernizada - Modernização (retrofit) das instalações do prédio da Rua dos Goitacazes e revisão do layout.

Projeto Estratégico Preservação Digital - Elaborar e difundir a Política e o Plano de Preservação Digital do TRT3, de modo a estabelecer as diretrizes e orientações prévias para a produção e o tratamento da documentação digital.

Projeto Estratégico Conciliadores VT - Aumentar o número de acordos realizados nas varas do trabalho que aderirem ao projeto, mediante o auxílio dos servidores aos magistrados nas tratativas de conciliação.

Novas Iniciativas Estratégicas (em processo de aprovação)

Projeto PPLR - Programa de Promoção de Litigância Responsável - Engajar e capacitar magistrados e servidores a implementarem medidas práticas para conter as causas da litigiosidade e recorribilidade abusiva.

Projeto Conciliação Prévia à Audiência Inicial no CEJUSC - Estruturar e institucionalizar, no CEJUSC de 1º Grau, fluxo de conciliação prévia à audiência inicial, consolidando-o como porta de entrada qualificada para demandas trabalhistas com potencial de autocomposição.

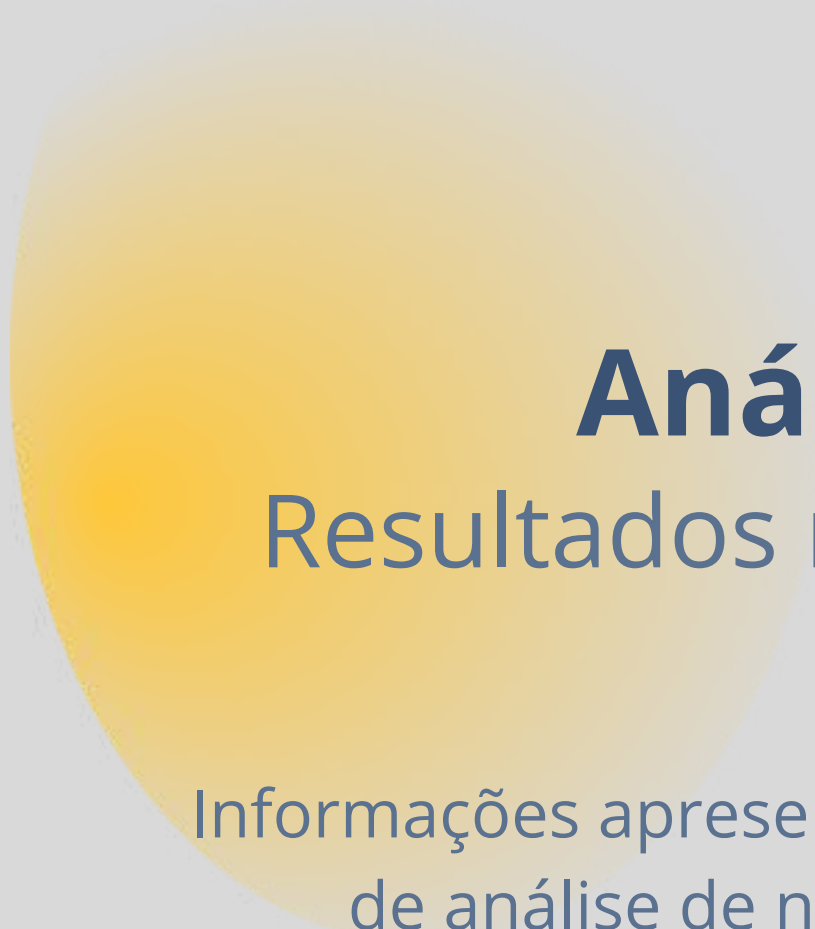
Projeto Acervo Histórico JT - Organizar e tratar acervo processual permanente, datados entre 1941 a 1974 (acervo retornado do Arquivo Nacional) de processos da capital, e os processos de 1991 a 2005, de Nova Lima (Memória do Mundo).

Ação Governança Integrada de Planos - Estabelecer um modelo institucional de alinhamento entre o PEI e os demais planos setoriais, garantindo governança integrada e acompanhamento periódico pela Alta Administração.

Ação COLEGIATAS - Padronizar as atas e consolidar os resultados dos colegiados, assegurando uniformidade, transparência e rastreabilidade das deliberações, com posterior encaminhamento à Presidência do TRT-MG para subsidiar a tomada de decisões.

Ação Otimização do Processo de Escrituração Fiscal Digital - Modernizar e institucionalizar o processo de conformidade fiscal do Tribunal, substituindo normativos obsoletos por fluxos de trabalho otimizados e aderentes à legislação vigente.

Ação Otimização e Simplificação do Pagamento Administrativo de Verbas Alimentares de Pequeno Valor - Racionalizar e simplificar o processo de pagamento administrativo de verbas alimentares de pequeno valor.

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Análise Estatística

Resultados referentes ao ano de 2025

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.



DELIBERAÇÕES

- Indicador IPER será excluído e substituído pelo IPERJT do CSJT;
- Aprovada alteração da meta do IDS para 73%;
- Atenção às metas 1 e 2 acompanhando qualquer alteração de contexto;
- Meta 3 e indicadores de conciliação do Prêmio CNJ de Qualidade - Dr. Marlon acompanhar de perto no NUPEMEC e nos CEJUSCs;
- Aprovada nova meta para o “Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)”;
- ICPO - matéria prioritária para a Administração / Confirmar as informações com a EJUD (alguns magistrados participaram, mas parece não ter sido contabilizado);
- Meta para a Gestão de Riscos mantida;
- Descrição do indicador e meta para o Índice de desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade aprovados;
- Aprovada nova meta para o IAPCA;
- Descrição do indicador e meta para o Índice de Redução de Diárias Pagas aprovados;
- Meta para o Índice de Absenteísmo mantida.
- Trazer recomendações administrativas nas próximas reuniões (Presidente solicitou).

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

Período de referência: jan/25 a dez/25

Período anterior: jan/24 a dez/24

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25

Distribuídos

213.942

Anterior*: 202.723
(+5,53%)

Solucionados

211.664

Anterior*: 201.995
(+4,79%)

Soluc/Distr (%)

98,94

Anterior*: 99,64

20 Mil

18 Mil

16 Mil

14 Mil

12 Mil

2025 janeiro

2025
fevereiro

2025 março

2025 abril

2025 maio

2025 junho

2025 julho

2025 agosto

2025
setembro

2025 outubro

2025
novembro

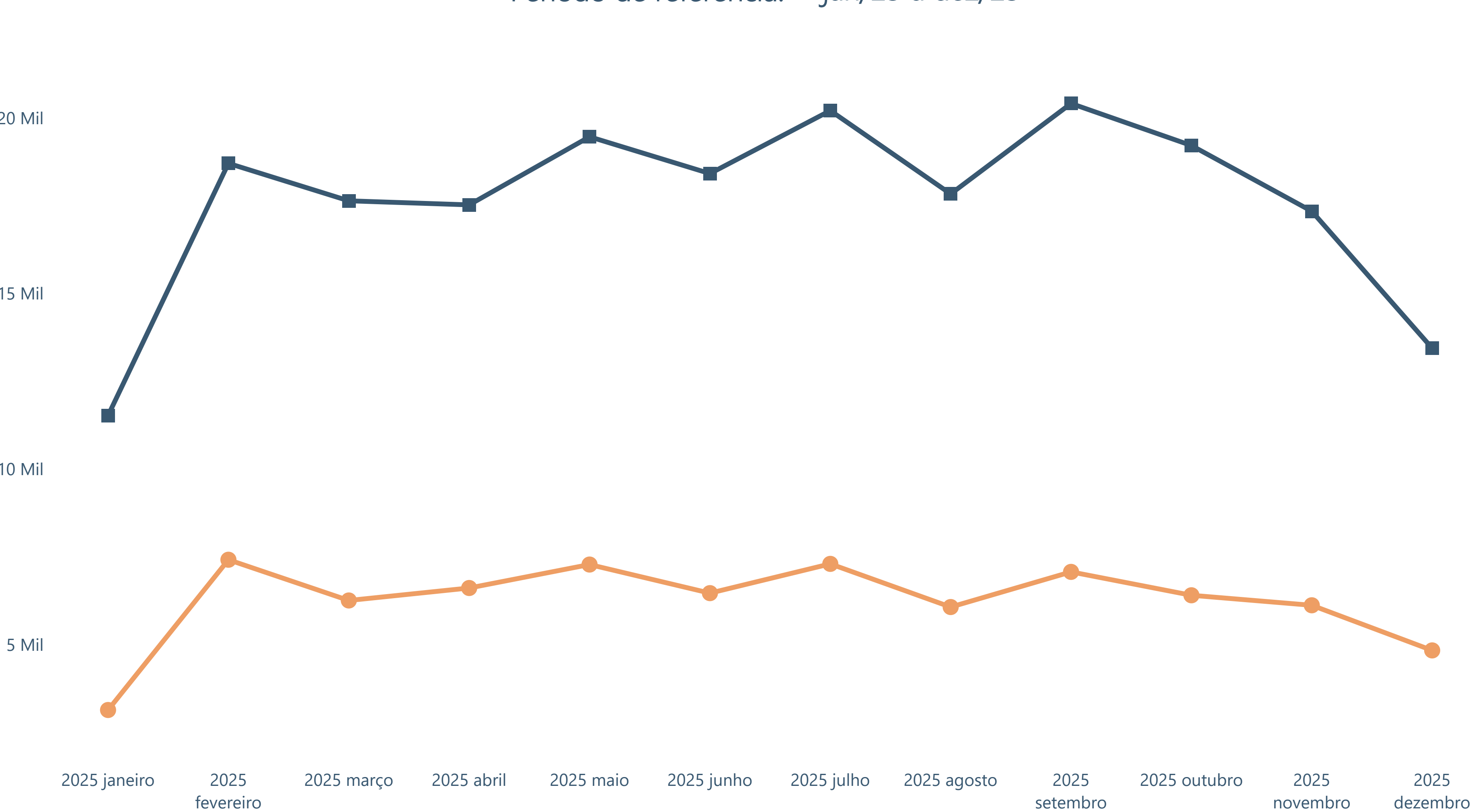
2025
dezembro

* Período anterior: jan/24 a dez/24

Itens do e-Gestão: 26 | 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 e correspondentes no PJE

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25



Solucionados

211.664

Anterior*: 201.995
(+4,79%)

Conciliados

74.934

Anterior*: 73.444
(+2,03%)

Concil/Soluc (%)

35,40

Anterior*: 36,36

* Período anterior: jan/24 a dez/24

Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Saldo em 28/02/2026 = 81.815



Ano do processo

2013

2026



Saldo no último dia*

76.557

Anterior: 71.481 (+7,1%)

2025

2026

49.914

26.402

2024

4.600

2023

556



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25

Prazo médio (dias corridos)

131,81

Anterior*: 148,03 (-10,96%)

Detalhamento

* Período anterior: jan/24 a dez/24

Itens do e-Gestão: 416 e correspondente no PJE

1º grau - Cumprimento de Sentença: Casos novos X Baixados

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baixados

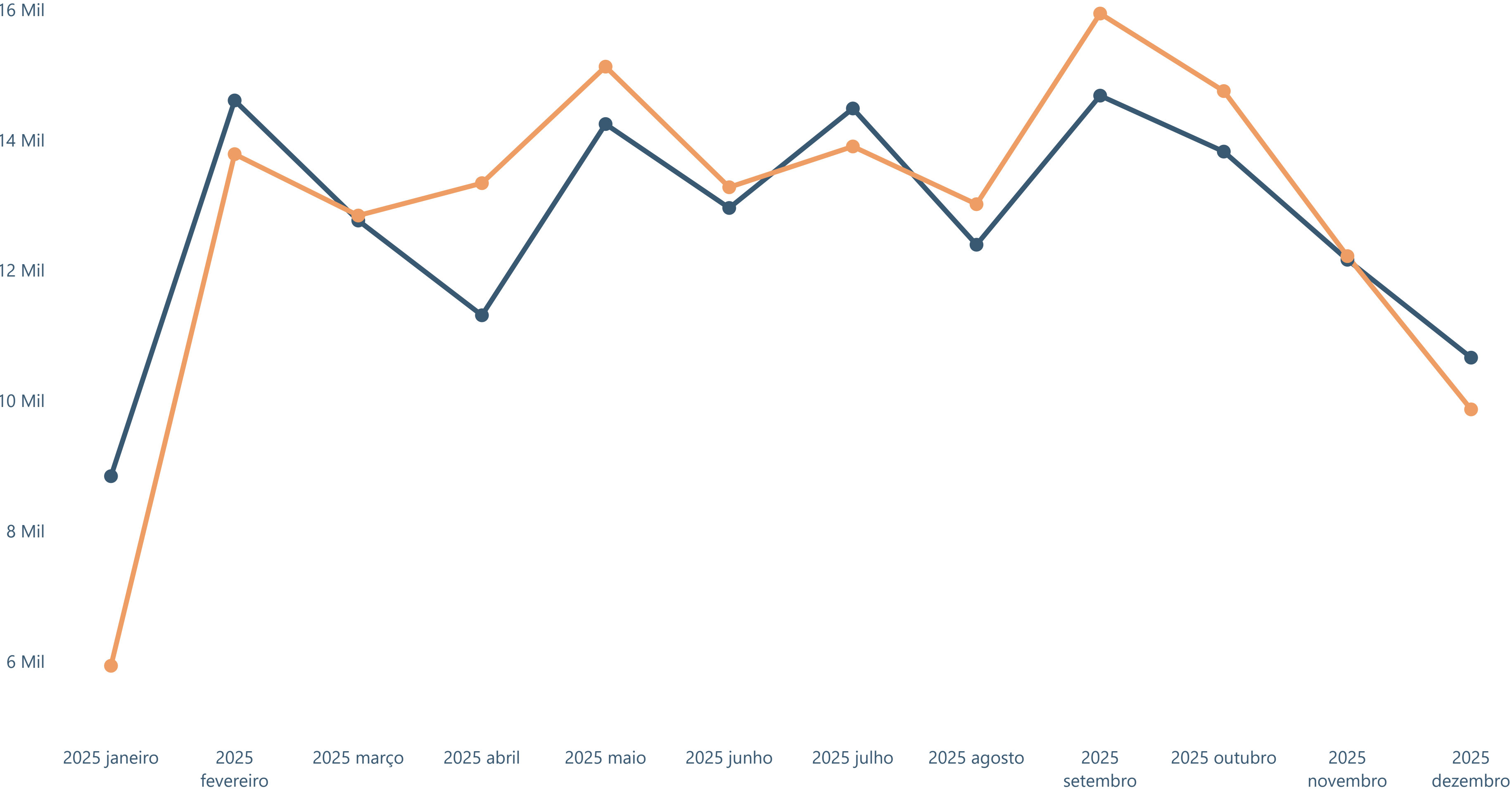
1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25



Casos novos

153.974
Anterior*: 148.659 (+3,58%)

Baixados

152.914
Anterior*: 147.819 (+3,45%)

Baixados/CN (%)

99,31
Anterior*: 99,43

* Período anterior: jan/24 a dez/24

1º grau - Cumprimento de sentença: Pendentes de baixa por ano do processo

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Saldo em 28/02/2026 = 133.119



Ano do processo

1978

2026



Saldo no último dia*

138.771

Anterior: 137.660 (+0,81%)

2025

41.425

2024

26.219

2023

15.497

2020

4.674

2019

4.402

2017

4.242

2016

3.479

2026

3.294

2018

3.046

2022

8.790

2015

2.239

2013

1.485

2010

1.049

2009

2021

6.202

2014

2.064

2011

1.068

2012

1.130

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

2001

2000

1999

1998

1997

1996

1995

1994

1993

1992

1991

1990

1989

1988

1987

1986

1985

1984

1983

1982

1981

1980

1979

1978

1977

1976

1975

1974

1973

1972

1971

1970

1969

1968

1967

1966

1965

1964

1963

1962

1961

1960

1959

1958

1957

1956

1955

1954

1953

1952

1951

1950

1949

1948

1947

1946

1945

1944

1943

1942

1941

1940

1939

1938

1937

1936

1935

1934

1933

1932

1931

1930

1929

1928

1927

1926

1925

1924

1923

1922

1921

1920

1919

1918

1917

1916

1915

1914

1913

1912

1911

1910

1909

1908

1907

1906

1905

1904

1903

1902

1901

1900

1899

1898

1897

1896

1895

1894

1893

1892

1891

1890

1889

1888

1887

1886

1885

1884

1883

1882

1881

1880

1879

1878

1877

1876

1875

1874

1873

1872

1871

1870

1869

1868

1867

1866

1865

1864

1863

1862

1861

1860

1859

1858

1857

1856

1855

1854

1853

1852

1851

1850

1849

1848

1847

1846

1845

1844

1843

1842

1841

1840

1839

1838

1837

1836

1835

1834

1833

1832

1831

1830

1829

1828

1827

1826

1825

1824

1823

1822

1821

1820

1819

1818

1817

1816

1815

1814

1813

1812

1811

1810

1809

1808

1807

1806

1805

1804

1803

1802

1801

1800

1799

1798

1797

1796

1795

1794

1793

1792

1791

1790

1789

1788

1787

1786

1785

1784

1783

1782

1781

1780

1779

1778

1777

1776

1775

1774

1773

1772

1771

1770

1769

1768

1767

1766

1765

1764

1763

1762

1761

1760

1759

1758

1757

1756

1755

1754

1753

1752

1751

1750

1749

1748

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Bai
x

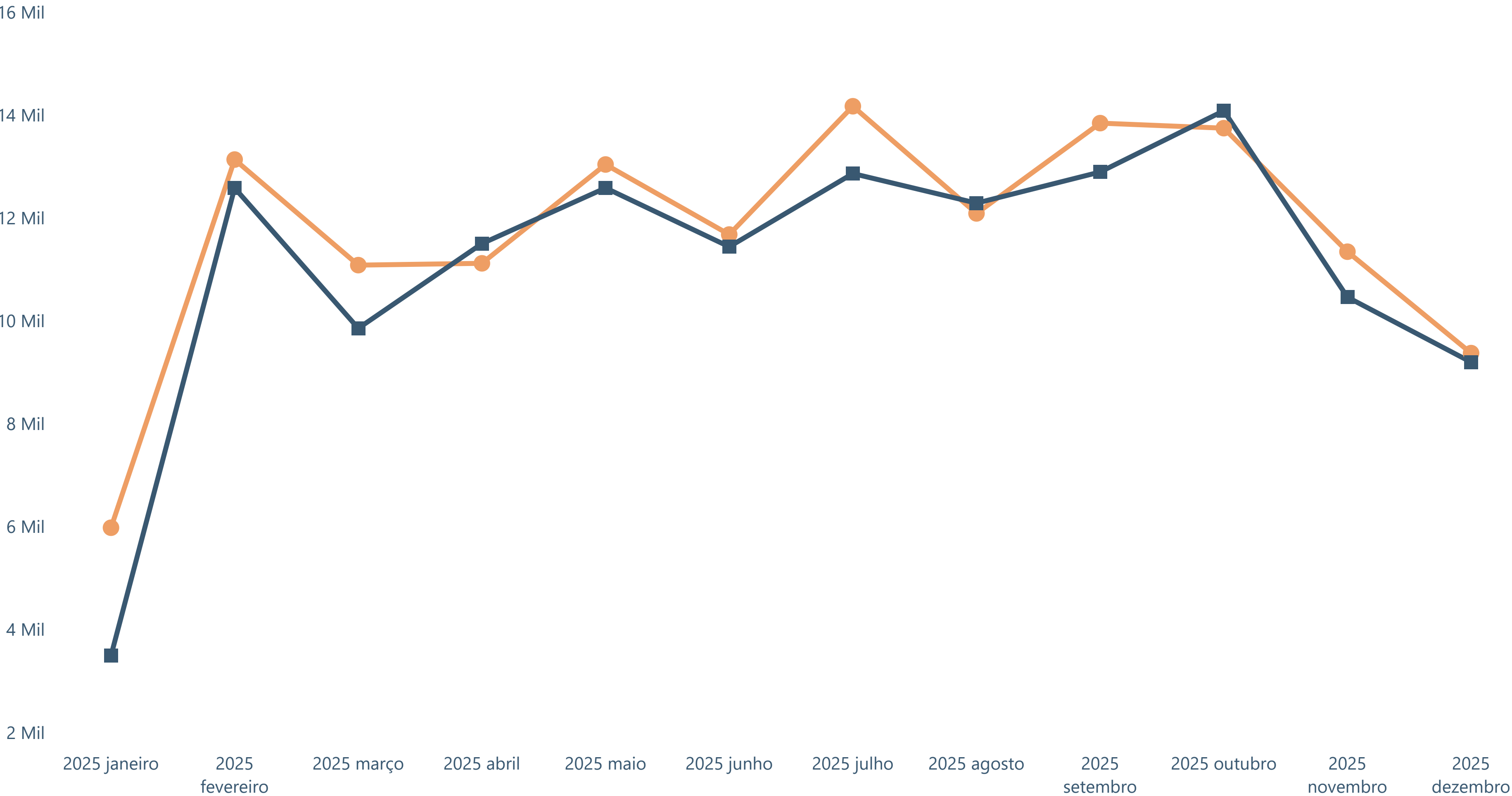
1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25



Distribuídos

140.572

Anterior*: 129.046
(+8,93%)

Solucionados

133.213

Anterior*: 124.603
(+6,91%)

Soluc/Distr (%)

94,76

Anterior*: 96,56

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em 28/02/2026 = 28.586



Ano do processo

1991

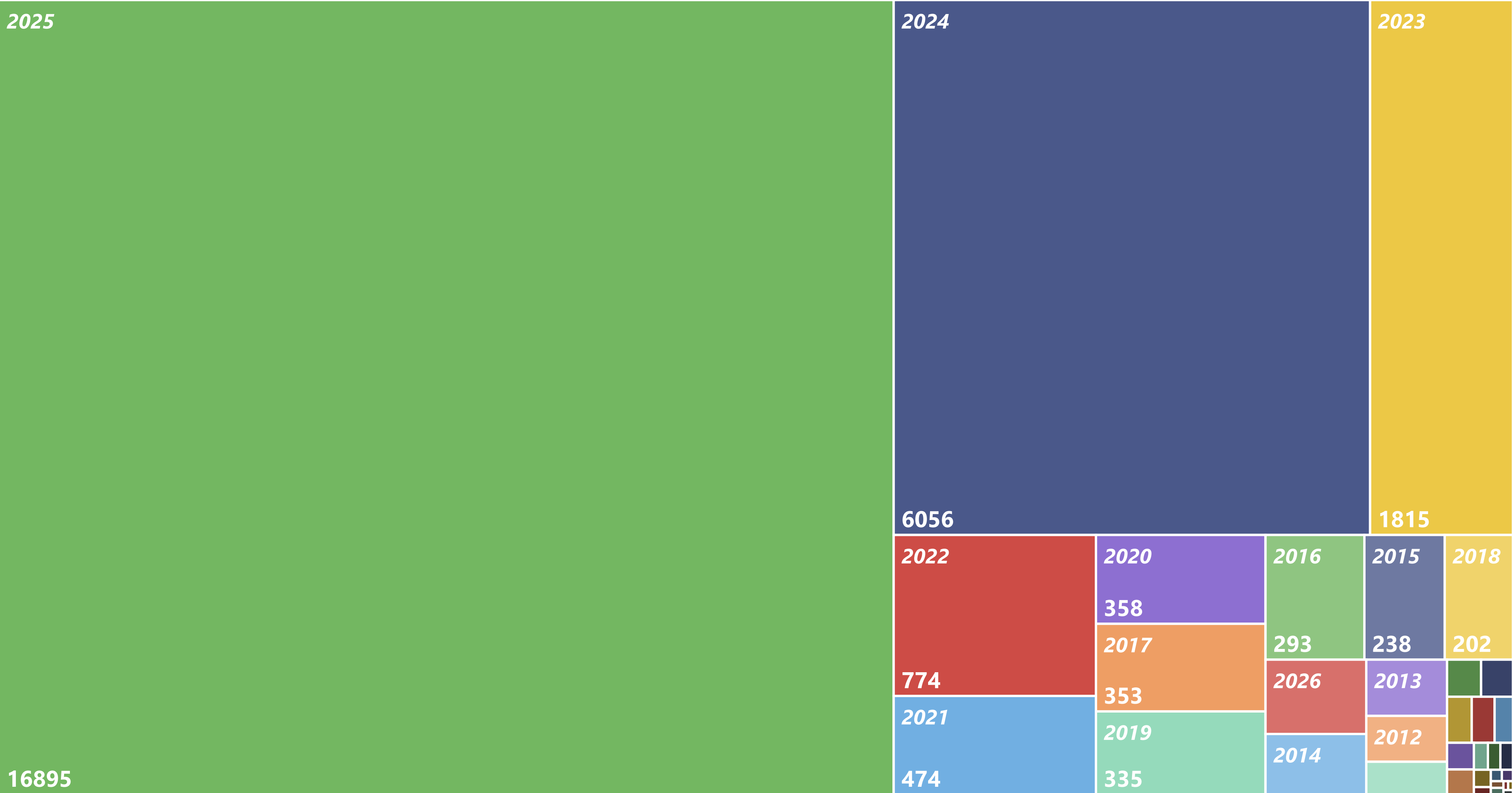
2026



Saldo no último dia*

18.187

Anterior: 15.399 (+18,11%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: jan/25 a dez/25

Prazo médio (dias corridos)

52,54

Anterior*: 56,20 (-6,52%)

Detalhamento

* Período anterior: jan/24 a dez/24

Itens do e-Gestão: 2236, 2237 e correspondentes no PJE