

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) em 2026

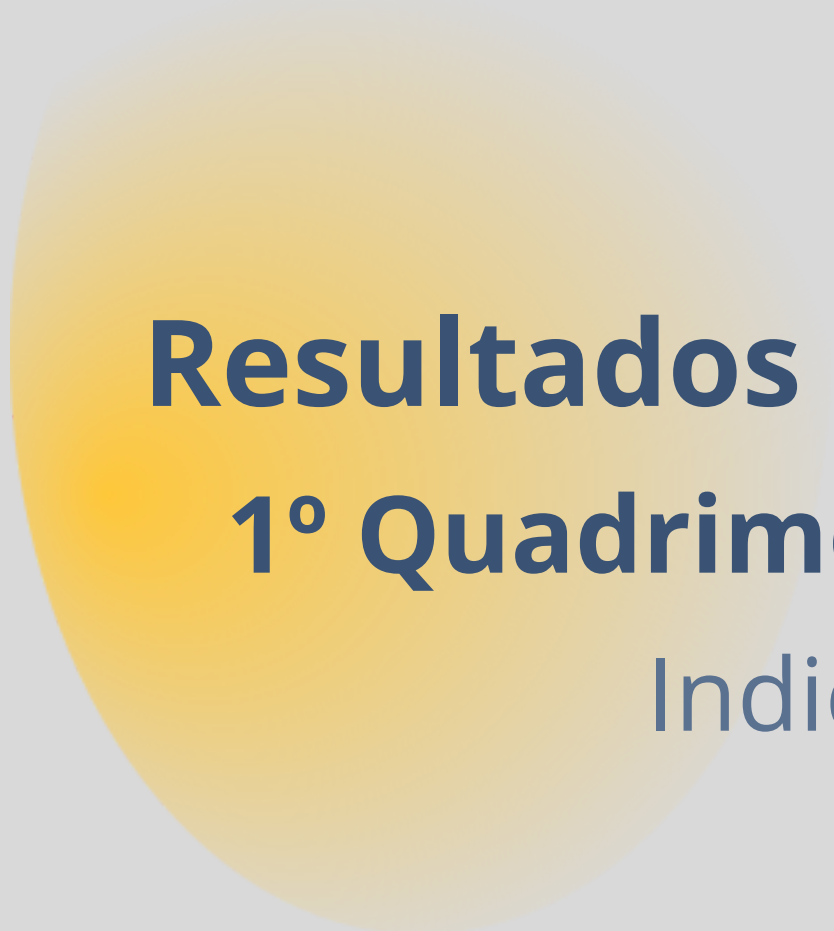


03 de junho de 2026



PAUTA DE HOJE

- Resultados da Estratégia no **1º quadrimestre de 2026**
- Portfólio Estratégico
- Proposta Inicial de Metas Estratégicas para 2027
- Análise Estatística



Resultados da Estratégia de 2026

1º Quadrimestre (Janeiro a Abril)

Indicadores e Metas

Observação: Como os indicadores possuem diferentes periodicidades de aferição, aqueles com avaliação semestral ou anual não serão abordados nesta reunião.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

**MAPA
ESTRATÉGICO**

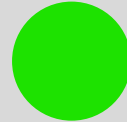


PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (Indicador JT)	O cumprimento do limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro	32,1%	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (Indicador JT)	A aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta	Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4	19,98% e 10,69%	
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (Indicador JT)	A aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano, comparado com o orçamento do período de coleta	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos	Sem medição, já que o tribunal não possui obras, construções ou aquisições de imóveis similares	N/A
Índice de Manutenção das Despesas com Diárias (Indicador TRT3)	O valor pago de diárias em 2026 comparado ao valor pago em 2025	Manter as despesas com diárias pagas, em valores atualizados, no mesmo patamar do ano anterior.	Redução de 11,91%	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Em relação ao Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária

No 1º quadrimestre de 2026, houve alteração orçamentária da LOA, em função de remanejamento de R\$ 3 milhões do GND3 para o GND4.

A finalidade do indicador é acompanhar a “**aderência do planejamento orçamentário** feito para elaboração da Lei Orçamentária Anual - LOA pelas unidades da JT, comparando-se **com a liquidação da despesa** e se o **nível do gasto planejado inicialmente se mantém compatível com a execução**”. Assim, cada alteração orçamentária realizada nos distanciam da meta e torna menos provável seu atingimento.

O indicador afere a execução orçamentária pelas **despesas liquidadas**. Assim, as despesas que se encontram na fase do empenho não integram a base de cálculo do indicador. Ademais, a execução de despesas inscritas em Restos a Pagar Não Processados, que ocorre em especial, no primeiro mês do ano, também não entra no cálculo do indicador.

Pontos a serem observados e evitados (sob a ótica do IAPEX):

*Inscrição de despesa em Restos a Pagar Não Processados, devido a processos de aquisição que se finalizam no encerramento do exercício, sem tempo hábil para conclusão de todas as etapas da execução orçamentária no exercício, resultando em execução de RAP no exercício seguinte, e

*Previsões orçamentárias superestimadas pelos gestores para contratações que são adjudicadas a valores inferiores ou que não chegam a ser contratadas, ensejando sobre/liberação de recursos orçamentários ao longo do exercício, o que gera remanejamentos e devolução de sobras ao CSJT.

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade


**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (Indicador JT)	O percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social	Adesão a 100% das ações conjuntas de comunicação previstas	100% (6 ações de comunicação realizadas, conforme calendário nacional)	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade


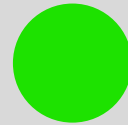
MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de Inovação (Meta 9)	Se o tribunal desenvolveu projetos oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos duas instituições públicas, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e outro com foco na melhoria organizacional (processos internos).	2 projetos desenvolvidos	50% (prazo para alcançar 100% - até 31/10) 2 projetos cadastrados na plataforma Renovajud: Alcance (parceria com TJMG) e Bom para Acordo (parceria com TRT1, TRT8, TRT10, TRT18, TRT21)	
Índice de Combate ao Trabalho Infantil (Indicador JT)	Se o tribunal promoveu, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	100%	66,7% (diagnóstico da situação problema e estabelecimento de parceria com MPMG para desenvolvimento dos programas Nós e Descubra)	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de Desempenho Ambiental (Indicador JT)	A atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.	a) Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão; b) O descarte de resíduos sólidos em aterro.	a) 212MWh b) 26,9 toneladas	
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (Indicador JT)	O nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e Programa Trabalho Seguro	100% a) Capacitar 40% dos magistrados e 40% de servidores de 1º e 2º graus nos 3 primeiros programas; e b) Executar o plano de ação nacional aprovado pelos 4 programas	16,89% a) 8,12%; e b) 0%	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

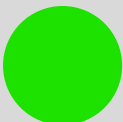


**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de processos julgados (Meta 1)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.	100,55% (abr/26 painel CNJ) 90,65% (mai/26 painel TRT3) *Apuração do CNJ apresenta diferenças metodológicas, contudo o cumprimento ocorre pela Cláusula de Barreira TCLC < 40% (TCLC em mai/26 29,79%)	
Índice de processos antigos julgados (Meta 2 parte I)	Identificar e julgar até 31/12/2026 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024, nos 1º e 2º graus	96,72% (abr/26 painel CNJ) 97,27% (mai/26 painel TRT3)	
Índice de processos antigos julgados (Meta 2 parte II)	Julgar 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.	85,42% (abr/26 painel CNJ) 84,44% (mai/26 painel TRT3)	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Em relação à segunda parte da Meta 2

Unidade	Processo	Situação
Vara de Bom Despacho	0010261-30.2021.5.03.0050	Estava aguardando trânsito em julgado de outro processo, está com audiência de instrução marcada para 10/06 ●
Vara de Conselheiro Lafaiete	0010303-64.2021.5.03.0055	Em pauta e deve ser julgado até final de julho ●
1ª Vara de Uberaba	0010354-20.2021.5.03.0041	Ação coletiva, autor sindicato representando 67 substituídos, discute supressão de adicional de insalubridade, estão tendo dificuldade com a realização da perícia, tem audiência designada para 28/09 ●
Vara de Pará de Minas	0010774-29.2020.5.03.0148	Inquérito penal em andamento, tem audiência marcada para 18/11 mas provavelmente apenas para controle administrativo ●
18ª VT de Belo Horizonte	0010785-95.2017.5.03.0008	Em pauta e deve ser julgado até final de julho ●

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Em relação à segunda parte da Meta 2

Unidade	Processo	Situação
Gabinete de Desemb N.30	0011636-56.2020.5.03.0000	Aguardando inclusão em pauta ou sessão ●
Gabinete de Desemb N.30	0012001-47.2019.5.03.0000	Aguardando inclusão em pauta ou sessão ●

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Indicador	Meta 2026	Resultado	Farol
Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (Meta 5)	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 45%. Meta TRT3 - 27,91%	33,12% (abr/26 painel CNJ) 51,62% (mai/26 painel TRT3), sendo 29,86% nos últimos 12 meses	
Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (Indicador JT)	Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais. Meta TRT3 - 89,32%	90,27% (mai/26 painel TRT3) *Meta exclusiva da JT, não existe no CNJ	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade


**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de atendimento pela gestão das deliberações decorrentes de auditoria (Indicador TRT3)	o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Res CSJT 371/2023)	70%	77%	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade



**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador	Meta 2026	Resultado (painel CNJ)	Farol
Índice de Conciliação (Meta 3)	Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta TRT3 = 42,80%	41,42% (abr/26 painel CNJ) 40,60% (mai/26 painel TRT3)	
Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (Indicador JT)	a) Implantar Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada ramo do Poder Judiciário, nos termos da Resolução CNJ nº 350/2020; b) Celebrar pelo menos um acordo com instituições parceiras para prevenção e resolução consensual de litígios	a) Sim b) 2 acordos (TRT3 com o Bradesco e CEJUSC com Irmandade)	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

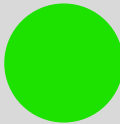
**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (Indicador TRT3)	Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)	Julgar 80% dos IRDRs em até 330 dias corridos	160 dias	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade



MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Quantidade de processos críticos com análise de risco realizada (Indicador TRT3)	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada	4	1 (Processar ações de competência da JT - 1º grau)	
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (Indicador JT)	Aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU.	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho	85,71% (8 de 56 itens a serem aprimorados)	

MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade


**MAPA
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

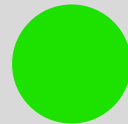
Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Indicador	Meta 2026	Resultado	Farol
<p>Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (Indicador JT)</p>	<p>Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026:</p> <p>a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;</p> <p>b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);</p> <p>c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;</p> <p>d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.</p>	<p>Resultado Geral: 71,43%</p> <p>a) 24,44% e 32,97%</p> <p>b) 3,81% de magistrados (12 de 48 necessários) e 11,77% de servidores (418 de 533 necessários)</p> <p>c) 4 ações</p> <p>d) 1 ação</p> <p>e) PQV instituído</p>	

Resultados da Estratégia - 1º Quadrimestre de 2026

Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

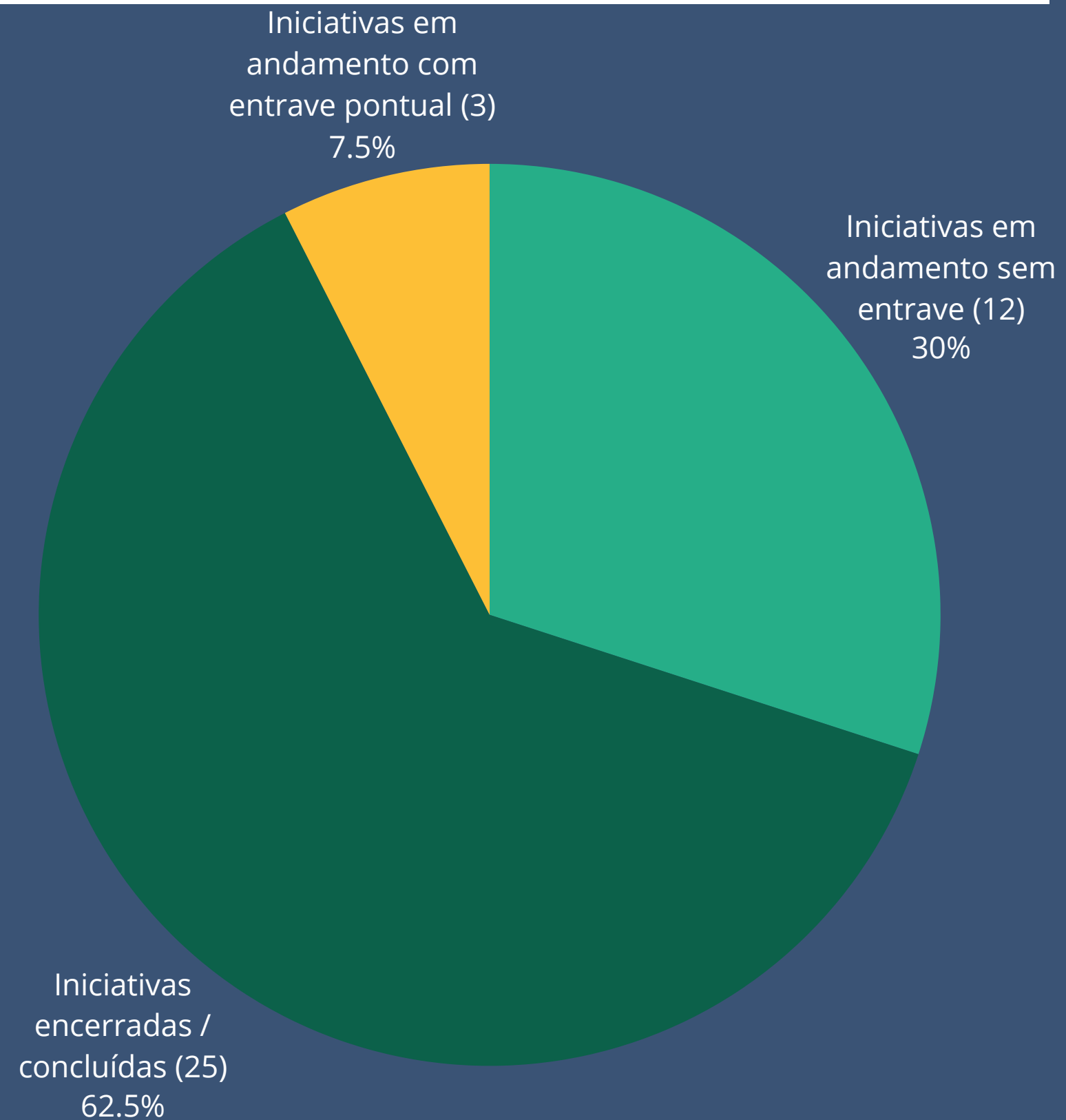
Indicador	O que mede	Meta 2026	Resultado	Farol
Índice de absenteísmo-doença (Indicador TRT3)	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família	Menor ou igual a 2,5%	2,2%	



Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS RECÉM APROVADAS

Ação “Padronização e Modernização do Fluxo de Reconhecimento de Dívida”

Gerente: Luciana Lopes Gontijo de Amorim

Objetivo: Padronizar e modernizar os procedimentos de Despesas de Exercícios Anteriores e de reconhecimento de dívida sem cobertura contratual, assegurando segurança jurídica, conformidade contábil-orçamentária e mitigação de riscos de responsabilização perante os órgãos de controle.

Projeto “Gestão Inteligente das Contratações”

Gerente: Virgínia Martins Alzamora

Objetivo: Aprimorar a governança, a eficiência e a padronização das contratações por meio da consolidação de informações, modelos e orientações técnicas em ambiente institucional único, facilitando o acesso ao conhecimento e fortalecendo a conformidade com a Lei nº 14.133/2021.

Projeto “Contrata+”

Gerente: Sheyla de Campos Mendes

Objetivo: Aprimorar a governança e a eficiência das contratações no Tribunal por meio da padronização de processos, do uso de indicadores, da capacitação dos agentes envolvidos e da automatização de etapas, em conformidade com a Lei nº 14.133/2021 e os normativos dos Conselhos Superiores.



Proposta Inicial de Metas Estratégicas para 2027

Proposta de Metas para 2027



Consulta pública

<https://pesquisas.tst.jus.br/index.php/351726?lang=pt-BR>



25/05

15 pontos no Prêmio CNJ



Audiência Pública

Presencial no TRT 15 com transmissão

05/06

09/06

11h

15 pontos no Prêmio CNJ



Reunião com magistrados e servidores
Videoconferência

30/06

16h

30 pontos no Prêmio CNJ com participação de no mínimo:
30 magistrados e 120 servidores

A large, semi-transparent yellow circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Análise Estatística

Resultados de 2026

Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.

DELIBERAÇÕES



- Avaliar a revisão das metas dos indicadores considerados inexecutáveis (IAPEX, IDTD e outros);
- Destinar um turno na Semana Formativa da EJUD para ações voltadas ao cumprimento do IDTD;
- Levantar a situação dos processos relacionados à segunda etapa da Meta 2;
- Realizar reunião entre a Corregedoria e o Desembargador José Marlon para definição de estratégias de ampliação da conciliação nas Varas do Trabalho (processos em andamento);
- Envio de comunicado “enfático” da Presidência aos(as) magistrados(as), solicitando a realização dos exames periódicos de saúde / EJUD vai disponibilizar meios para que o exame periódico seja realizado também na semana formativa

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



Reunião da Análise da Estratégia (RAE)

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

Período de referência: mai/25 a abr/26

Período anterior: mai/24 a abr/25

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26



Distribuídos

221.172
Anterior*: 204.874
(+7,96%)

Solucionados

214.710
Anterior*: 206.115
(+4,17%)

Soluc/Distr (%)

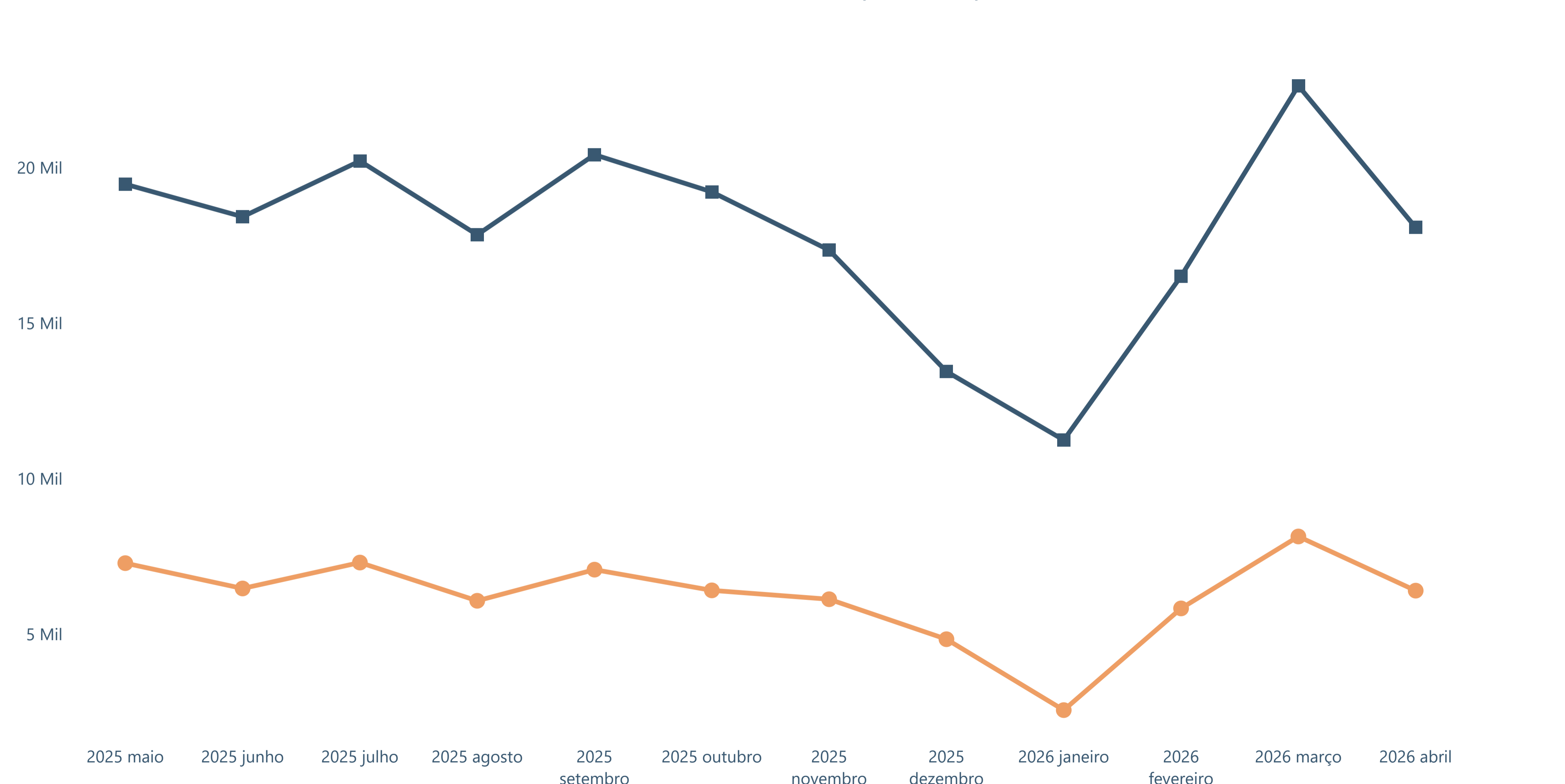
97,08
Anterior*: 100,61

* Período anterior: mai/24 a abr/25

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26



Solucionados

214.710
Anterior*: 206.115
(+4,17%)

Conciliados

74.424
Anterior*: 73.552 (+1,19%)

Concil/Soluc (%)

34,66
Anterior*: 35,68

* Período anterior: mai/24 a abr/25

Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

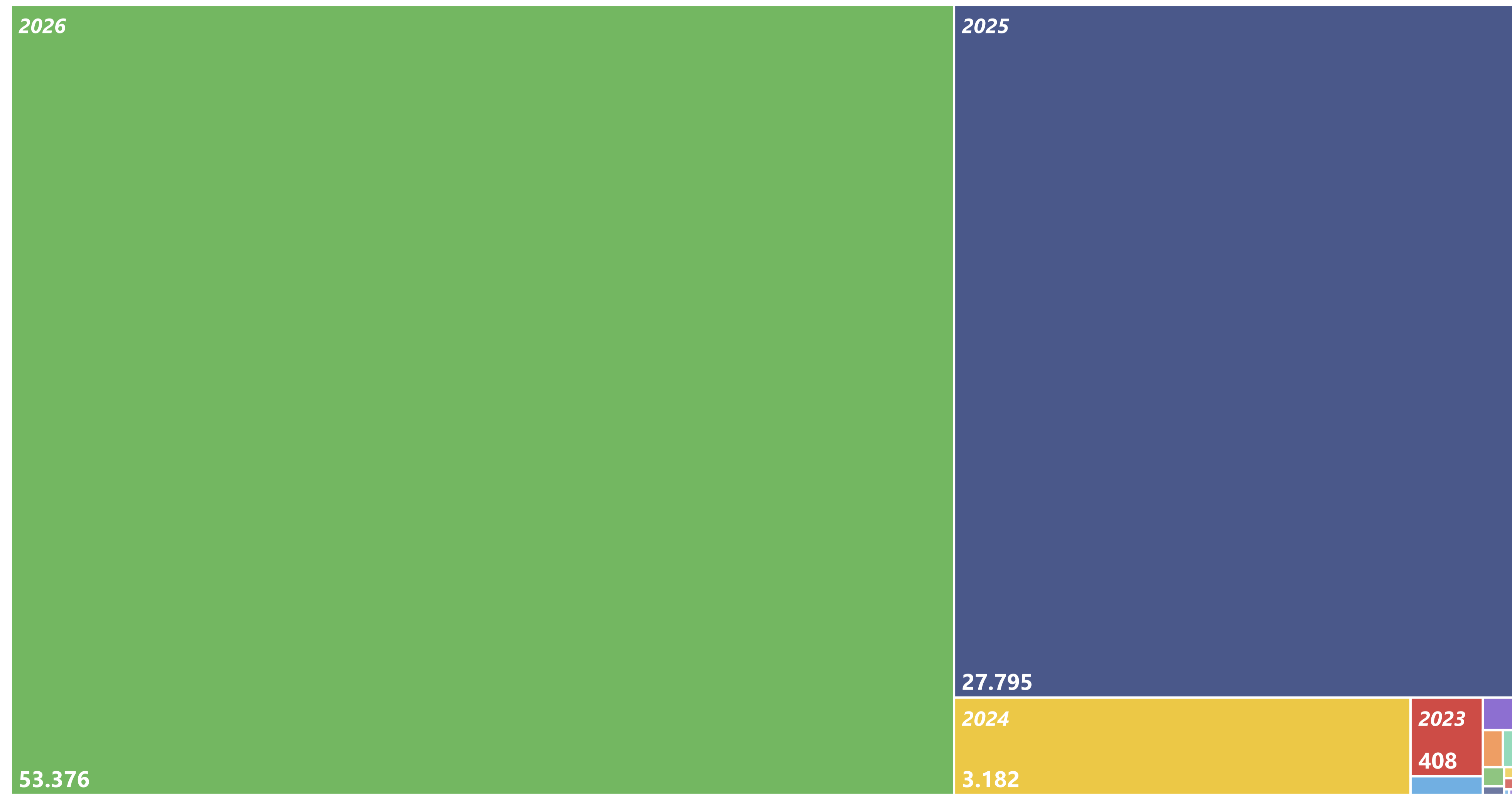
Saldo em 27/05/2026 = 85.076 

Ano do processo



Saldo no último dia*

84.758
Anterior: 75.477 (+12,3%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26

Prazo médio (dias corridos)

129,71

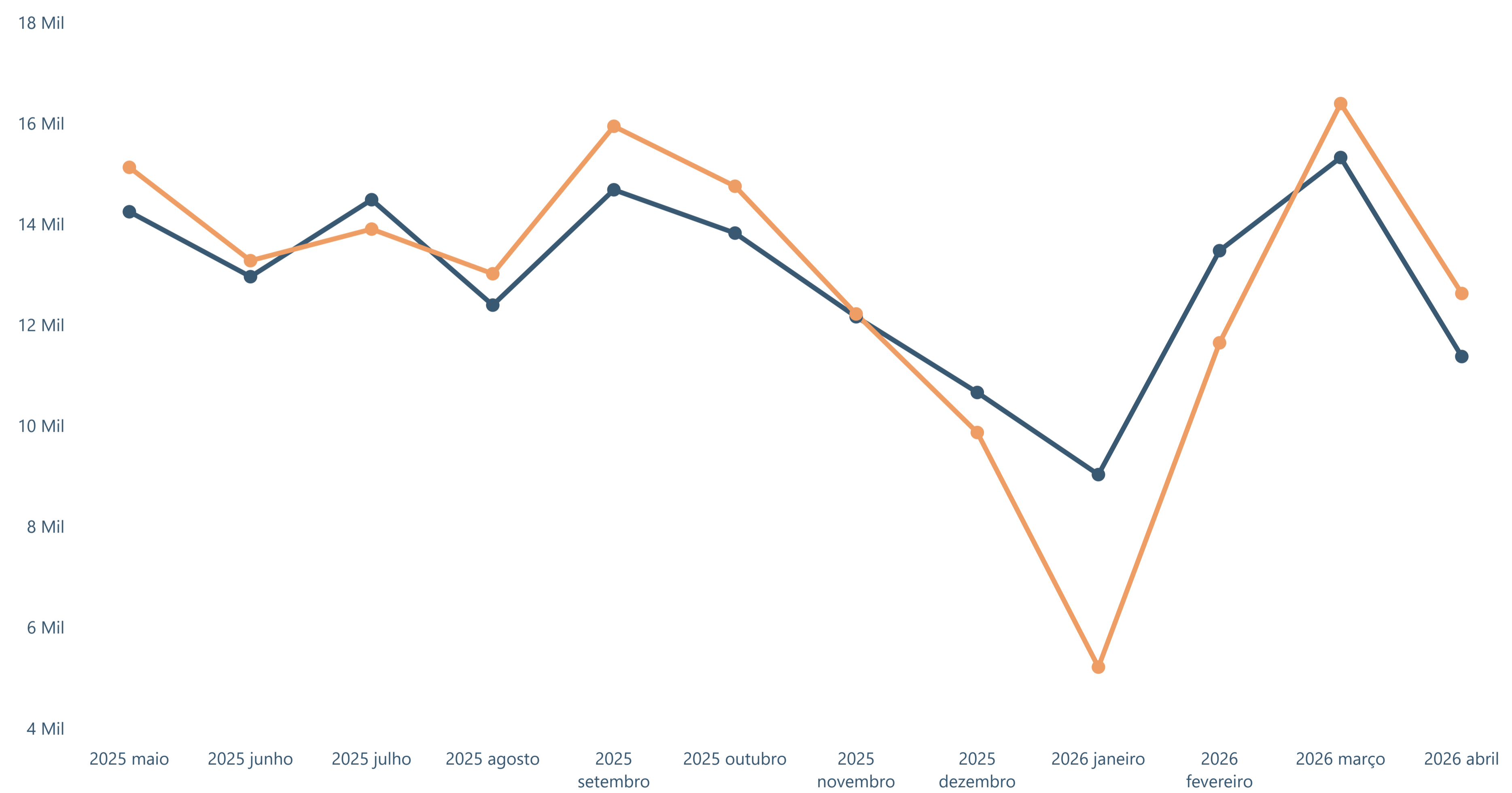
Anterior*: 143,13 (-9,38%)

Detalhamento

1º grau - Cumprimento de Sentença: Casos novos X Baixados

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baixados**
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26



Casos novos

153.953

Anterior*: 148.002 (+4,02%)

Baixados

154.590

Anterior*: 150.258 (+2,88%)

Baixados/CN (%)

100,41

Anterior*: 101,52

* Período anterior: mai/24 a abr/25

1º grau - Cumprimento de sentença: Pendentes de baixa por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

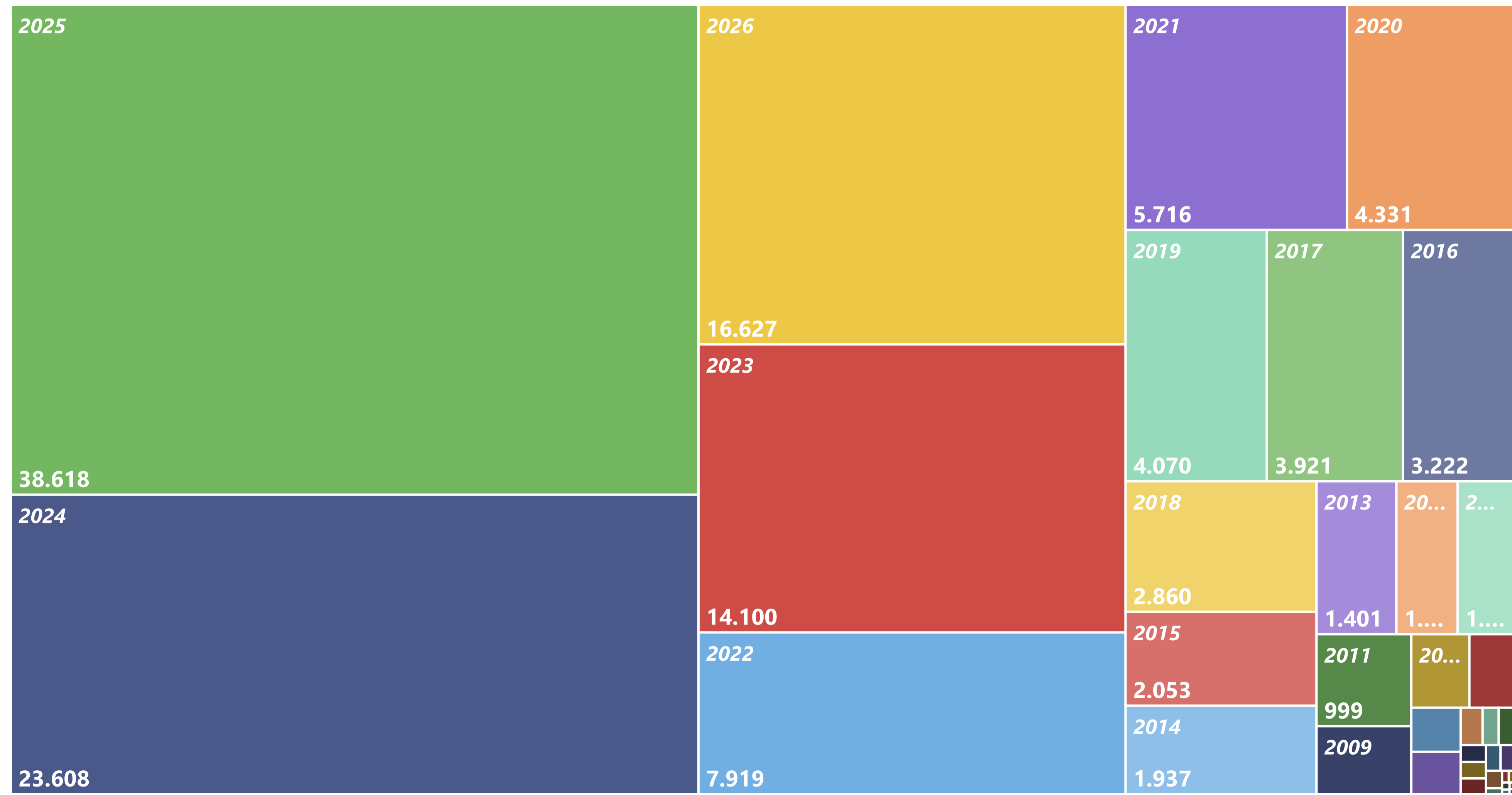
Saldo em 27/05/2026 = 136.097 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia*

135.448
Anterior: 136.077 (-0,46%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Baix

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26



Distribuídos

144.030

Anterior*: 133.473
(+7,91%)

Solucionados

137.140

Anterior*: 127.474
(+7,58%)

Soluc/Distr (%)

95,22

Anterior*: 95,51

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Capa
- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_CumpSent.CN.Baix
- 1G_CumpSent.Pend
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

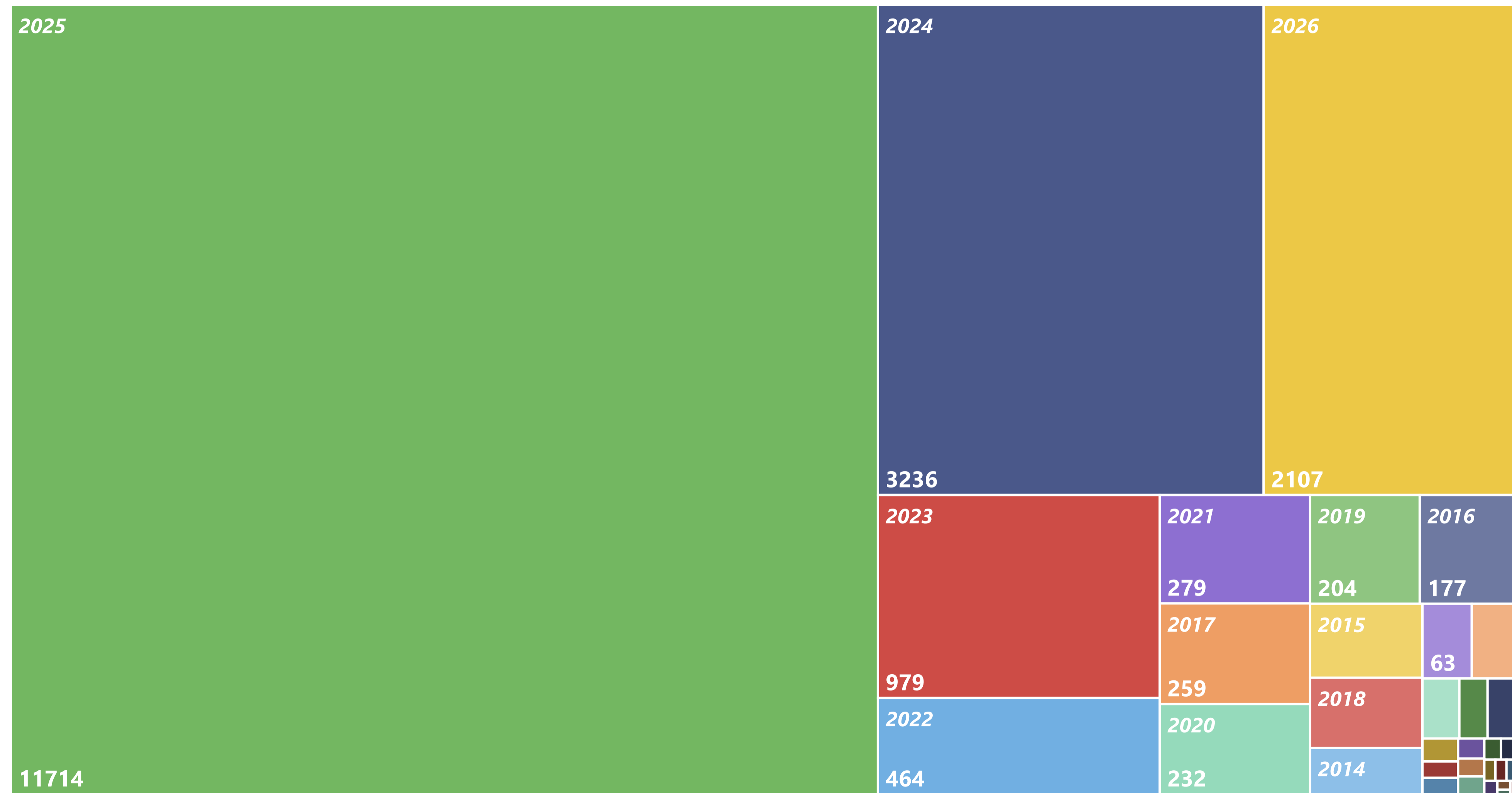
Saldo em 27/05/2026 = 20.318 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia*

20.192
Anterior: 17.826 (+13,27%)



* Saldo no último dia do período de referência e do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Capa

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_CumpSent.CN.Bai
x

1G_CumpSent.Pend

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/25 a abr/26

Prazo médio (dias corridos)

52,68
Anterior*: 52,95 (-0,52%)

Detalhamento