

# COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

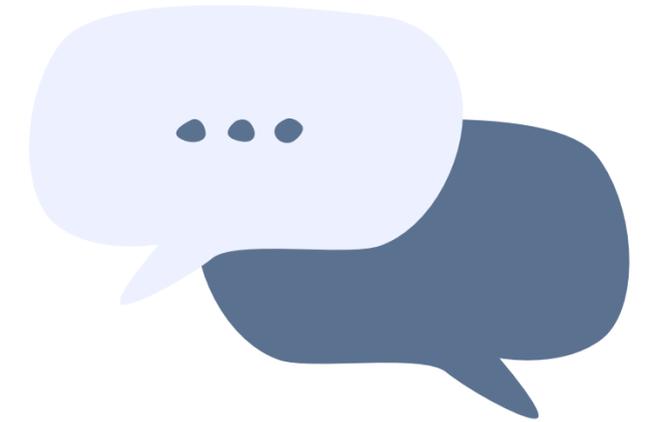
1ª Reunião de Análise da  
Estratégia (RAE) em 2022

29 de março de 2022



## **PAUTA DE HOJE:**

- Mapa Estratégico ciclo 2021-2026;
- análise estatística;
- resultados da estratégia em 2021;
- responsabilidade sobre objetivos, metas e indicadores; e
- iniciativas estratégicas e colegiado de desempenho finalístico.



## Nossa missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

**POR QUE existimos?**

## Valores

Ética  
Acessibilidade  
Agilidade  
Eficiência  
Transparência  
Inovação  
Valorização das pessoas  
Sustentabilidade  
Efetividade  
Comprometimento  
Segurança jurídica  
Respeito à diversidade

**EM QUE acreditamos?**

**COMO agimos?**

## Sociedade

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## Processos internos

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## Aprendizado e crescimento

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## Visão

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

**O QUE buscamos?**

**MAPA  
ESTRATÉGICO**

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

A large, semi-transparent yellow circle is positioned in the center of the slide, partially overlapping the main title text.

# **ANÁLISE ESTATÍSTICA\***

**(RESULTADOS ATÉ 31/12/2021)**

**\* Informações apresentadas no "Power BI", serviço da Microsoft de análise de negócios em Business Intelligence (BI).**

# **ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA**

**METAS\* E INDICADORES NACIONAIS  
(RESULTADOS ATÉ 31/12/2021)**

\* Para o primeiro ano do ciclo 2021-2026, adotaram-se apenas as 7 (sete) Metas Nacionais aplicáveis ao Judiciário Trabalhista, aprovadas no XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário.

A faded, light-colored illustration of a hand holding a scale. The hand is positioned on the right side, gripping the handle of the scale. The scale itself is a traditional balance scale with a vertical column and a horizontal beam. The background is white with some faint, stylized lines suggesting light or motion.

**OE3:  
GARANTIR A DURAÇÃO  
RAZOÁVEL DO PROCESSO**

# META 1



<b>Meta 1 CNJ</b>	<b>Julgar mais processos que os distribuídos</b>
<b>Descrição</b>	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>101,08% de cumprimento</b>

## META 2

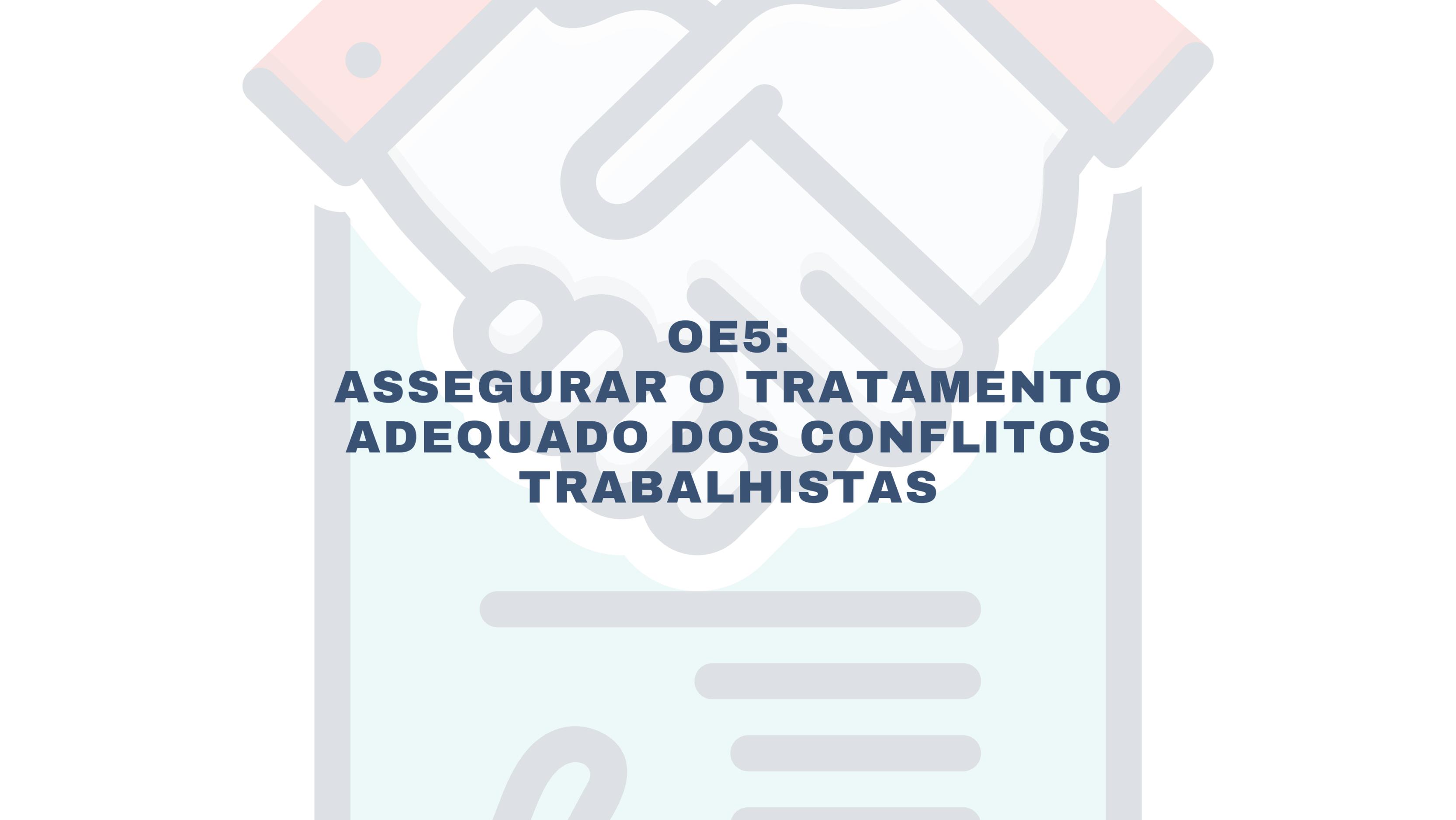


<b>Meta 2 CNJ</b>	<b>Julgar processos mais antigos</b>
<b>Descrição</b>	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019 nos 1º e 2º graus.
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>101,73% de cumprimento</b>

# META 5

Meta 5 CNJ	Reduzir a Taxa de Congestionamento
Descrição	Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. <u>Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</u> TCL TRT/MG 2019: 33,61% - Meta: 31,61%
Resultado TRT/MG	<b>Total: 35,2%</b> <b>Conhecimento: 32%</b> <b>Execução: 42%</b>

"Descrição: indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal."

The background features a stylized illustration of a hand holding a pen, positioned as if writing on a document. The hand and pen are rendered in a light grey color with soft shadows, giving a sense of depth. The document is represented by a light blue area with several horizontal grey lines indicating text. The overall aesthetic is clean and professional.

**OE5:  
ASSEGURAR O TRATAMENTO  
ADEQUADO DOS CONFLITOS  
TRABALHISTAS**

## META 3



Meta 3 CNJ	Estimular a conciliação (fase de conhecimento)
Descrição	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <u>Meta TRT/MG: 45,63%</u>
Resultado TRT/MG	47,5%

**OE2:  
PROMOVER O TRABALHO  
DECENTE E A  
SUSTENTABILIDADE**

## META 9

Meta 9 CNJ	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário
Descrição	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda
Resultado TRT/MG	100%

O CSJT desenvolveu plano de ação para a Meta 9 (em 2021) para todos os tribunais, o qual prevê a implantação do CODEX, um programa de mineração de dados com base em algoritmos de pesquisa. A área de TIC do TRT/MG está trabalhando no piloto de implantação e uso do CODEX.

O TRT/MG incluiu, ainda, ações extras ao Plano de Ação da Meta 9, como o Painel de Business Intelligence (BI) da Meta 9 (já em atividade) e a audiência pública virtual realizada, em 27/8/2021, pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem: "Aprendizagem Profissional: Direito Fundamental e o Papel dos Sindicatos". A Meta 9 foi totalmente cumprida.

An illustration featuring three stylized human figures within a light blue circular frame. The figure in the foreground is a man with a beard, wearing a green suit jacket and a yellow tie. Behind him are two other figures: one on the left with brown hair and a light blue shirt, and one on the right with dark hair and a pink shirt. The background is white with several floating circles in yellow and light blue.

**OE9:  
INCREMENTAR MODELO DE  
GESTÃO DE PESSOAS EM  
ÂMBITO REGIONAL**

# META 10



Meta 10 CNJ	Saúde de magistrados e servidores
<b>Descrição</b>	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>100%</b>

Em razão da pandemia e das dificuldades para a realização dos exames periódicos, o CNJ suspendeu a exigência para fins de cumprimento da Meta e passou a requerer tão somente a realização de uma ação com vistas a reduzir a incidência de doenças frequentes.

A Secretaria de Saúde realizou diversas dessas ações, como: o programa de acolhimento psicológico; o projeto "Saudavelmente"; a campanha "Janeiro Branco", sobre saúde mental; o curso "Yoga e Meditação", com turmas **on-line**; o programa de atendimentos ergonômicos **on-line**; o Programa de Gestão de Riscos Psicossociais; a **live** "Covid-19", com o infectologista Carlos Starling"; a campanha "Cuidados com o coração durante a pandemia"; a Semana de Valorização da Saúde e do Trabalho Seguro; além de outras iniciativas implementadas por meio do Subcomitê de Atenção Integral à Saúde.

Desse modo, **restou cumprida a Meta 10, do CNJ, para 2021.**



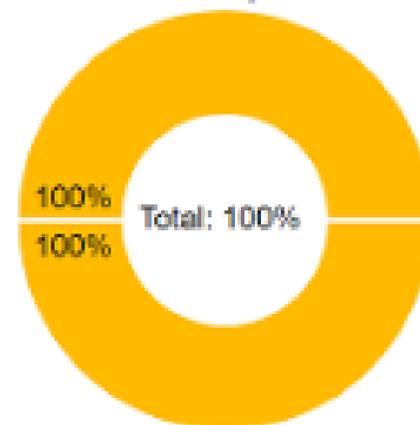
**OE10:  
APRIMORAR A GOVERNANÇA  
DE TIC E A PROTEÇÃO DE  
DADOS**

# META 11

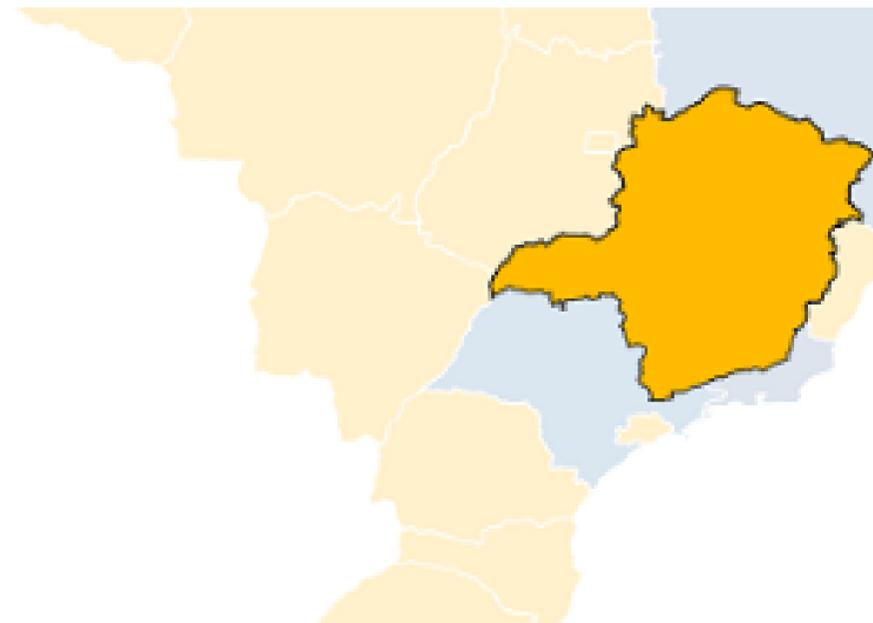
<b>Meta 11 CNJ</b>	<b>Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica</b>
<b>Descrição</b>	Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>100%</b>

## Minas Gerais

1º Grau: 100% Pje.



2º Grau: 100% Pje.



Observados os termos do art. 45, § 1º, da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho.



# **Responsáveis por objetivos estratégicos, Metas Nacionais e indicadores de desempenho**

Validação de responsáveis pelos objetivos estratégicos (2021-2026),  
Metas Nacionais (2022) e indicadores de desempenho (2022)

# Atendimento a dispositivos do Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG), do TCU

Itens a desenvolver pelo Tribunal no projeto "Gestão Aprimorada"

**1**

**2122.E**

as organizações ou unidades (internas ou externas) que contribuem para o alcance de cada objetivo estão identificadas

**2**

**2122.G**

cada objetivo estratégico explicita pelo menos um responsável (pessoa ou unidade) por sua coordenação

# RESPONSABILIDADE PELOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (CICLO 2021-2026)

Objetivo Estratégico 2021-2026

1

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Gabinete da Presidência\*

2

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Gestor Regional de Metas Nacionais

3

Garantir a duração razoável do processo

Gestor Regional de Metas Nacionais

4

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)

5

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Gestor Regional de Metas Nacionais

\* Núcleo de Cooperação Judiciária e Comissão de Inovações Judiciárias (CIJUD).

# RESPONSABILIDADE PELOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (CICLO 2021-2026).

Objetivo Estratégico 2021-2026

6

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas (NUGEPNAC)

7

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

8

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

9

Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

10

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)

# RESPONSABILIDADE PELAS METAS

Meta Nacional

1

Julgar mais processos que os distribuídos

Gestor Regional de Metas Nacionais

2

Julgar processos mais antigos

Gestor Regional de Metas Nacionais

3

Estimular a conciliação

Gestor Regional de Metas Nacionais

5

Reduzir a Taxa de Congestionamento

Gestor Regional de Metas Nacionais

9

Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Gestor Regional de Metas Nacionais; DTIC e SEGE

10

Promover a Transformação Digital - Justiça 4.0

Gestor Regional de Metas Nacionais; DTIC e SEGE

11

Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Gestor Regional do Programa "Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem"

# META ESPECÍFICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

## Promover a saúde de magistrados e servidores

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior

Secretaria de Saúde (SES)

# RESPONSABILIDADE PELOS INDICADORES DE DESEMPENHO (2022)

Objetivo Estratégico relacionado



1	Índice de Serviços Digitais	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)
1	Índice de Parcerias Institucionais (IPI)*	Núcleo de Cooperação Judiciária e Comissão de Inovações Judiciárias (CIJUD)
2	Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)	Diretoria de Administração (DADM)
4	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações de auditoria	Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)
4	Índice de Transparência	Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)

\* indicador próprio do TRT/MG

# RESPONSABILIDADE PELOS INDICADORES DE DESEMPENHO (2022)

Objetivo Estratégico relacionado



6	Tempo médio entre o trânsito em julgado / ou sentença de mérito do precedente [...]	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas (NUGEPNAC)
6	Tempo médio entre afetação / admissão e a publicação do acórdão de mérito [...]	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas (NUGEPNAC)
7	Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC)*	Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)
7	Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ nos Eixos "Governança" e [...]	Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)
8	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)	Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

\* indicador próprio do TRT/MG

# RESPONSABILIDADE PELOS INDICADORES DE DESEMPENHO (2022)

Objetivo Estratégico relacionado



9	Índice de absenteísmo-doença	Secretaria de Saúde (SES)
9	Percentual da força de trabalho total participante de ações de QVT	Secretaria de Saúde (SES)
10	Avaliação do IGovTIC-JUD	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)
10	Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Seção de Segurança da Informação (SINC)

# **Iniciativas estratégicas e acompanhamento do desempenho finalístico**

**Escritório de Projetos, Riscos e Governança  
Institucional (EPRGOV)**

# PORTFÓLIO ESTRATÉGICO 2021-2026

- **Portfólio em execução:**

- Programa “Implantação do Plano de Gestão de Pessoas” (Projeto “Competência em Ação”);
- Programa “Governança” (Projetos “Governança Aprimorada” e “Gestão Diamante”);
- Projeto “Governança e Gestão do Lançamento de Dados da Área Judiciária”;
- Projeto “Revisão do Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos Administrativos”;
- Projeto “Energia Positiva”;
- Projeto “DATA LAKE”;
- Projeto “Implantação eSocial”; e
- Projeto “Terceirização Garantida”.

# PROJETOS EM DESTAQUE

Gestão  
Diamante

EM ANDAMENTO. Aprimorar a governança e a gestão, sob 4 (quatro) perspectivas específicas (Governança, Produtividade, Transparência e Dados e Tecnologia), de forma a permitir ao Tribunal alcançar a mais alta categoria do Prêmio CNJ de Qualidade: diamante, na atual gestão administrativa.

Energia  
Positiva

EM ANDAMENTO. Finalização do estudo de viabilidade para instalação das placas fotovoltaicas e início do processo de contratação de empresa para instalação. Troca de aparelhos de ar condicionado realizada em 22 das 36 unidades mapeadas.

Governança e gestão  
do lançamento de  
dados da área  
judiciária

EM ANDAMENTO. O painel da Meta 11 do CNJ (Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica) foi finalizado com o apoio da Corregedoria, que realizou acompanhamento junto às varas que ainda tinham processos aptos à migração.

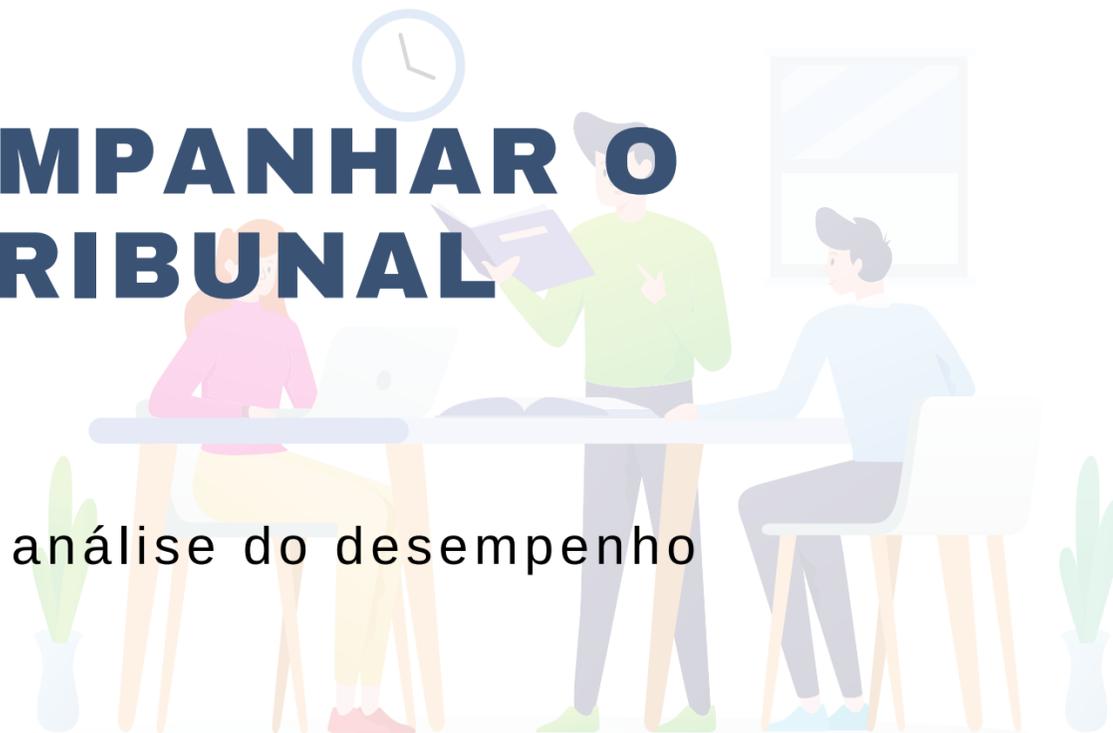
Implantação  
eSocial

EM ANDAMENTO COM ENTRAVE GRAVE. A Coordenadoria de Projetos Nacionais comunicou aos regionais a impossibilidade de disponibilizar no SIGEP-JT todas as funcionalidades para cumprir o cronograma oficial, o que pode levar à incidência de multas para o Tribunal.

# GRUPO DE TRABALHO PARA ACOMPANHAR O DESEMPENHO FINALÍSTICO DO TRIBUNAL

- Atribuições propostas:

- Art. 4º O Grupo de Trabalho deverá assessorar o CGE na análise do desempenho finalístico atingido pelo Tribunal:
- I - identificando oportunidades de melhoria relacionadas à atuação das unidades judiciárias; e
- II - propondo medidas de tratamento e de alavancagem de resultados, inclusive quanto a prevenção e saneamento de divergências e erros no lançamento de movimentos processuais com repercussão nas informações estatísticas.
- Parágrafo único. A análise do desempenho mencionada no inciso I do caput deste artigo deverá levar em conta os dados estatísticos, bem como fatores relacionados aos ambientes interno e externo das unidades judiciárias.



**Obrigado!**

**Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)**

**gestaoestrategica@trt3.jus.br**

**(31) 3228-7013**

## ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

**Período de referência atual: 2021 | Período anterior: 2020**

# 1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

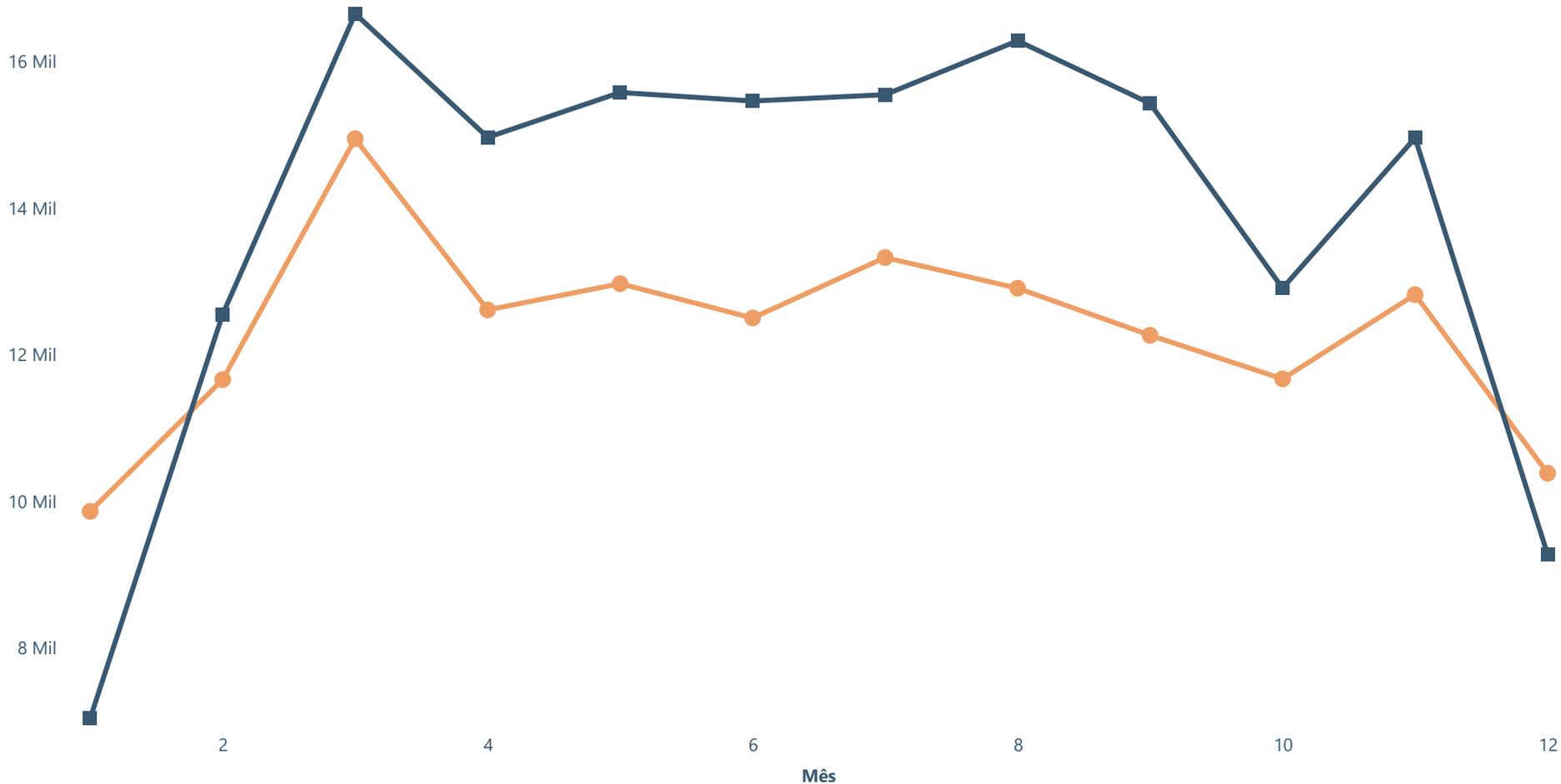
1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: 2021



**Distribuídos**

147933

Anterior\*: 134634  
(+9.88%)

**Solucionados**

166656

Anterior\*: 131060  
(+27.16%)

**Soluc/Distr (%)**

112,66

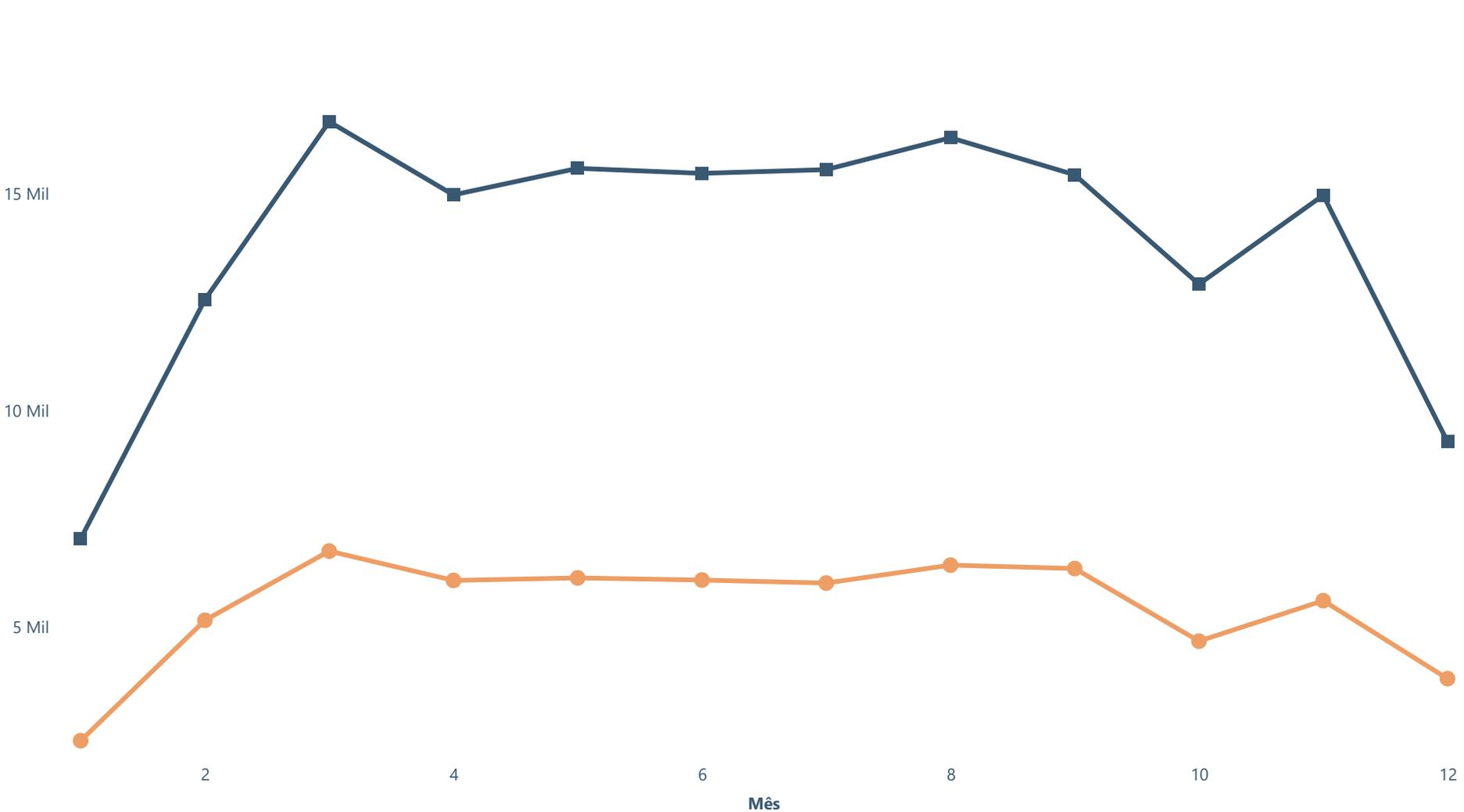
Anterior\*: 97,35

\* Período anterior: 2020

# 1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc**
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Período de referência: 2021



**Solucionados**

**166656**

Anterior\*: 131060  
(+27.16%)

**Conciliados**

**65526**

Anterior\*: 54714  
(+19.76%)

**Concil/Soluc (%)**

**39,32**

Anterior\*: 41,75

\* Período anterior: 2020

Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

# 1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Saldo em 31/12/2021

Ano do processo

2010

2021

Saldo no último dia

70439

Anterior\*: 78017 (-9.71%)

2021

49043

2020

10080

2019

5352

2017

2985

2018

2325

2016

447

\* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

## 1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: 2021

### Prazo médio (dias corridos)

**186,53**

Anterior\*: 170,84 (+9.19%)

# 1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

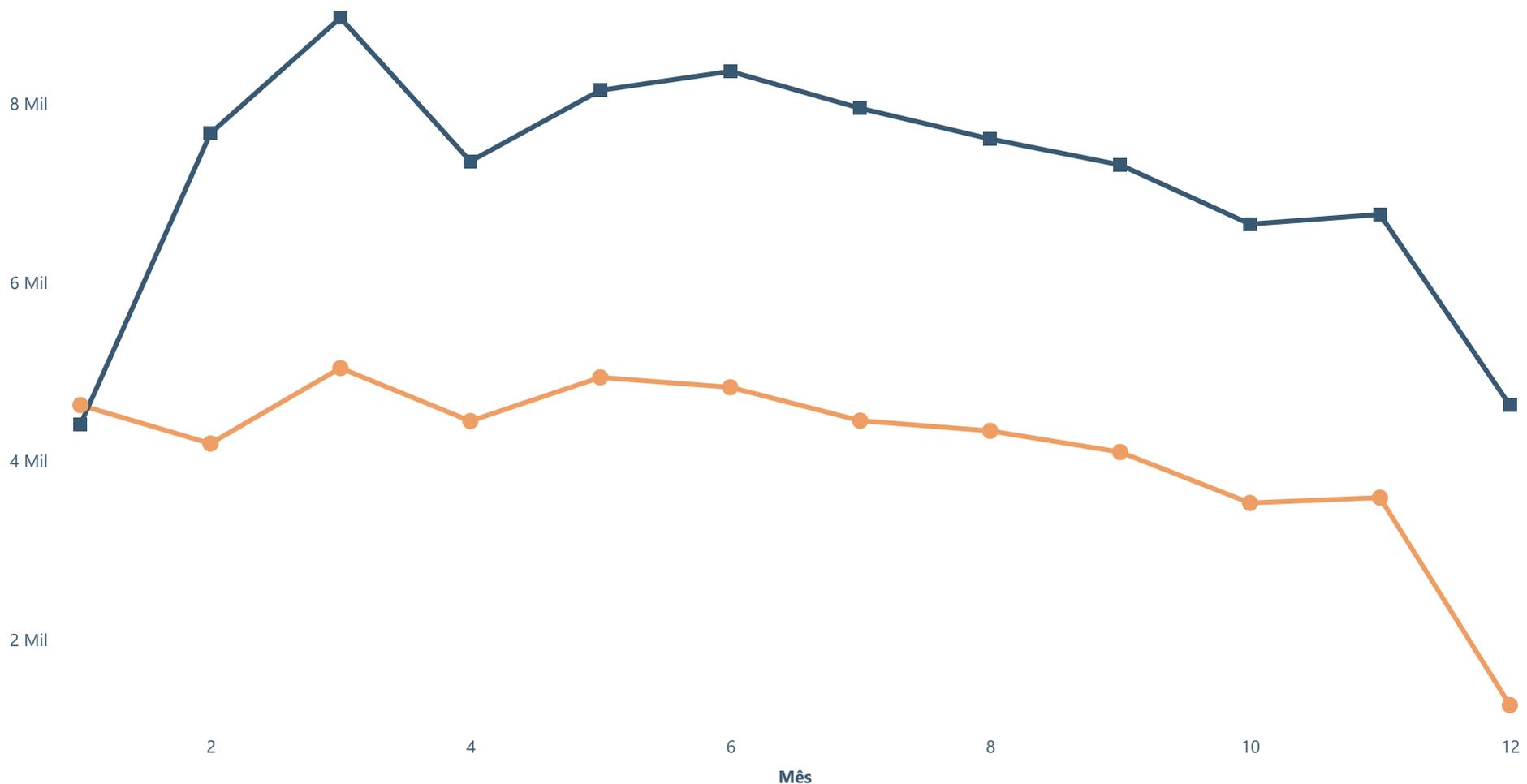
1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: 2021



**Execuções iniciadas**

**49354**  
Anterior\*: 51383 (-3.95%)

**Execuções baixadas**

**85827**  
Anterior\*: 75086 (+14.3%)

**Baix/Inic (%)**

**173,90**  
Anterior\*: 146,13

\* Período anterior: 2020

# 1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente**
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Saldo em 31/12/2021

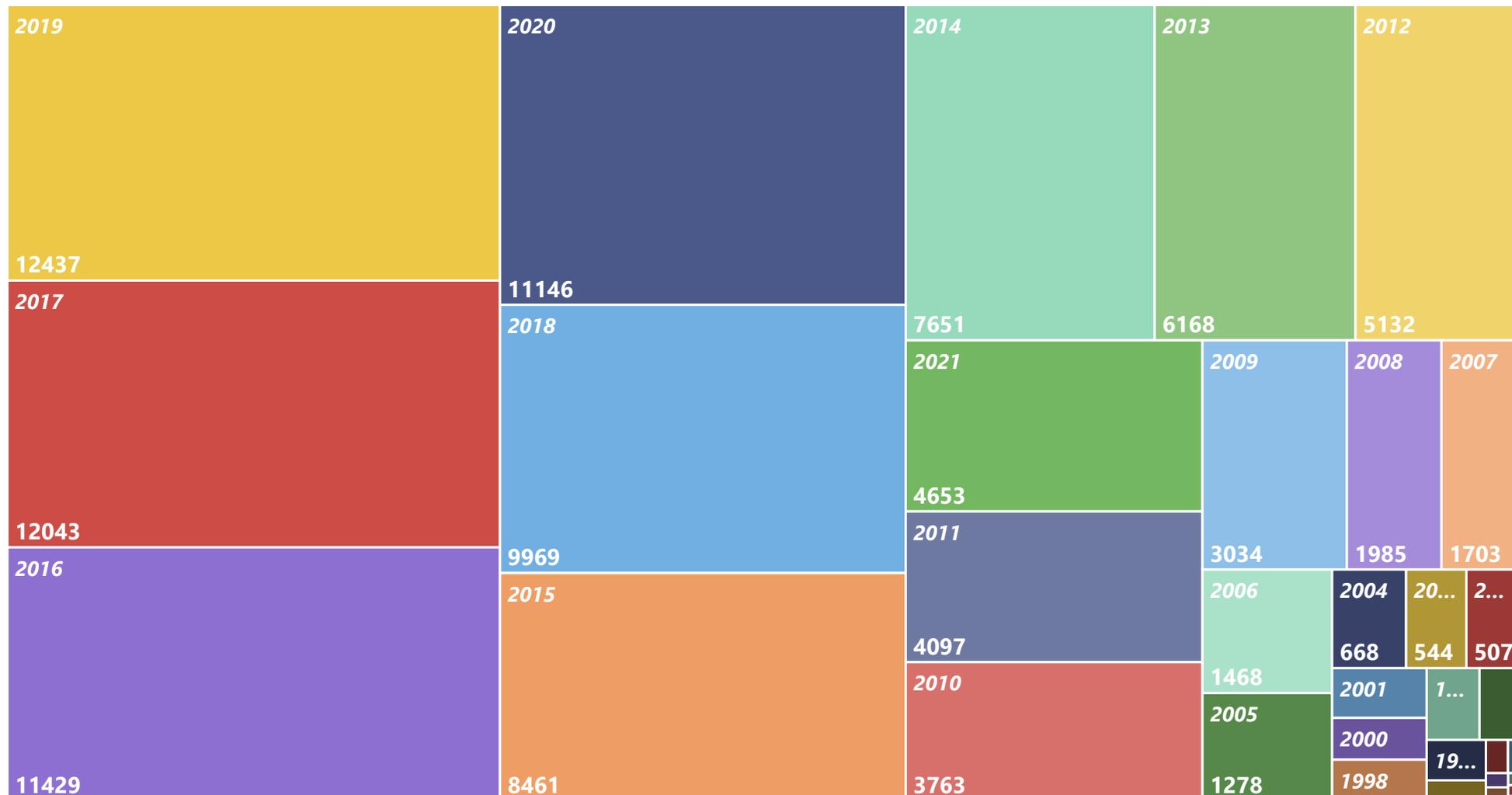
Ano do processo

1979 2021



Saldo no último dia

**110449**  
Anterior\*: 133268 (-17.12%)



\* Saldo no último dia do período anterior

## 2º grau - Distribuídos X Solucionados

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

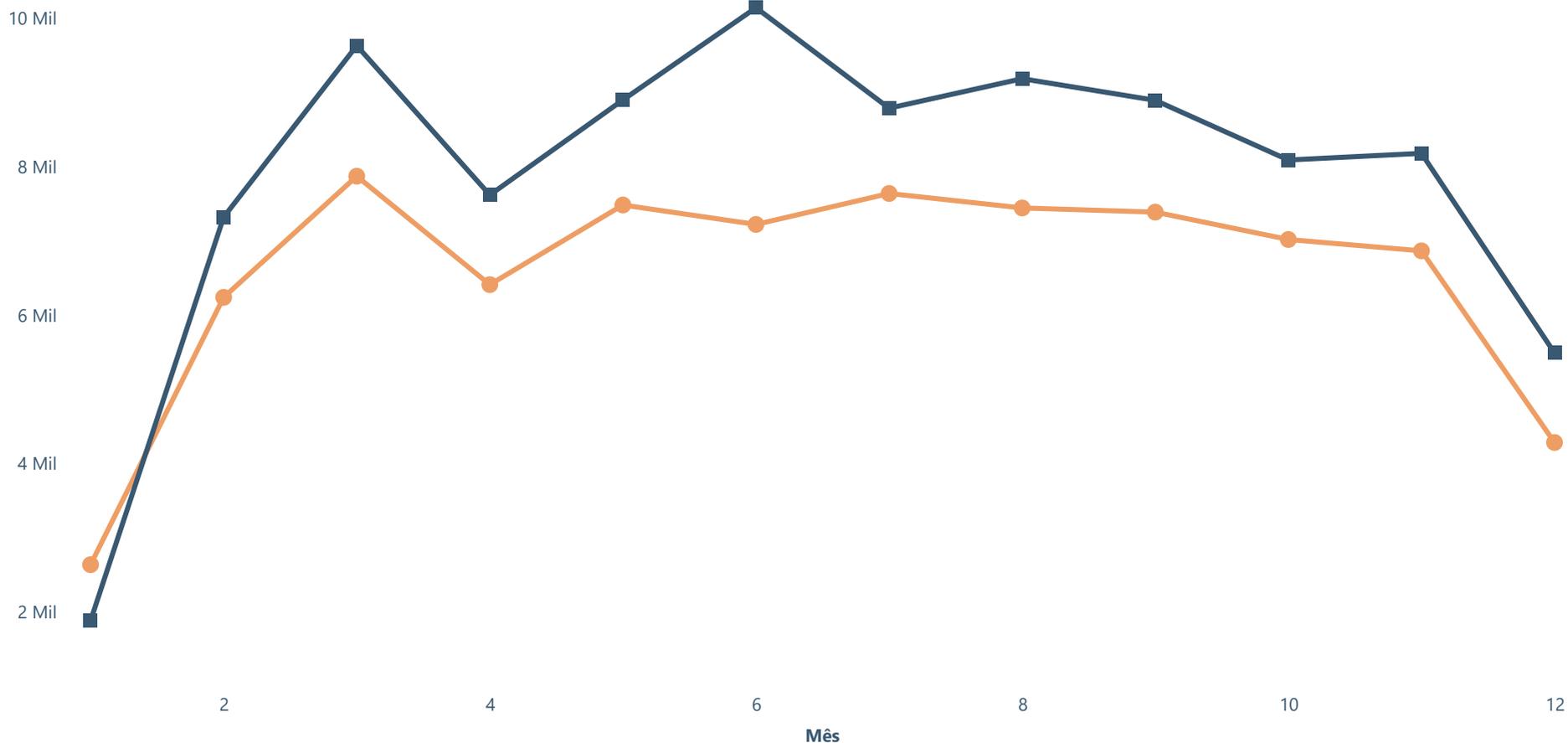
1G\_E.Pendente

**2G\_Dist-Sol**

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: 2021



**Distribuídos**

**78485**

Anterior\*: 66978  
(+17.18%)

**Solucionados**

**94098**

Anterior\*: 92198 (+2.06%)

**Soluc/Distr (%)**

**119,89**

Anterior\*: 137,65

# 2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente**
- 2G\_Prazo

Saldo em 31/12/2021

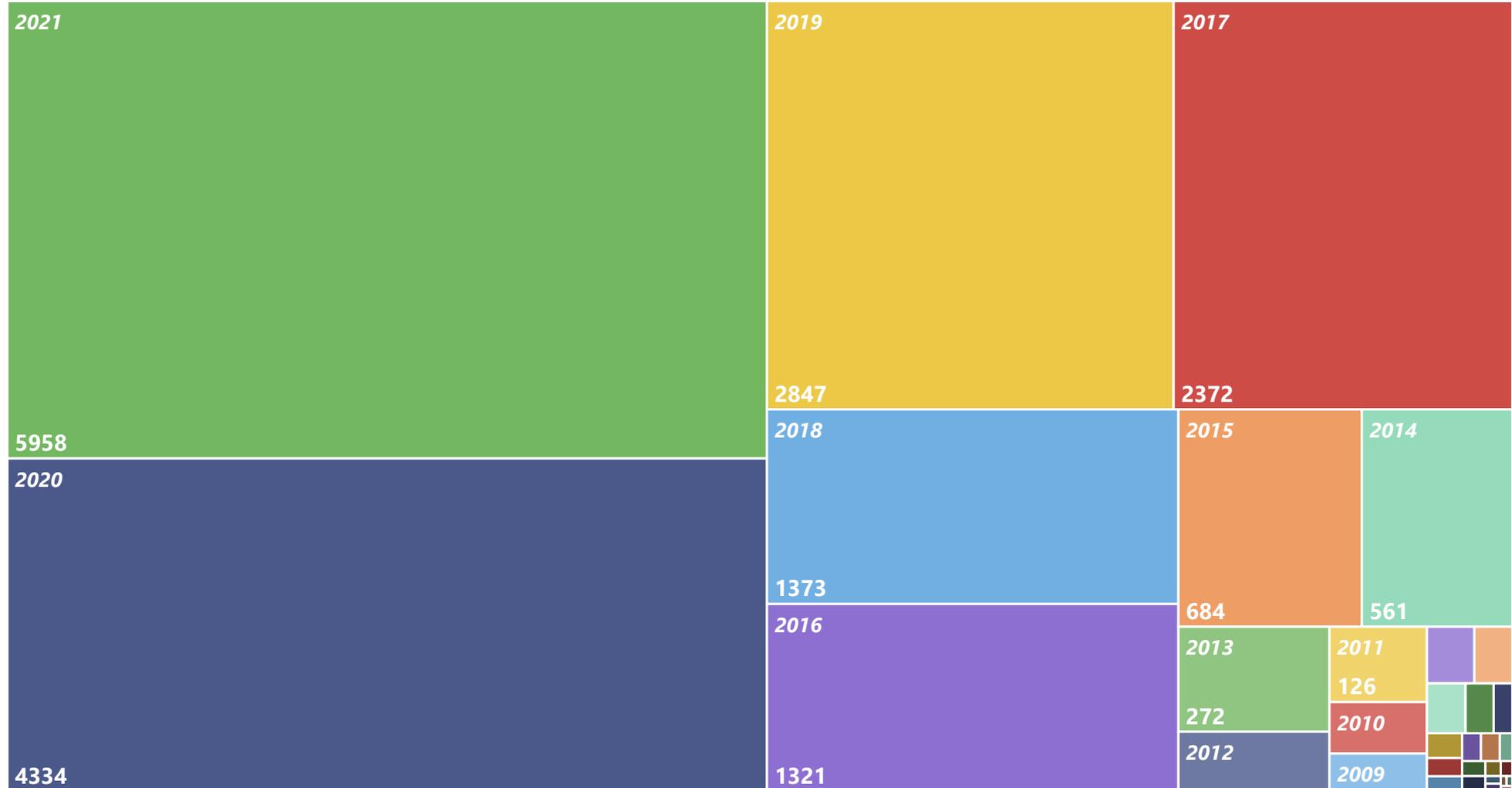
**Ano do processo** ▾

1989 2021

**Saldo no último dia**

**20392**

Anterior\*: 17310 (+17.8%)



\* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

## 2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: 2021

### Prazo médio (dias corridos)

69,90

Anterior\*: 88,35 (-20.88%)